



IFAU – INSTITUTET FÖR  
ARBETSMARKNADSPOLITISK  
UTVÄRDERING

# **Arbetsmarknadspolitisk översikt 2006**

**Kristina Sibbmark**

**RAPPORT 2007:27**

Institutet för arbetsmarknadspolitisk utvärdering (IFAU) är ett forskningsinstitut under Arbetsmarknadsdepartementet med säte i Uppsala. IFAU ska främja, stödja och genomföra vetenskapliga utvärderingar. Uppdraget omfattar: effekter av arbetsmarknadspolitik, arbetsmarknadens funktionssätt, arbetsmarknadseffekter av åtgärder inom utbildningsväsendet och arbetsmarknadseffekter av socialförsäkringen. IFAU ska även sprida sina resultat så att de blir tillgängliga för olika intressenter i Sverige och utomlands.

IFAU delar även ut forskningsbidrag till projekt som rör forskning inom dess verksamhetsområden. Forskningsbidragen delas ut en gång per år och sista dag för ansökan är den 1 oktober. Eftersom forskarna vid IFAU till övervägande del är nationalekonomer, ser vi gärna att forskare från andra discipliner ansöker om forskningsbidrag.

IFAU leds av en generaldirektör. Vid institutet finns ett vetenskapligt råd bestående av en ordförande, institutets chef och fem andra ledamöter. Det vetenskapliga rådet har bl a som uppgift att lämna förslag till beslut vid beviljandet av forskningsbidrag. Till institutet är även en referensgrupp knuten där arbetsgivar- och arbetstagersidan samt berörda departement och myndigheter finns representerade.

Postadress: Box 513, 751 20 Uppsala  
Besöksadress: Kyrkogårdsgatan 6, Uppsala  
Telefon: 018-471 70 70  
Fax: 018-471 70 71  
ifau@ifau.uu.se  
www.ifau.se

IFAU har som policy att en uppsats, innan den publiceras i rapportserien, ska seminariebehandlas vid IFAU och minst ett annat akademiskt forum samt granskas av en extern och en intern disputerad forskare. Uppsatsen behöver dock inte ha genomgått sedvanlig granskning inför publicering i vetenskaplig tidskrift. Syftet med rapportserien är att ge den ekonomiska politiken och den ekonomisk-politiska diskussionen ett kunskapsunderlag.

# Arbetsmarknadspolitisk översikt 2006

av

Kristina Sibbmark\*

2007-12-06

---

\* Institutet för arbetsmarknadspolitisk utvärdering (IFAU), Box 513, 751 20 Uppsala. E-post: kristina.sibbmark@ifau.uu.se, tfn: 018-471 70 92. Tack till Ingemar Svenson, Ams, och de tjänstemän på Arbetsmarknadsdepartementet som hjälpt till att faktagranska innehållet.

## Innehållsförteckning

1	Inledning.....	4
2	Arbetsmarknadsmyndigheternas organisation och verksamhet.....	5
3	Arbetsmarknadspolitikens uppgift och mål .....	7
3.1	Arbetsmarknadsverkets uppgifter.....	7
3.2	Mål för den arbetsmarknadspolitiska verksamheten .....	8
3.2.1	2006 års budgetproposition .....	8
3.2.2	2006 års regleringsbrev .....	9
4	Den offentliga arbetsförmedlingen.....	11
4.1	Service till arbetssökande .....	11
4.2	De arbetssökandes skyldigheter.....	14
4.3	Service till arbetsgivare .....	15
4.4	Skyldigheter för arbetsgivare.....	16
5	Ekonomisk ersättning vid arbetslöshet.....	17
5.1	Arbetslöshetsförsäkring.....	17
5.2	Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen .....	21
6	Arbetsmarknadspolitiska program och stöd .....	21
6.1	Arbetsmarknadspolitiska program.....	22
6.1.1	Aktivitetsgarantin .....	24
6.1.2	Arbetsmarknadsutbildning.....	25
6.1.3	Arbetspraktik .....	26
6.1.4	Förberedande insatser .....	28
6.1.5	Projekt med arbetsmarknadspolitisk inriktning .....	29
6.1.6	Stöd till start av näringsverksamhet.....	30
6.1.7	Ungdomsinsatser .....	31
6.2	Anställningsstöd .....	33
6.2.1	Allmänt anställningsstöd .....	34
6.2.2	Anställningsstöd för långtidssjukskrivna.....	34
6.2.3	Förstärkt anställningsstöd.....	35
6.2.4	Särskilt anställningsstöd .....	36
6.3	Övriga stöd och insatser .....	37
6.3.1	Akademikerjobb .....	37
6.3.2	Arbetsplatsintroduktion .....	38
6.3.3	Flyttningsbidrag.....	39
6.3.4	Utbildningsvikariat.....	41

7	Särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga .....	42
7.1	Särskilda program och stöd .....	43
7.1.1	Lönebidrag.....	43
7.1.2	Skyddat arbete .....	45
7.1.3	Stöd till hjälpmedel på arbetsplatsen .....	48
7.1.4	Stöd till personligt biträde .....	48
7.1.5	Särskild stödperson för introduktion och uppföljning (SIUS).....	49
7.1.6	Särskilda insatser för syn- och hörselskadade .....	49
7.1.7	Särskilt stöd vid start av näringsverksamhet .....	50
7.1.8	Trygghetsanställning .....	50
7.1.9	Utvecklingsanställning .....	51
8	Europeiska socialfonden.....	52
8.1	Programperioden 2000–06 .....	52
9	Viktiga förändringar under 2006 .....	54
9.1	Arbetsmarknadspolitiska program.....	54
9.2	Anställningsstöd .....	55
9.3	Övriga stöd och insatser .....	56
	Referenser .....	57

# 1 Inledning

Den här rapporten ger en översikt över den svenska arbetsmarknadspolitiken under 2006: dess organisation, verksamhet, mål och medel. Översikten ges ut årsvis vid Institutet för arbetsmarknadspolitisk utvärdering (IFAU).

Rapporten inleds med en beskrivning av arbetsmarknadsmyndigheternas organisation, uppgifter och mål (*avsnitt 2–3*). Därefter följer en redogörelse för den service den offentliga arbetsförmedlingen kan erbjuda arbetssökande respektive arbetsgivare (*avsnitt 4*). *Avsnitt 5–7* behandlar arbetslöshetsförsäkringen samt de arbetsmarknadspolitiska programmen och stöden. *Avsnitt 5* innehåller också en kort beskrivning av Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen. *Avsnitt 8* beskriver hur medel från den Europeiska socialfonden användes under den aktuella programperioden. Avslutningsvis sammanfattas de viktiga förändringar som gjorts under 2006 i *avsnitt 9*.

De regler som beskrivs i rapporten var gällande vid utgången av 2006 och avsnittsindelningen följer i princip anslagen i budgetpropositionen, med hänvisning till utgiftsområde och anslag. Den som vill söka mer information kan studera de lagar och förordningar som refereras. Ytterligare information finns även i Arbetsmarknadsstyrelsen (Ams) allmänna råd om hur förordningarna bör tillämpas samt i Ams föreskrifter för respektive åtgärd.

I bilagorna presenteras den offentliga arbetsförmedlingens sökandekategorier (på både svenska och engelska), månadsvis statistik över antalet arbetslösa och deltagare i arbetsmarknadspolitiska program under år 2006 samt använda medel till arbetsmarknadspolitiska program och stöd under 2006.

## 2 Arbetsmarknadsmyndigheternas organisation och verksamhet<sup>1</sup>

De arbetsmarknadspolitiska myndigheterna lyder under Näringsdepartementet och ska verkställa riksdagens och regeringens beslut i arbetsmarknadspolitiska frågor.

### *Arbetsmarknadsverket*

Arbetsmarknadsverket (AMV) svarar för huvuddelen av den arbetsmarknadspolitiska verksamheten i landet. AMV omfattar Arbetsmarknadsstyrelsen (Ams) och en länsarbetsnämnd i varje län.<sup>2</sup> AMV:s uppgifter beskrivs närmare i *avsnitt 3.1*.

### *Arbetsmarknadsstyrelsen*

Ams är central förvaltningsmyndighet för allmänna arbetsmarknadsfrågor och chefsmyndighet för länsarbetsnämnderna. Ams har till uppgift att leda, samordna och utveckla den arbetsmarknadspolitiska verksamheten i landet och se till att den bedrivs effektivt. Myndigheten ska sätta upp mål och riktlinjer för verksamheten vid respektive länsarbetsnämnd, fördela de resurser som står till AMV:s förfogande och följa upp och utvärdera resultatet av den arbetsmarknadspolitiska verksamheten. Föreskrifter och andra beslut som behövs för att uppnå samordning, rationaliseringar och enhetlighet inom AMV ska också meddelas av Ams.

Ams leds av en styrelse (med fullt ansvar), som ansvarar för verksamheten. I styrelsen ingår bl a generaldirektören, som har till uppgift att ansvara för den löpande verksamheten och leda denna enligt styrelsens direktiv och riktlinjer.

---

<sup>1</sup> Detta avsnitt baseras i huvudsak på förordning (2001:623) med instruktion för Arbetsmarknadsverket och berör främst de områden som regleras i denna förordning. Det finns dock fler samverkansgrupper med olika aktörer på arbetsmarkanden än vad som styrs av förordningen och detta avsnitt ger inte en helt fullständig bild av AMV:s organisation.

<sup>2</sup> Enligt lagen (1997:1144) om försöksverksamhet med vidgad samordnad länsförvaltning i Gotlands län, utför länsstyrelsen i Gotlands län under tiden 980101–061231 de uppgifter som länsarbetsnämnden ska utföra.

Den *rådgivande nämnden* behandlar frågor om den offentliga arbetsförmedlingens organisation, verksamhet och utveckling. Nämnden består av representanter för parterna på arbetsmarknaden. *Kulturarbetsdelegationen* och *centrala delegationen för arbetslivsinriktad rehabilitering* har en rådgivande funktion och ska bl a följa och stödja utvecklingen av åtgärder som kan förbättra förhållandena på arbetsmarknaden för kulturarbetare respektive personer med funktionshinder. *Arbetslöshetsförsäkringsdelegationen* har till uppgift att följa utvecklingen av arbetslöshetsersättningen. Ams kan överlåta åt den att besluta i principiella ärenden om arbetslöshetskassor. *Personalansvarsnämnden* prövar frågor om disciplinansvar, uppsägningar av personliga skäl, åtalsanmälan och avstängning av personal för anställda inom AMV.

### ***Länsarbetsnämnden***

Länsarbetsnämnden lyder under Ams och är länsmyndighet för allmänna arbetsmarknadsfrågor. Nämnden ska leda, samordna och utveckla den arbetsmarknadspolitiska verksamheten i länet och se till att den bedrivs effektivt. Den ska även hjälpa Ams i dess verksamhet i totalförsvaret.

Länsarbetsnämnden leds av länsarbetsdirektören som är chef för myndigheten. Vid nämnden finns en styrelse (med begränsat ansvar) och en regional delegation för arbetslivsinriktad rehabilitering. Dessutom bör det finnas en arbetsmarknadsnämnd i varje kommun. Inom länsarbetsnämnden finns även den offentliga arbetsförmedlingen. I övrigt fastställer nämnden själv verksamhetens närmare organisation.

*Delegationen för arbetslivsinriktad rehabilitering* är rådgivande och ska bl a följa och stödja utvecklingen av anställningsfrämjande insatser för funktionshindrade i länet. I delegationen ska det finnas företrädare för arbetsmarknadens parter och handikapporganisationer. *Arbetsmarknadsnämnden* är ett samarbetsorgan som ska medverka till att den arbetsmarknadspolitiska verksamheten utformats utifrån lokala förutsättningar och behov. Nämnden ska bl a medverka till att målen för den nationella arbetsmarknadspolitiken uppnås, ansvara för kvaliteten i ungdomsinsatserna, medverka till att finna former och skapa utrymme för aktivitetsgarantin samt mobilisera det lokala arbetsmarknadsutbudet. I Arbetsmarknadsnämnden ingår företrädare för länsarbetsnämnden, arbetsförmedlingen, kommunen, det lokala näringslivet och lokala arbetstagarorganisationer.



### ***Den offentliga arbetsförmedlingen***<sup>3</sup>

Länsarbetsnämnden svarar för den offentliga arbetsförmedlingen. Huvudregeln är att det bör finnas minst en arbetsförmedling i varje kommun. Vid vissa länsarbetsnämnder finns dessutom, efter Ams bestämmande, verksamheter med bl a kulturarbetsförmedling, sjöarbetsförmedling och vissa särskilda resurser för arbetslivsriktad rehabilitering. På många större orter finns förmedlingar som riktar sig till särskilda yrkesgrupper.

Arbetsförmedlingen har tre kärnuppgifter: att sammanföra arbetssökande och arbetsgivare (matcha), att utbilda samt att aktivera. Förutom den platsförmedlande verksamheten erbjuder förmedlingarna också vägledning, arbetslivsriktad rehabilitering och förmedling av arbetsmarknadspolitiska program. Dessutom kontrollerar man att personer som får arbetslöshetsersättning står till arbetsmarknadens förfogande och aktivt söker arbete. Arbetsförmedlingens verksamhet beskrivs mer utförligt i *avsnitt 4*.

## **3 Arbetsmarknadspolitikens uppgift och mål**

Arbetsmarknadsverkets uppgifter och mål sätts både för längre perioder och årsvis. I detta avsnitt redogörs först för de grundläggande uppgifter som ska utföras och sedan för de mål som sattes upp för budgetåret 2006.

### **3.1 Arbetsmarknadsverkets uppgifter**

I förordning (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten anges vilka uppgifter AMV har tilldelats.

Den arbetsmarknadspolitiska verksamhetens huvuduppgifter är att:

- effektivt sammanföra den som söker arbete med den som söker arbetskraft,
- främja sysselsättning och kompetensutveckling för arbetslösa personer på en effektiv och flexibel arbetsmarknad,

---

<sup>3</sup> Utöver förordning (2001:623) med instruktion för AMV baseras detta stycke på Ams (2006a) och Arbetsmarknadsstyrelsens administrativa föreskrifter (AMSFS 2004:6) om arbetsförmedlingens organisation.

- underlätta för personer med svag ställning på arbetsmarknaden att få arbete och förhindra utslagning från arbetsmarknaden,
- motverka långa tider utan reguljärt arbete, samt
- motverka en könsuppdelad arbetsmarknad och på andra sätt bidra till ökad jämställdhet mellan kvinnor och män samt till ökad mångfald i arbetslivet.

Verksamheten ska utformas så att:

- den stärker den enskildes möjligheter att få behålla ett reguljärt arbete som så nära som möjligt ansluter till hans eller hennes förutsättningar och önskemål,
- den inte snedvrider konkurrensförutsättningarna för annan verksamhet,
- risken för att reguljära arbetstillfällen trängs undan blir så liten som möjligt,
- den anpassas till skilda förutsättningar och behov i olika delar av landet,
- den är förenlig med målen för ett ekologiskt hållbart Sverige.

Den arbetsmarknadspolitiska verksamheten bedrivs i form av platsförmedling, vägledning, arbetsmarknadspolitiska program, arbetsplatsintroduktion, arbetslivsinriktad rehabilitering, verksamhet för unga med funktionshinder och vissa anställningsfrämjande åtgärder. Verksamheten omfattar även frågor om arbetstillstånd, arbetslöshetsförsäkringen, totalförsvaret och byggnadstillstånd mm.

## **3.2 Mål för den arbetsmarknadspolitiska verksamheten**

Varje år sätter regeringen upp mål för arbetsmarknadspolitiken i den budgetproposition som lämnas till riksdagen. Målen konkretiseras sedan i regeringens regleringsbrev till AMV.

### **3.2.1 2006 års budgetproposition**

Målet för arbetsmarknadspolitiken är att den ska bidra till en väl fungerande arbetsmarknad. Den ska bidra till uthållig tillväxt, ökad sysselsättning och ett konkurrenskraftigt näringsliv i hela landet. Tillsammans med övrig politik ska arbetsmarknadspolitiken bidra till att uppnå målet för den ekonomiska politiken.

Grunden för arbetsmarknadspolitiken är platsförmedling. Ytterligare insatser behövs för dem som har det svårast att få ett arbete. Regeringen framhåller också att ett stort arbetsutbud, dvs ett högt arbetskraftsdeltagande och ett stort

antal arbetade timmar, som en viktig grund för finansieringen av välfärdssystemet. Målet är att sysselsättningen för personer mellan 20–64 år ska uppgå till 80 procent och den öppna arbetslösheten ska pressas tillbaka mot fyra procent.

Regeringen föreslår ett tvåårigt sysselsättningspaket för att hjälpa personer med liten eller ingen erfarenhet av arbetsmarknaden. Sysselsättningspaketet ska även hjälpa dem som kommit i en liknande situation på grund av längre arbetslöshet eller sjukskrivning.

### **3.2.2 2006 års regleringsbrev**

I regeringens regleringsbrev anges varje år ett antal mål för AMV:s verksamhet. För 2006 fördelas målen över två verksamhetsområden, förmedlingsverksamhet respektive programverksamhet, som vardera innehåller två verksamhetsgrenar.<sup>4</sup>

#### ***Verksamhetsområde 1 – Förmedlingsverksamhet***

Målen för förmedlingsverksamheten är att den ska bidra till att förkorta arbetslöshetstiden för de arbetssökande samt vakanstiden för otillsatta platser. Förmedlingsverksamheten ska också säkerställa arbetslöshetsförsäkringens roll som omställningsförsäkring. Verksamhetsområdet innehåller två verksamhetsgrenar: ”Matchning på arbetsmarknaden” och ”Stöd till dem som har det svårast på arbetsmarknaden”.<sup>5</sup>

#### ***Matchning på arbetsmarknaden***

*Mål 1:* Korta arbetslöshetstiden för kvinnor och män.

Arbetslösa kvinnor och män som har svårt att få arbete ska få hjälp från arbetsförmedlingen. Interlokal matchning ska främjas vid bristande lokal efterfrågan på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingens insatser ska bidra till att deltids-, tim-, och säsongarbetslösheten minskar. Arbetsförmedlingen ska bidra till att kvinnor och män som har rätt till arbetslöshetsersättning ska söka arbete aktivt,

---

<sup>4</sup> I budgetpropositionen finns ytterligare ett verksamhetsområde: Verksamhetstillsyn, kontroll och uppföljning.

<sup>5</sup> Jämfört med föregående år har skrivningar om särskild uppmärksamhet mot ungdomar, arbetshandikappade, flyktingar och personer med utländsk bakgrund försvunnit. Skrivningen om värdet av subventionerade och kortvariga arbeten har tillkommit.

även då de deltar i ett program. Insatser ska göras för att bryta den könssegrerade arbetsmarknaden.

*Mål 2:* Korta vakanstiden för lediga arbeten.

Arbetsförmedlingen ska erbjuda tjänster som bidrar till att snabbt sammanföra arbetsgivare med lediga arbeten och arbetssökande kvinnor och män. Arbetsgivare som anmäler ledigt arbete utan ansökningstid och som kan tillträdas omedelbart vid anmälningstillfället ska särskilt uppmärksammas. Den interlokala matchningen ska utvecklas framför allt i de fall då platserna inte kan tillsättas med lokala arbetssökande. Arbetssökande ska stimuleras att vara aktivt arbetssökande till lämpligt arbete och de arbetsmarknadspolitiska programmen ska bidra till att motverka brist på arbetskraft.

*Stöd till dem som har det svårast på arbetsmarknaden*

*Mål 1:* Antalet arbetssökande kvinnor och män med svag förankring på arbetsmarknaden som får ett osubventionerat arbete ska öka jämfört med föregående år.

*Mål 2:* Andelen övergångar från lönebidrag till osubventionerat arbete ska öka för kvinnor och män jämfört med föregående år.

Arbetsförmedlingen ska prioritera dem som har svårt att få ett arbete och dem som har varit utan arbete under lång tid. Varje arbetstillfälle ska tas till vara och ett subventionerat eller kortvarigt arbete kan bidra till att arbetslösa kvinnor och män på sikt kan få en mer varaktig etablering på arbetsmarknaden.

### ***Verksamhetsområde 2 – Programverksamhet***

De arbetsmarknadspolitiska programmen ska öka möjligheten för arbetssökande att få arbete samt motverka brist på arbetskraft. Verksamhetsområdet innehåller två verksamhetsgrenar: ”Kompetenshöjande insatser” och ”Avgiftsfinansierad verksamhet AMV”.

#### *Kompetenshöjande insatser*

*Mål:* Andelen kvinnor och män som får ett arbete efter avslutat arbetsmarknadspolitiskt program ska öka jämfört med föregående år.

Samtliga program ska vara inriktade mot arbete. Förberedande och vägledande insatser ska ingå som en del i processen mot ett arbete. Arbetsmarknadsutbildningen ska bedrivas med yrkesrelevans inom områden där efterfrågan på utbildning inte kan tillgodoses på annat sätt. Arbetsmarknadsutbildningen ska bidra till att öka möjligheten för arbetslösa att få ett arbete samt motverka brist på arbetskraft. Programverksamheten ska bidra till att minska den könssegregerade arbetsmarknaden. Varje arbetstillfälle ska tas till vara och ett subventionerat eller kortvarigt arbete kan bidra till att arbetslösa kvinnor och män på sikt kan få en mer varaktig etablering på arbetsmarknaden.

#### *Avgiftsfinansierad verksamhet AMV*

Till skillnad från föregående år anges inget mål för den här verksamhetsgrenen.

## **4 Den offentliga arbetsförmedlingen**

Arbetsförmedlingen finns representerad över hela landet. Arbetsförmedlingens tjänster ska vara tillgängliga genom de tre servicevägarna Internet, Kundtjänst och lokal arbetsförmedling.<sup>6</sup> På större orter finns särskilda förmedlingar som inriktar sig på att ge service till vissa yrkesgrupper. På en del orter finns också specialförmedlingarna *Kultur* och *Sjöfart*, även om deras verksamhet är rikstäckande. Utöver platsförmedlande verksamhet bedriver arbetsförmedlingen bl a vägledning, arbetslivsinriktad rehabilitering och förmedling av arbetsmarknadspolitiska program. I förmedlingens uppgifter ingår också att kontrollera att de arbetslösa står till arbetsmarknadens förfogande och därigenom har rätt till arbetslöshetsersättning. Arbetsförmedlingen vänder sig inte enbart till arbetslösa utan även till anställda som vill byta arbete. Förmedlingen erbjuder också rekryterings- och förmedlingsservice till arbetsgivare.

### **4.1 Service till arbetssökande<sup>7</sup>**

På arbetsförmedlingen kan personer som söker arbete få information om lediga platser genom ett antal olika kanaler. Lediga tjänster annonseras ut på arbetsförmedlingens anslagstavla, i tidningen *Platsjournalen* samt i Internettjänsten

---

<sup>6</sup> Arbetsmarknadsverkets administrativa föreskrifter (AMSF 2004:6) om arbetsförmedlingens organisation.

<sup>7</sup> Då inget annat anges baseras avsnittet på Ams (2007a) och Runeson (2004).

*Platsbanken*. I Platsbanken kan arbetssökande söka efter lediga platser kommunvis, yrkesvis, företagsvis eller genom att skapa en egen sökprofil. Det går även att söka efter sommarjobb, utlandsarbeten och uppdrag för egenföretagare.<sup>8</sup> Genom arbetsförmedlingens hemsida kan arbetssökande också få råd och hjälp med hur de kan gå tillväga för att söka och hitta jobb.

I databasen *Mitt CV* kan personer som söker arbete presentera sin kompetens och sina meriter för arbetsgivare som söker efter personal. *Vikariepoolen* är motsvarande databas för personer som söker tillfälliga jobb. I *Kultur- och Nöjesbanken* kan professionella artister presentera sitt utbud av kultur- och underhållningsprogram. Ytterligare en Internet-databas där arbetssökande kan marknadsföra sig är *Bildbanken*, där uppdragssökande konstnärer har möjlighet att presentera referensbilder och meriter. Personer som är intresserade av att arbeta i något annat EU/EES-land kan lägga in sitt CV och söka efter arbete i de europeiska databaserna *Eures CV* respektive *Job-Search*.

Varje ny arbetssökande vid arbetsförmedlingen ska erbjudas individuell tid för att redogöra för sina meriter, förutsättningar och behov.<sup>9</sup> Vid inskrivningen kan den sökande specificera sina önskemål om arbete och en sökprofil läggs in i arbetsförmedlingens informationssystem. De registrerade uppgifterna används sedan på förmedlingen när man letar personer till lediga arbeten. Senast tre månader från det att en arbetslös anmäler sig som arbetssökande hos arbetsförmedlingen ska en individuell handlingsplan upprättas,<sup>10</sup> men för ungdomar under 25 år bör handlingsplanen upprättas väsentligt tidigare. Handlingsplanen, som ska upprättas tillsammans med den sökande, ska ange vilka aktiviteter som är aktuella för att han eller hon så snabbt som möjligt ska få ett arbete. Den ska också beskriva ansvarsfördelningen mellan den sökande och förmedlingen. För sökande som uppbär arbetslöshetsersättning ska handlingsplanen också ge vägledning om vad som är att betrakta som lämpligt arbete. Handlingsplanen

---

<sup>8</sup> Det bör nämnas att alla vakanser som anmäls till arbetsförmedlingen inte offentliggörs, då arbetsgivaren kan välja att anmäla vakansen utan att få den utannonserad.

<sup>9</sup> Arbetsmarknadsstyrelsens administrativa föreskrifter (AMSFS 2005:4) om handläggning av arbetsförmedlingsärenden.

<sup>10</sup> Förordning (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.

ska alltid vara aktuell. En ny plan ska upprättas senast inom sex månader om den sökande fortfarande är aktuell hos förmedlingen.<sup>11</sup>

Arbetsförmedlingens vägledningsservice syftar till att hjälpa arbetssökande att utifrån egna förutsättningar och arbetsmarknadens behov, göra ett övervägt val av arbete eller utbildning. Tjänsten omfattar bland annat yrkes- och utbildningsinformation, studiebesök och vägledningssamtal. I vissa fall kan det även vara aktuellt med praktik eller förberedande utbildning för att underlätta yrkesvalet.<sup>12</sup> Information om olika yrken, utbildningar och arbetsmarknadspolitiska program finns tillgänglig på arbetsförmedlingen och förmedlingens hemsida där den sökande själv kan göra exempelvis ett intressetest.

Arbetslivsinriktad rehabilitering är ett samlingsbegrepp för olika tjänster som riktar sig till arbetssökande med arbetshandikapp, nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom eller med andra särskilda svårigheter på arbetsmarknaden. Många rehabiliteringstjänster kan erbjudas lokalt vid arbetsförmedlingen. Sådana tjänster är t ex kartläggning/utredning, fördjupad vägledning, sökandeariktad platsförmedling, arbetsprövning och särskilda arbetsmarknadspolitiska program för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga (se *avsnitt 7*). Specialtjänster som erbjuds i något mindre utsträckning är bl a bedömning av sökandes arbetsförmåga, arbetsplatsanpassning/arbetshjälpmedel och specialistutredningar, exempelvis arbetspsykologiska utredningar.<sup>13</sup> Vissa län har i uppdrag att ge särskild service till synskadade, hörselskadade/döva samt arbetssökande med grava rörelsehinder. Resurser för sökande med dyslexi eller med psykiska, intellektuella eller socialmedicinska arbetshandikapp finns i samtliga län.

De arbetsmarknadspolitiska program och stöd till arbetssökande som arbetsförmedlingen förfogar över beskrivs i *avsnitt 6*. I nästa avsnitt och i *avsnitt 5* finns information om arbetslöshetsförsäkringen och vilka villkor som gäller för rätten till ersättning.

---

<sup>11</sup> Ams (2006b) och Arbetsmarknadsstyrelsens föreskrifter (AMSFS 2004:11) om individuella handlingsplaner.

<sup>12</sup> Ams (2005a) och (2006c).

<sup>13</sup> Ams (2005b).

## 4.2 De arbetssökandes skyldigheter<sup>14</sup>

Den platsinformation som publiceras är tillgänglig för alla arbetssökande, men för att få tillgång till arbetsförmedlingens service i sin helhet krävs inskrivning. Inskrivning är t ex obligatorisk för den som önskar delta i någon form av arbetsmarknadspolitiskt program. Personer som får eller vill ha arbetslöshetsförsäkring måste också vara inskrivna vid arbetsförmedlingen.

Om en arbetssökande *anvisas* ett lämpligt arbete innebär detta att personen ska söka jobbet, annars riskerar han eller hon att få arbetslöshetsersättningen ned-satt. Detsamma gäller vid en anvisning till ett arbetsmarknadspolitiskt program. Anvisningsförfarandet måste dock uppfylla vissa formella krav på grund av de ekonomiska konsekvenser det kan medföra att avvisa en plats. Den sökande måste få klart för sig att det rör sig om en faktisk anvisning och inte om något allmänt förslag. Det är alltså inte tillräckligt att uppmärksamma den sökande på en annons eller lämna ut Platsjournalen. För att kunna ta ställning till erbjudandet ska den sökande få information om arbetsuppgifter, anställningens varaktighet, kommunikationer, arbetstider, kollektivavtal samt lön och andra anställningsförmåner. Sökande som begär det, ska ges skälig betänketid för att ta ställning till ett anvisat arbete eller program.

Om en sökande som får eller begär arbetslöshetsförsäkring avvisar en anvisning eller ett erbjudande om lämpligt arbete eller program, eller på annat sätt vållar att en anställning inte kommer till stånd, ska arbetsförmedlingen under-rätta arbetslöshetskassan. Detsamma gäller om personen inte medverkar till att upprätta en individuell handlingsplan, lämnar förmedlingen eller på annat sätt hindrar förmedlaren från att göra en fullständig anvisning. Om det blivit känt för förmedlingen att den sökande frivilligt och utan godtagbar anledning lämnat en anställning eller blivit uppsagd på grund av otillbörligt uppförande ska även det rapporteras, likaså om personen uppträder så att det finns anledning för förmedlaren att tro att sökande inte vill eller kan ta något arbete. De förhållanden som nämnts ovan ska föranleda en särskild prövning av den sökandes rätt till ersättning.

---

<sup>14</sup> Ams (2005c), Arbetsmarknadsstyrelsens administrativa föreskrifter (AMSFS 2005:4) om handläggning av arbetsförmedlingsärenden och Lag (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring samt Runeson (2004).



Om en sökande inte kommer till arbetsförmedlingen på avtalad tid ska en avmälan göras till arbetslöshetskassan.

### 4.3 Service till arbetsgivare

Arbetsgivare kan genom arbetsförmedlingen få lediga tjänster utannonserade på förmedlingens anslagstavlor, i tidningen *Platsjournalen* samt i Internet-tjänsten *Platsbanken*. I *Platsbanken* finns även möjlighet att lägga in en presentation av arbetsplatsen. Med hjälp av tjänsten *Annonsera direkt* kan arbetsgivare publicera, ändra och ta bort sina annonser i *Platsbanken*. AMV godkänner annonserna före publicering och kontrollerar bl a att de inte är diskriminerande eller oetiska.

Arbetsgivare kan söka efter nya medarbetare i databasen *Sök CV*, där det finns presentationer av arbetssökande inom alla yrkesområden. Personer som söker arbete kan själva registrera sig i databasen och behöver därmed inte vara inskrivna som arbetssökande vid arbetsförmedlingen. De som behöver tillfällig personal kan söka i *Vikariepoolen*, vilken är uppbyggd i olika grupper för särskilda yrkeskategorier och geografiska områden. De arbetssökande som finns i poolen måste aktualisera sin registrering en gång per dygn; vilket garanterar att de kan ta arbete direkt. I *Bildbanken* kan den som är i behov av konstnärlig kompetens söka professionella utövare inom konst- och designområdet. Uppdragsgivare kan söka bland bild-, film- och ljudpresentationer. *Kultur- och Nöjesbanken* är en liknande databas med artister med olika kultur- och nöjesprogram. För arbetsgivare som vill rekrytera personal från andra EU/EES-länder finns möjlighet att söka efter personal i den gemensamma europeiska CV-databasen *Eures CV-Search*.

Arbetsförmedlingen kan hjälpa arbetsgivare att bedöma förutsättningarna för en rekrytering utifrån tillgången på arbetskraft och vid behov ge förslag på lämpliga sökande och alternativa rekryteringslösningar. Inom branscher och yrkesområden där det råder brist på arbetskraft kan arbetsförmedlingen ordna arbetsmarknadsutbildningar. Om arbetsgivaren vill anställa en person med nedsett arbetsförmåga finns möjligheter till vissa stöd (se *avsnitt 7*). Stöd kan i vissa fall också bli aktuellt vid anställning av en person med lång inskrivningstid på arbetsförmedlingen (se *avsnitt 6.2*).

#### 4.4 Skyldigheter för arbetsgivare<sup>15</sup>

Enligt lagen om allmän platsanmälan (1976:157) är arbetsgivare skyldiga att anmäla lediga platser till arbetsförmedlingen. Den som underlåter att anmäla ledig plats till arbetsförmedlingen riskerar böter. Lagen gäller inte vid anställning som är avsedd att vara i högst tio dagar, vid tillsättning av statlig tjänst<sup>16</sup> eller lärar- eller skolledartjänster där avlöningsförmånerna fastställs under medverkan av regeringen eller gällande myndighet. Anmälningsskyldigheten gäller inte heller då arbetsgivaren avser att tillsätta tjänsten med arbetstagare som redan är anställd hos arbetsgivaren, en familjemedlem, en arbetstagare som ska ha företagsledande ställning eller en arbetstagare som enligt lag, annan författning eller kollektivavtal har företrädesrätt till anställningen. Skyldigheten gäller heller inte om anställningen förutsätter en viss politisk, religiös eller annan ideell inställning, om anställningen tillsätts genom ett valförfarande eller om arbetstagaren ska arbeta i arbetsgivarens hushåll. Arbetsgivaren har rätt att bestämma att en ledig plats ska ges begränsad publicering.

En anmälan om ledig plats ska innehålla uppgifter om arbetsgivarens namn, adress och telefonnummer, var arbetsplatsen ligger, arbetsuppgifter, kompetenskrav, avlöningsförmåner, arbetets varaktighet, arbetstider, tillträdestid och ansökningstid. Vid publicering av platser får köns- och åldersangivelser samt krav på kunskaper i svenska språket endast förekomma i särskilda fall.

När en plats som har anmälts till arbetsförmedlingen har blivit tillsatt eller av annan anledning inte längre är aktuell, ska arbetsgivaren anmäla detta till förmedlingen.

---

<sup>15</sup> Avsnittet baseras på lag (1976:157) om skyldighet för arbetsgivare att anmäla ledig plats till den offentliga arbetsförmedlingen, förordning (1976:267) om skyldighet för arbetsgivare att anmäla ledig plats till den offentliga arbetsförmedlingen (både lagen och förordningen upphör att gälla i juli 2007), Arbetsmarknadsstyrelsens administrativa föreskrifter (AMSFS 2003:9) för länsarbetsnämnderna om lediga platser, Ams (2006d) samt Runeson (2004).

<sup>16</sup> För statliga tjänster finns istället förordning (1984:819) om statliga platsanmälningar.

## 5 Ekonomisk ersättning vid arbetslöshet

Ekonomisk ersättning vid arbetslöshet återfinns i stadsbudgeten under utgiftsområde 13, Arbetsmarknad, anslag 22:2 Bidrag till arbetslöshetsersättning och aktivitetsstöd. Anslaget för budgetåret 2006 uppgår till 45 miljarder kronor. Av detta belopp beräknas 27,9 miljarder för bidrag till arbetslöshetsersättning, 12,6 miljarder kronor till aktivitetsstöd och 4,4 miljarder till statliga ålderspensionsavgifter.<sup>17</sup> I detta avsnitt beskrivs regelverket kring arbetslöshetsförsäkringen vid utgången av år 2006. Avsnittet innehåller också en kortfattad beskrivning av Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen.

### 5.1 Arbetslöshetsförsäkring

*Lag (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring*

*Lag (1997:239) om arbetslöshetskassor*

*Förordning (1997:835) om arbetslöshetsförsäkring*

*Beskrivning:* Arbetslöshetsförsäkringen består av en grundförsäkring och en inkomstbortfallsförsäkring. *Grundförsäkringen* gäller den som uppfyllt arbetsvillkoret eller studerandevillkoret (se nedan) men som inte är medlem i någon arbetslöshetskassa eller inte har varit med tillräckligt länge. *Inkomstbortfallsförsäkringen* gäller den som har varit medlem i en arbetslöshetskassa under minst tolv månader och som uppfyllt ett arbetsvillkor eller ett särskilt studerandevillkor under medlemstiden. Försäkringarna omfattar såväl arbetstagare som företagare. Beslut om arbetslöshetsersättning tas av arbetslöshetskassorna, vilka också betalar ut ersättningen.

*Allmänna villkor:* Rätt till ersättning vid arbetslöshet har en arbetssökande som: (i) är arbetsför och som kan arbeta minst tre timmar varje dag och i genomsnitt minst 17 timmar i veckan, (ii) är beredd att anta erbjudet lämpligt arbete (om godtagbart hinder inte anmälts), (iii) är anmäld som arbetssökande hos arbetsförmedlingen och besöker arbetsförmedlingen vid angivna tider, (iv) medverkar till att en individuell handlingsplan upprättas, och (v) aktivt söker men inte kan få ett lämpligt arbete. Ersättning lämnas inte till personer i utbildning eller

---

<sup>17</sup> Regeringens proposition 2005/06:1.

till dem som är permitterade eller tjänstlediga utan lön med undantag om det finns särskilda skäl. Ersättning enligt grundförsäkringen lämnas tidigast den dag den arbetslöse fyller 20 år.

En företagare anses vara arbetslös när hans eller hennes personliga verksamhet i rörelsen har upphört annat än tillfälligt. Ersättning kan även lämnas vid tillfälligt uppehåll om uppehållet inte är av säsongskaraktär och om ingen verksamhet bedrivs. Detta är dock endast möjligt en gång per rörelse.

Ett erbjudet arbete ska anses lämpligt om det inom ramen för tillgången på arbetstillfällen tagits skälig hänsyn till den sökandes förutsättningar för arbetet och andra personliga förhållanden. Anställningsförmånerna och arbetsförhållandena ska också anses vara godtagbara.

Under de första 100 ersättningsdagarna får den sökande begränsa sig till att söka arbeten inom sitt yrke och inom närområdet, om det finns en lokal arbetsmarknad. Detta gäller dock inte den som påbörjar en ny ersättningsperiod i direkt anslutning till föregående period.

*Villkor för medlemskap i en arbetslöshetskassa:* Rätt att bli medlem i en arbetslöshetskassa har den som under sammanhängande period av fem veckor har förvärvsarbetat i genomsnitt minst 17 timmar per vecka under minst fyra veckor och fortfarande arbetar i minst denna omfattning. Rätt till medlemskap har även den som är berättigad till ersättning enligt grundförsäkringen till följd av att han eller hon uppfyller ett studerandevillkor (se nedan).

*Arbetsvillkor:* Rätt till ersättning har den som, under de senaste tolv månaderna före arbetslösheten (ramtid), arbetat minst 70 timmar per månad i minst sex månader, alternativt 450 timmar under sex sammanhängande månader och då minst 45 timmar per månad. Med arbete avses även tid då den sökande har haft semester, avgångsvederlag eller varit ledig med helt eller delvis bibehållen lön av annan anledning än sjukdom, totalförsvarsplikt eller barns födelse. Totalförsvarsplikt och föräldraledighet kan i vissa fall jämföras med arbete om det behövs för att uppfylla arbetsvillkoret, dock under högst två månader tillsammans. Arbete som finansieras med särskilt anställningsstöd eller med stöd till start av näringsverksamhet räknas inte in i arbetsvillkoret. När ramtiden ska beräknas räknas inte tid då den sökande varit hindrad att arbeta av ett antal skäl,

som t ex sjukdom, viss utbildning, totalförsvarsplikt, vård av eget barn som inte har fyllt två år eller deltagande i vissa arbetsmarknadspolitiska program.

*Studerandevillkor:* En sökande har rätt till ersättning enligt grundförsäkringen utan att arbetsvillkoret är uppfyllt, om sökanden arbetat eller stått till arbetsmarknadens förfogande genom arbetsförmedlingen i minst 90 kalenderdagar under en ramtid av tio månader i anslutning till att han eller hon avslutat en utbildning. Utbildningen måste ha pågått på heltid, omfattat minst ett läsår och varit studiemedelsberättigande. Ramtiden kan förlängas vid exempelvis sjukdom, totalförsvarsplikt eller vård av eget barn som inte fyllt två år. För den som har avslutat en treårig gymnasieutbildning kan ramtiden förlängas fram till den dag han eller hon fyller 20 år.

*Särskilt studerandevillkor:* En sökande som deltagit i aktivitetsgarantin har rätt till ersättning utan att ha uppfyllt arbetsvillkoret, om han eller hon enligt överenskommelse i handlingsplanen lämnat garantin för studier och därefter avslutat en heltidsutbildning. Utbildningen måste ha omfattat minst ett år och varit berättigande till studiestöd. Om ersättningen i aktivitetsgarantin baseras på inkomstrelaterad ersättning har en sökande rätt till ersättning enligt inkomstbortfallsförsäkringen. Dagpenning lämnas då med ett belopp som motsvarar vad som senast lämnades i aktivitetsstöd. I övriga fall utgår ersättning enligt grundförsäkringen. För att ha rätt till ersättning måste den sökande ansöka inom en ramtid av tio månader efter avslutade studier. Ramtiden kan förlängas vid t ex sjukdom, totalförsvarsplikt eller vård av eget barn som inte fyllt två år.

*Ersättningstid:* Arbetslöshetsförsäkring betalas ut under längst 300 dagar. Innan ersättningen betalas ut för första gången i perioden ska fem dagars karenstid fullgöras (*karensvillkor*). När ersättningsperioden löpt ut kan den förlängas med längst 300 dagar, om den sökande då inte uppfyller ett arbetsvillkor och inte heller enligt arbetsförmedlingen bör erbjudas aktiviteter i aktivitetsgarantin.

Om arbetslösheten upphör före ersättningsperiodens slut har den sökande rätt till ersättning under det återstående antalet dagar av perioden vid ny arbetslöshet, även om han eller hon då inte uppfyller arbets- och karensvillkoren. Den som deltagit i aktivitetsgarantin har dock inte rätt att återgå till en ersättningsperiod som föregått garantin. Sökanden har heller inte rätt till ersättning om en

sammanhängande tid av tolv månader har förflutit sedan ersättning senast lämnades ut. Tid då den sökande varit hindrad att arbeta på grund av exempelvis sjukdom eller totalförsvarsplikt räknas inte in i de tolv månaderna.

Om ersättningsperioden löpt ut men den sökande under perioden på nytt uppfyllt arbetsvillkoret lämnas ersättning ut under ytterligare en period. I detta fall måste karensvillkoret uppfyllas på nytt.

*Ersättningens storlek:* Ersättningen i grundförsäkringen är 320 kronor per dag för den som arbetat heltid eller uppfyller studerandevillkoret. Ersättningen i inkomstbortfallsförsäkringen är 80 procent av tidigare arbetsinkomst, dock lägst 320 och högst 680 kronor per dag. För den som har deltidarbetat ska det lägsta beloppet minskas proportionellt. Den som har haft en inkomst som vid 80 procents ersättning skulle överstiga 680 kronor per dag kan under de första 100 dagarna få ett förhöjt belopp om högst 730 kronor per dag. Ersättning betalas ut under högst fem dagar per kalendervecka.

Om den sökande, på grund av arbetslösheten, får fortlöpande ersättning från annan än arbetslöshetskassan, får ersättning lämnas med högst skillnaden mellan det högsta belopp som får lämnas och den aktuella ersättningen. För den som arbetar deltid eller har pension gäller särskilda regler.

Den som lämnat aktivitetsgarantin kan, vid arbetslöshet som inträffar inom tolv månader, få arbetslöshetsersättning motsvarande det belopp som lämnats som aktivitetsstöd under tiden i garantin (om det är fördelaktigt). Detta gäller under förutsättning att den sökande uppfyllt arbetsvillkoret med arbete som minst motsvarar hans eller hennes senaste arbetsutbud inom garantin.

*Nedsättning av ersättning:* Om en sökande avvisar ett erbjudet lämpligt arbete utan godtagbart skäl, eller genom sitt uppträdande vållar att anställningen inte kommer till stånd, sätts ersättningen ned med 25 procent i 40 ersättningsdagar. Om detta inträffar en andra gång under ersättningsperioden sätts ersättningen ned med 50 procent i ytterligare 40 dagar och vid en tredje gång har sökande inte rätt till ersättning förrän han eller hon uppfyllt ett nytt arbetsvillkor. Den tid inom vilken nedsättningen ska göras får inte överstiga 180 kalenderdagar från den dag då nedsättningen inleddes. Samma regler gäller vid avvisande av ett arbetsmarknadspolitiskt program.

*Avstängning från ersättning:* En sökande som lämnat sitt arbete utan giltig anledning eller skiljts från arbetet på grund av otillbörligt uppförande, ska stängas av från rätten till ersättning. Om arbetet sannolikt skulle ha varat i högst fem dagar, mer än fem dagar men högst tio dagar eller mer än tio dagar ska den som lämnat arbetet utan giltig anledning stängas av i 10, 20 respektive 45 ersättningsdagar. Om den sökande skiljts från arbetet på grund av otillbörligt uppförande är avstängningstiden 20, 40 respektive 60 ersättningsdagar. Den totala avstängningstiden får dock inte överstiga 28, 56 respektive 112 kalenderdagar i det första fallet, och 56, 112 och 168 kalenderdagar i det senare. Om en sökande stängs av från ersättning en tredje gång inom samma ersättningsperiod har han eller hon inte rätt till ersättning förrän ett nytt arbetsvillkor uppfyllts. Reglerna om avstängning gäller även arbetsmarknadspolitiska program.

## **5.2 Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen<sup>18</sup>**

Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen (IAF) har i uppgift att utöva tillsyn över arbetslöshetsförsäkringen och arbetslöshetskassorna. IAF ska kontrollera att arbetslöshetskassorna tillämpar ersättningsreglerna korrekt så att sökande behandlas rättssäkert och lika över hela landet. IAF ska också granska Arbetsmarknadsverket och att arbetsförmedlingen informerar om villkoren i arbetslöshetsförsäkringen och kontrollerar att de som ansöker om ersättning uppfyller dessa villkor. Granskningen ska innebära tillsyn över rutiner och handläggning av ärenden hos AMV som påverkar arbetslöshetsförsäkringen samt granska handläggningen då anvisningar till arbetsmarknadspolitiska program återkallas. IAF för statens talan i domstol i mål som gäller arbetslöshetsförsäkringen.

# **6 Arbetsmarknadspolitiska program och stöd**

I stadsbudgeten finns anslagen för arbetsmarknadspolitiska program under utgiftsområde 13, Arbetsmarknad, anslag 22:3 Köp av arbetsmarknadsutbildning och övriga kostnader. Bidrag till aktivitetsstöd, den ersättning som utgår till

---

<sup>18</sup> Förordning (2003:1108) med instruktion för Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen och IAF (2007).

dem som deltar i program, återfinns under anslag 22:2 Bidrag till arbetslöshetsersättning och aktivitetsstöd. Anslagen för de arbetsmarknadspolitiska programmen (exklusive aktivitetsstöd<sup>19</sup>) för budgetåret 2006 uppgår till 5,3 miljarder kronor. I detta avsnitt beskrivs regelverket för de arbetsmarknadspolitiska programmen och stöden vid utgången av år 2006. Viktiga förändringar under året redovisas i *avsnitt 9*.

## 6.1 Arbetsmarknadspolitiska program

*Lag (2000:625) om arbetsmarknadspolitiska program*

*Förordning (1996:1100) om aktivitetsstöd*

*Förordning (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program*

### ***Gemensamma regler för samtliga program***<sup>20</sup>

*Syfte:* Stärka den enskildes möjlighet att få eller behålla ett arbete.

*Målgrupp:* Programmen riktar sig till personer som är minst 20 år gamla och som är, eller riskerar att bli, arbetslösa och som söker arbete genom arbetsförmedlingen. Särskilda villkor finns för lärlingsplatser, prova-på-platser, interpraktikstipendier, aktivitetsgarantin, ungdomsinsatser samt stöd till start av näringsverksamhet (se respektive program). Anvisningar<sup>21</sup> får göras även för personer som inte fyllt 20 år om anvisningen gäller unga handikappade, kommunala ungdomsprogram eller personer som får inkomstrelaterad arbetslöshetsersättning.

*Villkor:* En anvisning ska vara arbetsmarknadspolitiskt motiverad. Det betyder att en anvisning endast får göras om den framstår som lämplig både för den enskilde och ur ett övergripande arbetsmarknadspolitiskt perspektiv. Innan någon anvisas till program som är förlagt till en arbetsplats ska arbetsförmedlingen samråda med arbetstagarparten på den aktuella arbetsplatsen.

*Tid i program:* En anvisning ska omfatta verksamhet på heltid under en bestämd tidsperiod som får vara i längst sex månader. Endast om det finns sär-

---

<sup>19</sup> Anslaget för aktivitetsstöd uppgår till 12,6 miljarder, se *avsnitt 5*.

<sup>20</sup> Med undantag för projekt med arbetsmarknadspolitisk inriktning i form av friåret. För friåret gäller istället vad som anges i förordningen (2001:1300) om friåret.

<sup>21</sup> En anvisning till ett program innebär att den som anvisas erbjuds att ta del av programmet.



skilda skäl får verksamheten vara längre än sex månader eller avse verksamhet på deltid. Andra regler gäller för prova-på-platser, aktivitetsgarantin, ungdomsinsatser, arbetsmarknadsutbildning, yrkeskompetensbedömning och stöd till start av näringsverksamhet (se respektive program).

För den som inte inställer sig vid programmets början (utan att anmäla giltigt förhinder), inte kan tillgodogöra sig programmet på ett tillfredsställande sätt, missköter sig eller avvisar ett erbjudande om lämpligt arbete utan godtagbara skäl kan anvisningen återkallas. En anvisning kan också återkallas om det i övrigt finns särskilda skäl för detta. För aktivitetsgarantin och ungdomsgarantin gäller särskilda regler om återkallelse.

*Ersättning till deltagare:* Ersättningen till dem som deltar i de arbetsmarknadspolitiska programmen kallas *aktivitetsstöd*. Den som är eller skulle ha varit berättigad till arbetslöshetsersättning eller är utförsäkrad får samma ersättning som vid arbetslöshet, dock lägst 320 kronor per dag. Även den som gör ett ferieuppehåll i sina heltidsstudier och tar del av ett arbetsmarknadspolitiskt program är berättigad till aktivitetsstöd, förutsatt att studierna föregåtts av sammanhängande heltidsarbete under minst fem månader samt att personen skulle ha uppfyllt arbetsvillkoret i arbetslöshetsförsäkringen om studierna var avslutade. I annat fall utgår ersättning om 223 kronor per dag. För deltagare i ungdomsinsatserna gäller särskilda regler (se *avsnitt 6.1.7*). Till unga med funktionshinder som deltagit i program under minst tolv månader lämnas aktivitetsstöd med lägst 475 kronor per dag.

Aktivitetsstöd betalas för högst fem dagar per kalendervecka och kan reduceras med andra inkomster som lämnas för samma tid. Om programmet inte pågår på heltid ska stödet minskas i motsvarande utsträckning om det inte finns särskilda skäl mot det. I fråga om aktivitetsstöd ska hänsyn inte tas till sådan nedsättning av ersättning eller avstängning som beslutas enligt lagen om arbetslöshetsförsäkring.

*Ersättning till deltagare vid resor m m:* Kostnader för resor, logi, dubbelt boende och vissa andra kostnader ersätts om de överstiger 50 kronor och är nödvändiga för att någon ska kunna ta del av ett arbetsmarknadspolitiskt program, delta i arbetslivsriktad rehabilitering eller genomgå utredning inför en anvisning.

Kostnader för dagliga resor får ersättas om de överstiger 300 kronor per månad eller kostnaden för normal dagpendling på orten. Den som inte reser dagligen får ersättas med skälig kostnad för en resa till och från platsen där han eller hon tar del av programmet, rehabiliteringen eller utredningen, och en hem- och återresa per månad. Kostnader för resor med egen bil får ersättas om det är motiverat att en resa görs med bil. Om det behövs för att en person med funktionshinder ska kunna resa, kan en närståendes kostnad för en hem- och återresa ersättas. Ersättning kan också vid behov lämnas för ledsagare. Den som har funktionshinder och tar del av ett program kan även få ersättning för resekostnader vid ett uppehåll i verksamheten som är längre än tio dagar, och för obligatoriska studieresor i Sverige eller till ett land inom Norden.

Kostnader för logi och merkostnader för dubbelt boende får ersättas med 110 kronor per dag, dock högst 2 400 kronor per månad, eller den faktiska kostnaden, om tiden på annan ort än hemorten är kortare än 30 dagar och kostnaden är skälig.

Kostnader för läkarundersökningar, sakkunnigutlåtanden, särskild utrustning samt utredning inför en anvisning får ersättas med den faktiska kostnaden.

### **6.1.1 Aktivitetsgarantin**

*Introduktionsdatum:* 1 augusti 2000.

*Beskrivning:* Individuellt anpassade arbetsmarknadspolitiska aktiviteter. Dessa kan bestå av organiserade jobbsökaraktiviteter hos arbetsförmedlingen, aktiviteter som anordnas i samverkan mellan AMV och andra aktörer samt övriga arbetsmarknadspolitiska insatser som AMV förfogar över.

Arbetsförmedlingen ska upprätta en individuell handlingsplan i samråd med deltagaren. Handlingsplanen och vilka aktiviteter som planeras för individen ska omprövas regelbundet, dock minst en gång per år.

*Syfte:* Aktivitetsgarantin är till för att hjälpa dem som har det svårast att ta sig in på arbetsmarknaden.<sup>22</sup>

---

<sup>22</sup> Ams (2006e).

*Målgrupp:* Aktivitetsgarantin riktar sig till dem som är eller riskerar att bli långtidsinskrivna vid arbetsförmedlingen, d v s inte har haft ett arbete under de två senaste åren.

*Tid i programmet:* En heltidsaktivitet inom ramen för aktivitetsgarantin bör erbjudas senast inom 27 månader från att arbetslösheten inträdde. Deltagaren kan sedan vara kvar i programmet till han eller hon: (i) inom garantin uppfyllt arbetsvillkoret i arbetslöshetsförsäkringen med arbete som minst motsvarar hans eller hennes senaste arbetsutbud inom aktivitetsgarantin, (ii) påbörjar en utbildning som inte berättigar till aktivitetsstöd, (iii) påbörjar en anställning med särskilt anställningsstöd i form av plusjobb, eller själv väljer att lämna garantin.

För den som missköter sig eller avvisar ett erbjudande om lämpligt arbete eller en annan insats inom garantin kan anvisningen till aktivitetsgarantin återkallas. För enskilda insatser inom garantin gäller de gemensamma reglerna om återkallelse (se *avsnitt 6.1*).

Om en anvisning till garantin har återkallats på grund av att deltagaren utan godtagbart skäl avvisat ett erbjudande om lämpligt arbete eller insats ska en ny anvisning göras om personen anmält sig till arbetsförmedlingen inom 60 kalenderdagar efter återkallelsen samt efter återkallelsen varit inskriven vid förmedlingen under 45 dagar för vilka aktivitetsstöd skulle ha lämnats om återkallelsen inte gjorts.

*Ersättning till anordnare av aktivitet:* De aktörer som i samverkan med AMV anordnar verksamhet inom aktivitetsgarantin får ersättas för de merkostnader verksamheten orsakar, dock högst med 150 kronor per dag och deltagare.<sup>23</sup>

### **6.1.2 Arbetsmarknadsutbildning**

*Introduktionsdatum:* Infördes ursprungligen 1916.

*Beskrivning:* Yrkesinriktad utbildning. Länsarbetsnämnden eller andra aktörer upphandlar utbildningen eller utnyttjar platser i det reguljära utbildningsväsendet.

---

<sup>23</sup> Regeringen (2005).

*Syfte:* Utbildningen syftar till att underlätta för den enskilde att få eller behålla ett arbete samt motverka att det uppstår brist på arbetskraft på arbetsmarknaden.

*Villkor:* Reguljär utbildning på gymnasienivå får endast utnyttjas som arbetsmarknadsutbildning för långtidsinskrivna invandrare och personer som har ett arbetshandikapp. Reguljär utbildning på högskolenivå eller motsvarande får utnyttjas som arbetsmarknadsutbildning om den omfattar högst 40 veckor och inte är en del av en längre eftergymnasial utbildning.

*Tid i programmet:* Deltagande i arbetsmarknadsutbildning kan fortgå till dess att målet med utbildningen uppnåtts.

### ***Lärlingsplatser***<sup>24</sup>

*Introduktionsdatum:* 1 januari 2006.

*Beskrivning:* Arbetsförlagd yrkesutbildning i kombination med studier i olika ämnen.

*Syfte:* Lärlingsplatserna ska bidra till företagets behov av yrkeskompetens samtidigt som de minskar arbetslösheten och höjer utbildningsnivån hos ungdomar.

*Målgrupp:* Arbetslösa ungdomar mellan 20 och 24 år som saknar fullständig grundskole- eller gymnasieutbildning.

### **6.1.3 Arbetspraktik**

*Introduktionsdatum:* Arbetspraktik ersatte från och med den 1 januari 1999 arbetsintroduktion (API) och arbetslivsutveckling (ALU).

*Beskrivning:* Praktik på en arbetsplats. Praktiken kan pågå i maximalt sex månader.

---

<sup>24</sup> Ams (2007b).

*Villkor:* Arbetspraktik får anordnas av den som arbetsförmedlingen ingår överenskommelse med. Vid överenskommelsen ska förmedlingen särskilt verka för att risken för att reguljära arbetstillfällen trängs undan blir så liten som möjligt. I branscher där arbetet är säsongsbetonat får praktik endast genomföras om den är avsedd att omfatta en längre tidsperiod än den normala säsongen. Anordnaren ska utfärda ett intyg efter avslutade praktik.

Under första halvåret 2006 ska anordnaren betala ett finansieringsbidrag till staten innan en person anvisas till arbetspraktik (*se avsnitt 9.1*).

*Ersättning till anordnare av aktivitet:* Ekonomiskt stöd för merkostnader som föranleds av praktiken får lämnas till ideella organisationer, samt statliga anordnare av arbetspraktik inom skogsvårds-, naturvårds- och kulturmiljöområden. Stöd därutöver får lämnas för merkostnader vid yrkeskompetensbedömning, dock inte vid prova-på-plats där yrkeskompetensbedömning inte ingår.

### ***Prova-på-platser och yrkeskompetensbedömning***

Prova-på-platser är en form av praktik som riktar sig till personer med ingen eller begränsad erfarenhet av svenskt arbetsliv. Särskild uppmärksamhet bör riktas mot nyanlända invandrare som är nyinskrivna vid arbetsförmedlingen. Insatsen kan pågå i högst tre månader.<sup>25</sup>

Yrkesbedömning syftar till att ge personer med ingen eller begränsad erfarenhet av svenskt arbetsliv möjlighet att visa upp sina kunskaper och få en bedömning av dessa. Längsta tiden för yrkesbedömning är tre veckor men bedömningen kan också ske under endast ett par dagar.<sup>26</sup>

### ***Interpraktikstipendier***<sup>27</sup>

Interpraktik innebär att ungdomar mellan 20 och 30 år, som har fullföljt en gymnasieutbildning men som inte antagits till högskolan och som riskerar att bli långtidsarbetslösa, kan få praktik på arbetsplatser utanför Sverige. Praktiken kan pågå i högst fyra månader. Stipendiet lämnar ersättning för resekostnad, uppehälle och försäkring till skäligt belopp beroende av kostnadsläget i landet

---

<sup>25</sup> Ams (2006f).

<sup>26</sup> Ams (2006g).

<sup>27</sup> Ams (2006h).

där praktiken genomförs, dock högst 11 000 kronor per person i genomsnitt per månad.

#### **6.1.4 Förberedande insatser**

*Introduktionsdatum:* 1 augusti 2000.<sup>28</sup>

*Beskrivning:* Individuellt anpassade arbetsmarknadspolitiska insatser av vägledande, rehabiliterande eller orienterande karaktär för den som särskilt behöver förbereda sig för ett annat program eller arbete.

Insatserna kan bestå av:

- Aktiviteter inom ramen för vägledning och platsförmedling.
- Fördjupad kartläggning och vägledning under längst tolv veckor.
- Aktiviteter inom ramen för arbetslivsinriktad rehabilitering.
- Datortekverksamhet hos en kommun i form av utbildning och träning i datateknik i kombination med arbetsmarknadsinriktad verksamhet.
- Upphandlad utbildning av förberedande eller orienterande karaktär.
- Utbildning i svenska för invandrare (sfi) som en kommun finansierar.
- Utbildning på grundskole- eller gymnasienivå inom det reguljära utbildningsväsendet för deltagare i aktivitetsgarantin, långtidsinskrivna invandrare eller den som har ett funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga.

*Villkor:* Utbildning i svenska för invandrare får inte användas som förberedande insats för nyanlända invandrare under den tid de deltar i kommunernas introduktionsprogram.

*Tid i programmet:* Inom ramen för aktivitetsgarantin får utbildning på grundskole- och gymnasienivå motsvara upp till tolv månaders heltidsstudier för personer som är 50 år och äldre och som saknar sådan utbildning. För långtidsinskrivna invandrare eller personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga får utbildningstiden vara längre än sex månader om det finns särskilda skäl, och oavsett om personerna deltar i aktivitetsgarantin eller inte. För övriga insatser gäller vad som framgår av de gemensamma reglerna, se *avsnitt 6.1*.

---

<sup>28</sup> De enskilda insatserna fanns dock tidigare.

### ***Utbildningsplatser vid folkhögskolor för arbetslösa ungdomar 20–24 år***

Under perioden 15 augusti 2005 – 31 december 2006 kan personer som fyllt 20 men inte 25 år och som inte påbörjat eller fullföljt en gymnasieutbildning få utbildning vid en folkhögskola på grundskole- eller gymnasienivå som förberedande insats.

#### **6.1.5 Projekt med arbetsmarknadspolitisk inriktning**

*Introduktionsdatum:* 1 januari 2001.

*Beskrivning:* Insatser som sker i samverkan mellan länsarbetsnämnd och andra aktörer på arbetsmarknaden och som inte anordnas inom ramen för övriga program, men som inte strider mot reglerna i andra program.

*Villkor:* Projektet ska vara förenligt med den arbetsmarknadspolitiska verksamhetens huvuduppgifter (se *avsnitt 3.1*). Länsarbetsnämnden ska ingå en överenskommelse med den som ska samverka om ett projekt. Av överenskommelsen ska det framgå vad som är projektets syfte, dess innehåll, omfattning och finansiering, formerna för länsarbetsnämndens medverkan och avtalat projektstöd till den som i samverkan med länsarbetsnämnden anordnar projektet. Det ska också framgå hur projektet ska följas upp och utvärderas. Medel som avsätts till projektet får inte användas till försörjning av deltagarna. Projekt med arbetsmarknadspolitisk inriktning får bedrivas i form av friår.

#### ***Friåret***

*Förordning* (2001:1300) om friåret.

*Introduktionsdatum:* Friåret infördes på försök 2002 och finns nationellt från 2005.

*Beskrivning:* En arbetstagare får ledigt från sin anställning för personlig utveckling eller kompetensutveckling och istället anställs en arbetslös person hos arbetsgivaren.

*Villkor:* Arbetsförmedlingen får anvisa personer i mån av tillgång på medel. En ledighet kan beviljas om: (i) det finns en överenskommelse mellan arbetstagare och arbetsgivare om ledigheten, (ii) arbetstagaren har varit anställd hos arbets-

givaren under de senaste två åren och (iii) arbetsgivaren anställer en arbetslös person som är inskriven vid arbetsförmedlingen som vikarie. Den som anställs ska anställas med minst samma sysselsättningsgrad som den friårsledige.

Om någon gör anspråk på företrädesrätt till anställning enligt lagen (1982:80) om anställningsskydd får en anvisning inte göras. Anvisningen ska återkallas om den ledige efter överenskommelse med sin arbetsgivare återupptar arbetet eller tar anställning hos en annan arbetsgivare.

*Tid i programmet:* Anvisningen ska vara minst tre och längst tolv månader.

*Ersättning till deltagare:* Till friårslediga som vid arbetslöshet skulle ha varit berättigade till arbetslöshetsersättning lämnas aktivitetsstöd med 85 procent av det belopp som skulle ha lämnats som arbetslöshetsersättning, dock lägst 320 kronor per dag. Till övriga friårslediga lämnas aktivitetsstöd med 320 kronor per dag. Vikarierna får avtalsenlig lön.

### ***Vägen in i arbetslivet***<sup>29</sup>

Under perioden 1 mars 2005 – 31 december 2006 kan arbetslösa ungdomar mellan 20 och 29 år få en individuellt anpassad programinsats vid en folkhögskola inom ramen för projekt med arbetsmarknadspolitisk inriktning.

#### **6.1.6 Stöd till start av näringsverksamhet**

*Introduktionsdatum:* 1 juli 1984.

*Beskrivning:* Aktivitetsstöd betalas för en företagares försörjning under inledningskedet av näringsverksamheten.

*Målgrupp:* Stödet riktar sig till personer som är eller riskerar att bli arbetslösa och som bedöms ha goda förutsättningar att driva näringsverksamhet med tillfredsställande lönsamhet och som genom verksamheten kan få varaktig sysselsättning. Personer bosatta i sådant stödområde A eller B som avses i 2 § i förordningen (1999:1382) om stödområden för vissa regionala företagsstöd får beviljas stöd utan att de är eller riskerar bli arbetslösa.

---

<sup>29</sup> Ams (2007c).



*Villkor:* Stöd till start av näringsverksamhet får inte lämnas till verksamheter inom jordbruk- och transportsektorn, undantag kan dock göras för taxiverksamhet. Stödet får inte snedvrida konkurrensförutsättningarna för annan verksamhet.<sup>30</sup>

Arbetsförmedlingen bör inhämta upplysningar om den enskilde och dennes förutsättningar att driva näringsverksamhet innan den beslutar om stöd.

*Tid i programmet:* Stöd lämnas normalt under högst sex månader, men kan förlängas om det finns särskilda skäl. Stödet kan förlängas om det behövs på grund av sjukdom eller för att myndighets tillstånd som behövs för verksamheten försejats.

### **6.1.7 Ungdomsinsatser**

*Beskrivning:* Individuellt anpassade arbetsmarknadspolitiska aktiviteter hos en kommun. Insatserna består av det kommunala ungdomsprogrammet och ungdomsgarantin. Länsarbetsnämnden ska ta initiativ till överenskommelser där kommunerna åtar sig att anordna ungdomsinsatser. Ungdomsinsatserna ska inledas med vägledning och jobbsökaraktiviteter hos Arbetsförmedlingen. Ungdomar, som är bosatta i kommuner som inte åtagit sig att anordna ungdomsinsatser, ska av länsarbetsnämnden erbjudas att ta del av vägledningsinsatser och jobbsökaraktiviteter inom 90 dagar från den dag hon eller han anmälde sig som arbetssökande vid arbetsförmedlingen.

*Syfte:* Att förbättra ungdomars möjligheter till arbete och utbildning.

*Villkor:* Att kommun och arbetsförmedling har tecknat avtal om att kommunen ska bedriva verksamhet.

#### ***Kommunala ungdomsprogram***

*Introduktionsdatum:* 1 oktober 1995.

*Beskrivning:* Praktik eller annan verksamhet på heltid.

---

<sup>30</sup> Ams (2006i).

*Målgrupp:* Arbetslösa ungdomar som inte fyllt 20 år och som inte genomgår gymnasieskola eller liknande utbildning.

*Tid i programmet:* Det finns ingen gräns för antalet dagar i programmet, dock längst till den unge fyller 20 år.

*Ersättning till deltagare:* Till deltagare som inte fullföljt utbildning i gymnasieskolan betalar kommunen ut ersättning om 1 535 kronor per månad. För de deltagare som avslutat gymnasiet bestämmer kommunen ersättningsnivån. Deltagare som är berättigade till ersättning från arbetslöshetsförsäkringen får aktivitetsstöd till motsvarande belopp.

*Ersättning till anordnare:* Kommunen har rätt till ersättning från staten för den verksamhet som bedrivs.

### ***Ungdomsgarantin***

*Introduktionsdatum:* 1 januari 1998.

*Beskrivning:* Aktiverande och utvecklande insats på heltid.

*Målgrupp:* Ungdomsgarantin riktar sig till ungdomar som fyllt 20 men inte 25 år och som är arbetslösa och arbetssökande hos arbetsförmedlingen. Kommunens skyldighet inträder om något arbete, reguljär utbildning eller lämpligt arbetsmarknadspolitiskt program inte kunnat erbjudas inom 90 dagar från anmälan hos arbetsförmedlingen. Insatsen ska erbjudas inom tio dagar därefter.

*Tid i programmet:* Insatsen får pågå i högst tolv månader. En ny insats får erbjudas först efter att deltagaren efter avslutad insats under tre månader prövat sina möjligheter att få arbete eller påbörja reguljär utbildning.

*Ersättning till deltagare:* Den som är berättigad till arbetslöshetsersättning har rätt till aktivitetsstöd till motsvarande belopp, medan den som är berättigad till försörjningsstöd får en utvecklingsersättning till motsvarande belopp. Övriga deltagare får utvecklingsersättning om 3 280 kronor.

*Ersättning till anordnare:* Kommunen ersätts av staten med 150 kronor per dag och deltagare. Under den tid den unge deltar i vägledning och jobbsökaraktiviteter utgår ingen ersättning.<sup>31</sup>

## **6.2 Anställningsstöd**

*Lag* (1999:591) om kreditering på skattekonto av vissa stöd beslutade av arbetsmarknadsmyndighet och Rederinämnden

*Förordning* (1996:1100) om aktivitetsstöd

*Förordning* (1997:1275) om anställningsstöd

*Förordning* (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program

### ***Gemensamma regler för samtliga anställningsstöd***

*Beskrivning:* Ekonomiskt stöd till arbetsgivare för anställning av arbetslösa. Finns i form av allmänt-, förstärkt- och särskilt anställningsstöd. Det finns också anställningsstöd för långtidssjukskrivna.

*Syfte:* Att stimulera anställningar av personer som har svårigheter att få ett reguljärt arbete.

*Villkor:* Arbetsförmedlingen anvisar sökande. Innan en anvisning görs ska förmedlingen samråda med arbetstagarparten på den aktuella arbetsplatsen.

Anställningsstöd får endast lämnas om lön och andra anställningsförmåner följer kollektivavtal eller är likvärdiga med förmåner enligt kollektivavtal inom branschen. Stöd får inte lämnas om uppsägningar på grund av arbetsbrist skett på den aktuella driftsenheten under de senaste nio månaderna. Anställningsstöd får heller inte lämnas till arbetsgivare som får annat bidrag för samma insats.

Anställningsformen kan vara såväl tillsvidareanställning som provanställning och annan tidsbegränsad anställning. Det finns dock undantag för allmänt och förstärkt anställningsstöd (se respektive stöd). I branscher med säsongarbete lämnas stöd endast vid tillsvidareanställning eller vid anställning som varar längre än den normala säsongen. Personer som har anställts med anställningsstöd får inte permitteras av annan anledning än att arbetet inte kan bedrivas på grund av väderleksförhållanden eller liknande orsaker.

---

<sup>31</sup> Regeringen (2005).

Den bidragsgrundande lönekostnaden, vilket stödet beräknas utifrån, består utav kontant bruttolön inklusive sjuklön och semesterlön samt lagstadgade sociala avgifter. Vid plusjobb ska även premier för vissa försäkringar läggas till grund för stödet. Stöd lämnas endast för dagar som ingår i den normala veckoarbetstiden och för vilka arbetsgivaren betalar lön eller sjuklön. Vid deltidarbete minskas stödet i förhållande till arbetstiden. Stödet tillgodoförs arbetsgivaren genom kreditering på dennes skattekonto.

### **6.2.1 Allmänt anställningsstöd**

*Introduktionsdatum:* 1 januari 1998.

*Målgrupp:* Personer, 20 år och äldre, som är arbetslösa eller tar del av ett arbetsmarknadspolitiskt program och som omedelbart före anvisningen har varit anmäld som arbetssökande hos arbetsförmedlingen under tolv månader. En anvisning till en anställning på deltid får endast göras under de ytterligare förutsättningarna att den som anvisas är arbetslös minst 25 procent av heltid och som genom en ökning av arbetstiden kan beredas heltidsarbete. Nyanlända invandrare och dess anhöriga som omfattas av förordningen (1990:927) statlig ersättning för flyktingmottagande får anvisas utöver det som anges ovan. För dessa och ungdomar mellan 20 och 24 år räcker det att ha varit arbetssökande i tre månader. En anvisning får även göras av den som p g a sjukdom inte uppfyller kraven ovan.

*Tid i programmet:* Allmänt anställningsstöd lämnas under längst sex månader. I verksamheter som innefattar offentliga investeringar eller investeringar av samhällsnyttig karaktär kan tiden förlängas till tolv månader om det finns synnerliga skäl.

*Ersättning till arbetsgivare:* Stödet lämnas med 50 procent av lönekostnaden, dock högst 350 kronor per dag.

### **6.2.2 Anställningsstöd för långtidssjukskrivna**

*Introduktionsdatum:* 1 mars 2004 (på vissa orter), finns nationellt från 2006.

*Målgrupp:* Personer, 20 år och äldre, som har en anställning och som har haft en sammanhängande sjukperiod<sup>32</sup> om minst 12 månader och som inte bedöms kunna återgå till sitt arbete. Personen ska också ha en överenskommelse med sin arbetsgivare om ledighet från sin anställning för en anställning med anställningsstöd.

En anvisning får även göras av den som inte uppfyller kravet på en sjukperiod om minst 12 månader på grund av ett kortare avbrott i sjukperioden för reguljärt arbete, under förutsättning att avbrottet inte stärkt personens ställning på arbetsmarknaden.

*Villkor:* Anställningsstöd till långtidssjukskrivna ska lämnas i enlighet med EU:s regler om s k statsstöd.

*Tid i programmet:* Anställningsstöd till långtidssjukskrivna lämnas under sex månader.

*Ersättning till arbetsgivare:* För den som har haft en sjukperiod om längst 24 månader lämnas stöd med 75 procent av lönekostnaden, dock högst 525 kronor per dag. För personer vars sjukperiod överstiger 24 månader lämnas stöd med 85 procent av lönekostnaden, dock högst 750 kronor per dag.

### **6.2.3 Förstärkt anställningsstöd**

*Introduktionsdatum:* 1 oktober 1999.

*Målgrupp:* Personer, 20 år eller äldre, som tillhör någon av följande grupper:

- (i) sökande som sedan 24 månader har varit arbetslös eller tagit del av ett arbetsmarknadspolitiskt program, och omedelbart före anvisningen under samma tid varit anmäld som arbetssökande vid arbetsförmedlingen, eller
- (ii) sökande som har ett arbetshandikapp och som lämnar en anställning hos Samhall eller har ett skyddat arbete hos en offentlig arbetsgivare.

---

<sup>32</sup> Enligt 3 kap. 4 § i lagen (1962:381) om allmän försäkring.

En anvisning får även göras för den som på grund av sjukdom inte uppfyller kraven under (i).

*Villkor:* För tidsbegränsad anställning hos offentlig arbetsgivare lämnas stöd endast om det finns skäl att anta att den arbetssökande kommer att få fortsatt anställning efter stödperioden. Undantag gäller för kulturarbeten, skogliga arbeten samt miljö-, natur-, byggnads- och fornvård.

*Tid i programmet och ersättning till arbetsgivare:* Förstärkt anställningsstöd lämnas under 18 månader. Under de första sex månaderna lämnas stöd med 75 procent av lönen, dock högst 525 kronor per dag. De resterande tolv månaderna lämnas stöd med 25 procent av lönekostnaden, med högst 175 kronor per dag.

#### **6.2.4 Särskilt anställningsstöd**

*Introduktionsdatum:* 1 januari 2000.

*Målgrupp:* Personer, 20 år och äldre, som sedan 24 månader antingen har varit arbetslösa eller tagit del av ett arbetsmarknadspolitiskt program och omedelbart före anvisningen under samma tid varit anmälda som arbetssökande vid arbetsförmedlingen. De måste även ha deltagit i aktivitetsgarantin under en sammanhängande period av minst 18 månader. Personer som har fyllt 57 år kan dock anvisas efter att de har deltagit i aktivitetsgarantin i minst tre månader.

*Villkor:* När en anställning med särskilt anställningsstöd har upphört kan en ny anvisning göras för den som efter anställningens slut har deltagit i organiserade jobbsökaraktiviteter utan att ha fått nytt arbete. En ny anvisning hos samma arbetsgivare får dock göras tidigast sex månader senare och endast om andra insatser inom ramen för aktivitetsgarantin inte bedöms tillräckliga. Undantag gäller för den som fyllt 61 år och som inte bedöms kunna få ett reguljärt arbete eller anställning med anställningsstöd hos en annan arbetsgivare.

*Tid i programmet:* Särskilt anställningsstöd lämnas i längst 18 månader. Den som fyllt 61 år kan anvisas till särskilt anställningsstöd i 24 månader.

*Ersättning till arbetsgivare:* Stöd får lämnas med 85 procent av lönekostnaden, dock högst med 750 kronor per dag. Bidrag får även lämnas för merkostnader som arbetsgivaren har med anledning av anställningen.

### **Plusjobb**

*Beskrivning:* En form av särskilt anställningsstöd för anställningar inom stat, kommun och landsting eller av dem anlitate entreprenörer samt vissa andra verksamheter inom kultursektorn som finansieras via offentliga medel.

*Målgrupp:* Personer, 20 år och äldre, som sedan 24 månader antingen har varit arbetslösa eller tagit del av ett arbetsmarknadspolitiskt program och omedelbart före anvisningen varit anmäld som arbetssökande vid arbetsförmedlingen. Ungdomar mellan 20 och 24 år får anvisas efter att de har varit arbetssökande i 12 månader. Även den som inte uppfyller kravet ovan på grund av ett avbrott i 12- respektive 24-månadersperioden genom att ha haft ett arbete under längst sex månader kan anvisas till plusjobb.

*Villkor:* Den som under de tre senaste månaderna har haft en annan anställning med arbetsmarknadspolitisk lönesubvention får inte anvisas till plusjobb.

*Tid i programmet:* Plusjobbet kan pågå i 24 månader. Om den som anvisats ett plusjobb får en annan tidsbegränsad anställning medan anvisningen gäller, ska anvisningen till plusjobbet förklaras vilande under den tid den andra anställningen varar. Om den andra anställningen upphör före den 31 december 2008 ska den enskilde erbjudas att återgå till plusjobbet för den återstående tiden av anvisningen, om arbetsgivaren medger detta.

*Ersättning till arbetsgivare:* Särskilt anställningsstöd i form av plusjobb lämnas med hela lönekostnaden, dock högst 1 000 kronor per dag. Arbetsgivaren kan också under vissa förutsättningar få bidrag om 100 kronor per dag för att täcka merkostnader. För deltagare i aktivitetsgarantin får arbetsgivaren bidrag om 150 kronor per dag.<sup>33</sup>

## **6.3 Övriga stöd och insatser**

### **6.3.1 Akademikerjobb<sup>34</sup>**

*Introduktionsdatum:* 1 januari 2006.

---

<sup>33</sup> Ams (2007d).

<sup>34</sup> Ams (2007e).

*Beskrivning:* Arbetslösa akademiker erbjuds jobb i mindre eller medelstora företag via bemanningsföretag eller motsvarande.

*Målgrupp:* Akademiker med examen om minst 120 poäng som har varit inskrivna vid arbetsförmedlingen i minst sex månader och som under tiden har varit arbetslösa eller deltagit i program, undantaget program som innebär en subventionerad anställning.

*Villkor:* Bemanningsföretagen ska anställa akademikerna. Deras kunder får hyra akademikerna till subventionerat pris.

*Tid i program:* En anvisning ska avse sex månaders anställning på heltid. Anvisningar på deltid eller på kortare tid kan ske vid särskilda skäl.

*Ersättning till arbetsgivare:* Bemanningsföretaget ersätts med 10 000 kronor per månad. Stödet är odelbart och lämnas för de månader då anställningen pågår mer än halva månaden.

### **6.3.2 Arbetsplatsintroduktion**

*Förordning* (2003:623) om arbetsplatsintroduktion.

*Introduktionsdatum:* Försöksverksamhet i vissa kommuner under perioden 1 september 2003 – 31 december 2006.<sup>35</sup>

*Beskrivning:* En specialutbildad arbetsförmedlare fungerar som stödperson åt en invandare eller flykting inför en anställning, i inledningsskedet av en anställning eller under arbetspraktik som föregår en anställning. Stödet lämnas enligt en strukturerad arbetsmetodik i sex steg. Stöd kan vid behov även lämnas till arbetsgivaren.

---

<sup>35</sup> Försöket bedrivs i följande kommuner: Borås, Botkyrka, Eskilstuna, Göteborg, Helsingborg, Jönköping, Karlshamn, Karlskrona, Landskrona, Linköping, Malmö, Olofström, Ronneby, Stockholm, Södertälje, Sölvesborg, Uppsala, Västerås, Umeå och Örebro (Ams 2004).



*Målgrupp:* Arbetssökande invandrare och flyktingar som är minst 20 år och som deltar eller har deltagit i av kommunen anordnat introduktionsprogram, eller som är eller riskerar att bli långtidsinskrivna vid arbetsförmedlingen.

*Villkor:* Arbetsplatsintroduktion ska endast erbjudas om det framstår som lämpligt både för den enskilde och ur ett övergripande arbetsmarknadspolitiskt perspektiv. Insatsen ska även vara lämplig ur ett integrationspolitiskt perspektiv.

*Tid i programmet:* Arbetsplatsintroduktion får lämnas under högst sex månader. Om det finns särskilda skäl får dock insatsen lämnas under längre tid. Stödet trappas successivt ned under stödperioden.<sup>36</sup>

*Ersättning till deltagare:* Under introduktionstiden ska deltagaren vara anställd och lön utgår från arbetsgivaren. Aktivitetsstöd (se *avsnitt 6.1*) utgår endast i de fall anställningen inleds med en kortare praktikperiod.

### **6.3.3 Flyttningsbidrag**

*Förordning (1999:954) om flyttningsbidrag.*

*Beskrivning:* Bidrag till flyttning eller pendling som sker av arbetsmarknadspolitiska skäl. Bidrag lämnas i form av respensning och pendlingsstöd.

*Gemensamma villkor:* Bidrag får lämnas till den som har fyllt 25 år. Flyttningsbidrag får inte lämnas om anställningen på den nya orten kan ses som en flyttning mellan arbetsplatser inom samma företag. Bidrag får heller inte lämnas om anställningen är arbetstagarens första anställning efter avslutad utbildning. Undantag kan göras om den avslutade utbildningen har varit arbetsmarknadsutbildning eller kommunal vuxenutbildning. Vidare får bidrag endast lämnas vid anställningar i Sverige eller vid besök på ort i Sverige för att söka anställning.<sup>37</sup>

---

<sup>36</sup> Ams (2004).

<sup>37</sup> Ams (2006j).

## **Respenning**

*Målgrupp:* Respenning får lämnas till personer som är eller riskerar att bli arbetslösa, vilka söker arbete genom arbetsförmedlingen och som inte bedöms kunna få ett arbete i eller nära hemorten. Bidrag kan även lämnas till den som har en kvalificerad yrkesutbildning och som fått anställning inom yrket vid ett stödberättigat företag inom ett sådant stödområde som avses i förordningen (1999:1382) om stödområden för vissa regionala företagsstöd, om arbetskraft med sådan utbildning inte finns att få tag i på orten. Detsamma gäller den som bor inom ett sådant sökområde och har fått stadigvarande anställning på annan ort, om flyttningen förbättrar möjligheterna för någon annan arbetssökande som har svårt att byta bostadsort att få arbete inom stödområdet.

*Villkor:* Ansökan om bidrag ska göras före resan eller flyttningen. Ersättning för resa och logi (sökanderesa) kan även lämnas till den som fyllt 20 år.

*Ersättning till den arbetssökande:* Respenning kan lämnas för resa, logi och transport av bohag. Ersättning för resa och logi får lämnas för besök på annan ort, om besöket bedöms nödvändigt för att anställningen ska komma till stånd. Ersättning för transport av bohag får lämnas till den som fått en anställning som beräknas vara minst sex månader på annan ort, om bidragstagaren fått bostad i den orten eller dess närhet.

Kostnader för resa och logi (sökanderesa) ersätts om de överstiger 50 kronor. Det billigaste färdssättet ersätts. Kostnader för resa med egen bil kan ersättas om det är motiverat att en resa görs med bil.

## **Pendlingsstöd**

*Beskrivning:* Pendlingsstöd lämnas för dagpendling och veckopendling.

*Målgrupp:* Personer som är arbetslösa och söker arbete genom arbetsförmedlingen och som inte bedöms kunna få ett arbete i eller nära hemorten, men som fått anställningen på en ort som ligger på ett sådant avstånd att resekostnaden överstiger kostnaden för en resa inom normalt pendlingsavstånd från hemorten.

*Villkor:* Bidrag lämnas inte om arbetstagaren i den nya anställningen får resersättning för pendlingskostnaden eller om anställningen beräknas vara kortare än sex månader i fråga om dagpendling och tre månader när det gäller vecko-

pendling. Bidrag för veckopendling får endast lämnas till den som bor på en ort där arbetslösheten är mycket hög och som har fått arbete i en region där det finns brist på arbetskraft i yrket. Ansökan om bidrag ska göras innan anställningen tillträds.

*Ersättning till den arbetsökande:* Stöd för dagpendling lämnas för resekostnader som överstiger de kostnader som arbetstagaren skulle ha haft vid normalt pendlingsavstånd, dock med högst 2 000 kronor i månaden. Bidraget lämnas under högst tolv månader och endast en gång under en tvåårsperiod.

Pendlingsstöd för veckopendling lämnas för skäligena kostnader för en resa tur och retur mellan hemorten och arbetsorten varannan vecka, och därutöver med 1 200 kronor per månad om den enskilde har kostnader för dubbelt boende. Stödet får lämnas under högst tolv månader sammanlagt under en fyraårsperiod.

#### **6.3.4 Utbildningsvikariat**

*Förordning (2005:1206) om utbildningsvikariat.*

*Introduktionsdatum:* 1 januari 2006.

*Beskrivning:* En arbetsgivare anställer, efter anvisning från länsarbetsnämnden, en vikarie medan en av arbetsgivarens anställda genomgår utbildning.

*Syfte:* Utbildningsvikariat ska stimulera till anställningar av personer som är arbetslösa och samtidigt bidra till höjd kvalitet inom vård och omsorg genom kompetensutveckling av personalen. Kompetensutvecklingen ska i första hand avse personal inom vård och omsorg av äldre.

*Målgrupp:* En person får anvisas till utbildningsvikariat om personen omedelbart före anvisningen under minst en månad varit anmäld som arbetslös vid arbetsförmedlingen. Undantag kan göras för personer vars tidigare anställning genom utbildningsvikariat avbrutits för osubventionerat arbete kortare än tre månader. Personer som avbrutit sin arbetslöshet genom en vikarieanställning under juli och augusti kan anvisas till utbildningsvikariat om de varit anmälda som arbetslösa en månad innan sommarvikariatet påbörjades.

*Villkor:* Stöd får lämnas till arbetsgivare i de verksamheter som kommuner och landsting ansvarar för och som avser vård och omsorg. En anvisning får inte göras om någon annan än den som är tänkt att anställas som vikarie har företrädesrätt enligt lagen (1982:80) om anställningsskydd.

*Tid i program:* Anvisningen för vikarier får gälla i högst sex månader. Vid flera anvisningar får den sammanlagda tiden för anvisningarna uppgå till sex månader. Den ordinarie anställde får delta i utbildning som motsvarar 12 månaders heltidsstudier under en period om längst 24 månader.

*Ersättning till deltagare:* Person som anvisas till utbildningsvikariat får avtalsenlig lön. Den anställde som deltar i utbildning behåller sina anställningsförmåner under utbildningstiden.

*Ersättning till arbetsgivare:* Ersättning kan lämnas som stöd till lönekostnad och stöd till utbildningskostnad. Stöd för lönekostnad för vikarien får lämnas med belopp som motsvarar lönekostnaden, dock högst med 800 kronor per dag. Stöd får lämnas oavsett om arbetsgivaren bekostar utbildningen för den ordinarie anställde eller inte. I de fall arbetsgivaren bekostar utbildningen får stöd lämnas till 50 procent av utbildningskostnaden samt för andra kostnader i anslutning till utbildningen med högst 1 000 kronor per utbildningsvecka och person.

## **7 Särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga**

I detta avsnitt beskrivs reglerna för de arbetsmarknadspolitiska insatser som riktas till funktionshindrade<sup>38</sup> vid utgången av 2006. Stöden finansieras från anslag 22:4 Lönebidrag och Samhall m m i utgiftsområde 13, Arbetsmarknad, i

---

<sup>38</sup> Fr o m 2006 ersätts begreppet ”arbetshandikappad” av ”personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga”. Av språkmässiga skäl används ibland i den kommande texten funktionshinder som en förkortning av begreppet ”personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga”.

stadsbudgeten. Syftet med stöden är att ge arbetssökande personer med funktionshinder samma möjligheter att delta i arbetslivet som personer utan funktionshinder. För 2006 uppgår anslaget till 11,6 miljarder kronor, varav 4,2 miljarder går till Samhall AB.

## **7.1 Särskilda program och stöd**

*Förordning (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga.*

### ***Gemensamma regler för samtliga insatser***

*Syfte:* Programmet omfattar stöd och insatser som syftar till att kompensera den nedsättning av arbetsförmåga som finns hos personer med funktionshinder samt att stärka dessa personers möjligheter att få eller behålla ett arbete.

*Målgrupp:* Stöd och insatser får lämnas till eller omfatta personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga, som har fyllt 20 år och som uppfyller de särskilda villkor som anges vid respektive insats. Unga med funktionshinder och de som tar del av praktisk arbetslivsorientering behöver inte vara 20 år för att ta del av insatserna.

*Villkor:* Insatser ska vara arbetsmarknadspolitiskt motiverade och får därmed endast göras när de framstår som lämpliga både för den enskilde och ur ett övergripande arbetsmarknadspolitiskt perspektiv. Innan en insats görs ska arbetsförmedlingen ge berörda arbetstagarorganisationer möjlighet att yttra sig. Detta gäller dock inte för särskilt stöd vid start av näringsverksamhet eller stöd som lämnas till företagare eller fria yrkesutövare.

Den som vill ta del av stöd ska samråda med arbetsförmedlingen innan han eller hon vidtar den åtgärd som innebär en kostnad. I annat fall lämnas stöd endast om det finns synnerliga skäl.

### **7.1.1 Lönebidrag**

*Introduktionsdatum:* Infördes ursprungligen 1980.

*Beskrivning:* Lönebidrag innebär ekonomiskt stöd till arbetsgivare vid anställning av en person med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga. Stöd kan lämnas vid nyanställning, när en anställd återgår till sitt arbete efter

att ha haft hel tidsbegränsad sjukersättning eller hel aktivitetsersättning, samt när en arbetstagare som tidigare haft anställning med lönebidrag får sin arbetsförmåga försämrad inom tre år från det att lönebidrag senast lämnades. Lönebidrag får även lämnas för arbetstagare som övergår från skyddat arbete hos en offentlig arbetsgivare till en annan anställning hos arbetsgivaren.

Lönebidrag kan också lämnas till en arbetsgivare som i samråd med länsarbetsnämnden anställer en person med funktionshinder när denne lämnar en annan anställning med lönebidrag. I sådana fall lämnas bidrag för den återstående tid som lönebidrag har beviljats. Bidrag får även lämnas i de fall en person med funktionshinder inte lämnar en anställning som finansierats med lönebidrag om den som anställs är långtidssjukskriven från sin anställning och arbetsgivaren har fullgjort sin rehabiliteringsskyldighet men arbetstagaren ändå inte bedöms kunna återgå till anställningen.

*Målgrupp:* Lönebidrag får lämnas till personer med ett funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga som inte bedöms kunna få eller behålla ett arbete om inte stödet lämnas.

*Villkor:* Arbetsförmedlingen anvisar arbetstagare. En anvisning får endast göras om arbetet bedöms lämpligt utformat efter den sökandes behov och kan bidra till att den anställda utvecklas och förbättrar sin arbetsförmåga, att arbetsmiljön är tillfredsställande och uppfyller arbetsmiljölagens krav samt om lön och andra anställningsförmåner följer kollektivavtal eller är likvärdiga med förmåner enligt kollektivavtal inom branschen.

Arbetsförmedlingen ska verka för att arbetstagaren övergår till anställning utan lönebidrag. I samband med anvisning ska en individuell handlingsplan upprättas för att underlätta en sådan övergång.

*Tid i programmet:* Lönebidrag får lämnas under längst fyra år. Stödet får endast förlängas utöver det fjärde året om det efter särskild prövning bedöms motiverat med hänsyn till arbetstagarens arbetsförmåga. En förlängning ska

omprövas regelbundet. Ett första beslut om lönebidrag får omfatta högst ett år.<sup>39</sup>

*Ersättning till arbetsgivare:* Bidraget storlek fastställs med hänsyn till graden av nedsättning av arbetstagarens arbetsförmåga och hur stor del av arbetsgivarens lönekostnad som är bidragsgrundande. Den del av lönekostnaden vid heltidsarbete som överstiger en bruttolön om 15 200 kronor läggs inte till grund för bidrag. Om bidrag lämnas till en allmännyttig organisation med mer än 80 procent av den bidragsgrundande lönekostnaden lämnas även ersättning för merkostnader med 70 kronor per dag och person.

Bidragsgrundande lönekostnad är kontant bruttolön inklusive sjuklön och semesterlön, lagstadgade sociala avgifter och avgifter enligt lagen om allmän löneavgift samt premier för avtalsenliga arbetsmarknadsförsäkringar. Bidrag lämnas endast för dagar som ingår i den normala veckoarbetstiden och för vilka arbetsgivaren betalar lön eller sjuklön. Vid deltidsarbete minskas stödet i förhållande till arbetstiden.

### **7.1.2 Skyddat arbete**

*Beskrivning:* Skyddat arbete finns i två former, som skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare och som skyddat arbete hos Samhall.

*Målgrupp:* Funktionshindrade vars arbetsförmåga är så nedsatt att de inte kan få annat arbete och vars behov inte kan tillgodoses genom andra insatser.

*Gemensamma villkor:* Arbetsförmedlingen anvisar arbetstagare. En anvisning får endast göras om arbetet bedöms lämpligt utformat efter den sökandes behov och kan bidra till att den anställde utvecklas och förbättrar sin arbetsförmåga, att arbetsmiljön är tillfredsställande och uppfyller arbetsmiljölagens krav samt om lön och andra anställningsförmåner följer kollektivavtal eller är likvärdiga med förmåner enligt kollektivavtal inom branschen. Länsarbetsnämnden ska verka för att den som har skyddat arbete övergår till annan anställning.

---

<sup>39</sup> Ams föreskrifter (AMSF 2000:6) om tillämpningen av förordningen (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga.

## ***Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare***

*Introduktionsdatum:* 1 juli 1985.

*Beskrivning:* Ekonomiskt stöd till offentliga arbetsgivare som anordnar skyddat arbete för personer med funktionshinder.

*Målgrupp:* Arbetslösa som har socialmedicinskt funktionshinder, arbetslösa som är berättigade till insatser enligt lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade eller personer som på grund av långvarig och svår psykisk sjukdom inte tidigare har haft kontakt med arbetslivet eller har varit borta från det en längre tid.

*Villkor:* Arbetsförmedlingen anvisar arbetstagare. En anvisning får inte göras om arbetet bedrivs inom konkurrensutsatt verksamhet eller sektor. Arbetsgivaren bör tillsammans med förmedlingen, den anställde och en facklig representant underteckna en överenskommelse som anger insatser som ska utveckla och öka den anställdes arbetsförmåga och möjligheter att få ett arbete på den reguljära arbetsmarknaden.<sup>40</sup>

Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare får kombineras med stöd till hjälpmedel på arbetsplatsen och särskilda insatser för syn- och hörselskadade enligt första punkten i *avsnitt 7.1.6*.

*Ersättningstid:* Ett första beslut om bidrag får omfatta högst ett år.<sup>41</sup>

*Ersättning till arbetsgivare:* Bidraget storlek fastställs med hänsyn till graden av nedsättning av arbetstagarens arbetsförmåga och hur stor del av arbetsgivarens lönekostnad som är bidragsgrundande. Den del av lönekostnaden vid heltidsarbete som överstiger en bruttolön om 15 200 kronor läggs inte till grund för bidrag.

Bidragsgrundande lönekostnad är kontant bruttolön inklusive sjuklön och semesterlön, lagstadgade sociala avgifter och avgifter enligt lagen om allmän lö-

---

<sup>40</sup> Ams (2006k).

<sup>41</sup> Ams föreskrifter (AMSFS 2000:6) om tillämpningen av förordningen (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga.



neavgift samt premier för avtalsenliga arbetsmarknadsförsäkringar. Bidrag lämnas endast för dagar som ingår i den normala veckoarbetstiden och för vilka arbetsgivaren betalar lön eller sjuklön. Vid deltidsarbete minskas stödet i förhållande till arbetstiden. Stödbeloppet krediteras arbetsgivarens skattekonto.

### ***Skyddat arbete hos Samhall<sup>42</sup>***

*Introduktionsdatum:* Samhall bildades 1980.

*Beskrivning:* Samhall är ett statligt bolag som har till uppgift att ge arbete åt personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga. Bolaget bedriver affärsmässig verksamhet inom industriell verksamhet och service- och tjänstesektor.

*Mål:* Samhall ska under 2006 ge arbete åt anställda med funktionshinder under minst 24,4 miljoner arbetstimmar. Minst 40 procent av de personer med funktionshinder som rekryteras till Samhall AB ska höra till de prioriterade grupperna: personer med intellektuella funktionshinder, psykiskt sjuka och personer med mer än en funktionsnedsättning. Minst 5 procent brutto av de tillsvidareanställda med funktionshinder ska lämna Samhall för ett arbete på den reguljära arbetsmarknaden.

*Villkor:* Arbetsförmedlingen anvisar arbetstagare. Förmedlingen ska tillsammans med Samhall och den anställde upprätta en överenskommelse som anger syftet med anställningen, stödbehov, utvecklingsinsatser samt en tidsplan för en eventuell övergång till arbete på den reguljära arbetsmarknaden. Arbetet bör så långt som möjligt vara utformat så att det tillvaratar och utvecklar den anställdes kompetens, erfarenheter och intressen och stärker möjligheterna att på sikt få arbete på den reguljära arbetsmarknaden. Skyddat arbete hos Samhall får inte kombineras med någon annan insats.

*Tid inom Samhall:* Tillsvidareanställning eller anställning till dess övergång till reguljärt arbete sker.

---

<sup>42</sup> Förutom förordning (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder baseras avsnittet på Ams (2006I) och Samhall (2006).

*Ersättning till Samhall:* Staten ersätter Samhall för de merkostnader bolaget har.

### **7.1.3 Stöd till hjälpmedel på arbetsplatsen**

*Beskrivning:* Ekonomiskt stöd till arbetsgivare eller annan som har en kostnad för köp, hyra eller reparation av arbetshjälpmedel eller andra anordningar som en person med funktionshinder behöver som anställd, företagare, fri yrkesutövare eller för att kunna ta del av ett arbetsmarknadspolitiskt program, arbetslivsinriktad rehabilitering eller praktisk arbetslivsorientering. Stöd kan också lämnas för expertundersökningar för att klarlägga behovet av hjälpmedel.

*Villkor:* Stöd till hjälpmedel för en anställd lämnas för behov som framkommer under de första tolv månaderna av anställningen. För den som är anställd med lönebidrag, i skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare, i en trygghetsanställning eller utvecklingsanställning kan stödet lämnas så länge som lönebidraget lämnas eller anställningen varar. Stöd får inte lämnas för hjälpmedel som normalt behövs i verksamheten, som kan ersättas genom annat statligt stöd eller som enligt bestämmelser ska utföras utan stöd.

*Ersättning:* Stöd till hjälpmedel på arbetsplatsen får lämnas med högst 50 000 kronor vardera till den som har funktionshindret och arbetsgivaren. Om stödet gäller datorbaserade hjälpmedel eller om det finns synnerliga skäl kan ett högre belopp lämnas. Om det inte finns särskilda skäl ska stöd till hjälpmedel som inte använts för avsett ändamål betalas tillbaka.

#### **7.1.4 Stöd till personligt biträde**

*Beskrivning:* Ekonomiskt stöd till arbetsgivare eller annan som har kostnader för ett personligt biträde åt en person med funktionshinder som behöver biträde som anställd (inte vid utvecklings- eller trygghetsanställning), företagare, fri yrkesutövare, eller för att kunna ta del av ett arbetsmarknadspolitiskt program, arbetslivsinriktad rehabilitering eller praktisk arbetslivsorientering.

*Ersättningstid:* Beslut om stöd till personligt biträde får omfatta högst två år. Stödets omfattning ska följas upp och bedömas inför omprövning av beslut.<sup>43</sup>

*Ersättning:* Stöd till personligt biträde lämnas med högst 50 000 kronor per år till arbetsgivare eller den som har kostnaden för biträdet. Företagare som har funktionshinder som medför stora kommunikationssvårigheter kan få stöd om högst 100 000 kronor per år.

### **7.1.5 Särskild stödperson för introduktion och uppföljning (SIUS)**

*Beskrivning:* Länsarbetsnämnden utser en särskild stödperson åt en person med funktionshinder vilken behöver extra stöd och träning i inledningsskedet av en anställning eller under arbetspraktik som föregår anställning. Stödpersonerna kallas SIUS-konsulenter och är anställda hos AMV.

*Ersättningstid:* Insatsen lämnas under högst sex månader under introduktion samt under uppföljningen av anställningen. Uppföljningsstöd får lämnas under högst ett år från anställningens början.<sup>44</sup>

### **7.1.6 Särskilda insatser för syn- och hörselskadade**

*Beskrivning:* Ekonomiskt stöd till:

- (i) Tal- och punktskriftslitteratur som synskadade behöver för att ta del av arbetsmarknadsutbildning eller annan utbildning inom ramen för ett arbetsmarknadspolitiskt program.
- (ii) Kostnader för tolk åt barndomsdöva, dövblinda, vuxendöva och hörselskadade som tar del av utbildning inom ett företag eller för inläsning på ljudmedier av facklitteratur till en synskadad som tar del av utbildning inom ett företag.

*Villkor:* Stödet avser inte insatser som landstinget ska svara för.

---

<sup>43</sup> Arbetsmarknadsstyrelsens administrativa föreskrifter (AMSF 2006:9) om tillämpningen av förordningen (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga.

<sup>44</sup> Arbetsmarknadsstyrelsens administrativa föreskrifter (AMSF 2006:9) om tillämpningen av förordningen (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga.

*Ersättning:* Vid utgifter enligt första punkten kan samtliga kostnader ersättas. Vid utgifter enligt andra punkten ersätts kostnader med högst 50 000 kronor per år.

### **7.1.7 Särskilt stöd vid start av näringsverksamhet**

*Beskrivning:* Ekonomiskt stöd till arbetslösa personer med funktionshinder som har kostnader för att skaffa utrustning eller andra kostnader när de startar näringsverksamhet.

*Villkor:* Näringsverksamheten måste förväntas ge ett väsentligt tillskott till försörjningen. Stödet får kombineras med stöd till start av näringsverksamhet.

*Ersättning:* Stödet får lämnas med högst 60 000 kronor per person. Stödet ska betalas tillbaka om näringsverksamheten läggs ned eller säljs inom tre år efter det att stödet lämnades, om det inte finns särskilda skäl.

### **7.1.8 Trygghetsanställning**

*Beskrivning:* Anställning hos annan arbetsgivaren än sådan som ingår i Samhallkoncernen för en person med funktionshinder och vars behov inte kan tillgodoses genom andra insatser.

*Villkor:* Vid rekrytering till trygghetsanställning ska minst lika stor andel tillhöra de prioriterade områdena som gäller för rekrytering till Samhall AB (se 7.1.2).<sup>45</sup> Bidrag får lämnas för funktionshindrad som lämnar anställning med lönebidrag. Trygghetsanställning får inte kombineras med stöd till personligt biträde. Arbetsförmedlingen ska verka för att den som har en trygghetsanställning övergår i annan anställning samt åtminstone vart fjärde år pröva att stödets storlek inte överstiger den nivå som behövs för att kompensera för arbetstagarens nedsättning i arbetsförmåga eller arbetsgivarens särskilda kostnader.

*Ersättning:* Ersättningens storlek fastställs med hänsyn till graden av nedsättning av arbetstagarens arbetsförmåga och hur stor del av arbetsgivarens lönekostnad som är bidragsgrundande. Den del av lönekostnaden vid heltidsarbete som överstiger en bruttolön om 15 200 kronor läggs inte till grund för bidrag.

---

<sup>45</sup> Regeringen (2005).

Bidragsgrundande lönekostnad är kontant bruttolön inklusive sjuklön och semesterlön, lagstadgade sociala avgifter och avgifter enligt lagen om allmän löneavgift samt premier för avtalsenliga arbetsmarknadsförsäkringar. Bidrag lämnas endast för dagar som ingår i den normala veckoarbetstiden och för vilka arbetsgivaren betalar lön eller sjuklön. Vid deltidsarbete minskas stödet i förhållande till arbetstiden.

Arbetsgivaren kan därtill få ersättning för särskilda kostnader med högst 100 kronor per dag och person. Sådan ersättning lämnas dock inte om arbetsgivaren blir kompenserad för särskilda kostnader genom annat stöd.

### **7.1.9 Utvecklingsanställning**

*Beskrivning:* Anpassat arbete hos offentlig eller privat arbetsgivare för en person med funktionshinder för att denne ska kunna utveckla sin arbetsförmåga.

*Villkor:* Utvecklingsanställning får inte kombineras med stöd till personligt biträde eller särskild stödperson för introduktion och uppföljning (SIUS). En utvecklingsanställning omfattas inte av lagen om anställningsskydd.

*Tid i program:* Stöd lämnas under längst 12 månader. Anställningen kan förlängas i 12 månader om det finns särskilda skäl.

*Ersättning:* Ersättningens storlek fastställs med hänsyn till graden av nedsättning av arbetstagarens arbetsförmåga och hur stor del av arbetsgivarens lönekostnad som är bidragsgrundande. Den del av lönekostnaden vid heltidsarbete som överstiger en bruttolön om 15 200 kronor läggs inte till grund för bidrag.

Bidragsgrundande lönekostnad är kontant bruttolön inklusive sjuklön och semesterlön, lagstadgade sociala avgifter och avgifter enligt lagen om allmän löneavgift samt premier för avtalsenliga arbetsmarknadsförsäkringar. Bidrag lämnas endast för dagar som ingår i den normala veckoarbetstiden och för vilka arbetsgivaren betalar lön eller sjuklön. Vid deltidsarbete minskas stödet i förhållande till arbetstiden.

Arbetsgivaren kan därtill få ersättning för särskilda kostnader med högst 100 kronor per dag och person. Sådan ersättning lämnas dock inte om arbetsgivaren blir kompenserad för särskilda kostnader genom annat stöd.

## 8 Europeiska socialfonden<sup>46</sup>

Genom medlemskapet i den europeiska unionen har Sverige möjlighet att delta i olika gemensamma europeiska utvecklingsprogram, bland annat genom Europeiska socialfonden. Socialfonden är en av EU:s fyra strukturfonder (regional-, social-, jordbruks- och fiskefonden). Strukturfonderna syftar till att öka den ekonomiska och sociala samhörigheten mellan medlemsländerna och minska den regionala obalansen och skillnader i ekonomisk utveckling. Socialfonden ska stödja åtgärder som förebygger och bekämpar arbetslöshet och utveckla mänskliga resurser och social integrering på arbetsmarknaden.<sup>47</sup>

Strukturfonderna utgör ungefär en tredjedel av EU:s budget och används för att finansiera olika så kallade målprogram och gemenskapsinitiativ. Målprogrammen kan vara knutna till geografiskt avgränsade områden eller avse hela länder. Gemenskapsinitiativen kompletterar målprogrammen och berör sociala och ekonomiska frågor som är gemensamma för flera europeiska regioner. Under perioden 2000–06 är strukturfonderna i huvudsak fördelade på tre mål (se nedan) och fyra gemenskapsinitiativ.<sup>48</sup>

För varje program och gemenskapsinitiativ finns en organisation för genomförandet. Denna består i normalfallet av en förvaltningsmyndighet, vilken har det övergripande ansvaret för förvaltningen och strukturprogrammets genomförande, en utbetalande myndighet och en så kallad övervakningskommitté som kontrollerar att programmet genomförs i enighet med de programdokument som upprättats. Övervakningskommittéerna tillsätts av regeringskansliet. Beslut om vilka projekt som ska stödjas fattas vanligtvis regionalt.

### 8.1 Programperioden 2000–06

Sverige har för programperioden 2000–06 tilldelats 1 086,4 miljarder euro, vilket motsvarar ca 9,8 miljarder kronor från Europeiska socialfonden. Utbetalningar från socialfonden redovisas i statsbudgeten under utgiftsområde 13, an-

---

<sup>46</sup> Om inget annat anges baseras avsnittet på Nutek (2006).

<sup>47</sup> Europaparlamentet och rådets förordning nr 1784/1999 om Europeiska socialfonden.

<sup>48</sup> Gemenskapsinitiativen utgörs av Interreg III, Leader+, Equal och Urban II. Strukturfonderna finansierar dessutom strukturåtgärder inom fiskerinäringen samt innovativa åtgärder som syftar till att främja nyskapande metoder och insatser för att förbättra genomförandet av målprogrammen.

slag 22:6. Utbetalningarna avser delfinansiering av insatser inom strukturfondsmålen 1, 2 och 3 samt gemenskapsinitiativet Equal. Anslaget bekostar även den statliga medfinansieringen av en satsning på kompetensutveckling inom mål 1 och 3. För 2006 uppgår anslaget till drygt 1,9 miljarder. Mål 3 och Equal omfattas enbart av Socialfonden medan mål 1 och 2 även delfinansieras av andra strukturfonder.

*Mål 1* avser de mest glesbefolkade regionerna i landet och syftar till att stärka och utveckla tillväxten i näringslivet. Mål 1 är uppdelat i två områden och program, Norra Norrland respektive Södra Skogslänsregionen och omfattar företag, kommuner, offentliga organ, organisationer och föreningar i dessa landsdelar. Exempel på insatsområden är näringslivsutveckling, utveckling av infrastruktur eller kompetens- och landsbygdsutveckling samt särskilda insatser för samerna. Länsstyrelserna i Norrbottens- och Jämtlands län är förvaltningsmyndigheter och utbetalande myndigheter. EU beräknas bidra med ca 35 procent av kostnaderna.

*Mål 2* syftar till att stimulera näringslivsutvecklingen i utsatta industri- och landsbygdsregioner. Stödet gäller delar av Dalarnas, Gävleborgs, Västmanlands, Värmlands, Västra Götalands, Örebros, Jönköpings, Kronobergs och Östergötlands län samt hela Gotland och andra öar. Insatserna baseras på den aktuella regionens behov. Exempel på insatsområden är utveckling av näringslivsmiljö och företagsklimat, attraktiv livsmiljö och utveckling av mänskliga resurser. Länsstyrelserna i Jönköpings, Örebros och Gävleborgs län är förvaltningsmyndigheter och utbetalande myndigheter. EU:s regional- och socialfonder beräknas bidra med knappt 30 procent av kostnaderna.

*Växtkraft Mål 3* har till uppgift att stärka individens ställning på arbetsmarknaden. Genom bland annat kompetensutveckling ska programmet bidra till tillväxt och ökad sysselsättning. Mål 3 berör hela landet och vänder sig till såväl anställda i företag, offentlig sektor, och organisationer som ensamföretagare och arbetslösa. Programmet koncentreras till följande insatsområden: kompetensutveckling för sysselsatta, ökad anställningsbarhet och företagarganda, integration, mångfald och jämställdhet samt lokal utveckling. Rådet för Europeiska socialfonden i Sverige (Svenska ESF-rådet) är förvaltningsmyndighet och Ams är utbetalande myndighet. EU beräknas bidra med drygt 33 procent av kostnaderna.

*Equal* ska stödja utvecklingen av nya metoder för att motverka diskriminering och ojämlikhet på arbetsmarknaden. Samarbete över nationsgränserna är grundläggande i programmet. *Equal* finns över hela landet och är koncentrerat till följande temaområden: anställbarhet, företagarganda, anpassningsförmåga, asylsökande samt lika möjligheter för kvinnor och män. Svenska ESF-rådet är förvaltningsmyndighet och Ams svarar för utbetalningarna. Socialfonden beräknas bidra med knappt 50 procent av kostnaderna.

## 9 Viktiga förändringar under 2006

Nedan beskrivs viktiga förändringar som genomfördes under 2006. Arbetet vid arbetsförmedlingarna påverkades också av regeringsskiftet under hösten, då den nya regeringen aviserade att programvolymen skulle minska. Därmed rådde anvisningsstopp till flera program under slutet av året.<sup>49</sup>

### 9.1 Arbetsmarknadspolitiska program

#### *Aktivitetsgarantin*

2006-01-01 Plusjobbets införande påverkar vissa bestämmelser för aktivitetsgarantin. En deltagare i aktivitetsgarantin kan kvarstå i programmet till han eller hon påbörjar en anställning med plusjobb. Den som efter deltagande i aktivitetsgarantin har haft ett plusjobb ska åter erbjudas att delta i garantin när anställningen upphört, om personen inte kunnat råda över att anställning upphört samt att personen anmält sitt intresse för att åter delta i garantin.<sup>50</sup>

#### *Arbetspraktik*

2006-04-01 Förändring av vilka ungdomar som får beviljas interpraktikstipendier. Tidigare skulle ungdomar som saknar grundläggande utbildning och som har det svårt att etablera sig på arbetsmarknaden särskilt beaktas.<sup>51</sup>

---

<sup>49</sup> Pressmeddelande Ams 2006-10-26.

<sup>50</sup> Förordning om ändring i förordningen (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program (SFS 2005:1200).

<sup>51</sup> Förordning om ändring i förordningen (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program (SFS 2006:64).



2006-06-01 Anordnare behöver inte längre betala finansieringsbidrag för ungdomar och vissa akademiker.<sup>52</sup>

2006-06-15 Ekonomiskt stöd för merkostnader föranledda av arbetspraktik får även lämnas vid yrkeskompetensbedömning.<sup>53</sup>

2006-08-01 Finansieringsbidraget försvinner.<sup>54</sup> Innan förändringen skulle anordnaren betala ett finansieringsbidrag om 3 000 kronor till staten. Reglerna gällde lika för alla arbetsgivare och undantag fick endast göras för funktionshindrade, ungdomar, vissa akademiker, om praktiken skedde i form av prova-på-plats eller interpraktikstipendium, för deltagare i aktivitetsgarantin eller om praktiken hade vägledande syfte och pågick i maximalt åtta veckor.

### ***Förberedande insatser***

2006-01-01 En förberedande insats kan även bestå av fördjupad karläggning och vägledning under längst tolv veckor.<sup>55</sup>

### ***Ungdomsinsatser***

2006-06-29 Ersättning i kommunala ungdomsprogram för deltagare som inte har fullföljt gymnasieutbildning höjs från 1 360 till 1 535 kronor.<sup>56</sup>

## **9.2 Anställningsstöd**

### ***Allmänt anställningsstöd***

2006-10-10 Tiden som ungdomar mellan 20 och 24 år ska ha varit inskrivna på arbetsförmedlingen för att kunna anvisas till allmänt anställningsstöd sänks från sex till tre månader. Även nyanlända invandrare och dess anhöriga som omfattas av statligt flyktingmottagande kan anvisas till allmänt anställningsstöd efter tre månaders inskrivningstid.<sup>57</sup>

---

<sup>52</sup> Förordning om ändring i förordningen (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program (SFS 2006:277).

<sup>53</sup> Förordning om ändring i förordningen (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program (SFS 2006:292).

<sup>54</sup> Förordning om ändring i förordningen (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program (SFS 2006:1004).

<sup>55</sup> Förordning om ändring i förordningen (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program (SFS 2005:1200).

<sup>56</sup> Lag om ändring i lagen (2000:625) om arbetsmarknadspolitiska program (SFS 2006:1071).

<sup>57</sup> Förordning om ändring i förordningen (1997:1275) om anställningsstöd (SFS 2006:1096).

### ***Plusjobb***

2006-10-10 Ungdomar mellan 20 och 24 år kan anvisas till plusjobb efter att ha varit inskrivna vid arbetsförmedlingen i 12 månader, och inte efter 24 månader som tidigare.<sup>58</sup>

## **9.3 Övriga stöd och insatser**

### ***Respenning***

2006-06-01 Ersättning för resa och logi (sökanderesa) får även lämnas till personer som fyllt 20 år.<sup>59</sup> Tidigare fick ersättning endast lämnas till personer som är 25 år och äldre.

### ***Utbildningsvikariat***

2006-07-01 Undantag från att en person måste ha varit anmäld som arbetslös minst en månad kan göras för den som tidigare har haft ett utbildningsvikariat men där anställningen avbröts för annat arbete som inte var subventionerat och inte varade längre än tre månader.<sup>60</sup>

2006-10-25 Undantag från att en person måste ha varit anmäld som arbetslös minst en månad kan göras för den som varit anställd som vikarie under juli eller augusti och som anvisas ett utbildningsvikariat som inleds i augusti eller september samma år, om personen varit anmäld som arbetslös en månad innan sommarvikariatet påbörjades.<sup>61</sup>

---

<sup>58</sup> Förordning om ändring i förordningen (1997:1275) om anställningsstöd (SFS 2006:1117).

<sup>59</sup> Förordning om ändring i förordningen (1999:594) om flyttningsbidrag (SFS 2006:282).

<sup>60</sup> Förordning om ändring i förordningen (2005:1206) om utbildningsvikariat (SFS 2006:389).

<sup>61</sup> Förordning om ändring i förordningen (2005:1206) om utbildningsvikariat (SFS 2006:1133).

## Referenser

- Ams (2004) ”Arbetsplatsintroduktion för vissa invandrare” (faktablad) <http://www.ams.se> (2005-07-05).
- Ams (2005a) ”Vägledning till arbete” <https://prod.vis.ams.se> (2005-06-10).
- Ams (2005b) ”Att arbeta med arbetslivsinriktad rehabilitering” <https://prod.vis.ams.se> (2005-06-10).
- Ams (2005c) ”Lathund för Arbetsförmedlingens kontrollfunktion i arbetslöshetsförsäkringen” <https://prod.vis.ams.se> (2005-06-14).
- Ams (2006a) ”Kort om arbetsförmedlingen”
- Ams (2006b) ”Handläggarsöd för handlingsplan” <https://prod.vis.ams.se> (2006-07-14).
- Ams (2006c) ”Arbetsförmedlingens tjänster – vägledning till arbete” <http://www.ams.se> (2006-08-22).
- Ams (2006d) ”Rekrytera nya medarbetare” <https://prod.vis.ams.se> (2006-08-23).
- Ams (2006e) ”Aktivitetsgarantin” <https://prod.vis.ams.se> (2006-08-25).
- Ams (2006f) ”Prova på-platser” <https://prod.vis.ams.se> (2006-03-10).
- Ams (2006g) ”Yrkesbedömning” <https://prod.vis.ams.se> (2006-03-13).
- Ams (2006h) ”Interpraktik” <https://prod.vis.ams.se> (2006-08-29).
- Ams (2006i) ”Stöd till start av näringsverksamhet” (faktablad) [www.ams.se](http://www.ams.se) (2006-08-30).
- Ams (2006j) ”Flyttningsbidrag/Respenning” (faktablad) <https://prod.vis.ams.se> (2006-09-07).
- Ams (2006k) ”Skyddat arbete hos offentliga arbetsgivare (OSA)” (faktablad) <https://prod.vis.ams.se> (2006-09-08).
- Ams (2006l) ”Anställning hos Samhall” (faktablad) <https://prod.vis.ams.se> (2006-09-08).

Ams (2007a) ”Söka arbete” [www.ams.se](http://www.ams.se) (2007-07-05).

Ams (2007b) ”Lärlingsplatser” <https://prod.vis.ams.se> (2007-08-17).

Ams (2007c) ”VIA, insats för arbetslösa ungdomar 20-29 år” <https://prod.vis.ams.se> (2007-08-20).

Ams (2007d) ”Plusjobb” <https://prod.vis.ams.se> (2007-08-22).

Ams (2007e) ”Akademikerjobb” <https://prod.vis.ams.se> (2007-09-03).

Arbetsmarknadsstyrelsens administrativa föreskrifter (AMSFS 2003:9) för länsarbetsnämnderna om lediga platser.

Arbetsmarknadsstyrelsens administrativa föreskrifter (AMSFS 2004:6) om arbetsförmedlingens organisation.

Arbetsmarknadsstyrelsens administrativa föreskrifter (AMSFS 2005:4) om handläggning av arbetsförmedlingsärenden.

Arbetsmarknadsstyrelsens administrativa föreskrifter (AMSFS 2006:9) om tillämpningen av förordningen (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga

Arbetsmarknadsstyrelsens föreskrifter (AMSFS 2000:6) om tillämpningen av förordningen (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga.

Arbetsmarknadsstyrelsens föreskrifter (AMSFS 2004:11) om individuella handlingsplaner.

Europaparlamentet och rådets förordning nr 1784/1999 om Europeiska socialfonden

Förordning (1976:267) om skyldighet för arbetsgivare att anmäla ledig plats till den offentliga arbetsförmedlingen.

Förordning (1984:819) om statliga platsanmälningar.

Förordning (1990:927) om statlig ersättning för flyktingmottagande mm.

Förordning (1996:1100) om aktivitetsstöd.

Förordning (1997:835) om arbetslöshetsförsäkring.

Förordning (1997:1275) om anställningsstöd.

Förordning (1999:954) om flyttningsbidrag.

Förordning (1999:1382) om stödområden för vissa regionala företagsstöd.

Förordning (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.

Förordning (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga.

Förordning (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program.

Förordning (2001:623) med instruktion för Arbetsmarknadsverket.

Förordning (2001:1300) om friåret.

Förordning (2003:623) om arbetsplatsintroduktion.

Förordning (2003:1108) med instruktion för Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen.

Förordning (2005:1206) om utbildningsvikariat.

Förordning om ändring i förordningen (1997:1275) om anställningsstöd (SFS 2006:1096).

Förordning om ändring i förordningen (1997:1275) om anställningsstöd (SFS 2006:1117).

Förordning om ändring i förordningen (1999:594) om flyttningsbidrag (SFS 2006:282).

Förordning om ändring i förordningen (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program (SFS 2005:1200).

Förordning om ändring i förordningen (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program (SFS 2006:64).

Förordning om ändring i förordningen (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program (SFS 2006:277).

Förordning om ändring i förordningen (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program (SFS 2006:292).

Förordning om ändring i förordningen (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program (SFS 2006:1004).

Förordning om ändring i förordningen (2005:1206) om utbildningsvikariat (SFS 2006:389).

Förordning om ändring i förordningen (2005:1206) om utbildningsvikariat (SFS 2006:1133).

Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen (2007) ”Om IAF” <http://www.iaf.se> (2007-08-16).

Lag (1962:381) om allmän försäkring.

Lag (1976:157) om skyldighet för arbetsgivare att anmäla ledig plats till den offentliga arbetsförmedlingen.

Lag (1982:80) om anställningsskydd.

Lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade.

Lag (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring.

Lag (1997:239) om arbetslöshetskassor.

Lag (1997:1144) om försöksverksamhet med vidgad samordnad länsförvaltning i Gotlands län.

Lag (1999:591) om kreditering på skattekonto av vissa stöd beslutade av arbetsmarknadsmyndighet och Rederinämnden.

Lag (2000:625) om arbetsmarknadspolitiska program.

Lag om ändring i lagen (2000:625) om arbetsmarknadspolitiska program (SFS 2006:1071).

Nutek (2006) ”EU:s strukturfonder” <http://www.nutek.se> (2006-09-11).

Pressmeddelande 2006-10-26 ”Arbetsförmedlingens program minskas snabbt och drastiskt” <http://www.ams.se> (2007-12-03).

Regeringen (2005) ”Regleringsbrev för budgetåret 2006 avseende Arbetsmarknadsverket (AMV) och anslag inom utgiftsområde 13 Arbetsmarknad”.

Regeringens proposition 2005/06:1 *Budgetpropositionen för 2006*.

Runesson, Caroline (2004) ”Arbetsmarknadspolitisk översikt 2003”, IFAU Rapport 2004:12.

Samhall (2006) *Årsredovisning 2006*.

## Bilaga 1 Ams sökandekategorier med översättning till engelska

Kod	Sökandekategorier (skat)	Categories
11	Arbetslösa, platsförmedlingsservice	Unemployed, Placement Service
96-98	Arbetslösa (tillfälliga koder)	Unemployed (temporary codes)
14	Övriga inskrivna vid AF	Others registered at the PES
21	Deltidsarbetslösa	Part-time unemployment
22	Timanställda	Employed by the hour
23	Yrkesfiskare	Fisherman by trade
31	Tillfälligt arbete	Temporary employed
34	EU/EES-sökande	Looking for job within the EU/EES area
35	Ombytessökande Samhall	Job-changers from Samhall
38	Utvecklingsanställning	Employment Development Programme
39	Trygghetsanställning	Sheltered Employment by other actors than Samhall
41	Ombytessökande	Job-changers
42	Lönebidrag	Wage Subsidy (disabled persons)
43	Offentligt skyddat arbete	Sheltered Public Employment
44 <sup>62</sup>	Akademikerjobb	Trainee Positions for unemployed graduates
46	Stöd till start av näringsverksamhet	Start-up Grants
47 <sup>63</sup>	Allmänt anställningsstöd	General Recruitment Incentive
48 <sup>64</sup>	Förstärkt anställningsstöd (för 2-årsinskrivna)	Extended Recruitment Incentive
49	Särskilt anställningsstöd	Special Recruitment Incentive
51 <sup>65</sup>	Plusjobb	Plus Jobs
53 <sup>66</sup>	Utbildningsvikariat	Trainee Replacement Scheme
54	Arbetspraktik	Work Experience
59	Prova på-plats	Trial Opportunity
60 <sup>67</sup>	Interpraktik	International Practice Scholarship

<sup>62</sup> Upphör 2006-10-24.

<sup>63</sup> Upphör 2006-12-31. Beslut som tagits tidigare får fullföljas.

<sup>64</sup> Upphör 2006-12-31. Beslut som tagits tidigare får fullföljas.

<sup>65</sup> Upphör 2006-10-24.

<sup>66</sup> Upphör 2006-10-24.

<b>Kod</b>	<b>Sökandekategorier (skat)</b>	<b>Categories</b>
64	Datortek	Computer/Activity Centre
65	Kommunala ungdomsprogram	Municipal Youth Programme
66	Ungdomsgaranti	Youth Guarantee
71	Arbetslivsinriktad rehabilitering	Employability Rehabilitation Programme
73	Aktiviteter inom vägledning och platsförmedling	Activities within Counselling Guidance and Placement Service
75	Projekt med arbetsmarknadspolitisk inriktning	Projects with Employment Policy Orientation
76	Fördjupad kartläggning och vägledning	In-depth Assessment and Counseling Guidance
81	Arbetsmarknadsutbildning	Employment Training
83	Förberedande utbildning	Preparatory Training Courses
85	Lärlingsplatser	Apprentice Jobs
89 <sup>68</sup>	Friår (friårslediga)	Career Break

<sup>67</sup> Upphör 2006-12-31. Beslut som tagits tidigare får fullföljas.

<sup>68</sup> Upphör 2006-10-24. Beslut som tagits tidigare får fullföljas.



<b>Bilaga 2 Antal arbetslösa och deltagare i arbetsmarknadspolitiska program, 2006-01–2006-12</b>												
<b>Kvarstående sökande</b>	<b>06-01</b>	<b>06-02</b>	<b>06-03</b>	<b>06-04</b>	<b>06-05</b>	<b>06-06</b>	<b>06-07</b>	<b>06-08</b>	<b>06-09</b>	<b>06-10</b>	<b>06-11</b>	<b>06-12</b>
Arbetslösa <sup>69</sup>	247 219	233 035	216 260	204 334	187 430	228 237	244 589	222 152	197 264	180 621	168 424	201 115
Deltidsarbetslösa	68 054	67 632	66 795	66 131	65 164	66 231	65 188	65 058	63 682	63 004	62 880	61 970
Timanställda	96 220	95 483	95 419	94 417	94 793	99 810	100 507	96 814	93 860	92 878	95 379	97 597
Tillfälligt arbete	18 648	19 255	20 564	21 314	25 114	39 257	43 355	34 672	29 799	28 880	29 749	26 850
Ombytessökande Samhall	1 843	1 854	1 869	1 901	1 948	2 213	2 267	2 347	2 477	2 797	2 954	2 901
Ombytessökande	18 659	19 173	20 058	20 929	22 052	21 575	21 159	21 712	22 172	22 282	22 414	21 903
Övriga inskrivna vid Af	46 046	47 551	50 416	52 484	55 416	54 457	55 339	53 049	53 352	54 262	58 114	60 122
Start av näringsverksamhet	4 867	5 290	5 609	5 849	5 924	5 975	5 511	5 446	5 346	5 290	5 049	4 887
Allmänt anställningsstöd	5 505	5 538	5 509	5 712	6 065	6 242	5 688	5 747	5 722	5 636	4 883	3 939
Förstärkt anställningsstöd, 2-årsinskrivna	10 795	10 755	10 822	10 910	11 153	11 202	10 772	10 796	10 810	10 813	10 294	9 656
Särskilt anställningsstöd inom aktivitetsgarantin	10 301	10 243	10 125	10 023	9 876	9 856	9 417	9 017	8 609	8 535	8 368	8 205
Plusjobb	597	1 797	4 069	6 529	8 985	10 648	11 359	12 969	14 633	19 332	20 110	20 313
Arbetspraktik	11 613	12 826	12 713	11 992	12 317	9 520	7 276	8 612	10 747	12 262	10 779	4 387
Prova-på-plats	454	546	629	578	570	552	399	424	537	679	577	131
Interpraktik	192	239	240	252	253	226	165	84	64	59	61	49
Datortek	3 074	3 174	3 122	2 658	2 874	2 313	1 635	2 249	2 627	2 857	2 406	565
Kommunala ungdomsprogram	5 935	5 858	5 274	4 469	3 593	1 871	1 237	2 536	4 841	5 941	5 686	2 678
Ungdomsgarantin	7 549	8 442	8 763	8 387	7 438	4 345	3 001	3 348	3 976	4 610	4 868	1 708
Arbetslivsinriktad rehabilitering	10 274	10 808	11 243	11 106	11 777	10 508	8 992	9 690	10 070	10 797	10 916	8 225
Aktiviteter inom vägledning och platsförmedling	27 501	27 066	26 404	25 207	24 384	24 742	25 725	24 038	23 244	21 365	20 132	20 899
Projekt med arbetsmarknadspolitisk inriktning	976	1 215	1 352	1 429	1 228	882	726	1 048	1 382	1 630	1 535	713
Arbetsmarknadsutbildning	9 300	9 886	10 587	10 846	11 221	9 534	8 681	9 826	10 700	12 183	12 784	12 013
Förberedande utbildning	13 267	14 059	14 618	13 290	12 986	8 989	6 385	11 223	13 848	15 906	14 051	6 295
Fördjupad kartläggning och vägledning	6	18	56	111	127	83	56	79	138	196	151	79
Läringsplatser	48	97	222	429	661	756	843	875	864	872	798	637
Friårslediga	11 750	11 623	11 831	12 434	13 132	13 248	13 020	14 027	14 115	13 866	13 762	13 180
Utbildningsvikariat	179	404	710	934	966	789	673	1 111	1 657	2 107	2 054	1 479
Akademikerpraktik	0	0	2	2	5	8	7	9	11	10	7	4
<i>Konjunkturberoende program totalt</i>	<i>134 183</i>	<i>139 884</i>	<i>143 916</i>	<i>143 147</i>	<i>145 535</i>	<i>132 289</i>	<i>122 018</i>	<i>133 154</i>	<i>143 951</i>	<i>154 946</i>	<i>149 271</i>	<i>120 042</i>
Lönebidrag	58 208	58 648	58 997	59 560	60 275	60 657	60 167	60 616	60 770	60 591	60 587	60 408

<sup>69</sup> Avser sökandekategori 11 samt 96-98.

<b>Bilaga 2 Antal arbetslösa och deltagare i arbetsmarknadspolitiska program, 2006-01–2006-12</b>												
Offentligt skyddat arbete	5 222	5 219	5 192	5 126	5 139	5 148	5 057	5 042	5 045	5 075	5 106	5 110
Trygghetsanställning	0	7	43	76	110	150	213	247	296	353	427	539
Utvecklingsanställning	19	61	129	255	373	532	600	647	762	929	1 056	1 256
<i>Särskilda insatser för funktionshindrade totalt</i>	<i>63 449</i>	<i>63 935</i>	<i>64 361</i>	<i>65 017</i>	<i>65 897</i>	<i>66 487</i>	<i>66 037</i>	<i>66 552</i>	<i>66 873</i>	<i>66 948</i>	<i>67 176</i>	<i>67 313</i>
Samhall	20 682	20 497	20 340	20 224	20 134	20 160	20 536	20 669	20 679	20 923	21 443	21 493

<b>Bilaga 3a Arbetsmarknadspolitiska program och stöd, använda medel år 2006</b>													
<b>Anslag 22:2</b>	<b>06-01</b>	<b>06-02</b>	<b>06-03</b>	<b>06-04</b>	<b>06-05</b>	<b>06-06</b>	<b>06-07</b>	<b>06-08</b>	<b>06-09</b>	<b>06-10</b>	<b>06-11</b>	<b>06-12</b>	<b>Summa Tkr</b>
Arbetsmarknadsutbildning	92 201	91 393	108 087	96 513	121 208	118 986	99 706	97 868	96 541	113 591	122 256	124 434	<b>1 282 784</b>
Arbetslivsinriktad rehabilitering	56 992	56 501	65 950	56 884	69 863	69 747	60 087	51 597	50 930	54 702	58 172	74 289	<b>725 714</b>
Aktiviteter in. vägledn o platsförm	315 988	314 505	322 347	275 780	306 149	286 798	281 534	318 382	274 864	267 828	252 239	221 937	<b>3 438 351</b>
Förberedande utbildning,	107 989	113 038	137 460	116 596	138 593	123 625	88 211	69 938	93 238	132 993	148 685	132 525	<b>1 402 891</b>
Arbetspraktik	119 597	116 951	139 862	122 686	139 056	133 207	104 721	85 127	86 127	110 311	124 618	112 414	<b>1 394 677</b>
Start av näringsverksamhet	53 691	55 768	67 343	62 919	74 339	74 012	73 902	73 268	68 488	67 736	66 947	61 625	<b>800 038</b>
Ungdomsinsatser	34 322	34 150	44 048	37 539	44 367	37 656	23 720	15 366	13 464	16 129	13 892	21 503	<b>340 156</b>
Datortek	27 393	27 683	31 525	27 095	28 595	27 806	20 963	16 783	19 395	25 670	27 396	22 566	<b>302 870</b>
Projekt m. arbetsmarknadspol. inr	7 287	6 796	9 887	9 785	12 014	10 406	7 180	6 888	6 954	10 196	12 973	12 116	<b>112 482</b>
Friår	137 186	133 253	130 817	146 922	148 277	160 070	156 785	153 524	170 691	165 990	160 417	158 878	<b>1 822 810</b>
Prova på plaster	3 047	2 600	3 484	3 534	4 412	3 978	3 662	3 087	3 548	5 281	6 163	5 684	<b>48 471</b>
Avgiftsinkomster finansieringsbidr	-3 184	-3 919	-4 144	-1 116	-7 610	-4 197	-676	-196	-2 358	-2 716	-116	-746	<b>-30 978</b>
Övrigt	19	452	829	1 490	3 327	5 108	5 631	6 202	6 096	7 306	7 448	173 302	<b>61 210</b>
<i>Aktivitetsstöd</i>	<i>952 528</i>	<i>949 171</i>	<i>1 057 495</i>	<i>956 627</i>	<i>1 082 590</i>	<i>1 047 202</i>	<i>925 426</i>	<i>897 825</i>	<i>887 978</i>	<i>975 017</i>	<i>1 005 090</i>	<i>964 527</i>	<b><i>11 701 476</i></b>
<b>Anslag 22:3</b>													
Upphandlad arbetsmarknadsutb	61 157	93 369	106 466	84 924	83 144	194 423	61 570	99 227	70 302	190 967	130 953	275 194	<b>1 451 696</b>
Arbetspraktik, kringkostnader	4 441	4 790	5 824	5 575	5 654	7 411	4 435	5 352	5 372	8 531	6 985	12 256	<b>76 626</b>
Flyttningsbidrag	5 183	5 712	7 099	4 586	7 025	7 434	7 665	4 829	6 346	8 571	6 827	8 184	<b>79 461</b>
Upphandlad förberedande utbild	50 379	73 278	133 884	85 628	68 781	116 020	124 467	52 873	40 817	110 824	88 732	165 362	<b>1 111 045</b>
Start av näringsverksamhet,expertk	2 290	2 683	2 904	3 083	2 534	4 742	2 334	2 336	1 871	5 721	2 906	6 590	<b>39 994</b>
Kommunalt ungdomsprogram	15 250	17 842	16 468	9 786	21 682	13 122	6 889	6 516	3 770	8 522	11 938	20 921	<b>152 661</b>
Bidrag till kommuner ungd 20-24	19 424	25 103	28 824	19 614	39 411	30 089	18 055	20 411	11 848	14 619	16 119	19 565	<b>263 082</b>

<b>Bilaga 3a Arbetsmarknadspolitiska program och stöd, använda medel år 2006</b>													
Bidrag till merkostnader plusjobb	0	346	3 186	5 803	14 753	20 842	24 183	48 154	39 466	44 461	50 198	68 201	<b>319 593</b>
Projekt m arbetsmarknadspol inr	4 256	4 259	8 216	5 617	11 393	9 323	10 071	9 037	9 744	11 032	10 690	14 101	<b>107 739</b>
Investeringsbidrag	44 659	38 328	42 752	45 471	35 765	43 912	34 453	34 987	53 449	40 617	44 194	70 700	<b>529 287</b>
Feriearbeten	1 461	0	70	0	0	0	0	561	14 932	56 852	16 206	6 823	<b>96 905</b>
Bidrag samverkanspartner	21 362	21 283	26 145	24 967	21 255	24 120	16 072	21 794	21 781	18 430	17 048	21 389	<b>255 646</b>
Bryt-projekt	1 225	1 104	1 606	1 142	1 771	1 567	1 616	2 352	1 637	1 821	1 771	2 024	<b>19 636</b>
Datortek, kommunbidrag	11 948	12 338	14 806	9 911	20 010	16 150	14 908	12 185	15 478	17 582	14 371	18 962	<b>178 649</b>
Tolk- och utredningskostnader	2 230	2 107	3 463	1 971	2 949	3 430	1 441	1 872	1 520	4 263	3 108	5 546	<b>33 900</b>
Bristyrkesutbildning	1 270	666	92	21	607	-490	2	0	0	0	101	8	<b>2 277</b>
Merkostnadsbidrag	10 191	12 558	13 296	8 765	13 038	10 478	9 450	14 940	11 198	10 819	9 624	10 680	<b>135 037</b>
Arbetsplatsintroduktion	8 850	100 094	10 929	9 766	10 061	11 082	10 352	11 301	10 728	10 499	11 289	11 957	<b>126 908</b>
Försäkringskydd	9 220	6 531	11 718	15 305	6 311	22 824	75	4 003	12 978	12 879	6 677	26 900	<b>135 421</b>
Övrigt	1 384	1 373	1 511	1 629	1 489	1 734	1 211	898	2 186	1 865	2 807	872	<b>18959</b>
<b>Köp av arbetsmarknadsutbildning</b>	<b>27 618</b>	<b>333 764</b>	<b>439 259</b>	<b>343 564</b>	<b>367 633</b>	<b>538 213</b>	<b>349 249</b>	<b>353 628</b>	<b>335 423</b>	<b>578 875</b>	<b>452 499</b>	<b>766 235</b>	<b>5 134 522</b>

<b>Bilaga 3b Särskilda program och stöd för arbetshandikappade, använda medel år 2006</b>													
													<b>Tkr</b>
<b>Anslag 22:4</b>	<b>06-01</b>	<b>06-02</b>	<b>06-03</b>	<b>06-04</b>	<b>06-05</b>	<b>06-06</b>	<b>06-07</b>	<b>06-08</b>	<b>06-09</b>	<b>06-10</b>	<b>06-11</b>	<b>06-12</b>	<b>Summa</b>
Arbetshjälpmedel, expertundersökning	4251	3100	5647	2964	5133	7817	6846	3609	4429	7805	6747	9648	<b>67996</b>
Stöd personligt biträde	11409	11585	14088	11496	13889	14674	12548	15598	13571	15240	12286	16357	<b>162741</b>
Särskilt stöd vid start av näringsverksamhet	1781	1705	3732	2583	2983	2085	1783	2686	2013	2045	1688	2191	<b>27275</b>
Projekt m arbetsmarknadspol. inriktning	659	374	625	415	567	731	293	877	1196	868	628	1631	<b>8864</b>
Lönebidrag	470543	522058	642243	459479	598592	618554	503039	709355	590582	638752	537827	658058	<b>6949082</b>
Särskilt introduktions- och uppföljningsstöd	10299	10921	11827	11611	11215	13030	12274	12798	12037	13364	12516	14183	<b>146075</b>
Övrigt	288	85	-101	22	-15	208	26	-42	50	303	167	193	<b>1184</b>
<b>Summa</b>	<b>499230</b>	<b>549828</b>	<b>678061</b>	<b>488570</b>	<b>632364</b>	<b>657099</b>	<b>536809</b>	<b>744881</b>	<b>623878</b>	<b>678377</b>	<b>571859</b>	<b>702261</b>	<b>7363217</b>

## IFAU:s publikationsserier – senast utgivna

### Rapporter

- 2007:1** Lundin Daniela ”Subventionerade anställningar för unga – en uppföljning av allmänt anställningsstöd för 20–24-åringar”
- 2007:2** Lundin Daniela, Eva Mörk & Björn Öckert ”Maxtaxan inom barnomsorgen – påverkar den hur mycket föräldrar arbetar?”
- 2007:3** Bergemann Annette & Gerard van den Berg ”Effekterna av aktiv arbetsmarknadspolitik för kvinnor i Europa – en översikt”
- 2007:4** Junestav Malin ”Socialförsäkringssystemet och arbetsmarknaden – politiska idéer, sociala normer och institutionell förändring – en historik”
- 2007:5** Andersson Christian ”Lärartäthet, lärarkvalitet och arbetsmarknaden för lärare”
- 2007:6** Larsson Laura & Caroline Runeson ”Effekten av sänkt sjukpenning för arbetslösa”
- 2007:7** Stenberg Anders ”Hur påverkar gymnasialt komvux löneinkomster och vidare studier?”
- 2007:8** Forslund Anders & Kerstin Johansson ”Lediga jobb, arbetssökande och anställningar – den svenska matchningsfunktionen”
- 2007:9** Kennerberg Louise ”Hur förändras kvinnors och mäns arbetssituation när de får barn?”
- 2007:10** Nordin Martin ”Invandras avkastning på utbildning i Sverige”
- 2007:11** Johansson Mats & Katarina Katz ”Underutnyttjad utbildning och lönegapet mellan kvinnor och män”
- 2007:12** Gartell Marie, Ann-Christin Jans & Helena Persson ”Utbildningens betydelse för flöden på arbetsmarknaden”
- 2007:13** Grönqvist Hans & Olof Åslund ”Familjestorlekens effekter på barns utbildning och arbetsliv”
- 2007:14** Lindqvist Linus ”Uppföljning av plusjobb”
- 2007:15** Sibbmark Kristina ”Avidentifierade jobbansökningar – erfarenheter från ett försök i Göteborgs stad”
- 2007:16** Hesselius Patrik & Malin Persson ”Incitamentseffekter och Försäkringskassans kostnader av kollektivavtalade sjukförsäkringar”
- 2007:17** Eriksson Stefan & Jonas Lagerström ”Diskriminering i anställningsprocessen: resultat från en Internetbaserad sökkanal”

- 2007:18** Erikson Robert, Oskar Nordström Skans, Anna Sjögren & Olof Åslund "Ungdomars och invandrades inträde på arbetsmarknaden 1985–2003"
- 2007:19** Agerström Jens, Rickard Carlsson & Dan-Olof Rooth "Etnicitet och övervikt: implicita arbetsrelaterade fördomar i Sverige"
- 2007:20** Bennmarker Helge, Kenneth Carling & Anders Forslund "Vem blir långtidsarbetslös?"
- 2007:21** Edmark Karin "Strategisk konkurrens i kommuners utgiftsbeslut för barnomsorg, skola och äldreomsorg"
- 2007:22** Lindahl Erica "Systematiska avvikelser mellan slutbetyg och provresultat – spelar elevens kön och etniska bakgrund roll?"
- 2007:23** Lindahl Erica "Spelar lika kön och etnisk bakgrund på lärare och elever roll för provresultat och slutbetyg?"
- 2007:24** Fredriksson Peter & Björn Öckert "Hur mycket påverkas studieresultat av resurser?"
- 2007:25** Bygren Magnus & Michael Gähler "Kvinnors underrepresentation på chefspositioner – en familjengelägenhet?"
- 2007:26** Edmark Karin "Påverkar olika hårda krav på aktivering av socialbidragsstagare var man väljer att bo?"
- 2007:27** Sibbmark Kristina "Arbetsmarknadspolitisk översikt 2006"

### **Working papers**

- 2007:1** de Luna Xavier & Per Johansson "Matching estimators for the effect of a treatment on survival times"
- 2007:2** Lundin Daniela, Eva Mörk & Björn Öckert "Do reduced child care prices make parents work more?"
- 2007:3** Bergemann Annette & Gerard van den Berg "Active labor market policy effects for women in Europe – a survey"
- 2007:4** Andersson Christian "Teacher density and student achievement in Swedish compulsory schools"
- 2007:5** Andersson Christian & Nina Waldenström "Teacher supply and the market for teachers"
- 2007:6** Andersson Christian & Nina Waldenström "Teacher certification and student achievement in Swedish compulsory schools"
- 2007:7** van den Berg Gerard, Maarten Lindeboom & Marta López "Inequality in individual mortality and economic conditions earlier in life"

- 2007:8** Larsson Laura & Caroline Runeson “Moral hazard among the sick and unemployed: evidence from a Swedish social insurance reform”
- 2007:9** Stenberg Anders “Does adult education at upper secondary level influence annual wage earnings?”
- 2007:10** van den Berg Gerard “An economic analysis of exclusion restrictions for instrumental variable estimation”
- 2007:11** Forslund Anders & Kerstin Johansson “Random and stock-flow models of labour market matching – Swedish evidence”
- 2007:12** Nordin Martin “Immigrants’ return to schooling in Sweden”
- 2007:13** Johansson Mats & Katarina Katz “Wage differences between women and men in Sweden – the impact of skill mismatch”
- 2007:14** Gartell Marie, Ann-Christin Jans & Helena Persson “The importance of education for the reallocation of labor: evidence from Swedish linked employer-employee data 1986–2002”
- 2007:15** Åslund Olof & Hans Grönqvist “Family size and child outcomes: Is there really no trade-off?”
- 2007:16** Hesselius Patrik & Malin Persson “Incentive and spill-over effects of supplementary sickness compensation”
- 2007:17** Engström Per & Patrik Hesselius “The information method – theory and application”
- 2007:18** Engström Per, Patrik Hesselius & Malin Persson “Excess use of Temporary Parental Benefit”
- 2007:19** Eriksson Stefan & Jonas Lagerström “Detecting discrimination in the hiring process: evidence from an Internet-based search channel”
- 2007:20** Agerström Jens, Rickard Carlsson & Dan-Olof Rooth “Ethnicity and obesity: evidence of implicit work performance stereotypes in Sweden”
- 2007:21** Uusitalo Roope & Jouko Verho “The effect of unemployment benefits on re-employment rates: evidence from the Finnish UI-benefit reform”
- 2007:22** Edmark Karin “Strategic competition in Swedish local spending on child-care, schooling and care for the elderly”
- 2007:23** Valentin Kvist Ann & Jan-Eric Gustafsson “The relation between fluid intelligence and the general factor as a function of cultural background: a test of Cattell’s investment theory”
- 2007:24** Lindahl Erica “Comparing teachers’ assessments and national test results – evidence from Sweden”
- 2007:25** Lindahl Erica “Gender and ethnic interactions among teachers and students – evidence from Sweden”

- 2007:26** Fredriksson Peter & Björn Öckert “Resources and student achievement – evidence from a Swedish policy reform”
- 2007:27** Adda Jérôme, Mónica Costa Dias, Costas Meghir & Barbara Sianesi “Labour market programmes and labour market outcomes: a study of the Swedish active labour market interventions”
- 2007:28** Bygren Magnus & Michael Gähler “The gender gap in workplace authority in Sweden 1968–2000 – a family affair?”
- 2007:29** Edmark Karin “Effects of work requirements on welfare migration”
- 2007:30** Mendes Rute, Gerard van den Berg & Maarten Lindeboom “An empirical assessment of assortative matching in the labor market”

### **Dissertation series**

- 2007:1** Lundin Martin “The conditions for multi-level governance: implementation, politics, and cooperation in Swedish active labor market policy”
- 2007:2** Edmark Karin “Interactions among Swedish local governments”
- 2006:1** Hägglund Pathric “Natural and classical experiments in Swedish labour market policy”
- 2006:2** Savvidou Eleni “Technology, human capital and labor demand”
- 2006:3** Söderström Martin “Evaluating institutional changes in education and wage policy”
- 2006:4** Lagerström Jonas “Discrimination, sickness absence, and labor market policy”
- 2006:5** Johansson Kerstin “Empirical essays on labor-force participation, matching and trade”