

Årsredovisning 2025

Innehållsförteckning

Generaldirektören om året som gått.....	4
1 Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (IFAU)	
.....	5
1.1 IFAU:s uppgifter.....	5
1.2 Organisation	5
1.3 IFAU:s finansieringssituation.....	6
2 Resultatredovisning	7
2.1 Samlad resultatbedömning	8
2.2 Prestationsmått.....	8
2.3 Kostnader och utdelade forskningsbidrag	12
2.4 Förhållandet mellan prestationer och kostnader	13
2.5 Prestationer och resurser per projektyp	15
2.6 Prestationer och resurser per verksamhetsområde.....	18
3 Informationsspridning	28
3.1 Spridning av publikationer via webbplats och sociala kanaler.....	29
3.2 Presentationer, seminarier, konferenser och workshops samt kurser och gästforskare.....	30
3.3 Expertutlåtanden	30
3.4 Notiser i massmedia.....	31
3.5 Sammanfattning.....	31
4 Kompetensförsörjning	31
4.1 Medarbetare	31
4.2 Personalens akademiska kvalifikationer.....	33
4.3 Kompetensutveckling	34
4.4 Sjukfrånvaro	34
4.5 Åtgärder för att minska och förebygga ohälsa.....	35
5 Finansiell redovisning.....	37
5.1 Resultaträkning	37
5.2 Balansräkning	38
5.3 Anslagsredovisning	40
5.4 Finansiella villkor i anslagsredovisningen.....	40
5.5 Redovisning av beställningsbemyndigande i årsredovisningen	41
5.6 Tilläggsupplysningar och noter	42
5.7 Sammanställning över väsentliga uppgifter.....	54

Generaldirektören om året som gått

Syftet med IFAU:s verksamhet är att genom forskning skapa ett brett och högkvalitativt kunskapsunderlag inom arbetsmarknads-, utbildnings- och socialförsäkringsområdet.

Jag kan konstatera att forskningen på IFAU fortsatt håller hög kvalitet och att resultatet för 2025 är bra. Under året publicerade IFAU 25 working papers och 28 rapporter. Dessutom har våra forskare och utredare publicerat 27 artiklar i vetenskapliga/populärvetenskapliga tidskrifter och böcker under året. Produktionen är sammantaget något högre än föregående år. IFAU har även ordnat en vetenskaplig workshop, en populärvetenskaplig konferens och två minikurser i ekonometri. Dessutom jobbar vi fortsatt mycket aktivt med att sprida information om våra resultat samt svara på remisser och på frågor från såväl riksdagsledamöter, journalister som andra intresserade.

Det ekonomiska läget ser stabilt ut på kort sikt, men beroendet av externa forskningsbidrag innebär en osäkerhet på ett par års sikt. De rekryteringar vi genomfört under de senaste åren i stöd- och kärnverksamhet har inneburit positiva tillskott. IFAU:s forskare fortsätter att meritera sig akademiskt och under 2025 har tre docenter uppnått professorskompetens. Vi har goda förhoppningar om att fortsatt kunna expandera våra databaser på ett sätt som möjliggör ny och spännande forskning. Sammantaget betyder detta att förutsättningarna för IFAU att fortsätta producera policyrelevanta forskningsrapporter av hög kvalitet är goda.

Martin Söderström
Generaldirektör

1 Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (IFAU)

IFAU är en myndighet under Arbetsmarknadsdepartementet med placering i Uppsala. IFAU bedriver forskning om arbetsmarknads-, utbildnings- och socialförsäkringsfrågor. Syftet med verksamheten är att skapa ett brett och högkvalitativt kunskapsunderlag inom dessa verksamhetsområden.

1.1 IFAU:s uppgifter

IFAU:s uppdrag framgår av den förordning med instruktion för IFAU som trädde i kraft den 21 februari 2012 (SFS 2012:16). Enligt förordningen ska institutet främja, stödja och genom forskning genomföra:

- 1 uppföljning och utvärdering av den arbetsmarknadspolitiska verksamheten,
- 2 studier av arbetsmarknadens funktionssätt,
- 3 utvärdering av effekterna av olika reformer och åtgärder inom utbildningsväsendet,
- 4 utvärdering av effekterna på arbetsmarknaden av åtgärder inom utbildningsväsendet,
- 5 utvärdering av socialförsäkringens effekter på arbetsmarknaden.

Med utvärdering avses både effektutvärdering och processutvärdering. IFAU ska särskilt fokusera på de samlade effekterna av den arbetsmarknadspolitiska verksamheten och de utbildningspolitiska reformerna samt de särskilda uppdrag som regeringen fattar beslut om inom dessa områden. I uppföljnings- och utvärderingsarbetet ska effekterna för kvinnor och män särskilt belysas.

IFAU väljer att behandla uppdrag 3 och 4 som integrerade. De fem uppdragen ovan motsvaras därför av följande fyra verksamhetsområden:

- Verksamhetsområde 1: Arbetsmarknadspolitiska insatser (uppgift 1),
- Verksamhetsområde 2: Arbetsmarknadens funktionssätt (uppgift 2),
- Verksamhetsområde 3: Effekter av utbildningssatsningar (uppgift 3 och 4),
- Verksamhetsområde 4: Socialförsäkringens arbetsmarknadseffekter (uppgift 5).

IFAU:s samtliga projekt inom verksamhetsområdet Effekter av utbildningssatsningar innefattar därför både uppgift 3 och 4.

1.2 Organisation

IFAU leds av en generaldirektör. Vid institutet finns ett vetenskapligt råd bestående av generaldirektören, en ordförande och högst nio andra ledamöter.¹ Det vetenskapliga rådet lämnar förslag till beslut i ärenden om IFAU:s forskningsbidrag.

¹ För en förteckning av ledamöterna i det vetenskapliga rådet, se avsnitt 5.

Generaldirektören får även använda det vetenskapliga rådet som rådgivande organ i andra ärenden.

Till institutet är även en referensgrupp knuten där arbetsgivar- och arbetstagar- sidan samt berörda departement och myndigheter finns representerade. Referens- gruppen ger synpunkter på verksamheten samt förslag på frågeställningar att belysa.

1.3 IFAU:s finansieringssituation

I detta avsnitt beskrivs hur IFAU finansieras och hur detta har utvecklats åren 2021–2025. För att göra de fem senaste åren jämförbara i reala termer har alla uppgifter i Tabell 1 räknats om till 2025 års priser.

1.3.1 Finansieringskällor

IFAU finansieras av ett förvaltningsanslag med tre olika anslagsposter. Förvaltningsanslagets anslagspost 1 (ap 1) finansierar huvudsakligen IFAU:s interna verksamhet. Två ytterligare anslagsposter rör de forskningsbidrag IFAU delar ut uppdelade på arbetsmarknadsforskning (ap 2) samt utbildningsforskning (ap 3). De utgör i realiteten transfereringar. Storleken på dessa anslagsposter är konstanta över tid. De extra kostnader som uppstår till följd av att IFAU delar ut forskningsbidrag tas upp av ap 1.²

IFAU:s forskning finansieras även genom att forskare söker och i konkurrens beviljas forskningsbidrag från forskningsråd och andra organisationer. Forsknings- bidragens andel av IFAU:s totala finansiering har varierat runt 20 procent under den gångna femårsperioden, se rubriken *Bidrag* i Tabell 1.

IFAU har under de senaste åren enbart haft små avgiftsintäkter, vilket vi ser i Tabell 1. Av Tabell 1 framgår också att myndigheten sedan 2023 har haft betydande ränteintäkter. Intäkterna genereras i huvudsak från de externa forskningsbidrag som redan är inbetalda men ännu inte använda.

1.3.2 Finansiella läget

Under åren 2024–2025 har IFAU fått en höjning av förvaltningsanslaget utöver den ordinarie uppräknings av anslaget (ap 1), och även för 2026 ser IFAU fram emot ytterligare en sådan höjning. Detta har bidragit till att IFAU har kunnat ersätta den kompetens som tidigare slutat och som är nödvändig för att myndigheten fortsatt ska kunna leverera högkvalitativa kunskapsunderlag i önskad omfattning. Det höjda förvaltningsanslaget har också gjort att myndigheten nu till viss del kan stärka både stöd- och kärnverksamhet. Som framgår av Tabell 1 är dock myndigheten även i fortsättningen beroende av framgångar med externa forskningsbidrag för att kunna bibehålla samma omfattning på verksamheten.

Det är i sammanhanget värt att notera att i reala termer är värdet på förvaltnings- anslagen mindre 2025 än 2021. De höjda förvaltningsanslagen 2024–2025 har

² Kostnaderna är till exempel bedömning av ansökningar, datauttag ur IFAU-databasen, kvalitetssäkring, avrapportering, arkivering och informationsspridning.

alltså inte fullt ut kompenserat för de senaste årens inflation. Om IFAU på några års sikt hamnar i ett läge där förvaltningsanslagen räknas upp i lägre takt än löneökningstakten enligt de centrala löneavtalen och framgångar med externa forskningsbidrag uteblir, kommer detta innebära påtagliga risker för verksamheten. IFAU är en liten kunskapsintensiv myndighet utan reella rationaliseringsmöjligheter.

Tabell 1 IFAU:s anslag, utdelade forskningsbidrag och övriga intäkter, tkr, 2025 års priser

	2025		2024		2023		2022		2021	
<i>Finansiering</i>	<i>tkr₂₅</i>	<i>%</i>	<i>tkr₂₅</i>	<i>%</i>	<i>tkr₂₅</i>	<i>%</i>	<i>tkr₂₅</i>	<i>%</i>	<i>tkr₂₅</i>	<i>%</i>
Förvaltningsanslag (ap 1)	44 304	73,2	40 942	70,9	39 117	65,6	42 044	68,2	44 889	69,7
Utdelade forskningsbidrag avs. arbetsmarknadsforskning (ap 2)	2 779	4,6	3 025	5,2	2 987	5,0	3 066	5,0	3 497	5,4
Utdelade forskningsbidrag avs. utbildningsforskning (ap 3)	2 859	4,7	2 961	5,1	2 970	5,0	3 087	5,0	3 390	5,3
Summa anslag	49 942	82,5	46 929	81,2	45 075	75,6	48 197	78,2	51 776	80,4
Bidrag	9 945	16,4	9 803	17,0	13 774	23,1	13 253	21,5	12 205	19,0
Avgifter	15	0,0	164	0,3	121	0,2	33	0,1	382	0,6
Ränteutäkter	603	1,0	873	1,5	694	1,2	190	0,3	0	0
Totalt	60 505	100	57 769	100	59 662	100	61 673	100	64 363	100

Not 1: Omräkning till 2025 års priser har skett med hjälp av konsumentprisindex.

Not 2: "Anslag ap 1" avser den faktiska förbrukningen av IFAU:s förvaltningsanslag. Förvaltningsanslaget finansierar IFAU:s interna verksamhet. På grund av anslagssparande kan faktisk förbrukning skilja sig från ap 1 enligt regleringsbrevet.

Not 3: "Anslag, ap 2" och "Anslag, ap 3" avser de faktiska förbrukningarna av de anslag som IFAU använder till att dela ut forskningsbidrag för utvärdering av arbetsmarknadspolitiska åtgärder och studier av arbetsmarknadens funktionssätt (ap 2), samt utvärdering av effekter av åtgärder inom utbildningsväsendet (ap 3). På grund av anslagssparande kan de faktiskt förbrukningarna skilja sig från ap 2 och ap 3 enligt regleringsbrevet. 2021–2023 och 2025 avräknades 0,2 mnkr från respektive anslagspost och lades till Anslag ap 1. Detta är i enlighet med IFAU:s regleringsbrev av vilket det framgår att IFAU har rätt att disponera högst 0,2 mnkr av vart och ett av anslagen för att täcka administrationskostnader som är förknippade med fördelningen av bidragen.

Not 4: "Bidrag" utgör faktisk förbrukning av de forskningsbidrag som IFAU erhållit från bland andra Vetenskapsrådet, Riksbankens Jubileumsfond och Forskningsrådet för hälsa, arbetsliv och välfärd (Forte).

Not 5: "Avgifter" utgörs av intäkter från uppdragsforskning och vidarefakturerade avgifter.

2 Resultatredovisning

IFAU:s årsredovisning har upprättats i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag (FÅB) och förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring (FBF) samt föreskrifter och allmänna råd till dessa.

Avsnitt 2 inleds med en samlad resultatbedömning där vi redogör för hur IFAU har verkat för att fullgöra de uppgifter som anges i instruktion och regleringsbrev. Därefter följer en redogörelse av prestationsmått och kostnader, hur de relaterar till varandra och hur prestationer och kostnader ser ut uppdelat på olika typer av projekt och per verksamhetsområde. I slutet ges korta sammanfattningar av de projekt som avslutats under året.

2.1 Samlad resultatbedömning

Mot bakgrund av beskrivningen av IFAU:s verksamhet i denna årsredovisning gör IFAU den samlade bedömningen att verksamheten har god måluppfyllelse. Bedömningen görs huvudsakligen utifrån myndighetens prestationer under 2025, men också i relation till den långsiktiga utvecklingen av verksamheten. Kärnan i IFAU:s verksamhet är forskningsprojekt som i genomsnitt tar flera år att genomföra och försiktighet bör gälla vid tolkning av resultat för enskilda år.

I avsnitten 2–4 redogör vi i detalj för underlagen till vår samlade bedömning. Som framgår av avsnitt 2 är antalet publiceringar på rimliga nivåer och produkterna är av hög kvalitet. Bedömningen är att produkterna svarar mot uppdragsgivarens behov. IFAU har en ändamålsenlig informationsspridning (avsnitt 3) och kompetensförsörjningen är god (avsnitt 4). Genom att kunna attrahera och behålla kompetent personal kan myndighetens uppdrag uppfyllas. Myndigheten stöttar forskningen utanför IFAU genom forskningsbidrag och genom pågående forskningssamarbeten med externa aktörer. IFAU:s specifika uppdrag att belysa skillnader mellan kvinnor och män har beaktats löpande i projekten där så är möjligt. Under 2025 har vi skriftligen och muntligen återrapporterat inriktningen på vår verksamhet vid två tillfällen, en gång på våren och en gång på hösten.

För 2026 är den finansiella situationen stabil. Myndigheten har haft ökade förvaltningsanslag under 2024–2026 och god utdelning på forskningsansökningar under 2023–2024. Däremot var utdelningen på de inskickade forskningsansökningarna svag under 2025 vilket gör att den finansiella situationen efter 2026 är mer osäker. IFAU är beroende av externa forskningsbidrag för att långsiktigt kunna upprätthålla nuvarande omfattning på verksamheten.

IFAU är även beroende av detaljerade registerdata för att kunna fullgöra sitt uppdrag. Det finns utmaningar förknippade med tillgången till registerdata. Trots att IFAU:s registerlag är från 2013 finns fortfarande problem som behöver lösas för att myndigheten ska ha tillgång till och kunna använda registerdata på det sätt som är nödvändigt för verksamheten. Handläggningstiderna i samband med utlämnande av mikrodata för forskning behöver kortas och tillgången till detaljerad information på individnivå behöver förbättras.

2.2 Prestationsmått

IFAU publicerar rapporter, working papers och avhandlingar. Dessutom publicerar forskare och utredare artiklar i vetenskapliga och populärvetenskapliga tidskrifter samt i bokkapitel/böcker. Publikationerna riktar sig till olika målgrupper och svarar mot olika behov. IFAU använder i resultatredovisningen det sammanfattande

måttet ”rapportekvivalenter” för att ta hänsyn till att många forskningsprojekt redovisas på flera olika sätt.

Innan vi redovisar working papers, rapporter och avhandlingar samt de överväganden som ligger till grund för måttet rapportekvivalenter, redovisar vi vetenskapliga publikationer. Det finns flera skäl till att särskilt belysa de vetenskapliga publikationerna, även om innehållet i de svenska rapporterna kanske vid en första anblick bäst svarar mot uppdragsgivarens behov. För det första är kvaliteten på IFAU:s arbete beroende av att IFAU kan rekrytera och behålla duktiga medarbetare. Utan kompetenta forskare går det inte att prestera med den kvalitet som behövs. Det gäller inte bara projekt som publiceras i internationella vetenskapliga tidskrifter, utan även de projekt som (enbart) publiceras i IFAU:s rapportserie. Det betyder bland annat att myndigheten behöver ha en kritisk massa av kompetenta forskare, ha täta samarbeten med forskare på universitet och högskolor och även ha internationella akademiska samarbeten. I förlängningen betyder det att IFAU behöver vara ett högkvalitativt forskningsinstitut där vi kan konkurrera med universiteten om de bästa forskarna och erbjuda möjligheter till akademisk meritering genom tidskriftspublikationer.

För det andra så är de vetenskapliga publikationerna viktig när forskarna konkurrerar om forskningsbidrag utlysta av forskningsfinansiärer. Som redovisats i avsnitt 1 står externa forskningsbidrag för ca 20 procent av IFAU:s totala resurser 2021–2025. Utan kompetenta forskare med publikationer i ledande tidskrifter kommer IFAU inte kunna hävda sig i utlysningar av forskningsbidrag, och därmed inte kunna bedriva forskning i den omfattning som görs i dagsläget.

Under 2025 skickade forskare på IFAU in sex projektansökningar och tre ansökningar om s.k. etableringsbidrag till forskningsfinansiärer.³ Bedömningen är att ansökningarnas kvalitet var lika hög som tidigare, men till skillnad från 2023–2024 beviljades inga projektbidrag och endast en etableringsansökan.⁴ Inför ansökningsperioden 2026 behöver ansökningarna vässas, samarbeten stärkas och nya forskningsbidrag identifieras. Om konkurrensen långsiktigt innebär att det blir svårare för IFAU att beviljas forskningsbidrag kommer det påverka verksamhetens omfattning.

2.2.1 Vetenskapliga publikationer

Det sammanlagda antalet publikationer i vetenskapliga tidskrifter, populärvetenskapliga tidskrifter och böcker är något lägre 2025 (27) än 2024 (29) och 2023 (31), se Tabell 2. I likhet med tidigare år är internationella vetenskapliga tidskrifter den klart vanligaste publikationsformen. Antalet är lägre 2025 (19) än 2024 (24) och 2023 (26). Alltför stort avseende bör dock inte fästas vid antalet publikationer enskilda år eftersom dessa delvis beror på tillfälliga variationer i handläggnings-tider och publiceringsprocesser.⁵

³ Med etableringsbidrag avses forskningsbidrag som utlyses av Forte till nyligen disputerade forskare.

⁴ Den etableringsansökan som godkändes av Forte gick under titeln ”Jämlikhet, friktioner och preferenser”.

⁵ Det kan också förekomma att artiklar som publicerats ett givet år inte identifieras som publikationer samma år, och därmed inte ingår bland de redovisade publikationerna för det aktuella året. IFAU-praxis är att om artiklarna i fråga identifieras efterföljande år tas de med i redovisningen för det året.

Inte bara *antalet* internationella vetenskapliga artiklar utan även *vilka* tidskrifter dessa publicerats i ger en indikation på kvaliteten på IFAU:s verksamhet. De 19 publiceringar i vetenskapliga tidskrifter som är aktuella för år 2025 listas i bokstavsordning nedan (inom parentes anges antalet publicerade artiklar i respektive tidskrift):

BMC Medical Research Methodology (1)
Economics of Education Review (1)
Empirical Economics (1)
European Economic Review (1)
International Economic Review (1)
Journal of Applied Econometrics (1)
Journal of European Social Policy (1)
Journal of Fiscal Studies (1)
Journal of Human Resources (1)
Journal of Labor Economics (1)
Journal of Public Economics (1)
Journal of the European Economic Association (1)
Labour Economics (2)
Nordic Tax Journal (1)
Proceedings of the National Academy of Sciences (1)
Sociological Methods & Research (1)
Statistical Methods for Medical Research (1)
The Economic Journal (1)

Flera av de tidskrifter som listas ovan är mycket ansedda, t.ex. tillhör *Proceedings of the National Academy of Sciences* en av de mest välrenommerade generella vetenskapliga tidskrifterna i världen och *Journal of the European Economic Association* och *The Economic Journal* är tidskrifter som befinner sig alldeles under de s.k. topp-5 tidskrifterna i nationalekonomi. Dessutom betraktas *Journal of Public Economics*, *Journal of Labor Economics* och *Journal of Human Resources* som s.k. *top-field* inom nationalekonomi. Tidskrifterna spänner över flera discipliner, även om nationalekonomi är den klart vanligaste.

Ett ytterligare bevis på kvaliteten i IFAU:s forskning är att IFAU-rapport 2024:17, En effektutvärdering av arbetsförmedling med fristående leverantörer, tilldelades Sveriges A-kassors forskningspris under 2025. Motiveringen lyder bl.a. ”... Publikationen ger därmed ett väsentligt bidrag till kunskapen om vad som kan förväntas av olika arbetsmarknadspolitiska reformer och är ett viktigt bidrag till forskningen och den arbetsmarknadspolitiska debatten”.

2.2.2 Working papers, rapporter och avhandlingar

Working papers skrivs på engelska och presenterar huvuddelen av all ny forskning. De sprids till forskare världen över och skickas till internationella tidskrifter för bedömning. I de flesta fall skrivs en kortare *svensk, populärvetenskaplig rapport* på samma tema. I rapportserien publiceras även den forskning som enbart

dokumenteras på svenska. *Avhandlingarna* har delvis finansierats av IFAU och/eller är baserade på IFAU-data.

Under 2025 gav IFAU ut sammanlagt 55 working papers, rapporter och avhandlingar, vilket är fler än 2024 (49) och 2023 (46); se Tabell 2.⁶ Under 2025 publicerades 28 rapporter och 25 working papers, vilket är något fler rapporter jämfört med tidigare år och ungefär lika många working papers. Under 2025 publicerades 2 avhandlingar.

IFAU:s omfattande kvalitetssäkringssystem, som innehåller ett granskningsförfarande med redaktörer och referees, gör att det finns ett tydligt samband mellan antalet publicerade working papers under ett år och antalet publiceringar i vetenskapliga tidskrifter ett par år senare.⁷

2.2.3 Hur mäta att olika publikationer kräver olika mycket arbete?

Eftersom resursåtgången i normala fall skiljer sig åt mellan working papers, rapporter och avhandlingar behöver detta beaktas för att göra någorlunda rättvisa jämförelser av resultaten under olika år. Det sker med hjälp av så kallade ”rapport-ekvivalenter”, vilket är en vägd summa av utgivna working papers, rapporter och avhandlingar, där dessa ges olika vikt, beroende på en uppskattning av arbetsinsats och resursåtgång. Working papers får vikten 1 medan den svenska rapport som sammanfattar samma forskning får vikten 0,1. Rapporter som är en fristående forskningsprodukt och som inte sammanfattar ett working paper får vikten 1. Avhandlingar viktas med talet 2. De flesta avhandlingar som kommer ut vid IFAU ger också upphov till åtminstone ett IFAU working paper varför en större vikt än 2 skulle kunna överskatta dess sammanlagda betydelse.⁸

Av Tabell 2 framgår att antalet rapportekvivalenter 2025 (39,0) är högre än både 2024 (35,7) och 2023 (30,7).⁹ Sett i ett längre perspektiv är produktionen 2025 i linje med tidigare års nivåer. Vi återkommer till den långsiktiga utvecklingen av myndighetens produktion i avsnitt 2.4 när vi diskuterar förhållandet mellan kostnader och prestationer.

⁶ Det kan noteras att ett projekt i normalfallet tar 2–3 år att slutföra och resultatet ett år kan därför spegla beslut och arbetsinsatser under lång tid.

⁷ För avhandlingar säkras kvaliteten på traditionellt sätt, genom det akademiska granskningsförfarandet.

⁸ Vid några tillfällen har IFAU gjort avsteg från den beskrivna principen för rapportekvivalenter och särskilt resurskrävande working papers eller rapporter har tilldelats vikten 2.

⁹ Under 2025 publicerade IFAU 28 rapporter varav 20 hade tillhörande working papers. Det betyder att 8 rapporter gavs rapportekvivalenten 1 och 20 rapporter gav 0,1 rapportekvivalenter; totalt gav rapporterna därmed $(8 + 20 \cdot 0,1 =) 10$ rapportekvivalenter. 25 working papers gavs alla 1 rapportekvivalent (summa=25), och de två avhandlingarna gavs 2 rapportekvivalenter var (summa=4). Tillsammans ger detta således $10 + 25 + 4 = 39$ rapportekvivalenter.

Tabell 2 Resultatindikatorer för IFAU

	2025	2024	2023
Antal publikationer i vetenskapliga och populärvetenskapliga tidskrifter och böcker	27	29	31
<i>Artiklar i internationella vetenskapliga tidskrifter</i>	19	24	26
<i>Böcker och bokkapitel</i>	5	2	2
<i>Artiklar i populärvetenskapliga tidskrifter</i>	3	3	3
Antal utgivna working papers, rapporter och avhandlingar	55	49	46
<i>Antal working papers</i>	25	23	25
<i>Antal rapporter</i>	28	24	21
<i>Antal avhandlingar</i>	2	2	0
Antal rapportekvivalenter – antal utgivna rapporter, working papers och avhandlingar, justerat för tidsåtgång och omfattning	39,0	35,7	30,7

Not: Vid beräkningen av "rapportekvivalenter" har working papers (WP) vikten 1, sammanfattande rapporter av WP på svenska vikten 0,1, övriga rapporter vikten 1 och avhandlingar vikten 2. För en utförligare beskrivning av hur rapportekvivalenterna beräknas, se texten ovanför tabellen.

I den följande framställningen används endast rapportekvivalenter som prestationsmått, eftersom detta är närmare kopplat till de under året insatta resurserna än antalet publikationer i vetenskapliga och populärvetenskapliga tidskrifter och böcker under samma period (som har mycket långa publiceringstider). Med det sagt bör det betonas att det fortfarande inte kommer att vara en exakt överensstämmelse mellan insatta resurser ett enskilt år, och de prestationer som redovisas för detta år.

2.3 Kostnader och utdelade forskningsbidrag

Tabell 3 visar hur de totala kostnaderna fördelas på direkta och indirekta kostnader 2023–2025. Dessutom redovisas storleken på de forskningsbidrag som IFAU delar ut varje år. Utdelade forskningsbidrag leder till studier som publiceras i IFAU:s working paper- och rapportserie. Således kommer utdelade forskningsbidrag att vara en del av de resurser till vilka institutets totala prestationer relateras (avsnitt 2.4). I avsnitt 2.5 kommer de prestationer som genereras av de utdelade forskningsmedlen att särredovisas i projekttypen *Utdelade forskningsbidrag*.

Tabell 3 Resursåtgång, mått som kostnader, fördelat på direkta och indirekta kostnader, samt utdelade forskningsbidrag. Belopp i tkr.

	2025		2024		2023	
	tkr	%	tkr	%	tkr	%
Direkta kostnader	41 910	76,4	38 734	75,3	37 764	72,8
Indirekta kostnader	12 957	23,6	12 699	24,7	14 106	27,2
Totala kostnader	54 867		51 433		51 870	100
Utdelade forskningsbidrag	5 638		5 946		5 754	
Summa kostnader och utdelade forskningsbidrag	60 505		57 379		57 624	

Not: För år 2024 och 2023 överensstämmer inte totala kostnaderna med de som redovisas i Tabell 1 på grund av att Tabell 1 är uttryckt i 2025 års priser medan Tabell 3 är uttryckt i löpande priser.

De totala kostnaderna uppgick till ca 54,9 mnkr under 2025 och utdelade forskningsbidrag uppgick till ca 5,6 mnkr. Summan av kostnader och utdelade forskningsbidrag var således ca 60,5 mnkr 2025. Detta är högre än 2024 (57,4 mnkr) och 2023 (57,6 mnkr).

Under 2023–2025 har 5,6–5,9 mnkr per år delats ut till forskningsprojekt som bedrivs av forskare som inte är anställda på IFAU. Av regleringsbrevet framgår att maximalt 0,4 mnkr av anslagen ap 2 och ap 3 (totalt 3+3 mnkr) får användas för att täcka administrationskostnader som följer av utdelning av forskningsbidrag och efterföljande hantering av forskningsprojekten. Det är förklaringen till att inte fullt 6 mnkr redovisas som utdelade forskningsbidrag varje år.

De indirekta kostnaderna har minskat 2023–2025. 2025 utgör de indirekta kostnaderna ca 24 procent av de totala kostnaderna, motsvarande siffra 2024 var ca 25 procent och 2023 ca 27 procent.

2.3.1 Tidredovisning och kostnadsfördelning

Personal utgör den största kostnadsposten för IFAU och det är viktigt att dessa kostnader kan fördelas på aktiviteter och verksamhetsområden på ett rättvisande sätt. I enlighet med Ekonomistyrningsverkets riktlinjer ska myndigheten välja en form av tidredovisning som är väl anpassad efter myndighetens informationsbehov.

IFAU bedömer att myndigheten saknar behov av en detaljerad tidredovisning där medarbetaren kontinuerligt registrerar sin arbetstid i ett tidrapporteringsystem. I stället sker tid- och därmed även kostnadsfördelning genom att medarbetaren kvartalsvis i förväg anger hur och i vilken omfattning arbetet kommer att fördelas på olika projekt.¹⁰ Om upparbetad tid avviker från tidigare inrapporterade uppgifter kan detta regleras i efterhand. Lönekonteringen sker enligt dimensionerna projekt, projekttyp och finansiär. Kostnaderna fördelas därmed på projektnivå samt per projekttyp och verksamhetsområde, i enlighet med myndighetens redovisningsmodell. Kostnaderna per projekttyp och verksamhetsområde redovisas i avsnitt 2.5 och 2.6.

2.4 Förhållandet mellan prestationer och kostnader

I det här avsnittet beskrivs hur förhållandet mellan prestationer och kostnader har utvecklats för institutets totala verksamhet (inklusive utdelade forskningsbidrag). För att på ett enkelt och transparent sätt kunna diskutera utvecklingen definieras *styckkostnad* som institutets totala kostnader (inklusive utdelade forskningsbidrag) dividerat med antalet rapportekvivalenter.¹¹

¹⁰ Medarbetarens lönekontering registreras i myndighetens lönesystem (Primula) varifrån kostnaderna sedan överförs till ekonomisystemet (Unit4 ERP).

¹¹ Förordning (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag anger att "Myndigheten ska redovisa antal ärenden och styckkostnader för de ärendeslag som enligt myndighetens bedömning omfattar ett stort antal ärenden." samt "...ärenden som myndigheten redovisar per ärendeslag är myndighetsbeslut som rör enskilda". Vidare anger förordningen att "Myndigheten bör beräkna styckkostnader per ärendeslag baserat på totala verksamhetskostnader (inklusive andel av gemensamma kostnader men exklusive transfereringar) i respektive ärendeslag". De två inledande kriterierna "stort antal ärenden" respektive "myndighetsbeslut som rör enskilda" kan inte anses beröra IFAU som inte har sådan verksamhet. IFAU väljer i stället att redovisa s.k. rapport-

2.4.1 Hur ska man förstå begreppet styckkostnader?

Innan resultaten redovisas bör det påpekas att styckkostnaden, så som IFAU definierar den, måste tolkas med försiktighet. För det första utgör kvoten bara ett enkelt nyckeltal, som kan indikera utvecklingen men inte användas för att dra mer långtgående slutsatser. För att kunna tolka nyckeltalet som ett (grovt) mått på verksamhetens produktivitet bör kostnaderna redovisas i fasta priser eftersom inflation annars leder till att produktiviteten vid senare tidpunkter underskattas.

För det andra innebär det faktum att förbrukade resurser och prestationer mäts på årsbasis att redovisningen inte tar hänsyn till att de working papers, rapporter och avhandlingar som ges ut under ett år är frukten av flera års arbete. I realiteten har detta emellertid bara begränsad betydelse eftersom det varje år finns projekt i olika stadier av arbetsprocessen: vissa projekt har just startat medan andra har kommit en god bit på väg, är på väg att bli färdiga eller de facto har avslutats under redovisningsåret. Eftersom de flesta projekten är av ungefär samma storlek och historiskt har pågått ungefär lika länge (i genomsnitt 2–3 år) kommer de kostnader som hänförs till ett projekt att avspegla de resurser som i genomsnitt används för projektet under hela dess livslängd. Med det sagt kan de tidpunkter vid vilka ett projekt påbörjas respektive avslutas skapa kortsiktiga variationer i kostnader respektive rapportekvivalenter som inte motsvaras av reella verksamhets- eller kostnadsförändringar.

Antalet rapportekvivalenter, institutets totala kostnader (inklusive utdelade forskningsbidrag) samt förbrukade resurser per prestation (styckkostnad) redovisas i Tabell 4. Antalet rapportekvivalenter är betydligt högre 2025 (39,0) än 2024 (35,7) och 2023 (30,7). Även kostnaderna är högre 2025 (60,5 mnkr) än 2024 (57,4 mnkr) och 2023 (57,6 mnkr). Kostnaden per rapportekvivalent, styckkostnaden, är ungefär densamma 2025 (1,6 mnkr) som 2024 (1,6 mnkr) och betydligt lägre än 2023 (1,9 mnkr).

Tabell 4 IFAU:s kostnader inkl. utdelade forskningsbidrag (tkr) per prestation

	2025	2024	2023
Rapportekvivalenter, antal	39,0	35,7	30,7
Summa kostnader och utdelade forskningsbidrag	60 505	57 379	57 624
Styckkostnad	1 551	1 607	1 877

Not: Angående beräkningen av antal rapportekvivalenter, se avsnitt 2.2.3.

2.4.2 Hur ska man tolka styckkostnadens utveckling?

Kortsiktiga variationer i styckkostnaden ska som sagt tolkas med försiktighet. Det kan konstateras att styckkostnaden är lägre 2025 än 2023, men långsiktigt är trenden ökande, vilket myndigheten behöver förhålla sig till.

I årsredovisningen för 2022 visades att styckkostnaderna trendmässigt har ökat under de senaste tio åren och tänkbara förklaringar diskuterades. En möjlig

ekvivalenter. För att räkna fram styckkostnad per rapportekvivalent bör också utdelade forskningsbidrag, dvs. transfereringar, inkluderas.

förklaring är att forskare på IFAU lägger alltmer tid på annat än forskningsprojekten.¹² En ytterligare tänkbar förklaring är att projekten i genomsnitt tar längre tid att fullfölja.

Det finns flera samverkande faktorer som förklarar varför projekttiderna blivit längre. För det första har inslaget av mer långsiktiga och omfattande projekt på IFAU ökat över tid. För det andra har de prövningar som görs i samband med att Statistikmyndigheten SCB och andra myndigheter lämnar ut data för forskningsändamål – framför allt etik- och sekretessprövningar – blivit mer omfattande och tidsödande. För det tredje tenderar de metoder som används i institutets forskning att bli alltmer tids- och datakrävande. För det fjärde, och kanske viktigast, har forskarsamhällets granskning av forskningsresultat kontinuerligt blivit alltmer omfattande. Successivt ställs högre krav på redovisning av data samt möjlighet att replikera erhållna resultat. Vidare har kraven höjts på känslighetsanalyser och förståelse av mekanismer som kan förklara erhållna resultat.

Många av de faktorer som nämnts ovan kan alltså bidra till längre projekttider, men utvecklingen är i grunden positiv eftersom det innebär att trovärdigheten och tillförlitligheten i de resultat som publiceras ökar. Samtidigt bidrar detta till att projektkostnaden blir högre.

2.5 Prestationer och resurser per projekttyp

I Tabell 5 beskrivs IFAU:s verksamhet med utgångspunkt i fyra olika projekttyper: *Regeringsuppdrag*, *Egeninitierade projekt*, *Andra uppdrag/projekt* samt *Utdelade forskningsbidrag*. Projektets typ fastställs i samband med att det startas. I Tabell 5 redovisas, per projekttyp, antal rapportekvivalenter, (totala) kostnader och kostnader per rapportekvivalent (styckkostnaden).

¹² IFAU har, sett över en längre tidsperiod, kommit att lägga mer resurser på aktiviteter som är viktiga för att fullgöra myndighetens uppdrag men som inte resulterar i publikationer. Det handlar om referens- och styrgrupper, kommittéer, råd, beredningar, styrelser, utredningar och om remisshantering samt kunskapsspridning via policyorienterade seminarier och konferenser. För en dokumentation av dessa aktiviteter se Tabell 8 i avsnitt 3.

Tabell 5 Prestationer, resurser och styckkostnad, per projekttyp, tkr.

	2025	2024	2023
Regeringsuppdrag			
Rapportekvivalenter	0	0	0
Kostnader	0	0	0
Styckkostnad	-	-	-
Egeninitierade projekt			
Rapportekvivalenter	32,7	31,6	24,3
Kostnader	53 659	49 946	50 646
Styckkostnad	1 641	1 581	2 084
Andra uppdrag/projekt			
Rapportekvivalenter	1	0	0
Kostnader	0	338	73
Styckkostnad	-	-	-
Utdelade forskningsbidrag			
Rapportekvivalenter	5,3	4,1	6,4
Kostnader	1 208	1 149	1 152
Utdelade forskningsbidrag	5 638	5 946	5 754
Kostnader inklusive utdelade forskningsbidrag	6 846	7 095	6 905
Styckkostnad	1 292	1 730	1 078
Totalt			
Rapportekvivalenter	39,0	35,7	30,7
Kostnader	54 867	51 433	51 870
Utdelade forskningsbidrag	5 638	5 946	5 754
Kostnader inklusive utdelade forskningsbidrag	60 505	57 379	57 624
Styckkostnad	1 551	1 607	1 877

Not 1: Angående beräkningen av antal rapportekvivalenter, se avsnitt 2.2.3.

Not 2: I kostnaderna ingår såväl direkta som indirekta kostnader. För fördelningen av kostnader per projekttyp, se avsnitt 2.3.1.

Not 3: *Egeninitierade projekt* omfattar interna projekt samt avhandlingsprojekt till vilka IFAU har bidragit med finansiering, handledning eller forskning (i samarbete med doktoranden).

Not 4: *Andra uppdrag/projekt* är studier som har initierats av andra än regeringen och som involverar organisationer utanför IFAU.

2.5.1 Regeringsuppdrag

IFAU har inte publicerat någon rapport under projekttypen *Regeringsuppdrag* 2023–2025.

Anledningen till att antalet regeringsuppdrag generellt sett är lågt är åtminstone delvis att IFAU (ofta i dialog med Regeringskansliet) försöker förutse vilka besluts-

underlag regeringen kan komma att behöva inom IFAU:s olika verksamhetsområden. Om det är möjligt att med hänsyn till exempelvis datatillgång och utvärderingsbarhet genomföra trovärdiga studier, initieras relevanta forskningsprojekt utan ett formellt regeringsuppdrag. Behovet av formella regeringsuppdrag minskar samtidigt som friheten att formulera frågeställningar och göra metodval blir större.

2.5.2 Egeninitierade projekt

Egeninitierade projekt genererar klart flest rapportekvivalenter.¹³ År 2025 uppgick antalet till 32,7, vilket är något fler än 2024 (31,6) och klart fler än 2023 (24,3). Kostnaderna 2025 (53,7 mnkr) är också något högre än 2024 (49,9 mnkr) och 2023 (50,6 mnkr). Sammantaget betyder detta att styckkostnaden för den här projekttypen är ungefär densamma 2025 (1,6 mnkr) som 2024 (1,6 mnkr) och lägre än 2023 (2,1 mnkr). En starkt bidragande orsak till den högre styckkostnaden 2023 var att inga avhandlingar publicerades det året.

2.5.3 Andra uppdrag/projekt

Andra uppdrag/projekt utgörs av uppdrag som har initierats och (i huvudsak) finansierats av andra uppdragsgivare än regeringen. Kostnaderna under 2023 och 2024 för projekttypen *Andra uppdrag/projekt* avser en underlagsrapport till Finanspolitiska rådet som sedan publicerades som IFAU-rapport i början av 2025.

2.5.4 Utdelade forskningsbidrag

IFAU har i uppdrag att dela ut 6 mnkr i forskningsbidrag per år (se avsnitt 1). Hälften ska tillfalla projekt inom utbildningsområdet och hälften projekt inom arbetsmarknadsområdet. Ansökningsperioden infaller under hösten (sista ansökningsdatum var 15 september 2025). Beslut om vilka projekt som tilldelas medel fattas under december. IFAU:s vetenskapliga råd granskar inkomna ansökningar och lämnar därefter förslag om vilka projekt som ska tilldelas medel. Varje år beviljas cirka 6 nya forskningsprojekt finansiering och projekten löper vanligen över 1–2 år. Projekt av typen *Utdelade forskningsbidrag* drivs alltså av forskare utanför IFAU, ofta från andra discipliner än nationalekonomi. Projekten följer samma kvalitetssäkringsprocess som övriga projekt på institutet.

För projekttypen *Utdelade forskningsbidrag* uppgick antalet rapportekvivalenter till 5,3 år 2025, vilket är högre än 2024 (4,1) men lägre än 2023 (6,4). Kostnaderna varierar inte särskilt mycket över åren, varför kostnaden per rapportekvivalent är lägre 2025 (1,3 mnkr) än 2024 (1,7 mnkr), men högre än 2023 (1,1 mnkr). Kortsiktiga variationer i antalet rapportekvivalenter är förhållandevis vanliga inom denna projekttyp eftersom IFAU som finansiär har svårt att styra exakt när projekten blir färdiga för publicering i form av working papers och rapporter. Av analysen i Årsredovisningen 2022 (avsnitt 2.4) framgick att IFAU

¹³ Här inkluderas även avhandlingar.

historiskt har publicerat rapporter och working papers i denna projekttyp motsvarande ca 7 rapportekvivalenter per år.

Av Tabell 5 framgår avslutningsvis att IFAU:s kostnader för att hantera de projekt som tilldelas forskningsmedel uppgick till ca 1,2 mnkr 2025, vilket är i nivå med 2024 (1,1 mnkr) och 2023 (1,2 mnkr). Man kan också konstatera att dessa nivåer är betydligt högre än de 0,4 mnkr som IFAU får använda till att finansiera hanteringen av projekten från förvaltningsanslagen ap 2 och ap 3. De kostnader som uppkommer genom att IFAU delar ut forskningsbidrag uppstår bland annat till följd av utlysning av medel, bedömning av ansökningar, stöd i form datauttag ur IFAU-databasen, kvalitetssäkring, avrapportering, arkivering och informations-spridning.

2.6 Prestationer och resurser per verksamhetsområde

I Tabell 6 redovisas kostnader, rapportekvivalenter och styckkostnader uppdelade per verksamhetsområde – arbetsmarknadspolitiska insatser, arbetsmarknadens funktionssätt, effekter av utbildningsinsatser och socialförsäkringens arbetsmarknadseffekter. I Tabell 7 kan man se hur använda resurser beror av anslag och andra intäkter, där andra intäkter framför allt utgörs av medel från forskningsfinansierare. Efter beskrivningen av prestationer och kostnader redovisas en kort sammanfattning av alla under året publicerade working papers, rapporter och avhandlingar, per verksamhetsområde.

Arbetsmarknadspolitiska insatser var det största verksamhetsområdet sett till kostnader. Arbetsmarknadspolitiska insatser stod för ca 19,4 mnkr eller ca 32 procent av de totala kostnaderna (inkl. utdelade forskningsbidrag) år 2025. Socialförsäkringsområdet var det minsta verksamhetsområdet och stod för drygt 7 mnkr eller ca 12 procent av de totala kostnaderna. Den relativa storleken på de olika verksamhetsområdena har varit förhållandevis likartad 2023–2025. Man kan dock notera ett visst skifte där området socialförsäkringens arbetsmarknadseffekter har minskat i omfattning.

Vilka intäkter som finansierar respektive verksamhetsområde varierar. Av Tabell 6 framgår att omfattningen på verksamhetsområdena arbetsmarknadspolitiska insatser, arbetsmarknadens funktionssätt och effekter av utbildningsinsatser påverkas av de forskningsbidrag som IFAU delar ut, vilket följer av IFAU:s instruktion. Socialförsäkringsområdet påverkas inte av de utdelade forskningsbidragen. Fördelningen inom arbetsmarknadsområdet, mellan verksamhetsområdena arbetsmarknadens funktionssätt och arbetsmarknadspolitiska insatser, har varierat mellan olika år (se Tabell 6).

Intäkterna består av anslag och andra intäkter, där andra intäkter i huvudsak består av externa bidrag från forskningsfinansierare, se Tabell 7. Alla verksamhetsområden drar nytta av externa forskningsbidrag, där omfattningen varierar mellan både år och verksamhetsområden. Under 2025 har framför allt projekt inom området arbetsmarknadspolitiska insatser finansierats av externa forskningsbidrag, medan projekt inom socialförsäkringsområdet i särskilt stor utsträckning var finansierade med externa forskningsbidrag 2023–2024 (Tabell 7).

Man kan i sammanhanget notera att IFAU över tid i allt större utsträckning blivit beroende av externa forskningsbidrag. Som visades i avsnitt 1 har andelen av IFAU:s totala kostnader som finansierats av externa forskningsbidrag varierat runt ca 20 procent 2021–2025, med en toppnotering på 23 procent 2023. Detta kan jämföras med 2012 då externa forskningsbidrag stod för ca 12 procent av verksamhetens totala kostnader.

Antalet rapportekvivalenter och styckkostnader varierar relativt mycket både mellan olika år och mellan olika verksamhetsområden (Tabell 6). Detta är naturligt i en forskningsmiljö där projekt är av olika omfattning och tar olika lång tid. Det är en av anledningarna till att både prestationerna och styckkostnaderna för ett enskilt år ska tolkas med försiktighet. Socialförsäkringsområdet hade till exempel, till följd av uppstart av många omfattande Corona-projekt, en förhållandevis blygsam produktion under pandemin (2020–2021) för att därefter ha en relativt hög produktion 2022–2023. Under 2024 publicerades sedan två avhandlingar inom socialförsäkringsområdet vilket bidrog till att 11,6 rapportekvivalenter publicerades inom området det året. Under 2025 var produktionen inom socialförsäkringsområdet lägre (4,1 rapportekvivalenter). Variationen i antalet rapportekvivalenter gör att också styckkostnaderna varierat påtagligt 2023–2025. Vidare startade IFAU under 2022 och 2023 flera omfattande projekt inom verksamhetsområdet arbetsmarknadspolitiska insatser, varför produktionen är något lägre och styckkostnaden högre dessa år.¹⁴ Under 2024–2025 publicerades sedan fler rapporter och working papers inom det arbetsmarknadspolitiska området.

Produktionen inom verksamhetsområdet arbetsmarknadens funktionssätt var osedvanligt lågt 2023 (5,4 rapportekvivalenter) och 2024 (8,2 rapportekvivalenter) för att sedan vara mycket högt 2025 (19,0 rapportekvivalenter). Inom verksamhetsområdet utbildning har produktionen varit betydligt lägre 2025 (7,7 rapportekvivalenter) och 2024 (7,4 rapportekvivalenter) jämfört med 2023 (13,6 rapportekvivalenter) vilket gör att styckkostnaderna är högre 2025 och 2024 än 2023.

¹⁴ Hit räknas t.ex. projektet *Privata utförare inom arbetsmarknadspolitiken – effekter av ersättningssystemets utformning* och projekt kopplade till kommunala arbetsmarknadsinsatser, båda innebär mycket arbete med insamling och hantering av nya datamaterial.

Tabell 6 Kostnader, rapportekvivalenter och styckkostnader för IFAU:s samlade verksamhet, inklusive utdelade forskningsbidrag, per verksamhetsområde. Belopp i tkr.

	2025	2024	2023
Arbetsmarknadspolitiska insatser			
<i>Kostnader intern verksamhet</i>	19 007	16 703	15 616
<i>Kostnader utdelade forskningsbidrag</i>	397	1 707	545
Totala kostnader inkl. utdelade forskningsbidrag	19 404	18 410	16 160
Rapportekvivalenter	8,2	8,5	5,1
Styckkostnad	2 366	2 166	3 168
Arbetsmarknadens funktionssätt			
<i>Kostnader intern verksamhet</i>	14 573	13 652	12 273
<i>Kostnader utdelade forskningsbidrag</i>	2 382	1 298	2 340
Totala kostnader inkl. utdelade forskningsbidrag	16 955	14 950	14 613
Rapportekvivalenter	19,0	8,2	5,4
Styckkostnad	892	1 823	2 706
Effekter av utbildningssatsningar			
<i>Kostnader intern verksamhet</i>	14 061	9 906	11 751
<i>Kostnader utdelade forskningsbidrag</i>	2 859	2 941	2 869
Totala kostnader inkl. utdelade forskningsbidrag	16 920	12 847	14 620
Rapportekvivalenter	7,7	7,4	13,6
Styckkostnad	2 197	1 736	1 075
Socialförsäkringens arbetsmarknadseffekter			
<i>Kostnader intern verksamhet</i>	7 226	11 172	12 230
<i>Kostnader utdelade forskningsbidrag</i>	0	0	0
Totala kostnader inkl. utdelade forskningsbidrag	7 226	11 172	12 230
Rapportekvivalenter	4,1	11,6	6,6
Styckkostnad	1 762	963	1 853
Totalt			
<i>Kostnader intern verksamhet</i>	54 867	51 433	51 870
<i>Kostnader utdelade forskningsbidrag</i>	5 638	5 946	5 754
Totala kostnader inkl. utdelade forskningsbidrag	60 505	57 379	57 624
Rapportekvivalenter	39,0	35,7	30,7
Styckkostnad	1 551	1 607	1 877

Not 1: För beskrivning av rapportekvivalenter, se avsnitt 2.2.3.

Not 2: För fördelningen av kostnader per verksamhetsområde, se avsnitt 2.3.1. De indirekta kostnaderna fördelas på verksamhetsområde utifrån verksamhetsområdets respektive storlek. För projekttypen utdelade forskningsbidrag fördelas IFAU:s kostnader (direkta och indirekta) enligt följande: "Arbetsmarknadspolitiska insatser" 25%, "Arbetsmarknadens funktionssätt" 25% samt "Effekter av utbildningssatsningar" 50%.

Tabell 7 Intäkter och kostnader för IFAU:s interna verksamhet, per verksamhetsområde. Belopp i tkr.

	2025	2024	2023
Arbetsmarknadspolitiska insatser			
Intäkter, totalt	19 007	16 703	15 616
<i>Intäkter av anslag</i>	<i>13 467</i>	<i>13 173</i>	<i>11 242</i>
<i>Andra intäkter än anslag</i>	<i>5 540</i>	<i>3 530</i>	<i>4 373</i>
Kostnader, totalt	19 007	16 703	15 616
Arbetsmarknadens funktionssätt			
Intäkter, totalt	14 573	13 652	12 273
<i>Intäkter av anslag</i>	<i>13 727</i>	<i>11 236</i>	<i>9 338</i>
<i>Andra intäkter än anslag</i>	<i>846</i>	<i>2 416</i>	<i>2 935</i>
Kostnader totalt	14 573	13 652	12 273
Effekter av utbildningssatsningar			
Intäkter, totalt	14 061	9 906	11 751
<i>Intäkter av anslag</i>	<i>12 049</i>	<i>9 275</i>	<i>9 315</i>
<i>Andra intäkter än anslag</i>	<i>2 012</i>	<i>631</i>	<i>2 437</i>
Kostnader totalt	14 061	9 906	11 751
Socialförsäkringens arbetsmarknadseffekter			
Intäkter, totalt	7 226	11 172	12 230
<i>Intäkter av anslag</i>	<i>5 061</i>	<i>6 982</i>	<i>7 885</i>
<i>Andra intäkter än anslag</i>	<i>2 165</i>	<i>4 190</i>	<i>4 345</i>
Kostnader totalt	7 226	11 172	12 230
Totalt			
Intäkter, totalt	54 867	51 433	51 870
<i>Intäkter av anslag</i>	<i>44 304</i>	<i>40 666</i>	<i>37 781</i>
<i>Andra intäkter än anslag</i>	<i>10 563</i>	<i>10 767</i>	<i>14 090</i>
Kostnader totalt	54 867	51 433	51 870

Not: Andra intäkter än anslag är i princip uteslutande externa forskningsmedel från forskningsfinansiärer.

2.6.1 Huvudresultat i avslutade projekt – Arbetsmarknadspolitiska insatser

De 8,2 rapportekvivalenter som producerades inom verksamhetsområdet Arbetsmarknadspolitiska insatser under 2025 motsvarar 4 working papers och 6 rapporter. Här följer en kortfattad redogörelse för huvudresultaten i dessa. I rubriken anges projekttyp samt om det är rapport och/eller working paper.

Andra uppdrag/projekt: Gymnasial yrkesutbildning för arbetslösa 2000–2021 (Rapport 2025:2)

Antalet arbetslösa som påbörjar en gymnasial yrkesutbildning har minskat kraftigt sedan början av 2000-talet, samtidigt som utbildningsbehovet bedöms ha ökat. Rapporten analyserar utvecklingen av yrkesutbildningar för personer inskrivna på Arbetsförmedlingen mellan 2000 och 2021.

Utdelat forskningsbidrag: Samverkan mellan kommuner och Arbetsförmedlingen (Rapport 2025:5)

Kommuner upplever att samverkan med Arbetsförmedlingen har blivit mer utmanande efter myndighetens omställning 2019. Företrädare för Arbetsförmedlingen är mer positiva och menar att många problem kan förklaras av inledande svårigheter. Studien bygger på intervjuer med chefer och handläggare i tio kommuner.

Egeninitierat projekt: En beskrivning av jobbstimulansen, löneinkomster och ekonomiskt bistånd (Rapport 2025:7)

Få biståndsmottagare kombinerar lönearbete och bistånd, eftersom personer som arbetar snabbt passerar biståndsgränsen. En jobbstimulans där biståndsmottagare får behålla en del av sin inkomst får därför liten betydelse för majoriteten. Barnfamiljer utgör ett undantag.

Egeninitierat projekt: Mismatch, long-term unemployment and post-COVID labour market programmes in the Nordic countries (Working paper 2025:5)

Sverige är det enda nordiska landet där matchningsproblemen på arbetsmarknaden har ökat efter pandemins nedgång. Andelen långtidsarbetslösa är högre än i grannländerna, vilket delvis hänger samman med en hög andel personer med utländsk bakgrund.

Egeninitierat projekt: Språkpraktik med stöd på modersmål – Snabbare väg till jobb? (Rapport 2025:12 och Working Paper 2025:9)

Praktik kombinerad med stöd på modersmålet ökade sannolikheten att få arbete för invandrade kvinnor med svaga svenskkunskaper. Deltagarnas chans att få arbete ökade med 24 procent jämfört med en jämförelsegrupp. Studien jämför drygt 1 000 deltagare i språkpraktik 2010–2018 med omkring 10 000 personer i en jämförelsegrupp.

Utdelat forskningsbidrag: Hur hanterar väljare makroekonomiska signaler? (Rapport 2025:13 och Working paper 2025:10)

Inflationen har störst betydelse när väljare bedömer hur regeringar hanterar ekonomin, men även arbetslöshet, tillväxt och börsutveckling påverkar omdömena. Väljarnas bedömning förändras systematiskt när dessa ekonomiska indikatorer varierar i enkätbaserade experiment.

Egeninitierat projekt: Introduktion till jobb – Kartläggning av subventionerade anställningar och effekter av introduktionsjobben (Rapport 2025:22)

Introduktionsjobb är en anställningssubvention för personer som nyligen kommit till Sverige eller som varit arbetslösa länge. Introduktionsjobb ökade sysselsättningen, höjde arbetsinkomster och minskade behovet av ekonomiskt bistånd. Studien jämför 18 000 personer som hade introduktionsjobb under 2018–2021 med en kontrollgrupp utan subventionen.

Egeninitierat projekt: Structural empirical analysis of vacancy referrals with imperfect monitoring and the strategic use of sickness absence (Working paper 2025:25)

Studien analyserar hur platsanvisningar och sanktioner påverkar arbetslösas jobbsökande när sjukskrivning kan användas strategiskt för att undvika sanktioner. Begränsad möjlighet till strategisk sjukskrivning skulle minska arbetslöshetstiderna något för en mindre grupp. Analysen bygger på en strukturell modell skattad med tyska registerdata.

2.6.2 Huvudresultat i avslutade projekt – Arbetsmarknadens funktionssätt

De 19,0 rapportekvivalenter som producerades inom verksamhetsområdet Arbetsmarknadens funktionssätt under 2025 motsvarar 13 working papers, 11 rapporter och 2 avhandlingar. Här följer en kortfattad redogörelse för huvudresultaten i dessa. I rubriken anges projekttyp samt om det är rapport, working paper eller avhandling.

Utdelat forskningsbidrag: Digitala daglönare i gig-ekonomin – En rättsvetenskaplig studie av arbetstagarbegreppet (Rapport 2025:1)

I denna rättsvetenskapliga genomgång konstateras att plattforms- och gig-arbetare utmanar det traditionella arbetstagarbegreppet. Samma person kan bedömas som arbetstagar inom arbetsrätten men som egenföretagare i exempelvis arbetslöshetsförsäkringen. Det kan leda till att personer som arbetar i branschen hamnar mellan stolarna i trygghetssystemen.

Egeninitierat projekt: Social rörlighet och lika möjligheter (Rapport 2025:6 och Working paper 2025:2)

Olika metoder att mäta social rörlighet ger ungefär samma bild av hur jämlikt ett samhälle är. De vanligaste måtten speglar i hög grad det som kallas jämlika livschanser. Studien omfattar knappt 1,2 miljoner svenskar födda 1965–1980.

Egeninitierat projekt: Skattehöjningen som aldrig blev av – En studie av hur förväntningar om utdelningsskatter påverkar företag (Rapport 2025:8 och Working paper 2025:3)

Inför den planerade höjningen av utdelningsskatten för fåmansbolag 2018 ökade många ägare sina utdelningar. När skattehöjningen senare ställdes in hade dessa företagare i stället betalat extra skatt. Studien jämför utvecklingen i fåmans- och flermansföretag över tid.

Utdelat forskningsbidrag: Stadsstorlek och konkurrens bland arbetsgivare – Hur påverkas lönepremier och inkomstjämlighet? (Rapport 2025:9 och Working paper 2025:4)

Högre löner i större städer förklaras delvis av en högre andel högutbildade och skillnader i bransch- och yrkessammansättning, men även av konkurrensen mellan arbetsgivare. Denna konkurrens har särskilt stor betydelse för löneskillnaderna bland höginkomsttagare. Analysen omfattar perioden 1996–2015.

Egeninitierat projekt: Belöningssystem och prestation – Vilka reagerar på prestationsbaserad lön? (Rapport 2025:10 och Working paper 2025:6)

När ett individuellt bonussystem infördes vid ett callcenter i Nederländerna ökade prestationerna bland anställda med hög förmåga. Anställda med lägre förmåga förbättrade däremot inte kvaliteten, trots att vissa förlängde samtalen.

Egeninitierat projekt: Yrkesspecialisering och minskad efterfrågan på arbetskraft (Rapport 2025:11 och Working paper 2025:7)

Hur specialiserade individer är i sina yrken påverkar sårbarheten vid minskad efterfrågan på arbetskraft. Specialiserade män i rutinyrken har sämre löne- och inkomstutveckling än generalister, men det finns inga tydliga skillnader i sysselsättning.

Egeninitierat projekt: Optimal housing taxation with land scarcity and maintenance: a Mirrleesian perspective (Working paper 2025:8)

I ett teoretiskt working paper analyseras hur bostadsbeskattning kan utformas med hänsyn till både markbrist och hushållens olika förutsättningar. Studien visar att det är samhällsekonomiskt effektivt att beskatta mark högre än byggnader, om detta är praktiskt och politiskt genomförbart.

Egeninitierat projekt: Effekter av fotboja på brottsdömda och deras familjer (Rapport 2025:14 och Working paper 2025:12)

Dömda som bär fotboja återfaller mer sällan i brott och har starkare etablering på arbetsmarknaden än de som sitter i fängelse. Skillnaderna framträder när personer som dömts till fängelse i upp till tre månader och var berättigade till fotboja jämförs med individer som dömdes till något längre fängelsestraff och därför saknade denna möjlighet.

Egeninitierat projekt: The R&D and innovation effects of firm-specific trade opportunities (Working paper 2025:14)

Företag som får bättre exportmöjligheter ökar sina investeringar i forskning, utveckling och innovation. Importmöjligheter bidrar till företagstillväxt men har ingen positiv effekt på forskning och utveckling.

Egeninitierat projekt: Samspelet mellan matchkvalitet och externa jobberbjudanden påverkar lönebildningen (Rapport 2025:20 och Working paper 2025:17)

Anställda som passar ovanligt bra för sitt arbete kan använda jobberbjudanden från andra arbetsgivare för att förhandla sig till högre löner. Matchkvalitet mäts med uppgifter från mönstringen till militärtjänsten och bygger på hur väl en anställd liknar sina mer erfarna kollegor i samma yrke.

Egeninitierat projekt: Redistribution and labor market inclusion (Working paper 2025:19)

I detta working paper analyseras med hjälp av simuleringar hur utbildningspolitik, offentliga jobbprogram, arbetslöshetsersättning och beskattning kan utformas för att minska inkomstskillnader och motverka långtidsarbetslöshet.

Egeninitierat projekt: Kvinnors karriärer och fördelning av hushållssysslor (Rapport 2025:23 och Working paper 2025:11)

När löneskillnaderna i ett föräldrapar minskar, minskar även skillnaden i uttag av VAB-dagar. Effekten uppstår endast i familjer där pappan kan arbeta hemifrån. Drygt 2 000 kvinnliga lärare som befordrats till förstelärare jämförs med knappt 12 000 som uppfyllde behörighetskraven men inte befordrades.

Egeninitierat projekt: Anställningsskydd och företagens rekrytering (Rapport 2025:26 och Working paper 2025:22)

När småföretag fick större flexibilitet vid uppsägningar ökade antalet nyanställningar och något fler personer från grupper med svagare etablering fick jobb. Forskarna jämför utvecklingen i småföretag som omfattas av reformen med liknande företag som inte berördes, före och efter reformen.

Egeninitierat projekt: Arbetsmarknadens storlek och matchning mellan förmågor och yrke (Rapport 2025:28 och Working paper 2025:24)

Skillnader i hur väl individers förmågor matchar deras yrken förklarar omkring 30 procent av löneskillnaden mellan små och stora lokala arbetsmarknader. Matchkvalitet utvecklas snabbare på större arbetsmarknader efter 25-årsåldern. För att bedöma hur användbara olika förmågor är i olika yrken skattas lönen en individ väntas få i olika yrken, baserat på data från mönstringen.

Egeninitierat projekt: Essays on the roles of families, firms, location, and criminal records (Dissertation series 2025:1)

Dissertation series 2025:1 sammanfattar fyra studier om ojämlikhet på arbetsmarknaden och vilka mekanismer som driver skillnader i inkomster och möjlig-

heter. Resultaten visar att större lokala arbetsmarknader kan ge bättre matchning mellan kompetenser och jobb, vilket bidrar till högre löner. De visar också att familjebakgrund påverkar både vilka arbetsgivare människor hamnar hos och hur snabbt de rör sig framåt i karriären, och att syskonlikheter i färdigheter, utbildning och inkomster är starkare i socioekonomiskt svagare grupper. Vidare framgår att exponering i en nätbaserad brottsdatabas hänger samman med lägre inkomster, medan sysselsättning och återfall i brott i genomsnitt inte påverkas. Effekterna är större för personer med högre utbildning, frikända och för dem som bor i områden med låg andel tidigare dömda.

Egeninitierat projekt: Structural change, match quality, and integration in the labor market (Dissertation series 2025:2)

Dissertation series 2025:2 handlar om hur strukturomvandling och arbetsmarknadens villkor påverkar löneutveckling, yrkesval och integration. Resultaten visar att arbetstagare reagerar olika på nedgångar i rutinyrken beroende på vilka alternativ de har, och att de som blir kvar riskerar svagare löneutveckling. Avhandlingen dokumenterar också en tydlig ökning i löneskillnader mellan yrken i Sverige, kopplad till att lönepremier i vissa yrken vuxit snabbare och i takt med efterfrågan. Vidare framgår att möjligheten att få del av produktivitetsvinster i en anställning hänger samman med arbetstagarens alternativ på arbetsmarknaden och lokala konjunkturförbättringar. Slutligen visar ett fältexperiment att varken tidigare erfarenhet eller avslutade språkkurser gav tydliga utslag i arbetsgivares återkoppling vid ansökningar till enklare jobb. Kvinnliga sökande fick oftare positivt svar.

2.6.3 Huvudresultat i avslutade projekt – Effekter av utbildningssatsningar

De 7,7 rapportekvivalenter som producerades inom verksamhetsområdet Effekter av utbildningssatsningar under 2025 motsvarar 7 working papers och 7 rapporter. Här följer en kortfattad redogörelse för huvudresultaten i dessa. I rubriken anges vilken projekttyp det är frågan om samt hänvisning till rapport och/eller working paper.

Egeninitierat projekt: Fristående gymnasieskolor – Hur påverkas elevers studievägar och arbetsmarknadsutfall (Rapport 2025:4 och Working paper 2024:17)

Ett ökat inslag av fristående gymnasieskolor påverkade inte elevernas betyg eller chanser att slutföra gymnasiet. Däremot valde fler elever yrkesprogram och färre studieförberedande program inom naturvetenskap och teknik. Studien jämför syskon som började gymnasiet vid olika tidpunkter under 2001–2010.

Egeninitierat projekt: Effekter av kompensatorisk resurstilldelning i grundskolan – Erfarenheter från Kunskapsbidraget (Rapport 2025:17 och Working paper 2025:15)

Kunskapsbidraget ökade lärartätheten i skolor som har många elever med svag socioekonomisk bakgrund. Fler elever blev behöriga till gymnasiet, däremot förbättrades inte elevernas resultat på de nationella proven. Forskarna bedömer att

Kunskapsbidraget kan ha bidragit till att bromsa en fortsatt försämring av lärarkvaliteten i skolor med större utmaningar. I studien jämförs utvecklingen för huvudmän med olika stark socioekonomisk elevsammansättning före och efter bidraget infördes.

Egeninitierat projekt: Distansundervisning under covid-19-pandemin: Hur påverkades studieresultaten på högstadiet? (Rapport 2025:18 och Working paper 2025:16)

Elever på skolor som hade viss distansundervisning under covid-19-pandemin klarade de nationella proven i årskurs 9 lika bra som elever på skolor helt utan distansundervisning. Forskarna har följt 300 000 högstadieelever på drygt 800 skolor.

Utdelat forskningsbidrag: Hur påverkades elevers arbetsmarknadsutfall av ett förändrat gymnasieutbud? (Rapport 2025:19 och Working paper 2025:13)

Ett förändrat gymnasieutbud påverkade elevers studieval men gav inga märkbara effekter på långsiktiga arbetsmarknadsutfall. Cirka 1,2 miljoner elever som sökte till gymnasiet 1975–1986 följs fram till 42 års ålder.

Egeninitierat projekt: Kan automatiska platserbjudanden öka förskoledeltagandet? – Erfarenheter från en reform riktad mot nyanlända (Rapport 2025:21 och Working paper 2025:18)

Ett automatiskt erbjudande om förskoleplats ökade andelen nyanlända barn som började i förskolan med 17 procent. Enbart information till föräldrarna påverkade inte förskoledeltagandet. Forskarna studerar nyanlända och ej nyanlända 3–5-åringar som inte var inskrivna i förskolan våren 2023 och jämför hur stor andel som var inskrivna till hösten samma år.

Egeninitierat projekt: Hur tidiga karriärval påverkas av ekonomiska kriser (Rapport 2025:24 och Working paper 2025:20)

Ungdomar vars pappor blev arbetslösa inom industri- och byggbranschen under 1990-talskrisen valde oftare bort gymnasieprogram med koppling till dessa branscher. Som vuxna hade de högre sysselsättning och inkomster. Forskarna jämför ungdomar vars pappor blev arbetslösa före respektive efter gymnasievalet.

Egeninitierat projekt: The effect of ordinal rank in school on educational achievement and income in Sweden (Working paper 2025:21)

Elevers placering i betygsfördelningen i årskurs 9 påverkar utbildnings- och arbetsmarknadsutfall i vuxen ålder. En högre placering hänger samman med bättre utfall, medan en låg placering ger motsatt effekt. Effekterna är tydligast för elever med låg socioekonomisk bakgrund och för flickor med höga betyg.

Egeninitierat projekt: Hur påverkar tillgång till studentbostad studenters studieresultat? (Rapport 2025:27 och Working paper 2025:23)

Nyantagna studenter som fick studentboende före terminsstart presterade bättre under sitt första studieår. Det gäller särskilt internationella studenter som nyligen

flyttat till Sverige. Studien bygger på ett bostadslotteri för nyantagna studenter i Lund år 2022.

2.6.4 Huvudresultat i avslutade projekt – Socialförsäkringens arbetsmarknadseffekter

De 4,1 rapportekvivalenter som producerades inom verksamhetsområdet Socialförsäkringens arbetsmarknadseffekter under 2025 motsvarar 1 working paper och 4 rapporter. Här följer en kortfattad redogörelse för huvudresultaten i dessa. I rubriken anges vilken projekttyp det är frågan om samt hänvisning till rapport och/eller working paper.

Egeninitierat projekt: Ursprung, normer och arbetsmarknadseffekter av att få barn (Rapport 2025:3 och Working paper 2025:1)

I genomsnitt förlorar kvinnor i Sverige ungefär lika mycket i inkomst och sysselsättning efter sitt första barn, oavsett bakgrund. Kvinnor med ursprung i de minst jämställda länderna påverkas dock något mer än andra grupper. Studien bygger på registerdata från perioden 1990–2021.

Egeninitierat projekt: Den ökande ojämlikheten i livslängd i Sverige 1962–2021 (Rapport 2025:15)

Skillnaderna i livslängd mellan personer i hushåll med högst respektive lägst inkomster har ökat kraftigt sedan 1960-talet, trots minskade inkomstskillnader. Skillnader i livsstil och levnadsvanor spelar en central roll.

Egeninitierat projekt: Inkomsttrygghetens nya mosaik – Kompletterande ersättningar vid inkomstbortfall i Sverige (Rapport 2025:16)

Vid sjukdom, arbetslöshet, pension och föräldraledighet kan ersättningar via kollektivavtal och fackliga medlemsförsäkringar komplettera de offentliga trygghetssystemen. Studien följer utvecklingen från 1960-talet fram till i dag.

Egeninitierat projekt: Inkomstojämlikhet i Sverige 1990–2021 (Rapport 2025:25)

Svenskarnas inkomster har blivit alltmer ojämnt fördelade under de senaste drygt 30 åren. Utvecklingen drivs främst av att kapitalinkomsterna har ökat medan ersättningsnivåerna i trygghetssystemen halkat efter. Det innebär att de växande skillnaderna beror på annat än förändrad lönespridning.

3 Informationsspridning

Av IFAU:s instruktion framgår att vi ska sprida information om resultaten av institutets forskning. Uppgiften är en integrerad del av verksamheten och informationsspridningens kostnader är en del av redovisningen i avsnitt 1 och 2 ovan. Tabell 8 sammanfattar hur forskningen sprids genom webbplatsen ifau.se, sociala medier, konferenser, olika former av expertutlåtanden och notiser i massmedia.

Tabell 8 Informationsspridning

	2025	2024	2023
Webbplats			
Nedladdade pdf:er – working paper, rapporter och avhandlingar från IFAU:s webbplats	215 838	202 155	120 206
Sidvisningar på IFAU:s svenska webbplats	209 762	223 903	214 171
Sidvisningar på IFAU:s engelska webbplats	33 953	24 064	23 713
Nedladdningar av working papers på Repec	573	592	820
Sociala medier, antal följare			
Linkedin	2 890	2 380	1 900
X (svenskt konto)	2 067	2 149	2 250
Bluesky	195		
Presentationer, seminarier, konferenser och workshops samt kurser och gästforskare			
Presentationer av IFAU-anställda vid konferenser, workshops och seminarier i <i>andras regi</i>	109	110	109
Seminarier i IFAU:s regi	34	42	36
Konferenser och workshops i IFAU:s regi	7	5	3
Kurser i IFAU:s regi	3	1	1
Gästforskare vid IFAU	2	0	4
Expertutlåtanden			
Deltagande i grupper, antal tillfällen	121	123	99
Remissvar	34	20	22
Deltagande i Vetenskapsrådets forskning.se	11	1	16
Massmedia			
Notiser i massmedia	678	718	972

3.1 Spridning av publikationer via webbplats och sociala kanaler

Webbplatsen ifau.se är en central del i forskningskommunikationen. I samband med att en rapport eller ett working paper publiceras skickas ett e-postmeddelande med en sammanfattning (meddelande eller pressmeddelande) till våra drygt 2 000 prenumeranter. Samtidigt publiceras information om den nya forskningen på Bluesky, LinkedIn och X. Hänvisningarna leder till IFAU:s webbplats där besökaren kan ta del av publikationerna och läsa mer om vår forskning.

Våra svenska rapporter trycks och skickas per post till drygt 100 mottagare. Under de senaste åren har vi även för vissa rapporter publicerat en kompletterande *Rapporten i korthet* som sammanfattar rapportens huvudsakliga innehåll på två sidor. Den publiceras som pdf på webbplatsen och skickas även ut tryckt tillsammans med rapporten.

Under 2025 laddades working paper, rapporter och avhandlingar ner ungefär 216 000 gånger från ifau.se. Nedladdningarna ökade därmed ytterligare från den redan höga nivån efter uppgången med nästan 70 procent mellan 2023 och 2024. I

föregående årsredovisning noterades att de höga siffrorna delvis kan bero på automatiserade nedladdningar. Trots fortsatt arbete har det inte gått att fastställa om så är fallet. Vi ser även i tabellen att IFAU:s working paper laddades ner cirka 570 gånger via den internationella nationalekonomiska forskningsplattformen Repec, vilket följer den gradvisa nedgång vi sett där de senaste åren.

De mest nedladdade rapporterna handlade om skillnader i arbetsmarknadsanknytning och utbildning mellan personer med svensk och utländsk bakgrund (Rapport 2024:24), samt om kodning av funktionsnedsättning hos Arbetsförmedlingen (Rapport 2014:22). Det mest nedladdade working papret behandlade utbildning och social mobilitet (Working paper 2023:18).

År 2025 registrerades totalt cirka 245 000 sidvisningar på IFAU:s webbplats, varav 210 000 på svenskspråkiga webbplatsen och 35 000 på den engelska. Det är en liten minskning jämfört med föregående år. De mest besökta sidorna är myndighetens forskningssammanfattningar på olika teman. Sidan *Forskning om kvinnor och män på arbetsmarknaden* har sedan flera år haft flest besök, följt av *Utrikes föddas etablering på arbetsmarknaden*.

IFAU har konton på LinkedIn, X och Bluesky. Under 2025 minskade antalet följare på det svenskspråkiga X-kontot, samtidigt som plattformens genomslag fortsatte att avta. På LinkedIn ökade både följarantal och interaktioner, och antalet följare steg med 21 procent under året.

3.2 Presentationer, seminarier, konferenser och workshops samt kurser och gästforskare

Samarbetet med forskarsamhället och andra intresserade aktörer är en viktig del av verksamheten. Under 2025 presenterade IFAU-anställda sin forskning 109 gånger vid konferenser, workshops och seminarier i andras regi, vilket är i linje med tidigare år.

Under året arrangerade IFAU 34 seminarier samt 7 konferenser och workshops i egen regi. Därutöver genomfördes tre kurser, varav två metodkurser samt en kurs av mer internt slag. Institutet tog även emot två gästforskare som vistades vid IFAU under en längre tid. Sammantaget var antalet aktiviteter fler än tidigare år.

3.3 Expertutlåtanden

IFAU-anställda är experter i flera olika sammanhang. Det rapporterade deltagandet som sakkunniga i expertorgan, kommittéer, referensgrupper och liknande ligger fortsatt på en hög nivå under 2025, med 121 tillfällen, vilket vi kan se i tabellen. Det är i linje med 2024 och fler än 2023. Sett över en längre period ligger IFAU:s medverkan som sakkunniga över nivån före pandemin. Under åren 2017 till 2020 var genomsnittet 107 tillfällen per år.

Under 2025 ombads IFAU att besvara 47 remisser och institutet lämnade utförliga svar på 34 av dem, vilket noteras i tabellen. Det innebär en ökning av antalet utförligt besvarade remisser med 70 procent från året innan.

IFAU besvarade även 11 journalistfrågor via Vetenskapsrådets tjänst forskning.se (tidigare Expertsvar). Antalet svar beror på vilka ämnen som aktualiseras av journalisterna.

3.4 Notiser i massmedia

Antalet massmedienotiser varierar mellan åren. Under 2025 uppgick antalet notiser registrerade i analysverktyget Retriever till 678. Det är färre än 2024 (718), då bytet av generaldirektör genererade ett hundratal notiser. Nivån är även lägre än åren före pandemin, då genomsnittet uppgick till 791 notiser per år.

3.5 Sammanfattning

Under 2025 var efterfrågan på IFAU:s kunskap fortsatt hög. Institutets medarbetare deltog i många expertgrupper och besvarade ett stort antal remisser. Antalet sidvisningar på webbplatsen låg kvar på en hög nivå, samtidigt som nedladdningarna av publikationer ökade ytterligare. Antalet notiser i massmedia minskade, medan räckvidden i sociala medier fortsatt var betydande. Sammantaget visar indikatorerna att IFAU:s informationsspridning fortsatt fungerar väl.

4 Kompetensförsörjning

I avsnitt 4 beskrivs myndighetens kompetensförsörjning ur flera olika perspektiv. I avsnitt 4.1 beskrivs personalsammansättningen och hur den förändrats under året. Medarbetarnas akademiska kvalifikationer, som är avgörande för verksamhetens resultat vid ett forskningsinstitut som IFAU, beskrivs i avsnitt 4.2. Goda möjligheter till kontinuerlig kompetensutveckling är centralt för att IFAU ska vara en attraktiv arbetsgivare, dels i förhållande till befintlig personal, dels för att attrahera nya medarbetare. Insatser rörande kompetensutveckling beskrivs i avsnitt 4.3. Sjukfrånvaron under året samt de aktiviteter som genomförts i syfte att minska och förebygga ohälsa redovisas i avsnitt 4.4 och 4.5.

4.1 Medarbetare

Personalomsättningen under 2025 har varit låg. Av Tabell 9 framgår att personalstyrkan vid IFAU uppgick till 40 årsarbetskrafter (ÅAK) under 2025. Siffran är en marginell höjning med en ÅAK jämfört med 2024.

Även frånvaro såsom föräldraledigheter, tjänstledigheter och eventuella långtidssjukskrivningar påverkar antalet ÅAK, men förändringar av dessa slag har i regel marginell påverkan på verksamhetens resultat. Könsfördelningen har legat nära 50/50 under perioden 2023–2025 och har varit jämnast fördelad år 2024. Könsaspekten beaktas vid alla IFAU:s nyrekryteringar, men är bara avgörande om de sökande är lika kvalificerade.

Tabell 9 Antal årsarbetskrafter, fördelade på kön

	2025	2024	2023
Antal årsarbetskrafter:			
Kvinnor	21	19	18
Män	19	20	21
Summa	40	39	39

Not: Antal årsarbetskrafter enligt denna tabell kan ibland vara något högre än det antal som Arbetsgivarverket (AGV) redovisar. Skälet är att även eventuella forskarstipendiater inkluderas i statistiken i Tabell 9. För att erhålla stipendierna måste stipendierna ta tjänstledigt från IFAU, vilket medför att de inte innefattas i AGV:s frånvarouppgifter. De aktuella forskarna verkar dock på institutet och bidrar till verksamheten på samma villkor som övriga forskare. För 2025 överensstämmer dock aktuellt antal ÅAK med statistiken från AGV. På grund av avrundning kan delposter avvika marginellt från Arbetsgivarverkets siffror.

Utvecklingen av antalet årsarbetskrafter per kompetenskategori och kön redovisas i Tabell 10. I gruppen ledning har ändringar i ledningsgruppens sammansättning bidragit till en ökning av antalet ÅAK. På grund av nyrekryteringar har antalet ÅAK inom gruppen forskare ökat jämfört med tidigare år. Däremot har antalet ÅAK för gruppen utredare minskat på grund av personalavgångar under året bland forskningsassistenter som räknas till den kategorin, samt på grund av omfördelning av ÅAK hos en kvinnlig utredare som numera även tillhör ledningsgruppen. Antalet ÅAK inom stödkompetensen är marginellt lägre jämfört med 2024 trots en fylld vakans inom gruppen, detta pga. ledighet.

Tabell 10 Fördelning av årsarbetskrafter på kompetenskategori och kön

	2025			2024			2023		
Kategori	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Ledning	0,5	1,1	1,6	0,2	1,1	1,3	1,0	0,7	1,7
Forskare	7,0	13,0	20,0	5,9	11,9	17,8	6,7	12,7	19,5
Utredare	5,9	6,4	12,4	7,1	6,3	13,4	5,3	6,4	11,8
Stödkompetens	5,2	1,0	6,2	5,8	1,0	6,8	4,9	1,0	5,9
Summa	18,6	21,6	40,2	19,0	20,3	39,3	18,0	20,9	38,9

Not: Antal årsarbetskrafter enligt denna tabell kan ibland vara något högre än det antal som Arbetsgivarverket (AGV) redovisar. Skälet är att även eventuella forskarstipendiater inkluderas i statistiken i Tabell 10. För att erhålla stipendierna måste stipendierna ta tjänstledigt från IFAU, vilket medför att de inte innefattas i AGV:s frånvarouppgifter. De aktuella forskarna verkar dock på institutet och bidrar till verksamheten på samma villkor som övriga forskare. För 2025 överensstämmer aktuellt antal ÅAK med statistiken från AGV, på grund av avrundning kan dock summor avvika marginellt från delposter.

Av Tabell 11 framgår att antalet ÅAK i ålderskategorin *29 år eller yngre* som ökade under 2024 minskade 2025, även detta på grund av personalavgångar bland gruppen forskningsassistenter som tillhör denna ålderskategori. Även minskningen i kategorin *30–49 år* beror på personalavgångar samt övergång mellan ålderskategorier. Ökningen i kategorin *50 år eller äldre* beror på nämnda övergång. Medelåldern för 2025 är 44 år, jämfört med 45 år för 2024.

Tabell 11 Personalens åldersfördelning

Kategori	2025	2024	2023
29 år eller yngre	4	6	5
30 - 49 år	31	34	31
50 år eller äldre	15	13	15

4.2 Personalens akademiska kvalifikationer

Personalens akademiska meritering bidrar positivt till IFAU:s förutsättningar att fullgöra sitt uppdrag. De direkta effekterna består i att institutets forskare kan genomföra mer kvalificerade analyser. De indirekta effekterna är bland annat att institutet får ökade möjligheter att attrahera extern finansiering i form av forskningsanslag och ersättning för uppdragsforskning, och att det för externa forskare blir mer attraktivt att samarbeta med IFAU. Att institutets forskarnätverk expanderar har en positiv inverkan på institutets forskning, i både kvalitativa och kvantitativa termer. De förbättrade möjligheterna till extern finansiering ökar också IFAU:s trovärdighet och oberoende.

Att IFAU har doktorander bidrar positivt både till IFAU:s forskning och till forskarnas möjligheter till akademisk meritering. Sedan 2021 satsar IFAU aktivt på att öka antalet doktorander. Satsningen innebär att IFAU årligen finansierar en ny doktorand vid forskarutbildningen i nationalekonomi vid Uppsala universitet. Doktoranden är anställd på IFAU och läser under det inledande läsåret forskningsförberedande kurser på nationalekonomiska institutionen. Från och med år två bedriver doktoranden sin forskning på institutet under handledning av IFAU-forskare. Huvudregeln är att doktoranden då också ska finansieras av externa forskningsbidrag. Det är i sammanhanget också värt att notera att IFAU sedan 2023 aktivt deltar i den så kallade Job Market-processen, där akademiska institutioner letar nydisputerade forskare. Marknaden är inte längre nationell utan internationell, vilket har föranlett IFAU att under 2025 för andra gången sedan 2019 delta även i internationella rekryteringsforum.

Av Tabell 12 framgår att antalet ÅAK med doktorsexamen ökade under 2025 jämfört med 2024. Ökningen beror på nyrekryteringar. Minskningen av antalet ÅAK i gruppen med docentkompetens och ökningen i gruppen med professorskompetens beror på förflyttningar mellan docent- och professorgrupperna när personalen har meriterat sig akademiskt (tre medarbetare med docentkompetens blev professorskompetenta år 2025).

Tabell 12 Akademisk meritering, fördelad på årsarbetskrafter och kön.

	2025			2024			2023		
Akademisk nivå	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Doktorsexamen	4,7	6,6	11,3	3,8	5,4	9,2	5,2	6,4	11,6
Docentkompetens	2,0	3,9	5,9	3,0	6,0	9,0	3,3	4,9	8,2
Professorskompetens	2,2	5,6	7,7	1,0	3,6	4,6	1,2	3,5	4,7
Summa	8,9	16,1	25,0	7,8	15,0	22,8	9,7	14,9	24,5

Not: Att det totala antalet årsarbetskrafter i denna tabell (25) är större än antalet årsarbetskrafter i kategorin forskare (20) i Tabell 10 beror på att vissa forskare ingår i IFAU:s ledning samt att några utredare har doktorsexamen. På grund av avrundning kan summor avvika marginellt från delposter.

4.3 Kompetensutveckling

IFAU:s resultat påverkas avsevärt av möjligheterna till internationella och nationella samarbeten och kunskapsutbyten som främjar medarbetarnas utveckling. Därför erbjuder IFAU sina medarbetare möjlighet att delta i kompetensutvecklingsinsatser av olika slag, inklusive internationella och lokala konferenser och interna utbildningar.

IFAU:s regelbundna forskningsseminarier annonseras på IFAU:s externa webbsida. IFAU arrangerar även interna seminariekonferenser två gånger per termin (fyra konferenser arrangerades under 2025). Under året har även föreläsningar och workshops genomförts i IFAU:s regi (se mer om detta i avsnitt 3). I november 2025 anordnade IFAU dessutom en halvdagskonferens tillsammans med Uppsala universitet, *Åldrande migranter, arbetsmarknaden och välfärdsstaten*. IFAU har även tillsammans med CREST varit medarrangör av workshopen *Evaluating labour market policies: Methods and Results* i Paris juni 2025.

Ett annat exempel på kompetensutvecklingsinsatser är satsningen på mentorskap där juniora forskare får vägledning av seniora medarbetare med kärnkompetens, som sjuösktes hösten 2020. Insatsen har blivit mer omfattande under 2025 och satsningen har bidragit positivt till medarbetarnas kompetensutveckling.

Även föreläsningarna med både interna och externa föredragshållare under IFAU:s personaldagar (senast i maj 2025) bidrar till kompetensutveckling hos alla personalkategorier och ger bland annat medarbetarna inom verksamhetsstödet en bättre inblick i kärnverksamheten. Medarbetare med stödkompetens erbjuds även möjlighet att genomgå relevanta utbildningar som främjar deras kompetensutveckling.

IFAU uppmuntrar dessutom alla anställda att inkomma med kompetensutvecklingsansökningar som kan finansieras med IFAU:s lokala omställningsmedel enligt lokalt kollektivavtal. Information om detta publiceras på IFAU:s intranät samt tas upp under personalmöten.

4.4 Sjukfrånvaro

Av Tabell 13 framgår att tendensen till minskning av sjukfrånvaron som uppmärksammades 2023 och 2024 fortsatte även under 2025. Minskningen drivs

av både män och kvinnor, där kvinnors sjukfrånvaro minskat markant. Större variationer mellan åren brukar vara relaterade till individuella variationer som får ett stort genomslag i en så liten verksamhet som IFAU.

Tabell 13 Sjukfrånvaro, totalt och för undergrupper

	2025	2024	2023
Total sjukfrånvaro, % av tillgänglig arbetstid	0,7	1,4	1,6
Andel långtidsfrånvaro (minst 60 dagar), i %	4,6	28,0	28,4
Kvinnors sjukfrånvaro, % av tillgänglig arbetstid	1,0	2,1	1,4
Mäns sjukfrånvaro, % av tillgänglig arbetstid	0,5	0,7	1,8
Sjukfrånvaro i gruppen 30–49 år, % av tillgänglig arbetstid	0,6	0,9	1,1
Sjukfrånvaro i gruppen 50 år eller äldre, % av tillgänglig arbetstid	0,9	3,2	3,5

Not: Sjukfrånvaron bland de som är 29 år eller yngre redovisas inte på grund av att det handlar om färre än tio personer.

4.5 Åtgärder för att minska och förebygga ohälsa

Insatser för att minska och förhindra ohälsa omfattar utredande, förebyggande och aktiva åtgärder. Insatserna syftar till att främja såväl fysisk som psykosocial arbetsmiljö.

Bland utredande åtgärder kan nämnas kartläggning av IFAU:s fysiska och psykosociala arbetsmiljö. Avseende den fysiska arbetsmiljön omfattar kartläggningen bland annat en hälsoundersökning, som genomförs vartannat år (senast okt–nov 2024). Undersökningen i form av en hälsoenkät genomförs av den externa företagshälsovårdsleverantören Falck. De sammanställer en resultatrapport som används som underlag för diskussioner och eventuella åtgärder. Under undersökningens gång erbjuder IFAU även individuella hälsobesök hos företagshälsovården, vilket resulterar i individuella hälsorapporter som bara medarbetare har tillgång till.

En skyddsround genomförs årligen (senast november 2025) och föregås av en enkät med frågor om medarbetarnas upplevda fysiska arbetsmiljö (till exempel kontorets och den individuella arbetsplatsens skick, behov av särskild arbetsutrustning eller terminalglasögon). Enkätens resultat sammanställs och används som underlag för åtgärder. Dessutom sker ergonomigenomgångar vartannat år (senast maj–juni 2024) eller på förekommen anledning, för att förbättra medarbetarnas kunskap om och möjligheter till hälsosamma arbetsvillkor och minska risken för ohälsa (bland annat belastningsbesvär). Resultaten av ergonomigenomgångarna sammanställdes i en rapport med kommentarer och förslag från ergonomen gällande konkreta arbetsplatser.

En personalenkät (medarbetarundersökning) genomförs varje år, senast i oktober 2025. Enkäten innefattar frågor avseende både psykosociala och fysiska aspekter av IFAU som arbetsplats och används även som ett verktyg för att upptäcka eventuell diskriminering. Den administreras av en extern aktör, Quicksearch, vilket ger goda möjligheter till direkta jämförelser med likartade

arbetsplatser. Därutöver genomförs medarbetarsamtal årligen och personaldagar med 18 månaders intervall (senast maj 2025). För medarbetare med stödkompetens genomförs även teambuilding vid behov (senast mars 2024).

Det förebyggande arbetet förutsätter kontinuerlig uppmärksamhet avseende brister i arbetsmiljön samt upprepad korttidsfrånvaro. Vid behov tas kontakt med företagshälsovården för konsultation och stödåtgärder även i frånvaro av sjuk-skrivning. IFAU erbjuder sina anställda tre anonyma kostnadsfria konsultationer hos psykolog eller beteendevetare. Fler följande stödsamtal kan bekostas av IFAU enligt beslut från ledningen. Vidare erbjuder IFAU ett årligt friskvårdsbidrag på 2 500 kr per anställd, möjlighet till en timmes friskvård per vecka samt tillgång till universitetets gym i närheten av IFAU. Personalen har också tillgång till subventionerad massage under arbetstid. Genom brandövningar (brandutbildning genomfördes senast i september 2025) och utbildningar i hjärt- och lungräddning (HLR) som genomförs vartannat år (senast september 2024), arbetar IFAU även för en god beredskap vid akuta situationer som kan uppstå på arbetsplatsen.

IFAU strävar efter att aktivt undersöka och analysera arbetsförhållanden för att upptäcka och åtgärda diskrimineringsrisker och säkerställa att arbetsplatsen är fri från diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot, våld och negativa jargonger. Frågorna analyseras bland annat med hjälp av medarbetarundersökningens resultat som presenteras för samtliga anställda under ett personalmöte där gruppdiskussioner sammanställs för ledningen som underlag för eventuella åtgärder. Lönekartläggning och analys av anställningsvillkor genomförs varje år i enlighet med lagstiftningens krav. Myndigheten beaktar bland annat sammanställningen av olika personalkategorier, rutiner vid rekrytering och befordran, samt möjligheten till kompetensutveckling och till att förena arbete med föräldraskap.

Ett systematiskt arbete för att fortsätta att utveckla arbetsmiljön i positiv riktning bedrivs i samråd med myndighetens arbetsmiljögrupp. Gruppen möts månadsvis och är sammansatt av representanter från olika personalkategorier samt skyddsombud och fackliga representanter, vilket avser att främja samverkan mellan arbetsgivaren och medarbetarna. Gruppens kommande sammanträden annonseras på månatliga personalmöten där alla medarbetare närvarar. Medarbetarna uppmanas att vända sig till någon av arbetsmiljögruppens medlemmar med frågor som gruppen kan ta upp på sin agenda.

IFAU har sedan flera år tillbaka skapat goda förutsättningar för distansarbete för både medarbetare med kärnkompetens och medarbetare inom den administrativa enheten. Genom investeringar i mötesrum anpassade för hybridarbetsformer har distansarbete kunnat tillämpas och integreras i verksamheten även efter pandemin. Möjligheterna till distansarbete används i praktiken och har blivit en etablerad del av arbetssättet.

5 Finansiell redovisning

5.1 Resultaträkning

(tkr)	Not	2025	2024
Verksamhetens intäkter			
Intäkter av anslag	1	44 304	40 665
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2	15	163
Intäkter av bidrag	3	9 945	9 737
Finansiella intäkter	4	603	867
Summa		54 867	51 433
Verksamhetens kostnader			
Kostnader för personal	5	-46 837	-43 113
Kostnader för lokaler		-2 602	-2 523
Övriga driftkostnader	6	-5 282	-5 630
Finansiella kostnader	7	-11	-25
Avskrivningar och nedskrivningar		-134	-141
Summa		-54 867	-51 433
Verksamhetsutfall		0	0
Transfereringar			
Medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag		5 638	5 946
Medel som erhållits från myndigheter för finansiering av bidrag		2 010	1 543
Lämnade bidrag	8	-7 648	-7 489
Saldo		0	0
ÅRETS KAPITALFÖRÄNDRING		0	0

5.2 Balansräkning

(tkr)	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utveckling	9	0	17
Summa		0	17
Materiella anläggningstillgångar			
Förbättringsutgifter på annans fastighet	10	0	0
Maskiner, inventarier, installationer m.m.	11	641	718
Summa		641	718
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	12	0	103
Fordringar hos andra myndigheter	13	124	133
Övriga kortfristiga fordringar	14	0	6
Summa		124	242
Periodavgränsningsposter			
Förutbetalda kostnader	15	740	608
Upplupna bidragsintäkter	16	0	670
Summa		740	1 278
Avräkning med statsverket			
Avräkning med statsverket	17	-1 291	-1 232
Summa		-1 291	-1 232
Kassa och bank			
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	18	32 713	26 701
Summa		32 713	26 701
SUMMA TILLGÅNGAR		32 927	27 724

Forts. Balansräkning

(tkr)	Not	2025-12-31	2024-12-31
KAPITAL OCH SKULDER			
Myndighetskapital	19		
Statskapital	20	164	164
Summa		164	164
Avsättningar			
Övriga avsättningar	21	782	785
Summa		782	785
Skulder m.m.			
Lån i Riksgäldskontoret	22	478	571
Kortfristiga skulder till andra myndigheter	23	1 639	1 550
Leverantörsskulder		296	627
Övriga kortfristiga skulder	24	673	630
Summa		3 085	3 378
Periodavgränsningsposter			
Upplupna kostnader	25	3 374	2 969
Oförbrukade bidrag	26	25 523	20 428
Summa		28 896	23 398
SUMMA KAPITAL OCH SKULDER		32 927	27 724

5.3 Anslagsredovisning

Redovisning mot anslag

Anslag (tkr)	Not	Ing. överförings- belopp	Årets tilldelning enl. reglerings- brev	Totalt disponibelt belopp	Utgifter	Utgående överförings- belopp
Uo 14 1:8 Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (Ramanslag)						
ap.1 IFAU förvaltnings- kostnader (ram)	27	1 219	44 001	45 220	-43 904	1 316
ap.2 Finansierings- bidrag (ram)	28	0	3 000	3 000	-2 979	21
ap.3 Finansierings- bidrag, effekter av utbildning (ram)	29	59	3 000	3 059	-3 059	0
Summa		1 279	50 001	51 280	-49 942	1 338

5.4 Finansiella villkor i anslagsredovisningen

Anslag (tkr)	Not	Finansiellt villkor	Utfall
Uo 14 1:8 Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (Ramanslag)			
ap.2 Finansieringsbidrag (ram)			
Administrativa kostnader förknippade med fördelning av bidraget, högst	28	200	200
ap.3 Finansieringsbidrag, effekter av utbildning (ram)			
Administrativa kostnader förknippade med fördelning av bidraget, högst	29	200	200

5.5 Redovisning av beställningsbemyndigande i årsredovisningen

Anslag/ Anslags- benämning (tkr)		Beslutat bemyndigande	Ekonomiska åtaganden vid årets början	Nya ekonomiska åtaganden	Utgifter mot anslag	Ekonomiska åtaganden vid årets slut	Förväntad redovisning mot anslag 2026	Förväntad redovisning mot anslag 2027	Förväntad redovisning mot anslag 2028	Slutår
	Not									
Uo 14 1:8 Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (Ramanslag)										
ap.2 Finansieringsbidrag (ram)	30	4 500	4 106	2 226	3 108	3 224	2 822	402	0	2027
ap.3 Finansieringsbidrag, effekter av utbildning (ram)	31	4 500	4 359	1 811	2 859	3 311	2 800	511	0	2027
Summa		9 000	8 465	4 037	5 967	6 535	5 622	913	0	

Not: Ap.2 Två projektbidrag har delvis och helt återbetalats under året, summan är 329 tkr och beloppet delas ut som bidrag från anslagsposten igen.

Ekonomiska åtaganden vid årets slut är 72% av bemyndiganderamen, IFAU:s utdelning av forskningsbidrag med projektstart 2027 beslutas om under hösten 2026.

Indirekta kostnader 200 tkr är bokfört mot anslagsposten 2025.

Ap.3 Ekonomiska åtaganden vid årets slut är 74% av bemyndiganderamen, IFAU:s utdelning av forskningsbidrag med projektstart 2027 beslutas om under hösten 2026.

Indirekta kostnader 200 tkr är bokfört mot anslagsposten 2025.

5.6 Tilläggsupplysningar och noter

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr) om inget annat anges. Till följd av detta kan summeringsdifferenser förekomma.

5.6.1 Tilläggsupplysningar

Redovisningsprinciper

Tillämpade redovisningsprinciper

IFAU:s bokföring följer god redovisningssed och förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring samt Ekonomistyrningsverket (ESV):s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning. Årsredovisningen är upprättad i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag samt ESV:s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning.

I enlighet med ESV:s föreskrifter till 10 § FBF (Förordning om myndigheters bokföring) tillämpar IFAU brytdagen den 5 januari. Brytdagen föregående år var den 3 januari. Efter brytdagen har fakturor överstigande ett halvt prisbasbelopp bokförts som periodavgränsningsposter. Prisbasbeloppet uppgår till 58,8 tkr för år 2025.

Kostnadsmässig anslagsavräkning

Semesterdagar som intjänats före år 2009 avräknas fr. o. m. år 2009 anslaget först vid uttaget enligt undantagsbestämmelsen. Utgående balans år 2024, 47 tkr, har inte förändrats under år 2025.

Värderingsprinciper

Anläggningstillgångar

Som anläggningstillgångar redovisas egenutvecklade dataprogram, förvärvade licenser och rättigheter samt maskiner och inventarier som har ett anskaffningsvärde om minst ett halvt prisbasbelopp och en beräknad ekonomisk livslängd som uppgår till lägst tre år. Beloppsgränsen för förbättringsutgifter på annans fastighet och för egenutvecklade immateriella anläggningstillgångar är 100 tkr. Avskrivningstiden för förbättringsutgifter på annans fastighet uppgår till högst den återstående giltighetstiden på hyreskontraktet, dock lägst tre år. Avskrivning sker enligt linjär avskrivningsmetod. Avskrivning under anskaffningsåret sker från den månad tillgången tas i bruk.

Tillämpade avskrivningstider

5 år Egenutvecklade dataprogram, licenser, rättigheter

3 år Datorer och kringutrustning

5 år Maskiner och andra tekniska anläggningar
Övriga kontorsmaskiner

10 år Inredningsinventarier

Not: Datorer med inköpspris understigande ett halvt prisbasbelopp kostnadsförs direkt.

Avskrivningstiden för förbättringsutgifter på annans fastighet uppgår till beräknad nyttjandeperiod. Nuvarande hyreskontrakt löper till och med 2029-06-30.

Omsättningstillgångar

Fordringar har tagits upp till det belopp varmed de beräknas inflyta.

Skulder

Skulderna har tagits upp till nominellt belopp.

Ersättningar och andra förmåner

Ledande befattningshavare	Ersättning i tkr	Andra uppdrag
Martin Söderström	1 219	Inga andra uppdrag

Inga förmåner har utgått till ledande befattningshavare under året.

Vetenskapligt råd

Rådet arbetar framförallt med beviljandet av forskningsbidrag.

Arvode ledamöter i Vetenskapliga rådet

Namn, funktion i rådet	Ersättning (tkr) IFAU	Andra råds- och styrelseuppdrag
Maria Stanfors, ordförande	22	Ämnesrådet för Humaniora och Samhällsvetenskap, Vetenskapsrådet, ledamot Insamlingsstiftelsen för ekonomisk forskning, ledamot Stiftelsen för främjande av ekonomisk forskning Lunds universitet, ledamot
Christofer Edling, ledamot	3,8	Kumpel förlag AB, styrelsesuppleant Lunds universitet, verksamhetsföreträdare i styrelsen LU-Ventures AB, styrelseledamot
Pernilla Andersson Joona, ledamot	3,8	Utredningen om parallella samhällsstrukturer, huvudsekreterare Arbetsförmedlingen (tjänstledig t.o.m. 260821)
Birgitta Nyström, ledamot	1,9	Inga andra uppdrag
Tomas Korpi, ledamot	3,8	Inga andra uppdrag
Karl-Oskar Lindgren, ledamot	3,8	ESO, styrelseledamot
Pernilla Nilsson, ledamot	3,8	Vetenskapsrådet Högskolan i Halmstad, huvudsekreterare Skolverkets vetenskapliga råd, ledamot
Ninni Wahlström, ledamot	3,8	Inga andra uppdrag
Anders Sand, ledamot	3,8	Inga andra uppdrag

Not: Ersättningen för ordförande är 22 tkr per år samt reseersättning, övriga ledamöter får arvode (1,9 tkr per möte) samt reseersättning. Ingen av vetenskapliga rådets medlemmar har avtalade framtida åtaganden eller andra förmåner.

Anställdas sjukfrånvaro

Uppgifter om sjukfrånvaro, se avsnitt 4.4 i resultatredovisningen.

5.6.2 Noter

Resultaträkning (tkr)

Not	1	Intäkter av anslag	2025	2024
		Intäkter av anslag	44 304	40 665
		<i>Varav anslag Uo 14 1:8 ap. 1</i>	43 904	40 665
		<i>Varav anslag Uo 14 1:8 ap. 2</i>	200	0
		<i>Varav anslag Uo 14 1:8 ap. 3</i>	200	0
		Summa	44 304	40 665
		Utgifter i anslagsredovisningen	-49 942	-46 612
		Saldo	-5 638	-5 946
		Saldot består av minskning av semesterlöneskuld som intjänats före år 2009. Denna post har belastat anslaget men inte bokförts som kostnad i resultaträkningen.	0	0
		Anslag Uo 14 1:8 ap.2 Finansieringsbidrag (ram). Redovisning i transfereringsavsnittet som medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag.	2 779	3 005
		Anslag Uo 14 1:8 ap.3 Finansieringsbidrag, effekter av utbildning (ram). Redovisning i transfereringsavsnittet som medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag.	2 859	2 941
		Summa	5 638	5 946
Not	2	Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2025	2024
		Intäkter av uppdragsverksamhet	0	75
		Övriga intäkter av avgifter och andra ersättningar	15	88
		Summa	15	163
		Minskningen av uppdragsintäkter beror på att IFAU inte har haft något uppdrag under 2025.		
Not	3	Intäkter av bidrag	2025	2024
		Bidrag från statliga myndigheter	8 395	8 154
		Bidrag från övriga	1 550	1 583
		Summa	9 945	9 737
		Intäkter av bidrag avser bidragsfinansierad utvärdering som IFAU enligt villkor i regleringsbrevet får åta sig att utföra.		

Forts Resultaträkning (tkr)

Not	4 Finansiella intäkter	2025	2024
	Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret	603	867
	Summa	603	867

Not	5 Kostnader för personal	2025	2024
	Lönekostnader (exkl. arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag och avtal)	-28 219	-26 391
	<i>Varav lönekostnader ej anställd personal</i>	-128	-108
	Sociala avgifter	-18 065	-16 118
	Övriga kostnader för personal	-554	-604
	Summa	-46 837	-43 113

Not	6 Övriga driftkostnader	2025	2024
	Reparationer och underhåll	-6	-173
	Försäkringar Kammarkollegiet	-18	-18
	Resor, representation, information	-792	-631
	Köp av varor	-1 528	-1 177
	Köp av tjänster	-2 939	-3 631
	Summa	-5 282	-5 630
	Driftkostnader jämfört med föregående år är lägre då inga större reparationer på hyrd fastighet är gjorda, inga köpta forskningsuppdrag, färre konferenser och konsultkostnaderna är lägre.		

Not	7 Finansiella kostnader	2025	2024
	Ränta på lån i Riksgäldskontoret	-11	-24
	Övriga finansiella kostnader	0	-1
	Summa	-11	-25

Not	8 Lämnade bidrag	2025	2024
	Lämnade bidrag till den offentliga sektorn	-7 388	-7 398
	Återbetalningar av statliga bidrag	329	0
	Lämnade bidrag till internationella organisationer	0	-30
	Lämnade bidrag till övriga, m.m.	-589	-61
	Summa	-7 648	-7 489

Lämnade bidrag är dels 5 967 tkr utdelade forskningsbidrag ap.2 och ap.3, dels 2 010 tkr transfereringar till projektdeltagare vid annan hemvist. 329 tkr är återbetalade ej förbrukade utdelade forskningsbidrag ap.2.

Balansräkning

Not	9	Balanserade utgifter för utveckling	2025-12-31	2024-12-31
		Ingående anskaffningsvärde	848	848
		Summa anskaffningsvärde	848	848
		Ingående ackumulerade avskrivningar	-831	-804
		Årets avskrivningar	-17	-26
		Summa ackumulerade avskrivningar	-848	-831
		Utgående bokfört värde	0	17
Not	10	Förbättringsutgifter på annans fastighet	2025-12-31	2024-12-31
		Ingående anskaffningsvärde	1 700	1 700
		Summa anskaffningsvärde	1 700	1 700
		Ingående ackumulerade avskrivningar	-1 700	-1 700
		Summa ackumulerade avskrivningar	-1 700	-1 700
		Utgående bokfört värde	0	0
Not	11	Maskiner, inventarier, installationer m.m.	2025-12-31	2024-12-31
		Ingående anskaffningsvärde	2 207	2 159
		Årets anskaffningar	41	48
		Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	-157	0
		Summa anskaffningsvärde	2 091	2 207
		Ingående ackumulerade avskrivningar	-1 490	-1 375
		Årets avskrivningar	-117	-114
		Årets försäljningar/utrangeringar, avskrivningar	157	0
		Summa ackumulerade avskrivningar	-1 450	-1 490
		Utgående bokfört värde	641	718

Forts. Balansräkning

Not	12 Kundfordringar	2025-12-31	2024-12-31
	Utomstatliga kundfordringar, inhemska kunder	0	103
	Summa	0	103
Not	13 Fordringar hos andra myndigheter	2025-12-31	2024-12-31
	Fordran ingående mervärdesskatt	124	133
	Summa	124	133
Not	14 Övriga kortfristiga fordringar	2025-12-31	2024-12-31
	Fordringar hos anställda	0	6
	Summa	0	6
Not	15 Förutbetalda kostnader	2025-12-31	2024-12-31
	Förutbetalda hyreskostnader	568	563
	Övriga förutbetalda kostnader	171	45
	Summa	740	608
Not	16 Upplupna bidragsintäkter	2025-12-31	2024-12-31
	Utomstatliga	0	670
	Summa	0	670
	Upplupen bidragsintäkt föregående år avser bidrag från Riksbankens jubileumsfond.		

Forts. Balansräkning

Not	17	Avräkning med statsverket	2025-12-31	2024-12-31
		Anslag i räntebärande flöde		
		Ingående balans	-1 279	-937
		Redovisat mot anslag	49 942	46 612
		Anslagsmedel som tillförts räntekonto	-50 001	-46 953
		Återbetalning av anslagsmedel	0	0
		<i>Skulder avseende anslag i räntebärande flöde</i>	-1 338	-1 279
		<i>Fordran avseende semesterlöneskuld som inte har redovisats mot anslag</i>		
		Ingående balans	47	47
		Redovisat mot anslag under året enligt undantagsregeln	0	0
		<i>Fordran avseende semesterlöneskuld som inte har redovisats mot anslag</i>	47	47
		Summa Avräkning med statsverket	-1 291	-1 232
Not	18	Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	2025-12-31	2024-12-31
		Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	32 713	26 701
		Summa	32 713	26 701
		Beviljad kredit enligt regleringsbrev	2 000	2 000
		Maximalt utnyttjad kredit	0	0
Not	19	Myndighetskapital		
		Myndighetskapitalet om 164 tkr består enbart av statskapital avseende inlånad konst från Statens Konstråd. Värdet är oförändrat mellan åren och därför redovisas inte någon specifikationstabell.		

Forts. Balansräkning

Not	20 Statskapital	2025-12-31	2024-12-31
	Statskapital utan avkastningskrav avseende konst	164	164
	Utgående balans	164	164

Not	21 Övriga avsättningar	2025-12-31	2024-12-31
-----	------------------------	------------	------------

Avsättning för lokalt omställningsarbete

Ingående balans	785	756
Årets förändring	-3	29
Utgående balans	782	785

Under 2025 har 59 tkr nyttjats till föreläsning om stress samt språkkurser i svenska. Inget beslut om nyttjande har fattats för 2026 än.

Not	22 Lån i Riksgäldskontoret	2025-12-31	2024-12-31
-----	----------------------------	------------	------------

Avser lån för investeringar i anläggningstillgångar.

Ingående balans	571	664
Under året nyupptagna lån	41	48
Årets amorteringar	-134	-141
Utgående balans	478	571

Beviljad låneram enligt regleringsbrev	2 000	2 000
--	-------	-------

Not	23 Kortfristiga skulder till andra myndigheter	2025-12-31	2024-12-31
-----	--	------------	------------

Utgående mervärdesskatt	4	30
Arbetsgivaravgifter	762	706
Leverantörsskulder andra myndigheter	872	815
Summa	1 639	1 550

Not	24 Övriga kortfristiga skulder	2025-12-31	2024-12-31
-----	--------------------------------	------------	------------

Personalens källskatt	673	630
Summa	673	630

Forts. Balansräkning

Not 25	Upplupna kostnader	2025-12-31	2024-12-31
	Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter	2 923	2 534
	Övriga upplupna löner inklusive sociala avgifter	356	307
	Övriga upplupna kostnader	94	128
	Summa	3 374	2 969
Not 26	Oförbrukade bidrag	2025-12-31	2024-12-31
	Bidrag som erhållits från annan statlig myndighet	23 489	18 462
	Bidrag som erhållits från icke-statliga organisationer eller privatpersoner	2 033	1 966
	Summa	25 523	20 428
	<i>varav bidrag från statlig myndighet som förväntas tas i anspråk:</i>		
	inom tre månader	2 267	3 995
	mer än tre månader till ett år	10 734	6 966
	mer än ett år till tre år	10 488	7 501
	mer än tre år	0	0
	Summa*	23 489	18 462

Anslagsredovisning

Not	27	Uo 14 Arbetsmarknad och arbetsliv
		1:8 Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (Ramanslag) ap.1 IFAU förvaltningskostnader (ram) Enligt regleringsbrevet disponerar IFAU en anslagskredit på 1 320 tkr. Under 2025 har anslagskrediten inte nyttjats. IFAU får disponera hela det ingående överföringsbeloppet om 1 219 tkr då detta understiger 3% av föregående års tilldelning 40 953 tkr enligt regleringsbrevet. Anslaget är räntebärande.
Not	28	Uo 14 Arbetsmarknad och arbetsliv
		1:8 Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (Ramanslag) ap.2 Finansieringsbidrag (ram) Anslagsbeloppet får användas för att stödja externa studier av arbetsmarknadseffekter av åtgärder inom arbetsmarknadspolitiken samt studier av arbetsmarknadens funktionssätt. Högst 200 tkr får användas för administrativa kostnader som är förknippade med fördelningen av bidraget. Under räkenskapsåret har medel från anslaget använts för administrativa kostnader. Enligt regleringsbrevet disponerar IFAU en anslagskredit på 90 tkr. Under 2025 har anslagskrediten inte nyttjats. Anslaget är räntebärande.
Not	29	Uo 14 Arbetsmarknad och arbetsliv
		1:8 Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (Ramanslag) ap.3 Finansieringsbidrag, effekter av utbildning (ram) Anslagsbeloppet får användas för att stödja externa studier av arbetsmarknadseffekter av åtgärder inom utbildningsväsendet. Högst 200 tkr får användas för administrativa kostnader som är förknippade med fördelningen av bidraget. Under räkenskapsåret har medel från anslaget använts för administrativa kostnader. Enligt regleringsbrevet disponerar IFAU en anslagskredit på 90 tkr. Under 2025 har anslagskrediten inte nyttjats. IFAU får disponera hela det ingående överföringsbeloppet om 59 tkr då detta understiger 3% av föregående års tilldelning 3 000 tkr enligt regleringsbrevet. Anslaget är räntebärande.

1:8 Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (Ramanslag)**ap.2 Finansieringsbidrag**

Beställningsbemyndigandet får användas för att stödja externa studier av arbetsmarknadseffekter av åtgärder inom arbetsmarknadspolitiken samt studier av arbetsmarknadens funktionssätt.

IFAU har tilldelats ett beställningsbemyndigande uppgående till 4 500 tkr med slutår 2027. Utestående åtagande uppgår till 3 224 tkr, vilket motsvarar 72% av bemyndiganderamen.

Utestående åtagande är lägre än året innan. Det beror på sammansättningen av föregående års samt innevarande års ansökningar, dels i antalet beviljade projekt, dels beloppsstorlek per projekt och när under projektperioden, 1-2 år, medlen ska användas.

1:8 Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (Ramanslag)**ap.3 Finansieringsbidrag, effekter av utbildning**

Beställningsbemyndigandet får användas för att stödja externa studier av arbetsmarknadseffekter av åtgärder inom utbildningsväsendet.

IFAU har tilldelats ett beställningsbemyndigande uppgående till 4 500 tkr med slutår 2027. Utestående åtagande uppgår till 3 311 tkr, vilket motsvarar 74% av bemyndiganderamen.

Utestående åtagande är lägre än året innan. Det beror på sammansättningen av föregående års samt innevarande års ansökningar, dels i antalet beviljade projekt, dels beloppsstorlek per projekt och när under projektperioden, 1-2 år, medlen ska användas.

5.7 Sammanställning över väsentliga uppgifter

(tkr)	2025	2024	2023	2022	2021
Låneram Riksgäldskontoret					
Beviljad	2 000	2 000	2 000	2 000	3 000
Utnyttjad	478	571	664	818	401
Kontokrediter Riksgäldskontoret					
Beviljad	2 000	2 000	2 000	2 000	2 000
Maximalt utnyttjad	0	0	0	0	0
Räntekonto Riksgäldskontoret					
Ränteintäkter	603	867	670	168	0
Räntekostnader	0	0	0	0	0
Avgiftsintäkter					
<i>Avgiftsintäkter som disponeras</i>					
Beräknat belopp enligt regleringsbrev	0	0	0	0	0
Avgiftsintäkter	0	0	0	0	0
Övriga avgiftsintäkter	15	163	117	29	314
Anslagskredit					
Beviljad, Uo 14 1:8 ap.1	1 320	1 228	1 129	1 112	1 281
Utnyttjad	0	0	0	0	0
Beviljad, Uo 14 1:8 ap.2-ap.3	180	180	180	180	0
Utnyttjad	0	0	0	0	0
Anslag					
<i>Ramanslag</i>					
Anslagssparande	1 338	1 279	937	825	1 120
Bemyndiganden					
Tilldelade	9 000	9 000	9 000	9 000	9 000
Summa gjorda åtaganden	6 535	8 465	7 125	6 511	6 530
Personal					
Antalet årsarbetskrafter (st)	40	39	39	40	37
Medelantalet anställda (st)	47	47	46	49	47
Driftkostnad per årsarbetskraft	1 368	1 315	1 325	1 230	1 272
Kapitalförändring					
Årets	0	0	0	0	0
Balanserad	0	0	0	0	0

Jag intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och myndighetens ekonomiska ställning.

Uppsala 2026-02-13

Martin Söderström
Generaldirektör