

# Årsredovisning 2023

## Innehållsförteckning

1	Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (IFAU) .....	2
1.1	IFAU:s uppgifter.....	2
1.2	Organisation .....	2
1.3	IFAU:s finansieringssituation.....	3
2	Resultatredovisning .....	5
2.1	Samlad resultatbedömning .....	5
2.2	Prestationsmått.....	5
2.3	Kostnader och utdelade forskningsbidrag .....	9
2.4	Förhållandet mellan prestationer och kostnader .....	11
2.5	Prestationer och resurser per projekttyp .....	12
2.6	Prestationer och resurser per verksamhetsområde.....	15
3	Informationsspridning .....	25
3.1	Spridning av publikationer via webbplats och sociala kanaler.....	25
3.2	Konferenser, workshops, seminarier och kurser.....	26
3.3	Expertutlåtanden.....	26
3.4	Massmedia och sociala media .....	27
4	Kompetensförsörjning .....	28
4.1	Medarbetare .....	28
4.2	Personalens akademiska kvalifikationer.....	29
4.3	Kompetensutveckling .....	30
4.4	Sjukfrånvaro .....	31
4.5	Åtgärder för att minska och förebygga ohälsa.....	31
5	Finansiell redovisning.....	33
5.1	Resultaträkning.....	33
5.2	Balansräkning.....	34
5.3	Anslagsredovisning .....	36
5.4	Finansiella villkor i anslagsredovisningen.....	36
5.5	Redovisning av beställningsbemyndigande i årsredovisningen .....	37
5.6	Tilläggsupplysningar och noter .....	37
5.7	Sammanställning över väsentliga uppgifter.....	49

## **Generaldirektören om året som gått**

Syftet med IFAU:s verksamhet är att genom forskning skapa ett brett och högkvalitativt kunskapsunderlag inom arbetsmarknads-, utbildnings- och socialförsäkringsområdet.

Jag kan konstatera att IFAU:s resultat för 2023 är bra, och att resultatet är frukten av ett hängivet arbete av engagerade medarbetare. Under året publicerade IFAU 25 working papers, 21 svenska rapporter samt 31 publikationer i vetenskapliga-/populärvetenskapliga tidskrifter och böcker. Detta är i linje med tidigare års produktion. Vi jobbar även fortsatt mycket aktivt med att sprida information om våra resultat genom att exempelvis delta i expertgrupper, konferenser och seminarier, samt svara på remisser och på frågor från såväl riksdagsledamöter, journalister som andra intresserade.

Under 2023 har IFAU-forskare beviljats externa forskningsbidrag i ovanligt god omfattning. Bland annat ett sexårigt programanslag från Forte för att studera välfärdssystemens betydelse för ett hållbart arbetsliv. Att IFAU beviljas bidrag i konkurrens med andra forskarmiljöer är ett utmärkt exempel på att myndigheten står mycket stark i forskarsamhället. Mycket tack vare externa forskningsbidrag visar det ekonomiska bokslutet för 2023 inte på underskott.

Men forskningsansökningarna tar naturligtvis mycket tid från övrig verksamhet och då utfallet är osäkert blir verksamheten svårplanerad. Därför är det mycket glädjande att IFAU i regleringsbrevet för 2024 har fått ett ökat förvaltningsanslag. Vi tar det som ett tecken på att våra uppdragsgivare uppfattar myndigheten som väl fungerande och vi arbetar nu intensivt med att omsätta detta förtroende i praktisk verksamhet. IFAU vill fortsätta leverera relevanta kunskapsunderlag av högsta kvalitet.

Martin Söderström  
Stf. generaldirektör

## **1 Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (IFAU)**

IFAU är en myndighet under Arbetsmarknadsdepartementet med placering i Uppsala. IFAU bedriver forskning om arbetsmarknads-, utbildnings- och socialförsäkringsfrågor. Syftet med verksamheten är att skapa ett brett och högkvalitativt kunskapsunderlag inom dessa verksamhetsområden.

### **1.1 IFAU:s uppgifter**

IFAU:s uppdrag framgår av den förordning med instruktion för IFAU som trädde i kraft den 21 februari 2012 (SFS 2012:16). Enligt förordningen ska IFAU främja, stödja och genom forskning genomföra:

- 1 uppföljning och utvärdering av den arbetsmarknadspolitiska verksamheten,
- 2 studier av arbetsmarknadens funktionssätt,
- 3 utvärdering av effekterna av olika reformer och åtgärder inom utbildningsväsendet,
- 4 utvärdering av effekterna på arbetsmarknaden av åtgärder inom utbildningsväsendet,
- 5 utvärdering av socialförsäkringens effekter på arbetsmarknaden.

Med utvärdering avses både effektutvärdering och processutvärdering. IFAU ska särskilt fokusera på de samlade effekterna av den arbetsmarknadspolitiska verksamheten och de utbildningspolitiska reformerna samt de särskilda uppdrag som regeringen fattar beslut om inom dessa områden. I uppföljnings- och utvärderingsarbetet ska effekterna för kvinnor och män särskilt belysas. IFAU väljer att behandla uppdrag 3 och 4 som integrerade. De fem uppdragen ovan motsvaras därför av följande fyra verksamhetsområden:

- Verksamhetsområde 1: Arbetsmarknadspolitiska insatser (uppgift 1),
- Verksamhetsområde 2: Arbetsmarknadens funktionssätt (uppgift 2),
- Verksamhetsområde 3: Effekter av utbildningssatsningar (uppgift 3 och 4),
- Verksamhetsområde 4: Socialförsäkringens arbetsmarknadseffekter (uppgift 5).

IFAU:s samtliga projekt inom verksamhetsområdet Effekter av utbildningssatsningar innefattar därför både uppgift 3 och 4.

### **1.2 Organisation**

IFAU leds av en generaldirektör. Vid institutet finns ett vetenskapligt råd bestående av generaldirektören, en ordförande och högst nio andra ledamöter.<sup>1</sup> Det vetenskapliga rådet lämnar förslag till beslut i ärenden om IFAU:s forsknings-

---

<sup>1</sup> För en förteckning av ledamöterna i det vetenskapliga rådet, se avsnitt 5.

bidrag. Generaldirektören får även använda det vetenskapliga rådet som rådgivande organ i andra ärenden.

Till institutet är även en referensgrupp knuten där arbetsgivar- och arbetstagar- sidan samt berörda departement och myndigheter finns representerade. Referensgruppen ger synpunkter på verksamheten samt förslag på frågeställningar att belysa.

### **1.3 IFAU:s finansieringssituation**

I detta avsnitt beskrivs hur IFAU finansieras och hur detta har utvecklats åren 2019–2023. För att göra de fem senaste åren jämförbara i reala termer har alla uppgifter i Tabell 1 räknats om till 2023 års priser.

#### **1.3.1 Finansieringskällor**

IFAU finansieras av ett förvaltningsanslag fördelat på tre olika anslagsposter. Anslagspost 1 (ap 1) finansierar huvudsakligen IFAU:s interna verksamhet. Anslaget har under femårsperioden räknats upp med i genomsnitt 1,56 procent per år i nominella termer. Två ytterligare anslagsposter rör de forskningsbidrag IFAU delar ut uppdelade på arbetsmarknadsforskning (ap 2) samt utbildningsforskning (ap 3). De utgör i realiteten transfereringar. Storleken på dessa anslag är konstanta över tid. De extra kostnader som uppstår till följd av de utdelade forskningsbidragen tas upp av ap 1.<sup>2</sup>

IFAU:s forskning finansieras även genom att forskare vid IFAU söker och i konkurrens beviljas forskningsbidrag från forskningsråd och andra organisationer. Forskningsbidragens andel av den totala finansieringen har stigit från 17,2 procent till 23,1 procent under den gångna femårsperioden, se rubriken Bidrag i Tabell 1.

IFAU har under de senaste åren enbart haft små avgiftsintäkter, bortsett från några enstaka större uppdrag under åren 2019–2020, vilket vi ser i Tabell 1. Av tabellen framgår också att IFAU under 2022 och 2023, till skillnad från tidigare år, har haft betydande ränteintäkter, vilket beror på det stigande ränteläget. Intäkterna genereras i huvudsak från de externa forskningsbidrag som redan är inbetalda men ännu inte använda.

#### **1.3.2 Finansiella läget**

I Årsredovisningen för 2022 redogjorde IFAU för de finansiella utmaningar myndigheten stod inför. Förvaltningsanslaget hade under flera år räknats upp i lägre takt än löneökningstakten enligt de centrala löneavtalen samtidigt som kostnaderna för tjänstepensioner ökat kraftigt. För en liten kunskapsintensiv myndighet utan reella rationaliseringsmöjligheter har detta haft påtagliga effekter för verksamheten. I praktiken har detta inneburit att IFAU under 2023 inte fullt ut ersatt personal som slutat, och att forskarna har ägnat än mer tid åt att söka externa

---

<sup>2</sup> Kostnaderna är till exempel bedömning av ansökningar, datauttag ur IFAU-databasen, kvalitetssäkring, avrapportering, arkivering och informationsspridning.

forskningsbidrag. Med hjälp av bland annat dessa ansträngningar har IFAU klarat att hålla budgeten för 2023.

De externa forskningsbidragen som IFAU erhåller i konkurrens med andra akademiska miljöer är, och har varit, helt avgörande för att IFAU ska kunna fullgöra sitt uppdrag med bibehållen omfattning och kvalitet. Konkurrensen om externa forskningsbidrag är hård. Som framgår av Tabell 1 har detta arbete varit framgångsrikt och lett till att många forskningsprojekt beviljats extern finansiering, men det kräver stora insatser av medarbetarna.

I regleringsbrevet för 2024 har IFAU fått en höjning av förvaltningsanslaget (ap 1), och i Budgetpropositionen för 2024 aviserades ytterligare höjningar av förvaltningsanslaget för 2025 och 2026. IFAU:s bedömning är att detta skapar ett utrymme för myndigheten att kunna behålla och söka den kompetens som behövs för att fortsatt kunna leverera högkvalitativa kunskapsunderlag i önskad omfattning, även om myndigheten även i fortsättningen kommer att vara beroende av framgångar med externa forskningsbidrag.

Tabell 1 IFAU:s anslag, utdelade forskningsbidrag och övriga intäkter, tkr, 2023 års priser

	2023		2022		2021		2020		2019	
<i>Finansiering</i>	<i>tkr<sub>23</sub></i>	<i>%</i>	<i>tkr<sub>23</sub></i>	<i>%</i>	<i>tkr<sub>23</sub></i>	<i>%</i>	<i>tkr<sub>23</sub></i>	<i>%</i>	<i>tkr<sub>23</sub></i>	<i>%</i>
Förvaltningsanslag (ap 1)	37 781	65,6	40 608	68,2	43 355	69,7	44 132	67,6	42 905	69,6
Utdelade forskningsbidrag avs. arbetsmarknadsforskning (ap 2)	2 885	5,0	2 961	5,0	3 377	5,4	3 264	5,0	3 396	5,5
Utdelade forskningsbidrag avs. utbildningsforskning (ap 3)	2 869	5,0	2 982	5,0	3 274	5,3	3 366	5,2	3 461	5,6
<b>Summa anslag</b>	<b>43 535</b>	<b>75,6</b>	<b>46 551</b>	<b>78,2</b>	<b>50 007</b>	<b>80,4</b>	<b>50 762</b>	<b>77,8</b>	<b>49 763</b>	<b>80,7</b>
Bidrag	13 303	23,1	12 800	21,5	11 778	19,0	12 305	18,9	10 598	17,2
Avgifter	117	0,2	32	0	369	0,6	2 192	3,4	1 305	2,1
Ränteutgifter	670	1,1	183	0,3	0	0	0	0	2	0
<b>Totalt</b>	<b>57 624</b>	<b>100</b>	<b>59 566</b>	<b>100</b>	<b>62 164</b>	<b>100</b>	<b>65 259</b>	<b>100</b>	<b>61 668</b>	<b>100</b>

*Not 1:* Omräkning till 2023 års priser har skett med hjälp av konsumentprisindex.

*Not 2:* Förvaltningsanslag, ap 1, inkluderar eventuellt anslagssparande från föregående år. Posten inkluderar även delfinansiering från ap 2 och ap 3 (0,2 mnkr + 0,2 mnkr) till IFAU:s administrativa hantering av institutets utdelade forskningsbidrag.

*Not 3:* Utdelade forskningsbidrag för utvärdering av arbetsmarknadspolitiska åtgärder och studier av arbetsmarknadens funktionssätt (ap 2), enligt regleringsbrev 3 mnkr minus 0,2 mnkr för IFAU:s administrativa kostnader. Utdelade forskningsbidrag för utvärdering av effekter av åtgärder inom utbildningsväsendet (ap 3) enligt regleringsbrev 3 mnkr minus 0,2 mnkr för IFAU:s administrativa kostnader. Posterna kan inkludera eventuellt anslagssparande från föregående år.

*Not 4:* Bidrag utgörs av periodiserade forskningsbidrag som IFAU erhållit från bland andra Vetenskapsrådet, Riksbankens Jubileumsfond och Forskningsrådet för hälsa, arbetsliv och välfärd (Forte).

*Not 5:* Avgifter utgörs huvudsakligen av intäkter från uppdragsforskning.

## 2 Resultatredovisning

Det här avsnittet inleds med en samlad resultatbedömning där vi redogör för hur IFAU har verkat för att fullgöra de uppgifter som anges i instruktion och regleringsbrev. Därefter följer en redogörelse av prestationsmått och kostnader, hur de relaterar till varandra och hur prestationer och kostnader ser ut uppdelat på olika typer av projekt och per verksamhetsområde. I slutet ges korta sammanfattningar av de projekt som avslutats under året.

### 2.1 Samlad resultatbedömning

IFAU gör den samlade bedömningen att verksamheten har god måluppfyllelse. Antalet publiceringar är på rimliga nivåer och produkterna är av hög kvalitet och bedöms svara mot uppdragsgivarens behov. IFAU har en ändamålsenlig informationsspridning och kompetensförsörjningen är god. Myndigheten stöttar annan forskning genom forskningsbidrag och forskningssamarbeten med externa aktörer. Det specifika uppdraget att belysa skillnader mellan kvinnor och män har beaktats löpande i projekten där så är möjligt.

I årsredovisningen för 2022 påtalade IFAU två risker – budgeten och tillgången till registerdata. Nu kan vi konstatera att IFAU klarade att hålla budgeten 2023, till stor del beroende på ett gott inflöde av externa forskningsbidrag. För 2024 ser vi inte längre samma finansiella utmaningar, bland annat till följd av ökat förvaltningsanslag och god tillgång på externa forskningsbidrag. Man bör dock notera att myndigheten alltjämt är beroende av just dessa externa forskningsbidrag för att kunna upprätthålla nuvarande omfattning på verksamheten.

Problemen med registerdata kvarstår dock. Trots att IFAU:s registerlag är från 2013 finns fortfarande problem som behöver lösas för att myndigheten ska ha tillgång till och kunna använda registerdata på det sätt som är nödvändigt för verksamheten. Handläggningstiderna i samband med utlämnande av mikrodata för forskning behöver kortas och tillgången till detaljerad information på individnivå behöver utökas. Det senare gäller inte minst den kommunala arbetsmarknadspolitiken, ett område vars betydelse har ökat påtagligt över tid.

Nu går vi vidare och presenterar underlagen för vår samlade bedömning.

### 2.2 Prestationsmått

IFAU publicerar rapporter, working papers och avhandlingar. Dessutom publicerar forskare och utredare sig i vetenskapliga och populärvetenskapliga tidskrifter samt i bokkapitel/böcker. Publikationerna riktar sig till olika målgrupper och svarar mot olika behov. IFAU använder i resultatredovisningen ett sammanfattande mått, s.k. ”rapportekvivalenter”, för att ta hänsyn till att många forskningsprojekt redovisas på flera olika sätt.

Innan vi redovisar working papers, rapporter och avhandlingar och de överväganden som ligger till grund för måttet rapportekvivalenter, redovisar vi vetenskapliga publikationer. Det finns flera skäl till att särskilt belysa de vetenskapliga publikationerna, även om innehållet i de svenska rapporterna kanske vid

en första anblick bäst svarar mot uppdragsgivarens behov. För det första är kvaliteten på arbetet beroende av att IFAU kan rekrytera och behålla duktiga medarbetare. Utan kompetenta forskare kan myndigheten inte prestera med den kvalitet som behövs. Det gäller inte bara projekt som publiceras i internationella vetenskapliga tidskrifter, utan även de projekt som (enbart) publiceras i IFAU:s rapportserie. Det betyder bland annat att myndigheten behöver ha en kritisk massa av kompetenta forskare, ha täta samarbeten med forskare på universitet och högskolor och även ha internationella akademiska samarbeten. I förlängningen betyder det att IFAU behöver vara ett högkvalitativt forskningsinstitut som kan konkurrera med universiteten om de bästa forskarna och som erbjuder möjligheter till akademisk meritering genom tidskriftspublikationer.

För det andra så är det med vetenskapliga publikationer forskarna konkurrerar om forskningsmedel utlysta av forskningsfinansiärer. Som redovisats i avsnitt 1 står externa anslag för drygt 23 procent av IFAU:s totala resurser. Utan kompetenta forskare eller med publikationer i ledande tidskrifter kommer IFAU inte kunna hävda sig i utlysningar av forskningsmedel, och därmed inte kunna bedriva forskning i den omfattning som görs i dagsläget.

Under 2023 beviljades IFAU, i konkurrens, bidrag om sammanlagt cirka 38,6 mnkr:

- Ett sexårigt programanslag från Forte på 24,0 mnkr (En breddad analys av välfärdssystemets betydelse för ett hållbart arbetsliv).
- Flera treåriga projektbidrag på sammanlagt 13,5 mnkr (Hur påverkas förvaltningspolitiska värden av AI? En studie av professionalism och ansvarsutkrävande i praktisk arbetsmarknadspolitik, Forte 5,0 mnkr; Hur påverkar den höjda arbetslöshetsförsäkringen jobbsökandet, omställning och integration, Forte 4,9 mnkr; Kontroll av privata utförare i arbetsmarknadspolitiken, Riksbankens Jubileumsfond 3,2 mnkr; Preparing for long term stay or fast return? NIBR 0,4 mnkr).
- Konferensbidrag och utbytesstipendier på 1,1 mnkr (Workshop in empirical economics, Jan Wallanders och Tom Hedelius stiftelse samt Tore Browaldhs stiftelse 250 tkr; Konferens om utmaningarna för svensk arbetsmarknadspolitik. Vad kan forskning och policyvärlden lära av varandra? Forte 280 tkr; Utbytesprogram för doktorander, Hedeliusstipendier 520 tkr).

## 2.2.1 Vetenskapliga publikationer

Det sammanlagda antalet publikationer i vetenskapliga tidskrifter, populärvetenskapliga tidskrifter och böcker är något lägre 2023 (31) än 2022 (33) och 2021 (35), se Tabell 2. I likhet med tidigare år är internationella vetenskapliga tidskrifter den klart vanligaste publikationen. Antalet publiceringar i internationella vetenskapliga tidskrifter är lägre 2023 (26) än 2022 (29), men högre än 2021 (24). Alltför stort avseende bör dock inte fästas vid antalet publikationer enskilda år



eftersom dessa delvis beror på tillfälliga variationer i handläggningstider och publiceringsprocesser.<sup>3</sup>

Inte bara antalet internationella vetenskapliga artiklar utan även vilka tidskrifter dessa publicerats i ger en indikation på kvaliteten på IFAU:s verksamhet. De 26 publiceringar i vetenskapliga tidskrifter som är aktuella för år 2023 listas i bokstavsordning nedan (inom parentes anges antalet publicerade artiklar i respektive tidskrift):

American Economic Journal: Applied Economics (3)  
American Economic Review: Insights  
Economic Inquiry  
Economic Journal (2)  
Economics and Human Biology  
European Economic Review  
Journal of Economic Behavior & Organization  
Journal of Economics & Management Strategy  
Journal of Human Resources  
Journal of Labor Economics  
Journal of Machine Learning Research  
Journal of Pension Economics & Finance  
Journal of Population Economics (2)  
Journal of Public Economic Theory  
Labour Economics (3)  
Oxford Review of Economic Policy  
Review of Income and Wealth  
Scandinavian Journal of Economics  
Social Science and Medicine  
Statistics in Medicine

Flera av de tidskrifter som listas ovan är mycket välrenommerade, t.ex. tillhör *American Economic Journal: Applied Economics*, *Economic Journal*, *Journal of Human Resources* och *Journal of Labor Economics* några mycket högt rankade tidskrifter. Tidskrifterna spänner över flera discipliner även om nationalekonomi är den klart vanligaste.

## 2.2.2 Working papers, rapporter och avhandlingar

Working papers skrivs på engelska och presenterar huvuddelen av all ny forskning. De sprids till forskare världen över och skickas till internationella tidskrifter för bedömning. I de flesta fall skrivs en kortare svensk, populärvetenskaplig rapport på samma tema. I rapportserien publiceras även den forskning som enbart

---

<sup>3</sup> Det kan också förekomma att artiklar som publicerats ett givet år inte identifieras som publikationer samma år, och därmed inte ingår bland de redovisade publikationerna för det aktuella året. IFAU-praxis är att om artiklarna i fråga identifieras efterföljande år tas de med i redovisningen för det året.

dokumenteras på svenska. Avhandlingarna har delvis finansierats av IFAU och/eller är baserade på IFAU-data.

Under 2023 gav vi ut sammanlagt 46 working papers, rapporter och avhandlingar, vilket är i linje med 2022 (45) och 2021 (47); se Tabell 2. Under 2023 publicerades 25 working papers och 21 rapporter, vilket är något fler working papers jämfört med tidigare år och lika många rapporter. Däremot publicerades inte några avhandlingar.

IFAU:s omfattande kvalitetssäkringssystem, som innehåller ett granskningsförfarande med redaktörer och referees, gör att det finns ett tydligt samband mellan antalet publicerade working papers ett år och antalet publiceringar i vetenskapliga tidskrifter ett par år senare.

### **2.2.3 Hur mäta att olika publikationer kräver olika mycket arbete?**

Eftersom resursåtgången i normala fall skiljer sig åt mellan working papers, rapporter och avhandlingar behöver detta beaktas för att göra någorlunda rättvisa jämförelser av resultaten under olika år. Det sker med hjälp av så kallade ”rapportekvivalenter”, vilket är en vägd summa av utgivna working papers, rapporter och avhandlingar, där dessa ges olika vikt, beroende på en uppskattning av arbetsinsats och resursåtgång. Working papers får vikten 1 medan den svenska rapport som sammanfattar samma forskning får vikten 0,1. Rapporter som är en fristående forskningsprodukt och som inte sammanfattar ett working paper får vikten 1. Avhandlingar viktas med talet 2. De flesta avhandlingar som kommer ut vid IFAU ger också upphov till åtminstone ett IFAU working paper varför en större vikt än 2 skulle kunna överskatta dess sammanlagda betydelse.<sup>4</sup>

Av Tabell 2 framgår att antalet rapportekvivalenter 2023 (30,7) är lägre än 2022 (36,5) och 2021 (37,5). Minskningen beror på att inga avhandlingar publicerats. Sett i ett längre perspektiv är dock även 37 rapportekvivalenter att betrakta som en relativt låg siffra. I årsredovisningen för 2022 diskuterades den mer långsiktiga utvecklingen av myndighetens verksamhet (avsnitt 2.4). Vi återkommer till denna diskussion när vi diskuterar förhållandet mellan kostnader och prestationer.

---

<sup>4</sup> Vid några tillfällen tidigare år har avsteg gjorts från den beskrivna principen för rapportekvivalenter och särskilt resurskrävande working papers eller rapporter har tilldelats vikten 2.

Tabell 2 Resultatindikatorer för IFAU

	2023	2022	2021
<b>Antal publikationer i vetenskapliga och populärvetenskapliga tidskrifter och böcker</b>	<b>31</b>	<b>33</b>	<b>35</b>
<i>Artiklar i internationella vetenskapliga tidskrifter</i>	26	29	24
<i>Böcker och bokkapitel</i>	2	1	5
<i>Artiklar i populärvetenskapliga tidskrifter</i>	3	3	6
<b>Antal utgivna working papers, rapporter och avhandlingar</b>	<b>46</b>	<b>45</b>	<b>47</b>
<i>Antal working papers</i>	25	22	22
<i>Antal rapporter</i>	21	18	23
<i>Antal avhandlingar</i>	0	5	2
<b>Antal rapportekvivalenter – antal utgivna rapporter, working papers och avhandlingar, justerat för tidsåtgång och omfattning</b>	<b>30,7</b>	<b>36,5</b>	<b>37,5</b>

*Not:* Vid beräkningen av ”rapportekvivalenter” har working papers (WP) vikten 1, sammanfattande rapporter av WP på svenska vikten 0,1, övriga rapporter vikten 1 och avhandlingar vikten 2. För en utförligare beskrivning av hur rapportekvivalenterna beräknas, se texten ovanför tabellen.

I den följande framställningen används bara antalet rapportekvivalenter som prestationsmått, eftersom detta är närmare kopplat till de under året insatta resurserna än antalet publikationer i vetenskapliga och populärvetenskapliga tidskrifter och böcker under samma period (som har mycket långa publiceringstider). Med det sagt bör det betonas att det fortfarande inte kommer att vara en exakt överensstämmelse mellan insatta resurser ett enskilt år och de prestationer som redovisas för detta år.

### 2.3 Kostnader och utdelade forskningsbidrag

Tabell 3 visar hur de totala kostnaderna fördelas på direkta och indirekta kostnader 2021–2023. Dessutom redovisas i tabellen storleken på de forskningsbidrag som IFAU delar ut varje år. Utdelade forskningsbidrag leder till studier som publiceras i IFAU:s working paper- och rapportserie. Således kommer utdelade forskningsbidrag att vara en del av de resurser till vilka institutets totala prestationer relateras (avsnitt 2.4). I avsnitt 2.5 särredovisas de prestationer som genereras av de utdelade forskningsmedlen i projekttypen *Utdelade forskningsbidrag*.

De totala kostnaderna uppgick till knappt 52 mnkr under 2023 och kostnader för utdelade forskningsbidrag uppgick till cirka 5,8 mnkr. Summan av kostnader och utdelade forskningsbidrag var således knappt 58 mnkr. Detta är högre än under 2022 (54,9 mnkr) och 2021 (52,8 mnkr). Som konstaterades i anslutning till Tabell 1 är dock kostnaderna i reala termer lägre 2023 än under 2022 och 2021.

Tabell 3 Resursåtgång, mätt som kostnader, fördelat på direkta och indirekta kostnader, samt utdelade forskningsbidrag. Belopp i tkr.

	2023		2022		2021	
	tkr	%	tkr	%	tkr	%
Direkta kostnader	37 764	72,8	35 544	72,0	33 449	70,9
Indirekta kostnader	14 106	27,2	13 856	28,0	13 743	29,1
Totala kostnader	51 870	100	49 400	100	47 192	100
Utdelade forskningsbidrag	5 754		5 475		5 655	
Summa kostnader och utdelade forskningsbidrag	57 624		54 875		52 847	

*Not 1:* För år 2022 och 2021 överensstämmer inte totala kostnaderna med de som redovisas i Tabell 1 på grund av att Tabell 1 är uttryckt i 2023 års priser medan Tabell 3 är uttryckt i löpande priser.

*Not 2:* Sedan årsredovisningen för 2022 redovisas både kostnader i kronor och andelar (kostnadsstrukturen) i samma tabell (Tabell 3). I årsredovisningen för 2021 gjordes detta i Tabell 3 (kr) och Tabell 4 (andelar). Sedan 2022 tillämpas också en ny metod för att beräkna indirekta kostnader och de indirekta kostnaderna som andel av direkta kostnader redovisas inte längre. Vidare särredovisas kostnader och transfereringar (utdelade forskningsbidrag).

Under 2021–2023 har 5,5–5,8 mnkr per år delats ut till forskningsprojekt som bedrivs av forskare som inte är anställda på IFAU. Av IFAU:s regleringsbrev framgår att maximalt 0,4 mnkr av anslagen ap 2 och ap 3 (totalt 3+3 mnkr) får användas för att täcka administrationskostnader som följer av utdelning av forskningsbidrag och efterföljande hantering av forskningsprojekten. Det är förklaringen till att inte fullt 6 mnkr redovisas som utdelade forskningsbidrag varje år.

De indirekta kostnaderna utgör cirka 27 procent av de totala kostnaderna under 2023, vilket är något lägre än 2022 (28 procent) och 2021 (29 procent).

### 2.3.1 Tidredovisning och kostnadsfördelning

Personalen är den största kostnadsposten för IFAU och det är viktigt att dessa kostnader kan fördelas på aktiviteter och verksamhetsområden på ett rättvisande sätt. I enlighet med Ekonomistyrningsverkets riktlinjer ska myndigheten välja en form av tidredovisning som är väl anpassad efter myndighetens informationsbehov.

IFAU bedömer att myndigheten saknar behov av en detaljerad tidredovisning där medarbetaren kontinuerligt registrerar sin arbetstid i ett tidrapporteringsystem. I stället sker tid- och därmed även kostnadsfördelning genom att medarbetaren kvartalsvis i förskott anger hur och i vilken omfattning arbetet kommer att fördelas på olika projekt. Avviker upparbetad tid från tidigare inrapporterade uppgifter kan detta regleras i efterhand. Lönekonteringen sker enligt dimensionerna projekt, projekttyp och finansiär. Det utgör därmed en fördelning av kostnader på projektnivå och därmed även per projekttyp och verksamhetsområde, i enlighet med hur myndigheten valt att redovisa sin verksamhet. Hur kostnaderna ser ut per projekttyp och verksamhetsområde redovisas i avsnitt 2.5 och avsnitt 2.6.

## 2.4 Förhållandet mellan prestationer och kostnader

I det här avsnittet beskrivs hur förhållandet mellan prestationer och kostnader har utvecklats för institutets totala verksamhet (inklusive utdelade forskningsbidrag). För att på ett enkelt och transparent sätt kunna diskutera utvecklingen definieras styckkostnad som institutets totala kostnader (inklusive utdelade forskningsbidrag) dividerat med antalet rapportekvivalenter.

### 2.4.1 Hur ska man förstå begreppet styckkostnader?

Innan resultaten redovisas bör det påpekas att styckkostnaden, så som IFAU definierar den, måste tolkas med försiktighet. För det första utgör kvoten bara ett enkelt nyckeltal, som kan indikera utvecklingen men inte användas för att dra mer långtgående slutsatser. För att kunna tolka nyckeltalet som ett (grovt) mått på verksamhetens produktivitet bör kostnaderna redovisas i fasta priser eftersom inflation annars leder till att produktiviteten vid senare tidpunkter underskattas.

För det andra innebär det faktum att förbrukade resurser och prestationer mäts på årsbasis att redovisningen inte tar hänsyn till att de working papers, rapporter och avhandlingar som ges ut under ett år är frukten av flera års arbete. I realiteten har detta emellertid bara begränsad betydelse eftersom det, varje år, finns projekt i olika stadier av arbetsprocessen: vissa projekt har just startat medan andra har kommit en god bit på väg, är på väg att bli färdiga eller de facto har avslutats under redovisningsåret. Eftersom de flesta projekten är av ungefär samma storlek och historiskt har pågått ungefär lika länge (i genomsnitt 2–3 år) kommer de kostnader som hänförs till ett projekt att avspegla de resurser som i genomsnitt används för projektet under hela dess livslängd. Med det sagt kan de tidpunkter vid vilka ett projekt påbörjas respektive avslutas skapa kortsiktiga variationer i kostnader respektive rapportekvivalenter som inte motsvaras av reella verksamhets- eller kostnadsförändringar.

Antalet rapportekvivalenter, institutets totala kostnader (inklusive utdelade forskningsbidrag) samt förbrukade resurser per prestation (styckkostnad) redovisas i Tabell 4. Antalet rapportekvivalenter är, som tidigare visats, lägre 2023 (30,7) än 2022 (36,5) och 2021 (37,5). Samtidigt har kostnaderna i nominella termer ökat. Det betyder att kostnaden per rapportekvivalent, styckkostnaden, är högre under 2023 (1,9 mnkr), än 2022 (1,5 mnkr) och 2021 (1,4 mnkr).

Tabell 4 IFAU:s kostnader inkl. utdelade forskningsbidrag (tkr) per prestation

	2023	2022	2021
Rapportekvivalenter, antal	30,7	36,5	37,5
Summa kostnader och utdelade forskningsbidrag	57 624	54 875	52 847
Styckkostnad	1 877	1 503	1 409

Not: Angående beräkningen av antal rapportekvivalenter, se avsnitt 2.2.3.

#### 2.4.2 Hur ska man tolka styckkostnadens utveckling?

Förändringen i styckkostnaden mellan 2022 och 2023 är påtaglig. Som tidigare indikerats förklaras detta till stor del av att IFAU inte gav ut några avhandlingar under 2023. Dessutom har inflationen varit betydande mellan åren, och kostnaderna i Tabell 4 är uttryckta i nominella termer. Hur många avhandlingar IFAU publicerar varierar mellan åren och vi kan notera att om IFAU publicerat två avhandlingar under 2023 hade ökningen i styckkostnaden inte varit mycket högre än vad som skulle kunna motiveras av inflationen. Fluktuationer mellan enskilda år ska man således tolka med försiktighet, och vi kan konstatera att antalet working paper och rapporter är i nivå med föregående år (se Tabell 2). Däremot är den mer långsiktiga utvecklingen något myndigheten har att förhålla sig till.

I årsredovisningen 2022 visades att styckkostnaderna trendmässigt har ökat under de senaste tio åren och tänkbara förklaringar diskuterades. En möjlig förklaring till att kostnaden per rapportekvivalent ökat över tid är att forskare på IFAU har kommit att lägga alltmer tid på annat än vad som har med själva forskningsprojekten att göra.<sup>5</sup> En ytterligare tänkbar förklaring kan ha att göra med att projekten i genomsnitt tar längre tid att fullfölja.

Det finns flera (samverkande) faktorer som förklarar varför projekttiderna blivit längre. För det första har inslaget av mer långsiktiga och omfattande projekt på IFAU ökat över tid. För det andra har de prövningar som görs i samband med att Statistikmyndigheten (SCB) och andra myndigheter lämnar ut data för forskningsändamål – framför allt etik- och sekretessprövningar – blivit mer omfattande och tidsödande. För det tredje tenderar de metoder som används i institutets forskning att bli alltmer tids- och datakrävande. För det fjärde, och kanske viktigast, har forskarsamhällets granskning av forskningsresultat kontinuerligt blivit alltmer omfattande och successivt ställs högre krav på redovisning av data samt möjlighet att replikera erhållna resultat. Vidare har kraven höjts på känslighetsanalyser och förståelse av mekanismer som kan förklara erhållna resultat.

Många av de faktorer som nämnts ovan kan alltså bidra till längre projekttider, men det är i grunden en positiv utveckling eftersom det innebär att trovärdigheten och tillförlitligheten i de resultat som publiceras ökar. Samtidigt bidrar detta till att kostnaden kan bli högre för varje enskilt projekt.

#### 2.5 Prestationer och resurser per projekttyp

I Tabell 5 beskrivs IFAU:s verksamhet med utgångspunkt från de fyra olika typer av projekt som genomförs vid institutet: *Regeringsuppdrag*, *Egeninitierade projekt*, *Andra uppdrag/projekt* samt *Utdelade forskningsbidrag*. Fördelningen av olika projekt på respektive projekttyp sker i samband med att projekten initieras. I tabellen redovisas, per projekttyp, antal rapportekvivalenter, (totala) kostnader och kostnader per rapportekvivalent (styckkostnaden).

---

<sup>5</sup> IFAU har, sett över en längre tidsperiod, kommit att lägga mer resurser på aktiviteter som är viktiga för att fullgöra myndighetens uppdrag men som inte resulterar i publikationer. Det handlar om referens- och styrgrupper, kommittéer, råd, beredningar, styrelser, utredningar och om remisshantering samt kunskaps-spridning via policyorienterade seminarier och konferenser.

Tabell 5 Prestationer, resurser och styckkostnad, per projekttyp, tkr.

	2023	2022	2021
<b>Regeringsuppdrag</b>			
Rapportekvivalenter	0	0	1,0
Kostnader	0	0	932
Styckkostnad	-	-	932
<b>Egeninitierade projekt</b>			
Rapportekvivalenter	24,3	32,4	35,5
Kostnader	50 646	47 892	44 571
Styckkostnad	2 084	1 478	1 256
<b>Andra uppdrag/projekt</b>			
Rapportekvivalenter	0	0	0
Kostnader	73	24	443
Styckkostnad	-	-	-
<b>Utdelade forskningsbidrag</b>			
Rapportekvivalenter	6,4	4,1	1,0
Kostnader	1 152	1 485	1 246
Utdelade forskningsbidrag	5 754	5 475	5 655
Kostnader inklusive utdelade forskningsbidrag	6 905	6 960	6 901
Styckkostnad	1 078	1 698	6 901
<b>Totalt</b>			
Rapportekvivalenter	30,7	36,5	37,5
Kostnader	51 870	49 400	47 192
Utdelade forskningsbidrag	5 754	5 475	5 655
Kostnader inklusive utdelade forskningsbidrag	57 624	54 875	52 847
Styckkostnad	1 877	1 503	1 409

*Not 1:* Angående beräkningen av antal rapportekvivalenter, se avsnitt 2.2.3.

*Not 2:* I kostnaderna ingår såväl direkta som indirekta kostnader. För fördelningen av kostnader per projekttyp, se avsnitt 2.3.1.

*Not 3:* *Egeninitierade projekt* omfattar interna projekt samt avhandlingsprojekt till vilka IFAU har bidragit med finansiering, handledning eller forskning (i samarbete med doktoranden).

*Not 4:* *Andra uppdrag/projekt* är studier som har initierats av andra än regeringen och som involverar organisationer utanför IFAU.

### **2.5.1 Regeringsuppdrag**

IFAU har inte publicerat någon rapport under projekttypen Regeringsuppdrag under 2023 och 2022. Under 2021 publicerades en rapport.

Anledningen till att antalet regeringsuppdrag generellt sett är lågt är åtminstone delvis att IFAU (ofta i dialog med Regeringskansliet) försöker förutse vilka beslutsunderlag regeringen kan komma att behöva inom IFAU:s olika verksamhetsområden. Om det är möjligt med hänsyn till exempelvis datatillgång och utvärderingsbarhet att genomföra trovärdiga studier, initieras relevanta forskningsprojekt utan ett formellt regeringsuppdrag. Behovet av formella regeringsuppdrag minskar samtidigt som friheten att formulera frågeställningar och göra metodval blir större.

### **2.5.2 Egeninitierade projekt**

Egeninitierade projekt genererar klart flest rapportekvivalenter. År 2023 uppgick antalet rapportekvivalenter till 24,3, vilket är färre än under 2022 (32,4) och 2021 (35,5). Kostnaderna har däremot ökat något över åren (nominellt), vilket innebär att styckkostnaden 2023 (2,1 mnkr) är högre än under 2022 (1,5 mkr) och 2021 (1,3 mnkr). En starkt bidragande förklaring till ökningen av styckkostnaden är att IFAU inte publicerat några avhandlingar under 2023.

### **2.5.3 Andra uppdrag/projekt**

Under 2021–2023 har IFAU inte publicerat några rapporter för projekttypen Andra uppdrag/projekt, det vill säga uppdrag som initieras och i huvudsak finansierats av andra uppdragsgivare än regeringen. De kostnader (och tillhörande avgiftsintäkter) som redovisas under Andra uppdrag/projekt under 2021–2022 avser en forskningsöversikt till Vetenskapsrådet. Översikten publicerades inte vid IFAU, varför den inte återfinns som rapportekvivalent. Kostnaderna under 2023 avser en underlagsrapport till Finanspolitiska rådet som ska publiceras som IFAU-rapport under 2024.

### **2.5.4 Utdelade forskningsbidrag**

IFAU har i uppdrag att dela ut forskningsmedel om 6 mnkr per år (se avsnitt 1), varav hälften ska tillfalla projekt inom utbildningsområdet och hälften ska tillfalla projekt inom arbetsmarknadsområdet. Ansökningsperioden infaller under hösten (sista ansökningsdatum är 1 oktober) och beslut om vilka projekt som tilldelas medel fattas i normalfallet under december. IFAU:s vetenskapliga råd granskar med stöd av externa sakkunniga inkomna ansökningar och lämnar därefter förslag om vilka projekt som ska tilldelas medel. Varje år beviljas 6–8 nya forskningsprojekt finansiering och projekten löper vanligen över 1–2 år. Projekt av typen Utdelade forskningsbidrag följer samma kvalitetssäkringsprocess som övriga projekt på IFAU, men drivs alltså av forskare utanför IFAU, ofta från andra discipliner än nationalekonomi.

För projekttypen Utdelade forskningsbidrag uppgick antalet rapportekvivalenter till 6,4 år 2023, vilket är högre än 2022 (4,1) och 2021 (1,0). Kostnaderna varierar inte särskilt mycket över åren, varför kostnaden per rapportekvivalent är lägre



under 2023 än under 2022 och 2021. Kortsiktiga variationer i antalet rapportekvivalenter är förhållandevis vanliga inom denna projekttyp eftersom IFAU som finansiär har svårt att styra exakt när projekten blir färdiga för publicering i form av working papers och rapporter. Av analysen i Årsredovisningen 2022 (avsnitt 2.4) framgick att antalet rapportekvivalenter för projekttypen utdelade forskningsbidrag var ovanligt lågt 2020–2022. Därför är det glädjande att vi nu ser en återgång mot en mer genomsnittlig produktion; historiskt har IFAU publicerat rapporter och working papers i denna projekttyp motsvarande cirka 7 rapportekvivalenter per år.

Av Tabell 5 framgår avslutningsvis att IFAU:s kostnader för att hantera de projekt som tilldelas forskningsmedel uppgick till cirka 1,2 mnkr 2023, vilket är i nivå med 2022 (1,5 mnkr) och 2021 (1,2 mnkr). Man kan också konstatera att dessa nivåer är betydligt högre än de 0,4 mnkr som IFAU får använda till att finansiera hanteringen av projekten från förvaltningsanslagen ap 2 och ap 3. De kostnader som uppkommer genom att IFAU delar ut forskningsbidrag uppstår bland annat till följd av utlysning av medel, bedömning av ansökningar, stöd i form datauttag ur IFAU-databasen, kvalitetssäkring, avrapportering, arkivering och informations-spridning.

## 2.6 Prestationer och resurser per verksamhetsområde

I Tabell 6 redovisas kostnader, rapportekvivalenter och styckkostnader uppdelat per verksamhetsområde – arbetsmarknadspolitiska insatser, arbetsmarknadens funktionssätt, effekter av utbildningssatsningar och socialförsäkringens arbetsmarknadseffekter. I Tabell 7 kan man se hur använda resurser beror av anslag och andra intäkter, där andra intäkter framför allt utgörs av medel från forskningsfinansiärer. Efter beskrivningen av prestationer och kostnader redovisas en kort sammanfattning av alla under året publicerade working papers, rapporter och avhandlingar, per verksamhetsområde.

Arbetsmarknadspolitiska insatser var det största verksamhetsområdet under året, sett till kostnader. Skillnaderna mellan de olika verksamhetsområdena är dock inte särskilt stora. Arbetsmarknadspolitiska insatser stod 2023 för cirka 16 mnkr eller cirka 28 procent av de totala kostnaderna (inkl. utdelade forskningsbidrag). Socialförsäkringsområdet, som är det till kostnader räknat minsta verksamhetsområdet, stod för drygt 12 mnkr eller cirka 21 procent av de totala kostnaderna. Den relativa storleken på de olika verksamhetsområdena, i termer av kostnader, har varit förhållandevis likartad 2021–2023. Man kan dock notera ett visst skifte där området effekter av utbildningssatsningar har minskat något i omfattning och övriga områden vuxit i omfattning.

Vilka intäkter som finansierar respektive verksamhetsområde varierar. Av Tabell 6 framgår att omfattningen på verksamhetsområdena arbetsmarknadspolitiska insatser, arbetsmarknadens funktionssätt och effekter av utbildningssatsningar påverkas av de forskningsmedel som IFAU delar ut. Detta följer av IFAU:s instruktion och de utdelade medlens ändamål. Fördelningen inom arbetsmarknadsområdet, mellan verksamhetsområdena arbetsmarknadens funktionssätt och arbetsmarknadspolitiska insatser, har varierat mellan olika år.

Socialförsäkringsområdet påverkas inte av de utdelade forskningsmedlen. Däremot kan man av Tabell 7 se att forskare inom socialförsäkringsområdet de senaste åren varit framgångsrika att dra in externa forskningsmedel (4,3 mnkr under 2023), vilket innebär att cirka 36 procent av de totala resurserna inom socialförsäkringsområdet kommer från externa forskningsmedel. Alla verksamhetsområden drar nytta av externa forskningsmedel, men under åren 2021–2023 har framförallt projekt inom socialförsäkringsområdet och arbetsmarknadspolitiska insatser finansierats av externa forskningsmedel.

Man kan i sammanhanget notera att IFAU i allt större utsträckning blivit beroende av externa forskningsmedel. Som visades i avsnitt 1 har andelen av IFAU:s totala kostnader som finansierats av externa forskningsmedel ökat från cirka 17 procent 2019, till cirka 23 procent 2023. Sett i ett längre tidsperspektiv är denna trend ännu tydligare: 2012 stod externa bidrag för cirka 12 procent av verksamhetens totala kostnader.

Antalet rapportekvivalenter, och därmed styckkostnaderna, varierar relativt mycket både mellan olika år och mellan olika verksamhetsområden (Tabell 6). Detta är naturligt i en forskningsmiljö där projekt är av olika omfattning och tar olika lång tid. Det är en av anledningarna till att både prestationerna och styckkostnaderna för ett enskilt år ska tolkas med försiktighet.

Socialförsäkringsområdet hade till exempel, till följd av uppstart av många omfattande (Corona)projekt under 2020 och 2021, en förhållandevis blygsam produktion med 2,1 rapportekvivalenter under 2021. Under 2022 och 2023 var produktionen istället relativt hög, 6,6 (2023) respektive 8,5 (2022) rapportekvivalenter. Därmed varierar också styckkostnaderna påtagligt mellan dessa år. Under 2022 och 2023 har vi startat flera omfattande projekt inom verksamhetsområdet arbetsmarknadspolitiska insatser, varför produktionen är något lägre och styckkostnaden högre än tidigare år. Produktionen inom området arbetsmarknadens funktionssätt var betydligt lägre 2023 (5,4 rapportekvivalenter) än 2022 och 2021 (11,3 rapportekvivalenter båda åren). Inom verksamhetsområdet utbildning varierade produktionen och styckkostnaderna mindre 2021–2023.

Tabell 6 Kostnader, rapportekvivalenter och styckkostnader för IFAU:s samlade verksamhet, inklusive utdelade forskningsbidrag, per verksamhetsområde. Belopp i tkr.

	2023	2022	2021
<b><u>Arbetsmarknadspolitiska insatser</u></b>			
<i>Kostnader intern verksamhet</i>	15 616	14 530	13 663
<i>Kostnader utdelade forskningsbidrag</i>	545	1 569	730
Totala kostnader inkl. utdelade forskningsbidrag	16 160	16 099	14 393
Rapportekvivalenter	5,1	6,2	11,4
Styckkostnad	3 168	2 597	1 263
<b><u>Arbetsmarknadens funktionssätt</u></b>			
<i>Kostnader intern verksamhet</i>	12 273	9 255	8 965
<i>Kostnader utdelade forskningsbidrag</i>	2 340	1 159	2 141
Totala kostnader inkl. utdelade forskningsbidrag	14 613	10 414	11 106
Rapportekvivalenter	5,4	11,3	11,3
Styckkostnad	2 706	922	983
<b><u>Effekter av utbildningssatsningar</u></b>			
<i>Kostnader intern verksamhet</i>	11 751	12 987	15 045
<i>Kostnader utdelade forskningsbidrag</i>	2 869	2 747	2 784
Totala kostnader inkl. utdelade forskningsbidrag	14 620	15 734	17 829
Rapportekvivalenter	13,6	10,5	12,7
Styckkostnad	1 075	1 498	1 404
<b><u>Socialförsäkringens arbetsmarknadseffekter</u></b>			
<i>Kostnader intern verksamhet</i>	12 230	12 629	9 519
<i>Kostnader utdelade forskningsbidrag</i>	0	0	0
Totala kostnader inkl. utdelade forskningsbidrag	12 230	12 629	9 519
Rapportekvivalenter	6,6	8,5	2,1
Styckkostnad	1 853	1 486	4 533
<b><u>Totalt</u></b>			
<i>Kostnader intern verksamhet</i>	51 870	49 401	47 192
<i>Kostnader utdelade forskningsbidrag</i>	5 754	5 475	5 655
Totala kostnader inkl. utdelade forskningsbidrag	57 624	54 876	52 847
Rapportekvivalenter	30,7	36,5	37,5
Styckkostnad	1 877	1 503	1 409

*Not 1:* För beskrivning av rapportekvivalenter, se avsnitt 2.2.3.

*Not 2:* För fördelningen av kostnader per verksamhetsområde, se avsnitt 2.3.1. De indirekta kostnaderna fördelas på verksamhetsområde utifrån verksamhetsområdets respektive storlek. För projekttypen utdelade forskningsmedel fördelas IFAU:s kostnader (direkta och indirekta) enligt följande: "Arbetsmarknadspolitiska insatser" 25%, "Arbetsmarknadens funktionssätt" 25% samt "Effekter av utbildningssatsningar" 50%.

Tabell 7 Intäkter och kostnader för IFAU:s interna verksamhet, per verksamhetsområde.  
Belopp i tkr.

	2023	2022	2021
<b><u>Arbetsmarknadspolitiska insatser</u></b>			
<b>Intäkter, totalt</b>	<b>15 616</b>	<b>14 530</b>	<b>13 663</b>
<i>Intäkter av anslag</i>	11 242	10 261	10 806
<i>Andra intäkter än anslag</i>	4 373	4 269	2 857
<b>Kostnader, totalt</b>	<b>15 616</b>	<b>14 530</b>	<b>13 663</b>
<b><u>Arbetsmarknadens funktionssätt</u></b>			
<b>Intäkter, totalt</b>	<b>12 273</b>	<b>9 255</b>	<b>8 965</b>
<i>Intäkter av anslag</i>	9 338	7 702	7 046
<i>Andra intäkter än anslag</i>	2 935	1 553	1 919
<b>Kostnader totalt</b>	<b>12 273</b>	<b>9 255</b>	<b>8 965</b>
<b><u>Effekter av utbildningssatsningar</u></b>			
<b>Intäkter, totalt</b>	<b>11 751</b>	<b>12 987</b>	<b>15 045</b>
<i>Intäkter av anslag</i>	9 315	11 672	13 389
<i>Andra intäkter än anslag</i>	2 437	1 315	1 656
<b>Kostnader totalt</b>	<b>11 751</b>	<b>12 987</b>	<b>15 045</b>
<b><u>Socialförsäkringens arbetsmarknadseffekter</u></b>			
<b>Intäkter, totalt</b>	<b>12 230</b>	<b>12 629</b>	<b>9 519</b>
<i>Intäkter av anslag</i>	7 885	7 776	5 616
<i>Andra intäkter än anslag</i>	4 345	4 853	3 903
<b>Kostnader totalt</b>	<b>12 230</b>	<b>12 629</b>	<b>9 519</b>
<b><u>Totalt</u></b>			
<b>Intäkter, totalt</b>	<b>51 870</b>	<b>49 401</b>	<b>47 192</b>
<i>Intäkter av anslag</i>	37 781	37 411	36 857
<i>Andra intäkter än anslag</i>	14 090	11 990	10 335
<b>Kostnader totalt</b>	<b>51 870</b>	<b>49 401</b>	<b>47 192</b>

*Not:* Andra intäkter än anslag är i princip uteslutande externa forskningsmedel från forskningsfinansiärer.

### **2.6.1 Huvudresultat i avslutade projekt – Arbetsmarknadspolitiska insatser**

De 5,1 rapportekvivalenter som producerades inom verksamhetsområdet Arbetsmarknadspolitiska insatser under 2023 motsvarar 3 working papers och 3 rapporter. Här följer en kortfattad redogörelse för huvudresultaten i dessa. I rubriken anges projekttyp samt om det är rapport och/eller working paper.

#### **Egeninitierat projekt: Hur kan kommuner underlätta för flyktingar och deras anhöriga att få jobb? (Rapport 2023:8)**

En sammanställning av svensk och internationell forskning visar att språkkunskaper, subventionerade anställningar och intensifierade matchningsinsatser hjälper flyktingar och deras anhöriga att etablera sig på arbetsmarknaden.

#### **Egeninitierat projekt: Vem är bäst på att förutsäga din arbetslöshet – du själv, din arbetsförmedlare eller en AI-algoritm? (Working paper 2023:22)**

AI-algoritmen är bäst på att förutsäga hur lång tid någon kan förväntas vara arbetslös, men en kombination av maskininlärning och mänskliga bedömningar är det allra bästa. Forskarna utvecklar ett metodologiskt ramverk för att förstå skillnaderna mellan olika metoder som används för att förutsäga arbetslöshet utifrån tyska data under 2011–2013.

#### **Egeninitierat projekt: Ny modell för effektutvärdering av obligatoriska aktiveringsprogram för arbetslösa med försörjningsstöd (Working paper 2023:20)**

En teoretisk modell för att bedöma effekter av obligatoriska aktiveringsprogram för mottagare av försörjningsstöd presenteras och testas. Modellen har en teori-bakgrund i socialt arbete och den illustreras med hjälp av insamlade data från tio kommuner. Analyserna tyder på att det inte är så stor skillnad mellan olika programinriktningar.

#### **Egeninitierat projekt: Etableringsprogram i Sverige, Norge och Danmark – olika strategier och resultat (Rapport 2023:18)**

Nyanlända i Danmark har ofta en praktikplats medan nyanlända i Sverige och Norge i högre grad går en utbildning eller har subventionerade jobb. Efter tio år skiljer sig sysselsättningsgraden åt, men oavsett strategi tar etableringen på arbetsmarknaden lång tid. Programdeltagarna som studeras var 20–55 år när de kom under 2008–2019.

#### **Egeninitierat projekt: Stabil sysselsättning för nyanlända som fått extra hjälp (Rapport 2023:19 och Working paper 2023: 23)**

Intensiv språkutbildning, arbetspraktik samt extra hjälp att söka jobb ökade sysselsättningen för nyanlända med kort formell utbildning. Insatserna verkar vara självfinansierande. I ett försök följs 140 lågutbildade nyanlända i Göteborg där hälften av gruppen lottades till extra hjälp hos kommunen, medan den andra hälften deltog i etableringsprogram på Arbetsförmedlingen.

## **2.6.2 Huvudresultat i avslutade projekt - Arbetsmarknadens funktionssätt**

De 5,4 rapportekvivalenter som producerades inom verksamhetsområdet Arbetsmarknadens funktionssätt under 2023 motsvarar 5 working papers och 4 rapporter. Här följer en kortfattad redogörelse för huvudresultaten i dessa. I rubriken anges projekttyp samt om det är rapport och/eller working paper.

### **Egeninitierat projekt: Tufft på arbetsmarknaden för personer som sägs upp från yrken som går att automatisera (Rapport 2023:1 och Working paper 2022:15)**

Arbetare med yrken som kan ersättas av ny teknologi har lägre löne- och inkomstillväxt än andra. Om de dessutom förlorar jobbet i en massuppsägning får de extra svårt på arbetsmarknaden. Cirka 85 000 personer som 1997–2014 förlorade sina jobb då deras arbetsplats lades ner jämförs med liknande individer som inte blev uppsagda.

### **Egeninitierat projekt: Spridning av företagens ekonomiska utfall över konjunkturcykeln (Working paper 2023:1)**

Med hjälp av data över cirka 3 000 svenska tillverkningsföretag 1998–2013 tar forskarna fram en modell för att mäta företagets produktivitet och efterfrågan samt agerande över konjunkturcykeln. De visar bland annat att spridningen i företagets produktivitetsstörningar ökar i lågkonjunktur.

### **Egeninitierat projekt: Automatisering kan leda till att avkastningen på förmågor förändras i olika yrken (Working paper 2023:2)**

När maskiner tar över arbetsuppgifter måste arbetstagare ibland byta yrke. I studien presenteras en ekonomisk modell som förklarar mekanismen bakom denna personalomflyttning och klarlägger vilka förmågor de som byter yrke till följd av automatisering har.

### **Utdelat forskningsbidrag: Taxikort en väg till arbete och inkomst för utlandsfödda (Rapport 2023:4 och Working paper 2023:6)**

De ungefär 26 000 personer som under 2003–2016 klarade de teoretiska proven för att ta taxikort var mer sysselsatta och hade högre inkomster jämfört med dem som inte klarade proven. Ett godkänt teorieresultat var särskilt bra för utlandsfödda.

### **Utdelat forskningsbidrag: Arbetsgivare i yrken med få utrikes födda väljer bort arbetssökande med utländskt namn (Rapport 2023:10 och Working paper 2023:13)**

Arbetsgivare valde i ett fältexperiment med fiktiva jobbansökningar i högre grad bort sökande med ett utländskt klingande namn. Av män (kvinnor) med ett utländskt klingande namn fick 21 (26) procent någon form av positiv återkoppling på sin ansökan, jämfört med 35 (35) procent av män (kvinnor) med svensklingande namn. Det var framförallt män med utländskt namn som sökte jobb i ett yrke där många inrikes födda arbetar som valdes bort.

**Egeninitierat projekt: En guide till Marginal cost of public funds (Working paper 2023:14)**

Publikationen ger en uppdaterad introduktion till begreppet *Marginal cost of public funds*, ett allmänt välfärdsåtgång som kan användas för att jämföra nyttan och kostnaden av olika reformer. Teoretisk bakgrund, praktisk tillämpning och empirisk kvantifiering diskuteras.

**Egeninitierat projekt: Stark utveckling av de svenska arbetsinkomsterna (Rapport 2023:17 och Working paper 2021:15)**

Låginkomsttagarnas arbetsinkomster minskade mer än höginkomsttagarnas under den djupa lågkonjunkturen i början av 1990-talet. 1990–2016 ökade sedan de reala arbetsinkomsterna stadigt och skillnaderna mellan de högst och lägst betalda minskade. Nedgången på 1990-talet var kraftigare för de som invandrat, men inkomstökningen bland invandrade med låga inkomster har ökat snabbare än för motsvarande inrikes födda. Skillnaden i disponibel inkomst har dock ökat och välfärdssystemet är viktigt för dem som tjänar minst.

**2.6.3 Huvudresultat i avslutade projekt - Effekter av utbildningsåtgångar**

De 13,6 rapportekvivalenter som producerades inom verksamhetsområdet Effekter av utbildningsåtgångar under 2023 motsvarar 11 working papers och 8 rapporter. Här följer en kortfattad redogörelse för huvudresultaten i dessa. I rubriken anges vilken projekttyp det är frågan om samt hänvisning till rapport, working paper eller avhandling.

**Utdelat forskningsbidrag: Utbildningskvalité väger tyngst när elever väljer gymnasium (Rapport 2023:2)**

När elever ska välja gymnasieskola lägger elever med högre betyg något större vikt vid programutbud och kunskapsrykte, medan elever med lägre betyg istället oftare väger in kompisarnas val och om skolan erbjuder eleven en egen dator. Kvaliteten på utbildningen är lika viktig för båda grupper, visar ett enkätexperiment med niondeklassare år 2015.

**Egeninitierat projekt: Små förbättringar av skolresultaten när mellanstadieelever ges en egen dator i skolan (Rapport 2021:8 och Working paper 2023:3)**

Mellanstadieelever som får en egen dator i skolan når varken bättre eller sämre resultat i matematik och engelska än andra elever. Det finns en tendens till något förbättrade resultat i svenska. Forskarna jämför hur studieresultaten utvecklas på skolor med och utan en satsning på ”en elev – en dator” 2009–2020. Data har samlats in från 270 skolor med drygt 50 000 elever.

**Egeninitierat projekt: Sötsaker under graviditeten kan vara bra för barnet (Working paper 2023:5)**

Barn vars mammor hade tillgång till godis under graviditeten gick längre utbildningar, vägde mindre som vuxna och åt mer sällan socker. År 1949 var socker

tillfälligt tillåtet i Storbritannien efter ett längre förbud. Cirka 85 000 briter som föddes 1947–1952 och vars mammor hade olika tillgång till socker följs i projektet.

**Egeninitierat projekt: Kognitiv förmåga ger större avkastning på kapitalmarknaden än på arbetsmarknaden (Rapport 2023:6 och Working paper 2023:8)**

Personer med hög kognitiv förmåga har ofta höga arbetsinkomster. Men sambandet mellan kognitiv förmåga och inkomster är ungefär tre gånger högre på kapitalmarknaden. Rapportförfattarna följer män födda 1951–1975. Uppgifter om kognitiv förmåga hämtas från skolbetyg samt mönstringsdata.

**Utdelat forskningsbidrag: Oklart hur kravet på vetenskaplig grund ska tolkas vid undervisning om värden (Rapport 2023:7)**

Utbildningen i skolan ska enligt skollagen bygga på en vetenskaplig grund. Genom att intervjua förstalärare i samhällskunskap, generaldirektörer på skolmyndigheter och ledande skolpolitiker finner forskarna att vissa tycker att det finns en vetenskaplig grund i undervisningen om värden som hållbarhet och demokrati, medan andra inte tycker att det finns en uttalad vetenskaplig grund.

**Egeninitierat projekt: Kunskapslyftets effekter på studiedeltagande (Working paper 2023:9)**

År 1997–2002 gjordes en extra satsning på Komvux för deltagare äldre än 25 år, Kunskapslyftet. Då antalet studenter fördubblades minskade både kostnaden per elev och andelen kvalificerade lärare. Det ledde i sin tur till att studenter under 25 år hoppade av sina kurser i större utsträckning. Kvalitet och resurser verkar spela roll för studiedeltagande.

**Egeninitierat projekt: Signaleffekter, arbetsgivares kunskap och utbildningsinvesteringars betydelse (Working paper 2023:10)**

Arbetsgivare som ska anställa en nyutexaminerad person har inte tillräckligt med information om hur produktiv han eller hon är. Genom att bygga en teoretisk modell som inkluderar humankapital, vad en utbildning signalerar och arbetsgivarnas förmåga att lära sig dessa signaler studeras effektiva utbildningsval.

**Egeninitierat projekt: En breddad högskola kan resultera i ökade skillnader (Rapport 2023:9 och Working paper 2023:12)**

När högskolesektorn växt och flera lokala högskolor etablerats har fler med goda förmågor möjlighet att hitta en partner som liknar dem. Det leder i sin tur till att familjer blir alltmer lika varandra – vissa har höga förmågor, inkomster och kunskaper medan andra har lägre. Skillnaderna ökar. Rapportförfattarna studerar kvinnor födda 1930–1980, deras barn och barnens pappor.



**Egeninitierat projekt: Framgångsrik arbetsmarknadsintegration bland unga flyktingar från forna Jugoslavien (Rapport 2023:12, Working paper 2023:16 och Working paper 2023:17)**

De barn som kom som flyktingar till Sverige i samband med kriget i forna Jugoslavien på 1990-talet har integrerats väl på arbetsmarknaden. 25 år efter invandringen finns få skillnader gentemot inrikes födda. Däremot får de invandrade ofta barn med någon med samma bakgrund, tre fjärdedelar av dem som hade barn vid 30 års ålder hade en partner med bakgrund i forna Jugoslavien.

**Utdelat forskningsbidrag: Att bedöma undervisningskvalitet i förskolan (Rapport 2023:15 och Working paper 2023:21)**

Forskaren presenterar ett ramverk eller en skattningsskala för bedömning av undervisningskvalitet i förskolan med fokus på att stötta barns utveckling och lärande *Early childhood scaffolding scale (ECSS)*. Utgångspunkten är egeninspelade videoinspelade undervisnings- och lärandetillfällen samt tidigare forskning.

**Utdelat forskningsbidrag: Föräldrarna viktiga förebilder vid val av högskoleutbildning (Rapport 2023:16 och Working paper 2023:11)**

Valet av utbildning tenderar att gå i arv. Det gäller särskilt teknik, ingenjörsvetenskap, medicin och ekonomi. För att finna orsakssambandet mellan föräldrars och barns högskoleval jämförs barn till föräldrar som sökt högskoleutbildningar och slumpmässigt befunnit sig just över eller under en antagningsgränsen till det program de sökt.

**Egeninitierat projekt: Utbildningens roll för social rörlighet (Rapport 2023:13 och Working paper 2023:18)**

I en utbildningsekonomisk översikt visas att mindre klasstorlek, ökade skolresurser, hög lärarkvalitet och mer individuell handledning är viktiga insatser för att öka allas möjligheter att klara skolan och öka den sociala rörligheten.

#### **2.6.4 Huvudresultat i avslutade projekt – Socialförsäkringens arbetsmarknadseffekter**

De 6,6 rapportekvivalenter som producerades inom verksamhetsområdet Socialförsäkringens arbetsmarknadseffekter under 2023 motsvarar 6 working papers och 6 rapporter. Här följer en kortfattad redogörelse för huvudresultaten i dessa. I rubriken anges vilken projektyp det är frågan om samt hänvisning till rapport, working paper eller avhandling.

**Egeninitierat projekt: Passivitet omfördelar barnbidrag mellan föräldrar (Rapport 2023:3 och Working paper 2023:4)**

Föräldrapar fortsätter ofta att ta emot barnbidraget på det sätt som det betalades ut från början, även efter en separation. Forskarna jämför föräldrar som fick barn strax före och efter en reform om automatiskt delat barnbidrag infördes 2014.

**Egeninitierat projekt: De som jobbar i yrken som försvinner löper högre risk att dö i förtid (Rapport 2023:5 och Working paper 2023:7)**

De som jobbat i yrken som minskat mycket i antal har högre risk att dö i förtid. Män dog oftare av hjärt- och kärlsjukdomar och kvinnor av alkohol, droger eller självmord. De lägst betalade risker ökade mest. Svenska och amerikanska yrkesdata 1986–2015 kombineras. Nästan 880 000 svenska arbetstagare som var 25–36 år 1985 ingår i analysen.

**Egeninitierat projekt: Utrikes födda lämnar arbetslivet tidigare (Rapport 2023:11 och Working paper 2023:15)**

Invandrade lämnar arbetslivet i en högre takt än infödda redan från 50 års ålder. Utrikes födda har en sämre hälsa och svagare ställning på arbetsmarknaden än inrikes födda, men de som jobbar till efter 60 år fortsätter oftare jobba istället för att pensioneras vid 65. Forskarna studerar hur personer födda 1935–1966 trätt ut från arbetsmarknaden under 2001–2016.

**Egeninitierat projekt: Högre förvärvsinkomster och bättre hälsa med minskad andel tvillingar efter assisterad befruktning (Rapport 2023:14 och Working paper 2023:19)**

Socialstyrelsen rekommenderar sedan 2003 att endast ett embryo ska återinföras vid provrörsbefruktning, IVF. Regeln ledde till att antalet tvillingfödslar minskade med hela 70 procent. Kvinnorna som fick ett barn hade högre förvärvsinkomster och mindre inkomster från sjukpenning än tvillingmammorna.

**Egeninitierat projekt: Föräldrar tog ut fler lägstanivå dagar när ersättningen höjdes (Rapport 2023:20 och Working paper 2023:24)**

Fler föräldrar tog ut sina lägstanivå dagar i föräldraförsäkringen när ersättningen för dessa dagar höjdes år 2006. Föräldrar med låg inkomst ökade sitt uttag något mer än föräldrar med hög inkomst. Forskarna jämför föräldrar till barn som föddes strax före och efter att reformen gjordes, ungefär 45 000 barn.

**Egeninitierat projekt: Pappamånaden stärkte sambandet mellan pojkars skolresultat och pappans kognitiva förmåga (Rapport 2023:21 och Working paper 2023:25)**

När papporna började ta ut mer föräldraledighet till följd av den så kallade pappamånaden 1995 försämrades skolbetygen bland pojkar vars föräldrar hade högst en gymnasieutbildning. En anledning kan vara att antalet skilsmässor och separationer ökade med 15 procent i gruppen. De flesta barn påverkades inte.

### 3 Informationsspridning

Av IFAU:s instruktion framgår att vi ska sprida information om resultaten av institutets forskning. Uppgiften är en integrerad del av verksamheten, vilket innebär att informationsspridningens kostnader är en del av redovisningen i avsnitt 1 och 2 ovan. Tabell 8 sammanfattar hur forskningen sprids genom webbplatsen ifau.se, sociala medier, konferenser, olika former av expertutlåtanden och notiser i massmedia. Den sammantagna bilden av indikatorerna är att vår informationsspridning har varit ungefär lika framgångsrik 2023 som 2022.

Tabell 8 Informationsspridning

	2023	2022	2021
<b>Webbplats</b>			
Nedladdade pdf:er – working paper, rapporter och avhandlingar från IFAU:s webbplats	120 206	120 910	(132 852)
Sidvisningar på IFAU:s svenska webbplats	214 171	206 831	(331 200)
Sidvisningar på IFAU:s engelska webbplats	23 713	(14 973)	(23 573)
Nedladdningar av working papers på Repec	820	908	1042
<b>Sociala medier, antal följare</b>			
Twitter	2 250	2 250	2 182
Linkedin	1 900	1 653	1 495
<b>Konferenser, workshops, seminarier och kurser</b>			
Seminarier i IFAU:s regi	36	32	33
Konferenser och workshops i IFAU:s regi	3	3	3
Kurser i IFAU:s regi	1	1	0
Gästforskare vid IFAU	4	3	0
Presentationer av IFAU-anställda vid konferenser, workshops och seminarier i <i>andras regi</i>	109	129	101
<b>Expertutlåtanden</b>			
Remissvar	22	12	29
Deltagande i grupper, antal tillfällen	99	88	126
Deltagande i Vetenskapsrådets Expertsvar	16	17	14
<b>Massmedia</b>			
Notiser i massmedia	972	819	1 109

*Not:* På grund av problem med statistikinsamling är antalet nedladdade pdf:er 2021 en uppskattning byggd på årets första fem månader. Antalet sidvisningar 2021–2022 är inom parentes då inte heller dessa siffror på grund av statistikproblem är helt jämförbara med senare år.

#### 3.1 Spridning av publikationer via webbplats och sociala kanaler

Webbplatsen ifau.se är en central del i forskningskommunikationen. I samband med att en rapport eller ett working paper släpps skickas ett e-postmeddelande med en sammanfattning (meddelande eller pressmeddelande) till våra drygt 2 000 prenumeranter. Samtidigt lägger vi upp information om den nya forskningen på

X/Twitter och LinkedIn. I båda fallen leder hänvisningar till IFAU:s webbplats där besökaren kan hitta alla publikationer och läsa mer om vår forskning. Dessutom har vi flera vällästa forskningssammanfattningar, där sidan *forskning om kvinnor och män på arbetsmarknaden* är den mest lästa.

Våra svenska rapporter trycks och skickas per post till drygt 100 mottagare. Under de senaste åren har vi även för vissa rapporter publicerat en kompletterande *Rapporten i korthet* som summerar en rapport på två sidor. Den läggs dels som en pdf på webbplatsen, dels trycks den och skickas ut tillsammans med rapporten. Den återkoppling vi fått visar att detta skapar ytterligare intresse och gör att fler kan ta till sig essensen av IFAU:s forskning på kort tid.

Under 2023 har working paper, rapporter och avhandlingar laddats ner som pdf:er från ifau.se cirka 120 000 gånger – 329 per dag året om. De pdf:er som laddades ner mest under året handlade om inkomsten efter föräldraledighet, decentraliseringen av skolvälet och friskolor, hur man stöttar barns utveckling i skolan samt utbildningspolitikens arbetsmarknadseffekter. Antalet pdf-nedladdningar ligger på en jämn nivå jämfört med året innan (121 000) och åren innan coronapandemin. Våra working paper har laddats ner ytterligare cirka 800 gånger från den internationella nationalekonomiska forskningsplattformen Repec, vilket är en nedgång jämfört med åren före.

Varje gång en webbsida besöks registreras en sidvisning, givet att besökaren godkänner registreringen. År 2023 gjordes cirka 238 000 (214 000+24 000) sidvisningar, vilket var en ökning jämfört med föregående år. Sidvisningarna på den engelska webbsidan har fördubblats. Minskningen jämfört med 2021 och tiden dessförinnan beror framför allt på ett nytt sätt att registrera webbstatistiken. Tidigare år räknades nedladdningar av ett pdf-dokument både som en pdf-laddning och en sidladdning. Det görs inte längre. Förändringen i sättet att mäta leder till att de senaste årens statistik inte är möjlig att jämföra bakåt i tiden.

### **3.2 Konferenser, workshops, seminarier och kurser**

Samarbetet med det övriga forskarsamhället är viktigt. Under 2023 har IFAU hållit i 36 seminarier och haft 3 konferenser och workshops i egen regi, samt en kurs i metoden *causal machine learning*. Aktiviteterna är i paritet med tidigare år. Vi har haft fyra gästforskare under året, vilket är en återgång till normalläget innan coronapandemin.

Anställda presenterar också IFAU:s forskning på konferenser och workshops eller vid seminarier på andra forskningsinstitutioner. Presentationer i andras regi kan också vara föredragningar på departement, myndigheter och intresseorganisationer, deltagande i publika debatter och utfrågningar etc. Antalet presentationer var 2023 (109 tillfällen) var lite lägre än år 2022 (129 tillfällen) men ungefär lika många som 2021 (101 tillfällen).

### **3.3 Expertutlåtanden**

IFAU-anställda är experter i flera olika sammanhang. Ett sätt på vilket regeringen och andra myndigheter drar nytta av den kunskap som finns vid IFAU är genom att

anlita institutet som remissinstans. Antalet remissvar i tabellen avser remisser som har besvarats utförligt, inte antalet inkomna remissförfrågningar. Antalet utförligt besvarade remisser beror inte bara på storleken på inflödet utan också på om det rör sig om remisser där myndigheten bedömer sig ha nödvändig expertis och ser en möjlighet att bidra med relevant kunskap. Under 2023 har vi ombetts att besvara 34 remisser och svarat utförligt på 22 av dem, en ordentlig ökning från året innan (12). År 2020 (28) och 2021 (29) stack ut med höga nivåer, medan en tillbakablick visar att IFAU till exempel svarade på 13 remisser valåret 2018 och 16 remisser 2019.

Det rapporterade deltagandet som sakkunniga i expertorgan, kommittéer, referensgrupper etc. har gått upp något under 2023 (99) jämfört med 2022 (88). En lite längre tidsaxel ger att IFAU:s medverkan som sakkunniga är på ungefär samma nivå som 2017–2020, med ett genomsnitt på 107 tillfällen. Även här stack 2020 (156) och 2021 (126) ut med höga nivåer.

Vi har besvarat ungefär lika många frågor i Vetenskapsrådets journalisttjänst Expertsvar (16) som 2022 (17) och 2021 (14). Antalet besvarade frågor är beroende av vilka frågor som journalisterna ställer på den här plattformen.

### **3.4 Massmedia och sociala media**

Massmedia spelar en roll för spridningen av forskningsresultat till en bredare allmänhet. Antalet massmedienotiser varierar mellan åren. Antalet notiser år 2023 (972) är i paritet med 2021 (1 109) och 2022 (819). Massmedienotiserna ligger på en högre nivå än åren innan coronapandemin, under 2017–2020 var medelvärdet för massmedienotiser något lägre (791). De nya lönekraven för arbetskraftsinvandrare, ekonomin efter föräldraledighet och diskussionen om bidragstak har givit flera notiser under 2023.

IFAU finns med egna konton på X/Twitter och LinkedIn. Antalet följare är stabilt eller har ökat något, vilket är positivt då det är ett bra sätt att nå ut med såväl nyare som äldre forskning.

## 4 Kompetensförsörjning

I avsnitt fyra beskrivs kompetensförsörjningen – personalsammansättning och akademiska kvalifikationer, den kontinuerliga kompetensutveckling samt sjukfrånvaron och de aktiviteter som genomförts för att minska och förebygga ohälsa.

### 4.1 Medarbetare

Personalstyrkan uppgick till 39 årsarbetskrafter (ÅAK) under 2023, se Tabell 9. Det är en marginell minskning med en ÅAK jämfört med 2022 och en ökning med två ÅAK jämfört med 2021. Fluktuationer mellan åren beror bland annat på personalavgångar och nyanställningar samt frånvaro såsom föräldraledigheter, tjänstledigheter och eventuella långtidssjukskrivningar. Förändringar av detta slag har i regel marginell påverkan på verksamhetens resultat. Könsfördelningen har legat nära 50/50 under 2021–2023. Könsaspekten beaktas vid alla nyrekryteringar, men är bara avgörande om de sökande är lika kvalificerade.

Tabell 9 Antal årsarbetskrafter, fördelade på kön

	2023	2022	2021
Antal årsarbetskrafter:			
Kvinnor	18	19	18
Män	21	21	19
<b>Summa</b>	<b>39</b>	<b>40</b>	<b>37</b>

*Not:* Antal årsarbetskrafter enligt denna tabell är något högre (för 2023 0,24 ÅAK högre) än det antal som Arbetsgivarverket (AGV) redovisar. Skälet är att även forskarstipendiater inkluderas i statistiken i Tabell 9. För att erhålla stipendierna måste stipendiaterna ta tjänstledigt från IFAU, vilket medför att de inte innefattas i AGV:s uppgifter. De aktuella forskarna verkar dock på institutet och bidrar till verksamheten på samma villkor som övriga forskare.

Utvecklingen av antalet årsarbetskrafter per kompetenskategori och kön redovisas i Tabell 10. Trots färre tjänstledigheter och lägre sjukfrånvaro har antalet ÅAK inom gruppen forskare minskat till följd av personalavgångar. Även inom gruppen ledning har bland annat personalavgångar bidragit till en minskning av antalet ÅAK. Däremot har gruppen utredare ökat, eftersom doktorander och forskningsassistenter räknas till den kategorin och flera inom dessa kategorier anställdes under året. Antalet ÅAK inom stödkompetensen är på samma nivå som 2022 och 2021. Personalomsättningen har varit förhållandevis hög under 2023.

Tabell 10 Fördelning av årsarbeten på kompetenskategori och kön

Kategori	2023			2022			2021		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Ledning	1,0	0,7	1,7	1,1	1,3	2,4	1,2	1,8	3,0
Forskare	6,7	12,7	19,5	7,9	12,7	20,6	7,0	11,7	18,7
Utredare	5,3	6,4	11,8	5,6	5,4	11,0	5,7	3,6	9,3
Stödkompetens	4,9	1,0	5,9	4,5	1,4	5,9	4,4	1,3	5,7
<b>Summa</b>	<b>18,0</b>	<b>20,9</b>	<b>38,9</b>	<b>19,1</b>	<b>20,8</b>	<b>39,9</b>	<b>18,3</b>	<b>18,4</b>	<b>36,7</b>

*Not:* Antal årsarbetskrafter enligt denna tabell är något högre (för 2023 0,24 ÅAK högre) än det antal som Arbetsgivarverket (AGV) redovisar. Skälet är att även forskarstipendiater inkluderas i statistiken i Tabell 10. För att erhålla stipendierna måste stipendiaterna ta tjänstledigt från IFAU, vilket medför att de inte innefattas i AGV:s uppgifter. De aktuella forskarna verkar dock på institutet och bidrar till verksamheten på samma villkor som övriga forskare.

Antalet ÅAK i ålderskategorin *29 år eller yngre* har ökat (markant om man jämför med 2021), se Tabell 11. Detta speglar bland annat IFAU:s ökade satsning på doktorander, vilken beskrivs i avsnitt 4.2. I denna grupp återfinns även en forskningsassistent med tidsbegränsad anställning och en nyrekryterad medarbetare inom stödkompetens. Minskningen i kategorin *30–49 år* beror på personalavgångar samt på att medarbetare fyllt 50 under året. Även minskningen i kategorin *50 år eller äldre* beror på personalavgångar. Medelåldern för 2023 är 45 år, jämfört med 46 år 2022.

Tabell 11 Personalens åldersfördelning

Kategori	2023	2022	2021
29 år eller yngre	5	4	1
30 - 49 år	31	33	34
50 år eller äldre	15	16	12

## 4.2 Personalens akademiska kvalifikationer

Personalens akademiska meritering bidrar positivt till IFAU:s förutsättningar att fullgöra sitt uppdrag. De direkta effekterna består i att institutets forskare kan genomföra mer kvalificerade analyser. De indirekta effekterna består i att institutets möjligheter att attrahera extern finansiering i form av forskningsanslag och ersättning för uppdragsforskning blir större, och att det för externa forskare blir mer attraktivt att samarbeta med IFAU. Att institutets forskarnätverk expanderar har en positiv inverkan på institutets forskning, i både kvalitativa och kvantitativa termer. De förbättrade möjligheterna till extern finansiering ökar också trovärdigheten och oberoendet.

Doktoranderna bidrar positivt både till forskningen och till medarbetarnas möjligheter till akademisk meritering. Sedan 2021 finns en aktiv satsning på att öka antalet doktorander. Satsningen innebär att IFAU årligen finansierar en ny doktorand vid forskarutbildningen i nationalekonomi vid Uppsala universitet. Doktoranden är anställd på IFAU och genomför det inledande läsåret forsknings-

förberedande kurser på nationalekonomiska institutionen. Från och med år två bedriver doktoranden sin forskning på plats under handledning av IFAU-forskare. Huvudregeln är att doktoranden då också ska finansieras av externa forskningsbidrag.

Antalet ÅAK med doktorsexamen ökade avsevärt under 2023 jämfört med 2022 och 2021. Ökningen beror på nyrekryteringar av en manlig postdoktor och en kvinnlig forskare, samt positiva förändringar avseende tjänstledigheter och sjukfrånvaro. Antalet ÅAK med docentkompetens var i princip densamma under 2023 som 2022; personalavgångar har kompensrats av att personalen har meriterat sig akademiskt. Minskningen inom kategorin *Professorskompetens* beror på personalavgångar.

Vad gäller könsfördelningen (i termer av ÅAK) bland de medarbetare som har docent- eller professorskompetens framgår det av Tabell 12 att andelen kvinnor uppgick till 35 procent år 2023, 37 procent år 2022 och 39 procent år 2021. Nedgången beror även här på personalavgångar.

Tabell 12 Akademisk meritering, fördelad på årsarbeten och kön.

Akademisk nivå	2023			2022			2021		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Doktorsexamen	5,2	6,4	11,6	4,8	5,1	9,9	4,1	4,2	8,3
Docentkompetens	3,3	4,9	8,2	4,0	4,4	8,4	3,9	3,4	7,3
Professorskompetens	1,2	3,5	4,7	1,2	4,3	5,5	1,2	4,7	5,9
<b>Summa</b>	<b>9,7</b>	<b>14,9</b>	<b>24,5</b>	<b>10,0</b>	<b>13,8</b>	<b>23,8</b>	<b>9,2</b>	<b>12,3</b>	<b>21,5</b>

Not: Att antalet årsarbetskrafter är större än antalet årsarbetskrafter i kategorin forskare (19,5) i Tabell 10 beror på att vissa forskare ingår i IFAU:s ledning samt att några utredare har doktorsexamen.

### 4.3 Kompetensutveckling

Resultatet påverkas avsevärt av möjligheterna till internationella och nationella samarbeten och kunskapsutbyten som främjar medarbetarnas utveckling. Därför erbjuder IFAU sina medarbetare möjlighet att delta i kompetensutvecklingsinsatser av olika slag, inklusive internationella och lokala konferenser och interna utbildningar.

Varje vecka arrangeras forskningsseminarier, som annonseras på den externa webbsidan. IFAU arrangerar även interna seminariekonferenser två gånger per termin. Under 2023 har även flera interna kurser och workshops genomförts. I juni 2023 anordnade IFAU dessutom en internationell konferens, *Conference on education and human capital*, i samarbete med UCLS.

Ett annat exempel på kompetensutvecklingsinsatser är satsningen på mentorskap (där juniora forskare får vägledning av seniora medarbetare med kärnkompetens) som sjuöppades hösten 2020. Även om insatsen inte var omfattande under 2023 har satsningen bidragit positivt till medarbetarnas kompetensutveckling.

Även föreläsningarna med både interna och externa föredragshållare under IFAU:s personaldagar bidrar till kompetensutveckling hos alla personalkategorier



och ger bland annat medarbetarna inom verksamhetsstödet en bättre inblick i kärnverksamheten. Medarbetare med stödkompetens erbjuds även möjlighet att genomgå relevanta utbildningar som främjar deras kompetensutveckling.

IFAU uppmuntrar dessutom alla anställda att inkomma med ansökningar om kompetensutveckling som kan finansieras med lokala omställningsmedel enligt lokalt kollektivavtal. Information om detta publiceras på intranätet samt tas upp under personalmöten.

#### 4.4 Sjukfrånvaro

Tendensen till minskning av sjukfrånvaron som uppmärksammades 2022 fortsatte även under 2023, se Tabell 13. Större variationer mellan åren brukar vara relaterade till individuella variationer som får ett stort genomslag i en liten verksamhet.

Tabell 13 Sjukfrånvaro, totalt och för undergrupper

	2023	2022	2021
Total sjukfrånvaro, % av tillgänglig arbetstid	1,6	2,2	3,0
Andel långtidsfrånvaro (minst 60 dagar), i %	28,4	35,0	76,4
Kvinnors sjukfrånvaro, % av tillgänglig arbetstid	1,4	1,6	0,8
Mäns sjukfrånvaro, % av tillgänglig arbetstid	1,8	2,5	5,3
Sjukfrånvaro i gruppen 30–49 år, % av tillgänglig arbetstid	1,1	1,7	1,7
Sjukfrånvaro i gruppen 50 år eller äldre, % av tillgänglig arbetstid	3,5	4,5	7,2

Not: Sjukfrånvaron bland de som är 29 år eller yngre redovisas inte på grund av att gruppen består av färre än tio personer.

#### 4.5 Åtgärder för att minska och förebygga ohälsa

Insatser för att minska och förhindra ohälsa omfattar utredande, förebyggande och aktiva åtgärder. Insatserna syftar till att främja såväl fysisk som psykosocial arbetsmiljö.

Bland utredande åtgärder kan nämnas kartläggning av IFAU:s fysiska och psykosociala arbetsmiljö. Avseende den fysiska arbetsmiljön omfattar kartläggningen bland annat en hälsoundersökning, som genomförs vartannat år (senast maj–juni 2022). En skyddsron utförs årligen (senast november 2023) och föregås av en enkät med frågor om medarbetarnas upplevda fysiska arbetsmiljö (till exempel behov av särskild arbetsutrustning eller terminalglasögon). Enkätens resultat sammanställs och används som underlag för åtgärder. Dessutom sker ergonomigenomgångar vartannat år (senast mars 2022) eller på förekommen anledning, för att förbättra medarbetarnas kunskap om och möjligheter till hälsosamma arbetsvillkor och minska risken för ohälsa (bland annat belastningsbesvär).

En personalenkät (medarbetarundersökning) genomförs årligen och innefattar frågor avseende både psykosociala och fysiska aspekter av IFAU som arbetsplats. Enkäten, som även används som ett verktyg för att upptäcka eventuell diskriminering, genomfördes senast i oktober 2023. Den administreras av en extern aktör, Quicksearch, vilket ger goda möjligheter till direkta jämförelser med likart-

ade arbetsplatser, exempelvis Uppsala universitet. Därutöver genomförs medarbetarsamtal årligen och personaldagar vartannat år (senast oktober 2023).

Det förebyggande arbetet förutsätter kontinuerlig uppmärksamhet avseende brister i arbetsmiljön samt upprepad korttidsfrånvaro. Vid behov tas kontakt med företagshälsovården för konsultation och stödåtgärder även i frånvaro av sjuk-skrivning. IFAU erbjuder sina anställda bland annat tre anonyma kostnadsfria konsultationer hos psykolog eller beteendevetare. Vidare finns ett årligt friskvårdsbidrag på 2 500 kr per anställd, möjlighet till en timmes friskvård per vecka samt tillgång till universitetets gym. Personalen har också tillgång till subventionerad massage under arbetstid. Genom brandövningar och utbildningar i hjärt- och lungräddning (HLR) som genomförs vartannat år (senast september 2022), arbetar IFAU även för en god beredskap vid akuta situationer som kan uppstå på arbetsplatsen.

IFAU strävar efter att aktivt undersöka och analysera arbetsförhållanden för att upptäcka och åtgärda diskrimineringsrisker och säkerställa att arbetsplatsen är fri från diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot, våld och negativa jargonger. Lönekartläggning och analys av anställningsvillkor genomförs varje år i enlighet med lagstiftningens krav. Myndigheten beaktar bland annat sammansättningen av olika personalkategorier, rutiner vid rekrytering och befordran, samt möjligheten till kompetensutveckling och till att förena arbete med föräldraskap.

Ett systematiskt arbete för att fortsätta att utveckla arbetsmiljön i positiv riktning bedrivs i samråd med myndighetens arbetsmiljögrupp. Gruppen möts månadsvis och är sammansatt av representanter från olika personalkategorier samt skyddsombud och fackliga representanter, vilket avser att främja samverkan mellan arbetsgivaren och medarbetarna. Gruppens kommande sammanträden annonseras på månatliga personalmöten där alla medarbetare närvarar. Medarbetarna uppmanas att vända sig till någon av arbetsmiljögruppens medlemmar med frågor som gruppen kan ta upp på sin agenda.

IFAU har tidigare investerat i nya mötesrum utrustade för hybridarbetsformer vilket fortsätter underlätta distansarbete även efter pandemin. Under 2023 har möjligheterna för distansarbete utökats även för medarbetare inom administrativa enheten som nu i likhet med medarbetare med kärnkompetens kan välja att arbeta hemifrån två dagar i veckan.

## 5 Finansiell redovisning

### 5.1 Resultaträkning

(tkr)	Not	2023	2022
<b>Verksamhetens intäkter</b>			
Intäkter av anslag	1	37 781	37 410
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2	117	29
Intäkter av bidrag	3	13 303	11 792
Finansiella intäkter	4	670	169
<b>Summa</b>		<b>51 870</b>	<b>49 400</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>			
Kostnader för personal	5	-42 959	-41 524
Kostnader för lokaler		-2 359	-2 234
Övriga driftkostnader	6	-6 370	-5 446
Finansiella kostnader	7	-29	-7
Avskrivningar och nedskrivningar		-153	-189
<b>Summa</b>		<b>-51 870</b>	<b>-49 400</b>
<b>Verksamhetsutfall</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Transfereringar</b>			
Medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag		5 754	5 652
Medel som erhållits från myndigheter för finansiering av bidrag		1 620	2 318
Lämnade bidrag	8	-7 374	-7 970
<b>Saldo</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Årets kapitalförändring</b>		<b>0</b>	<b>0</b>

## 5.2 Balansräkning

(tkr)	Not	2023-12-31	2022-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>			
Balanserade utgifter för utveckling	9	43	90
<b>Summa</b>		<b>43</b>	<b>90</b>
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Förbättringsutgifter på annans fastighet	10	0	0
Maskiner, inventarier, installationer m.m.	11	784	728
<b>Summa</b>		<b>784</b>	<b>728</b>
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Fordringar hos andra myndigheter	12	193	99
<b>Summa</b>		<b>193</b>	<b>99</b>
<b>Periodavgränsningsposter</b>			
Förutbetalda kostnader	13	710	702
Upplupna bidragsintäkter	14	738	452
<b>Summa</b>		<b>1 448</b>	<b>1 154</b>
<b>Avräkning med statsverket</b>			
Avräkning med statsverket	15	-891	-760
<b>Summa</b>		<b>-891</b>	<b>-760</b>
<b>Kassa och bank</b>			
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	16	22 344	20 473
<b>Summa</b>		<b>22 344</b>	<b>20 473</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>23 922</b>	<b>21 783</b>

## Forts. Balansräkning

(tkr)	Not	2023-12-31	2022-12-31
<b>KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Myndighetskapital</b>	<b>17</b>		
Statskapital	<b>18</b>	164	0
<b>Summa</b>		<b>164</b>	<b>0</b>
<b>Avsättningar</b>			
Övriga avsättningar	<b>19</b>	756	679
<b>Summa</b>		<b>756</b>	<b>679</b>
<b>Skulder m.m.</b>			
Lån i Riksgäldskontoret	<b>20</b>	664	818
Kortfristiga skulder till andra myndigheter	<b>21</b>	1 874	1 042
Leverantörsskulder		472	192
Övriga kortfristiga skulder	<b>22</b>	667	640
<b>Summa</b>		<b>3 678</b>	<b>2 691</b>
<b>Periodavgränsningsposter</b>			
Upplupna kostnader	<b>23</b>	3 165	2 928
Oförbrukade bidrag	<b>24</b>	16 160	15 485
<b>Summa</b>		<b>19 325</b>	<b>18 413</b>
<b>SUMMA KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>23 922</b>	<b>21 783</b>

### 5.3 Anslagsredovisning

#### Redovisning mot anslag

Anslag (tkr)	Not	Ing. överförings- s-belopp	Årets tilldelning enl. regl. brev	Ind rag - nin g	Totalt disponibel t belopp	Utgifter	Utgående överförings- belopp
Uo 14 1:8 Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (Ramanslag)*							
ap.1 IFAU förvaltningskostnader (ram)	25	664	37 666		38 330	-37 399	932
ap.2 Finansieringsbidrag (ram)	26	91	3 000	-1	3 090	-3 085	5
ap.3 Finansieringsbidrag, effekter av utbildning (ram)	27	69	3 000		3 069	-3 069	0
<b>Summa</b>		<b>825</b>	<b>43 666</b>	<b>-1</b>	<b>44 490</b>	<b>-43 552</b>	<b>937</b>

### 5.4 Finansiella villkor i anslagsredovisningen

Anslag (tkr)	Finansiellt villkor	Utfall
Uo 14 1:8 Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (Ramanslag)		
<b>ap.2 Finansieringsbidrag (ram)</b>		
Administrativa kostnader förknippade med fördelning av bidraget, högst	200	200
<b>ap.3 Finansieringsbidrag, effekter av utbildning (ram)</b>		
Administrativa kostnader förknippade med fördelning av bidraget, högst	200	200

## 5.5 Redovisning av beställningsbemyndigande i årsredovisningen

Anslag/ Anslagsbenämning (tkr)	Not	Tilldelat bemyndigande	Ingående åtaganden	Utestående åtaganden	Utestående åtagandenas fördelning per år	
					2024	2025
Uo 14 1:8 Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (Ramanslag)						
ap.2 Finansieringsbidrag (ram)	28	4 500	3 474	3 760	2 805	955
ap.3 Finansieringsbidrag, effekter av utbildning (ram)	29	4 500	3 037	3 365	2 800	565
<b>Summa</b>		<b>9 000</b>	<b>6 511</b>	<b>7 125</b>	<b>5 605</b>	<b>1 520</b>

## 5.6 Tilläggsupplysningar och noter

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr) om inget annat anges. Till följd av detta kan summeringsdifferenser förekomma.

### 5.6.1 Tilläggsupplysningar

#### Redovisningsprinciper

##### Tillämpade redovisningsprinciper

Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (IFAU):s bokföring följer god redovisningssed och förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring samt Ekonomistyrningsverket (ESV):s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning. Årsredovisningen är upprättad i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag samt ESV:s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning.

I enlighet med ESV:s föreskrifter till 10 § FBF (Förordning om myndigheters bokföring) tillämpar IFAU brytdagen den 5 januari. Efter brytdagen har fakturor överstigande ett halvt prisbasbelopp bokförts som periodavgränsningsposter. Prisbasbeloppet uppgår till 52,5 tkr för år 2023.

### **Kostnadsmässig anslagsavräkning**

Semesterdagar som intjänats före år 2009 avräknas fr. o. m. år 2009 anslaget först vid uttaget enligt undantagsbestämmelsen. Utgående balans år 2022, 65 tkr, har år 2023 minskat med 18 tkr.

### **Värderingsprinciper**

#### **Anläggningstillgångar**

Som anläggningstillgångar redovisas egenutvecklade dataprogram, förvärvade licenser och rättigheter samt maskiner och inventarier som har ett anskaffningsvärde om minst ett halvt prisbasbelopp och en beräknad ekonomisk livslängd som uppgår till lägst tre år. Beloppsgränsen för förbättringsutgifter på annans fastighet och för egenutvecklade immateriella anläggningstillgångar är 100 tkr. Avskrivningstiden för förbättringsutgifter på annans fastighet uppgår till högst den återstående giltighetstiden på hyreskontraktet, dock lägst tre år. Avskrivning sker enligt linjär avskrivningsmetod. Avskrivning under anskaffningsåret sker från den månad tillgången tas i bruk.

#### **Tillämpade avskrivningstider**

---

5 år	Egenutvecklade dataprogram, licenser, rättigheter
3 år	Datorer och kringutrustning
5 år	Maskiner och andra tekniska anläggningar Övriga kontorsmaskiner
10 år	Inredningsinventarier

---

Avskrivningstiden för förbättringsutgifter på annans fastighet uppgår till beräknad nyttjandeperiod. Nuvarande hyreskontrakt löper till och med 2026-06-30.

#### **Omsättningstillgångar**

Fordringar har tagits upp till det belopp varmed de beräknas inflyta.

#### **Skulder**

Skulderna har tagits upp till nominellt belopp.

#### **Ersättningar och andra förmåner**

---

Ledande befattningshavare	Ersättning i tkr
Maria Hemström Hemmingsson, generaldirektör	1 301 tkr

---

Inga förmåner har utgått till generaldirektören under året.



### Vetenskapligt råd

Rådet arbetar framförallt med beviljandet av forskningsbidrag.

#### Arvode ledamöter i Vetenskapliga rådet

Namn, funktion i rådet	Ersättning (tkr) IFAU	Andra råds- och styrelseuppdrag
Maria Stanfors, ordförande	22	Insamlingsstiftelsen för ekonomisk forskning Stiftelsen för främjande av ekonomisk forskning Lunds universitet ARC Aging research center vid KI Jämställdmyndighetens vetenskapliga råd
Christina Olsson Bohlin, ledamot	1,9	Suppleant i SOFI:s styrelse
Christofer Edling, ledamot	1,9	Riksbankens jubileumsfond, styrelseledamot Institutet för analytisk sociologi, Linköpings universitet, styrelseordförande LU-holding, styrelseledamot Kumpel AB, styrelseledamot
Petra Herzfeld-Olsson, ledamot, t.om. oktober 2023	1,9	Scandinavian Studies in Law, styrelseledamot, Fakultetsnämnden, Juridiska fakulteten SU, ledamot Committee of Freedom of Association(CFA) ILO, government member, Redaktionsmedlem, Nyhetsbrevet EU&arbetsrätt, SU Institutet för social civilrätt, styrelseledamot, SU, Stiftelsen Folke Schmidts minnesfond, styrelseledamot, SU,
Tomas Korpi, ledamot	3,8	Medlem i Riksrevisionens vetenskapliga råd
Mikael Lindahl, ledamot	3,8	Inga andra uppdrag
Karl-Oskar Lindgren, ledamot	3,8	Uppsala Center for Labor Studies (UCLS), styrelseledamot
Pernilla Nilsson, ledamot	3,8	Skolforskningsnämnden, ledamot Skolverkets insynsråd, ledamot
Ninni Wahlström, ledamot	1,9	Ledamot i Skolforskningsinstitutets vetenskapliga råd
Gulay Özcan, ledamot	3,8	Inga andra uppdrag

Ersättningen för ordförande är 22 tkr per år, övriga ledamöter får arvode (1,9 tkr per möte) samt reseersättning. Ingen av vetenskapliga rådets medlemmar har avtalade framtida åtaganden eller andra förmåner.

#### Anställdas sjukfrånvaro

Uppgifter om sjukfrånvaro, se 4.4 resultatredovisningen.

## 5.6.2 Noter

### Resultaträkning (tkr)

<b>Not 1</b>	<b>Intäkter av anslag</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
	Intäkter av anslag	37 781	37 410
	<i>Varav anslag Uo 14 1:8 ap. 1</i>	<i>37 781</i>	<i>37 410</i>
	<b>Summa</b>	<b>37 781</b>	<b>37 410</b>
	Utgifter i anslagsredovisningen	-43 552	-43 393
	<b>Saldo</b>	<b>-5 772</b>	<b>-5 983</b>
	Saldot består av minskning av semesterlöneskuld som intjänats före år 2009. Denna post har belastat anslaget men inte bokförts som kostnad i resultaträkningen.	18	331
	Anslag Uo 14 1:8 ap.1 IFAU Förvaltningskostnader (ram). Redovisning i transfereringsavsnittet som medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag.	0	177
	Anslag Uo 14 1:8 ap.2 Finansieringsbidrag (ram). Redovisning i transfereringsavsnittet som medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag.	2 885	2 728
	Anslag Uo 14 1:8 ap.3 Finansieringsbidrag, effekter av utbildning (ram). Redovisning i transfereringsavsnittet som medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag.	2 869	2 747
	<b>Summa</b>	<b>5 772</b>	<b>5 983</b>
<b>Not 2</b>	<b>Intäkter av avgifter och andra ersättningar</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
	Intäkter av uppdragsverksamhet	75	16
	Övriga intäkter av avgifter och andra ersättningar	42	13
	<b>Summa</b>	<b>117</b>	<b>29</b>
<b>Not 3</b>	<b>Intäkter av bidrag</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
	Bidrag från statliga myndigheter	11 612	10 789
	Bidrag från övriga	1 691	1 003
	<b>Summa</b>	<b>13 303</b>	<b>11 792</b>

## Forts Resultaträkning (tkr)

<b>Not 4 Finansiella intäkter</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret	670	168
<b>Summa</b>	<b>670</b>	<b>169</b>

Ökade ränteintäkter beror på höjd räntesats

<b>Not 5 Kostnader för personal</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Lönekostnader (exkl arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag och avtal)	-25 921	-25 421
<i>Varav lönekostnader ej anställd personal</i>	<i>-102</i>	<i>-153</i>
Sociala avgifter	-16 290	-15 257
Övriga kostnader för personal	-749	-846
<b>Summa</b>	<b>-42 959</b>	<b>-41 524</b>

Jämförelsesiffror för sociala avgifter och övriga kostnader för personal justerats

<b>Not 6 Övriga driftkostnader</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Reparationer och underhåll	-9	-20
Offentligrättsliga avgifter, skatter, kundförluster	-18	-13
Resor, representation, information	-790	-653
Köp av varor	-915	-834
Köp av tjänster	-4 637	-3 927
<b>Summa</b>	<b>-6 370</b>	<b>-5 446</b>

Ökade driftkostnader är primärt hänförligt till ökade licens- och konsult- och resekostnader

<b>Not 7 Finansiella kostnader</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Ränta på lån i Riksgäldskontoret	-27	-7
Övriga finansiella kostnader	-2	0
<b>Summa</b>	<b>-29</b>	<b>-7</b>

## Forts Resultaträkning (tkr)

<b>Not 8</b>	<b>Lämnade bidrag</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
	Lämnade bidrag till den offentliga sektorn	-6 360	-8 373
	Lämnade bidrag till internationella organisationer	-260	50
	Lämnade bidrag till övriga, m.m.	-753	353
	<b>Summa</b>	<b>-7 374</b>	<b>-7 970</b>

**Balansräkning**

<b>Not 9</b>	<b>Balanserade utgifter för utveckling</b>	<b>2023-12-31</b>	<b>2022-12-31</b>
	Ingående anskaffningsvärde	848	848
	<b>Summa anskaffningsvärde</b>	<b>848</b>	<b>848</b>
	Ingående ackumulerade avskrivningar	-758	-711
	Årets avskrivningar	-47	-47
	<b>Summa ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-804</b>	<b>-758</b>
	<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>43</b>	<b>90</b>

  

<b>Not 10</b>	<b>Förbättringsutgifter på annans fastighet</b>	<b>2023-12-31</b>	<b>2022-12-31</b>
	Ingående anskaffningsvärde	1 700	1 700
	<b>Summa anskaffningsvärde</b>	<b>1 700</b>	<b>1 700</b>
	Ingående ackumulerade avskrivningar	-1 700	-1 700
	<b>Summa ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-1 700</b>	<b>-1 700</b>
	<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Forts. Balansräkning

<b>Not 11 Maskiner, inventarier, installationer m.m.</b>	<b>2023-12-31</b>	<b>2022-12-31</b>
Ingående anskaffningsvärde	2 027	1 587
Årets anskaffningar	164	606
Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	-31	-166
<b>Summa anskaffningsvärde</b>	<b>2 159</b>	<b>2 027</b>
Ingående ackumulerade avskrivningar	-1 299	-1 323
Årets avskrivningar	-107	-142
Årets försäljningar/utrangeringar, avskrivningar	31	166
<b>Summa ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-1 375</b>	<b>-1 299</b>
<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>784</b>	<b>728</b>
<p>Årets anskaffning om 164 tkr består av inlånad konst från Statens konstråd som IFAU tilldelats vårdansvar för. Konsten utgör statskapital utan avkastningskrav och skrivs inte av.</p>		
<b>Not 12 Fordringar hos andra myndigheter</b>	<b>2023-12-31</b>	<b>2022-12-31</b>
Fordran ingående mervärdesskatt	118	99
Kundfordringar hos andra myndigheter	75	0
<b>Summa</b>	<b>193</b>	<b>99</b>
<b>Not 13 Förutbetalda kostnader</b>	<b>2023-12-31</b>	<b>2022-12-31</b>
Förutbetalda hyreskostnader	554	520
Övriga förutbetalda kostnader	156	181
<b>Summa</b>	<b>710</b>	<b>702</b>
<b>Not 14 Upplupna bidragsintäkter</b>	<b>2023-12-31</b>	<b>2022-12-31</b>
Inomstatliga	58	3
Utomstatliga	680	450
<b>Summa</b>	<b>738</b>	<b>452</b>
<p>Avser upplupna bidragsintäkter från forskningsfinansiärer</p>		

## Forts. Balansräkning

<b>Not 15</b>	<b>Avräkning med statsverket</b>	<b>2023-12-31</b>	<b>2022-12-31</b>
	<b>Anslag i räntebärande flöde</b>		
	Ingående balans	-825	-1 120
	Redovisat mot anslag	43 552	43 393
	Anslagsmedel som tillförts räntekonto	-43 666	-43 099
	Återbetalning av anslagsmedel	1	0
	<b>Skulder avseende anslag i räntebärande flöde</b>	<b>-937</b>	<b>-825</b>
	<b>Fordran avseende semesterlöneskuld som inte har redovisats mot anslag</b>		
	Ingående balans	65	396
	Redovisat mot anslag under året enligt undantagsregeln	-18	-331
	<b>Fordran avseende semesterlöneskuld som inte har redovisats mot anslag</b>	<b>47</b>	<b>65</b>
	<b>Summa Avräkning med statsverket</b>	<b>-891</b>	<b>-760</b>
<b>Not 16</b>	<b>Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret</b>	<b>2023-12-31</b>	<b>2022-12-31</b>
	Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	22 344	20 473
	<b>Summa</b>	<b>22 344</b>	<b>20 473</b>
	Beviljad kredit enligt regleringsbrev	2 000	2 000
	Maximalt utnyttjad kredit	0	0
<b>Not 17</b>	<b>Myndighetskapital</b>	<b>2023-12-31</b>	<b>2022-12-31</b>
	<b>Specifikation förändring av myndighetskapitalet</b>		
		Statskapital	Summa
	<b>Ingående balans 2023</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	Årets anskaffning av anläggningstillgångar	164	164
	<b>Summa årets förändring</b>	<b>164</b>	<b>164</b>
	<b>Utgående balans 2023</b>	<b>164</b>	<b>164</b>

## Forts. Balansräkning

<b>Not 18 Statskapital</b>	<b>2023-12-31</b>	<b>2022-12-31</b>
Statskapital utan avkastningskrav avseende konst	164	0
<b>Utgående balans</b>	<b>164</b>	<b>0</b>

<b>Not 19 Övriga avsättningar</b>	<b>2023-12-31</b>	<b>2022-12-31</b>
<b>Avsättning för lokalt omställningsarbete</b>		
Ingående balans	679	602
Årets förändring	77	76
<b>Utgående balans</b>	<b>756</b>	<b>679</b>

Under 2024 beräknas 29 tkr användas av omställningsmedlen

<b>Not 20 Lån i Riksgäldskontoret</b>	<b>2023-12-31</b>	<b>2022-12-31</b>
Avser lån för investeringar i anläggningstillgångar.		
Ingående balans	818	401
Under året nyupptagna lån	0	606
Årets amorteringar	-153	-189
<b>Utgående balans</b>	<b>664</b>	<b>818</b>

Beviljad låneram enligt regleringsbrev 2 000 2 000

<b>Not 21 Kortfristiga skulder till andra myndigheter</b>	<b>2023-12-31</b>	<b>2022-12-31</b>
Arbetsgivaravgifter	695	682
Leverantörsskulder andra myndigheter	1 179	360
<b>Summa</b>	<b>1 874</b>	<b>1 042</b>

<b>Not 22 Övriga kortfristiga skulder</b>	<b>2023-12-31</b>	<b>2022-12-31</b>
Personalens källskatt	666	640
Övrigt	1	0
<b>Summa</b>	<b>667</b>	<b>640</b>

## Forts. Balansräkning

<b>Not 23</b>	<b>Upplupna kostnader</b>	<b>2023-12-31</b>	<b>2022-12-31</b>
	Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter	2 250	2 380
	Övriga upplupna löner inklusive sociala avgifter	490	263
	Övriga upplupna kostnader	426	285
	<b>Summa</b>	<b>3 165</b>	<b>2 928</b>
<b>Not 24</b>	<b>Oförbrukade bidrag</b>	<b>2023-12-31</b>	<b>2022-12-31</b>
	Bidrag som erhållits från annan statlig myndighet	14 445	14 182
	Bidrag som erhållits från icke-statliga organisationer eller privatpersoner	1 714	1 303
	<b>Summa</b>	<b>16 160</b>	<b>15 485</b>
	<i>varav bidrag från statlig myndighet som förväntas tas i anspråk:</i>		
	inom tre månader	189	3 093
	mer än tre månader till ett år	4 408	10 089
	mer än ett år till tre år	6 419	1 000
	mer än tre år	3 429	0
	<b>Summa</b>	<b>14 445</b>	<b>14 182</b>



## Anslagsredovisning

---

### Not 25 Uo 14 Arbetsmarknad och arbetsliv

---

#### 1:8 Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (Ramanslag)

##### ap.1 IFAU förvaltningskostnader

Enligt regleringsbrevet disponerar IFAU en anslagskredit på 1 129 tkr. Under 2023 har anslagskrediten inte nyttjats.

IFAU får disponera hela det ingående överföringsbeloppet om 664 tkr då detta understiger 3% av föregående års tilldelning 37 099 tkr enligt regleringsbrevet.

Anslaget är räntebärande.

---

### Not 26 Uo 14 Arbetsmarknad och arbetsliv

---

#### 1:8 Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (Ramanslag)

##### ap.2 Finansieringsbidrag

Anslagsbeloppet får användas för att stödja externa studier av arbetsmarknadseffekter av åtgärder inom arbetsmarknadspolitiken samt studier av arbetsmarknadens funktionssätt. Högst 200 tkr får användas för administrativa kostnader som är förknippade med fördelningen av bidraget. Under räkenskapsåret har 200 tkr använts för administrativa kostnader

Enligt regleringsbrevet disponerar IFAU en anslagskredit på 90 tkr. Under 2023 har anslagskrediten inte nyttjats.

IFAU får disponera hela det ingående överföringsbeloppet om 91 tkr då detta understiger 3% av föregående års tilldelning 3 000 tkr enligt regleringsbrevet.

Anslaget är räntebärande.

---

### Not 27 Uo 14 Arbetsmarknad och arbetsliv

---

#### 1:8 Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (Ramanslag)

##### ap.3 Finansieringsbidrag, effekter av utbildning

Anslagsbeloppet får användas för att stödja externa studier av arbetsmarknadseffekter av åtgärder inom utbildningsväsendet. Högst 200 tkr får användas för administrativa kostnader som är förknippade med fördelningen av bidraget. Under räkenskapsåret har 200 tkr använts för administrativa kostnader.

Enligt regleringsbrevet disponerar IFAU en anslagskredit på 90 tkr. Under 2023 har anslagskrediten inte nyttjats.

IFAU får disponera hela det ingående överföringsbeloppet om 69 tkr då detta understiger 3% av föregående års tilldelning 3 000 tkr enligt regleringsbrevet.

Anslaget är räntebärande.

---

**Not 28 Uo 14 1:8 Ramanslag**

---

**ap.2 Finansieringsbidrag**

Beställningsbemyndigandet får användas för att stödja externa studier av arbetsmarknadseffekter av åtgärder inom arbetsmarknadspolitiken samt studier av arbetsmarknadens funktionssätt.

IFAU har tilldelats ett beställningsbemyndigande uppgående till 4 500 tkr. Utestående åtagande uppgår till 3 760 tkr, vilket motsvarar 84 % av bemyndiganderamen.

Utestående åtagande är något högre än året innan. Det beror på sammansättningen av föregående års samt innevarande års ansökningar, dels i antalet beviljade projekt, beloppsstorlek per projekt och när under projektperioden, 1–2 år, medlen ska användas.

---

**Not 29 Uo 14 1:8 Ramanslag**

---

**ap.3 Finansieringsbidrag, effekter av utbildning**

Beställningsbemyndigandet får användas för att stödja externa studier av arbetsmarknadseffekter av åtgärder inom utbildningsväsendet.

IFAU har tilldelats ett beställningsbemyndigande uppgående till 4 500 tkr. Utestående åtagande uppgår till 3 365 tkr, vilket motsvarar 75% av bemyndiganderamen.

Utestående åtagande är högre än året innan. Det beror på sammansättningen av föregående års samt innevarande års ansökningar, dels i antalet beviljade projekt, beloppsstorlek per projekt och när under projektperioden, 1–2 år, medlen ska användas.

---

## 5.7 Sammanställning över väsentliga uppgifter

(tkr)	2023	2022	2021	2020	2019
<b>Låneram Riksgäldskontoret</b>					
Beviljad	2 000	2 000	3 000	3 000	2 000
Utnyttjad	664	818	401	422	431
<b>Kontokrediter Riksgäldskontoret</b>					
Beviljad	2 000	2 000	2 000	2 000	3 000
Maximalt utnyttjad	0	0	0	0	0
<b>Räntekonto Riksgäldskontoret</b>					
Ränteintäkter	670	168	0	0	1
Räntekostnader	0	0	0	2	77
<b>Avgiftsintäkter</b>					
<i>Avgiftsintäkter som disponeras</i>					
Beräknat belopp enligt regleringsbrev	0	0	0	0	0
Övriga avgiftsintäkter	117	29	314	1 824	1 081
<b>Anslagskredit</b>					
Beviljad, Uo 14 1:8 ap.1	1 129	1 112	1 281	1 088	1 063
Utnyttjad	0	0	0	0	0
Beviljad, Uo 14 1:8 ap.2-ap.3	180	180	0	180	180
Utnyttjad	0	0	0	0	0
<b>Anslag</b>					
<i>Ramanslag</i>					
Anslagssparande	937	825	1 120	1 096	1 241
<b>Bemyndiganden</b>					
Tilldelade	9 000	9 000	9 000	9 000	9 000
Summa gjorda åtaganden	7 125	6 511	6 530	7 987	6 530
<b>Personal</b>					
Antalet årsarbetskrafter (st)	39	40	37	39	40
Medelantalet anställda (st)*	46	49	47	50	50
<b>Driftkostnad per årsarbetskraft</b>	1 325	1 230	1 272	1 247	1 128
<b>Kapitalförändring</b>					
Årets	0	0	0	0	0
Balanserad	0	0	0	0	0

\* I beräkningen av medelantalet anställda är tjänstledig personal borträknad

Jag intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och myndighetens ekonomiska ställning.

Ort och datum:  
Uppsala 2024-02-22

---

Maria Hemström Hemmingsson  
Generaldirektör IFAU