



IFAU – INSTITUTET FÖR
ARBETSMARKNADSPOLITISK
UTVÄRDERING

Hur förändras kvinnors och mäns arbetssituation när de får barn?

Louise Kennerberg

RAPPORT 2007:9

Institutet för arbetsmarknadspolitisk utvärdering (IFAU) är ett forskningsinstitut under Arbetsmarknadsdepartementet med säte i Uppsala. IFAU ska främja, stödja och genomföra: utvärdering av arbetsmarknadspolitiskt motiverade åtgärder, studier av arbetsmarknadens funktionssätt och utvärdering av effekterna på arbetsmarknaden av åtgärder inom utbildningsväsendet. Förutom forskning arbetar IFAU med att: sprida kunskap om institutets verksamhet genom publikationer, seminarier, kurser, workshops och konferenser; påverka datainsamling och göra data lättillgängliga för forskare runt om i landet.

IFAU delar även ut anslag till projekt som rör forskning inom dess verksamhetsområden. Anslagen delas ut en gång per år och sista dag för ansökan är den 1 oktober. Eftersom forskarna vid IFAU till övervägande del är nationalekonomer, ser vi gärna att forskare från andra discipliner ansöker om anslag.

IFAU leds av en generaldirektör. Vid myndigheten finns en styrelse bestående av en ordförande, institutets chef och sju andra ledamöter. Styrelsen har bl a som uppgift att besluta över beviljandet av externa anslag samt ge synpunkter på verksamheten. Till institutet är även en referensgrupp knuten där arbetsgivar- och arbetstagsidan samt berörda departement och myndigheter finns representerade.

Postadress: Box 513, 751 20 Uppsala
Besöksadress: Kyrkogårdsgatan 6, Uppsala
Telefon: 018-471 70 70
Fax: 018-471 70 71
ifau@ifau.uu.se
www.ifau.se

IFAU har som policy att en uppsats, innan den publiceras i rapportserien, ska seminariebehandlas vid IFAU och minst ett annat akademiskt forum samt granskas av en extern och en intern disputerad forskare. Uppsatsen behöver dock inte ha genomgått sedvanlig granskning inför publicering i vetenskaplig tidskrift. Syftet med rapportserien är att ge den ekonomiska politiken och den ekonomisk-politiska diskussionen ett kunskapsunderlag.

Hur förändras kvinnors och mäns arbetssituation när de får barn?

av

Louise Kennerberg ♥

Sammanfattning

Den här rapporten studerar hur föräldrars situation på arbetsmarknaden förändras i samband med att de får sitt första barn. I ett första steg utreds huruvida föräldrarna i studien förvärvsarbetade efter föräldraledigheten. Därefter studeras de föräldrar som arbetade, med avseende på arbetstid, pendlingsavstånd, arbetets kvalifikationsnivå samt löneutveckling. De föräldrar som studeras jämförs genomgående med en jämförelsegrupp bestående av män och kvinnor med motsvarande bakgrund som under samma tid inte blir föräldrar.

De mest avgörande förändringarna skedde för kvinnorna. De minskade sin arbetstid, bytte arbete i mindre utsträckning, halkade efter i karriärutvecklingen och hade sämre löneutveckling. För männen bestod den tydligaste förändringen i att de som var arbetslösa innan de blev föräldrar hittade ett arbete.

♥ Institutet för arbetsmarknadspolitisk utvärdering (IFAU), Box 513, 751 20 Uppsala. E-post: Louise.Kennerberg@ifau.uu.se. Ett särskilt tack riktas till Oskar Nordström-Skans och Olof Åslund, IFAU. Tack också till Laura Larsson och Maria Hemström samt seminariedeltagare vid IFAU.

Innehållsförteckning

1	Inledning.....	3
2	Bakgrund	4
2.1	Föräldrapenning och föräldraledighet	4
2.1.1	Regelverk	4
2.1.2	Praktisk tillämpning	4
2.2	Datauppgifter och undersökningsgrupper	5
2.3	Metod.....	7
2.3.1	Hur har man gjort i tidigare studier?	8
2.3.2	Vad gör den här studien?.....	8
3	Arbeta eller inte arbeta.....	10
3.1	Kvinnornas arbetsmarknadsstatus	13
3.2	Männens arbetsmarknadsstatus	16
4	Anpassning för dem som arbetade.....	17
4.1	Varför inte utökad matchning?	18
4.2	Arbets tid	18
4.2.1	Kvinnornas arbetstid	19
4.2.2	Männens arbetstid	20
4.3	Pendling till arbetet.....	20
4.3.1	Kvinnornas pendling	20
4.3.2	Männens pendling	21
4.3.3	Är det bostadens eller arbetets lokalisering som ändrats?.....	22
4.4	Samband mellan arbetstid och pendlingsavstånd	24
4.5	Yrkets kvalifikationsnivå.....	25
4.6	Löneutveckling.....	27
5	Sammanfattning.....	28
	Referenser	30
	Appendix.....	31
	Avgränsning av datamaterialet	31
	Definition av variabler	31
	Arbetsmarknadsstatus	33
	Lönedata	34
	Kompletterande figurer och tabeller.....	35

1 Inledning

Under de senaste 40 åren har förutsättningarna för att kombinera föräldraskap och förvärvsarbete avsevärt förbättrats. Möjligheten att arbeta deltid, framför allt i den offentliga sektorn, samt utbyggnaden av föräldraförsäkringen och den kommunala barnomsorgen, har här haft stor betydelse. Inte minst har detta påverkat kvinnors förutsättningar på arbetsmarknaden.

I ett internationellt perspektiv har svenska kvinnors arbetskraftsdeltagande legat mycket högt (Jaumotte 2003). Lönegapet mellan män och kvinnor är relativt litet jämfört med i många andra länder (Blau och Kahn 2003), men det finns fortfarande skillnader mellan hur män och kvinnor anpassar sin arbetssituation när de får barn.

Föräldraskapet påverkar de nyblivna föräldrarna i många avseenden. Eventuell föräldraledighet innebär en tids frånvaro från arbetet, vilket betyder minskad arbetslivserfarenhet och kanske också minskade karriärmöjligheter (Albrecht m fl 1999). Föräldrarna får ett stort behov av att vara hemma med barnet, vilket kan tänkas leda till att de omvärderar hur mycket tid de vill spendera på arbetet och på resor till och från arbetet. Det är också troligt att personer som fått barn får nya krav på sitt boende, både när det gäller bostadens storlek och att denna är belägen nära daghem och skola. Barn innebär också en ekonomisk belastning för familjen i form av ökade utgifter för bostad, mat, barnomsorg m m.

Tidigare studier har undersökt hur föräldraskap påverkar föräldrarnas sysselsättning, arbetstid och lön. Färre studier har tittat på hur det påverkar val av bostadsort, pendling till arbetet, samt byte av yrkeskvalifikationer. Den här rapporten bidrar med en övergripande beskrivning av hur alla dessa faktorer påverkas när ett barn föds. Tillgången till ett mycket omfattande datamaterial gör det möjligt att jämföra arbetsmarknadssituationen för nyblivna föräldrar med situationen för personer med liknande egenskaper som inte fått barn. På så sätt är det möjligt att skapa sig en uppfattning om vad personer som fick barn troligen hade gjort om de inte hade fått barn.

Rapporten är disponerad enligt följande: I avsnitt 2 beskrivs systemen för föräldrapenning och föräldraledighet, det datamaterial som använts och metod. Avsnitt 3 behandlar valet mellan att arbeta eller inte arbeta. I avsnitt 4 ligger fokus på dem som arbetar och hur föräldraskapet påverkar arbetstid, pendling och byte av yrkeskvalifikationer samt hur detta påverkar lönerna. Avsnitt 5 sammanfattar och diskuterar resultaten.

2 Bakgrund

2.1 Föräldrapenning och föräldraledighet

2.1.1 Regelverk

Konstruktionen av föräldrapenningen påverkar, tillsammans med föräldraledighetslagen (1995:584), föräldraledighetens längd.

Föräldrapenningen har till syfte att möjliggöra kombinationen av förvärvsarbete och familjeliv för både kvinnor och män. För att föräldrarna ska ha möjlighet att vara hemma en längre sammanhängande period vid barnets födelse ska föräldrapenningen täcka en större del av inkomstbortfallet som föräldraledigheten innebär.

I föräldraledighetslagen finns de bestämmelser som styr när en förälder får vara ledig, såväl med som utan föräldrapenning. Enligt lagen har föräldern rätt till hel ledighet till och med att barnet är 18 månader. Men hon/han kan också välja att inte ta ut hel ledighet utan istället förkorta sin normala arbetstid med tre fjärdedelar, hälften, en fjärdedel eller en åttondel. Föräldrar har även rätt att förkorta sin normala arbetstid med upp till en fjärdedel till dess barnet har fyllt åtta år. (Föräldraledighetslagen 1995:584)

De som blev föräldrar 1999 (studien bygger på uppgifter om personer som fick barn detta år) kunde sammanlagt ta ut 450 föräldrapenningdagar, varav 360 på sjukpenningnivå och 90 som garantidagar. Ersättningsnivån för dagar på sjukpenningnivå var 80 procent upp till socialförsäkringstaket. Vardera föräldern var reserverad 30 dagar som inte gick att överlåta till den andre föräldern. (RFV 2004)

2.1.2 Praktisk tillämpning

I en rapport från Riksförsäkringsverket (RFV) (2004) studeras hur familjer med barn födda 1999 använde föräldraförsäkringens flexibilitet i praktiken. Rapporten bygger dels på uppgifter om uttag av föräldrapenning från RFV:s register, dels på en intervjuundersökning där 4000 föräldrar besvarade frågor om bland annat längden på och fördelningen av föräldraledigheten. Resultaten visar att majoriteten av föräldrarna tog ut de flesta föräldrapenningdagarna under barnets första år och att den totala föräldraledigheten oftast uppgick till mellan ett och ett och ett halvt år. Mödrarnas uttag dominerade under barnets första år, de tog då ut omkring 240 dagar. Av det totala antalet dagar togs också den absoluta majoriteten (88 procent) ut av mödrarna. Fädernas uttag var som högst när barnet var omkring ett år, och uppgick då till cirka 32 dagar.

RFV studerade också hur sambandet mellan föräldrapenning och föräldraledighet såg ut. Mellan kvinnors uttag av föräldrapenning och föräldraledighet fanns inget starkt samband. Det verkar alltså som om mödrar inte lät föräldrapenningen styra längden på tiden de var hemma med barnet. För män fanns dock ett starkare samband mellan uttag av föräldrapenning och längd på ledigheten. Orsaken till detta kan vara att många fäder hade högre lön, vilket gav incitament att ta föräldrapenningdagar mer intensivt för att få högre täckning för inkomstbortfallet.

2.2 Datauppgifter och undersökningsgrupper

Uppgifterna som ligger till grund för rapporten kommer från SCB och täcker Sveriges befolkning i åldern 20–40 år åren 1997–2001. Detta gäller även uppgifterna från Lönestrukturstatistiken som används i avsnitt 4, dock med en mindre modifikation¹.

Den barnafödande gruppen som studeras är personer som fick sitt första barn 1999. Denna grupp jämförs sedan med en grupp personer som inte hade fått något barn 1999. För att undvika att personer i någon av grupperna var föräldralediga med ett annat barn vid uppföljningstidpunkten, år 2001, har alla som fick barn år 2000 och 2001 uteslutits. Det finns därmed en risk att de personer som ingår i undersökningen är mer karriärorienterade, vilket skulle kunna leda till en underskattning av skillnaden mellan föräldragrupp och jämförelsegrupp. Å andra sidan är jämförelsegruppen också selekterad på liknande sätt.

Tabell 1 jämför de två grupperna uppdelat på män och kvinnor.

Tabell 1 Egenskaper 1997 i gruppen som fick respektive inte fick barn 1999

	Kvinnor		Män	
	Fått barn	Inte fått barn	Fått barn	Inte fått barn
Antal	19 834	369 853	16 571	550 923
Alder				
medelålder	26,96	26,41	28,4	27,22
20-25	0,412	0,547	0,272	0,472
26-30	0,383	0,225	0,421	0,252

¹ Lönestrukturstatistiken inom den offentliga sektorn baseras på totalundersökningar men en del av statistiken inom den privata sektorn baseras på en urvalsundersökning. Det är de små företagen i privat sektor som undersöks med hjälp av en urvalsundersökning, vilket betyder att ungefär 50 procent av de anställda i den privata sektorn är med i undersökningen. Eftersom det inte är samma företag som undersöks varje år, innebär detta att det för många anställda inte finns uppgifter från alla år. Detta diskuteras vidare i avsnitt 4.

	Kvinnor		Män	
	Fått barn	Inte fått barn	Fått barn	Inte fått barn
31-35	0,164	0,132	0,238	0,163
36-40	0,041	0,096	0,069	0,113
Utbildning				
förgymnasial	0,093	0,095	0,116	0,140
gymnasial	0,556	0,565	0,578	0,596
eftergymnasial	0,351	0,340	0,306	0,264
Civilstånd				
gift	0,180	0,054	0,196	0,031
ogift	0,820	0,946	0,804	0,969
Invandrarstatus				
invandrare	0,097	0,085	0,110	0,086
infödd	0,903	0,915	0,890	0,914
Bostadslän				
storstad	0,557	0,560	0,533	0,519
skog	0,172	0,169	0,176	0,189
övriga	0,271	0,271	0,291	0,292
"Inkomstdecil" **				
medelinkomst	129 691	92 463	174 079	118 057
-nollinkomst	0,09	0,147	0,08	0,167
-2:a decilen	0,102	0,202	0,103	0,214
-3:e decilen	0,101	0,147	0,102	0,129
-4:e decilen	0,101	0,103	0,102	0,103
-5:e decilen	0,101	0,080	0,102	0,082
-6:e decilen	0,101	0,068	0,102	0,071
-7:e decilen	0,101	0,063	0,102	0,066
-8:e decilen	0,101	0,065	0,102	0,062
-9:e decilen	0,101	0,067	0,102	0,061
-10:e decilen	0,101	0,058	0,103	0,045
Arbetsmarknadsstatus				
sysselsatt	0,694	0,490	0,773	0,567
arbetslös	0,068	0,072	0,063	0,088
i utbildning	0,118	0,240	0,065	0,152
övärt	0,120	0,198	0,100	0,193
Andra inkomstslag				
socialbidrag>0	0,028	0,032	0,020	0,037
sjukpeng>0	0,015	0,017	0,007	0,013
Sektor**				
privat	0,542	0,569	0,807	0,802
offentlig	0,458	0,431	0,193	0,198

Alla skillnader förutom de för kvinnornas förgymnasiala utbildning, bostadslän samt 4:e inkomstdecil samt för männens övriga bostadslän, 4:e inkomstdecil, samt sektor är signifikanta på 1 % signifikansnivå. I Appendix finns en beskrivning av de bearbetningar och begränsningar som gjorts av materialet samt en definition av variablerna.

*I första decilen ingår personer som saknar inkomst. Resterande personer (med positiva inkomster) har delats in i 9 grupper, "deciler", utifrån inkomstfördelningen för män respektive kvinnor i föräldragruppen.

**Endast definierat för de som var sysselsatta

En jämförelse av de fyra kolumnerna i *Tabell 1* visar att de som fick barn 1999 skiljde sig från dem som inte fick barn i flera avseenden.² Männen i föräldragruppen var något äldre, mer välutbildade och bodde i något större utsträckning i storstadslän och i något mindre utsträckning i skogslän, jämfört med männen i jämförelsegruppen. En större andel av både kvinnor och män som fick barn var invandrare, jämfört med dem som inte fick barn.

De blivande föräldrarna hade högre inkomster, vilket avspeglades både i medelinkomst och i inkomstfördelning. Det var också stor skillnad på vilken arbetsmarknadsstatus män och kvinnor i föräldragruppen respektive i jämförelsegruppen hade år 1997. Bland kvinnorna som fick barn var ungefär 70 procent sysselsatta. Kvinnorna i jämförelsegruppen var sysselsatta i betydligt lägre utsträckning. Även bland männen var föräldrarna de som arbetade mest, men här var sysselsättningsnivåerna högre än bland kvinnorna. Männen som fick barn var arbetslösa i lägre utsträckning än männen som inte fick barn. Både bland männen och bland kvinnorna var andelen personer i utbildning lägre i gruppen som fick barn. Även andelen personer i statusen övrigt, som bland annat inkluderar personer som var föräldralediga, sjukskrivna och pensionerade, var högre. En större andel av både kvinnor och män i jämförelsegruppen hade socialbidrag. Bland dem som var sysselsatta var en något större andel av de blivande kvinnliga föräldrarna anställda i offentlig sektor.

Sammanfattningsvis hade föräldragruppen en starkare ställning på arbetsmarknaden än jämförelsegruppen 1997. Föräldrarna hade högre utbildning, högre inkomster och var sysselsatta i högre utsträckning.

2.3 Metod

Vid en jämförelse av olika utfall (såsom arbetsmarknadsstatus, arbetstid och lön) kan det faktum att det fanns skillnader mellan föräldragruppen och jämförelsegruppen innebära ett problem. Utöver de skillnader som framgick av tabell 1, kan det också finnas skillnader i icke-observerade egenskaper, såsom motivation och engagemang i arbetet, mellan grupperna. Man brukar tala om att det

² Att antalet män som fick sitt första barn 1999 inte är detsamma som antalet kvinnor har sin förklaring i att fler män än kvinnor försvinner när datamaterialet avgränsas. Exempelvis har fler män uteslutits ur föräldragruppen på grund av att de var ensamstående och inte bodde tillsammans med sitt nyfödda barn. I jämförelsegruppen är däremot männen fler än kvinnorna. Detta beror på att fler män än kvinnor i åldern 20–40 år inte hade fått barn t o m 2001.

finns ett endogenitetsproblem i förhållandet mellan föräldraskap och olika utfall. Med endogenitet menas här att det kan förekomma en selektion in i föräldraskap på basis av egenskaper som inte går att observera hos individen. Om det t ex är mer sannolikt att kvinnor med lägre motivation för arbete får barn och att det samtidigt är mindre sannolikt att dessa kvinnor arbetar eller har höga inkomster, kan de här icke-observerade egenskaperna leda till en överskattning av det negativa sambandet mellan att få barn och olika arbetsmarknadsrelaterade utfall som sysselsättning, inkomst, och arbetstid.

2.3.1 Hur har man gjort i tidigare studier?

Det finns många studier som behandlar sambandet mellan barn och arbetsutbud. Ett flertal svenska studier (t ex Hörnqvist 1997, Flood & Gråsjö 1997, Westerlund m fl 2005) har undersökt hur mycket svenska män och kvinnor arbetar innan och efter de får barn. Dessa studier beskriver hur föräldrarnas situation ändras men de tar bara hänsyn till ett fåtal observerade egenskaper. Resultaten tyder på att det är främst kvinnor som minskar sin arbetstid när de blir föräldrar. Männens arbetstid påverkas däremot inte i någon nämnvärd utsträckning.

Exempel på studier som försöker lösa det ovan beskrivna endogenitetsproblemet genom att använda olika typer av instrumentvariabler är Angrist & Evans (1998) och Jacobsen m fl (1999). Angrist & Evans använder sig av en företeelse som innebär att föräldrar föredrar en barnaskara med både pojkar och flickor. Genom att använda det faktum att det är mer sannolikt att föräldrar som har barn av enbart samma kön ska skaffa ytterligare ett barn försöker författarna kringgå endogenitetsproblemet. Resultaten är enligt författarna både väntade och oväntade. Barn leder allmänt till en minskning i kvinnors arbetsutbud, däremot är denna minskning mycket mindre än väntad för universitetsutbildade kvinnor. Män däremot påverkas nästan inte alls av att familjen växer. Jacobsen m fl använder sig istället av tvillingfödslar för att mäta effekten av ett oplanerat barn på kvinnors arbetsutbud och inkomst. Effekterna på arbetsutbudet är små, men signifikanta under åren direkt efter födseln. Effekterna på inkomsten är betydande på kort sikt, dessa effekter består också längre än effekterna på arbetsutbudet.

2.3.2 Vad gör den här studien?

I den här studien används så kallad matchning för att försöka komma runt ett möjligt samband mellan å ena sidan om man får barn eller inte och å andra si-

dan vilka egenskaper man har. Vid matchning jämförs en person som fått barn, med andra personer som inte fått barn men som i övrigt hade samma kombination av observerade egenskaper. Genom matchning kan alltså ingen hänsyn tas till icke-observerade skillnader mellan grupperna, men genom att matchningen sker på ett stort antal variabler som har betydelse för en individs arbetsmarknadssituation är förhoppningen att ett eventuellt endogenitetsproblem minimeras.

I den följande analysen matchas föräldragruppen och jämförelsegruppen utifrån kombinationen av alla de egenskaper som finns i tabell 1. Dessa egenskaper, och kombinationen av dem, kan troligen på ett bra sätt förutsäga en persons arbetsmarknadssituation. *Ålder* kan användas som en indikator på arbetslivserfarenhet, vilket utgör en viktig faktor för möjligheten att få jobb. Det samma gäller *utbildning*. Från tidigare studier finns tecken som tyder på att även *civilstånd* och *invandrarsstatus* har betydelse för hur framgångsrik en person är på arbetsmarknaden. I rapporten undersöks pendlingsbeteende, och eftersom detta troligen skiljer sig åt beroende på om man bor i exempelvis ett skogslän eller ett storstadslän utgör även *bostadslänet* en viktig variabel. Det är också troligt att arbetsmarknadsstatus (det vill säga om man var sysselsatt, arbetslös, i utbildning o s v) 1997 påverkar statusen 2001. Därför inkluderas tre variabler som på olika sätt är tänkta att fånga situationen 1997: *inkomst*, *arbetsmarknadsstatus* samt huruvida man hade inkomst från *socialbidrag* eller *sjukpenning*. Trender i inkomstutvecklingen fångas av *medelinkomsten* 1993–1997. *Sektor*, slutligen, fångar skillnader som har med arbetssituationen att göra och som skiljer sig mellan offentlig och privat sektor.

Som exempel jämförs en barnafödande 26–30-årig, gymnasieutbildad, ogift, svenskfödd, storstadsboende kvinna som låg i 4:e inkomstdecilen och var sysselsatt i offentlig sektor 1997 med andra kvinnor i samma situation som inte fick barn.

För att matchningen ska kunna genomföras måste det för varje kombination av de ovan nämnda egenskaperna finnas minst en person i föräldragruppen och en i jämförelsegruppen. Detta medförde att 3 procent av föräldragruppen uteslöts för att de inte hade någon motsvarighet i jämförelsegruppen. Samtidigt

uteslöts 17 procent av jämförelsegruppen för att det inte fanns några motsvarande personer i föräldragruppen³.

För att resultaten i rapporten ska kunna tolkas som effekter av barnafödande får det inte finnas andra systematiska skillnader, utöver de skillnader som matchas på, mellan de som fick barn och de som inte fick det.

I avsnitt 4 jämförs bland annat arbetstider, arbetets kvalifikationsnivå och löner mellan föräldragruppen och jämförelsegruppen. För att få en så bra jämförelse som möjligt vore det då önskvärt att utöka antalet variabler som används i matchningen till att även inkludera dessa variablers värden 1997. Detta är dock inte möjligt eftersom uppgifter om arbetstider, arbetets kvalifikationsnivå och löner endast finns för både 1997 och 2001 för en tredjedel av personerna i studien. Men det kan ändå vara intressant att mäta skillnader som uppstår mellan föräldragruppen och jämförelsegruppen över tiden. Därför används en metod som i den metodologiska litteraturen kallas för difference-in-differences. Metoden bygger på antagandet att förändringen i jämförelsegruppen ger en riktig uppskattning av vad som skulle ha hänt med föräldragruppen, om denna inte fått barn. Under detta antagande görs en jämförelse av förändringen i t ex arbetstid mellan föräldrar och jämförelsegrupp mellan 1997 och 2001 vilket ger en uppskattning av effekten av att få barn.

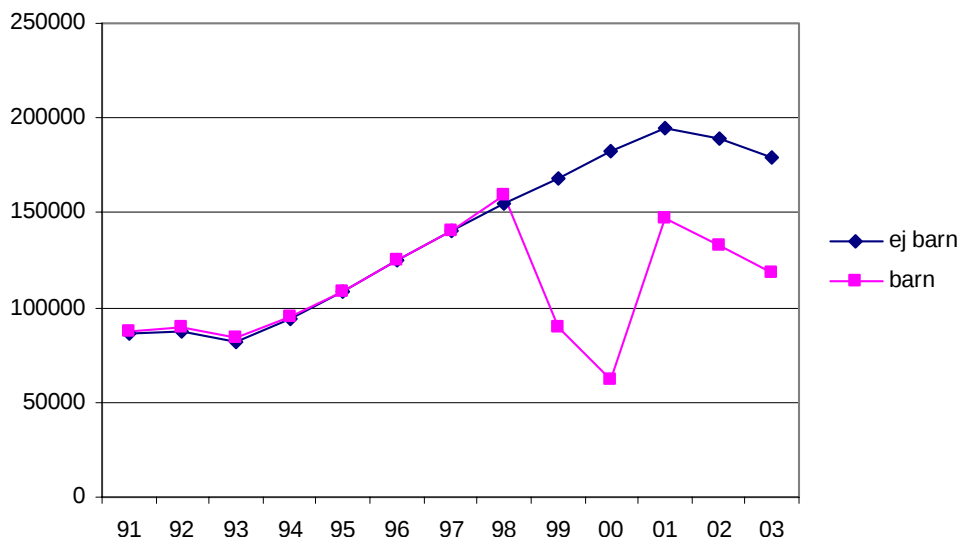
3 Arbeta eller inte arbeta

Det här avsnittet beskriver vad kvinnor och män i föräldragruppen och i jämförelsegruppen gjorde, det vill säga vilken arbetsmarknadsstatus de hade, både innan och efter barnet föddes. För att illustrera skillnaden i arbetsmarknadsstatus mellan grupperna visas först i *Figur 1* och *Figur 2* inkomstutvecklingen⁴ från 8 år innan till 4 år efter barnet föddes. Grupperna är matchade på alla de variabler som beskrevs i föregående avsnitt.

³ Det faktum att en mycket större del av jämförelsegruppen uteslöts jämfört med föräldragruppen innebär inte något problem eftersom fokus ligger på föräldragruppen. De personer i jämförelsegruppen som inte hade någon motsvarighet i föräldragruppen är inte relevanta för analysen.

⁴ Inkomsten mäts här som årslöneinkomsten plus inkomst från aktiv näringsverksamhet.

Figur 1 Inkomstutvecklingen* 1991–2003 för kvinnor som fick respektive inte fick barn 1999

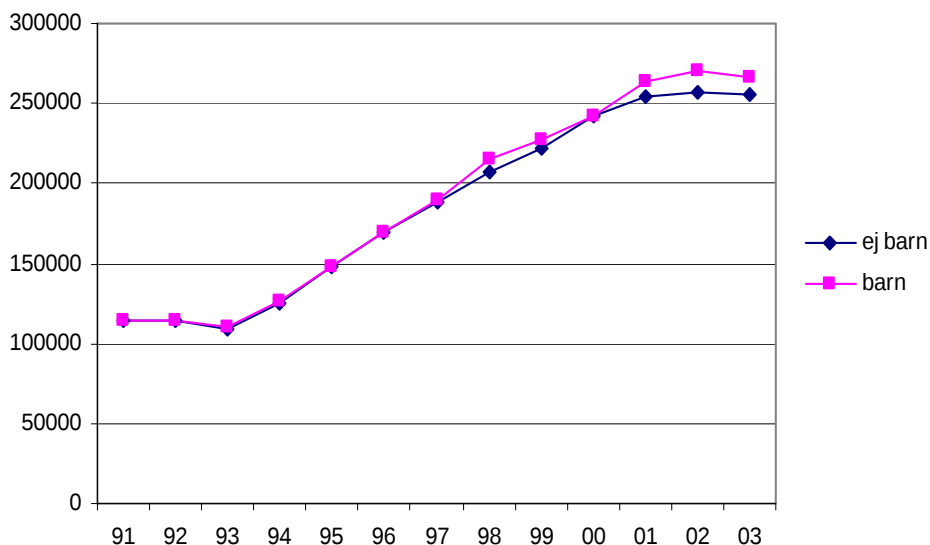


*Siffrorna är justerade med KPI och inkluderar personer som saknar inkomst.

Kvinnornas inkomster är mycket lika fram till år 1997, vilket inte är förvånande då matchning har gjorts på medelinkomst 1993–1997. Året innan barnet föddes, 1998, kan en viss ökning av inkomsterna skönjas för kvinnor med barn, men sedan faller deras inkomster till mycket låga nivåer år 1999 och 2000. Detta inkomstfall orsakas med största sannolikhet av en nedgång i arbetstid på grund av föräldraledighet. År 2001 har många av de kvinnliga föräldrarna antagligen återgått till arbete, men som figuren visar ligger inkomsterna nu på en klart lägre nivå. Detta är antagligen en spegling av att många mödrar efter ledigheten arbetar deltid. Nedgången i inkomsterna år 2002 och 2003 är en följd av att restriktionerna för barnafödande bara gäller fram till 2001, vissa personer

(både i föräldragruppen och i jämförelsegruppen) får alltså barn år 2002 och 2003.⁵

Figur 2 Inkomstutvecklingen* 1991–2003 för män som fick respektive inte fick barn 1999



*Siffrorna är justerade med KPI och inkluderar personer som saknar inkomst.

Precis som för kvinnorna är männens inkomster väldigt lika fram till 1997. Efter 1997 ökar inkomsterna för män med barn något och ligger sedan fortsättningsvis på en högre nivå. Det enda undantaget är året efter barnets födelse, 2000, vilket antagligen återspeglar uttaget av den så kallade pappamånaden. På grund av att vissa män får barn 2002 och 2003 sker en utplaning av inkomsterna efter 2001.

Figureerna ovan bekräftar det uttagsmönster av föräldrapenning och föräldraledighet som beskrevs i avsnitt 2. Det faktum att kvinnor tar ut mest ledighet avspeglas tydligt i inkomsterna. Figureerna ger också en bild av att föräldrars

⁵ När personerna inte heller tillåts att få barn efter 2001, sker ingen nedgång i inkomsten. Se figur A1 och A2 i appendix.

inkomstsituation på olika sätt påverkas av föräldraskapet under flera år efter barnet fötts. Kvinnors inkomstutveckling påverkas i negativ riktning medan mäns inkomstutveckling snarast påverkas i positiv riktning. I den följande genomgången undersöks orsakerna till dessa skillnader mer ingående.

3.1 Kvinnornas arbetsmarknadsstatus

I ett första steg undersöks vilken arbetsmarknadsstatus kvinnorna hade två år efter barnet hade fötts. Genom att matcha både kvinnorna i föräldragruppen och i jämförelsegruppen med en mängd register har varje person kunnat tillskrivas en arbetsmarknadsstatus. Detta har skett utifrån en prioritetsordning där högst prioritet har givits åt statusen sysselsatt⁶. Som sysselsatt räknas de som i november det aktuella året hade en inkomst över 7350 kr⁷. Näst högst prioritet har givits åt statusen arbetslös. Arbetslös var man om man den 15:e november var inskriven vid arbetsförmedlingen som öppet arbetslös eller deltagare i något program. Sysselsättning, arbetslöshet, egenföretagande och utbildning är unika status. Detta innebär att om en person räknas som sysselsatt så kan hon/han inte samtidigt vara arbetslös eller något annat. För närmare definition av alla status samt beskrivning av hur indelningen har gått till, se appendix. *Tabell 2* visar arbetsmarknadsstatus år 2001.

⁶ En prioritetsordning är nödvändig eftersom många personer förekommer i flera register samtidigt.

⁷ Egenföretagare som hade en inkomst över denna nivå räknas också som sysselsatta.

Tabell 2 Arbetsmarknadsstatus 2001 för kvinnor som fick respektive inte fick barn 1999 samt procentuell skillnad mellan dessa

	Fått Barn	Inte fått barn	Skillnad
Antal	19 214	309 962	
Sysselsatt	0,716 (0,003)	0,753 (0,001)	-0,037 (0,002)
Arbetslös	0,045 (0,001)	0,032 (0,000)	0,013 (0,001)
Egen företagare	0,010 (0,001)	0,008 (0,000)	0,002 (0,000)
I utbildning	0,088 (0,002)	0,104 (0,001)	-0,016 (0,001)
Föräldraledig	0,077 (0,002)	0,003 (0,000)	0,074 (0,001)
Pensionerad	0,007 (0,001)	0,014 (0,000)	-0,007 (0,000)
Sjukskriven	0,030 (0,001)	0,027 (0,000)	0,004 (0,001)
Socialbidrag	0,007 (0,001)	0,005 (0,000)	0,002 (0,000)
Övrigt	0,021 (0,001)	0,055 (0,000)	-0,034 (0,001)

Alla skillnader är statistiskt signifikanta på 1 % signifikansnivå. Standardfel anges inom parentes. Jämförelsegruppen har viktats om så att fördelningen av egenskaper motsvarar fördelningen av egenskaper i föräldragruppen.

Vid en jämförelse av kvinnor som hade samma uppsättning observerade egenskaper 1997 och endast skiljde sig åt i fråga om de fått barn eller inte, så arbetade de som fått barn mindre år 2001. Skillnaden uppgår till knappt 4 procentenheter. Detta stämmer väl överens med bilden från figur 1. Eftersom sysselsättningsstatus definieras utifrån inkomstnivå är det troligt att en del av kvinnorna som arbetade deltid efter att de fått barn helt enkelt inte nådde upp till den inkomstnivå som krävs för att de ska klassas som sysselsatta.

Andelen kvinnor med barn var också lägre än andelen kvinnor utan barn i utbildning, pension samt i restposten övrigt⁸. I gengäld var en större andel av de kvinnliga föräldrarna arbetslösa och föräldralediga år 2001.

Det är rimligt att anta att den arbetsmarknadsstatus som kvinnorna hade efter barnet föddes i hög utsträckning påverkades av situationen innan. I ett andra

⁸ Sammanlagt hade 63 procent av kvinnorna med barn och 59 procent av kvinnorna utan barn som var i övrigt inkomst från lön eller socialbidrag och/eller var inskrivna vid arbetsförmedlingen.

steg relateras därför situationen två år efter barnet föddes till situationen två år innan. *Tabell 3* visar föräldrarnas och jämförelsegruppens arbetsmarknadsstatus 2001, givet deras status 1997.⁹ Denna analys gör det möjligt att se hur kvinnorna rörde sig mellan olika status mellan åren.

Tabell 3 Procentuell skillnad i arbetsmarknadsstatus 2001 mellan kvinnor som fick respektive inte fick barn 1999, givet status 1997

		2001			
		Sysselsatt	Arbetslös	I utbildning	Övrigt
1997	Sysselsatt	-0,028 (0,002)	0,005 (0,001)	-0,020 (0,001)	0,043 (0,001)
	Arbetslös	-0,089 (0,007)	0,054 (0,005)	[-0,007] (0,005)	0,041 (0,006)
	I utbildning	-0,053 (0,003)	0,022 (0,002)	[-0,007] (0,003)	0,038 (0,002)
	Övrigt	-0,044 (0,004)	0,025 (0,002)	-0,009 (0,003)	0,028 (0,004)

Alla skillnader är statistiskt signifikanta på 1 % signifikansnivå utom värden markerade med []. Standardfel anges inom parentes. Jämförelsegruppen har viktats om så att fördelningen av egenskaper motsvarar fördelningen av egenskaper i föräldragruppen.

Tabellen läses radvis. Detta innebär att den relativa förändringen i andelen föräldrar som var sysselsatta både 1997 och 2001 anges i den översta radens första kolumn. Andelen föräldrar som var sysselsatta både 1997 och 2001 hade sjunkit med 2,8 procent i relation till jämförelsegruppen. Faktum är att inflödet till sysselsättning 2001 var lägre överlag för de kvinnliga föräldrarna, jämfört med kvinnorna utan barn. Särskilt stor var skillnaden för dem som var arbetslösa 1997. Flödet mellan arbetslöshet och sysselsättning var nära 9 procent lägre för kvinnorna med barn än för kvinnorna utan barn.

En större andel av kvinnorna i föräldragruppen var också kvar i arbetslöshet. Vidare började kvinnor med barn inte i utbildning i samma utsträckning som kvinnor utan barn. Däremot gick fler kvinnor med barn över till de tillstånd som inkluderas i övrigt, t ex föräldraledighet och sjukskrivning.

Sammanfattningsvis ser det ut som om kvinnor med barn upplevde en mer negativ arbetsmarknadsutveckling än jämförbara kvinnor utan barn. Denna utveckling verkar i första hand bero på att kvinnor som fick barn, oavsett vad de gjorde 1997, i lägre utsträckning hade börjat arbeta 2001. En tolkning av detta

⁹ I tabell A1 i appendix finns status för de två grupperna var för sig.

skulle kunna vara att kvinnor som inte hade något arbete innan de fick barn i lägre utsträckning tog sig in på arbetsmarknaden efter de blivit föräldrar. Om detta sedan berodde på att mödrarna inte kunde söka jobb, inte ville söka jobb, hade svårare att bli anställda eller något annat är en öppen fråga.

3.2 Männens arbetsmarknadsstatus

Syftet är nu att genomföra motsvarande analys för männen. *Tabell 4* visar männens situation år 2001 och *Tabell 5* redovisar förändringar i arbetsmarknadsstatus mellan 1997 och 2001.

Tabell 4 Arbetsmarknadsstatus 2001 för män som fick respektive inte fick barn 1999 samt procentuell skillnad mellan dessa

	Fått barn	Inte fått barn	Skillnad
Antal	16 004	451 232	
Sysselsatta	0,876 (0,003)	0,822 (0,001)	0,054 (0,001)
Arbetslös	0,025 (0,001)	0,035 (0,000)	-0,010 (0,000)
Egen företagare	0,015 (0,001)	0,011 (0,000)	0,004 (0,000)
I utbildning	0,025 (0,001)	0,045 (0,000)	-0,020 (0,001)
Föräldraledig	0,016 (0,001)	0,000 (0,000)	0,015 (0,000)
Pensionerad	0,004 (0,000)	0,010 (0,000)	-0,006 (0,000)
Sjukskriven	0,013 (0,001)	0,016 (0,000)	-0,003 (0,000)
Socialbidrag	0,006 (0,001)	0,007 (0,000)	-0,001 (0,000)
Övrigt	0,021 (0,001)	0,054 (0,000)	-0,033 (0,001)

Alla skillnader är statistiskt signifikanta på 1 % signifikansnivå. Standardfel anges i parentes. Jämförelsegruppen har viktats om så att fördelningen av egenskaper motsvarar fördelningen av egenskaper i föräldragruppen.

För männen var sysselsättningsgraden högre än för kvinnorna; till skillnad från kvinnorna var en större andel av männen som fick barn sysselsatta 2001 i jämförelse med männen som inte fick. Även i männens fall ser det alltså ut som om bilden i *Figur 4* avspeglar andelen sysselsatta personer. Fäderna var också arbetslösa i lägre utsträckning än männen utan barn. Knappt 2 procent av fäderna var föräldralediga år 2001.

Tabell 5 Procentuell skillnad i arbetsmarknadsstatus 2001 mellan män som fick respektive inte fick barn 1999, givet status 1997 ¹⁰

		2001			
		Sysselsatta	Arbetslösa	I utbildning	Övrigt
1997	Sysselsatta	0,036 (0,001)	-0,007 (0,000)	-0,014 (0,001)	-0,015 (0,001)
	Arbetslösa	0,118 (0,005)	-0,029 (0,003)	-0,042 (0,003)	-0,047 (0,004)
	I utbildning	0,124 (0,003)	-0,030 (0,002)	-0,057 (0,002)	-0,037 (0,002)
	Övrigt	0,115 (0,004)	-0,006 (0,002)	-0,032 (0,002)	-0,077 (0,003)

Alla skillnader är statistiskt signifikanta på 1 % signifikansnivå. Standardfel anges i parentes. Jämförelsegruppen har viktats om så att fördelningen av egenskaper motsvarar fördelningen av egenskaper i föräldragruppen.

Tabell 5 visar att en större andel av de män som fått barn än av de män som inte fått barn befann sig i sysselsättning 2001, oavsett vad de gjorde 1997. Hela 12 procent fler män med barn gick från att vara arbetslösa 1997 till att vara sysselsatta 2001. Andelen som gick från utbildning och övrigt till sysselsättning var också cirka 12 procent.

Sammanfattningsvis hade fäderna en mer positiv utveckling på arbetsmarknaden än de män som inte fått barn. Främst verkar detta ha berott på att män som inte arbetade 1997 började arbeta i mycket hög utsträckning efter att de fått barn.

4 Anpassning för dem som arbetade

Det här avsnittet fokuserar på dem som arbetade både 1997 och 2001. För de personer i föräldragruppen och jämförelsegruppen som arbetade båda åren görs en jämförelse av arbetstid, pendlingsavstånd till arbetet, arbetets kvalifikationsnivå samt lön. Vidare undersöks samspelet mellan arbetstid och pendlingsavstånd.

¹⁰ I tabell A2 i appendix finns status för de två grupperna var för sig.

4.1 Varför inte utökad matchning?

I den tidigare analysen skedde matchning bland annat på ett flertal variabler som kunde tänkas förklara arbetsmarknadsstatusen 2001. Jämförelsen i det här avsnittet skulle bli ännu bättre om det var möjligt att utöka matchningen och inkludera 1997 års värden på arbetstid, pendlingsavstånd, arbetets kvalifikationsnivå samt lön. I viss mån kan antagligen pendlingsavstånd samt lön 1997 fångas upp av matchningen på bostadslän samt inkomst. Då återstår arbetstid samt kvalifikationsnivå. En matchning på 1997 års värden för dessa variabler är emellertid inte möjlig på grund av att små företag i privat sektor inte totalundersöks. Detta innebär att uppgifter endast finns tillgängliga från både 1997 och 2001 för cirka en tredjedel av de sysselsatta personerna i studien. Om bara dessa uppgifter användes skulle det innebära ett alltför stort bortfall. Gruppernas utfall mäts dock som medelvärden och det finns ingen anledning att tro att dessa skulle skilja sig åt mellan gruppen personer i de små företag som undersöks och gruppen personer i de små företag som inte undersöks. Alltså är det möjligt att använda alla personer som har en uppgift från antingen 1997 eller 2001, men det är däremot inte möjligt att matcha på variabelvärdena 1997.

Precis som i avsnitt 3 kan det dock vara intressant att mäta skillnader som uppstår mellan föräldragruppen och jämförelsegruppen över tiden. Detta görs med hjälp av metoden difference-in-differences (förkortas DD i tabellerna).

4.2 Arbetstid

Den första jämförelsen rör arbetstiden före och efter barnets födelse för de olika grupperna. *Tabell 6* visar arbetstidens omfattning för kvinnor och män med respektive utan barn. Tjänstgöringsomfattning anger hur många procent av en heltid som en viss tjänst omfattar, och används som mått på individens arbetstid. Kortare frånvaro från arbetet, såsom kort sjukfrånvaro eller vård av barn, påverkar inte tjänstgöringsomfattningen¹¹. Däremot kommer en permanent nedgång i arbetstid, på grund av t ex deltidsarbete att påverka tjänstgöringsomfattningen.

¹¹ Tjänstgöringsomfattningen överskattar dock antalet arbetade timmar om personer varit frånvarande från arbetet.

Tabell 6 Arbetstid 1997 och 2001 för kvinnor och män som fick respektive inte fick barn 1999

	Barn 1999	Ej barn 1999	Barn 1999	Ej barn 1999	DD
	1997	1997	2001	2001	
Kvinnor					
Antal	10 015	97 802	9 764	105 542	
Tjänstgörings- omfattning	89,0 (0,275)	87,9 (0,091)	84,5 (0,209)	92,8 (0,065)	-9,4 (0,208)
Män					
Antal	9 845	170 329	9 845	186 001	
Tjänstgörings- omfattning	91,9 (0,274)	91,5 (0,064)	92,6 (0,216)	92,8 (0,053)	-0,6 (0,159)

Alla skillnader är signifikanta på 1 % signifikansnivå. Standardfel anges inom parentes. Jämförelsegruppen har viktats om så att fördelningen av egenskaper motsvarar fördelningen av egenskaper i föräldragruppen. Skattningarna har också viktats för att ta hänsyn till att urvalssannolikheten varierar över individer.

4.2.1 Kvinnornas arbetstid

Två år innan barnet föddes var skillnaden i arbetstid mellan de blivande mödrarna och de andra kvinnorna liten. Det verkar alltså som om matchningen av grupperna har fungerat bra även om arbetstid 1997 inte fanns med bland matchningsvariablerna. Grupperna är lika i de flesta avseenden som har betydelse för kvinnornas arbetstid.

DD i den högra kolumnen visar vilken effekt ett barns födelse hade på föräldrarnas arbetstid, givet att personerna som fick barn inte hade andra icke-observerade egenskaper som också påverkade hur mycket de arbetade. Ett barns födelse gav, enligt detta sätt att räkna, en nära 10-procentig negativ effekt på kvinnors arbetstid. Detta stämmer väl överens med vad tidigare studier på området kommit fram till, kvinnor som får barn minskar sin arbetstid relativt hur mycket de skulle ha arbetat om de inte fått barn.¹²

¹² För att säkerställa resultaten har en alternativ tjänstgöringsomfattning beräknats med hjälp av summerade löneuppgifter från Louise-registret. Samma utveckling i arbetstiden framkommer dock när dessa uppgifter används.

4.2.2 Männens arbetstid

Precis som för kvinnorna tyder likheten i arbetstid 1997 för männen i de två grupperna på en bra matchning. En beräkning med hjälp av difference-in-differences visar att barn hade en liten negativ effekt på mäns arbetstid. Detta är en följd av att männen som fick barn inte ökade sin arbetstid lika mycket som männen utan barn. Även dessa resultat stämmer med vad tidigare studier visat, nämligen att mäns arbetstid inte påverkas nämnvärt av att de får barn.¹³

4.3 Pendling till arbetet

Det är troligt att arbetstidsbeslutet är nära korrelerat med avståndet till arbetsplatsen. Det är rimligt att pendlingsavståndet påverkar arbetstiden och att önskad arbetstid påverkar var man bosätter sig, alltså pendlingsavståndet. Oavsett om så är fallet påverkas sannolikt den tid man är villig att spendera på resor till och från arbetet av att ett barn föds. I det här avsnittet jämförs pendlingsbeteendet, samt sambandet mellan arbetstid och pendlingsavstånd, för kvinnor och män som fick barn med kvinnor och män som inte fick barn.

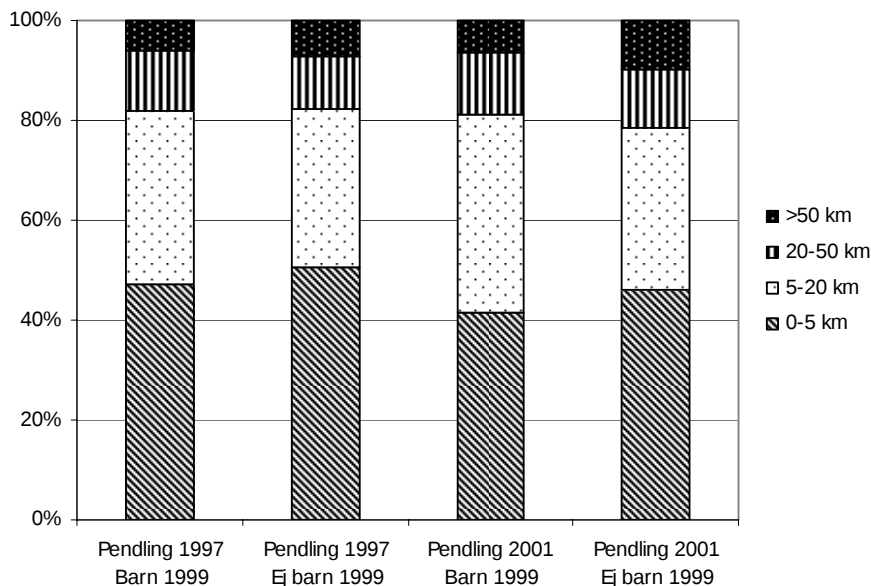
Pendlingsavståndet mellan bostad och arbetsplats mäts med hjälp av geografiska koordinater. Sverige är indelat i en mängd så kallade SAMS-områden (Small Area Market Statistics) och för varje sådant område kan en tyngdpunkt beräknas. Varje tyngdpunkt har två geografiska koordinater (öst-väst och nord-syd). Pendlingsavståndet beräknas genom en mätning av avståndet mellan tyngdpunkten i bostadens SAMS-område och arbetets SAMS-område. För enkelhetens skull har de beräknade avstånden delats in i olika nivåer: 0–5 km, 5–20 km, 2–5 mil och över 5 mil.

4.3.1 Kvinnornas pendling

Figur 3 visar andelen kvinnor som hade ett avstånd på 0–5 km från bostad till arbete, andelen som hade ett avstånd på 5–20 km o s v år 1997 och 2001.

¹³ En kontroll med hjälp av löneuppgifter från Louise-registret visar samma mönster.

Figur 3 Kvinnors pendlingsavstånd från bostad till arbete, 1997 och 2001



Alla skillnader är statistiskt signifikanta på 1 % signifikansnivå.

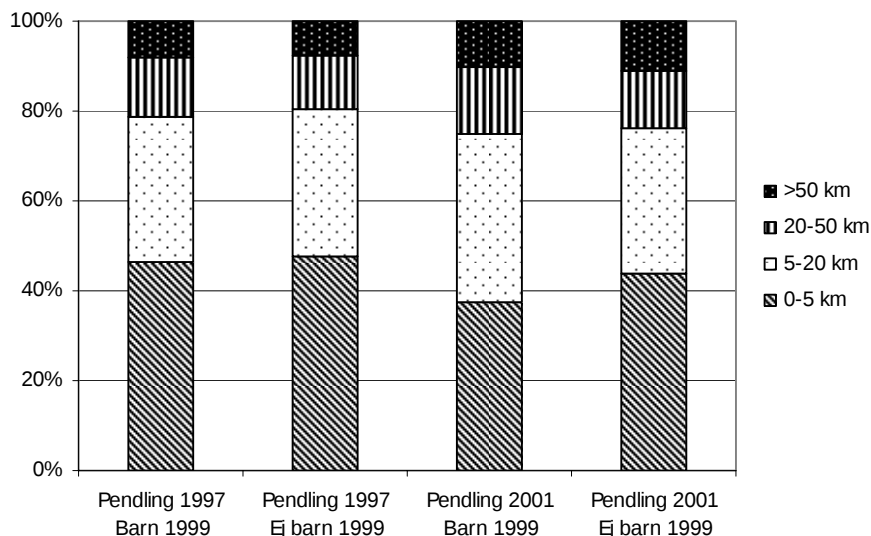
1997 hade 47 procent av de blivande mödrarna och 51 procent av jämförelsekvinnorna 0–5 km till arbetet, 35 respektive 32 procent hade 5–20 km, 12 respektive 11 procent pendlade 2–5 mil och 6 respektive 7 procent hade över 5 mils resväg från bostad till arbete.

DD-uppskattningen visar att föräldraskapet innebar en knappt 4-procentig positiv effekt på det 5–20 km långa pendlandet, på grund av att kvinnorna som fick barn började pendla 5–20 km i högre utsträckning än kvinnor som inte fick barn. Det innebar också en drygt 2-procentig negativ effekt på pendlandet som översteg 5 mil, på grund av att kvinnorna som fick barn inte började pendla över 5 mil i samma utsträckning som andra kvinnor.

4.3.2 Männens pendling

Figur 4 visar männens pendlingsavstånd 1997 och 2001.

Figur 4 Mäns pendlingsavstånd från bostad till arbete, 1997 och 2001



Alla skillnader är statistiskt signifikanta på 1 % signifikansnivå.

Drygt 46 procent av de blivande fäderna och drygt 47 procent av männen i jämförelsegruppen pendlade 0–5 km 1997, 32 respektive 33 procent pendlade 5–20 km, 13 respektive 12 procent pendlade 20–50 km och runt 8 procent pendlade över 50 km.

DD-uppskattningen visar att föräldraskapet innebar en knappt 6-procentig respektive en drygt 1-procentig positiv effekt på det 5–20 km respektive 20–50 km långa pendlandet. Det innebar vidare en drygt 5-procentig respektive en drygt 1-procentig negativ effekt på det kortaste (0–5 km) respektive det längsta (>50 km) pendlandet.

4.3.3 Är det bostadens eller arbetets lokalisering som ändrats?

Av figurerna ovan framgår pendlingsavståndet och hur detta förändras över tiden. Vad som inte framgår är huruvida det är bostadens eller arbetets lokalisering som ändras. *Tabell 7* visar därför hur stor andel av männen och kvinnorna som bodde/jobbade kvar respektive bytte bostad/arbetsplats.

Tabell 7 Förändring i lokalisering av bostad och arbetsplats mellan 1997 och 2001

	Kvinnor som fått barn	Kvinnor som inte fått barn	Män som fått barn	Män som inte fått barn
Samma bostad	40,49	45,44	40,62	52,56
Samma arbetsplats	48,83	40,52	45,75	47,09
Samma bostad & samma arbetsplats	22,41	22,49	21,67	28,68
Samma bostad men annan arbetsplats	18,09	22,95	18,95	23,87
Annan bostad men samma arbetsplats	26,43	18,01	24,07	18,40
Annan bostad & annan arbetsplats	33,07	36,52	35,30	29,02
Totalt	100	100	100	100

Kvinnor med barn bytte arbetsplats i lägre utsträckning än kvinnor utan barn.¹⁴ Detta skulle kunna betyda flera saker. Att byta arbete kan vara ett sätt att ta sig framåt i karriären och i sådant fall skulle man tolka resultatet som att kvinnor blir mindre karriärorienterade när de får barn. En annan möjlig förklaring kan vara att kvinnor fick svårare att hitta ett nytt arbete när de hade fått barn, antingen för att de inte hade lika stor möjlighet att söka efter arbete eller för att arbetsgivare blev mindre villiga att anställa dem.

Kvinnor utan barn var den grupp som i störst utsträckning ändrade både bostad och arbetsplats. I linje med resonemanget ovan skulle en möjlig förklaring till detta kunna vara att kvinnor utan barn hade stora möjligheter att göra karriär genom att flytta och byta arbetsplats. Män med barn bytte bostad (bostads-SAMS) i högre utsträckning än män utan barn. Män utan barn var den grupp som i högst utsträckning ändrade varken bostad eller arbetsplats.

¹⁴ Egentligen bytte de arbetsplats-SAMS-kod. Resultaten blir likartade när jag undersöker hur många kvinnor som bytte arbetsställesnummer (cfarnr) mellan åren. En ungefär lika stor del av kvinnorna hade bytt arbetsplats-SAMS som arbetsställesnummer.

4.4 Samband mellan arbetstid och pendlingsavstånd

Kvinnor och män ändrade alltså i viss mån både sin arbetstid (kvinnor) och sitt pendlingsbeteende när de fick barn. Hängde dessa beslut ihop på något sätt? Hur hängde de i så fall ihop? *Tabell 8* visar hur kvinnor och män ändrade sin arbetstid mellan 1997 och 2001 givet vilket pendlingsavstånd de hade 1997. I tabellen har avstånden 20–50 km och >50 km slagits samman till en kategori.

Tabell 8 Förändring av arbetstiden mellan 1997 och 2001 för kvinnor och män som fick respektive inte fick barn 1999, givet avstånd till arbetet 1997

	Barn 1999	Ej barn 1999	Barn 1999	Ej barn 1999	DD
	Tjomf 1997	Tjomf 1997	Tjomf 2001	Tjomf 2001	
Kvinnor					
Antal	9 333	91 431	9 189	98 170	
0-5 km	89,15 (0,398)	87,97 (0,130)	84,37 (0,305)	92,41 (0,097)	-9,23 (0,301)
5-20 km	91,73 (0,435)	88,96 (0,160)	85,23 (0,348)	93,42 (0,119)	-10,96 (0,359)
>20 km	84,73 (0,813)	89,74 (0,215)	84,31 (0,586)	92,67 (0,169)	-3,35 (0,564)
Alla	89,22 (0,284)	88,56 (0,092)	84,66 (0,215)	92,78 (0,069)	-8,77 (0,214)
Män					
Antal	9 278	158 250	8 915	172 572	
0-5 km	91,88 (0,409)	91,76 (0,094)	92,19 (0,333)	93,08 (0,078)	-1,01 (0,238)
5-20 km	92,18 (0,477)	91,80 (0,111)	92,60 (0,416)	92,80 (0,096)	-0,58 (0,284)
>20 km	91,42 (0,691)	91,13 (0,163)	93,75 (0,442)	93,04 (0,129)	0,42 (0,393)
Alla	91,88 (0,284)	91,66 (0,066)	92,66 (0,225)	92,98 (0,055)	-0,55 (0,165)

Tjomf i tabellen står för tjänstgöringsomfattning. Alla skillnader, utom de för män när det gäller alla avstånd 1997 och när det gäller 5-20 km avstånd 2001, är statistiskt signifikanta på 1 % signifikansnivå. Mäns DD-estimat för >20 km är inte heller statistiskt signifikant. Standardfel anges inom parentes. Jämförelsegruppen har viktats om så att fördelningen av egenskaper motsvarar fördelningen av egenskaper i föräldragruppen.

Med hjälp av DD-metoden kan en effekt av barnafödande på arbetstiden, givet pendlingsavstånd 1997, beräknas. Denna skattning tyder på att kvinnor som hade 5–20 km till arbetet erfor den största negativa effekten på arbetstiden. Denna effekt uppgick till knappt 11 procent.

Männen som fick barn ökade inte sin arbetstid lika mycket som männen utan barn och därför var effekten av att få barn negativ (se DD i högra kolumnen). Den största negativa effekten var för dem som hade 0–5 km till arbetet 1997, men i jämförelse med kvinnor framstår effekten som liten, bara 1 procentenhet.

En möjlig förklaring till att personer som hade kortare resväg till arbetet upplevde den största negativa arbetstidseffekten av att få barn skulle kunna vara argumentet att det måste ”löna sig” att arbeta. En lång resväg till arbetet innebär att en relativt stor del av tiden borta från hemmet går åt till att resa samt att kostnaden för resan är relativt hög, både i termer av tid och av pengar. En minskning av arbetstiden (eller en mindre ökning i männens fall) skulle i detta läge kunna innebära att det inte längre ”lönar sig” att arbeta, varken tidsmässigt eller pengamässigt. Har man däremot kortare till arbetet är resans del av kostnaderna för att arbeta inte lika stor och en minskning av arbetstiden kan därför kanske te sig mer rimlig.

4.5 Yrkets kvalifikationsnivå

Kvinnor med barn bytte arbetsplats i lägre utsträckning än kvinnor utan barn. Kan detta ha berott på att kvinnor med barn redan arbetade med mer kvalificerade arbeten och därför inte hade behov av att byta arbete? Vilken typ av arbete hade föräldrarna och personerna i jämförelsegruppen? Och rörde de sig mellan olika kvalifikationsnivåer mellan åren? Dessa frågor studeras i detta avsnitt med hjälp av standard för svensk yrkesklassificering (ssyk). Alla yrken har delats in i tre nivåer: *hög*-, *medel*- och *lågkvalificerat* arbete.¹⁵ *Tabell 9* visar hur stor andel av kvinnorna respektive männen som arbetade med olika typer av arbeten 1997 och 2001.

¹⁵ Högkvalificerat arbete inkluderar ledningsarbete, arbete som kräver teoretisk specialistkompetens och arbete som kräver kortare högskoleutbildning. Medelkvalificerat arbete inkluderar kontors- och kundservicearbete, service-omsorgs och försäljningsarbete, arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske, hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning samt process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m m. Lågkvalificerat arbete är arbete utan krav på särskild utbildning.

Tabell 9 Andel kvinnor och män med högkvalificerat, medelkvalificerat samt lågkvalificerat arbete 1997 och 2001

	Barn 1999	Ej barn 1999	Barn 1999	Ej barn 1999	DD
	1997	1997	2001	2001	
Kvinnor					
Antal	10 015	97 802	9 764	105 542	
Högkvalificerat	45,8 (0,624)	46,1 (0,195)	51,9 (0,600)	54,4 (0,186)	-2,2 (0,513)
Medelkvalificerat	47,0 (0,625)	48,6 (0,195)	45,8 (0,598)	42,6 (0,184)	4,8 (0,513)
Lågkvalificerat	7,3 (0,325)	5,2 (0,087)	2,4 (0,182)	3,0 (0,064)	-2,7 (0,212)
Män					
Antal	9 845	170 329	9 845	186 001	
Högkvalificerat	39,5 (0,719)	39,5 (0,169)	47,9 (0,691)	47,4 (0,161)	0,4** (0,454)
Medelkvalificerat	57,0 (0,728)	56,2 (0,172)	49,8 (0,691)	49,7 (0,161)	-0,7** (0,457)
Lågkvalificerat	3,4 (0,268)	4,3 (0,070)	2,3 (0,208)	2,9 (0,054)	0,3 (0,162)

Alla skillnader, utom de för andelen kvinnor som arbetade i yrken med hög kvalifikationsnivå 1997, samt de för män som arbetade med hög kvalifikationsnivå 1997 och med hög-och medel kvalifikationsnivå 2001, är signifikanta på 1 % signifikansnivå. Standardavvikelse anges inom parentes. Jämförelsegruppen har viktats om så att fördelningen av egenskaper motsvarar fördelningen av egenskaper i föräldragruppen. Skattningarna har också viktats för att ta hänsyn till att urvalssannolikheten varierar över individer

Det var ingen skillnad i andelen kvinnor med respektive utan barn som arbetade med högkvalificerade arbeten 1997¹⁶. En något större andel av kvinnorna i jämförelsegruppen arbetade emellertid med medelkvalificerade arbeten medan det omvända gällde för lågkvalificerade arbeten. Att andelen kvinnor på olika kvalifikationsnivåer skiljde sig mellan mödrarna och kvinnorna i jämförelsegruppen är en indikation på att matchningen inte riktigt har lyckats fånga alla faktorer som påverkar nivå på yrke.

2001 hade kvinnorna med barn i lägre grad avancerat till högkvalificerade arbeten men i högre grad lämnat lågkvalificerade arbeten, jämfört med kvinnorna i jämförelsegruppen. Man kan spekulera i huruvida det första är ett

¹⁶ Skillnaden är inte statistiskt säkerställd. Detsamma gäller motsvarande värde för männen.

tecken på att mödrarna endast hade intresse av att avancera till en viss nivå eller att de, när de blivit föräldrar, stängdes ute från höga positioner.

Inte heller för män var det någon skillnad i andelen som arbetade med högkvalificerade arbeten mellan grupperna 1997. Männen i jämförelsegruppen arbetade i något lägre grad med medelkvalificerade arbeten och i något högre grad med lågkvalificerade arbeten, jämfört med männen som inte skulle få barn. Fyra år senare hade det inte skett några direkta förändringar.

4.6 Löneutveckling

Vad hände då med lönerna för personerna i de två grupperna mellan 1997 och 2001? *Tabell 10* visar hur lönen per månad förändrades för kvinnor och män mellan de två åren. Lönerna är uppräknade till heltid och de innehåller inte föräldrapenning, sjukpenning eller någon annan form av ersättning från socialförsäkringar¹⁷.

Tabell 10 Lön för kvinnor och män 1997 och 2001

	Barn 1999	Ej barn 1999	Barn 1999	Ej barn 1999	DD
	1997	1997	2001	2001	
Kvinnor					
Antal	10 015	97 802	9 764	105 542	
Månadslön	17 069	16 694	20 452	21 773	-1696
(medelvärde)	(74,41)	(19,95)	(81,28)	(32,07)	(69,2)
25:e percentilen	13 683	13 755	16 536	16 929	-321
Median	15 200	15 225	18 456	19 214	-733
75:e percentilen	18 000	17 651	21 987	23 503	-1865
Män					
Antal	9 845	170 329	9 845	186 001	
Månadslön	18 300	18 261	24 403	24 051	313
(medelvärde)	(85,82)	(18,97)	(142,16)	(32,2)	(75,6)
25:e percentilen	14 702	14 900	18 026	18 243	-19
Median	16 667	16 800	21 030	21 000	163
75:e percentilen	19 800	19 800	27 282	26 860	422

Alla skillnader, utom männens löner 1997, är statistiskt signifikanta på 1 % signifikansnivå. Standardavvikelse anges inom parentes. Jämförelsegruppen har viktats om så att fördelningen av egenskaper motsvarar fördelningen av egenskaper i föräldragruppen. Skattningarna har också viktats för att ta hänsyn till att urvals sannolikheten varierar över individer.

¹⁷ Se appendix för en beskrivning av lönedata och de bearbetningar som gjorts.

Det är tydligt att kvinnor som fick barn hade en sämre löneutveckling än kvinnor som inte fick barn. 1997 var lönen som väntat ganska lika för de båda grupperna. 2001 hade däremot kvinnorna utan barn fått ett rejält förspårng lönemässigt, i synnerhet kvinnorna i de övre delarna av lönefördelningen. DD-estimaten visar att skillnaden i ökningen av den genomsnittliga månadslönen mellan grupperna var nära 1700 kr, vilket motsvarar cirka 8 procent av genomsnittslönen.

Män med barn hade däremot en mer positiv löneutveckling. Det går inte att påvisa någon skillnad i medellön 1997 mellan männen som fick barn och männen i jämförelsegruppen. 2001 fanns en skillnad i lön, men en liten sådan. DD-estimaten visar att den genomsnittliga ökningen i lön var drygt 300 kr mer i månaden för män med barn än för män utan barn.

5 Sammanfattning

Den här rapporten har undersökt vad som händer med kvinnors och mäns arbetsmarknadssituation när de får barn. Studien presenterar en övergripande bild av hur en mängd faktorer påverkas. Dessa faktorer inkluderar sysselsättning, arbetslöshet, arbetstid, pendlingsavstånd, arbetets kvalifikationsnivå och lön. Tillgången till ett mycket omfattande datamaterial har gjort det möjligt att jämföra situationen för ett stort antal förstagångsföräldrar med utvecklingen för en jämförelsegrupp. Det verkar sannolikt att de skillnader mellan grupperna som presenterats beror på det faktum att den ena gruppen fick barn.

Rapporten visar, i likhet med tidigare studier, att barn innebär större förändringar för kvinnor än för män. Kvinnor som fick barn 1999 verkar i mindre utsträckning än andra jämförbara kvinnor ha sökt sig till förvärvsarbete. De arbetade också mindre, bytte arbete och avancerade till högkvalificerade arbeten i mindre utsträckning, samt hade en sämre löneutveckling. När det gäller pendlingsavstånd verkar de kvinnliga föräldrarna ha minskat sitt långa (>50 km) pendlande till förmån för det relativt korta (5–20 km) när de fick barn. För männen innebar föräldrskapet inte alls lika stora förändringar. Anpassningen verkar mest ha handlat om att de män som inte hade ett arbete skaffade ett jobb när de fick barn. Männen minskade i huvudsak sitt korta pendlande men i viss mån också det långa och de flyttade också mer än andra jämförbara män när de fick barn.

Sammanfattningsvis innebar föräldrskapet för kvinnor att deras utveckling på arbetsmarknaden avstannade. Män påverkades däremot inte i någon större

omfattning av att de blev föräldrar. Det är här tydligt att en parallell kan dras till kvinnors och mäns uttag av föräldraledighet. Kvinnor tar ut den absolut största delen av ledigheten, vilket i förlängningen verkar leda till minskade karriärmöjligheter för dem själva.

Referenser

Angrist J D & Evans W N (1998) "Children and their parents' labor supply: evidence from exogenous variation in family size" *The American Economic Review*, årg 88, nr 3, s 450-477.

Blau F D & Kahn L M (2003) "Understanding international differences in the gender wage gap" *Journal of Labor Economics*, årg 21, s 106-144.

Flood, L & Gråsjö, U (1997) "Tid för barn, tid för arbete – en undersökning av svenska hushålls tidsanvändning" *Familj, makt och jämställdhet*, SOU 1997:138, Rapport till utredningen om fördelning av ekonomisk makt och ekonomiska resurser mellan kvinnor och män.

Föräldraledighetslagen (1995:584)

Hörnqvist, M (1997) "Familjeliv och arbetsmarknad för män och kvinnor", *Familj, makt och jämställdhet*, SOU 1997:138, Rapport till utredningen om fördelning av ekonomisk makt och ekonomiska resurser mellan kvinnor och män.

Jacobsen J P, Wishart Pierce J & Rosenbloom J L (1999) "The effects of child-bearing on married women's labor supply and earnings" *The Journal of Human Resources*, årg 34, nr 3, s 449-474.

Jaumotte F (2003) "Female labour force participation: past trends and main determinants in OECD countries, OECD Economics Department Working Paper nr. 376.

Riksförsäkringsverket (2004) "Flexibel föräldrapenning – hur mammor och pappor använder föräldraförsäkringen och hur länge de är föräldralediga" RFV Analyserar 2004:14.

Westerlund L, Lindblad J & Larsson M (2005) "Föräldraledighet och arbetstid – hur mycket jobbar föräldrar som varit hemma med barn" LO, Stockholm.

Appendix

Avgränsning av datamaterialet

Drygt 76 000 personer blev förstagångsföräldrar 1999 (exkluderat de som fick tvillingar). Ungefär 52 procent av dessa har uteslutits av följande orsaker:

- i) fick fler barn 2000 eller 2001 (24 procent)
- ii) ”fel” ålder (7 procent)
- iii) invandrare som fick barn utomlands 1999 och inte finns med i registren alla år (7 procent)
- iv) bodde inte tillsammans med sitt nyfödda barn (4 procent)
- v) bodde med andra barn innan 1999 (6 procent)
- vi) utvandrade eller avlidna (1 procent)
- vii) finns inte med i register/saknar uppgifter (3 procent)

1999 fanns det drygt 2 miljoner personer som inte hade fått barn. Ungefär 57 procent av dessa har uteslutits av följande orsaker:

- i) fick barn 2000 eller 2001 (6 procent)
- ii) ”fel ålder” (47 procent)
- iii) invandrare som inte finns med i registren alla år (1 procent)
- iv) bodde med barn innan 1999, avlidna, utvandrade, finns ej med i register/saknar uppgifter (3 procent)

Definition av variabler

Alla variabler mäts 1997.

Utbildning

Utbildningsvariablerna är skapade utifrån den andra siffran i variabeln *hsun* som anger utbildningsnivå. Förgymnasial utbildning motsvarar utbildning kortare än 9 år eller 9 (10) år (motsvarande). Gymnasial utbildning är gymnasieutbildning som är högst två år och gymnasieutbildning som är längre än 2 år men högst tre år. Eftergymnasial utbildning motsvarar all högre utbildning (inklusive 4-årigt tekniskt gymnasium samt universitetets forskarutbildning).

Civilstånd

Som gift räknas man om man har civilstånd gift eller registrerat partnerskap.

Invandrarstatus

Alla personer som är födda utanför Sverige räknas som invandrare.

Län

Vi har delat in Sveriges län i tre grupper, storstadslän, skogslän samt övriga. Storstadslän: Stockholm, Västra götaland och Skåne.

Skogslän: Värmland, Dalarna, Gävleborg, Västernorrland, Jämtland, Västerbotten och Norrbotten.

Övriga: Uppsala, Södermanland, Östergötland, Jönköping, Kronoberg, Kalmar, Gotland, Blekinge, Halland, Örebro och Västmanland.

Inkomstdecil

Inkomsten bygger på kontrolluppgifter från arbetsgivare och inkluderar summan av lönebeloppsinkomsten från samtliga förvärvskällor samt deklarerad inkomst av aktiv näringsverksamhet.

Barn 00-01

De som enligt flergenerationsregistret fick barn år 2000 eller 2001.

Arbetsmarknadsstatus

Se nedan

Tjänstgöringsomfattning

Anges i procent av heltid. Variabeln kommer från den så kallade lönestrukturstatistiken som samlas in separat i varje sektor: statlig, primärkommunal, landstingskommunal och privat (arbetare och tjänstemän). För arbetare i privat sektor finns ingen tjänstgöringsomfattning. Variabeln arbetade timmar har därför använts för att beräkna en egen tjänstgöringsomfattning enligt formeln: $((\text{arbetade timmar}) / 165(*2)) * 100$. 165 timmar är ett genomsnitt för en heltidstjänst inom offentlig sektor.

Månadslön

Alla månadslöner är uppräknade till heltid med hjälp av tjänstgöringsomfattningen. Inom vissa sektorer för vissa år har man inte kunnat fastställa någon tjänstgöringsomfattning och därmed inte kunnat räkna upp lönerna till heltid. Det gör att vissa lönetabeller bara innehåller heltidsanställda. (se vidare Löne-data)

Arbetsmarknadsstatus

Indelningen i olika arbetsmarknadsstatus utgår från dataregistret Louise som innehåller årsvis uppgifter för hela den svenska befolkningen. Utifrån detta register har varje person sedan sökts upp i andra register och tillskrivits en unik status utifrån en given prioritetsordning. Högst prioritet har statusen *sysselsatt*. Finns man med i Kontrolluppgiftsregistret och tjänar sammanlagt mer än 50 procent av en städarlön i november månad det aktuella året, räknas man som sysselsatt. Även egenföretagare som tjänar över denna nivå räknas som sysselsatta.

Näst högst prioritet har statusen *arbetslös*. Hit räknas man om man den 15:e november det aktuella året varit inskriven vid arbetsförmedlingen som öppet arbetslös eller som deltagare i något arbetsmarknadspolitiskt program.

På tredje plats i prioriteringslistan kommer *resterande egenföretagare*, d v s de som tjänar mindre än 50 procent av en städarlön i november (7350 kr år 2001).

Fjärde prioritet har statusen *utbildning*. Har man under höstterminen varit registrerad på grundskolan, gymnasiet, komvux, sfi eller högskolan räknas man till denna status. Man räknas även hit om man haft studiemedel som överstiger 32 000 kr under året.

Alla status ovan är unika, d v s man kan bara ingå i en av dem varje år. Är man t ex sysselsatt så kan man inte samma år vara arbetslös. När vi har kommit så här långt i vår indelning finns det fortfarande en mängd personer som inte blivit, och inte heller utifrån våra data kan bli, placerade i någon unik status. En del av personerna har dock information om inkomster de fått från olika försäkringssystem under året. Inkomsterna från föräldraförsäkring, sjukförsäkring samt (förtids)pensionsförsäkring adderas och sedan beräknas varje inkomstslags del av totalen. Kommer den största delen av inkomsten från föräldraförsäkring räknas man som *föräldraledig*. Kommer den istället från sjukföräkring eller pensionsförsäkring så räknas man som *sjukskriven* alternativt *förtidspensionerad*. Av kvarvarande personer räknas de som hade någon inkomst från socialbidrag som *socialbidragstagare*. Resterande personer räknas in i statusen *övrigt*.

Lönedata

Strukturlönestatistiken samlas in separat i vardera av de fyra sektorerna: statlig, primärkommunal, landstingskommunal och privat. I den privata sektorn finns ytterligare en uppdelning på arbetare och tjänstemän.

Statistiken i den offentliga sektorn baseras på totalundersökningar medan statistiken inom den privata sektorn baseras på en urvalsundersökning. Urvalsförfarandet sker genom ett stratifierat obundet slumpmässigt urval. Stratifieringen sker genom korsklassificering av näringsgren och företagsstorlek. Företag som har 500 eller fler anställda totalundersöks.

Samtliga löner som redovisas är månadslöner uppräknade till heltid. Uppräkningen har gjorts med hjälp av tjänstgöringsomfattningen. Inom privat sektor saknas dock tjänstgöringsomfattning för vissa år och man har därför inte kunnat räkna upp några månadslöner till heltid. För de timanställda räknas timlönerna om till månadslöner.

Variabeln tjänstgöringsomfattning finns inte i privat sektor därför används istället variabeln arbetad tid. Variabeln "arbetad tid" anger hur många faktiska timmar som en person har arbetat under en viss tidsperiod (september–oktober 1997 och september 2001). Antalet timmar har dividerats med den genomsnittliga arbetstiden i offentlig sektor under samma period och på så vis har en "egen" tjänstgöringsomfattning kunnat räknas fram.

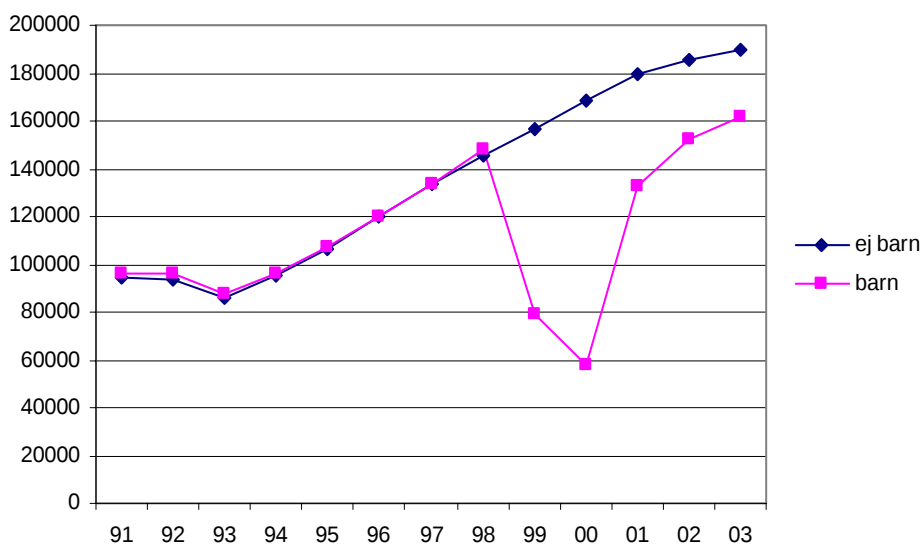
I vårt datamaterial har personerna inte sällan anställning i flera sektorer eller i flera företag samtidigt. Därför har tjänstgöringsomfattningen från alla anställningar slagits ihop (dock med den begränsningen att den inte kan överstiga 100). Även lönen från alla anställningar har lagts ihop.

Eftersom endast ett urval av de små företagen är undersökta har alla personer som arbetar i privat sektor en samplingsvikt. Om en person samtidigt arbetar i flera företag har hon/han flera samplingsvikter. Vikten från det företag där personen arbetar flest timmar har använts i studien. Vikterna används i alla beräkningar av arbetstid, lön och yrkeskvalifikation.

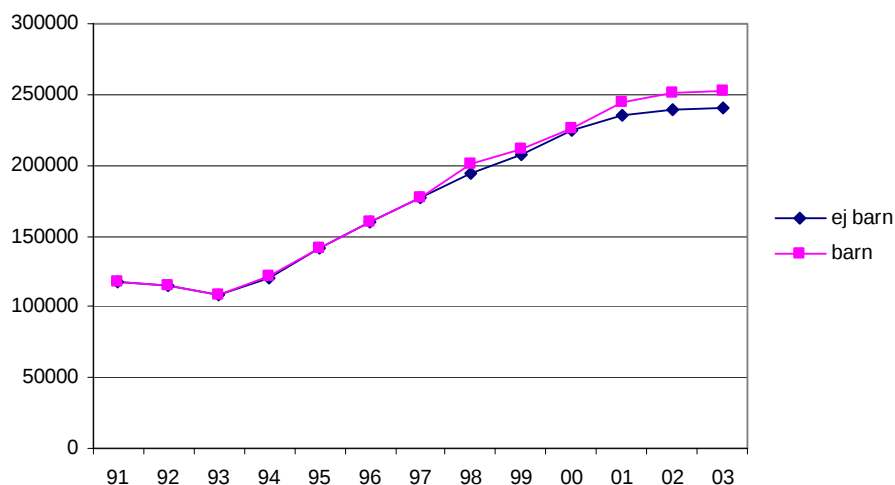
Kompletterande figurer och tabeller

I *Figur A 1* och *A2* är restriktionen om att personerna inte får få fler barn 2002 och 2003 borttagen. Till skillnad från i figur 1 och 2 sker det i dessa figurer inte någon nedgång i inkomsten dessa år.

Figur A 1 Inkomstutvecklingen 1991–2003 för kvinnor som fick barn 1999 respektive kvinnor som inte fick barn.



Figur A 2 Inkomstutvecklingen 1991–2003 för män som fick barn 1999 respektive för män som inte fick barn.



Tabell A 1 Arbetsmarknadsstatus 2001 för kvinnor som fick barn och för kvinnor som inte fick barn

		2001			
		Sysselsatt	Arbetslös	I utbildning	Övrigt
		Föräldrar			
1997	Sysselsatt	0,812 (0,003)	0,024 (0,001)	0,052 (0,002)	0,112 (0,003)
	Arbetslös	0,439 (0,014)	0,157 (0,010)	0,156 (0,010)	0,248 (0,012)
	I utbildning	0,552 (0,010)	0,075 (0,010)	0,212 (0,009)	0,161 (0,008)
	Övrigt	0,462 (0,011)	0,076 (0,006)	0,138 (0,007)	0,323 (0,010)
		Icke-föräldrar (matchade)			
1997	Sysselsatt	0,841 (0,001)	0,019 (0,000)	0,072 (0,001)	0,069 (0,001)
	Arbetslös	0,528 (0,004)	0,102 (0,002)	0,163 (0,003)	0,207 (0,003)
	I utbildning	0,606 (0,002)	0,052 (0,001)	0,219 (0,001)	0,124 (0,001)
	Övrigt	0,506 (0,002)	0,052 (0,001)	0,147 (0,002)	0,295 (0,002)

Tabell A 2 Arbetsmarknadsstatus 2001 för män med och utan barn samt procentuell skillnad mellan dessa, givet status 1997.

2001					
		Sysselsatta	Arbetslösa	I utbildning	Övrigt
Föräldrar					
1997	Sysselsatta	0,930 (0,002)	0,012 (0,001)	0,016 (0,001)	0,042 (0,002)
	Arbetslösa	0,671 (0,015)	0,112 (0,010)	0,042 (0,006)	0,175 (0,012)
	I utbildning	0,754 (0,013)	0,047 (0,007)	0,096 (0,009)	0,104 (0,010)
	Övrigt	0,649 (0,012)	0,062 (0,006)	0,041 (0,005)	0,249 (0,011)
			Icke-föräldrar	(matchade)	
	Sysselsatta	0,895 (0,001)	0,019 (0,000)	0,030 (0,000)	0,056 (0,000)
	Arbetslösa	0,553 (0,003)	0,141 (0,002)	0,085 (0,001)	0,222 (0,002)
1997	I utbildning	0,630 (0,002)	0,077 (0,001)	0,153 (0,001)	0,140 (0,001)
	Övrigt	0,534 (0,002)	0,068 (0,001)	0,072 (0,001)	0,326 (0,002)

IFAU:s publikationsserier – senast utgivna

Rapporter/Reports

- 2007:1** Lundin Daniela ”Subventionerade anställningar för unga – en uppföljning av allmänt anställningsstöd för 20–24-åringar”
- 2007:2** Lundin Daniela, Eva Mörk & Björn Öckert ”Maxtaxan inom barnomsorgen – påverkar den hur mycket föräldrar arbetar?”
- 2007:3** Bergemann Annette & Gerard van den Berg ”Effekterna av aktiv arbetsmarknadspolitik för kvinnor i Europa – en översikt”
- 2007:4** Junestav Malin ”Socialförsäkringssystemet och arbetsmarknaden – politiska idéer, sociala normer och institutionell förändring – en historik”
- 2007:5** Andersson Christian ”Lärartäthet, lärarkvalitet och arbetsmarknaden för lärare”
- 2007:6** Larsson Laura & Caroline Runeson ”Effekten av sänkt sjukpenning för arbetslösa”
- 2007:7** Stenberg Anders ”Hur påverkar gymnasialt komvux löneinkomster och vidare studier?”
- 2007:8** Forslund Anders & Kerstin Johansson ”Lediga jobb, arbetssökande och anställningar – den svenska matchningsfunktionen”
- 2007:9** Kennerberg Louise ”Hur förändras kvinnors och mäns arbetssituation när de får barn?”

Working Papers

- 2007:1** de Luna Xavier & Per Johansson ”Matching estimators for the effect of a treatment on survival times”
- 2007:2** Lundin Daniela, Eva Mörk & Björn Öckert ”Do reduced child care prices make parents work more?”
- 2007:3** Bergemann Annette & Gerard van den Berg ”Active labor market policy effects for women in Europe – a survey”
- 2007:4** Andersson Christian ”Teacher density and student achievement in Swedish compulsory schools”
- 2007:5** Andersson Christian & Nina Waldenström ”Teacher supply and the market for teachers”
- 2007:6** Andersson Christian & Nina Waldenström ”Teacher certification and student achievement in Swedish compulsory schools”
- 2007:7** van den Berg Gerard, Maarten Lindeboom & Marta López ”Inequality in individual mortality and economic conditions earlier in life”

- 2007:8** Larsson Laura & Caroline Runeson “Moral hazard among the sick and unemployed: evidence from a Swedish social insurance reform”
- 2007:9** Stenberg Anders “Does adult education at upper secondary level influence annual wage earnings?”
- 2007:10** van den Berg Gerard “An economic analysis of exclusion restrictions for instrumental variable estimation”
- 2007:11** Forslund Anders & Kerstin Johansson “Random and stock-flow models of labour market matching – Swedish evidence”

Dissertation Series

- 2006:1** Hägglund Pathric “Natural and classical experiments in Swedish labour market policy”
- 2006:2** Savvidou Eleni “Technology, human capital and labor demand”
- 2006:3** Söderström Martin “Evaluating institutional changes in education and wage policy”
- 2006:4** Lagerström Jonas “Discrimination, sickness absence, and labor market policy”
- 2006:5** Johansson Kerstin “Empirical essays on labor-force participation, matching and trade”