

Årsredovisning 2024

Innehållsförteckning

Generaldirektören om året som gått (2024)	4
1 Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (IFAU)	5
1.1 IFAU:s uppgifter.....	5
1.2 Organisation	5
1.3 IFAU:s finansieringssituation.....	6
2 Resultatredovisning	8
2.1 Samlad resultatbedömning	8
2.2 Prestationsmätt.....	9
2.3 Kostnader och utdelade forskningsbidrag	12
2.4 Förhållandet mellan prestationer och kostnader	14
2.5 Prestationer och resurser per projektyp	16
2.6 Prestationer och resurser per verksamhetsområde.....	19
3 Informationsspridning	30
3.1 Spridning av publikationer via webbplats och sociala kanaler.....	31
3.2 Konferenser, workshops, seminarier och kurser.....	32
3.3 Expertutlåtanden.....	32
3.4 Massmedia och sociala media	33
3.5 Sammanfattning.....	33
4 Kompetensförsörjning	33
4.1 Medarbetare	34
4.2 Personalens akademiska kvalifikationer.....	35
4.3 Kompetensutveckling.....	36
4.4 Sjukfrånvaro	37
4.5 Åtgärder för att minska och förebygga ohälsa.....	37
5 Finansiell redovisning.....	40
5.1 Resultaträkning.....	40
5.2 Balansräkning	41
5.3 Anslagsredovisning	43
5.4 Finansiella villkor i anslagsredovisningen.....	43
5.5 Redovisning av beställningsbemyndigande i årsredovisningen	44
5.6 Tilläggsupplysningar och noter	45
5.7 Sammanställning över väsentliga uppgifter.....	57

Generaldirektören om året som gått (2024)

Syftet med IFAU:s verksamhet är att genom forskning skapa ett brett och högkvalitativt kunskapsunderlag inom arbetsmarknads-, utbildnings- och socialförsäkringsområdet.

Jag kan konstatera att IFAU:s resultat för 2024 är bra. Under året publicerade IFAU 23 working papers och 24 svenska rapporter. Dessutom fick våra forskare 29 uppsatser publicerade i vetenskapliga/populärvetenskapliga tidskrifter och böcker. Produktionen är i nivå med föregående år. IFAU har även avrapporterat det uppdrag myndigheten fick i regleringsbrevet för 2024 (redovisa behov av utvärderingar gällande integration av utrikes födda och arbetsmarknadspolitiska insatser). Dessutom jobbar vi fortsatt mycket aktivt med att sprida information om våra resultat genom att exempelvis delta i expertgrupper, konferenser och seminarier, samt svara på remisser och på frågor från såväl riksdagsledamöter, journalister som andra intresserade.

Under stora delar av 2024 leddes IFAU av en tillförordnad Generaldirektör. För alla verksamheter är det en utmaning att arbeta i den osäkerhet det innebär att vara i frånvaro av en permanent ledning. Medarbetarna på IFAU har under denna period visat på stort ansvar och engagemang så att verksamheten har kunnat fortsätta med oförminskad styrka.

IFAU:s forskare har under 2024 beviljats externa forskningsbidrag i god omfattning. Att IFAU beviljas bidrag i konkurrens med andra forskarmiljöer är ett utmärkt exempel på att myndigheten står mycket stark i forskarsamhället. I kombination med ökade förvaltningsanslag är det ekonomiska läget positivt de närmaste åren. IFAU arbetar intensivt med att omsätta detta i praktisk verksamhet så att vi kan fortsätta leverera relevanta kunskapsunderlag av högsta kvalitet.

Martin Söderström
Generaldirektör

1 Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (IFAU)

IFAU är en myndighet under Arbetsmarknadsdepartementet med placering i Uppsala. IFAU bedriver forskning om arbetsmarknads-, utbildnings- och socialförsäkringsfrågor. Syftet med IFAU:s verksamhet är att skapa ett brett och högkvalitativt kunskapsunderlag inom dessa verksamhetsområden.

1.1 IFAU:s uppgifter

IFAU:s uppdrag framgår av den förordning med instruktion för IFAU som trädde i kraft den 21 februari 2012 (SFS 2012:16). Enligt förordningen ska IFAU främja, stödja och genom forskning genomföra:

- 1 uppföljning och utvärdering av den arbetsmarknadspolitiska verksamheten,
- 2 studier av arbetsmarknadens funktionssätt,
- 3 utvärdering av effekterna av olika reformer och åtgärder inom utbildningsväsendet,
- 4 utvärdering av effekterna på arbetsmarknaden av åtgärder inom utbildningsväsendet,
- 5 utvärdering av socialförsäkringens effekter på arbetsmarknaden.

Med utvärdering avses både effektutvärdering och processutvärdering. IFAU ska särskilt fokusera på de samlade effekterna av den arbetsmarknadspolitiska verksamheten och de utbildningspolitiska reformerna samt de särskilda uppdrag som regeringen fattar beslut om inom dessa områden. I uppföljnings- och utvärderingsarbetet ska effekterna för kvinnor och män särskilt belysas.

IFAU väljer att behandla uppdrag 3 och 4 som integrerade. De fem uppdragen ovan motsvaras därför av följande fyra verksamhetsområden:

- Verksamhetsområde 1: Arbetsmarknadspolitiska insatser (uppgift 1),
- Verksamhetsområde 2: Arbetsmarknadens funktionssätt (uppgift 2),
- Verksamhetsområde 3: Effekter av utbildningssatsningar (uppgift 3 och 4),
- Verksamhetsområde 4: Socialförsäkringens arbetsmarknadseffekter (uppgift 5).

IFAU:s samtliga projekt inom verksamhetsområdet Effekter av utbildningssatsningar innefattar därför både uppgift 3 och 4.

1.2 Organisation

IFAU leds av en generaldirektör. Vid institutet finns ett vetenskapligt råd bestående av generaldirektören, en ordförande och högst nio andra ledamöter.¹ Det vetenskapliga rådet lämnar förslag till beslut i ärenden om IFAU:s forskningsbidrag.

¹ För en förteckning av ledamöterna i det vetenskapliga rådet, se avsnitt 5.

Generaldirektören får även använda det vetenskapliga rådet som rådgivande organ i andra ärenden.

Till institutet är även en referensgrupp knuten där arbetsgivar- och arbetstagar- sidan samt berörda departement och myndigheter finns representerade. Referensgruppen ger synpunkter på verksamheten samt förslag på frågeställningar att belysa.

1.3 IFAU:s finansieringssituation

I detta avsnitt beskrivs hur IFAU finansieras och hur detta har utvecklats åren 2020–2024. För att göra de fem senaste åren jämförbara i reala termer har alla uppgifter i Tabell 1 räknats om till 2024 års priser.

1.3.1 Finansieringskällor

IFAU finansieras av ett förvaltningsanslag med tre olika anslagsposter. Förvaltningsanslagets anslagspost 1 (ap 1) finansierar huvudsakligen IFAU:s interna verksamhet. Två ytterligare anslagsposter rör de forskningsbidrag IFAU delar ut uppdelade på arbetsmarknadsforskning (ap 2) samt utbildningsforskning (ap 3). De utgör i realiteten transfereringar. Storleken på dessa anslagsposter är konstanta över tid. De extra kostnader som uppstår till följd av att IFAU delar ut forskningsbidrag tas upp av ap 1.2

IFAU:s forskning finansieras även genom att forskare vid IFAU söker och i konkurrens beviljas forskningsbidrag från forskningsråd och andra organisationer. Forskningsbidragens andel av IFAU:s totala finansiering har varierat runt 20 procent under den gångna femårsperioden, se rubriken *Bidrag* i Tabell 1.

IFAU har under de senaste åren enbart haft små avgiftsintäkter, bortsett från några enstaka större uppdrag under 2020, vilket vi ser i Tabell 1. Av Tabell 1 framgår också att IFAU under 2022–2024, till skillnad från tidigare år, har haft betydande ränteintäkter. Intäkterna genereras i huvudsak från de externa forskningsbidrag som redan är inbetalda men ännu inte använda.

1.3.2 Finansiella läget

I årsredovisningen för 2022 redogjorde IFAU för de finansiella utmaningar myndigheten då stod inför. Förvaltningsanslaget hade under flera år räknats upp i lägre takt än löneökningstakten enligt de centrala löneavtalen, samtidigt som kostnaderna för tjänstepensioner ökat kraftigt. För en liten kunskapsintensiv myndighet som IFAU, utan reella rationaliseringsmöjligheter, hade detta påtagliga effekter för verksamheten. I Årsredovisningen för 2023 redovisade IFAU att detta inneburit att IFAU under 2023 inte fullt ut ersatt personal som slutat, att IFAU:s forskare ägnade än mer tid åt att söka externa forskningsbidrag och att dessa ansträngningar bidrog till att IFAU klarade av att hålla budgeten för 2023.

² Kostnaderna är till exempel bedömning av ansökningar, datauttag ur IFAU-databasen, kvalitetssäkring, avrapportering, arkivering och informationsspridning.

I regleringsbrevet för 2024 fick IFAU en höjning av förvaltningsanslaget (ap 1), och ytterligare höjningar av förvaltningsanslaget för 2025 och 2026 aviserades. Detta har bidragit till att IFAU under 2024 har kunnat ersätta den kompetens som slutat och som är nödvändig för att myndigheten fortsatt ska kunna leverera högkvalitativa kunskapsunderlag i önskad omfattning. Det höjda förvaltningsanslaget för 2025 och den aviserade höjningen för 2026 gör att myndigheten nu kommer att kunna stärka både stöd- och kärnverksamhet. Som framgår av Tabell 1 är dock myndigheten även i fortsättningen beroende av framgångar med externa forskningsbidrag för att kunna bibehålla samma omfattning på verksamheten. Det är i sammanhanget också värt att notera att i reala termer är värdet på förvaltningsanslagen mindre 2024 än under åren 2020–2022.

Tabell 1 IFAU:s anslag, utdelade forskningsbidrag och övriga intäkter, tkr, 2024 års priser

	2024		2023		2022		2021		2020	
<i>Finansiering</i>	<i>tkr₂₄</i>	<i>%</i>	<i>tkr₂₄</i>	<i>%</i>	<i>tkr₂₄</i>	<i>%</i>	<i>tkr₂₄</i>	<i>%</i>	<i>tkr₂₄</i>	<i>%</i>
Förvaltningsanslag (ap 1)	40 665	70,9	38 853	65,6	41 759	68,2	44 585	69,7	45 384	67,6
Utdelade forskningsbidrag avs. arbetsmarknadsforskning (ap 2)	3 005	5,2	2 967	5,0	3 045	5,0	3 473	5,4	3 356	5,0
Utdelade forskningsbidrag avs. utbildningsforskning (ap 3)	2 941	5,1	2 950	5,0	3 066	5,0	3 367	5,3	3 462	5,2
Summa anslag	46 611	81,2	44 770	75,6	47 871	78,2	51 425	80,4	52 202	77,8
Bidrag	9 737	17,0	13 680	23,1	13 163	21,5	12 122	19,0	12 654	18,9
Avgifter	163	0,3	120	0,2	32	0,1	380	0,6	2 254	3,3
Ränteintäkter	867	1,5	689	1,2	189	0,3	0	0	0,1	0
Totalt	57 378	100	59 258	100	61 255	100	63 927	100	67 110	100

Not 1: Omräkning till 2024 års priser har skett med hjälp av konsumentprisindex.

Not 2: "Anslag ap 1" avser den faktiska förbrukningen av IFAU:s förvaltningsanslag. Förvaltningsanslaget finansierar IFAU:s interna verksamhet. På grund av anslagssparande kan faktisk förbrukning skilja sig från ap 1 enligt regleringsbrevet.

Not 3: "Anslag, ap 2" och "Anslag, ap 3" avser de faktiska förbrukningarna av de anslag som IFAU använder till att dela ut forskningsbidrag för utvärdering av arbetsmarknadspolitiska åtgärder och studier av arbetsmarknadens funktionssätt (ap 2), samt utvärdering av effekter av åtgärder inom utbildningsväsendet (ap 3). På grund av anslagssparande kan de faktiskt förbrukningarna skilja sig från ap 2 och ap 3 enligt regleringsbrevet. 2020–2023 avräknades 0,2 mnkr från respektive anslagspost och lades till "Anslag ap 1". Detta är i enlighet med IFAU:s regleringsbrev av vilket det framgår att IFAU har rätt att disponera högst 0,2 mnkr av vart och ett av anslagen för att täcka administrationskostnader som är förknippade med fördelningen av bidragen.

Not 4: "Bidrag" utgör faktisk förbrukning av de forskningsbidrag som IFAU erhållit från bland andra Vetenskapsrådet, Riksbankens Jubileumsfond och Forskningsrådet för hälsa, arbetsliv och välfärd (Forte).

Not 5: "Avgifter" utgörs av intäkter från uppdragsforskning och vidarefakturerade avgifter.

2 Resultatredovisning

Det här avsnittet inleds med en samlad resultatbedömning där vi redogör för hur IFAU har verkat för att fullgöra de uppgifter som anges i instruktion och regleringsbrev. Därefter följer en redogörelse av prestationsmått och kostnader, hur de relaterar till varandra och hur prestationer och kostnader ser ut uppdelat på olika typer av projekt och per verksamhetsområde. I slutet ges korta sammanfattningar av de projekt som avslutats under året.

2.1 Samlad resultatbedömning

Mot bakgrund av beskrivningen av IFAU:s verksamhet i den här årsredovisningen gör IFAU den samlade bedömningen att verksamheten har god måluppfyllelse.³ Bedömningen görs huvudsakligen sett till myndighetens prestationer under 2024, men också i relation till den långsiktiga utvecklingen av verksamheten. Kärnan i IFAU:s verksamhet är forskningsprojekt som i genomsnitt tar flera år att genomföra och försiktighet bör gälla vid tolkning av resultat för enskilda år.

I avsnitten 2–4 redogör vi i detalj för underlagen till vår samlade bedömning. Som framgår av avsnitt 2 är antalet publiceringar på rimliga nivåer och produkterna är av hög kvalitet. Bedömningen är att produkterna svarar mot uppdragsgivarens behov. IFAU har en ändamålsenlig informationsspridning (avsnitt 3) och kompetensförsörjningen är god (avsnitt 4). Genom att kunna attrahera och behålla kompetent personal kan myndighetens uppdrag uppfyllas. Myndigheten stöttar forskningen utanför IFAU genom forskningsbidrag och genom pågående forskningssamarbeten med externa aktörer. IFAU:s specifika uppdrag att belysa skillnader mellan kvinnor och män har beaktats löpande i projekten där så är möjligt. Under 2024 har vi skriftligen och muntligen återrapporterat det uppdrag vi fick i regleringsbrevet för 2024 om behov av utvärderingar gällande ”Integration av utrikes födda och arbetsmarknadspolitiska insatser”.

För 2025 ser vi inte längre samma finansiella utmaningar som vi gjort tidigare år, bland annat till följd av ökat förvaltningsanslag och god tillgång på externa forskningsbidrag. Man bör dock notera att IFAU alltjämt är beroende av just dessa externa forskningsbidrag för att långsiktigt kunna upprätthålla nuvarande omfattning på verksamheten.

IFAU är beroende av detaljerade registerdata för att kunna fylla sitt uppdrag. Det finns utmaningar förknippade med tillgången till registerdata. Trots att IFAU:s registerlag är från 2013 finns fortfarande problem som behöver lösas för att myndigheten ska ha tillgång till och kunna använda registerdata på det sätt som är nödvändigt för verksamheten. Handläggningstiderna i samband med utlämnande av mikrodata för forskning behöver kortas och tillgången till detaljerad information på individnivå behöver utökas.

³ IFAU:s årsredovisning har upprättats i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag (FÅB) och förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring (FBF) samt föreskrifter och allmänna råd till dessa.

2.2 Prestationsmått

IFAU publicerar rapporter, working papers och avhandlingar. Dessutom publicerar forskare och utredare sig i vetenskapliga och populärvetenskapliga tidskrifter samt i bokkapitel/böcker. Publikationerna riktar sig till olika målgrupper och svarar mot olika behov. IFAU använder i resultatredovisningen ett sammanfattande mått, s.k. ”rapportekvivalenter”, för att ta hänsyn till att många forskningsprojekt redovisas på flera olika sätt.

Innan vi redovisar working papers, rapporter och avhandlingar och de överväganden som ligger till grund för måttet rapportekvivalenter, redovisar vi vetenskapliga publikationer. Det finns flera skäl till att särskilt belysa de vetenskapliga publikationerna, även om innehållet i de svenska rapporterna kanske vid en första anblick bäst svarar mot uppdragsgivarens behov. För det första är kvaliteten på IFAU:s arbete beroende av att IFAU kan rekrytera och behålla duktiga medarbetare. Utan kompetenta forskare kan IFAU inte prestera med den kvalitet som behövs. Det gäller inte bara projekt som publiceras i internationella vetenskapliga tidskrifter, utan även de projekt som (enbart) publiceras i IFAU:s rapportserie. Det betyder bland annat att IFAU behöver ha en kritisk massa av kompetenta forskare, ha täta samarbeten med forskare på universitet och högskolor och även ha internationella akademiska samarbeten. I förlängningen betyder det att IFAU behöver vara ett högkvalitativt forskningsinstitut som kan konkurrera med universitetet om de bästa forskarna och som erbjuder möjligheter till akademisk meritering genom tidskriftspublikationer.

För det andra så är det med vetenskapliga publikationer IFAU:s forskare konkurrerar om forskningsbidrag utlysta av forskningsfinansiärer. Som redovisats i avsnitt 1 står externa bidrag för ca 20 procent av IFAU:s totala resurser, 2020–2024. Utan kompetenta forskare eller med publikationer i ledande tidskrifter kommer IFAU inte kunna hävda sig i utlysningar av forskningsbidrag, och därmed inte kunna bedriva forskning i den omfattning som görs i dagsläget.

Under 2024 beviljades IFAU, i konkurrens, bidrag om sammanlagt ca 19 mnkr.⁴ Detta är resurser som kan förvaltas under kommande år och kommer hjälpa IFAU att bedriva forskning inom ramen för vårt uppdrag. Det är alltså inte bidrag som är en del av verksamheten för 2024, men som visar att IFAU även framöver till stor del kommer vara externfinansierade. Följande projektbidrag har beviljats under 2024: Invandrares integration över flera generationer, *Forte 5,0 mnkr*, Förskolans betydelse och potential för långsiktig integration av barn med utländsk bakgrund, *Forte, 4,9 mnkr*, Hur söker de arbetslösa jobb och vad kan vi göra för att hjälpa dem? *Forte 4,7 mnkr* och Skolsegregation och skolans demokratiarbete, *Vetenskapsrådet, 4,4 mnkr*.

⁴ Summan visar storleken på de beviljade bidragen. Alla bidrag kommer inte i sin helhet IFAU tillgodo, utan delas med andra forskningsmiljöer.

2.2.1 Vetenskapliga publikationer

Det sammanlagda antalet publikationer i vetenskapliga tidskrifter, populärvetenskapliga tidskrifter och böcker är något lägre 2024 (29) än 2023 (31) och 2022 (33), se Tabell 2. I likhet med tidigare år är internationella vetenskapliga tidskrifter den klart vanligaste publikationen. Antalet publiceringar i internationella vetenskapliga tidskrifter är lägre 2024 (24) än 2023 (26) och 2022 (29). Alltför stort avseende bör dock inte fästas vid antalet publikationer enskilda år eftersom dessa delvis beror på tillfälliga variationer i handläggningstider och publiceringsprocesser.⁵

Inte bara *antalet* internationella vetenskapliga artiklar utan även *vilka* tidskrifter dessa publicerats i ger en indikation på kvaliteten på IFAU:s verksamhet. De 24 publiceringar i vetenskapliga tidskrifter som är aktuella för år 2024 listas i bokstavsordning nedan (inom parentes anges antalet publicerade artiklar i respektive tidskrift):

American Economic Journal: Economic Policy
Econometric Reviews
Economic Journal
Economics of Education Review (2)
FinanzArchiv
International Economic Review
International Tax and Public Finance
Journal of Economic Behavior & Organization (2)
Journal of Health Economics
Journal of Human Resources
Journal of Labor Economics
Journal of Pension Economics and Finance
Journal of Political Economy
Journal of Public Economics
Labour Economics (5)
Quarterly Journal of Economics
Regulation of Governance
Review of Economics of the Household

Flera av de tidskrifter som listas ovan är mycket välrenommerade, t.ex. tillhör *Journal of Political Economy* och *Quarterly Journal of Economics* de s.k. topp-5 tidskrifterna i nationalekonomi. Dessutom är t.ex. *American Economic Journal: Economic Policy*, *Economic Journal*, *Journal of Public Economics* och *Journal of Labor Economics* några mycket högt rankade tidskrifter. Tidskrifterna spänner över flera discipliner även om nationalekonomi är den klart vanligaste.

⁵ Det kan också förekomma att artiklar som publicerats ett givet år inte identifieras som publikationer samma år, och därmed inte ingår bland de redovisade publikationerna för det aktuella året. IFAU-praxis är att om artiklarna i fråga identifieras efterföljande år tas de med i redovisningen för det året.

2.2.2 Working papers, rapporter och avhandlingar

Working papers skrivs på engelska och presenterar huvuddelen av all ny forskning. De sprids till forskare världen över och skickas till internationella tidskrifter för bedömning. I de flesta fall skrivs en kortare *svensk, populärvetenskaplig rapport* på samma tema. I rapportserien publiceras även den forskning som enbart dokumenteras på svenska. *Avhandlingarna* har delvis finansierats av IFAU och/eller är baserade på IFAU-data.

Under 2024 gav vi ut sammanlagt 49 working papers, rapporter och avhandlingar, vilket är något fler än 2023 (46) och 2022 (45); se Tabell 2.⁶ Under 2024 publicerades 24 rapporter och 23 working papers, vilket är något fler rapporter jämfört med tidigare år och ungefär lika många working papers. Under 2024 publicerades 2 avhandlingar.

IFAU:s omfattande kvalitetssäkringssystem, som innehåller ett granskningsförfarande med redaktörer och referees, gör att det finns ett tydligt samband mellan antalet publicerade working papers ett år och antalet publiceringar i vetenskapliga tidskrifter ett par år senare.⁷

2.2.3 Hur mäta att olika publikationer kräver olika mycket arbete?

Eftersom resursåtgången i normala fall skiljer sig åt mellan working papers, rapporter och avhandlingar behöver detta beaktas för att göra någorlunda rättvisa jämförelser av resultaten under olika år. Det sker med hjälp av så kallade ”rapportekvivalenter”, vilket är en vägd summa av utgivna working papers, rapporter och avhandlingar, där dessa ges olika vikt, beroende på en uppskattning av arbetsinsats och resursåtgång. Working papers får vikten 1 medan den svenska rapport som sammanfattar samma forskning får vikten 0,1. Rapporter som är en fristående forskningsprodukt och som inte sammanfattar ett working paper får vikten 1. Avhandlingar viktas med talet 2. De flesta avhandlingar som kommer ut vid IFAU ger också upphov till åtminstone ett IFAU working paper varför en större vikt än 2 skulle kunna överskatta dess sammanlagda betydelse.⁸

Av Tabell 2 framgår att antalet rapportekvivalenter 2024 (35,7) är högre än 2023 (30,7) och i nivå med 2022 (36,5). Sett i ett längre perspektiv är 35,7 rapportekvivalenter inte att betrakta som en särskilt hög siffra. I årsredovisningen för 2022 diskuterades den mer långsiktiga utvecklingen av myndighetens verksamhet (avsnitt 2.4). Vi återkommer till denna diskussion när vi diskuterar förhållandet mellan kostnader och prestationer.

⁶ Det kan noteras att ett projekt i normalfallet tar 2–3 år att slutföra och resultatet ett år kan därför spegla beslut och arbetsinsatser under lång tid.

⁷ För avhandlingar säkras kvaliteten på traditionellt sätt, genom det akademiska granskningsförfarandet.

⁸ Vid några tillfällen har IFAU gjort avsteg från den beskrivna principen för rapportekvivalenter och särskilt resurskrävande working papers eller rapporter har tilldelats vikten 2.

Tabell 2 Resultatindikatorer för IFAU

	2024	2023	2022
Antal publikationer i vetenskapliga och populärvetenskapliga tidskrifter och böcker	29	31	33
<i>Artiklar i internationella vetenskapliga tidskrifter</i>	24	26	29
<i>Böcker och bokkapitel</i>	2	2	1
<i>Artiklar i populärvetenskapliga tidskrifter</i>	3	3	3
Antal utgivna working papers, rapporter och avhandlingar	49	46	45
<i>Antal working papers</i>	23	25	22
<i>Antal rapporter</i>	24	21	18
<i>Antal avhandlingar</i>	2	0	5
Antal rapportekvivalenter – antal utgivna rapporter, working papers och avhandlingar, justerat för tidsåtgång och omfattning	35,7	30,7	36,5

Not: Vid beräkningen av ”rapportekvivalenter” har working papers (WP) vikten 1, sammanfattande rapporter av WP på svenska vikten 0,1, övriga rapporter vikten 1 och avhandlingar vikten 2. För en utförligare beskrivning av hur rapportekvivalenterna beräknas, se texten ovanför tabellen.

I den följande framställningen används bara antalet rapportekvivalenter som prestationsmått, eftersom detta är närmare kopplat till de under året insatta resurserna än antalet publikationer i vetenskapliga och populärvetenskapliga tidskrifter och böcker under samma period (som har mycket långa publiceringstider). Med det sagt bör det betonas att det fortfarande inte kommer att vara en exakt överensstämmelse mellan insatta resurser ett enskilt år, och de prestationer som redovisas för detta år.

2.3 Kostnader och utdelade forskningsbidrag

Tabell 3 visar hur de totala kostnaderna fördelas på direkta och indirekta kostnader 2022–2024. Dessutom redovisas i tabellen storleken på de forskningsbidrag som IFAU delar ut varje år. Utdelade forskningsbidrag leder till studier som publiceras i IFAU:s working paper- och rapportserie. Således kommer utdelade forskningsbidrag att vara en del av de resurser till vilka institutets totala prestationer relateras (avsnitt 2.4). I avsnitt 2.5 kommer de prestationer som genereras av de utdelade forskningsmedlen att särredovisas i projekttypen *Utdelade forskningsbidrag*.

Tabell 3 Resursåtgång, mätt som kostnader, fördelat på direkta och indirekta kostnader, samt utdelade forskningsbidrag. Belopp i tkr.

	2024		2023		2022	
	tkr	%	tkr	%	tkr	%
Direkta kostnader	38 734	75,3	37 764	72,8	35 544	72,0
Indirekta kostnader	12 699	24,7	14 106	27,2	13 856	28,0
Totala kostnader	51 433		51 870	100	49 400	100
Utdelade forskningsbidrag	5 946		5 754		5 475	
Summa kostnader och utdelade forskningsbidrag	57 379		57 624		54 875	

Not 1: För år 2023 och 2022 överensstämmer inte totala kostnaderna med de som redovisas i Tabell 1 på grund av att Tabell 1 är uttryckt i 2024 års priser medan Tabell 3 är uttryckt i löpande priser.

Not 2: Sedan årsredovisningen för 2022 redovisas både kostnader i kronor och andelar (kostnadsstrukturen) i samma tabell (Tabell 3). I årsredovisningen för 2021 gjordes detta i Tabell 3 (kr) och Tabell 4 (andelar). Sedan 2022 tillämpas också en ny metod för att beräkna indirekta kostnader och de indirekta kostnaderna som andel av direkta kostnader redovisas inte längre. Vidare särredovisas kostnader och transfereringar (utdelade forskningsbidrag).

De totala kostnaderna uppgick till ca 51,4 mnkr under 2024 och utdelade forskningsbidrag uppgick till ca 5,9 mnkr. Summan av kostnader och utdelade forskningsbidrag var således ca 57,4 mnkr 2024. Detta är nivå med 2023 (57,6 mnkr) och högre än 2022 (54,9 mnkr). Som konstaterades i anslutning till Tabell 1 har sammansättningen av myndighetens totala kostnader förändrats mellan 2023 och 2024; förvaltningsanslaget har ökat och förbrukningen av externa forskningsbidrag har minskat.

Under 2022–2024 har 5,5–5,9 mnkr per år delats ut till forskningsprojekt som bedrivs av forskare som inte är anställda på IFAU. Av IFAU:s regleringsbrev framgår att maximalt 0,4 mnkr av anslagen ap 2 och ap 3 (totalt 3+3 mnkr) får användas för att täcka administrationskostnader som följer av utdelning av forskningsbidrag och efterföljande hantering av forskningsprojekten. Det är förklaringen till att inte fullt 6 mnkr redovisas som utdelade forskningsbidrag varje år.

De indirekta kostnaderna har minskat 2022–2024. 2024 utgör de indirekta kostnaderna ca 25 procent av de totala kostnaderna, motsvarande siffra 2023 var ca 27 procent och 2022 ca 28 procent.

2.3.1 Tidredovisning och kostnadsfördelning

Personal utgör den största kostnadsposten för IFAU och det är viktigt att dessa kostnader kan fördelas på aktiviteter och verksamhetsområden på ett rättvisande sätt. I enlighet med Ekonomistyrningsverkets riktlinjer ska myndigheten välja en form av tidredovisning som är väl anpassad efter myndighetens informationsbehov.

IFAU bedömer att myndigheten saknar behov av en detaljerad tidredovisning där medarbetaren kontinuerligt registrerar sin arbetstid i ett tidrapporteringsystem. I stället sker tid- och därmed även kostnadsfördelning genom att medarbetaren kvartalsvis i förskott anger hur och i vilken omfattning arbetet kommer att fördelas

på olika projekt.⁹ Avviker upparbetad tid från tidigare inrapporterade uppgifter kan detta regleras i efterhand. Lönekonteringen sker enligt dimensionerna projekt, projekttyp och finansiär. Det utgör därmed en fördelning av kostnader på projektnivå och därmed även per projekttyp och verksamhetsområde, i enlighet med hur myndigheten valt att redovisa sin verksamhet. Hur kostnaderna ser ut per projekttyp och verksamhetsområde redovisas i avsnitt 2.5 och avsnitt 2.6.

2.4 Förhållandet mellan prestationer och kostnader

I det här avsnittet beskrivs hur förhållandet mellan prestationer och kostnader har utvecklats för institutets totala verksamhet (inklusive utdelade forskningsbidrag). För att på ett enkelt och transparent sätt kunna diskutera utvecklingen definieras *styckkostnad* som institutets totala kostnader (inklusive utdelade forskningsbidrag) dividerat med antalet rapportekvivalenter.¹⁰

2.4.1 Hur ska man förstå begreppet styckkostnader?

Innan resultaten redovisas bör det påpekas att styckkostnaden, så som IFAU definierar den, måste tolkas med försiktighet. För det första utgör kvoten bara ett enkelt nyckeltal, som kan indikera utvecklingen men inte användas för att dra mer långtgående slutsatser. För att kunna tolka nyckeltalet som ett (grovt) mått på verksamhetens produktivitet bör kostnaderna redovisas i fasta priser eftersom inflation annars leder till att produktiviteten vid senare tidpunkter underskattas.

För det andra innebär det faktum att förbrukade resurser och prestationer mäts på årsbasis att redovisningen inte tar hänsyn till att de working papers, rapporter och avhandlingar som ges ut under ett år är frukten av flera års arbete. I realiteten har detta emellertid bara begränsad betydelse eftersom det, varje år, finns projekt i olika stadier av arbetsprocessen: vissa projekt har just startat medan andra har kommit en god bit på väg, är på väg att bli färdiga eller de facto har avslutats under redovisningsåret. Eftersom de flesta projekten är av ungefär samma storlek och historiskt har pågått ungefär lika länge (i genomsnitt 2–3 år) kommer de kostnader som hänförs till ett projekt att avspegla de resurser som i genomsnitt används för projektet under hela dess livslängd. Med det sagt kan de tidpunkter vid vilka ett projekt påbörjas respektive avslutas skapa kortsiktiga variationer i kostnader respektive rapportekvivalenter som inte motsvaras av reella verksamhets- eller kostnadsförändringar.

⁹ Medarbetarens lönekontering registreras i myndighetens lönesystem (Primula) varifrån kostnaderna sedan överförs till ekonomisystemet (Unit4 ERP).

¹⁰ Förordning (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag anger att "Myndigheten ska redovisa antal ärenden och styckkostnader för de ärendeslag som enligt myndighetens bedömning omfattar ett stort antal ärenden." samt "...ärenden som myndigheten redovisar per ärendeslag är myndighetsbeslut som rör enskilda". Vidare anger förordningen att "Myndigheten bör beräkna styckkostnader per ärendeslag baserat på totala verksamhetskostnader (inklusive andel av gemensamma kostnader men exklusive transfereringar) i respektive ärendeslag". De två inledande kriterierna "stort antal ärenden" respektive "myndighetsbeslut som rör enskilda" kan inte anses beröra IFAU som inte har sådan verksamhet. IFAU väljer i stället att redovisa s.k. rapportekvivalenter. För att räkna fram styckkostnad per rapportekvivalent bör också utdelade forskningsbidrag, dvs. transfereringar, inkluderas.

Antalet rapportekvivalenter, institutets totala kostnader (inklusive utdelade forskningsbidrag) samt förbrukade resurser per prestation (styckkostnad) redovisas i Tabell 4. Antalet rapportekvivalenter är högre 2024 (35,7) än 2023 (30,7) och i nivå med 2022 (36,5). Samtidigt är kostnaderna i nominella termer 2024 (57,4 mnkr) i nivå med 2023 (57,6 mnkr) och högre än 2022 (54,9 mnkr). Sammantaget betyder detta att kostnaden per rapportekvivalent, styckkostnaden, är lägre 2024 (1,6 mnkr) än 2023 (1,9 mnkr), och något högre än 2022 (1,5 mnkr).

Tabell 4 IFAU:s kostnader inkl. utdelade forskningsbidrag (tkr) per prestation

	2024	2023	2022
Rapportekvivalenter, antal	35,7	30,7	36,5
Summa kostnader och utdelade forskningsbidrag	57 379	57 624	54 875
Styckkostnad	1 607	1 877	1 503

Not: Angående beräkningen av antal rapportekvivalenter, se avsnitt 2.2.3.

2.4.2 Hur ska man tolka styckkostnadens utveckling?

Som beskrivits ovan ska kortsiktiga variationer i styckkostnaden tolkas med försiktighet. Den långsiktiga utvecklingen av styckkostnaden är dock något som myndigheten har att förhålla sig till.

I årsredovisningen för 2022 visades att styckkostnaderna trendmässigt hade ökat under de senaste tio åren och tänkbara förklaringar diskuterades. En möjlig förklaring till att kostnaden per rapportekvivalent ökat över tid är att forskare på IFAU har kommit att lägga alltmer tid på annat än vad som har med själva forskningsprojekten att göra.¹¹ En ytterligare tänkbar förklaring kan ha att göra med att projekten i genomsnitt tar längre tid att fullfölja.

Det finns flera (samverkande) faktorer som förklarar varför projekttiderna blivit längre. För det första har inslaget av mer långsiktiga och omfattande projekt på IFAU ökat över tid. För det andra har de prövningar som görs i samband med att Statistiskmyndigheten (SCB) och andra myndigheter lämnar ut data för forskningsändamål – framför allt etik- och sekretessprövningar – blivit mer omfattande och tidsödande. För det tredje tenderar de metoder som används i institutets forskning att bli alltmer tids- och datakrävande. För det fjärde, och kanske viktigast, har forskarsamhällets granskning av forskningsresultat kontinuerligt blivit alltmer omfattande och successivt ställs högre krav på redovisning av data samt möjlighet att replikera erhållna resultat. Vidare har kraven höjts på känslighetsanalyser och förståelse av mekanismer som kan förklara erhållna resultat.

Många av de faktorer som nämnts ovan kan alltså bidra till längre projekttider, men det är i grunden en positiv utveckling eftersom det innebär att trovärdigheten

¹¹ IFAU har, sett över en längre tidsperiod, kommit att lägga mer resurser på aktiviteter som är viktiga för att fullgöra myndighetens uppdrag men som inte resulterar i publikationer. Det handlar om referens- och styrgrupper, kommittéer, råd, beredningar, styrelser, utredningar och om remisshantering samt kunskaps-spridning via policyorienterade seminarier och konferenser. För en dokumentation av dessa aktiviteter se Tabell 8 i avsnitt 3.

och tillförlitligheten i de resultat som publiceras ökar. Samtidigt bidrar detta till att kostnaden kan bli högre för varje enskilt projekt.

2.5 Prestationer och resurser per projekttyp

I Tabell 5 beskrivs IFAU:s verksamhet med utgångspunkt från de fyra olika typer av projekt som genomförs vid institutet: *Regeringsuppdrag*, *Egeninitierade projekt*, *Andra uppdrag/projekt* samt *Utdelade forskningsbidrag*. Fördelningen av olika projekt på respektive projekttyp sker i samband med att projekten initieras. I Tabell 5 redovisas, per projekttyp, antal rapportekvivalenter, (totala) kostnader och kostnader per rapportekvivalent (styckkostnaden).

Tabell 5 Prestationer, resurser och styckkostnad, per projekttyp, tkr.

	2024	2023	2022
Regeringsuppdrag			
Rapportekvivalenter	0	0	0
Kostnader	0	0	0
Styckkostnad	-	-	-
Egeninitierade projekt			
Rapportekvivalenter	31,6	24,3	32,4
Kostnader	49 946	50 646	47 892
Styckkostnad	1 581	2 084	1 478
Andra uppdrag/projekt			
Rapportekvivalenter	0	0	0
Kostnader	338	73	24
Styckkostnad	-	-	-
Utdelade forskningsbidrag			
Rapportekvivalenter	4,1	6,4	4,1
Kostnader	1 149	1 152	1 485
Utdelade forskningsbidrag	5 946	5 754	5 475
Kostnader inklusive utdelade forskningsbidrag	7 095	6 905	6 960
Styckkostnad	1 730	1 078	1 698
Totalt			
Rapportekvivalenter	35,7	30,7	36,5
Kostnader	51 433	51 870	49 400
Utdelade forskningsbidrag	5 946	5 754	5 475
Kostnader inklusive utdelade forskningsbidrag	57 379	57 624	54 875
Styckkostnad	1 607	1 877	1 503

Not 1: Angående beräkningen av antal rapportekvivalenter, se avsnitt 2.2.3.

Not 2: I kostnaderna ingår såväl direkta som indirekta kostnader. För fördelningen av kostnader per projekttyp, se avsnitt 2.3.1.

Not 3: Egeninitierade projekt omfattar interna projekt samt avhandlingsprojekt till vilka IFAU har bidragit med finansiering, handledning eller forskning (i samarbete med doktoranden).

Not 4: Andra uppdrag/projekt är studier som har initierats av andra än regeringen och som involverar organisationer utanför IFAU.

2.5.1 Regeringsuppdrag

IFAU har inte publicerat någon rapport under projekttypen *Regeringsuppdrag* mellan åren 2022 och 2024.

Anledningen till att antalet regeringsuppdrag generellt sett är lågt är åtminstone delvis att IFAU (ofta i dialog med Regeringskansliet) försöker förutse vilka besluts-

underlag regeringen kan komma att behöva inom IFAU:s olika verksamhetsområden. Om det är möjligt att med hänsyn till exempelvis datatillgång och utvärderingsbarhet genomföra trovärdiga studier, initieras relevanta forskningsprojekt utan ett formellt regeringsuppdrag. Behovet av formella regeringsuppdrag minskar samtidigt som friheten att formulera frågeställningar och göra metodval blir större.

2.5.2 Egeninitierade projekt

Egeninitierade projekt genererar klart flest rapportekvivalenter.¹² År 2024 uppgick antalet rapportekvivalenter till 31,6, vilket är klart fler än under 2023 (24,3) och i nivå med 2022 (32,4). Kostnaderna 2024 (49,9 mnkr) är i nivå med 2023 (50,6 mnkr) och något högre än 2022 (47,9 mnkr). Sammantaget betyder detta att styckkostnaden 2024 (1,6 mnkr) är klart lägre än under 2023 (2,1 mnkr) och i nivå med 2022 (1,5 mnkr). En starkt bidragande förklaring till den höga styckkostnaden 2023 var att IFAU inte publicerade någon avhandling under detta år.

2.5.3 Andra uppdrag/projekt

Andra uppdrag/projekt utgörs av uppdrag som har initierats och (i huvudsak) finansierats av andra uppdragsgivare än regeringen. Under åren 2022–2024 har IFAU inte publicerat några rapporter för projekttypen *Andra uppdrag/projekt*. De kostnader (och tillhörande avgiftsintäkter) som redovisas under andra uppdrag/projekt under 2022 avser framförallt en forskningsöversikt till Vetenskapsrådet. Översikten publicerades inte vid IFAU, varför den inte återfinns som rapportekvivalent. Kostnaderna under 2023 och 2024 för projekttypen *Andra uppdrag/projekt* avser en underlagsrapport till Finanspolitiska rådet som har publicerats som IFAU-rapport under början av 2025.

2.5.4 Utdelade forskningsbidrag

IFAU har i uppdrag att dela ut forskningsmedel om 6 mnkr per år (se avsnitt 1), varav hälften ska tillfalla projekt inom utbildningsområdet och hälften projekt inom arbetsmarknadsområdet. Ansökningsperioden infaller under hösten (sista ansökningsdatum var 1 oktober) och beslut om vilka projekt som tilldelas medel fattas i normalfallet under december. IFAU:s vetenskapliga råd granskar inkomna ansökningar och lämnar därefter förslag om vilka projekt som ska tilldelas bidrag. Varje år beviljas ca 6–8 nya forskningsprojekt finansiering och projekten löper vanligen över 1–2 år. Projekt av typen *Utdelade forskningsbidrag* följer samma kvalitetssäkringsprocess som övriga projekt på IFAU, men drivs alltså av forskare utanför IFAU, ofta från andra discipliner än nationalekonomi.

För projekttypen Utdelade forskningsbidrag uppgick antalet rapportekvivalenter till 4,1 år 2024, vilket är lägre än 2023 (6,4) och i nivå med 2022 (4,1). Kostnaderna varierar inte särskilt mycket över åren, varför kostnaden per rapportekvivalent är högre under 2024 (1,7 mnkr) än under 2023 (1,1 mnkr), och i nivå med 2022 (1,7

¹² Här inkluderas även avhandlingar.

mnkr). Kortsiktiga variationer i antalet rapportekvivalenter är förhållandevis vanliga inom denna projekttyp eftersom IFAU som finansär har svårt att styra exakt när projekten blir färdiga för publicering i form av working papers och rapporter. Av analysen i Årsredovisningen 2022 (avsnitt 2.4) framgick att IFAU historiskt har publicerat rapporter och working papers i denna projekttyp motsvarande ca 7 rapportekvivalenter per år. Det betyder att i ett mer långsiktigt perspektiv är de 4,1 rapportekvivalenterna för 2024 att betrakta som en relativt låg siffra.

Av Tabell 5 framgår avslutningsvis att IFAU:s kostnader för att hantera de projekt som tilldelas forskningsmedel uppgick till ca 1,1 mnkr 2024, vilket är i nivå med 2023 (1,2 mnkr) och något lägre än 2022 (1,5 mnkr). Man kan också konstatera att dessa nivåer är betydligt högre än de 0,4 mnkr som IFAU får använda till att finansiera hanteringen av projekten från förvaltningsanslagen ap 2 och ap 3. De kostnader som uppkommer genom att IFAU delar ut forskningsbidrag uppstår bland annat till följd av utlysning av medel, bedömning av ansökningar, stöd i form datauttag ur IFAU-databasen, kvalitetssäkring, avrapportering, arkivering och informationsspridning.

2.6 Prestationer och resurser per verksamhetsområde

I Tabell 6 redovisas kostnader, rapportekvivalenter och styckkostnader uppdelat per verksamhetsområde – arbetsmarknadspolitiska insatser, arbetsmarknadens funktionssätt, effekter av utbildningssatsningar och socialförsäkringens arbetsmarknadseffekter. I Tabell 7 kan man se hur använda resurser beror av anslag och andra intäkter, där andra intäkter framför allt utgörs av bidrag från forskningsfinansiärer.¹³ Efter beskrivningen av prestationer och kostnader redovisas en kort sammanfattning av alla under året publicerade working papers, rapporter och avhandlingar, per verksamhetsområde.

Arbetsmarknadspolitiska insatser var det största verksamhetsområdet under 2024, sett till kostnader. Skillnaderna mellan de olika verksamhetsområdena är dock inte särskilt stora. Arbetsmarknadspolitiska insatser stod 2024 för ca 18,4 mnkr eller ca 32 procent av de totala kostnaderna (inkl. utdelade forskningsbidrag). Socialförsäkringsområdet, som är det till kostnader räknat minsta verksamhetsområdet, stod för drygt 11 mnkr eller ca 20 procent av de totala kostnaderna. Den relativa storleken på de olika verksamhetsområdena, i termer av kostnader, har varit förhållandevis likartad 2022–2024. Man kan dock notera ett visst skifte där området effekter av utbildningssatsningar har minskat något i omfattning.

Vilka intäkter som finansierar respektive verksamhetsområde varierar. Av Tabell 6 framgår att omfattningen på verksamhetsområdena arbetsmarknadspolitiska insatser, arbetsmarknadens funktionssätt och effekter av utbildningssatsningar påverkas av de forskningsbidrag som IFAU delar ut. Detta följer av IFAU:s instruktion och de utdelade bidragens ändamål. Fördelningen inom arbets-

¹³ Redovisningen i Tabell 6 och Tabell 7 var ny i Årsredovisningen för 2022 och är betydligt mer kondenserad jämfört med tidigare årsredovisningar.

marknadsområdet, mellan verksamhetsområdena arbetsmarknadens funktionssätt och arbetsmarknadspolitiska insatser, har varierat mellan olika år (se Tabell 6).

Socialförsäkringsområdet påverkas inte av de utdelade forskningsbidragen. Däremot kan man av Tabell 7 se att forskare inom socialförsäkringsområdet de senaste åren varit framgångsrika att dra in externa forskningsbidrag. För åren 2022–2024 har 4–5 mnkr per år av projekten inom socialförsäkringsområdet finansierats av externa forskningsbidrag, vilket motsvarar 35–38 procent av de totala resurserna inom socialförsäkringsområdet. Alla verksamhetsområden drar nytta av externa forskningsbidrag, men under åren 2022–2024 har framförallt projekt inom socialförsäkringsområdet och arbetsmarknadspolitiska insatser finansierats av externa forskningsbidrag.

Man kan i sammanhanget notera att IFAU över tid i allt större utsträckning blivit beroende av externa forskningsbidrag. Som visades i avsnitt 1 har andelen av IFAU:s totala kostnader som finansierats av externa forskningsbidrag varierat runt ca 20 procent 2020–2024, med en toppnotering på 23 procent 2023. Detta kan jämföras med 2012 då externa forskningsbidrag stod för ca 12 procent av verksamhetens totala kostnader.

Antalet rapportekvivalenter, och därmed styckkostnaderna, varierar relativt mycket både mellan olika år och mellan olika verksamhetsområden (Tabell 6). Detta är naturligt i en forskningsmiljö där projekt är av olika omfattning och tar olika lång tid. Det är en av anledningarna till att både prestationerna och styckkostnaderna för ett enskilt år ska tolkas med försiktighet. Socialförsäkringsområdet hade till exempel, till följd av uppstart av många omfattande (Corona)projekt under 2020 och 2021, en förhållandevis blygsam produktion under dessa år. Under 2022 och 2023 var produktionen istället relativt hög, 8,5 (2022) och 6,6 (2023) rapportekvivalenter. Under 2024 publicerades två avhandlingar inom socialförsäkringsområdet vilket bidragit till att 11,6 rapportekvivalenter publicerades inom området. Variationen i antalet rapportekvivalenter gör att också styckkostnaderna varierat påtagligt mellan dessa år. Under 2022 och 2023 startade IFAU flera omfattande projekt inom verksamhetsområdet arbetsmarknadspolitiska insatser, varför produktionen är något lägre (och styckkostnaden högre) dessa år.¹⁴ Under 2024 publicerades fler rapporter och working papers inom det arbetsmarknadspolitiska området än under 2023 och 2022.

Produktionen inom verksamhetsområdet arbetsmarknadens funktionssätt var osedvanligt lågt 2023 (5,4 rapportekvivalenter), för att under 2024 (8,2 rapportekvivalenter) närma sig de nivåer som rådde 2022 (11,3 rapportekvivalenter). Inom verksamhetsområdet utbildning har produktionen varit betydligt lägre 2024 (7,4 rapportekvivalenter) jämfört med 2023 (13,6 rapportekvivalenter) och 2022 (10,5 rapportekvivalenter) vilket gör att styckkostnaderna är högre 2024 jämfört med 2023 och 2022.

¹⁴ Hit räknas t.ex. projektet *Privata utförare inom arbetsmarknadspolitiken – effekter av ersättningsystemets utformning* och projekt kopplade till kommunala arbetsmarknadsinsatser, båda innebär mycket arbete med insamling och hantering av nya datamaterial.

Tabell 6 Kostnader, rapportekvivalenter och styckkostnader för IFAU:s samlade verksamhet, inklusive utdelade forskningsbidrag, per verksamhetsområde. Belopp i tkr.

	2024	2023	2022
<u>Arbetsmarknadspolitiska insatser</u>			
<i>Kostnader intern verksamhet</i>	16 703	15 616	14 530
<i>Kostnader utdelade forskningsbidrag</i>	1 707	545	1 569
Totala kostnader inkl. utdelade forskningsbidrag	18 410	16 160	16 099
Rapportekvivalenter	8,5	5,1	6,2
Styckkostnad	2 166	3 168	2 597
<u>Arbetsmarknadens funktionssätt</u>			
<i>Kostnader intern verksamhet</i>	13 652	12 273	9 255
<i>Kostnader utdelade forskningsbidrag</i>	1 298	2 340	1 159
Totala kostnader inkl. utdelade forskningsbidrag	14 950	14 613	10 414
Rapportekvivalenter	8,2	5,4	11,3
Styckkostnad	1 823	2 706	922
<u>Effekter av utbildningssatsningar</u>			
<i>Kostnader intern verksamhet</i>	9 906	11 751	12 987
<i>Kostnader utdelade forskningsbidrag</i>	2 941	2 869	2 747
Totala kostnader inkl. utdelade forskningsbidrag	12 847	14 620	15 734
Rapportekvivalenter	7,4	13,6	10,5
Styckkostnad	1 736	1 075	1 498
<u>Socialförsäkringens arbetsmarknadseffekter</u>			
<i>Kostnader intern verksamhet</i>	11 172	12 230	12 629
<i>Kostnader utdelade forskningsbidrag</i>	0	0	0
Totala kostnader inkl. utdelade forskningsbidrag	11 172	12 230	12 629
Rapportekvivalenter	11,6	6,6	8,5
Styckkostnad	963	1 853	1 486
<u>Totalt</u>			
<i>Kostnader intern verksamhet</i>	51 433	51 870	49 401
<i>Kostnader utdelade forskningsbidrag</i>	5 946	5 754	5 475
Totala kostnader inkl. utdelade forskningsbidrag	57 379	57 624	54 876
Rapportekvivalenter	35,7	30,7	36,5
Styckkostnad	1 607	1 877	1 503

Not 1: För beskrivning av rapportekvivalenter, se avsnitt 2.2.3.

Not 2: För fördelningen av kostnader per verksamhetsområde, se avsnitt 2.3.1. De indirekta kostnaderna fördelas på verksamhetsområde utifrån verksamhetsområdets respektive storlek. För projekttypen utdelade forskningsbidrag fördelas IFAU:s kostnader (direkta och indirekta) enligt följande: "Arbetsmarknadspolitiska insatser" 25%, "Arbetsmarknadens funktionssätt" 25% samt "Effekter av utbildningssatsningar" 50%.

Tabell 7 Intäkter och kostnader för IFAU:s interna verksamhet, per verksamhetsområde. Belopp i tkr.

	2024	2023	2022
<u>Arbetsmarknadspolitiska insatser</u>			
Intäkter, totalt	16 703	15 616	14 530
<i>Intäkter av anslag</i>	13 173	11 242	10 261
<i>Andra intäkter än anslag</i>	3 530	4 373	4 269
Kostnader, totalt	16 703	15 616	14 530
<u>Arbetsmarknadens funktionssätt</u>			
Intäkter, totalt	13 652	12 273	9 255
<i>Intäkter av anslag</i>	11 236	9 338	7 702
<i>Andra intäkter än anslag</i>	2 416	2 935	1 553
Kostnader totalt	13 652	12 273	9 255
<u>Effekter av utbildningssatsningar</u>			
Intäkter, totalt	9 906	11 751	12 987
<i>Intäkter av anslag</i>	9 275	9 315	11 672
<i>Andra intäkter än anslag</i>	631	2 437	1 315
Kostnader totalt	9 906	11 751	12 987
<u>Socialförsäkringens arbetsmarknadseffekter</u>			
Intäkter, totalt	11 172	12 230	12 629
<i>Intäkter av anslag</i>	6 982	7 885	7 776
<i>Andra intäkter än anslag</i>	4 190	4 345	4 853
Kostnader totalt	11 172	12 230	12 629
<u>Totalt</u>			
Intäkter, totalt	51 433	51 870	49 401
<i>Intäkter av anslag</i>	40 666	37 781	37 411
<i>Andra intäkter än anslag</i>	10 767	14 090	11 990
Kostnader totalt	51 433	51 870	49 401

Not: Andra intäkter än anslag är i princip uteslutande externa forskningsbidrag från forskningsfinansiärer.

2.6.1 Huvudresultat i avslutade projekt - Arbetsmarknadspolitiska insatser

De 8,5 rapportekvivalenter som producerades inom verksamhetsområdet Arbetsmarknadspolitiska insatser under 2024 motsvarar 6 working papers och 7 rapporter. Här följer en kortfattad redogörelse för huvudresultaten i dessa. I rubriken anges projekttyp samt om det är rapport och/eller working paper.

Egeninitierat projekt: Inte lika skadligt att förlora jobbet som man tidigare trott (Rapport 2024:2 och Working paper 2024:2)

De långsiktiga effekterna av att förlora jobbet är mindre än tidigare forskning indikerat. Även om inkomsterna sjunker efter uppsägning återhämtar sig de flesta helt inom sju år. Större varsel leder dock till mer långvariga inkomstförluster, medan inkomsterna hos dem som sägs upp vid mindre varsel återhämtar sig snabbare. Arbetstagare som blivit uppsagda mellan 2005 och 2015 jämförs med kollegor som varit anställda något längre och undgått att sägas upp enligt regeln ”sist in – först ut”.

Utdelat forskningsbidrag: Kommunalt sommarjobsprogram leder till lägre framtida inkomster (Rapport 2024:5 och Working paper 2024:5)

Unga med stark socioekonomisk bakgrund som deltog i Stockholms stads sommarjobsprogram 2012–2018 hade sämre löneutveckling på sikt än de som inte deltog. Effekten var starkast för unga män och de med yrkesutbildning. Lönen var högre under jobbsommarerna, men minskade sedan med cirka 10 000 kronor per år för 20–23-åringar. Programdeltagare jobbar oftare i offentlig sektor och med mindre kvalificerade arbetsuppgifter, vilket kan ha påverkat deras karriärutveckling negativt. Studien bygger på data från 50 000 ungdomar som ansökte till programmet mellan 2012 och 2018.

Egeninitierat projekt: Arbetssökande nöjda med de privata handledarnas stöd (Rapport 2024:9)

Deltagare i Arbetsförmedlingens tjänst *Rusta och matcha* är generellt nöjda med handledarnas stöd och anser att aktiviteterna ökar deras motivation och kunskap om arbetsmarknaden. Personer med lägre utbildning och de som är födda utanför Norden är mest nöjda, medan högutbildade och personer med funktionsnedsättning är mer kritiska. Kontakten med handledare sker inte alltid enligt regelverket, och trots högre ersättning till leverantörerna får deltagare som står långt från arbetsmarknaden inte mer stöd än andra. Studien bygger på enkätsvar från cirka 17 000 deltagare.

Egeninitierat projekt: Konsekvenserna av att förlora jobbet skiljer sig mycket mellan olika grupper (Rapport 2024:10 och Working paper 2024:10)

Lågutbildade landsbygdsbor över 50 år med jobb i tillverkningsindustrin drabbas hårdast av inkomstförluster vid arbetsplatsnedläggningar. Studien identifierar riskfaktorer med hjälp av en AI-baserad metod och visar att vissa grupper förlorar upp till fem gånger mer än andra. Socialförsäkringar och progressiv beskattning dämpar effekten, men skyddet har minskat över tid. De uppsagdas inkomstutveckling jämförs med en grupp som har liknande egenskaper men vars arbetsplatser inte lades ner. Analysen bygger på data från 180 000 uppsagda under 1997–2014.

Egeninitierat projekt: Inga tydliga hälsoeffekter av jobbgarantin för ungdomar (Rapport 2024:16 och Working paper 2024:15)

Jobbgarantin för ungdomar har i genomsnitt inga mätbara effekter på deltagarnas hälsa, med likvärdigt antal läkarbesök och receptförskrivningar mellan deltagare och icke-deltagare. Ungdomar med tidigare psykisk ohälsa verkar dock må något bättre under de första tre månaderna av arbetslösheten, tiden innan de kan börja i programmet. Analysen bygger på data från arbetssökande 20–29 år under åren 2008–2014, där personer under 25 år jämförs med något äldre som inte kan anvisas till programmet.

Egeninitierat projekt: Fristående arbetsförmedling gav högre kostnader men inte lägre arbetslöshet (Rapport 2024:17)

Tjänsten *Rusta och matcha* med fristående leverantörer var dyrare men gav inte bättre resultat för arbetssökande än andra insatser från Arbetsförmedlingen. Arbetssökande lämnade inte arbetslösheten snabbare och började inte studera oftare. En resultatbaserad ersättning till leverantörerna gav något bättre utfall än fast ersättning, men effekten var begränsad. Studien baseras på en randomiserad utvärdering av arbetssökande 2020–2022.

Egeninitierat projekt: Lokala åtgärder för att bryta ungas utanförskap (Rapport 2024:19 och Working paper 2024:18)

Lokalkunskap, samverkan och rätt stödinsatser verkar göra skillnad för unga som varken arbetar eller studerar. Kommuner som lyckas minska den här andelen unga samordnar ofta socialtjänst, sjukvård och andra aktörer och multiprofessionella arbetslag identifierar unga med komplexa behov och erbjuder rätt hjälp. Studien bygger på intervjuer med 60 tjänstemän i 20 kommuner.

Utdelat forskningsbidrag: Kan modellmedelvärde förbättra skattningen av behandlingseffekter med propensity scores? (Working paper 2024:1)

Forskarna undersöker i detta teoretiska working paper om modellmedelvärde, där flera skattningsmetoder kombineras, kan förbättra skattningen av kausala effekter med så kallade *propensity scores*. Genom Monte Carlo-simuleringar analyseras balansen mellan noggrannhet och jämförbarhet. De visar att modellmedelvärde ofta presterar lika bra eller sämre än enskilda metoder när det gäller att minska snedvridning vid uppskattning av behandlingseffekter.

2.6.2 Huvudresultat i avslutade projekt – Arbetsmarknadens funktionssätt

De 8,2 rapportekvivalenter som producerades inom verksamhetsområdet Arbetsmarknadens funktionssätt under 2024 motsvarar 6 working papers och 4 rapporter. Här följer en kortfattad redogörelse för huvudresultaten i dessa. I rubriken anges projekttyp samt om det är rapport och/eller working paper.

Egeninitierat projekt: Professionella nätverk viktiga för invandrade (Rapport 2024:7 och Working paper 2024:9)

Kontakter med tidigare kollegor är avgörande för att hitta nytt arbete efter en uppsägning, särskilt för utrikes födda. Under de första åren i Sverige är nätverk med personer inom den egna gruppen viktigast, medan kontakter med svenskfödda med tiden blir mer betydelsefulla och leder till jobb med högre inkomster. Efter cirka 20 år spelar nätverken lika stor roll för utrikes och inrikes födda. Forskarna analyserar sannolikheten att uppsagda personer (1985–2018) börjar arbeta på en arbetsplats där de har tidigare kollegor.

Egeninitierat projekt: Längre uppsägningstid underlättar omställningen till nytt jobb (Rapport 2024:18 och Working paper 2024:16)

Längre uppsägningstid minskar tiden i arbetslöshet och ökar sannolikheten att få ett nytt jobb utan att bli arbetslös. Dessutom leder längre uppsägningstid till högre ingångslön på det nya jobbet, eftersom varslade kan vara mer selektiva i sitt jobbsökande. Högre avgångsvederlag förlänger arbetslöshetstiden. Analysen bygger på data från cirka 440 000 uppsagda privatanställda tjänstemän 2005–2016. Personer strax över och under gränsen för längre uppsägningstid jämförs.

Egeninitierat projekt: Förändringar i arbetskraftsinvandringen till Sverige (Rapport 2024:21)

Forskarna beskriver arbetskraftsinvandringen till Sverige från länder utanför EU/EES 2000–2023. Idag regleras den främst genom lagstiftning och sedan 2008 har arbetsgivarens behov av arbetskraft varit avgörande. Många folkbokförda arbetskraftsinvandrare har höga förvärvsinkomster, men det finns en grupp som helt saknar arbetsinkomst. Orsakerna till detta är oklara, men vissa kan ha lämnat landet utan att det registrerats.

Egeninitierat projekt: Stora skillnader i utbildningslängd, sysselsättning och inkomster mellan olika befolkningsgrupper (Rapport 2024:24)

Utbildningsnivå, sysselsättningsgrad och inkomster skiljer sig kraftigt mellan olika grupper i Sverige. Utrikes födda har generellt lägre inkomster och sysselsättning än både inrikes födda med utländsk bakgrund och inrikes födda med svensk bakgrund. Kön spelar också roll – utrikes födda män är oftare etablerade på arbetsmarknaden, medan kvinnor med utländsk bakgrund har högre utbildning och sysselsättning än män med samma bakgrund, Rapporten bygger på registerdata från 2021 för folkbokförda i åldern 20–64 år.

Egeninitierat projekt: Konkurrens om befordran och specialisering inom hushållet (Working paper 2024:7)

I detta working paper utvecklar forskarna en modell för att analysera hur företagens incitamentssystem påverkar par där båda strävar efter befordran. Den teoretiska modellen visar att hushållsspecialisering, där en partner satsar mer på karriären, kan öka den totala välfärden även när båda har samma förutsättningar.

Specialisering minskar konkurrensen om befordringar och bidrar till en mer stabil familjeekonomi. Studien lyfter även modellens begränsningar, såsom vikten av gemensam fritid och risken för separation, vilka kan påverka utfallet.

Egeninitierat projekt: Matchning på arbetsmarknaden – vad påverkar löner och arbetsförhållanden? (Working paper 2024:13)

Forskarna bygger en modell för att identifiera faktorer som påverkar löneskillnaderna på arbetsmarknaden utifrån hur arbetstagare och arbetsgivare matchas. Med data från arbetsgivare och anställda analyseras hur individuella egenskaper, arbetsvillkor och sökfriktioner påverkar löner inom och mellan företag. De visar att kompensande löneskillnader har stor betydelse, men att deras inverkan varierar beroende på arbetstagarens egenskaper och arbetsplatsens förutsättningar.

Egeninitierat projekt: Hur bör utdelningar beskattas? En jämförelse av nordiska modeller (Working paper 2024:20)

Skattesystemets utformning påverkar hur företagare väljer mellan att ta ut progressivt beskattad lön eller utdelning som har en fast skattesats. Genom att jämföra Sverige, Norge och Finland analyseras hur olika beskattningsmodeller kan bidra till ett effektivt och hållbart skattesystem som balanserar ekonomiska incitament och regelverk.

Egeninitierat projekt: Självförtroende och könsskillnader i karriärutfall – insikter från en modell om befordran (Working paper 2024:21)

Denna studie undersöker hur ett starkt självförtroende, som ofta är vanligare hos män, kan påverka arbetsmarknadsutfall i konkurrensutsatta befordringssystem. Personer med högt självförtroende tenderar att investera mer i karriären, vilket ökar deras sannolikhet för befordran och löneutveckling. Eftersom företag befordrar utifrån förväntad produktivitet snarare än faktisk förmåga, kan skillnader i självförtroende leda till att individer med annars likvärdig kompetens får olika karriärutfall, vilket bidrar till könsskillnader i befodrings- och löneutveckling.

2.6.3 Huvudresultat i avslutade projekt – Effekter av utbildningssatsningar

De 7,4 rapportekvivalenter som producerades inom verksamhetsområdet Effekter av utbildningssatsningar under 2024 motsvarar 5 working papers och 6 rapporter. Här följer en kortfattad redogörelse för huvudresultaten i dessa. I rubriken anges vilken projekttyp det är frågan om samt hänvisning till rapport och/eller working paper.

Utdelat forskningsbidrag: Blivande undersköterskor känner sig oförberedda på hur de ska hantera sexuella trakasserier i vård och omsorg (Rapport 2024:1)

Elever på gymnasiets Vård- och omsorgsprogram upplever sexuella trakasserier från patienter och anhöriga under praktiken, men frågan får för lite uppmärksamhet i undervisningen och på arbetsplatserna. Många känner sig oförberedda och anser att trakasserier bagatelliseras. Forskarna betonar vikten av att integrera frågan i

utbildningen för att förbättra elevernas förberedelse och arbetsmiljö. Studien bygger på gruppintervjuer med 42 elever i södra Sverige under 2021.

Egeninitierat projekt: Läslyftet lyfte kunskaperna på högstadiet (Rapport 2024:6 och Working paper 2024:6)

Läslyftet har höjt elevernas resultat, i viss mån i svenska men särskilt i SO- och NO-ämnena på högstadiet. Programmet har förbättrat lärares användning av lässtrategier, särskilt bland högstadielärare utan didaktisk utbildning i läs- och skrivutveckling. Effekterna är tydligast i skolor som deltog mellan 2015/16 och 2017/18. Satsningen på att stärka elevernas läsning av sakprosa har haft positiva effekter. Nästan 1 000 grundskolor som deltog i Läslyftet mellan läsåren 2015/16 och 2017/18 jämförs med skolor som inte deltagit.

Egeninitierat projekt: Utbildningsresurser viktiga för vuxna elevers studieresultat (Rapport 2024:8 och Working Paper 2023:9)

Under Kunskapslyftet (1997–2002) fördubblades antalet platser på Komvux. I kommuner som expanderade antalet komvuxplatser snabbt minskade andelen behöriga lärare och utgifterna per elev sjönk, jämfört med kommuner med mer begränsad elevökning. De sämre förutsättningarna i expansiva kommuner ledde till fler avhopp och en försämrad utbildningskvalitet. Däremot påverkades inte betygen för dem som avslutade sina kurser.

Utdelat forskningsbidrag: Lärare om karriärstegsreformen och lärarlönelyftet (Rapport 2024:11)

Förstelärare och lärare som fått lärarlönelyftet är nöjdare med sin arbetssituation och vill oftare stanna i yrket jämfört med andra lärare. Lönespridningen har ökat, men karriärstegsreformen och lärarlönelyftets effekter på undervisningens vetenskapliga grund och kollegial kunskapsspridning är enligt rapportförfattaren begränsad. Det beror delvis på att förstelärare och lektorer har för lite tid avsatt för dessa uppgifter. Analysen bygger på en enkät gjord 2020–2021 med nästan 13 000 lärare, från förskolan till gymnasiet.

Egeninitierat projekt: Barn i familjer med låg inkomst har liknande arbetsinkomster och utbildningsnivå (Rapport 2024:15 och Working paper 2024:14)

Syskon i familjer med låg utbildning och inkomst liknar varandra mer i utbildning och arbetsinkomst som vuxna än syskon i familjer med högre socioekonomisk status. Detta tyder på att familjebakgrunden har större betydelse för livschanser i socioekonomiskt svaga familjer. Studien bygger på data från syskon födda 1965–1982. Skattningar av syskonlikhet görs med fokus på kognitiva och icke-kognitiva förmågor, utbildningsnivå och arbetsinkomst.

Egeninitierat projekt: Bättre skolresultat när elever har nyanlända skolkamrater, men resurser verkar spela roll (Rapport 2024:22 och Working paper 2024:22)

Elever med en större andel nyanlända skolkamrater i sin årskurs presterar något bättre på nationella prov, särskilt på landsbygden där inflödet av nyanlända, till skillnad från i storstäder, ofta leder till mindre klasser. Studien jämför svenskfödda grundskoleelever i olika årskurser på samma skola, samt syskon som gått i skolan vid olika tidpunkter under perioden 2008–2022.

Egeninitierat projekt: Optimal omfördelning och utbildningssignaler på arbetsmarknaden (Working paper 2024:8)

Studien undersöker hur skatte- och utbildningspolitik kan påverka inkomstfördelningen när utbildning fungerar som en signal till arbetsgivare. Författarna visar att både skatter och förändringar i lönestrukturen kan användas för att minska inkomstskillnader. Utbildningssubventioner och krav på utbildning kan också fungera som verktyg för omfördelning.

Egeninitierat projekt: Fristående skolors påverkan på utbildningsval och framtida inkomster (Working paper 2024:17)

De fristående skolornas expansion i Sverige under 2000-talet verkar ha lett till att fler elever väljer yrkesprogram inom industri och teknik, medan färre väljer naturvetenskapliga program. På sikt leder det till något lägre sannolikhet att ha en högre examen inom teknisk-naturvetenskapliga ämnen samt lägre inkomster för män vid 30 års ålder. För att isolera friskolornas påverkan jämförs syskon som gått i skolan vid olika tidpunkter, samt områden med olika tillgång till friskolor.

2.6.4 Huvudresultat i avslutade projekt – Socialförsäkringens arbetsmarknadseffekter

De 11,6 rapportekvivalenter som producerades inom verksamhetsområdet Socialförsäkringens arbetsmarknadseffekter under 2024 motsvarar 6 working papers, 7 rapporter och 2 avhandlingar. Här följer en kortfattad redogörelse för huvudresultaten i dessa. I rubriken anges vilken projektyp det är frågan om samt hänvisning till rapport, working paper eller avhandling.

Egeninitierat projekt: Ursprungslandets regler påverkar när migranter går i pension (Rapport 2024:3 och Working paper 2024:3)

Migranternas pensionsbeslut påverkas av pensionsreglerna i både hemlandet och bosättningslandet. Värmlandets regelverk har störst betydelse, men sannolikheten att gå i pension ökar markant vid den ålder då reglerna i hemlandet anger pensionering. Det senare gäller särskilt för äldre migranter och de som har rätt till pension i flera länder. I studien görs statistiska analyser som bygger på 9 500 utrikes födda i 29 länder.

Egeninitierat projekt: Många allvarligt sjuka tar ut tjänstepensionen på fel sätt (Rapport 2024:4 och Working paper 2024:4)

De som fick en allvarlig cancerdiagnos strax före pensionen valde oftare att få ut sin tjänstepension på 5 eller 10 år, i stället för resten av livet. Majoriteten stannade dock kvar i det förvalda livslånga alternativet, trots att det sannolikt varit bättre att ta ut pensionen så snabbt som möjligt. Studien jämför pensionsval hos personer som fick sin diagnos före och efter pensionsåldern för att analysera hur förväntad livslängd påverkar valet. Analysen bygger på data från samtliga tjänstemän inom privat sektor som tog ut sin ITP 2-pension 2008–2015.

Egeninitierat projekt: Betänketid ledde till färre skilsmässor och högre utbildningsnivå för barn (Rapport 2024:12 och Working paper 2024:11)

Den obligatoriska betänketiden på sex månader minskade antalet skilsmässor och bidrog till högre utbildningsnivå hos barnen. Barn som påverkades av längre betänketid tog oftare gymnasieexamen, fick barn senare och skilde sig mer sällan som vuxna. Effekterna är tydligast för barn födda på 1950- och 1960-talet. Studien bygger på data från 1,2 miljoner barn och deras familjer och använder en skillnad-i-skillnader-metod för att analysera reformens effekter.

Egeninitierat projekt: Både kvinnor och män får lägre inkomster när de blir föräldrar (Rapport 2024:13 och Working paper 2024:12)

Kvinnors arbetsinkomster minskar efter första barnet, men tappet har halverats sedan 1960-talet. Även pappors inkomster påverkas idag och minskar i genomsnitt med 7 procent under de första tio åren. Pappor till söner är lediga längre och tappar mer i inkomst än pappor till döttrar. Studien analyserar föräldrar som fick sitt första barn 1995–2011 och använder variation i ålder och kalenderår för att skatta effekterna.

Egeninitierat projekt: Vad hände när föräldrapenningen till nyanlända flyktingfamiljer begränsades? (Rapport 2024:14)

Efter en reform 2017 fick nyanlända flyktingfamiljer med barn under åtta år färre dagar med föräldrapenning. Minskningen ledde till ökat deltagande i etableringsinsatser och SFI samt att barnen började förskolan tidigare. Förändringarna verkar dock inte enbart bero på föräldrapenningen då även flyktingar utan rätt till ersättningen också deltog mer i etableringen. Cirka 11 000 familjer som folkbokfördes i Sverige just före och efter reformen 2017 jämförs.

Egeninitierat projekt: Längre sjukfrånvaro när kravet på läkarintyg mildras (Rapport 2024:20 och Working paper 2024:19)

Att skjuta upp kravet på läkarintyg från 7 till 14 dagar ledde till längre sjukskrivningar, särskilt bland män, personer med hög tidigare sjukfrånvaro och låg socioekonomisk status. Om personer med låg sjukfrånvaro fick lämna intyg senare skulle vårdens kostnader kunna minska utan att sjukfrånvaron ökar, resonerar

rapportförfattarna. Studien bygger på ett experiment från 1988 och analyserar 129 000 sjukfrånvarofall med maskininlärningsmetoder.

Egeninitierat projekt: Vårdnadsbidraget ledde till sämre inkomstutveckling för vissa mammor (Rapport 2024:23 och Working paper 2024:23)

Tillgång till det kommunala vårdnadsbidraget ledde till lägre arbetsinkomster i upp till sju år efter barnets födelse, men bara för mammor som inte var etablerade på arbetsmarknaden innan de fick barn. De som arbetade innan barnets födelse påverkades inte i samma utsträckning. Det finns tecken på sämre skolresultat för pojkar vars mammor högst hade gymnasieutbildning. Kommuner med och utan vårdnadsbidrag jämförs i rapporten.

Egeninitierat projekt: Essays on families, health policy, and the determinants of children's long-term outcomes (Dissertation series 2024:1)

Avhandlingen består av fyra uppsatser där den första har publicerats som IFAU working paper 2024:11 och rapport 2024:12. Den andra uppsatsen visar att fluorid i dricksvatten hade en negativ effekt på barns kognitiva och icke-kognitiva färdigheter samt minskade sannolikheten att ta gymnasieexamen. Den tredje uppsatsen finner att öppna högstadieskolor under covid 19-pandemin ledde till en liten ökning av bekräftade covid-fall hos föräldrar, men att den totala smittspridningen påverkades marginellt. Slutligen visar den sista uppsatsen att ungdomar vars pappor förlorade jobbet under 1990-talskrisen oftare valde utbildningar som var mindre känsliga för konjunkturförändringar vilket ledde till högre inkomster och bättre arbetsmarknadsutfall.

Egeninitierat projekt: Essays in labor economics, parenthood, immigration, and education (Dissertation series 2024:2)

Avhandlingen består av fyra uppsatser, varav tre har publicerats på IFAU. Den första har publicerats som working paper 2024:12 och svensk rapport 2024:13. Den tredje uppsatsen är publicerad som working paper 2024:22 och rapport 2024:22, och den fjärde som working paper 2023:6 och svensk rapport 2023:4. Den andra uppsatsen visar att könsnormer i ursprungslandet har viss betydelse för inkomstförluster bland invandrade mödrar efter barnafödande, men att inkomstbortfallet efter föräldraskap är relativt lika mellan grupper med olika bakgrund.

3 Informations-spridning

Av IFAU:s instruktion framgår att vi ska sprida information om resultaten av institutets forskning. Uppgiften är en integrerad del av verksamheten och informations-spridningens kostnader är en del av redovisningen i avsnitt 1 och 2 ovan. Tabell 8 sammanfattar hur forskningen sprids genom webbplatsen ifau.se, sociala medier, konferenser, olika former av expertutlåtanden och notiser i massmedia.

Tabell 8 Informationsspridning

	2024	2023	2022
Webbplats			
Nedladdade pdf:er – working paper, rapporter och avhandlingar från IFAU:s webbplats	202 155	120 206	120 910
Sidvisningar på IFAU:s svenska webbplats	223 903	214 171	206 831
Sidvisningar på IFAU:s engelska webbplats	24 064	23 713	(14 973)
Nedladdningar av working papers på Repec	592	820	908
Sociala medier, antal följare			
X (svenskt konto)	2 149	2 250	2 250
Linkedin	2 380	1 900	1 653
Konferenser, workshops, seminarier och kurser			
Seminarier i IFAU:s regi	42	36	32
Konferenser och workshops i IFAU:s regi	5	3	3
Kurser i IFAU:s regi	1	1	1
Gästforskare vid IFAU	0	4	3
Presentationer av IFAU-anställda vid konferenser, workshops och seminarier <i>i andras regi</i>	110	109	129
Expertutlåtanden			
Remissvar	20	22	12
Deltagande i grupper, antal tillfällen	123	99	88
Deltagande i Vetenskapsrådets forskning.se (tidigare Expertsvar)	1	16	17
Massmedia			
Notiser i massmedia	718	972	819

Not: Antalet sidvisningar 2022 är inom parentes då dessa siffror på grund av statistikproblem inte är helt jämförbara med senare år.

3.1 Spridning av publikationer via webbplats och sociala kanaler

Webbplatsen ifau.se är en central del i forskningskommunikationen. I samband med att en rapport eller ett working paper släpps skickas ett e-postmeddelande med en sammanfattning (meddelande eller pressmeddelande) till våra drygt 2 000 prenumeranter. Samtidigt lägger vi upp information om den nya forskningen på X och LinkedIn. I båda fallen leder hänvisningar till IFAU:s webbplats där besökaren kan hitta alla publikationer och läsa mer om vår forskning. Dessutom har vi flera vällästa forskningssammanfattningar, där sidan *forskning om kvinnor och män på arbetsmarknaden* sedan flera år är den mest lästa.

Våra svenska rapporter trycks och skickas per post till drygt 100 mottagare. Under de senaste åren har vi även för vissa rapporter publicerat en kompletterande *Rapporten i korthet* som summerar en rapport på två sidor. Den läggs dels som en pdf på webbplatsen, dels trycks den och skickas ut tillsammans med rapporten.

Under 2024 har working paper, rapporter och avhandlingar laddats ner drygt 200 000 gånger från ifau.se, en dramatisk ökning med nästan 70 procent från

föregående år. Ökningen tog fart i december 2023 och har fortsatt sedan dess, där både de mest populära och mindre efterfrågade rapporterna fått fler nedladdningar. Samtidigt finns det fortfarande flera rapporter och working paper som inte laddats ner alls under året. Eftersom varken webbplatsen eller webbanalysverktyget har ändrats, antalet nyhetsartiklar har minskat och besökarantalet på ifau.se är relativt konstant, drar vi slutsatsen att de höga siffrorna delvis kan bero på automatiserade nedladdningar.

De mest nedladdade rapporterna under 2024 handlade om jämlikhet i möjligheter och utfall i den svenska skolan, samt om fristående arbetsförmedling – en uppföljning och en effektutvärdering av Rusta och matcha. Det mest nedladdade working papret undersöker hur mammornas inkomstutveckling påverkas när pappor tar ut föräldraledighet. Våra working paper har även laddats ner ytterligare cirka knappt 600 gånger från den internationella nationalekonomiska forskningsplattformen Repec, vilket fortsätter den nedgång som setts där de senaste åren.

Varje gång en webbsida besöks registreras en sidvisning, givet att besökaren godkänner registreringen. År 2024 gjordes cirka 248 000 (224 000+24 000) sidvisningar, vilket var en liten ökning jämfört med föregående år. Att sidvisningarna på den engelska webbsidan ökat så mycket mellan 2022 och 2023 beror framför allt på ett nytt sätt att registrera webbstatistiken.

3.2 Konferenser, workshops, seminarier och kurser

Samarbetet med det övriga forskarsamhället är viktigt. Under 2024 har IFAU hållit i 42 seminarier och haft 5 konferenser och workshops i egen regi, samt en kurs i *Survey experiments*. Aktiviteterna är fler än tidigare år. Vi har inte haft någon gästforskare som stannat en längre tid.

Anställda presenterar också IFAU:s forskning på konferenser och workshops eller vid seminarier på andra forskningsinstitutioner. Presentationer i andras regi kan också vara föredragningar på departement, myndigheter och intresseorganisationer, deltagande i publika debatter och utfrågningar etc. Vi gjorde 110 presentationer år 2024, ungefär lika många som 2023 (109 tillfällen), och något mindre än 2022 (129 tillfällen).

3.3 Expertutlåtanden

IFAU-anställda är experter i flera olika sammanhang. Ett sätt på vilket regeringen och andra myndigheter drar nytta av den kunskap som finns vid IFAU är genom att anlita institutet som remissinstans. Antalet remissvar i tabellen avser remisser som har besvarats utförligt, inte antalet inkomna remissförfrågningar. Antalet (utförligt) besvarade remisser beror inte bara på storleken på inflödet utan också på om det rör sig om remisser där myndigheten bedömer sig ha nödvändig expertis och ser en möjlighet att bidra med relevant kunskap. Under 2024 har vi ombetts att besvara 39 remisser och svarat utförligt på 20 av dem, vilket är ungefär lika många som året innan (22) och betydligt fler än valåret 2022 (12).

Det rapporterade deltagandet som sakkunniga i expertorgan, kommittéer, referensgrupper etc. har fortsatt stiga 2024 (123) jämfört med 2023 (99) och 2022

(88). En lite längre tidsaxel ger att IFAU:s medverkan som sakkunniga ligger något över den nivå vi hade innan pandemin 2017–2020, då vi hade ett genomsnitt på 107 tillfällen per år. Antalet tillfällen IFAU-anställda deltog i grupper närmar sig de höga nivåerna från 2020 (156) och 2021 (126).

Under andra kvartalet 2024 ersattes Vetenskapsrådets journalisttjänst Expertsvar med *forskning.se*. Vi har hittills endast besvarat en fråga, och det finns ingen statistik tillgänglig för den tidigare perioden med Expertsvar. Antalet besvarade frågor är helt beroende av vilka frågor som journalisterna ställer på plattformen.

3.4 Massmedia och sociala media

Massmedia spelar en roll för spridningen av IFAU:s forskningsresultat till en bredare allmänhet. Antalet massmedienotiser varierar mellan åren. Antalet notiser år 2024 (718) var lägre än 2023 (972) och 2022 (819). Antalet notiser är även på en lägre nivå än åren innan coronapandemin – under 2017–2020 var till exempel medelvärdet för massmedienotiser 791 per år. Vår forskning om privatiseringen av Arbetsförmedlingen, sänkta skatter och sommarjobb för unga fick flera notiser under 2024.

IFAU finns med egna konton på X och LinkedIn. På X har vi ett konto där vi publicerar på svenska och ett konto där vi publicerar våra engelska working paper. Vi noterar att antalet följare på X svenska konto gått ner något under året, från 2 250 till 2 149 (5 %), medan vi inte har någon jämförande statistik för det X-konto där vi publicerar på engelska. Antalet följare på LinkedIn har istället ökat med hela 25 procent under 2024.

3.5 Sammanfattning

Under 2024 har efterfrågan på IFAU:s kompetens och kunskap fortsatt att vara hög. IFAU-anställda har besvarat många remisser och deltagit i en rad expertgrupper.

Antalet sidvisningar på ifau.se har ökat något, medan nedladdningarna av rapporter och working papers fortsatt ligger på en hög nivå – även om den kraftiga ökningen 2024 väcker vissa frågor. Antalet medienotiser har minskat, men många följer myndighetens nyhetsuppdateringar i sociala medier och tar del av våra utskick.

På områden där IFAU har större möjlighet att påverka – som externa presentationer, konferenser och seminarier i egen regi – ligger indikatorerna något högre än tidigare år. Sammantaget visar indikatorerna att IFAU:s informations-spridning varit lika framgångsrik 2024 som 2023.

4 Kompetensförsörjning

I avsnitt 4 beskrivs myndighetens kompetensförsörjning ur flera olika perspektiv. I avsnitt 4.1 beskrivs personalsammansättningen och hur den förändrats under året. Medarbetarnas akademiska kvalifikationer, som är avgörande för verksamhetens resultat vid ett forskningsinstitut som IFAU, beskrivs i avsnitt 4.2. Goda

möjligheter till kontinuerlig kompetensutveckling är centralt för att IFAU ska vara en attraktiv arbetsgivare, dels i förhållande till befintlig personal, dels för att attrahera nya medarbetare. Insatser rörande kompetensutveckling beskrivs i avsnitt 4.3. Sjukfrånvaron under året samt de aktiviteter som genomförts i syfte att minska och förebygga ohälsa redovisas i avsnitt 4.4 och 4.5.

4.1 Medarbetare

Av Tabell 9 framgår att personalstyrkan vid IFAU uppgick till 39 årsarbetskrafter (ÅAK) under 2024. Siffran är oförändrad jämfört med 2023 och är en marginell minskning med en ÅAK jämfört med 2022. Personalomsättningen har dock varit förhållandevis hög under 2024, med flera personalavgångar och nyanställningar. Även frånvaro såsom föräldraledigheter, tjänstledigheter och eventuella långtidssjukskrivningar påverkar antalet ÅAK, men förändringar av dessa slag har i regel marginell påverkan på verksamhetens resultat. Könsfördelningen har legat nära 50/50 under perioden 2022–2024 och har varit jämnast fördelad år 2024. Könsaspekten beaktas vid alla IFAU:s nyrekryteringar, men är bara avgörande om de sökande är lika kvalificerade.

Tabell 9 Antal årsarbetskrafter, fördelade på kön

	2024	2023	2022
Antal årsarbetskrafter:			
Kvinnor	19	18	19
Män	20	21	21
Summa	39	39	40

Not: Antal årsarbetskrafter enligt denna tabell kan ibland vara något högre än det antal som Arbetsgivarverket (AGV) redovisar. Skälet är att även eventuella forskarstipendiater inkluderas i statistiken i Tabell 9. För att erhålla stipendierna måste stipendiaterna ta tjänstledigt från IFAU, vilket medför att de inte innefattas i AGV:s frånvarouppgifter. De aktuella forskarna verkar dock på institutet och bidrar till verksamheten på samma villkor som övriga forskare. För 2024 överensstämmer dock aktuellt antal ÅAK med statistiken från AGV.

Utvecklingen av antalet årsarbetskrafter per kompetenskategori och kön redovisas i Tabell 10. I gruppen ledning har bland annat personalavgångar (IFAU fick ny generaldirektör under 2024) och ändringar i ledningsgruppens sammansättning bidragit till en minskning av antalet ÅAK samt en ändrad könsfördelning. Trots nyrekryteringar har antalet ÅAK inom gruppen forskare minskat jämfört med tidigare år, även det till följd av personalavgångar (IFAU:s nya generaldirektör tillhörde tidigare denna grupp), tjänstledigheter och sjukfrånvaro. Däremot har gruppen utredare ökat, eftersom doktorander och forskningsassistenter räknas till den kategorin och flera nyrekryteringar skedde inom dessa grupper under året. Antalet ÅAK inom stödkompetensen är högre jämfört med 2023 och 2022, detta pga under året fylld vakans inom ekonomi. IFAU har under tidigare år vid behov använt sig av Statens servicecenters konsulttjänster inom ekonomi vilket inte genererade ÅAK för AGV:s statistiks räkning.

Tabell 10 Fördelning av årsarbeten på kompetenskategori och kön

Kategori	2024			2023			2022		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Ledning	0,2	1,1	1,3	1,0	0,7	1,7	1,1	1,3	2,4
Forskare	5,9	11,9	17,8	6,7	12,7	19,5	7,9	12,7	20,6
Utredare	7,1	6,3	13,4	5,3	6,4	11,8	5,6	5,4	11,0
Stödkompetens	5,8	1,0	6,8	4,9	1,0	5,9	4,5	1,4	5,9
Summa	19,0	20,3	39,3	18,0	20,9	38,9	19,1	20,8	39,9

Not: Antal årsarbetskrafter enligt denna tabell kan ibland vara något högre än det antal som Arbetsgivarverket (AGV) redovisar. Skälet är att även eventuella forskarstipendiater inkluderas i statistiken i Tabell 10. För att erhålla stipendierna måste stipendiaterna ta tjänstledigt från IFAU, vilket medför att de inte innefattas i AGV:s frånvarouppgifter. De aktuella forskarna verkar dock på institutet och bidrar till verksamheten på samma villkor som övriga forskare. För 2024 överensstämmer dock aktuellt antal ÅAK med statistiken från AGV.

Av Tabell 11 framgår att antalet ÅAK i ålderskategorin *29 år eller yngre* har ökat stadigt under 2022–2024. Detta speglar bland annat IFAU:s ökade satsning på doktorander, vilken beskrivs i avsnitt 4.2. Även ökningen i kategorin *30-49 år* beror på nyrekryteringar. Minskningen i kategorin *50 år eller äldre* beror på personalavgångar. Medelåldern för 2024 är 43 år, jämfört med 45 år för 2023.

Tabell 11 Personalens åldersfördelning

Kategori	2024	2023	2022
29 år eller yngre	6	5	4
30 - 49 år	34	31	33
50 år eller äldre	13	15	16

4.2 Personalens akademiska kvalifikationer

Personalens akademiska meritering bidrar positivt till IFAU:s förutsättningar att fullgöra sitt uppdrag. De direkta effekterna består i att institutets forskare kan genomföra mer kvalificerade analyser. De indirekta effekterna är bland annat att institutet får ökade möjligheter att attrahera extern finansiering i form av forskningsbidrag och ersättning för uppdragsforskning, och att det för externa forskare blir mer attraktivt att samarbeta med IFAU. Att institutets forskarnätverk expanderar har en positiv inverkan på institutets forskning, i både kvalitativa och kvantitativa termer. De förbättrade möjligheterna till extern finansiering ökar också IFAU:s trovärdighet och oberoende.

Att IFAU har doktorander bidrar positivt både till IFAU:s forskning och till forskarnas möjligheter till akademisk meritering. Sedan 2021 satsar IFAU aktivt på att öka antalet doktorander. Satsningen innebär att IFAU årligen finansierar en ny doktorand vid forskarutbildningen i nationalekonomi vid Uppsala universitet. Doktoranden, som är anställd på IFAU, genomför det inledande läsåret, som består av forskningsförberedande kurser, på nationalekonomiska institutionen. Från och med år två bedriver doktoranden sin forskning på plats på IFAU under handledning av IFAU-forskare. Huvudregeln är att doktoranden då också ska finansieras av externa forskningsbidrag. Det är i sammanhanget också värt att notera att IFAU

sedan 2023 aktivt deltar i den s.k. Job Market-processen, där akademiska institutioner letar nydisputerade forskare.

Av Tabell 12 framgår att antalet ÅAK med doktorexamen minskade under 2024 jämfört med de två föregående åren. Minskningen beror på personalavgångar, tjänstledigheter och sjukfrånvaro, samt förflyttningar mellan doktor- och docentgrupperna när personalen har meriterat sig akademiskt (en medarbetare med doktorexamen fick en docentur år 2024 vilket förklarar det högre antalet ÅAK med docentkompetens under 2024 jämfört med 2023 och 2022). Vad gäller könsfördelningen (i termer av ÅAK) bland de medarbetare som har docentkompetens framgår av Tabell 12 en markant ökning av andelen män under de senaste åren.

Tabell 12 Akademisk meritering, fördelad på årsarbeten och kön.

	2024			2023			2022		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Akademisk nivå									
Doktorexamen	3,8	5,4	9,2	5,2	6,4	11,6	4,8	5,1	9,9
Docentkompetens	3,0	6,0	9,0	3,3	4,9	8,2	4,0	4,4	8,4
Professorskompetens	1,0	3,6	4,6	1,2	3,5	4,7	1,2	4,3	5,5
Summa	7,8	15,0	22,8	9,7	14,9	24,5	10,0	13,8	23,8

Not: Att det totala antalet årsarbetskrafter är större än antalet årsarbetskrafter i kategorin forskare (17,8) i Tabell 10 beror på att vissa forskare ingår i IFAU:s ledning samt att några utredare har doktorexamen.

4.3 Kompetensutveckling

IFAU:s resultat påverkas avsevärt av möjligheterna till internationella och nationella samarbeten och kunskapsutbyten som främjar medarbetarnas utveckling. Därför erbjuder IFAU sina medarbetare möjlighet att delta i kompetensutvecklingsinsatser av olika slag, inklusive internationella och lokala konferenser och interna utbildningar.

IFAU:s regelbundna forskningsseminarier annonseras på IFAU:s externa webbsida. IFAU arrangerar även interna seminariekonferenser två gånger per termin (tre konferenser arrangerades under 2024). Under året har även föreläsningar och workshops genomförts i IFAU:s regi (se mer om detta i avsnitt 3). I september 2024 anordnade IFAU dessutom en konferens med två separata program, *Research meeting on active labor market policies* samt *Arbetsmarknadspolitik – vad kan forsknings- och policyvärlden lära sig av varandra?* IFAU har även varit medarrangör av konferensen *Unequal ageing: life-expectancy, care needs and reforms to the welfare state*, i Paris i maj 2024.

Ett annat exempel på kompetensutvecklingsinsatser är satsningen på mentorskap (där juniora forskare får vägledning av seniora medarbetare med kärnkompetens) som sattes hösten 2020. Även om insatsen inte var omfattande under 2024 har satsningen bidragit positivt till medarbetarnas kompetensutveckling.

Även föreläsningarna med både interna och externa föredragshållare under IFAU:s personaldagar (senast i oktober 2023) bidrar till kompetensutveckling hos alla personalkategorier och ger bland annat medarbetarna inom verksamhetsstödet

en bättre inblick i kärnverksamheten. Medarbetare med stödkompetens erbjuds även möjlighet att genomgå relevanta utbildningar som främjar deras kompetensutveckling.

IFAU uppmuntrar dessutom alla anställda att inkomma med kompetensutvecklingsansökningar som kan finansieras med IFAU:s lokala omställningsmedel enligt lokalt kollektivavtal. Information om detta publiceras på IFAU:s intranät samt tas upp under personalmöten.

4.4 Sjukfrånvaro

Av Tabell 13 framgår att tendensen till minskning av sjukfrånvaron som uppmärksammades 2023 fortsatte även under 2024. Minskningen drivs av män, medan kvinnors sjukfrånvaro ökat. Större variationer mellan åren brukar vara relaterade till individuella variationer som får ett stort genomslag i en så liten verksamhet som IFAU.

Tabell 13 Sjukfrånvaro, totalt och för undergrupper

	2024	2023	2022
Total sjukfrånvaro, % av tillgänglig arbetstid	1,4	1,6	2,2
Andel långtidsfrånvaro (minst 60 dagar), i %	28,0	28,4	35,0
Kvinnors sjukfrånvaro, % av tillgänglig arbetstid	2,1	1,4	1,6
Mäns sjukfrånvaro, % av tillgänglig arbetstid	0,7	1,8	2,5
Sjukfrånvaro i gruppen 30–49 år, % av tillgänglig arbetstid	0,9	1,1	1,7
Sjukfrånvaro i gruppen 50 år eller äldre, % av tillgänglig arbetstid	3,2	3,5	4,5

Not: Sjukfrånvaron bland de som är 29 år eller yngre redovisas inte på grund av att det handlar om färre än tio personer.

4.5 Åtgärder för att minska och förebygga ohälsa

Insatser för att minska och förhindra ohälsa omfattar utredande, förebyggande och aktiva åtgärder. Insatserna syftar till att främja såväl fysisk som psykosocial arbetsmiljö.

Bland utredande åtgärder kan nämnas kartläggning av IFAU:s fysiska och psykosociala arbetsmiljö. Avseende den fysiska arbetsmiljön omfattar kartläggningen bland annat en hälsoundersökning, som genomförs vartannat år (senast okt-nov 2024). Undersökningen, i form av en hälsoenkät, genomförs av en extern företagshälsovårdsleverantör, Falck, som även sammanställer en resultatrapport som används som underlag för diskussioner och eventuella åtgärder. Under undersökningens gång erbjuder IFAU även individuella hälsobesök hos samma FHV-leverantör som resulterar i individuella hälsorapporter som bara medarbetare har tillgång till.

En skydds rond genomförs årligen (senast november 2024) och föregås av en enkät med frågor om medarbetarnas upplevda fysiska arbetsmiljö (till exempel kontorets och den individuella arbetsplatsens skick, behov av särskild arbetsutrustning eller terminalglasögon). Enkätens resultat sammanställs och används som underlag för åtgärder. Dessutom sker ergonomigenomgångar

vertannat år (senast maj-juni 2024) eller på förekommen anledning, för att förbättra medarbetarnas kunskap om och möjligheter till hälsosamma arbetsvillkor och minska risken för ohälsa (bland annat belastningsbesvär). År 2024 genomfördes även en ergonomiföreläsning inför individuella ergonomironder av FHV-leverantören. Resultaten av ergonomigenomgångarna sammanställdes i en rapport med kommentarer och förslag från ergonomen gällande konkreta arbetsplatser.

En personalenkät (medarbetarundersökning) genomförs årligen och innefattar frågor avseende både psykosociala och fysiska aspekter av IFAU som arbetsplats. Enkäten, som även används som ett verktyg för att upptäcka eventuell diskriminering, genomfördes senast i oktober 2024. Den administreras av en extern aktör, Quicksearch, vilket ger goda möjligheter till direkta jämförelser med likartade arbetsplatser, exempelvis Uppsala universitet. Därutöver genomförs medarbetarsamtal årligen och personaldagar vertannat år (senast oktober 2023). För medarbetare med stödkompetens genomfördes även teambuilding i Sigtuna i mars 2024 tillsammans med IFAU:s stf generaldirektör.

Det förebyggande arbetet förutsätter kontinuerlig uppmärksamhet avseende brister i arbetsmiljön samt upprepad korttidsfrånvaro. Vid behov tas kontakt med företagshälsovården för konsultation och stödåtgärder även i frånvaro av sjukskrivning. IFAU erbjuder sina anställda tre anonyma kostnadsfria konsultationer hos psykolog eller beteendevetare. Fler följande stödsamtal kan bekostas av IFAU enligt beslut från ledningen. Vidare erbjuder IFAU ett årligt friskvårdsbidrag på 2 500 kr per anställd, möjlighet till en timmes friskvård per vecka samt tillgång till universitetets gym i närheten av IFAU. Personalen har också tillgång till subventionerad massage under arbetstid. Genom brandövningar (utrymningsövning genomfördes senast i maj 2024) och utbildningar i hjärt- och lungräddning (HLR) som genomförs vertannat år (senast september 2024), arbetar IFAU även för en god beredskap vid akuta situationer som kan uppstå på arbetsplatsen.

IFAU strävar efter att aktivt undersöka och analysera arbetsförhållanden för att upptäcka och åtgärda diskrimineringsrisker och säkerställa att arbetsplatsen är fri från diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot, våld och negativa jargonger. Frågorna analyseras bland annat med hjälp av medarbetarundersökningens resultat som presenteras för samtliga anställda under ett personalmöte där gruppdiskussioner sammanställs för ledningen som underlag för eventuella åtgärder. Lönekartläggning och analys av anställningsvillkor genomförs varje år i enlighet med lagstiftningens krav. Myndigheten beaktar bland annat sammansättningen av olika personalkategorier, rutiner vid rekrytering och befordran, samt möjligheten till kompetensutveckling och till att förena arbete med föräldraskap.

Ett systematiskt arbete för att fortsätta att utveckla arbetsmiljön i positiv riktning bedrivs i samråd med myndighetens arbetsmiljögrupp. Gruppen möts månadsvis och är sammansatt av representanter från olika personalkategorier samt skyddsombud och fackliga representanter, vilket avser att främja samverkan mellan arbetsgivaren och medarbetarna. Gruppens kommande sammanträden annonseras

på månatliga personalmöten där alla medarbetare närvarar. Medarbetarna uppmanas att vända sig till någon av arbetsmiljögruppens medlemmar med frågor som gruppen kan ta upp på sin agenda.

IFAU har tidigare investerat i nya mötesrum utrustade för hybridarbetsformer vilket fortsätter underlätta distansarbete även efter pandemin. Under 2023 har möjligheterna för distansarbete utökats även för medarbetare inom administrativa enheten som i likhet med medarbetare med kärnkompetens fick välja att arbeta hemifrån två dagar i veckan. Möjligheten uppskattades och fortsatte utnyttjas även under 2024.

5 Finansiell redovisning

5.1 Resultaträkning

(tkr)	Not	2024	2023
Verksamhetens intäkter			
Intäkter av anslag	1	40 665	37 781
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2	163	117
Intäkter av bidrag	3	9 737	13 303
Finansiella intäkter	4	867	670
Summa		51 433	51 870
Verksamhetens kostnader			
Kostnader för personal	5	-43 113	-42 959
Kostnader för lokaler		-2 523	-2 359
Övriga driftkostnader	6	-5 630	-6 370
Finansiella kostnader	7	-25	-29
Avskrivningar och nedskrivningar		-141	-153
Summa		-51 433	-51 870
Verksamhetsutfall		0	0
Transfereringar			
Medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag		5 946	5 754
Medel som erhållits från myndigheter för finansiering av bidrag		1 543	1 620
Lämnade bidrag	8	-7 489	-7 374
Saldo		0	0
ÅRETS KAPITALFÖRÄNDRING		0	0

5.2 Balansräkning

(tkr)	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utveckling	9	17	43
Summa		17	43
Materiella anläggningstillgångar			
Förbättringsutgifter på annans fastighet	10	0	0
Maskiner, inventarier, installationer m.m.	11	718	784
Summa		718	784
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	12	103	0
Fordringar hos andra myndigheter	13	133	193
Övriga kortfristiga fordringar	14	6	0
Summa		242	193
Periodavgränsningsposter			
Förutbetalda kostnader	15	608	710
Upplupna bidragsintäkter	16	670	738
Summa		1 278	1 448
Avräkning med statsverket			
Avräkning med statsverket	17	-1 232	-891
Summa		-1 232	-891
Kassa och bank			
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	18	26 701	22 344
Summa		26 701	22 344
SUMMA TILLGÅNGAR		27 724	23 922

Forts. Balansräkning

(tkr)	Not	2024-12-31	2023-12-31
KAPITAL OCH SKULDER			
Myndighetskapital	19		
Statskapital	20	164	164
Summa		164	164
Avsättningar			
Övriga avsättningar	21	785	756
Summa		785	756
Skulder m.m.			
Lån i Riksgäldskontoret	22	571	664
Kortfristiga skulder till andra myndigheter	23	1 550	1 874
Leverantörsskulder		627	472
Övriga kortfristiga skulder	24	630	667
Summa		3 378	3 678
Periodavgränsningsposter			
Upplupna kostnader	25	2 969	3 165
Oförbrukade bidrag	26	20 428	16 160
Summa		23 398	19 325
SUMMA KAPITAL OCH SKULDER		27 724	23 922

5.3 Anslagsredovisning

Redovisning mot anslag

Anslag (tkr)	Not	Ing. överföring s-belopp	Årets tilldelning enl. reg- leringsbre v	Totalt disponibel t belopp	Utgifter	Utgående överförings- belopp
Uo 14 1:8 Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (Ramanslag)						
ap.1 IFAU förvaltnings- kostnader (ram)	27	932	40 953	41 885	-40 665	1 219
ap.2 Finansierings- bidrag (ram)	28	5	3 000	3 005	-3 005	0
ap.3 Finansierings- bidrag, effekter av utbildning (ram)	29	0	3 000	3 000	-2 941	59
Summa		937	46 953	47 890	-46 612	1 279

5.4 Finansiella villkor i anslagsredovisningen

Anslag (tkr)	Not	Finansiellt villkor	Utfall
Uo 14 1:8 Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (Ramanslag)			
ap.2 Finansieringsbidrag (ram)			
Administrativa kostnader förknippade med fördelning av bidraget, högst	28	200	0
ap.3 Finansieringsbidrag, effekter av utbildning (ram)			
Administrativa kostnader förknippade med fördelning av bidraget, högst	29	200	0
Under 2024 har de 200 tkr per anslagspost som får användas för administrativa kostnader i stället delats ut som forskningsbidrag.			

5.5 Redovisning av beställningsbemyndigande i årsredovisningen

Anslag/ Anslags- benämning		Beslutat bemyndigande	Ekonomiska åtaganden vid årets början	Nya ekonomiska åtaganden	Utgifter mot anslag	Ekonomiska åtaganden vid årets slut	Förväntad redovisning mot anslag 2025	Förväntad redovisning mot anslag 2026	Slutår
(tkr)	Not								
Uo 14 1:8 Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (Ramanslag)									
ap.2 Finansieringsbidrag (ram)	30	4 500	3 760	3 351	3 005	4 106	2 600	1 506	2026
ap.3 Finansieringsbidrag, effekter av utbildning (ram)	31	4 500	3 365	3 935	2 941	4 359	2 659	1 700	2026
Summa		9 000	7 125	7 286	5 946	8 465	5 259	3 206	

5.6 Tilläggsupplysningar och noter

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr) om inget annat anges. Till följd av detta kan summeringsdifferenser förekomma.

5.6.1 Tilläggsupplysningar

Redovisningsprinciper

Tillämpade redovisningsprinciper

Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (IFAU):s bokföring följer god redovisningssed och förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring samt Ekonomistyrningsverket (ESV):s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning. Årsredovisningen är upprättad i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag samt ESV:s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning.

I enlighet med ESV:s föreskrifter till 10 § FBF (Förordning om myndigheters bokföring) tillämpar IFAU brytdagen den 3 januari. Brytdagen föregående år var den 5 januari. Efter brytdagen har fakturor överstigande ett halvt prisbasbelopp bokförts som periodavgränsningsposter. Prisbasbeloppet uppgår till 57,3 tkr för år 2024.

Kostnadmässig anslagsavräkning

Semesterdagar som intjänats före år 2009 avräknas fr. o. m. år 2009 anslaget först vid uttaget enligt undantagsbestämmelsen. Utgående balans år 2023, 47 tkr, har inte förändrats under år 2024.

Värderingsprinciper

Anläggningstillgångar

Som anläggningstillgångar redovisas egenutvecklade dataprogram, förvärvade licenser och rättigheter samt maskiner och inventarier som har ett anskaffningsvärde om minst ett halvt prisbasbelopp och en beräknad ekonomisk livslängd som uppgår till lägst tre år. Beloppsgränsen för förbättringsutgifter på annans fastighet och för egenutvecklade immateriella anläggningstillgångar är 100 tkr. Avskrivningstiden för förbättringsutgifter på annans fastighet uppgår till högst den återstående giltighetstiden på hyreskontraktet, dock lägst tre år. Avskrivning sker enligt linjär avskrivningsmetod. Avskrivning under anskaffningsåret sker från den månad tillgången tas i bruk.

Tillämpade avskrivningstider

5 år Egenutvecklade dataprogram, licenser, rättigheter

3 år Datorer och kringutrustning

5 år Maskiner och andra tekniska anläggningar
Övriga kontorsmaskiner

10 år Inredningsinventarier

Not: Datorer med inköpspris understigande ett halvt prisbasbelopp kostnadsförs direkt.

Avskrivningstiden för förbättringsutgifter på annans fastighet uppgår till beräknad nyttjandeperiod.

Nuvarande hyreskontrakt löper till och med 2026-06-30.

Omsättningstillgångar

Fordringar har tagits upp till det belopp varmed de beräknas inflyta.

Skulder

Skulderna har tagits upp till nominellt belopp.

Ersättningar och andra förmåner

Ledande befattningshavare		Ersättning i tkr	Andra uppdrag
Maria Hemström Hemmingsson	Generaldirektör t.o.m. 2024-02-29	296	Utredare S 2022:16, Drivkrafter och möjligheter i försörjningsstödet
Martin Söderström	Generaldirektör fr.o.m. 2024-11-01, tf generaldirektör 2024-03-01—2024-10-30	955	Inga andra uppdrag

Inga förmåner har utgått till ledande befattningshavare under året.

Vetenskapligt råd

Rådet arbetar framförallt med beviljandet av forskningsbidrag.

Arvode ledamöter i Vetenskapliga rådet

Namn, funktion i rådet	Ersättning (tkr) IFAU	Andra råds- och styrelseuppdrag
Maria Stanfors, ordförande	22	Insamlingsstiftelsen för ekonomisk forskning, ledamot Stiftelsen för främjande av ekonomisk forskning Lunds universitet, ledamot
Christina Olsson Bohlin, ledamot	3,8	Inga andra uppdrag
Christofer Edling, ledamot	3,8	Kumpel förlag AB, styrelsesuppleant Lunds universitet, verksamhetsföreträdare i styrelsen LU-holding AB, styrelseledamot
Birgitta Nyström, ledamot fr.o.m. 2024-02-22	1,9	Inga andra uppdrag
Tomas Korpi, ledamot	1,9	Inga andra uppdrag
Mikael Lindahl, ledamot	3,8	Inga andra uppdrag
Karl-Oskar Lindgren, ledamot	3,8	Inga andra uppdrag
Pernilla Nilsson, ledamot	1,9	Vetenskapsrådet, huvudsekreterare utbildningsvetenskap
Ninni Wahlström, ledamot	3,8	Skolforskningsinstitutets vetenskapliga råd, ledamot
Gulay Özcan, ledamot	1,9	Inga andra uppdrag

Not: Ersättningen för ordförande är 22 tkr per år, övriga ledamöter får arvode (1,9 tkr per möte) samt reseersättning. Ingen av vetenskapliga rådets medlemmar har avtalade framtida åtaganden eller andra förmåner.

Anställdas sjukfrånvaro

Uppgifter om sjukfrånvaro, se avsnitt 4.4.

5.6.2 Noter

Resultaträkning (tkr)

Not		2024	2023
1	Intäkter av anslag		
	Intäkter av anslag	40 665	37 781
	<i>Varav anslag Uo 14 1:8 ap. 1</i>	40 665	37 781
	Summa	40 665	37 781
	Utgifter i anslagsredovisningen	-46 612	-43 552
	Saldo	-5 946	-5 772
	Saldot består av minskning av semesterlöneskuld som intjänats före år 2009. Denna post har belastat anslaget men inte bokförts som kostnad i resultaträkningen.	0	18
	Anslag Uo 14 1:8 ap.2 Finansieringsbidrag (ram). Redovisning i transfereringsavsnittet som medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag.	3 005	2 885
	Anslag Uo 14 1:8 ap.3 Finansieringsbidrag, effekter av utbildning (ram). Redovisning i transfereringsavsnittet som medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag.	2 941	2 869
	Summa	5 946	5 772
2	Intäkter av avgifter och andra ersättningar		
	Intäkter av uppdragsverksamhet	75	75
	Övriga intäkter av avgifter och andra ersättningar	88	42
	Summa	163	117
	Uppdragsverksamheten avser avgiftsfinansierad utvärdering som IFAU enligt villkor i regleringsbrevet får åta sig att utföra.		
3	Intäkter av bidrag		
	Bidrag från statliga myndigheter	8 154	11 612
	Bidrag från övriga	1 583	1 691
	Summa	9 737	13 303
	Intäkter av bidrag avser bidragsfinansierad utvärdering som IFAU enligt villkor i regleringsbrevet får åta sig att utföra. Minskningen jämfört med föregående år beror på att verksamheten till större del finansierats av anslag.		

Forts Resultaträkning (tkr)

Not 4	Finansiella intäkter	2024	2023
	Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret	867	670
	Summa	867	670

Not 5	Kostnader för personal	2024	2023
	Lönekostnader (exkl. arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag och avtal)	-26 391	-25 921
	<i>Varav lönekostnader ej anställd personal</i>	<i>-108</i>	<i>-102</i>
	Sociala avgifter	-16 118	-16 290
	Övriga kostnader för personal	-604	-749
	Summa	-43 113	-42 959

Not 6	Övriga driftkostnader	2024	2023
	Reparationer och underhåll	-173	-9
	Försäkringar Kammarkollegiet	-18	-18
	Resor, representation, information	-631	-790
	Köp av varor	-1 177	-915
	Köp av tjänster	-3 631	-4 637
	Summa	-5 630	-6 370

Minskade driftkostnader jämfört med föregående år beror på att personalkonferens genomförs vartannat år, konsultkostnaderna för webb och ekonomi är lägre.

Not 7	Finansiella kostnader	2024	2023
	Ränta på lån i Riksgäldskontoret	-24	-27
	Övriga finansiella kostnader	-1	-2
	Summa	-25	-29

Not 8	Lämnade bidrag	2024	2023
	Lämnade bidrag till den offentliga sektorn	-7 398	-6 360
	Lämnade bidrag till internationella organisationer	-30	-260
	Lämnade bidrag till övriga, m.m.	-61	-753
	Summa	-7 489	-7 374

Balansräkning

Not	9	Balanserade utgifter för utveckling	2024-12-31	2023-12-31
		Ingående anskaffningsvärde	848	848
		Summa anskaffningsvärde	848	848
		Ingående ackumulerade avskrivningar	-804	-758
		Årets avskrivningar	-26	-47
		Summa ackumulerade avskrivningar	-831	-804
		Utgående bokfört värde	17	43
Not	10	Förbättringsutgifter på annans fastighet	2024-12-31	2023-12-31
		Ingående anskaffningsvärde	1 700	1 700
		Summa anskaffningsvärde	1 700	1 700
		Ingående ackumulerade avskrivningar	-1 700	-1 700
		Summa ackumulerade avskrivningar	-1 700	-1 700
		Utgående bokfört värde	0	0
Not	11	Maskiner, inventarier, installationer m.m.	2024-12-31	2023-12-31
		Ingående anskaffningsvärde	2 159	2 027
		Årets anskaffningar	48	164
		Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	0	-31
		Summa anskaffningsvärde	2 207	2 159
		Ingående ackumulerade avskrivningar	-1 375	-1 299
		Årets avskrivningar	-114	-107
		Årets försäljningar/utrangeringar, avskrivningar	0	31
		Summa ackumulerade avskrivningar	-1 490	-1 375
		Utgående bokfört värde	718	784

Forts. Balansräkning

Not 12 Kundfordringar	2024-12-31	2023-12-31
Utomstatliga kundfordringar, inhemska kunder	103	0
Summa	103	0
Not 13 Fordringar hos andra myndigheter	2024-12-31	2023-12-31
Fordran ingående mervärdesskatt	133	118
Kundfordringar hos andra myndigheter	0	75
Summa	133	193
Not 14 Övriga kortfristiga fordringar	2024-12-31	2023-12-31
Fordringar hos anställda	6	0
Summa	6	0
Not 15 Förutbetalda kostnader	2024-12-31	2023-12-31
Förutbetalda hyreskostnader	563	554
Övriga förutbetalda kostnader	45	156
Summa	608	710
Not 16 Upplupna bidragsintäkter	2024-12-31	2023-12-31
Inomstatliga	0	58
Utomstatliga	670	680
Summa	670	738
Avser upplupen bidragsintäkt från Riksbankens Jubileumsfond.		

Forts. Balansräkning

Not 17	Avräkning med statsverket	2024-12-31	2023-12-31
	Anslag i räntebärande flöde		
	Ingående balans	-937	-825
	Redovisat mot anslag	46 612	43 552
	Anslagsmedel som tillförts räntekonto	-46 953	-43 666
	Återbetalning av anslagsmedel	0	1
	Skulder avseende anslag i räntebärande flöde	-1 279	-937
	Fordran avseende semesterlöneskuld som inte har redovisats mot anslag		
	Ingående balans	47	65
	Redovisat mot anslag under året enligt undantagsregeln	0	-18
	Fordran avseende semesterlöneskuld som inte har redovisats mot anslag	47	47
	Summa Avräkning med statsverket	-1 232	-891

Not 18	Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	2024-12-31	2023-12-31
	Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	26 701	22 344
	Summa	26 701	22 344
	Beviljad kredit enligt regleringsbrev	2 000	2 000
	Maximalt utnyttjad kredit	0	0

Not 19 Myndighetskapital

Myndighetskapitalet om 164 tkr består enbart av statskapital avseende inlånad konst från Statens Konstråd. Värdet är oförändrat mellan åren och därför redovisas inte någon specifikationstabell.

Forts. Balansräkning

Not 20 Statskapital	2024-12-31	2023-12-31
Statskapital utan avkastningskrav avseende konst	164	164
Utgående balans	164	164

Not 21 Övriga avsättningar	2024-12-31	2023-12-31
-----------------------------------	-------------------	-------------------

Avsättning för lokalt omställningsarbete

Ingående balans	756	679
Årets förändring	29	77
Utgående balans	785	756

Under 2024 har 23 tkr nyttjats till Diplomerad informationssäkerhetsstrateg. Inget beslut om nyttjande har fattats för 2025 än.

Not 22 Lån i Riksgäldskontoret	2024-12-31	2023-12-31
---------------------------------------	-------------------	-------------------

Avser lån för investeringar i anläggningstillgångar.

Ingående balans	664	818
Under året nyupptagna lån	48	0
Årets amorteringar	-141	-153
Utgående balans	571	664

Beviljad låneram enligt regleringsbrev	2 000	2 000
--	-------	-------

Not 23 Kortfristiga skulder till andra myndigheter	2024-12-31	2023-12-31
---	-------------------	-------------------

Utgående mervärdesskatt	30	0
Arbetsgivaravgifter	706	695
Leverantörsskulder andra myndigheter	815	1 179
Summa	1 550	1 874

Not 24 Övriga kortfristiga skulder	2024-12-31	2023-12-31
---	-------------------	-------------------

Personalens källskatt	630	666
Övrigt	0	1
Summa	630	667

Forts. Balansräkning

Not 25	Upplupna kostnader	2024-12-31	2023-12-31
	Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter	2 534	2 250
	Övriga upplupna löner inklusive sociala avgifter	307	490
	Övriga upplupna kostnader	128	426
	Summa	2 969	3 165

Not 26	Oförbrukade bidrag	2024-12-31	2023-12-31
	Bidrag som erhållits från annan statlig myndighet	18 462	14 445
	Bidrag som erhållits från icke-statliga organisationer eller privatpersoner	1 966	1 714
	Summa	20 428	16 160

varav bidrag från statlig myndighet som förväntas tas i anspråk:

inom tre månader	3 995	189
mer än tre månader till ett år	6 966	4 408
mer än ett år till tre år	7 501	6 419
mer än tre år	0	3 429
Summa*	18 462	14 445

*I beloppet ingår dels 1 434 tkr som ska återbetalas till Vetenskapsrådet under första kvartalet 2025 på grund av byte av medelsförvaltare, och dels 1 600 tkr där projektet inväntat disputerad forskare.

Anslagsredovisning

Not 27 Uo 14 Arbetsmarknad och arbetsliv

1:8 Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (Ramanslag)

ap.1 IFAU förvaltningskostnader (ram)

Enligt regleringsbrevet disponerar IFAU en anslagskredit på 1 228 tkr. Under 2024 har anslagskrediten inte nyttjats.

IFAU får disponera hela det ingående överföringsbeloppet om 932 tkr då detta understiger 3% av föregående års tilldelning 37 666 tkr enligt regleringsbrevet.

Anslaget är räntebärande.

Not 28 Uo 14 Arbetsmarknad och arbetsliv

1:8 Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (Ramanslag)

ap.2 Finansieringsbidrag (ram)

Anslagsbeloppet får användas för att stödja externa studier av arbetsmarknadseffekter av åtgärder inom arbetsmarknadspolitiken samt studier av arbetsmarknadens funktionssätt. Högst 200 tkr får användas för administrativa kostnader som är förknippade med fördelningen av bidraget. Under räkenskapsåret har inga medel från anslaget använts för administrativa kostnader

Enligt regleringsbrevet disponerar IFAU en anslagskredit på 90 tkr. Under 2024 har anslagskrediten inte nyttjats.

IFAU får disponera hela det ingående överföringsbeloppet om 5 tkr då detta understiger 3% av föregående års tilldelning 3 000 tkr enligt regleringsbrevet.

Anslaget är räntebärande.

Not 29 Uo 14 Arbetsmarknad och arbetsliv

1:8 Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (Ramanslag)

ap.3 Finansieringsbidrag, effekter av utbildning (ram)

Anslagsbeloppet får användas för att stödja externa studier av arbetsmarknadseffekter av åtgärder inom utbildningsväsendet. Högst 200 tkr får användas för administrativa kostnader som är förknippade med fördelningen av bidraget. Under räkenskapsåret har inga medel använts för administrativa kostnader.

Enligt regleringsbrevet disponerar IFAU en anslagskredit på 90 tkr. Under 2024 har anslagskrediten inte nyttjats.

Anslaget är räntebärande.

1:8 Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (Ramanslag)

ap.2 Finansieringsbidrag

Beställningsbemyndigandet får användas för att stödja externa studier av arbetsmarknadseffekter av åtgärder inom arbetsmarknadspolitiken samt studier av arbetsmarknadens funktionssätt.

IFAU har tilldelats ett beställningsbemyndigande uppgående till 4 500 tkr med slutår 2026. Utestående åtagande uppgår till 4 106 tkr, vilket motsvarar 91% av bemyndiganderamen.

Utestående åtagande är högre än året innan. Det beror på sammansättningen av föregående års samt innevarande års ansökningar, dels i antalet beviljade projekt, dels beloppsstorlek per projekt och när under projektperioden, 1-2 år, medlen ska användas.

1:8 Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (Ramanslag)

ap.3 Finansieringsbidrag, effekter av utbildning

Beställningsbemyndigandet får användas för att stödja externa studier av arbetsmarknadseffekter av åtgärder inom utbildningsväsendet.

IFAU har tilldelats ett beställningsbemyndigande uppgående till 4 500 tkr med slutår 2026. Utestående åtagande uppgår till 4 359 tkr, vilket motsvarar 97% av bemyndiganderamen.

Utestående åtagande är högre än året innan. Det beror på sammansättningen av föregående års samt innevarande års ansökningar, dels i antalet beviljade projekt, dels beloppsstorlek per projekt och när under projektperioden, 1-2 år, medlen ska användas.

5.7 Sammanställning över väsentliga uppgifter

(tkr)	2024	2023	2022	2021	2020
Låneram Riksgäldskontoret					
Beviljad	2 000	2 000	2 000	3 000	3 000
Utnyttjad	571	664	818	401	422
Kontokrediter Riksgäldskontoret					
Beviljad	2 000	2 000	2 000	2 000	2 000
Maximalt utnyttjad	0	0	0	0	0
Räntekonto Riksgäldskontoret					
Ränteintäkter	867	670	168	0	0
Räntekostnader	0	0	0	0	2
Avgiftsintäkter					
<i>Avgiftsintäkter som disponeras</i>					
Beräknat belopp enligt regleringsbrev	0	0	0	0	0
Avgiftsintäkter	0	0	0	0	0
Övriga avgiftsintäkter	163	117	29	314	1 824
Anslagskredit					
Beviljad, Uo 14 1:8 ap.1	1 228	1 129	1 112	1 281	1 088
Utnyttjad	0	0	0	0	0
Beviljad, Uo 14 1:8 ap.2-ap.3	180	180	180	0	180
Utnyttjad	0	0	0	0	0
Anslag					
<i>Ramanslag</i>					
Anslagssparande	1 279	937	825	1 120	1 096
Bemyndiganden					
Tilldelade	9 000	9 000	9 000	9 000	9 000
Summa gjorda åtaganden	8 465	7 125	6 511	6 530	7 987
Personal					
Antalet årsarbetskrafter (st)	39	39	40	37	39
Medelantalet anställda (st)	47	46	49	47	50
Driftkostnad per årsarbetskraft	1 315	1 325	1 230	1 272	1 247
Kapitalförändring					
Årets	0	0	0	0	0
Balanserad	0	0	0	0	0

Jag intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och myndighetens ekonomiska ställning.

Uppsala 2025-02-14

Martin Söderström
Generaldirektör