



IFAU – INSTITUTET FÖR  
ARBETSMARKNADSPOLITISK  
UTVÄRDERING

# **Arbetsmarknadspolitisk översikt 2007**

**Kristina Sibbmark**

**RAPPORT 2008:21**

Institutet för arbetsmarknadspolitisk utvärdering (IFAU) är ett forskningsinstitut under Arbetsmarknadsdepartementet med säte i Uppsala. IFAU ska främja, stödja och genomföra vetenskapliga utvärderingar. Uppdraget omfattar: effekter av arbetsmarknadspolitik, arbetsmarknadens funktionssätt, arbetsmarknadseffekter av åtgärder inom utbildningsväsendet och arbetsmarknadseffekter av socialförsäkringen. IFAU ska även sprida sina resultat så att de blir tillgängliga för olika intressenter i Sverige och utomlands.

IFAU delar även ut forskningsbidrag till projekt som rör forskning inom dess verksamhetsområden. Forskningsbidragen delas ut en gång per år och sista dag för ansökan är den 1 oktober. Eftersom forskarna vid IFAU till övervägande del är nationalekonomer, ser vi gärna att forskare från andra discipliner ansöker om forskningsbidrag.

IFAU leds av en generaldirektör. Vid institutet finns ett vetenskapligt råd bestående av en ordförande, institutets chef och fem andra ledamöter. Det vetenskapliga rådet har bl.a. som uppgift att lämna förslag till beslut vid beviljandet av forskningsbidrag. Till institutet är även en referensgrupp knuten där arbetsgivar- och arbetstagersidan samt berörda departement och myndigheter finns representerade.

Postadress: Box 513, 751 20 Uppsala

Besöksadress: Kyrkogårdsgatan 6, Uppsala

Telefon: 018-471 70 70

Fax: 018-471 70 71

ifau@ifau.uu.se

www.ifau.se

IFAU har som policy att en uppsats, innan den publiceras i rapportserien, ska seminariebehandlas vid IFAU och minst ett annat akademiskt forum samt granskas av en extern och en intern disputerad forskare. Uppsatsen behöver dock inte ha genomgått sedvanlig granskning inför publicering i vetenskaplig tidskrift. Syftet med rapportserien är att ge den ekonomiska politiken och den ekonomisk-politiska diskussionen ett kunskapsunderlag.

# Arbetsmarknadspolitisk översikt 2007

av

Kristina Sibbmark\*

2008-10-21

---

\* Institutet för arbetsmarknadspolitisk utvärdering (IFAU), Box 513, 751 20 Uppsala. E-post: kristina.sibbmark@ifau.uu.se, telefon 018-471 70 92. Tack till Fredrik Jansson Dahlén, Anna Andersson, Göran Engvall och Eva Nilsson vid Arbetsförmedlingen samt Hugo Lindgren och de tjänstemän på Arbetsmarknadsdepartementet som bidragit med synpunkter på denna text.

## Innehållsförteckning

1	Inledning.....	4
2	Arbetsmarknadsmyndigheternas organisation och verksamhet.....	5
3	Arbetsmarknadspolitikens uppgifter och mål.....	7
3.1	Arbetsmarknadsverkets uppgifter.....	7
3.2	Mål för den arbetsmarknadspolitiska verksamheten .....	8
3.2.1	2007 års budgetproposition .....	8
3.2.2	2007 års regleringsbrev .....	8
4	Den offentliga Arbetsförmedlingen.....	9
4.1	Service till arbetssökande .....	9
4.2	De arbetssökandes skyldigheter.....	11
4.3	Service till arbetsgivare .....	12
4.4	Skyldigheter för arbetsgivare.....	13
5	Ekonomisk ersättning vid arbetslöshet.....	14
5.1	Arbetslöshetsförsäkring .....	15
5.2	Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen .....	18
6	Arbetsmarknadspolitiska program och stöd .....	19
6.1	Arbetsmarknadspolitiska program.....	19
6.1.1	Aktivitetsgarantin .....	21
6.1.2	Jobb- och utvecklingsgarantin .....	22
6.1.3	Anställningsstöd .....	24
6.1.4	Arbetsmarknadsutbildning.....	27
6.1.5	Arbetsplatsintroduktion .....	27
6.1.6	Arbetspraktik .....	28
6.1.7	Förberedande insatser .....	29
6.1.8	Projekt med arbetsmarknadspolitisk inriktning .....	30
6.1.9	Stöd till start av näringsverksamhet.....	30
6.1.10	Ungdomsinsatser .....	31
6.2	Övriga stöd och insatser .....	35
6.2.1	Flyttningsbidrag.....	35
6.2.2	Nystartsjobb.....	37
7	Särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga .....	38
7.1	Särskilda program och stöd .....	38

7.1.1 Lönebidrag.....	39
7.1.2 Skyddat arbete .....	40
7.1.3 Stöd till hjälpmedel på arbetsplatsen .....	43
7.1.4 Stöd till personligt biträde .....	43
7.1.5 Särskild stödperson för introduktion och uppföljning (SIUS).....	44
7.1.6 Särskilda insatser för syn- och hörselskadade .....	44
7.1.7 Särskilt stöd till start av näringsverksamhet .....	45
7.1.8 Trygghetsanställning .....	45
7.1.9 Utvecklingsanställning .....	46
8 Europeiska socialfonden.....	46
9 Viktiga förändringar under 2007 .....	48
9.1 Förändringar i arbetslöshetsförsäkringen .....	48
9.2 Förändringar i de arbetsmarknadspolitiska programmen .....	49
9.3 Förändringar i särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga .....	50
Referenser .....	51

# 1 Inledning

Den här rapporten ger en översikt av den svenska arbetsmarknadspolitiken under 2007: dess organisation, verksamhet, mål och medel. Översikten ges ut årsvis vid Institutet för arbetsmarknadspolitisk utvärdering (IFAU)

Rapporten inleds med en beskrivning av arbetsmarknadsmyndigheternas organisation, uppgifter och mål (*avsnitt 2 och 3*). Därefter följer en redogörelse för den service den offentliga arbetsförmedlingen kan erbjuda arbets sökande respektive arbetsgivare (*avsnitt 4*). *Avsnitt 5–7* behandlar arbetslöshetsförsäringen samt de arbetsmarknadspolitiska programmen och stöden. I *avsnitt 5* finns också en kortfattad beskrivning av Inspektionen för arbetslöshetsförsäringen. *Avsnitt 8* beskriver hur medel från den Europeiska socialfonden användes under 2007 och avslutningsvis sammanfattas de viktiga förändringar som gjorts under året i *avsnitt 9*.

I rapporten beskrivs de regler och bestämmelser som gäller vid utgången av 2007. De arbetsmarknadspolitiska program som tagits bort under året beskrivs dock i sin helhet. Den som vill söka mer information kan studera de lagar och förordningar som refereras. Ytterligare information finns även i Arbetsmarknadsstyrelsen (Ams) allmänna råd om hur förordningarna bör tillämpas samt i Ams föreskrifter för respektive åtgärd.

I bilagorna presenteras den offentliga arbetsförmedlingens sökandekategorier (på både svenska och engelska), månadsvis statistik över antalet arbetslösa och deltagare i arbetsmarknadspolitiska program under år 2007 samt använda medel till arbetsmarknadspolitiska program och stöd under 2007.

## 2 Arbetsmarknadsmyndigheternas organisation och verksamhet<sup>1</sup>

De arbetsmarknadspolitiska myndigheterna lyder under Arbetsmarknadsdepartementet och ska verkställa riksdagens och regeringens beslut i arbetsmarknadspolitiska frågor.

### *Arbetsmarknadsverket*

Arbetsmarknadsverket (AMV) svarar för huvuddelen av den arbetsmarknadspolitiska verksamheten i landet. AMV omfattar Arbetsmarknadsstyrelsen (Ams) och en länsarbetsnämnd i varje län.<sup>2</sup> AMV:s uppgifter beskrivs närmare i avsnitt 3.1.

### *Arbetsmarknadsstyrelsen*

Ams är central förvaltningsmyndighet för allmänna arbetsmarknadsfrågor och chefsmyndighet för länsarbetsnämnderna. Ams har till uppgift att leda, samordna och utveckla den arbetsmarknadspolitiska verksamheten i landet och se till att den bedrivs effektivt. Myndigheten ska sätta upp mål och riktlinjer för verksamheten vid respektive länsarbetsnämnd, fördela de resurser som står till AMV:s förfogande och följa upp och utvärdera resultatet av den arbetsmarknadspolitiska verksamheten. Föreskrifter och andra beslut som behövs för att uppnå samordning, rationaliseringar och enhetlighet inom AMV ska också meddelas av Ams.

Ams leds av en styrelse (med fullt ansvar), som ansvarar för verksamheten. I styrelsen ingår bl. a. generaldirektören, som har till uppgift att ansvara för den löpande verksamheten och leda denna enligt styrelsens direktiv och riktlinjer.

Den *rådgivande nämnden* behandlar frågor om den offentliga arbetsförmedlingens organisation, verksamhet och utveckling. Nämnden består av represen-

---

<sup>1</sup> Detta avsnitt baseras i huvudsak på förordning (2001:623) med instruktion för Arbetsmarknadsverket och berör främst de områden som regleras i denna förordning. Det finns dock fler samverkansgrupper med olika aktörer på arbetsmarkanden än vad som styrs av förordningen och detta avsnitt ger inte en helt fullständig bild av AMV:s organisation. 2008 bildas den nya myndigheten Arbetsförmedlingen och AMS och länsarbetsnämnderna avvecklas.

<sup>2</sup> Enligt lagen (1997:1144) om försöksverksamhet med vidgad samordnad länsförvaltning i Gotlands län, utför länsstyrelsen i Gotlands län under tiden 980101–101231 de uppgifter som länsarbetsnämnden ska utföra.

tanter för parterna på arbetsmarknaden. *Kulturarbetsdelegationen* och *centrala delegationen för arbetslivsinriktad rehabilitering* har en rådgivande funktion och ska bl. a. följa och stödja utvecklingen av åtgärder som kan förbättra förhållandena på arbetsmarknaden för kulturarbetare respektive personer med funktionshinder. *Personalansvarsnämnden* prövar frågor om disciplinansvar, uppsägningar av personliga skäl, åtalsanmälan och avstängning av personal för anställda inom AMV.<sup>3</sup>

### **Länsarbetsnämnden**

Länsarbetsnämnden lyder under Ams och är länsmyndighet för allmänna arbetsmarknadsfrågor. Nämnden ska leda, samordna och utveckla den arbetsmarknadspolitiska verksamheten i länet och se till att den bedrivs effektivt. Den ska även hjälpa Ams i dess verksamhet i totalförsvaret.

Länsarbetsnämnden leds av länsarbetsdirektören som är chef för myndigheten. Vid nämnden finns en regional delegation för arbetslivsinriktad rehabilitering.<sup>4</sup> Dessutom bör det finnas en arbetsmarknadsnämnd i varje kommun. Inom länsarbetsnämnden finns även den offentliga arbetsförmedlingen. I övrigt fastställer nämnden själv verksamhetens närmare organisation.

*Delegationen för arbetslivsinriktad rehabilitering* är rådgivande och ska bl. a. följa och stödja utvecklingen av anställningsfrämjande insatser för funktionshindrade i länet. I delegationen ska det finnas företrädare för arbetsmarknadens parter och handikapporganisationer. *Arbetsmarknadsnämnden* är ett samarbetsorgan som ska medverka till att den arbetsmarknadspolitiska verksamheten utformats utifrån lokala förutsättningar och behov. Nämnden ska bl. a. medverka till att målen för den nationella arbetsmarknadspolitiken uppnås, ansvara för kvaliteten i ungdomsinsatserna, medverka till att finna former och skapa utrymme för jobb- och utvecklingsgarantin samt mobilisera det lokala arbetsmarknadsutbudet. I Arbetsmarknadsnämnden ingår företrädare för länsarbetsnämnden, arbetsförmedlingen, kommunen, det lokala näringslivet och lokala arbetstagarorganisationer.

---

<sup>3</sup> Under 2007 avskaffas *Arbetslöshetsförsäkringsdelegationen*, vilken hade till uppgift att följa utvecklingen av arbetslöshetsersättningen och som kunde besluta i principiella ärenden om arbetslöshetskassor (SFS 2007:50).

<sup>4</sup> Under 2007 avskaffas styrelserna vid länsarbetsnämnderna (SFS 2007:50).



### *Den offentliga arbetsförmedlingen*<sup>5</sup>

Länsarbetsnämnden svarar för den offentliga arbetsförmedlingen. Huvudregeln är att det bör finnas minst en arbetsförmedling i varje kommun. Vid vissa länsarbetsnämnder finns dessutom, efter Ams bestämmande, verksamheter med bl.a. kulturarbetsförmedling, sjöarbetsförmedling och vissa särskilda resurser för arbetslivsinriktad rehabilitering. På många större orter finns förmedlingar som riktar sig till särskilda yrkesgrupper. Förutom den platsförmedlande verksamheten erbjuder arbetsförmedlingarna också vägledning, arbetslivsinriktad rehabilitering och förmedling av arbetsmarknadspolitiska program. Dessutom kontrollerar man att personer som får arbetslöshetsersättning står till arbetsmarknadens förfogande och aktivt söker arbete. Arbetsförmedlingens verksamhet beskrivs mer utförligt i *avsnitt 4*.

## **3 Arbetsmarknadspolitikens uppgifter och mål**

Arbetsmarknadsverkets uppgifter och mål sätt både för längre perioder och årsvis. I detta avsnitt redogörs först för de grundläggande uppgifter som ska utföras och sedan för de mål som sattes upp för budgetåret 2007.

### **3.1 Arbetsmarknadsverkets uppgifter**

I förordning (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten anges vilka uppgifter AMV har tilldelats.

Den arbetsmarknadspolitiska verksamhetens huvuduppgifter är att:

- effektivt sammanföra den som söker arbete med den som söker arbetskraft,
- främja sysselsättning och kompetensutveckling för arbetslösa personer på en effektiv och flexibel arbetsmarknad,
- underlätta för personer med svag ställning på arbetsmarknaden att få arbete och förhindra utslagning från arbetsmarknaden,
- motverka långa tider utan reguljärt arbete, samt
- motverka en könsuppdelad arbetsmarknad och på andra sätt bidra till ökad jämställdhet mellan kvinnor och män samt till ökad mångfald i arbetslivet.

---

<sup>5</sup> Utöver förordning (2001:623) med instruktion för AMV baseras detta stycke på Arbetsmarknadsstyrelsens administrativa föreskrifter (AMSFS 2004:6) om arbetsförmedlingens organisation.

Verksamheten ska utformas så att:

- den stärker den enskildes möjligheter att få behålla ett reguljärt arbete som så nära som möjligt ansluter till hans eller hennes förutsättningar och önskemål,
- den inte snedvrider konkurrensförutsättningarna för annan verksamhet,
- risken för att reguljära arbetstillfällen trängs undan blir så liten som möjligt,
- den anpassas till skilda förutsättningar och behov i olika delar av landet,
- den är förenlig med målen för ett ekologiskt hållbart Sverige.

Den arbetsmarknadspolitiska verksamheten bedrivs i form av platsförmedling, vägledning, arbetsmarknadspolitiska program, arbetsplatsintroduktion, arbetslivsinriktad rehabilitering, verksamhet för unga med funktionshinder och vissa anställningsfrämjande åtgärder. Verksamheten omfattar även frågor om arbetstillstånd, arbetslöshetsförsäkringen, totalförsvaret och byggnadstillstånd mm.

### **3.2 Mål för den arbetsmarknadspolitiska verksamheten**

Varje år sätter regeringen upp mål för arbetsmarknadspolitiken i den budgetproposition som lämnas till riksdagen. Målen konkretiseras sedan i regeringens regleringsbrev till AMV. I och med regeringsskiftet 2006 förändras den arbetsmarknadspolitiska verksamheten och den nya regeringen anger att man har för avsikt att se över målstrukturen för AMV och reformera verket från grunden. Därmed ser målen annorlunda ut 2007 jämfört med föregående år.

#### **3.2.1 2007 års budgetproposition**

Det övergripande målet för arbetsmarknadspolitiken är att den ska bidra till en väl fungerande arbetsmarknad. Arbetsmarknadspolitiken ska skapa förutsättningar för nya jobb och bidra till att människor så snabbt som möjligt kan gå från ett arbete till ett annat eller från arbetslöshet till ett reguljärt arbete. Inriktning och prioritering av resurser ska tydligt riktas mot matchningen mellan arbetssökande och lediga jobb. Regeringen avser också minska programvolymen och satsa på program för dem som står längst från arbetsmarknaden samt på de program som visat sig vara mest effektiva.

#### **3.2.2 2007 års regleringsbrev**

I regeringens regleringsbrev anges varje år målen för AMV:s verksamhet. För 2007 anges, till skillnad från föregående år, endast ett verksamhetsområde,

*Arbetsmarknadspolitisk verksamhet*, och en verksamhetsgren, *Matchningen på arbetsmarknaden*. Under verksamhetsgrenen anges ett strukturmål, ett stabiliseringspolitiskt mål och ett fördelningspolitiskt mål.

Det övergripande målet för AMV är att bidra till en väl fungerande arbetsmarknad. Utifrån detta ska delmålen för verksamheten vara att:

- Bidra till en mer effektiv matchning mellan lediga arbeten och arbetssökande kvinnor respektive män (strukturmål).
- Anpassa åtgärderna och programmen till efterfrågan på arbetskraft och arbetsmarknadens behov (stabiliseringspolitiskt mål).
- Bidra till att korta arbetslöshetstiderna för kvinnor och mäns som står allra längst från arbetsmarknaden (fördelningspolitiskt mål).

## 4 Den offentliga Arbetsförmedlingen

Arbetsförmedlingen finns representerad över hela landet. Arbetsförmedlingens tjänster är tillgängliga genom de tre servicevägarna Internet, Kundtjänst och lokal arbetsförmedling.<sup>6</sup> På större orter finns särskilda förmedlingar som inriktar sig på att ge service till vissa yrkesgrupper. På en del orter finns också specialförmedlingarna *Kultur* och *Sjöfart*, även om deras verksamhet är rikstäckande. Utöver platsförmedlande verksamhet bedriver arbetsförmedlingen vägledning, arbetslivsinriktad rehabilitering och anvisar till arbetsmarknadspolitiska program. I förmedlingens uppgifter ingår också att kontrollera att de som uppbär arbetslöshetsersättning står till arbetsmarknadens förfogande. Alla arbetssökande, inte enbart arbetslösa, kan vända sig till Arbetsförmedlingen för att få service och stöd i sitt arbetssökande. Arbetsförmedlingen erbjuder också service till arbetsgivare som behöver rekrytera personal.

### 4.1 Service till arbetssökande

På arbetsförmedlingen kan personer som söker arbete få information om lediga platser genom ett antal olika kanaler. Lediga tjänster annonseras ut på arbetsförmedlingens anslagstavla, i tidningen *Platsjournalen* samt i Internettjänsten *Platsbanken*. I Platsbanken kan arbetssökande söka efter lediga platser kommunvis, yrkesvis, företagsvis eller genom att skapa en egen sökprofil. Det går

---

<sup>6</sup> Arbetsmarknadsverkets administrativa föreskrifter (AMFS 2004:6) om arbetsförmedlingens organisation.

även att söka efter sommarjobb, utlandsarbeten och uppdrag för egenföretagare. Genom arbetsförmedlingens hemsida kan arbetssökande också få råd och hjälp med hur de kan gå tillväga för att söka och hitta jobb.

I databasen *Mitt CV* kan personer som söker arbete presentera sin kompetens och sina meriter för arbetsgivare som söker efter personal. *Vikariepoolen* är motsvarande databas för personer som söker tillfälliga jobb. I *Kultur- och Nöjesbanken* kan professionella artister presentera sitt utbud av kultur- och underhållningsprogram. Ytterligare en Internet-databas där arbetssökande kan marknadsföra sig är *Bildbanken*, där uppdragssökande konstnärer har möjlighet att presentera referensbilder och meriter. Personer som är intresserade av att arbeta i något annat EU/EES-land kan lägga in sitt CV och söka efter arbete i de europeiska databaserna *Eures CV* respektive *Job-Search*.

Varje ny arbetssökande vid arbetsförmedlingen ska i anslutning till inskrivningen erbjudas tid för ett individuellt samtal.<sup>7</sup> Vid inskrivningen kan den sökande specificera sina önskemål om arbete och en sökprofil läggs in i arbetsförmedlingens informationssystem. De registrerade uppgifterna används sedan på förmedlingen när man matchar arbetssökande mot lediga arbeten. Senast trettio dagar från det att en arbetslös anmäler sig som arbetssökande hos arbetsförmedlingen ska en individuell handlingsplan upprättas, men för ungdomar under 25 år bör handlingsplanen upprättas tidigare.<sup>8</sup> Handlingsplanen, som ska upprättas tillsammans med den sökande, ska ange vilka aktiviteter som är aktuella för att den sökande så snabbt som möjligt ska få ett arbete. Den ska också beskriva ansvarsfördelningen mellan den sökande och förmedlingen. För sökande som uppbär arbetslöshetsersättning ska handlingsplanen också ge vägledning om vad som är att betrakta som lämpligt arbete. Handlingsplanen ska alltid vara aktuell. En ny plan ska upprättas senast inom sex månader om den sökande fortfarande är aktuell hos förmedlingen.<sup>9</sup>

Arbetsförmedlingens tjänst Vägledning till arbete syftar till att hjälpa arbetssökande att, utifrån egna förutsättningar och arbetsmarknadens behov, göra ett övervägt val av arbete eller utbildning. Tjänsten omfattar bland annat yrkes-

---

<sup>7</sup> Arbetsmarknadsstyrelsens administrativa föreskrifter (AMSFS 2005:4) om handläggning av arbetsförmedlingsärenden.

<sup>8</sup> Förordning (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.

<sup>9</sup> Ams (2007e) och Arbetsmarknadsstyrelsens föreskrifter (AMSFS 2004:11) om individuella handlingsplaner.

och utbildningsinformation, studiebesök och vägledningssamtal. I vissa fall kan det även vara aktuellt med praktik eller förberedande utbildning för att underlätta yrkesvalet.<sup>10</sup> Information om olika yrken, utbildningar och arbetsmarknadspolitiska program finns tillgänglig på arbetsförmedlingen och förmedlingens hemsida där den sökande själv kan göra exempelvis ett intressetest.

Arbetslivsinriktad rehabilitering är ett samlingsbegrepp för olika tjänster som riktar sig till arbetssökande med arbetshandikapp, nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom eller med andra särskilda svårigheter på arbetsmarknaden. Många rehabiliteringstjänster kan erbjudas lokalt vid arbetsförmedlingen. Sådana tjänster är t. ex. kartläggning/utredning, fördjupad vägledning, sökandeinriktad platsförmedling, arbetsprövning och särskilda arbetsmarknadspolitiska program för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga (se *avsnitt 7*). Specialtjänster som erbjuds i något mindre utsträckning är bl a bedömning av sökandes arbetsförmåga, arbetsplatsanpassning/arbetshjälpmedel och specialistutredningar, exempelvis arbetspsykologiska utredningar.<sup>11</sup> Sökande kan också få hjälp av specialister med inriktning på specifika funktionshinder inom syn/döv/hörsel, som audionomer eller synpedagoger.

De arbetsmarknadspolitiska program och stöd till arbetssökande som arbetsförmedlingen förfogar över beskrivs i *avsnitt 6 och 7*. I nästa avsnitt och i *avsnitt 5* finns information om arbetslöshetsförsäkringen och vilka villkor som gäller för rätten till ersättning.

## **4.2 De arbetssökandes skyldigheter<sup>12</sup>**

Den platsinformation som publiceras är tillgänglig för alla arbetssökande, men för att få tillgång till arbetsförmedlingens service i sin helhet krävs inskrivning. Inskrivning är t. ex. obligatorisk för den som önskar delta i någon form av arbetsmarknadspolitiskt program. Personer som får eller vill ansöka om arbetslöshetsersättning måste också vara inskrivna vid arbetsförmedlingen.

Om en arbetssökande med arbetslöshetsersättning *anvisas* ett lämpligt arbete innebär detta att personen ska söka jobbet, annars riskerar han eller hon att få

---

<sup>10</sup> Ams (2007c och d).

<sup>11</sup> Ams (2007f).

<sup>12</sup> Ams (2005b), Arbetsmarknadsstyrelsens administrativa föreskrifter (AMSFS 2005:4 om handläggning av arbetsförmedlingsärenden och Förordning (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.

ersättningen nedsatt. Detsamma gäller vid en anvisning till ett arbetsmarknadspolitiskt program. Anvisningsförfarandet måste dock uppfylla vissa formella krav på grund av de ekonomiska konsekvenser det kan medföra att avvisa en plats. Den sökande måste få klart för sig att det rör sig om en faktisk anvisning och inte om något allmänt förslag. Det är alltså inte tillräckligt att uppmärksamma den sökande på en annons eller lämna ut *Platsjournalen*. För att kunna ta ställning till erbjudandet ska den sökande få information om arbetsgivarens namn, arbetsuppgifter, anställningens varaktighet, arbetstider, kollektivavtal (om sådant finns) samt lön och andra anställningsförmåner. Sökande som begär det, ska ges skälig betänketid för att ta ställning till ett anvisat arbete eller program.

Om en sökande som får eller begär arbetslöshetsförsäkring avvisar en anvisning eller ett erbjudande om lämpligt arbete eller program, eller på annat sätt vållar att en anställning inte kommer till stånd, ska Arbetsförmedlingen underätta arbetslöshetskassan. Detsamma gäller om personen inte medverkar till att upprätta en handlingsplan eller om Arbetsförmedlingen bedömer att sökande i någon annan del inte uppfyller grundvillkoret i arbetslöshetsförsäkringen, dvs. om sökanden inte bedöms vara arbetsför och oförhindrad att åta sig arbete, inte är beredd att ta lämpligt arbete eller inte är aktivt arbetsökande. Om det blivit känt för förmedlingen att den sökande frivilligt och utan godtagbar anledning lämnat en anställning eller blivit avskedad på grund av otillbörligt uppförande, och arbetslöshetskassan inte på annat sätt kan antas ha fått kännedom om det, ska även det rapporteras. Likaså om personen uppträder så att det finns anledning för förmedlaren att förmoda att sökanden inte vill eller kan ta något arbete. De förhållanden som nämnts ovan ska hos arbetslöshetskassan föranleda en särskild prövning av sökandes rätt till ersättning.

Om en sökande inte kommer till arbetsförmedlingen på avtalad tid ska en avmälning göras till arbetslöshetskassan.

### **4.3 Service till arbetsgivare**

Arbetsgivare kan genom arbetsförmedlingen få lediga tjänster utannonserade på förmedlingens anslagstavlor, i tidningen *Platsjournalen* samt i Internet-tjänsten *Platsbanken*. I *Platsbanken* finns även möjlighet att lägga in en presentation av arbetsplatsen. Med hjälp av tjänsten *Annonsera direkt* kan arbetsgivare publicera, ändra och ta bort sina annonser i *Platsbanken*. AMV godkän-

ner annonserna före publicering och kontrollerar bl. a. att de inte är diskriminerande eller oetiska.<sup>13</sup>

Arbetsgivare kan söka efter nya medarbetare i databasen *Sök CV*, där det finns presentationer av arbetssökande inom alla yrkesområden. Personer som söker arbete kan själva registrera sig i databasen och behöver därmed inte vara inskrivna som arbetssökande vid Arbetsförmedlingen. De arbetsgivare som behöver tillfällig personal kan söka i *Vikariepoolen*, vilken är uppbyggd i olika grupper för särskilda yrkeskategorier och geografiska områden. De arbetssökande som finns i poolen måste aktualisera sin registrering en gång per dygn; vilket garanterar att de kan ta arbete direkt.<sup>14</sup> I *Bildbanken* kan den som är i behov av konstnärlig kompetens söka professionella utövare inom konst- och designområdet. Uppdragsgivare kan söka bland bild-, film- och ljudpresentationer. *Kultur- och Nöjesbanken* är en liknande databas med artister med olika kultur- och nöjesprogram. För arbetsgivare som vill rekrytera personal från andra EU/EES-länder finns möjlighet att söka efter personal i den gemensamma europeiska CV-databasen *Eures CV-Search*.

Arbetsförmedlingen kan hjälpa arbetsgivare att bedöma förutsättningarna för en rekrytering utifrån tillgången på arbetskraft och vid behov ge förslag på lämpliga sökande och alternativa rekryteringslösningar. Inom branscher och yrkesområden där det råder brist på arbetskraft kan Arbetsförmedlingen ordna arbetsmarknadsutbildningar. Om arbetsgivaren vill anställa en person med nedsett arbetsförmåga finns möjligheter till vissa stöd (se *avsnitt 7*). Stöd kan i vissa fall också bli aktuellt vid anställning av en person med lång inskrivningstid på Arbetsförmedlingen (se *avsnitt 6*).

#### **4.4 Skyldigheter för arbetsgivare**

En anmälan om ledig plats vid Arbetsförmedlingen ska innehålla uppgifter om arbetsgivarens namn, adress och telefonnummer, var arbetsplatsen ligger, arbetsuppgifter, kompetenskrav, löneförmåner och andra förmåner, arbetets varaktighet och omfattning (hel- eller deltid), tillträdestid och ansökningstid. Könns- och åldersangivelser samt krav på kunskaper i svenska språket får endast förekomma i särskilda fall.

---

<sup>13</sup> Ams (2005c).

<sup>14</sup> Ams (2005d).

När en plats som har anmälts till Arbetsförmedlingen har blivit tillsatt eller av annan anledning inte längre är aktuell, ska arbetsgivaren anmäla detta till förmedlingen.

Under första halvåret 2007 gällde lagen om allmän platsanmälan, vilken innebar att arbetsgivare var skyldiga att anmäla lediga platser till arbetsförmedlingen. Den som lät bli att anmäla en ledig plats kunde få böter. Lagen gällde inte vid anställningar som var avsedda att vara i högst tio dagar, vid tillsättning av statlig tjänst eller lärar- eller skolledartjänster där avlöningsförmånerna fastställs under medverkan av regeringen eller gällande myndighet. Anmälningskyldigheten gällde inte heller då arbetsgivaren avsåg att tillsätta tjänsten med arbetstagare som redan var anställd hos arbetsgivaren, en familjemedlem, en arbetstagare som skulle ha företagsledande ställning eller en arbetstagare som enligt lag, annan författning eller kollektivavtal hade företrädesrätt till anställningen. Skyldigheten gällde heller inte om anställningen förutsatte en viss politisk, religiös eller annan ideell inställning, om anställningen tillsattes genom ett valförfarande eller om arbetstagaren skulle arbeta i arbetsgivarens hushåll. Arbetsgivaren kunde också bestämma att en ledig plats skulle ges begränsad publicering.<sup>15</sup>

## 5 Ekonomisk ersättning vid arbetslöshet

Ekonomisk ersättning vid arbetslöshet återfinns i stadsbudgeten under utgiftsområde 13, Arbetsmarknad, anslag 22:2 Bidrag till arbetslöshetsersättning och aktivitetsstöd. Anslaget för budgetåret 2007 uppgår till 38 miljarder kronor. Av detta belopp beräknas 26,7 miljarder för bidrag till arbetslöshetsersättning, 7 miljarder till aktivitetsstöd och 4,3 miljarder till statliga ålderspensionsavgifter.<sup>16</sup>

I detta avsnitt beskrivs regelverket kring arbetslöshetsförsäkringen vid utgången av år 2007. Avsnittet innehåller också en kortfattad beskrivning av Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen.

---

<sup>15</sup> Lag (1976:157 och förordning (1976:267) om skyldighet för arbetsgivare att anmäla ledig plats till den offentliga arbetsförmedlingen.

<sup>16</sup> Regeringens proposition 2006/07:1.



## 5.1 Arbetslöshetsförsäkring

*Lag (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring*

*Lag (1997:239) om arbetslöshetskassor*

*Förordning (1997:835) om arbetslöshetsförsäkring*

*Beskrivning:* Arbetslösförsäkringen består av en grundförsäkring och en inkomstbortfallsförsäkring. *Grundförsäkringen* gäller den som uppfyllt arbetsvillkoret men som inte är medlem i någon arbetslöshetskassa eller som inte har varit med tillräckligt länge. *Inkomstbortfallsförsäkringen* gäller den som varit medlem i en arbetslöshetskassa under mins 12 månader och som uppfyllt ett arbetsvillkor under medlemstiden. Försäkringarna omfattar såväl arbetstagare som företagare. Beslut om arbetslöshetsersättning tas av arbetslöshetskassorna, vilka också betalar ut ersättningen.

*Allmänna villkor:* Rätt till ersättning vid arbetslöshet har en arbetssökande som: (i) är arbetsför och som är oförhindrade att åta sig arbete för en arbetsgivares räkning minst 3 timmar varje dag och i genomsnitt minst 17 timmar i veckan, (ii) är beredd att anta erbjudet lämpligt arbete under tid för vilken de inte anmält hinder som kan godtas av arbetslöshetskassan, (iii) är anmäld som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen i den ordning som föreskrivs av regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer, (iv) medverkar till att en individuell handlingsplan upprättas, och (v) aktivt söker men inte kan få ett lämpligt arbete. Ersättning lämnas inte till personer i utbildning eller till dem som är permitterade eller tjänstlediga utan lön med undantag om det finns särskilda skäl. Ersättning enligt grundförsäkringen lämnas tidigast den dag den arbetslöse fyller 20 år. Den som avvisar en anvisning till jobbgarantin för ungdomar har inte rätt till ersättning vid fortsatt arbetslöshet.

En företagare anses vara arbetslös när hans eller hennes personliga verksamhet i rörelsen har upphört annat än tillfälligt. Ersättning kan även lämnas vid tillfälligt uppehåll om uppehållet inte är av säsongskaraktär och om ingen verksamhet bedrivs. Detta är dock endast möjligt en gång per rörelse.

Ett erbjudet arbete ska anses lämpligt om det inom ramen för tillgången på arbetstillfällen tagits skälig hänsyn till den sökandes förutsättningar för arbetet och andra personliga förhållanden. Anställningsförmånerna och arbetsförhållandena ska också anses vara godtagbara.

*Villkor för medlemskap i arbetslöshetskassa:* Rätt att bli medlem i en arbetslöshetskassa har den som under sammanhängande period av fem veckor har förvärvsarbetat i genomsnitt minst 17 timmar per vecka under minst fyra veckor och fortfarande arbetar i minst denna omfattning.

*Arbetsvillkor:* Rätt till ersättning har den som, under de senaste tolv månaderna före arbetslösheten (ramtid), arbetat minst 80 timmar per månad i minst sex månader, alternativt 480 timmar under sex sammanhängande månader och då minst 50 timmar per månad. Med arbete avses även tid då den sökande har haft semester, avgångsvederlag, eller varit ledig med helt eller delvis bibehållen lön av annan anledning än sjukdom, totalförsvarsplikt eller barns födelse. Totalförsvarsplikt och föräldraledighet kan i vissa fall jämställas med arbete om det behövs för att uppfylla arbetsvillkoret, dock under högst två månader tillsammans. Arbete som finansieras med särskilt anställningsstöd eller med stöd till start till näringsverksamhet räknas inte in i arbetsvillkoret. När ramtiden ska beräknas räknas inte den tid då den sökande varit hindrad att arbeta av ett antal skäl, som t.ex. sjukdom, viss utbildning, totalförsvarsplikt, vård av eget barn som inte har fyllt två år eller förvärvsarbetat med stöd av särskilt anställningsstöd.

*Ersättningstid:* Arbetslöshetsförsäkring betalas ut under längst 300 dagar. Innan ersättningen betalas ut för första gången ska fem dagars karens fullgöras (*karensvillkor*). Om sökande har barn under 18 år får ersättning lämnas under längst 450 dagar. Även dagar med aktivitetsstöd räknas in i ersättningsperioden.

Om arbetslösheten upphör före ersättningsperiodens slut har den sökande rätt till ersättning under återstående antalet dagar av perioden vid ny arbetslöshet, även om han eller hon då inte uppfyller arbets- och karensvillkoren. Sökande har dock inte rätt till ersättning om en sammanhängande tid av 12 månader har förflutit sedan ersättning senast lämnades ut. Tid då den sökande varit hindrad att arbeta på grund av exempelvis sjukdom eller totalförsvarsplikt räknas inte in i de tolv månaderna.

Om ersättningsperioden löpt ut men den sökande under perioden på nytt uppfyllt arbetsvillkoret lämnas ersättning ut under ytterligare en period. I detta fall måste karensvillkoret uppfyllas på nytt.

*Ersättningens storlek:* Ersättningen i grundförsäkringen är 320 kronor per dag för den som arbetat heltid. Ersättningen i inkomstbortfallsförsäkringen ges med 80 procent av den tidigare inkomsten under de 200 första dagarna av ersättningsperioden och med 70 procent till dag 300. Ersättningen får vara lägst 320 och högst 680 kronor per dag. För den som har deltidsarbetat ska det lägsta beloppet minskas proportionellt. Ersättning betalas ut under högst fem dagar per kalendervecka.

En sökande som under ersättningsperioden på nytt uppfyller arbetsvillkoret och för vilken ersättning lämnas under ytterligare en ersättningsperiod kan dagpenningen lämnas med 65 procent av den inkomst som låg tillgrund för ersättningen under den närmast föregående ersättningsperioden (om det är fördelaktigt). Detta får ske för högst två ersättningsperioder efter varandra.

Om den sökande, på grund av arbetslösheten, får fortlöpande ersättning från annan än arbetslöshetskassan, får ersättning lämnas med högst skillnaden mellan det högsta belopp som får lämnas och den aktuella ersättningen. För den som arbetar deltid eller har pension gäller särskilda regler.

Den som lämnat jobb- och utvecklingsgarantin eller jobbgarantin för ungdomar kan, vid arbetslöshet som inträffat inom tolv månader, få arbetslöshetsersättning motsvarande det belopp som lämnats som aktivitetsstöd under tiden i garantin (om det är fördelaktigt). Detta får ske högst två gånger för en sökande.

*Nedsättning av ersättning:* Om en sökande avvisar ett erbjudet lämpligt arbete utan godtagbart skäl, eller genom sitt uppträdande vållar att anställningen inte kommer till stånd, sätts ersättningen ned med 25 procent i 40 ersättningsdagar. Om detta inträffar en andra gång under ersättningsperioden sätts ersättningen ned med 50 procent i ytterligare 40 dagar och vid en tredje gång har sökande inte rätt till ersättning förrän han eller hon uppfyllt ett nytt arbetsvillkor. Den tid inom vilken nedsättningen ska göras får inte överstiga 180 kalenderdagar från den dag då nedsättningen inleddes. Samma regler gäller vid avvisande av ett arbetsmarknadspolitiskt program.

*Avstängning från ersättning:* En sökande som lämnat sitt arbete utan giltig anledning eller skiljts från arbetet på grund av otillbörligt uppförande, ska stängas av från rätten till ersättning. Om arbetet sannolikt skulle ha varat i högst fem dagar, mer än fem dagar men högst tio dagar eller mer än tio dagar ska den som lämnat arbetet utan giltig anledning stängas av i 10, 20 respektive 45 ersättningsdagar. Om den sökande skiljts från arbetet på grund av otillbörligt uppförande är avstängningstiden 20, 40 respektive 60 ersättningsdagar. Den totala avstängningstiden får dock inte överstiga 28, 56 respektive 112 kalenderdagar i det första fallet, och 56, 112 och 168 kalenderdagar i det senare. Om en sökande stängs av från ersättning en tredje gång inom samma ersättningsperiod har han eller hon inte rätt till ersättning förrän ett nytt arbetsvillkor uppfyllts. Reglerna om avstängning gäller även arbetsmarknadspolitiska program.

## **5.2 Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen<sup>17</sup>**

Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen (IAF) har i uppgift att utöva tillsyn över arbetslöshetskassorna och se till så arbetslöshetsförsäkringen fungerar bra. IAF ska kontrollera att arbetslöshetskassorna tillämpar ersättningsreglerna korrekt så att sökande behandlas rättssäkert och lika över hela landet. IAF utfärdar även föreskrifter som förtydligar tolkningen av lagarna om ersättningsreglerna och om arbetslöshetskassornas verksamhet. IAF ska också granska Arbetsmarknadsverket och att Arbetsförmedlingen informerar om villkoren i arbetslöshetsförsäkringen och kontrollerar att de som ansöker om ersättning uppfyller dessa villkor. Granskningen ska innebära tillsyn över rutiner och handläggning av ärenden hos AMV som påverkar arbetslöshetsförsäkringen samt granska handläggningen då anvisningar till arbetsmarknadspolitiska program återkallas. IAF för statens talan i domstol i mål som gäller arbetslöshetsförsäkringen. Myndigheten handlägger också skadeståndsanspråk från personer som anser att en arbetslöshetskassa vållat dem skada, t.ex. på grund av felaktig information eller handläggning.

---

<sup>17</sup> Förordning (2003:1108) med instruktion för Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen och IAF (2007).

## 6 Arbetsmarknadspolitiska program och stöd

I stadsbudgeten finns anslagen för de arbetsmarknadspolitiska programmen under utgiftsområde 13, Arbetsmarknad, anslag 22:3 Köp av arbetsmarknadsutbildning och övriga kostnader. Bidrag till aktivitetsstöd, den ersättning som utgår till den som deltar i program, återfinns under anslag 22:2 Bidrag till arbetslöshetsersättning och aktivitetsstöd. Anslagen för de arbetsmarknadspolitiska programmen (exklusive aktivitetsstöd<sup>18</sup>) för budgetåret 2007 uppgår till 3,5 miljarder kronor. I detta avsnitt beskrivs regelverket för de arbetsmarknadspolitiska programmen och stöden vid utgången av år 2007. viktiga förändringar under året redovisas i *avsnitt 9.2*.

### 6.1 Arbetsmarknadspolitiska program

*Lag* (2000:625) om arbetsmarknadspolitiska program

*Förordning* (1996:1100) om aktivitetsstöd

*Förordning* (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten

*Förordning* (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program

#### ***Gemensamma regler***

*Syfte:* Stärka den enskildes möjligheter att få eller behålla ett arbete.

*Målgrupp:* Programmen riktar sig till personer som är minst 25 år gamla och som är, eller riskerar bli arbetslösa, och som söker arbete genom Arbetsförmedlingen.<sup>19</sup> Särskilda villkor finns för prova-på-platser och stöd till start till näringsverksamhet (se respektive program). Unga med funktionshinder får anvisas även om de inte fyllt 25 år. Anvisning får även göras för personer som fyllt 20 år, om de uppfyller villkoren för instegsjobb eller anställningsstöd för långtidssjukskrivna.

*Villkor:* En anvisning<sup>20</sup> till ett program ska vara arbetsmarknadspolitiskt motiverad. Det betyder att en anvisning endast får göras om den framstår som

---

<sup>18</sup> Anlaget för aktivitetsstöd uppgår till 7 miljarder, se *avsnitt 5*.

<sup>19</sup> I december 2007 höjs åldern för vem som kan anvisas till arbetsmarknadspolitiska program från 20 till 25 år, se *avsnitt 9.2*. Övergångsregler gäller för den som var under 25 år gammal och deltog i program när ändringen trädde i kraft.

<sup>20</sup> En anvisning till ett program innebär att den som anvisas erbjuds ta del av programmet.

lämplig både för den enskilde och ur ett övergripande arbetsmarknadspolitiskt perspektiv. Innan någon anvisas till program som är förlagt till en arbetsplats ska arbetsförmedlingen samråda med arbetstagarparten på den aktuella arbetsplatsen.

*Tid i program:* En anvisning ska omfatta verksamhet på heltid under en bestämd tidsperiod som får vara i längst sex månader. Endast om det finns särskilda skäl får verksamheten vara längre än sex månader eller avse verksamhet på deltid. Andra regler gäller för prova-på-platser, arbetsmarknadsutbildning, stöd till start av näringsverksamhet och yrkeskompetensbedömning (se respektive program).

För den som inte inställer sig vid programmets början (utan att anmäla giltigt förhinder), inte kan tillgodogöra sig programmet på ett tillfredsställande sätt, missköter sig eller avvisar ett erbjudande om lämpligt arbete utan godtagbara skäl kan anvisningen återkallas. En anvisning kan också återkallas om det i övrigt finns särskilda skäl för detta.

*Ersättning till deltagare:* Ersättningen för dem som deltar i de arbetsmarknadspolitiska programmen kallas *aktivitetsstöd*. Den som är eller skulle ha varit berättigad till arbetslöshetsersättning får samma ersättning som vid arbetslöshet, dock lägst 320 kronor per dag. Den som är utförsäkrad får aktivitetsstöd med 65 procent av tidigare inkomst, dock lägst 320 kronor per dag. Deltagare som inte är berättigade till arbetslöshetsersättning får 223 kronor per dag. För deltagare i jobbgarantin för ungdomar gäller särskilda regler (se *avsnitt 6.1.10*). Till unga med funktionshinder som deltagit i program under minst tolv månader lämnas aktivitetsstöd med lägst 475 kronor per dag.

Aktivitetsstöd betalas för högst fem dagar per kalendervecka och kan reduceras med andra inkomster som lämnas för samma tid. Om programmet inte pågår på heltid ska stödet minskas i motsvarande utsträckning om det inte finns särskilda skäl mot det.

*Ersättning till deltagare vid resor m.m.:* Kostnader för resor, logi, dubbelt boende och vissa andra kostnader ersätts om de överstiger 50 kronor och är nödvändiga för att någon ska kunna ta del av ett arbetsmarknadspolitiskt program,

delta i arbetslivsinriktad rehabilitering eller genomgå utredning inför en anvisning.

Kostnader för dagliga resor får ersättas om de överstiger 300 kronor per månad eller kostnaden för normal dagpendling på orten. Den som inte reser dagligen får ersättas med skälig kostnad för en resa till och från platsen där han eller hon tar del av programmet, rehabiliteringen eller utredningen, och en hem- och återresa per månad. Kostnader för resor med egen bil får ersättas om det är motiverat att en resa görs med bil. Om det behövs för att en person med funktionshinder ska kunna resa, kan en närståendes kostnad för en hem- och återresa ersättas. Ersättning kan också vid behov lämnas för ledsagare. Den som har funktionshinder och tar del av ett program kan även få ersättning för resekostnader vid ett uppehåll i verksamheten som är längre än tio dagar, och för obligatoriska studieresor i Sverige eller till ett land inom Norden.

Kostnader för logi och merkostnader för dubbelt boende får ersättas med 110 kronor per dag, dock högst 2 400 kronor per månad, eller den faktiska kostnaden, om tiden på annan ort än hemorten är kortare än 30 dagar och kostnaden är skälig.

Kostnader för läkarundersökningar, sakkunnigutlåtanden, särskild utrustning samt utredning inför en anvisning får ersättas med den faktiska kostnaden.

### **6.1.1 Aktivitetsgarantin**

*Introduktionsdatum:* 1 augusti 2000.

*Upphör:* 2 juli 2007.

*Beskrivning:* Individuellt anpassade arbetsmarknadspolitiska aktiviteter. Dessa kan bestå av organiserade jobbsökaraktiviteter hos arbetsförmedlingen, aktiviteter som anordnas i samverkan mellan AMV och andra aktörer samt övriga arbetsmarknadspolitiska insatser som AMV förfogar över.

Arbetsförmedlingen ska upprätta en individuell handlingsplan i samråd med deltagaren. Handlingsplanen och vilka aktiviteter som planeras för individen ska omprövas regelbundet, dock minst en gång per år.

*Syfte:* Aktivitetsgarantin är till för att hjälpa dem som har det svårast att ta sig in på arbetsmarknaden.<sup>21</sup>

*Målgrupp:* Aktivitetsgarantin riktar sig till dem som är eller riskerar att bli långtidsinskrivna vid Arbetsförmedlingen, dvs. inte har haft ett arbete under de två senaste åren.

*Tid i programmet:* En heltidsaktivitet inom ramen för aktivitetsgarantin bör erbjudas senast inom 27 månader från att arbetslösheten inträdde. Deltagaren kan sedan vara kvar i programmet till han eller hon: (i) inom garantin uppfyllt arbetsvillkoret i arbetslöshetsförsäkringen med arbete som minst motsvarar hans eller hennes senaste arbetsutbud inom aktivitetsgarantin, (ii) påbörjar en utbildning som inte berättigar till aktivitetsstöd, (iii) själv väljer att lämna garantin.

För den som missköter sig eller avvisar ett erbjudande om lämpligt arbete eller en annan insats inom garantin kan anvisningen till aktivitetsgarantin återkallas. För enskilda insatser inom garantin gäller de gemensamma reglerna om återkallelse (se *avsnitt 6.1*).

Om en anvisning till garantin har återkallats på grund av att deltagaren utan godtagbart skäl avvisat ett erbjudande om lämpligt arbete eller insats ska en ny anvisning göras om personen anmält sig till arbetsförmedlingen inom 60 kalenderdagar efter återkallelsen samt efter återkallelsen varit inskriven vid förmedlingen under 45 dagar för vilka aktivitetsstöd skulle ha lämnats om återkallelsen inte gjorts.

*Ersättning till anordnare av aktivitet:* De aktörer som i samverkan med AMV anordnar verksamhet inom aktivitetsgarantin får ersättas för de merkostnader verksamheten orsakar, dock högst med 150 kronor per dag och deltagare.<sup>22</sup>

## **6.1.2 Jobb- och utvecklingsgarantin**

*Förordning (2007:414) om jobb- och utvecklingsgarantin*

*Introduktionsdatum:* 2 juli 2007.

---

<sup>21</sup> Ams (2006a).

<sup>22</sup> Regeringen (2006).



*Syfte:* Programmets syfte är att erbjuda personer som varit arbetslösa under en lång tid individuellt utformade insatser för att de så snabbt som möjligt ska få ett arbete.

*Målgrupp:* En anvisning kan göras av personer som: (i) fått arbetslöshetsersättning och förbrukat 300 dagar av en ersättningsperiod och inte kvalificerat sig för en ny period med arbetslöshetsersättning, (ii) inte fått arbetslöshetsersättning men under 18 sammanhängande månader varit arbetslös och arbetssökande hos arbetsförmedlingen eller deltagit i arbetsmarknadspolitiska program, eller (iii) deltagit i jobbgarantin för ungdomar i 15 månader, om anvisningen sker direkt efter deltagandet i jobbgarantin. För den som anvisas enligt första punkten kan anvisningen göras upp till 20 dagar innan ersättningsdagarna förbrukats, om personen inte bedöms kvalificera sig för en ny ersättningsperiod.

*Villkor:* En anvisning får endast göras om anvisningen helt täcker den enskildes arbetsutbud. Om individen delvis arbetar, får en anvisning göras för den återstående delen av arbetsutbudet.

Arbetsförmedlingen ska kartlägga vilka insatser deltagaren i garantin behöver för att kunna stärka sin position på arbetsmarknaden och lämna det stöd som behövs för att uppfylla överenskommelsen i individens handlingsplan.

Programmet är uppdelat i tre faser. Den inledande fasen, som omfattar längst 150 dagar med aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning, ska i huvudsak omfatta kartläggning, jobbsökaraktiviteter med coachning och förberedande insatser. Fas två ska därutöver omfatta praktik och arbetsträning, förlagda vid en arbetsplats. Om individen inte funnit ett arbete efter 450 dagar med aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning infaller fas tre, vilket innebär att personen anvisas en varaktig samhällsnyttig sysselsättning.

*Tid i programmet:* Individer som anvisats till programmet får ta del av insatserna till dess de påbörjar en anställning med eller utan statligt stöd, eller påbörjar en utbildning som inte berättigar till aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning. Den påbörjade anställningen eller utbildningen måste pågå mer än en månad för att individen ska kunna lämna programmet.

För den som avvisar en insats inom programmet, en annan arbetsmarknadspolitisk åtgärd, ett lämpligt arbete, missköter sig eller inte redovisar sina jobbsökaraktiviteter kan anvisningen återkallas. En anvisning kan även återkallas om individen uppfyller ett nytt arbetsvillkor eller om det i övrigt finns skäl för återkallelse.

Om en anvisning till garantin har återkallats på grund av att deltagaren utan godtagbart skäl avvisat ett erbjudande om lämpligt arbete, insats eller annan åtgärd, eller inte har redovisat sina jobbsökaraktiviteter får en ny anvisning göras om personen på nytt anmält sig som arbetssökande hos arbetsförmedlingen inom 60 kalenderdagar efter återkallelsen samt efter återkallelsen varit inskriven vid förmedlingen under 45 dagar för vilka aktivitetsstöd skulle ha lämnats om inte återkallelsen gjorts. I de 45 dagarna ska dagar då den enskilde arbetat räknas in.

*Ersättning till deltagare:* Deltagare får aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning. Den som har haft arbetslöshetsersättning får stöd motsvarande 65 procent av tidigare dagsförtjänst, maximalt 680 kronor per dag. Övriga får 223 kronor per dag. Den som deltar i jobb- och utvecklingsgarantin direkt efter att ha deltagit i jobbgarantin för ungdomar, och som då hade utvecklingsersättning, får utvecklingsersättning istället för aktivitetsstöd fram till deltagaren fyller 25 år. Därefter lämnas aktivitetsstöd till lägsta ersättningen.

Den som på nytt anvisas till jobb- och utvecklingsgarantin träder in i programmet på samma ersättningsdag som han eller hon lämnade det

*Ersättning till anordnare:* Ekonomiskt stöd för merkostnader lämnas till den som anordnar arbetsträning eller förstärkt arbetsträning.

### **6.1.3 Anställningsstöd**

*Förordning (1997:1275) om anställningsstöd*

Anställningsstöd lämnas till arbetsgivare i syfte att stimulera anställningar av personer som har svårigheter att få ett reguljärt arbete. Anställningsstöd lämnas i form av särskilt anställningsstöd, anställningsstöd för långtidssjukskrivna och instegsjobb.

*Villkor:* Arbetsförmedlingen anvisar sökande. Anställningsstöd får endast lämnas om lön och andra anställningsförmåner följer kollektivavtal eller är likvärdiga med förmåner enligt kollektivavtal inom branschen. Stöd får inte lämnas om uppsägningar på grund av arbetsbrist skett på den aktuella driftsenheten under de senaste nio månaderna. Anställningsstöd får heller inte lämnas till arbetsgivare som får annat bidrag för samma insats.

Anställningsformen kan vara såväl tillsvidareanställning som provanställning och annan tidsbegränsad anställning. I branscher med säsongarbete lämnas stöd endast vid tillsvidareanställning eller vid anställning som varar längre än den normala säsongen. Personer som har anställts med anställningsstöd får inte permitteras av annan anledning än att arbetet inte kan bedrivas på grund av väderleksförhållanden eller liknande orsaker.

Den bidragsgrundande lönekostnaden, vilket stödet beräknas utifrån, består utav kontant bruttolön inklusive sjuklön och semesterlön samt lagstadgade sociala avgifter. Stöd lämnas endast för dagar som ingår i den normala veckoarbetstiden och för vilka arbetsgivaren betalar lön eller sjuklön. Vid deltidarbete minskas stödet i förhållande till arbetstiden. Stödet för de som deltagit i jobb- och utvecklingsgarantin och anställningsstöd för långtidssjukskrivna tillgodoförs arbetsgivaren genom kreditering på dennes skattekonto. Särskilt anställningsstöd i form av instegsjobb lämnas till arbetsgivaren genom bidrag.

### ***Särskilt anställningsstöd***

En person får anvisas en anställning med särskilt anställningsstöd om han eller hon har avslutat fas ett i jobb- och utvecklingsgarantin (se *avsnitt 6.1.2*). Stödet lämnas till 85 procent av lönekostnaden, dock med högst 750 kronor per dag. Stödet kan lämnas under längst 12 månader.

### ***Anställningsstöd för långtidssjukskrivna***

*Introduktionsdatum:* 1 mars 2004 (på vissa orter), finns nationellt från 2006.<sup>23</sup>

En person som är minst 20 år och som har en anställning kan anvisas en anställning med anställningsstöd om han eller hon har haft en sammanhängande sjukperiod<sup>24</sup> om minst 24 månader och inte bedöms kunna återgå till sitt arbete.

---

<sup>23</sup> Stödet upphör 1 juli 2008.

<sup>24</sup> Enligt 3 kap. 4 § i lagen (1962:381) om allmän försäkring.

Personen ska också ha en överenskommelse med sin arbetsgivare om ledighet från sin anställning för en anställning med anställningsstöd.

En anvisning får även göras av den som inte uppfyller kravet på en sjukperiod om minst 24 månader på grund av ett kortare avbrott i sjukperioden för reguljärt arbete, under förutsättning att avbrottet inte stärkt personens ställning på arbetsmarknaden.

Anställningsstöd för långtidssjukskrivna lämnas med 85 procent av lönekostnaden, dock högst 750 kronor per dag. Stödet kan lämnas under längst sex månader och ska lämnas i enlighet med EU:s regler om statsstöd.

### ***Instegsjobb***

*Introduktionsdatum:* 2 juli 2007.

Stöd i form av instegsjobb kan lämnas för personer som är arbetslösa och anmälda som jobbsökande hos Arbetsförmedlingen, och som beviljats uppehållstillstånd under de senaste 18 månaderna. Vid beräkning av 18-månadersperioden bortses från tid som personen varit förhindrad att arbeta på grund av vård av barn under två år.

Anvisningen ska avse en anställning på del- eller heltid och inkludera inslag av handledning. Personen som anvisas ska studera, eller fått en utfästelse att studera sfi (svenska för invandrare). Studierna ska gå att kombinera med anställningen.

Stödet lämnas med 50 procent av lönekostnaden till offentliga arbetsgivare, dock högst 500 kronor per dag, och med 75 procent av lönekostnaden till privata arbetsgivare eller offentliga arbetsgivare vid drift av affärsverksamhet, dock högst 750 kronor per dag.

En anvisning får göras för högst sex månader i taget. Stöd för anställning som omfattar mer än halvtid lämnas aldrig längre än sex månader men annars kan anvisningen förnyas (inom 18-månadersperioden). Individen kan även få ta del av ytterligare en anvisningsperiod utan att studera om han eller hon slutfört studierna till och med kurs D inom sfi. Vid beräkning av 18-månadersperioden

bortses från tid som personen varit förhindrad att arbeta på grund av vård av barn under två år.

#### **6.1.4 Arbetsmarknadsutbildning**

*Introduktionsdatum:* Infördes ursprungligen 1916.

*Beskrivning:* Arbetsmarknadsutbildning innebär yrkesinriktad utbildning som upphandlas av länsarbetsnämnden eller andra aktörer.

*Syfte:* Utbildningen syftar till att underlätta för den enskilde att få eller behålla ett arbete samt motverka att det uppstår brist på arbetskraft på arbetsmarknaden.

*Tid i programmet:* Deltagande i arbetsmarknadsutbildning kan fortgå till dess att målet med utbildningen uppnåtts.

#### ***Lärlingsplatser***<sup>25</sup>

*Introduktionsdatum:* 1 januari 2006.

*Beskrivning:* Arbetsförlagd yrkesutbildning i kombination med studier i olika ämnen.

*Syfte:* Lärlingsplatserna ska bidra till företagens behov av yrkeskompetens samtidigt som de minskar arbetslösheten och höjer utbildningsnivån hos ungdomar.

*Målgrupp:* Arbetslösa ungdomar mellan 20 och 24 år som saknar fullständig grundskole- eller gymnasieutbildning.

#### **6.1.5 Arbetsplatsintroduktion**

*Förordning* (2003:623) om arbetsplatsintroduktion.

*Introduktionsdatum:* Försöksverksamhet i vissa kommuner från 1 september 2003, ordinarie verksamhet i 11 län från 2007.

---

<sup>25</sup> Ams (2006b).

*Beskrivning:* En specialutbildad arbetsförmedlare fungerar som stödperson åt en arbetssökande som saknar eller har begränsad erfarenhet av svenskt arbetsliv. Stödet kan ges inför en anställning, i inledningsskedet av en anställning eller under arbetspraktik som föregår en anställning och lämnas enligt en strukturerad arbetsmetodik i sex steg. Stöd kan vid behov även lämnas till arbetsgivaren.

*Målgrupp:* Arbetssökande som är minst 20 år och som deltar eller har deltagit i av kommunen anordnat introduktionsprogram, eller som är eller riskerar att bli långtidsinskrivna vid arbetsförmedlingen.

*Villkor:* Arbetsplatsintroduktion ska endast erbjudas om det framstår som lämpligt både för den enskilde och ur ett övergripande arbetsmarknadspolitiskt perspektiv.

*Tid i programmet:* Arbetsplatsintroduktion får lämnas under högst sex månader. Om det finns särskilda skäl får dock insatsen lämnas under längre tid. Stödet trappas successivt ned under stödperioden.<sup>26</sup>

*Ersättning till deltagare:* Under introduktionstiden ska deltagaren vara anställd och lön utgår från arbetsgivaren. Aktivitetsstöd (se *avsnitt 6.1*) utgår endast i de fall anställningen inleds med en kortare praktikperiod.

### **6.1.6 Arbetspraktik**

*Introduktionsdatum:* Arbetspraktik ersatte från och med den 1 januari 1999 arbetsintroduktion (API) och arbetslivsutveckling (ALU).

*Beskrivning:* Praktik på en arbetsplats. Praktiken kan pågå i maximalt sex månader.

*Villkor:* Arbetspraktik får anordnas av den som Arbetsförmedlingen ingår överenskommelse med. Vid överenskommelsen ska förmedlingen särskilt verka för att risken för att reguljära arbetstillfällen trängs undan blir så liten som möjligt. I branscher där arbetet är säsongbetonat får praktik endast genomföras om den är avsedd att omfatta en längre tidsperiod än den normala säsongen. Anordnaren ska utfärda ett intyg efter avslutade praktik.

---

<sup>26</sup> Ams (2007b).

### ***Prova-på-platser och yrkeskompetensbedömning***

Prova-på-platser är en form av praktik som riktar sig till personer med ingen eller begränsad erfarenhet av svenskt arbetsliv. Särskild uppmärksamhet bör riktas mot nyanlända invandrare som är nyinskrivna vid arbetsförmedlingen. Insatsen kan pågå i högst tre månader.<sup>27</sup>

Yrkesbedömning syftar till att ge personer med ingen eller begränsad erfarenhet av svenskt arbetsliv möjlighet att visa upp sina kunskaper och få en bedömning av dessa. Längsta tiden för yrkesbedömning är tre veckor men bedömningen kan också ske under endast ett par dagar.<sup>28</sup>

#### **6.1.7 Förberedande insatser**

*Introduktionsdatum:* 1 augusti 2000.<sup>29</sup>

*Beskrivning:* Individuellt anpassade arbetsmarknadspolitiska insatser av vägledande, rehabiliterande eller orienterande karaktär för den som särskilt behöver förbereda sig för ett annat program eller arbete.

Insatserna kan bestå av:

- Aktiviteter inom ramen för vägledning och platsförmedling.
- Fördjupad kartläggning och vägledning under längst tolv veckor.
- Aktiviteter inom ramen för arbetslivsinriktad rehabilitering.
- Upphandlad utbildning av förberedande eller orienterande karaktär.
- Utbildning i svenska för invandrare (sfi) som en kommun finansierar.
- Utbildning på grundskole- eller gymnasienivå inom det reguljära utbildningsväsendet för långtidsinskrivna invandrare eller den som har ett funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga.

*Villkor:* Utbildning i svenska för invandrare får inte användas som förberedande insats för nyanlända invandrare under den tid de deltar i kommunernas introduktionsprogram.

---

<sup>27</sup> Ams (2005a).

<sup>28</sup> Arbetsförmedlingen (2008a).

<sup>29</sup> De enskilda insatserna fanns dock tidigare.

*Tid i programmet:* För långtidsinskrivna invandrare eller personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga får utbildningstiden vara längre än sex månader om det finns särskilda skäl. För övriga insatser gäller vad som framgår av de gemensamma reglerna, se *avsnitt 6.1*.

### **6.1.8 Projekt med arbetsmarknadspolitisk inriktning**

*Introduktionsdatum:* 1 januari 2001.

*Beskrivning:* Insatser som sker i samverkan mellan länsarbetsnämnd och andra aktörer på arbetsmarknaden och som inte anordnas inom ramen för övriga program, men som inte strider mot reglerna i andra program.

*Villkor:* Projektet ska vara förenligt med den arbetsmarknadspolitiska verksamhetens huvuduppgifter (se *avsnitt 3.1*). Länsarbetsnämnden ska ingå en överenskommelse med den som ska samverka om ett projekt. Av överenskommelsen ska det framgå vad som är projektets syfte, dess innehåll, omfattning och finansiering, formerna för länsarbetsnämndens medverkan och avtalat projektstöd till den som i samverkan med länsarbetsnämnden anordnar projektet. Det ska också framgå hur projektet ska följas upp och utvärderas. Medel som avsätts till projektet får inte användas till försörjning av deltagarna.

### **6.1.9 Stöd till start av näringsverksamhet**

*Introduktionsdatum:* 1 juli 1984.

*Beskrivning:* Aktivitetsstöd betalas för en företagares försörjning under inledningskedet av näringsverksamheten.

*Målgrupp:* Stödet riktar sig till personer som är eller riskerar att bli arbetslösa och som bedöms ha goda förutsättningar att driva näringsverksamhet med tillfredsställande lönsamhet och som genom verksamheten kan få varaktig sysselsättning. Personer bosatta i sådant stödområde A eller B som avses i 2 § i förordningen (1999:1382) om stödområden för vissa regionala företagsstöd får beviljas stöd utan att de är eller riskerar bli arbetslösa.

*Villkor:* Stöd till start av näringsverksamhet får inte lämnas till verksamheter inom jordbruk- och transportsektorn, undantag kan dock göras för taxiverk-



samhet. Stödet får inte snedvrída konkurrensförutsättningarna för annan verksamhet.<sup>30</sup>

Arbetsförmedlingen bör inhämta upplysningar om den enskilde och dennes förutsättningar att driva näringsverksamhet innan den beslutar om stöd.

*Tid i programmet:* Stöd lämnas normalt under högst sex månader, men kan förlängas om det finns särskilda skäl. Stödet kan förlängas om det behövs p g a sjukdom eller för att myndighets tillstånd som behövs för verksamheten förse-nats.

#### **6.1.10 Ungdomsinsatser**

*Beskrivning:* Individuellt anpassade arbetsmarknadspolitiska aktiviteter hos en kommun. Insatserna består av det kommunala ungdomsprogrammet och ungdomsgarantin. Länsarbetsnämnden ska ta initiativ till överenskommelser där kommunerna åtar sig att anordna ungdomsinsatser. Ungdomsinsatserna ska inledas med vägledning och jobbsökaraktiviteter hos Arbetsförmedlingen. Ungdomar, som är bosatta i kommuner som inte åtagit sig att anordna ungdomsinsatser, ska av länsarbetsnämnden erbjudas att ta del av vägledningsinsatser och jobbsökaraktiviteter inom 90 dagar från den dag hon eller han anmälde sig som arbetssökande vid arbetsförmedlingen.

*Syfte:* Att förbättra ungdomars möjligheter till arbete och utbildning.

*Villkor:* Att kommun och Arbetsförmedling har tecknat avtal om att kommunen ska bedriva verksamhet.

#### ***Kommunala ungdomsprogram***

*Introduktionsdatum:* 1 oktober 1995.

*Upphör:* 1 december 2007.

*Beskrivning:* Praktik eller annan verksamhet på heltid.

*Målgrupp:* Arbetslösa ungdomar som inte fyllt 20 år och som inte genomgår gymnasieskola eller liknande utbildning.

---

<sup>30</sup> Arbetsförmedlingen (2008b).

*Tid i programmet:* Det finns ingen gräns för antalet dagar i programmet, dock längst till den unge fyller 20 år.

*Ersättning till deltagare:* Till deltagare som inte fullföljt utbildning i gymnasieskolan betalar kommunen ut ersättning om 1 535 kronor per månad. För de deltagare som avslutat gymnasiet bestämmer kommunen ersättningsnivån. Deltagare som är berättigade till ersättning från arbetslöshetsförsäkringen får aktivitetsstöd till motsvarande belopp.

*Ersättning till anordnare:* Kommunen har rätt till ersättning från staten för den verksamhet som bedrivs.

### ***Ungdomsgarantin***

*Introduktionsdatum:* 1 januari 1998.

*Upphör:* 1 december 2007.

*Beskrivning:* Aktiverande och utvecklande insats på heltid.

*Målgrupp:* Ungdomsgarantin riktar sig till ungdomar som fyllt 20 men inte 25 år och som är arbetslösa och arbetsökande hos Arbetsförmedlingen. Kommunens skyldighet inträder om något arbete, reguljär utbildning eller lämpligt arbetsmarknadspolitiskt program inte kunnat erbjudas inom 90 dagar från anmälan hos arbetsförmedlingen. Insatsen ska erbjudas inom tio dagar därefter.

*Tid i programmet:* Insatsen får pågå i högst tolv månader. En ny insats får erbjudas först efter att deltagaren efter avslutad insats under tre månader prövat sina möjligheter att få arbete eller påbörja reguljär utbildning.

*Ersättning till deltagare:* Den som är berättigad till arbetslöshetsersättning har rätt till aktivitetsstöd till motsvarande belopp, medan den som är berättigad till försörjningsstöd får en utvecklingsersättning till motsvarande belopp. Övriga deltagare får utvecklingsersättning om 3 280 kronor.

*Ersättning till anordnare:* Kommunen ersätts av staten med 150 kronor per dag och deltagare. Under den tid den unge deltar i vägledning och jobbsökaraktiviteter utgår ingen ersättning.<sup>31</sup>

### **Jobbgaranti för ungdomar**

*Förordning (2007:813) om jobbgaranti för ungdomar.*

*Introduktionsdatum:* 3 december 2007

*Målgrupp:* Ungdomar som har fyllt 16 men inte 25 år och som under en period om tre sammanhängande månader har varit arbetslös och anmäld som arbetssökande hos arbetsförmedlingen. Även den som arbetar mindre än sitt arbetsutbud kan anvisas till garantin, under förutsättning att personen är berättigad till arbetslöshetsersättning.

*Syfte:* Särskilda arbetsmarknadspolitiska insatser på ett tidigt stadium för att ungdomar så snabbt som möjligt ska få ett arbete som motsvarar deras hela arbetsutbud, eller deltar i en utbildning som inte berättigar till aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning.

Insatserna kan bestå utav:

- fördjupad kartläggning,
- studie- och yrkesvägledning,
- jobbsökaraktiviteter med coachning,
- arbetspraktik,
- utbildning.

Under praktik och utbildning ska fyra timmar per vecka ägnas åt jobbsökaraktiviteter. Utbildningen inom garantin kan bestå av kortare yrkesinriktad utbildning eller en kortare teoretisk utbildning som syftar till att den enskilde kan påbörja en utbildning som inte berättigar till aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning.

*Tid i programmet:* Deltagaren kan ta del av aktiviteterna till dess individen (i) påbörjar en anställning med eller utan statligt stöd, (ii) påbörjar en utbildning som inte berättigar till aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning, eller

---

<sup>31</sup> Regeringen (2006).

(iii) har deltagit i garantin under sammanlagt 15 månader. Den påbörjade anställningen eller utbildningen måste pågå i mer än en månad för att den enskilde inte längre ska få delta i garantin. Arbetspraktik inom ramen för jobbgarantin får pågå i högst tre månader.

För den som missköter sig, avvisar en aktivitet inom garantin eller någon annan arbetsmarknadspolitisk åtgärd, avvisar ett lämpligt arbete eller inte redovisar sina jobbsökaraktiviteter kan anvisningen till jobbgarantin återkallas. Anvisningen kan också återkallas om individen uppfyller ett nytt arbetsvillkor eller om det finns särskilda skäl för återkallelse.

Om en anvisning till garantin har återkallats på grund av att deltagaren misskött sig, avvisat en aktivitet inom garantin eller någon annan arbetsmarknadspolitisk åtgärd, avvisat ett lämpligt arbete eller inte redovisat sina jobbsökaraktiviteter kan den unge på nytt anvisas till garantin. Det får ske om personen anmält sig som arbetssökande hos arbetsförmedlingen inom 60 dagar från återkallelsen och har varit inskriven vid arbetsförmedlingen under 45 dagar efter återkallelsen, för vilka aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning skulle ha lämnats om återkallelsen inte ägt rum. I de 45 dagarna räknas också dagar då individen arbetat.

*Ersättning till deltagare:* Den som är berättigad till arbetslöshetsersättning har rätt till aktivitetsstöd till motsvarande belopp, medan den som inte är berättigad till arbetslöshetsersättning får utvecklingsersättning. Den som har ett slutbetyg från ett nationellt eller specialutformat program i gymnasieskolan eller ett individuellt program med minst 3 års studier inom gymnasieskolan får utvecklingsersättning motsvarande det studiebidrag inom studiemedlet som lämnas enligt studiestödslagen (1999:1395), delat med fem, vilket ger drygt 125 kronor per dag. Till övriga som fyllt 18 år får, t.o.m. det första kalenderhalvåret som personen fyller 20 år utvecklingsersättning som motsvarar studiehjälpen inom studiemedlet delat med 22, vilket ger ca 47 kronor per dag.<sup>32</sup> Därefter lämnas utvecklingsersättning enligt ovan (d.v.s. med drygt 125 kronor per dag).

---

<sup>32</sup> Ams (2007a).

## 6.2 Övriga stöd och insatser

### 6.2.1 Flyttningsbidrag

*Förordning* (1999:594) om flyttningsbidrag.

*Beskrivning:* Bidrag till flyttning eller pendling som sker av arbetsmarknadspolitiska skäl. Bidrag lämnas i form av respensning och pendlingsstöd.

*Gemensamma villkor:* Bidrag får lämnas till den som har fyllt 25 år. Flyttningsbidrag får inte lämnas om anställningen på den nya orten kan ses som en flyttning mellan arbetsplatser inom samma företag. Bidrag får heller inte lämnas om anställningen är arbetstagarens första anställning efter avslutad utbildning. Undantag kan göras om den avslutade utbildningen har varit arbetsmarknadsutbildning eller kommunal vuxenutbildning. Vidare får bidrag endast lämnas vid anställningar i Sverige eller vid besök på ort i Sverige för att söka anställning.<sup>33</sup>

#### ***Respensning***

*Målgrupp:* Respensning får lämnas till personer som är eller riskerar att bli arbetslösa, vilka söker arbete genom Arbetsförmedlingen och som inte bedöms kunna få ett arbete i eller nära hemorten. Bidrag kan även lämnas till den som har en kvalificerad yrkesutbildning och som fått anställning inom yrket vid ett stödberättigat företag inom ett sådant stödområde som avses i förordningen (1999:1382) om stödområden för vissa regionala företagsstöd, om arbetskraft med sådan utbildning inte finns att få tag i på orten. Detsamma gäller den som bor inom ett sådant sökområde och har fått stadigvarande anställning på annan ort, om flyttningen förbättrar möjligheterna för någon annan arbetssökande som har svårt att byta bostadsort att få arbete inom stödområdet.

*Villkor:* Ansökan om bidrag ska göras före resan eller flyttningen. Ersättning för resa och logi (sökanderesa) kan även lämnas till den som fyllt 20 år.

*Ersättning till den arbetssökande:* Respensning kan lämnas för resa, logi och transport av bohag. Ersättning för resa och logi får lämnas för besök på annan ort, om besöket bedöms nödvändigt för att anställningen ska komma till stånd. Ersättning för transport av bohag får lämnas till den som fått en anställning

---

<sup>33</sup> Ams (2006c).

som beräknas vara minst sex månader på annan ort, om bidragstagaren fått bostad i den orten eller dess närhet.

Kostnader för resa och logi (sökanderesa) ersätts om de överstiger 50 kronor. Det billigaste färdstättet ersätts. Kostnader för resa med egen bil kan ersättas om det är motiverat att en resa görs med bil.

### ***Pendlingsstöd***

*Beskrivning:* Pendlingsstöd lämnas för dagpendling och veckopendling.

*Målgrupp:* Personer som är arbetslösa och söker arbete genom Arbetsförmedlingen och som inte bedöms kunna få ett arbete i eller nära hemorten, men som fått anställningen på en ort som ligger på ett sådant avstånd att resekostnaden överstiger kostnaden för en resa inom normalt pendlingsavstånd från hemorten.

*Villkor:* Bidrag lämnas inte om arbetstagaren i den nya anställningen får resersättning för pendlingskostnaden eller om anställningen beräknas vara kortare än sex månader i fråga om dagpendling och tre månader när det gäller veckopendling. Bidrag för veckopendling får endast lämnas till den som bor på en ort där arbetslösheten är mycket hög och som har fått arbete i en region där det finns brist på arbetskraft i yrket. Ansökan om bidrag ska göras innan anställningen tillträds.

*Ersättning till den arbetsökande:* Stöd för dagpendling lämnas för resekostnader som överstiger de kostnader som arbetstagaren skulle ha haft vid normalt pendlingsavstånd, dock med högst 2 000 kronor i månaden. Bidraget lämnas under högst tolv månader och endast en gång under en tvåårsperiod.

Pendlingsstöd för veckopendling lämnas för skäligena kostnader för en resa tur och retur mellan hemorten och arbetsorten varannan vecka, och därutöver med 1 200 kronor per månad om den enskilde har kostnader för dubbelt boende. Stödet får lämnas under högst tolv månader sammanlagt under en fyraårsperiod.

## 6.2.2 Nystartsjobb

*Introduktionsdatum:* 1 januari 2007.

Syftet med nystartsjobb är att stimulera till anställningar av personer som har svårigheter att få ett reguljärt arbete. Stödet riktar sig till privata arbetsgivare samt offentliga arbetsgivare vid drift av affärsverksamhet och motsvarar beloppet av den lagstadgade arbetsgivaravgiften.

Nystartsjobbet behöver inte förmedlas via Arbetsförmedlingen men arbetsgivaren måste ansöka om nystartsjobbet därifrån. Den arbetssökande ska själv visa att han eller hon kvalificerar för nystartsjobb. Stödet kan lämnas för tillsvidare-, prov- och tidsbegränsade anställningar. Det tillgodoförs arbetsgivaren genom kreditering på dennes skattekonto.

*Målgrupp:* Stöd kan lämnas vid anställning av personer som är 20 år, anmälda hos arbetsförmedlingen, och som på heltid sedan minst ett år har:

- (i) varit arbetslös eller deltagit i ett arbetsmarknadspolitiskt program,
- (ii) haft ett skyddat arbete hos Samhall,
- (iii) varit arbetslös och fått ekonomiskt bistånd från socialtjänsten,
- (iv) fått sjukpenning, rehabiliteringspenning eller sjuk- och aktivitetsersättning,
- (v) omfattas av en kombination av förhållandena i (i)–(iv).

Ungdomar mellan 20 och 24 år som omfattas av förhållandena i (i)–(iv) eller en kombination av sådana förhållanden, och som är arbetslösa och anmälda hos Arbetsförmedlingen, kan få nystartsjobb efter sex månader.

Nystartsjobb kan också lämnas till för den som är inskriven vid Arbetsförmedlingen och som beviljats uppehållstillstånd inom de senaste tre åren. Stödet beviljas också för den som är inskriven i jobb- och utvecklingsgarantin men som i övrigt inte uppfyller villkoren ovan.

Den som har varit förhindrad att arbeta på grund av vård av eget barn under två år får räkna bort den tiden för att uppnå villkoren ovan. Individen får även räkna bort osubventionerat arbete som utförts under kortare tid än en månad.

*Villkor:* Stödet lämnas under förutsättning att lön och andra förmåner lämnas enligt kollektivavtal eller är likvärdiga med kollektivavtal inom branschen.

*Tid med stöd:* Stöd för nystartsjobb lämnas under lika lång tid som den som anställs har varit frånvarande från arbetslivet, dock längst fem år. För personer över 55 år kan stödet lämnas under dubbelt så lång tid, dock längst i tio år och till månaden individen fyller 65 år. För ungdomar mellan 20 och 24 år och deltagare i jobb- och utvecklingsgarantin lämnas stödet i högst ett år. För nyanlända invandrare lämnas stöd i högst tre år från då de fick uppehållstillstånd. Beslut om nystartsjobb fattas för ett år i taget.

## **7 Särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga**

I detta avsnitt beskrivs reglerna för de arbetsmarknadspolitiska insatser som riktas till funktionshindrade<sup>34</sup> vid utgången av 2007. Stöden finansieras från anslag 22:4 Lönebidrag och Samhall m m i utgiftsområde 13, Arbetsmarknad, i stadsbudgeten. Syftet med stöden är att ge arbetssökande personer med funktionshinder samma möjligheter att delta i arbetslivet som personer utan funktionshinder. För 2007 uppgår anslaget till 12,6 miljarder kronor, varav drygt 4 miljarder går till Samhall AB.

### **7.1 Särskilda program och stöd**

*Förordning (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga.*

Programmen omfattar stöd och insatser som syftar till att kompensera den nedsättning av arbetsförmåga som finns hos personer med funktionshinder samt att stärka dessa personers möjligheter att få eller behålla ett arbete.

---

<sup>34</sup> Fr o m 2006 ersätts begreppet ”arbetshandikappad” av ”personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga”. Av språkmässiga skäl används ibland i den kommande texten funktionshinder som en förkortning av begreppet ”personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga”.



Den som vill ta del av stöd ska samråda med Arbetsförmedlingen innan han eller hon vidtar den åtgärd som innebär en kostnad. I annat fall lämnas stöd endast om det finns synnerliga skäl.

### **7.1.1 Lönebidrag**

*Introduktionsdatum:* Infördes ursprungligen 1980.

*Beskrivning:* Lönebidrag innebär ekonomiskt stöd till arbetsgivare vid anställning av en person med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga. Stöd kan lämnas vid nyanställning, när en anställd återgår till sitt arbete efter att ha haft hel tidsbegränsad sjukersättning eller hel aktivitetsersättning, samt när en arbetstagare som tidigare haft anställning med lönebidrag får sin arbetsförmåga försämrad inom tre år från det att lönebidrag senast lämnades. Lönebidrag får även lämnas för arbetstagare som övergår från skyddat arbete hos en offentlig arbetsgivare till en annan anställning hos arbetsgivaren.

Lönebidrag kan också lämnas till en arbetsgivare som i samråd med länsarbetsnämnden anställer en person med funktionshinder när denne lämnar en annan anställning med lönebidrag. I sådana fall lämnas bidrag för den återstående tid som lönebidrag har beviljats. Bidrag får även lämnas i de fall en person med funktionshinder lämnar en anställning som inte finansierats med lönebidrag om den som anställs är långtidssjukskriven från sin anställning och arbetsgivaren har fullgjort sin rehabiliteringsskyldighet men arbetstagaren ändå inte bedöms kunna återgå till anställningen.

*Målgrupp:* Lönebidrag får lämnas till personer med ett funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga som inte bedöms kunna få eller behålla ett arbete om inte stödet lämnas.

*Villkor:* Arbetsförmedlingen anvisar arbetstagare. En anvisning får endast göras om arbetet bedöms lämpligt utformat efter den sökandes behov och kan bidra till att den anställde utvecklas och förbättrar sin arbetsförmåga, att arbetsmiljön är tillfredsställande och uppfyller arbetsmiljölagens krav samt om lön och andra anställningsförmåner följer kollektivavtal eller är likvärdiga med förmåner enligt kollektivavtal inom branschen.

Arbetsförmedlingen ska verka för att arbetstagaren övergår till anställning utan lönebidrag. I samband med anvisning ska en individuell handlingsplan upprättas för att underlätta en sådan övergång.

*Tid i programmet:* Lönebidrag får lämnas under längst fyra år. Stödet får endast förlängas utöver det fjärde året om det efter särskild prövning bedömts motiverat med hänsyn till arbetstagarens arbetsförmåga. En förlängning ska omprövas regelbundet. Ett första beslut om lönebidrag får omfatta högst ett år.<sup>35</sup>

*Ersättning till arbetsgivare:* Bidraget storlek fastställs med hänsyn till graden av nedsättning av arbetstagarens arbetsförmåga och hur stor del av arbetsgivarens lönekostnad som är bidragsgrundande. Den del av lönekostnaden vid heltidsarbete som överstiger en bruttolön om 16 700 kronor läggs inte till grund för bidrag. Om bidrag lämnas till en allmännyttig organisation med mer än 80 procent av den bidragsgrundande lönekostnaden lämnas även ersättning för merkostnader med 70 kronor per dag och person.

Bidragsgrundande lönekostnad är kontant bruttolön inklusive sjuklön och semesterlön, lagstadgade sociala avgifter och avgifter enligt lagen om allmän löneavgift samt premier för avtalsenliga arbetsmarknadsförsäkringar. Bidrag lämnas endast för dagar som ingår i den normala veckoarbetstiden och för vilka arbetsgivaren betalar lön eller sjuklön. Vid deltidsarbete minskas stödet i förhållande till arbetstiden.

### **7.1.2 Skyddat arbete**

*Beskrivning:* Skyddat arbete finns i två former: skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare och skyddat arbete hos Samhall.

*Målgrupp:* Funktionshindrade vars arbetsförmåga är så nedsatt att de inte kan få annat arbete och vars behov inte kan tillgodoses genom andra insatser.

*Gemensamma villkor:* Arbetsförmedlingen anvisar arbetstagare. En anvisning får endast göras om arbetet bedöms lämpligt utformat efter den sökandes behov och kan bidra till att den anställde utvecklas och förbättrar sin arbetsförmåga,

---

<sup>35</sup> Ams föreskrifter (AMSFS 2000:6) om tillämpningen av förordningen (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga.

att arbetsmiljön är tillfredsställande och uppfyller arbetsmiljölagens krav samt om lön och andra anställningsförmåner följer kollektivavtal eller är likvärdiga med förmåner enligt kollektivavtal inom branschen. Länsarbetsnämnden ska verka för att den som har skyddat arbete övergår till annan anställning.

### ***Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare (OSA)***

*Introduktionsdatum:* 1 juli 1985.

*Beskrivning:* Ekonomiskt stöd till offentliga arbetsgivare som anordnar skyddat arbete för personer med funktionshinder.

*Målgrupp:* Arbetslösa som har socialmedicinskt funktionshinder, arbetslösa som är berättigade till insatser enligt lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade eller personer som på grund av långvarig och svår psykisk sjukdom inte tidigare har haft kontakt med arbetslivet eller har varit borta från det en längre tid.

*Villkor:* Arbetsförmedlingen anvisar arbetstagare. En anvisning får inte göras om arbetet bedrivs inom konkurrensutsatt verksamhet eller sektor. Arbetsgivaren bör tillsammans med förmedlingen, den anställde och en facklig representant underteckna en överenskommelse som anger insatser som ska utveckla och öka den anställdes arbetsförmåga och möjligheter att få ett arbete på den reguljära arbetsmarknaden.<sup>36</sup>

Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare får kombineras med stöd till hjälpmedel på arbetsplatsen och särskilda insatser för syn- och hörselskadade enligt första punkten i *avsnitt 7.1.6*.

*Ersättningstid:* Ett första beslut om bidrag får omfatta högst ett år.<sup>37</sup>

*Ersättning till arbetsgivare:* Bidraget storlek fastställs med hänsyn till graden av nedsättning av arbetstagarens arbetsförmåga och hur stor del av arbetsgivarens lönekostnad som är bidragsgrundande. Den del av lönekostnaden vid hel-

---

<sup>36</sup> Ams (2006d).

<sup>37</sup> Ams föreskrifter (AMSF 2000:6) om tillämpningen av förordningen (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga.

tidsarbete som överstiger en bruttolön om 16 700 kronor läggs inte till grund för bidrag.

Bidragsgrundande lönekostnad är kontant bruttolön inklusive sjuklön och semesterlön, lagstadgade sociala avgifter och avgifter enligt lagen om allmän löneavgift samt premier för avtalsenliga arbetsmarknadsförsäkringar. Bidrag lämnas endast för dagar som ingår i den normala veckoarbetstiden och för vilka arbetsgivaren betalar lön eller sjuklön. Vid deltidsarbete minskas stödet i förhållande till arbetstiden. Stödbeloppet krediteras arbetsgivarens skattekonto.

### ***Skyddat arbete hos Samhall***<sup>38</sup>

*Introduktionsdatum:* Samhall bildades 1980.

*Beskrivning:* Samhall är ett statligt bolag som har till uppgift att ge arbete åt personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga. Bolaget bedriver affärsmässig verksamhet inom industriell verksamhet och service- och tjänstesektor.

*Mål:* Samhall ska under 2007 ge arbete åt anställda med funktionshinder under minst 24 miljoner arbetstimmar. Minst 40 procent av de personer med funktionshinder som rekryteras till Samhall AB ska höra till de prioriterade grupperna: personer med intellektuella funktionshinder, psykiskt sjuka och personer med mer än en funktionsnedsättning. Minst 5 procent brutto av de tillsvidareanställda med funktionshinder ska lämna Samhall för ett arbete på den reguljära arbetsmarknaden.

*Villkor:* Arbetsförmedlingen anvisar arbetstagare. Förmedlingen ska tillsammans med Samhall och den anställde upprätta en överenskommelse som anger syftet med anställningen, stödbehov, utvecklingsinsatser samt en tidsplan för en eventuell övergång till arbete på den reguljära arbetsmarknaden. Arbetet bör så långt som möjligt vara utformat så att det tillvaratar och utvecklar den anställdes kompetens, erfarenheter och intressen och stärker möjligheterna att på sikt få arbete på den reguljära arbetsmarknaden. Skyddat arbete hos Samhall får inte kombineras med någon annan insats.

---

<sup>38</sup> Förutom förordning (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga baseras avsnittet på Ams (2006e) och Samhall (2007).

*Tid inom Samhall:* Tillsvidareanställning eller anställning till dess övergång till reguljärt arbete sker.

*Ersättning till Samhall:* Staten ersätter Samhall för de merkostnader bolaget har.

### **7.1.3 Stöd till hjälpmedel på arbetsplatsen**

*Beskrivning:* Ekonomiskt stöd till arbetsgivare eller annan som har en kostnad för köp, hyra eller reparation av arbetshjälpmedel eller andra anordningar som en person med funktionshinder behöver som anställd, företagare, fri yrkesutövare eller för att kunna ta del av ett arbetsmarknadspolitiskt program, arbetslivsinriktad rehabilitering eller praktisk arbetslivsorientering. Stöd kan också lämnas för expertundersökningar för att klarlägga behovet av hjälpmedel.

*Villkor:* Stöd till hjälpmedel för en anställd lämnas för behov som framkommer under de första tolv månaderna av anställningen. För den som är anställd med lönebidrag, i skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare, i en trygghetsanställning eller utvecklingsanställning kan stödet lämnas så länge som lönebidraget lämnas eller anställningen varar. Stöd får inte lämnas för hjälpmedel som normalt behövs i verksamheten, som kan ersättas genom annat statligt stöd eller som enligt bestämmelser ska utföras utan stöd.

*Ersättning:* Stöd till hjälpmedel på arbetsplatsen får lämnas med högst 50 000 kronor vardera till den som har funktionshindret och till arbetsgivaren. Om stödet gäller datorbaserade hjälpmedel eller om det finns synnerliga skäl kan ett högre belopp lämnas. Om det inte finns särskilda skäl ska stöd till hjälpmedel som inte använts för avsett ändamål betalas tillbaka.

### **7.1.4 Stöd till personligt biträde**

*Beskrivning:* Ekonomiskt stöd till arbetsgivare eller annan som har kostnader för ett personligt biträde åt en person med funktionshinder som behöver biträde som anställd (inte vid utvecklings- eller trygghetsanställning), företagare, fri yrkesutövare, eller för att kunna ta del av ett arbetsmarknadspolitiskt program, arbetslivsinriktad rehabilitering eller praktisk arbetslivsorientering.

*Ersättningstid:* Beslut om stöd till personligt biträde får omfatta högst två år. Stödets omfattning ska följas upp och bedömas inför omprövning av beslut.<sup>39</sup>

*Ersättning:* Stöd till personligt biträde lämnas med högst 50 000 kronor per år till arbetsgivare eller den som har kostnaden för biträdet. Företagare som har funktionshinder som medför stora kommunikationssvårigheter kan få stöd om högst 100 000 kronor per år.

### **7.1.5 Särskild stödperson för introduktion och uppföljning (SIUS)**

*Beskrivning:* Länsarbetsnämnden utser en särskild stödperson åt en person med funktionshinder vilken behöver extra stöd och träning i inledningsskedet av en anställning eller under arbetspraktik som föregår anställning. Stödpersonerna kallas SIUS-konsulenter och är anställda hos AMV.

*Ersättningstid:* Insatsen lämnas under högst sex månader under introduktion samt under uppföljningen av anställningen. Uppföljningsstöd får lämnas under högst ett år från anställningens början.<sup>40</sup>

### **7.1.6 Särskilda insatser för syn- och hörselskadade**

*Beskrivning:* Ekonomiskt stöd till:

- (i) Tal- och punktskriftslitteratur som synskadade behöver för att ta del av arbetsmarknadsutbildning eller annan utbildning inom ramen för ett arbetsmarknadspolitiskt program.
- (ii) Kostnader för tolk åt barndomsdöva, dövblinda, vuxendöva och hörselskadade som tar del av utbildning inom ett företag eller för inläsning på ljudmedier av facklitteratur till en synskadad som tar del av utbildning inom ett företag.

*Villkor:* Stödet avser inte insatser som landstinget ska svara för.

*Ersättning:* Vid utgifter enligt första punkten kan samtliga kostnader ersättas. Vid utgifter enligt andra punkten ersätts kostnader med högst 50 000 kronor per år.

---

<sup>39</sup> Arbetsmarknadsstyrelsens administrativa föreskrifter (AMSFS 2006:9) om tillämpningen av förordningen (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga.

<sup>40</sup> Arbetsmarknadsstyrelsens administrativa föreskrifter (AMSFS 2006:9) om tillämpningen av förordningen (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga.

### **7.1.7 Särskilt stöd till start av näringsverksamhet**

*Beskrivning:* Ekonomiskt stöd till arbetslösa personer med funktionshinder som har kostnader för att skaffa utrustning eller andra kostnader när de startar näringsverksamhet.

*Villkor:* Näringsverksamheten måste förväntas ge ett väsentligt tillskott till försörjningen. Stödet får kombineras med stöd till start av näringsverksamhet.

*Ersättning:* Stödet får lämnas med högst 60 000 kronor per person. Stödet ska betalas tillbaka om näringsverksamheten läggs ned eller säljs inom tre år efter det att stödet lämnades, om det inte finns särskilda skäl.

### **7.1.8 Trygghetsanställning**

*Beskrivning:* Anställning hos annan arbetsgivaren än sådan som ingår i Samhallkoncernen för en person med funktionshinder och vars behov inte kan tillgodoses genom andra insatser.

*Villkor:* Vid rekrytering till trygghetsanställning ska minst lika stor andel tillhöra de prioriterade grupperna som gäller för rekrytering till Samhall AB (se 7.1.2).<sup>41</sup> Arbetsförmedlingen ska verka för att den som har en trygghetsanställning övergår i annan anställning och åtminstone vart fjärde år pröva att stödets storlek inte överstiger den nivå som behövs för att kompensera för arbetstagarens nedsättning i arbetsförmåga eller arbetsgivarens särskilda kostnader. En trygghetsanställning får inte kombineras med stöd till personligt biträde.

*Ersättning:* Ersättningens storlek fastställs med hänsyn till graden av nedsättning av arbetstagarens arbetsförmåga och hur stor del av arbetsgivarens lönekostnad som är bidragsgrundande. Den del av lönekostnaden vid heltidsarbete som överstiger en bruttolön om 16 700 kronor läggs inte till grund för bidrag.

Bidragsgrundande lönekostnad är kontant bruttolön inklusive sjuklön och semesterlön, lagstadgade sociala avgifter och avgifter enligt lagen om allmän löneavgift samt premier för avtalsenliga arbetsmarknadsförsäkringar. Bidrag lämnas endast för dagar som ingår i den normala veckoarbetstiden och för vilka arbetsgivaren betalar lön eller sjuklön. Vid deltidsarbete minskas stödet i förhållande till arbetstiden.

---

<sup>41</sup> Regeringen (2006).

Arbetsgivaren kan därtill få ersättning för särskilda kostnader med högst 100 kronor per dag och person. Sådan ersättning lämnas dock inte om arbetsgivaren blir kompenserad för särskilda kostnader genom annat stöd.

### **7.1.9 Utvecklingsanställning**

*Beskrivning:* Anpassat arbete hos offentlig eller privat arbetsgivare för en person med funktionshinder för att denne ska kunna utveckla sin arbetsförmåga.

*Villkor:* Utvecklingsanställning får inte kombineras med stöd till personligt biträde eller särskild stödperson för introduktion och uppföljning (SIUS). En utvecklingsanställning omfattas inte av lagen om anställningsskydd.

*Tid i program:* Stöd lämnas under längst 12 månader. Anställningen kan förlängas i 12 månader om det finns särskilda skäl.

*Ersättning:* Ersättningens storlek fastställs med hänsyn till graden av nedsättning av arbetstagarens arbetsförmåga och hur stor del av arbetsgivarens lönekostnad som är bidragsgrundande. Den del av lönekostnaden vid heltidsarbete som överstiger en bruttolön om 16 700 kronor läggs inte till grund för bidrag.

Bidragsgrundande lönekostnad är kontant bruttolön inklusive sjuklön och semesterlön, lagstadgade sociala avgifter och avgifter enligt lagen om allmän löneavgift samt premier för avtalsenliga arbetsmarknadsförsäkringar. Bidrag lämnas endast för dagar som ingår i den normala veckoarbetstiden och för vilka arbetsgivaren betalar lön eller sjuklön. Vid deltidsarbete minskas stödet i förhållande till arbetstiden.

Arbetsgivaren kan därtill få ersättning för särskilda kostnader med högst 100 kronor per dag och person. Sådan ersättning lämnas dock inte om arbetsgivaren blir kompenserad för särskilda kostnader genom annat stöd.

## **8 Europeiska socialfonden**

Genom medlemskapet i Europeiska unionen har Sverige möjlighet att delta i olika gemensamma europeiska utvecklingsprogram, bland annat genom Euro-



peiska socialfonden. Socialfonden är den ena av EU:s två strukturfonder, vilka är viktiga instrument i genomförandet av den s.k. Lissabonstrategin och den Europeiska sysselsättningsstrategin. Syftet med strukturfonderna är att minska skillnaderna i utvecklingsnivå mellan olika regioner och länder inom unionen. Socialfonden ska främja integrering på arbetsmarknaden av arbetslösa och andra mindre gynnade grupper, främst genom stöd till utbildningsåtgärder.<sup>42</sup>

Under programperioden 2007–13 är socialfonden i Sverige uppdelad i två områden: *kompetensförsörjning* och *ökat arbetskraftsutbud*. Projekt inom området kompetensförsörjning ska rikta sig till personer som har sysselsättning och ska: underlätta för människor att utvecklas i takt med arbetslivets krav, öka kunskaperna kring diskriminering och främjandet av likabehandling samt öka kunskapen kring hur långtidssjukskrivningar kan förebyggas. Inom området ökat arbetskraftsutbud riktar sig projekten till personer som har varit borta från arbetslivet eller som ännu inte etablerat sig på arbetsmarknaden. Projekten där ska: underlätta för personer som står långt från arbetsmarknaden att etablera sig samt öka deras möjligheter att arbeta utifrån sina förutsättningar; underlätta etableringen i arbetslivet för ungdomar och motverka att de hamnar i utanförskap; underlätta etableringen i arbetslivet för personer med utländsk bakgrund samt underlätta för personer som är eller har varit långtidssjukskrivna att komma tillbaka till arbetslivet.<sup>43</sup>

För programperioden 2007–13 har Sverige tilldelats 6,2 miljarder kronor från Europeiska socialfonden. Under 2007 sker en övergång till den nya programperioden och det nationella strukturfondsprogrammet godkänns i september. Det sker inga utbetalningar enligt de nya programmen under året, utan genomförda projekt under 2007 påbörjades under den föregående programperioden. Utbetalningarna kommer från statsbudgetens anslag 22:6 i utgiftsområde 13, och avser delfinansiering av insatser inom de dåvarande strukturfonds målen 1, 2 och 3 samt gemenskapsinitiativet Equal. Anslaget bekostar även den statliga medfinansieringen av en satsning på kompetensutveckling inom mål 1 och 3. För 2007 uppgår anslaget till ca 1,8 miljarder kronor. Ams är utbetalande myndighet för mål 3 och Equal som enbart omfattas av Socialfonden, medan fem länsstyrelser ansvarar för utbetalningarna inom målen 1 och 2, vilka också delfinansieras av andra strukturfonder.

---

<sup>42</sup> Svenska ESF-rådet (2008a).

<sup>43</sup> Svenska ESF-rådet (2008b).

Regeringen redovisar också anslag för programperioden 2007–13 i 22:7. För 2007 uppgår det till 290 miljoner kronor och Svenska ESF-rådet är utbetalande myndighet.

## 9 Viktiga förändringar under 2007

### 9.1 Förändringar i arbetslöshetsförsäkringen

Det sker ett antal förändringar i arbetslöshetsförsäkringen från årsskiftet 2006/07:

- Möjligheten att få ersättning enligt inkomstbortfallsförsäkringen efter att ha uppfyllt ett studerandevillkor försvinner.
- Arbetsvillkoret skärps så att det krävs 80 (tidigare 70) timmars arbete per kalendermånad under sex månader alternativt 480 (tidigare 450) timmar under en sammanhängande period av sex månader med minst 50 (tidigare 45) timmars arbete per månad inom ramtiden för att få rätt till ersättning.
- Förhöjd dagpenning under de första 100 dagarna försvinner.<sup>44</sup>

2007-03-05 Ersättningsnivåerna enligt inkomstbortfallsförsäkringen förändras, från 80 procent i ersättning under hela perioden till olika intervaller beroende av hur länge personen varit arbetslös.<sup>45</sup>

Mellan mars och juli, innan jobb- och utvecklingsgarantin inrättas, lämnas ersättning med 65 procent i inkomstbortfallsförsäkringen från dag 301.<sup>46</sup>

2007-07-02 Möjligheten att begränsa sökandet geografiskt de 100 första dagarna försvinner. Det gör även möjligheten att förlänga ersättningsperioden efter 300 dagar.<sup>47</sup>

2007-10-01 Vid beräkning av ersättningstid ska även dagar med aktivitetsstöd räknas med.<sup>48</sup>

---

<sup>44</sup> Lag om ändring i lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring (SFS 2006:1546).

<sup>45</sup> Lag om ändring i lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring (SFS 2006:1546).

<sup>46</sup> Lag om ändring i lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring (SFS 2006:1546 och SFS 2007:339).

<sup>47</sup> Lag om ändring i lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring (SFS 2007:393).

<sup>48</sup> Lag om ändring i lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring (SFS 2007:413).

2007-12-01 Den som avvisar en anvisning till jobbgarantin för ungdomar förlorar rätten till ersättning vid arbetslöshet.<sup>49</sup>

## **9.2 Förändringar i de arbetsmarknadspolitiska programmen**

Från 1 januari 2007 försvinner följande program: allmänt och förstärkt anställningsstöd, datortek och interpraktik. Tidigare under hösten 2006 upphörde även friår, utbildningsvikariat, plusjobb och akademikerjobb. Under 2007 tas aktivitetsgarantin, kommunala ungdomsprogram och ungdomsgarantin bort, medan jobb- och utvecklingsgarantin, instegsjobb samt jobbgaranti för ungdomar tillkommer.

### ***Generella bestämmelser vid anvisning till program***

2007-12-03 Lägsta åldern för vem som kan anvisas till ett arbetsmarknadspolitiskt program höjs från 20 till 25 år.<sup>50</sup> Samtidigt införs Jobbgarantin för ungdomar.

### ***Arbetspraktik***

2007-07-02 Ersättning till anordnare försvinner.<sup>51</sup> Ideella organisationer och statliga ordnare av arbetspraktik inom skogsvårds-, naturvårds-, och kulturmiljöområden kunde tidigare ges ekonomiskt stöd för merkostnader som föranleds av praktiken.

### ***Anställningsstöd***

2007-01-01 Anställningsstöd för långtidssjukskrivna, sjukperioden för kvalificering höjs från 12 till 24 månader.<sup>52</sup>

### ***Nystartsjobb***

2007-07-02 Nystartsjobb kan även lämnas till deltagare i jobb- och utvecklingsgarantin.<sup>53</sup>

---

<sup>49</sup> Lag om ändring i lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring (SFS 2007:810).

<sup>50</sup> Förordning om ändring i förordningen (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program (SFS 2007:816).

<sup>51</sup> Förordning om ändring i förordningen (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program (SFS 2007:415).

<sup>52</sup> Förordning om ändring i förordningen (1997:1275) om anställningsstöd (SFS 2006:1553).

<sup>53</sup> Förordning om ändring i förordningen (2006:1481) om stöd för nystartsjobb (SFS 2007:421).

### **9.3 Förändringar i särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga**

2007-01-01 Den del av lönekostnaden som inte ersätts vid lönebidrag, OSA, utvecklingsanställning och trygghetsanställning höjs från 15 200 till 16 700kr.<sup>54</sup>

---

<sup>54</sup> Förordning om ändring i förordningen (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga (SFS 2006:1205).

## Referenser

- Ams (2005a) ”Prova på-platser”. Hämtat från <https://prod.vis.ams.se>. Publicerat 27 december 2005. Hämtat 10 mars 2006.
- Ams (2005b) ”Lathund för Arbetsförmedlingens kontrollfunktion i arbetslöshetsförsäkringen” Hämtat från <https://prod.vis.ams.se>. Publicerat 14 april 2005. Hämtat 14 juni 2005.
- Ams (2005c) ”Annonsera direkt – Rekrytera” Hämtat från <https://prod.vis.ams.se>. Publicerat 27 september 2005. Hämtat 23 augusti 2005.
- Ams (2005d) ”Vikariepoolen – Rekrytera”. Hämtat från <https://prod.vis.ams.se>. Publicerat 23 maj 2005. Hämtat 23 augusti 2005.
- Ams (2006a) ”Aktivitetsgarantin”. Hämtat från <https://prod.vis.ams.se>. Publicerat 3 juli 2006. Hämtat 25 augusti 2006.
- Ams (2006b) ”Lärlingsplatser”. Hämtat från <https://prod.vis.ams.se>. Publicerat 31 januari 2006. Hämtat 17 augusti 2007.
- Ams (2006c) ”Flyttningsbidrag/Respenning” (faktablad). Hämtat från <https://prod.vis.ams.se>. Publicerat i maj 2006. Hämtat 7 september 2006.
- Ams (2006d) ”Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare (OSA)” (faktablad). Hämtat från <https://prod.vis.ams.se>. Publicerat i januari 2006. Hämtat 8 september 2006.
- Ams (2006e) ”Anställning hos Samhall” (faktablad). Hämtat från <https://prod.vis.ams.se>. Publicerat i januari 2006. Hämtat 8 september 2006.
- Ams (2007a) ”Utvecklingsersättning” (faktablad). Hämtat från <http://www.arbetsformedlingen.se>. Publicerat i december 2007. Hämtat 10 juli 2008.
- Ams (2007b) ”Arbetsplatsintroduktion” (faktablad). Hämtat från <http://www.arbetsformedlingen.se>. Publicerat i augusti 2007. Hämtat 15 juli 2008.
- Ams (2007c) ”Vägledning till arbete”. Hämtat från <https://prod.vis.ams.se>. Publicerat 2007-01-22. Hämtat 2007-07-05.

Ams (2007d) ”Arbetsförmedlingens tjänster – Vägledning till arbete”. Hämtat från <http://www.ams.se>. Publicerat 2007-06-26. Hämtat 2007-07-05.

Ams (2007e) ”Handläggarsöd för handlingsplan”. Hämtat från <https://prod.vis.ams.se>. Publicerat 2007-02-02. Hämtat 2007-07-05.

Ams (2007f) ”Att arbeta med arbetslivsinriktad rehabilitering”. Hämtat från <https://prod.vis.ams.se>. Publicerat 2006-07-03. Hämtat 2007-07-05.

Arbetsförmedlingen (2008a) ”Yrkeskompetensbedömning” (faktablad). Hämtat från <http://www.arbetsformedlingen.se>. Hämtat 8 juli 2008.

Arbetsförmedlingen (2008b) ”Stöd till start av näringsverksamhet” (faktablad). Hämtat från <http://www.arbetsformedlingen.se>. Hämtat 8 juli 2008.

Arbetsmarknadsstyrelsens administrativa föreskrifter (AMSFS 2004:6) om arbetsförmedlingens organisation.

Arbetsmarknadsstyrelsens administrativa föreskrifter (AMSFS 2005:4) om handläggning av arbetsförmedlingsärenden.

Arbetsmarknadsstyrelsens administrativa föreskrifter (AMSFS 2006:9) om tillämpningen av förordningen (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga.

Arbetsmarknadsstyrelsens föreskrifter (AMSFS 2000:6) om tillämpningen av förordningen (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga.

Arbetsmarknadsstyrelsens föreskrifter (AMSFS 2004:11) om individuella handlingsplaner.

Förordning (1976:267) om skyldighet för arbetsgivare att anmäla ledig plats till den offentliga arbetsförmedlingen.

Förordning (1996:1100) om aktivitetsstöd.

Förordning (1997:835) om arbetslöshetsförsäkring.

Förordning (1997:1275) om anställningsstöd.

Förordning (1999:594) om flyttningsbidrag.

Förordningen (1999:1382) om stödområden för vissa regionala företagsstöd.

Förordning (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.

Förordning (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga.

Förordning (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program.

Förordning (2001:623) med instruktion för Arbetsmarknadsverket.

Förordning (2003:623) om arbetsplatsintroduktion.

Förordning (2003:1108) med instruktion för Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen.

Förordning (2007:414) om jobb- och utvecklingsgarantin

Förordning (2007:813) om jobbgaranti för ungdomar.

Förordning om ändring i förordningen (1997:1275) om anställningsstöd (SFS 2006:1553).

Förordning om ändring i förordningen (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga (SFS 2006:1205).

Förordning om ändring i förordningen (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program (SFS 2007:415).

Förordning om ändring i förordningen (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program (SFS 2007:816).

Förordning om ändring i förordningen (2001:623) med instruktion för Arbetsmarknadsverket (SFS 2007:50).

Förordning om ändring i förordningen (2006:1481) om stöd för nystartsjobb (SFS 2007:421).

Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen (2007), ”Om IAF”. Hämtat från <http://www.iaf.se>, 16 augusti 2007.

Lag (1962:381) om allmän försäkring.

Lag (1976:157) om skyldighet för arbetsgivare att anmäla ledig plats till den offentliga arbetsförmedlingen.

Lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade.

Lag (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring.

Lag (1997:239) om arbetslöshetskassor.

Lag (1997:1144) om försöksverksamhet med vidgad samordnad länsförvaltning i Gotlands län.

Lag (2000:625) om arbetsmarknadspolitiska program.

Lag om ändring i lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring (SFS 2006:1546).

Lag om ändring i lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring (SFS 2007:393).

Lag om ändring i lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring (SFS 2007:413).

Lag om ändring i lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring (SFS 2007:810).

Regeringen (2006) ”Regleringsbrev för budgetåret 2007 avseende Arbetsmarknadsstyrelsen (AMS) och anslag inom utgiftsområde 13 Arbetsmarknad”

Regeringens proposition 2006/07:1 *Budgetpropositionen för 2007*.

Samhall (2007) *Årsredovisning 2007*.

Studiestödslag (1999:1395).

Svenska ESF-rådet (2008a) ”Strukturfonderna”. Hämtat från <http://www.esf.se>.  
Publicerad 2008-05-27. Hämtad 2008-08-13.

Svenska ESF-rådet (2008b) ”Socialfonden”. Hämtat från <http://www.esf.se>.  
Publicerad 2008-05-27. Hämtad 2008-08-13.



## Bilaga 1 Ams sökandekategorier med översättning till engelska

Kod	Sökandekategorier (skat)	Categories
11	Arbetslösa, platsförmedlingsservice	Unemployed, Placement Service
96-98	Arbetslösa (tillfälliga koder)	Unemployed (temporary codes)
14	Övriga inskrivna vid AF	Others registered at the PES
21	Deltidsarbetslösa	Part-time unemployment
22	Timanställda	Employed by the hour
23	Yrkesfiskare	Fisherman by trade
31	Tillfälligt arbete	Temporary employed
33	Nystartsjobb	New start jobs
34	EU/EES-sökande	Looking for job within the EU/EES area
35	Ombytessökande Samhall	Job-changers from Samhall
38	Utvecklingsanställning	Employment Development Programme
39	Trygghetsanställning	Sheltered Employment by other actors than Samhall
41	Ombytessökande	Job-changers
42	Lönebidrag	Wage Subsidy (disabled persons)
43	Offentligt skyddat arbete	Sheltered Public Employment
46	Start av näringsverksamhet	Start-up Grants
49	Särskilt anställningsstöd	Special Recruitment Incentive
54	Arbetspraktik	Work Experience
59	Prova på-plats	Trial Opportunity
65	Kommunala ungdomsprogram	Municipal Youth Programme
66	Ungdomsgaranti	Youth Guarantee
69	Jobbgaranti för ungdomar	Youth Job Programme
70	Jobb- och utvecklingsgarantin	Job and Development Programme
71	Arbetslivsinriktad rehabilitering	Employability Rehabilitation Programme
73	Aktiviteter inom vägledning och platsförmedling	Activities within Councelling Guidance and Placement Service
75	Projekt med arbetsmarknadspolitisk inriktning	Projects with Employment Policy Orientation
76	Fördjupad kartläggning och vägledning	In-depth Assessment and Counseling Guidance

Kod	Sökandekategorier (skat)	Categories
77	Anställningsstöd för långtidssjuk-skrivna	Recruitment Incentive for Long-term Sicklisted
78	Instegsjobb	Entry Recruitment Incentive
81	Arbetsmarknadsutbildning	Employment Training
83	Förberedande utbildning	Preparatory Training Courses
85	Lärlingsplatser	Apprentice Jobs

## Bilaga 2 Antal arbetslösa och deltagare i arbetsmarknadspolitiska program 2007-01–2007-12

Kvarstående sökande	07-01	07-02	07-03	07-04	07-05	07-06	07-07	07-08	07-09	07-10	07-11	07-12
Arbetslösa	206 774	196 374	179 902	162 991	151 749	164 492	171 668	166 918	155 298	146 580	142 878	158 036
Övriga inskrivna vid Af	59 201	59 466	60 688	61 913	63 503	62 105	62 313	59 281	58 520	57 409	57 562	57 286
Deltidsarbetslösa	61 742	61 450	60 779	59 471	58 135	57 076	55 338	55 353	54 254	52 958	51 884	50 801
Timanställda	93 168	91 096	89 675	87 249	84 913	80 914	78 439	78 399	77 946	76 380	75 313	75 431
Yrkesfiskare	1 048	1 051	1 042	1 037	1 020	1 018	1 012	1 007	1 001	1 003	1 002	1 011
Tillfälligt arbete	23 623	22 661	22 560	22 078	23 703	32 991	36 042	28 886	23 905	22 243	22 119	19 994
Nystartsjobb	775	2 097	3 894	6 073	8 406	10 052	10 650	11 255	11 781	12 319	12 734	12 750
EES/EU-sökande	189	202	193	175	167	155	143	124	126	138	145	120
Ombytessökande Samhall	2 584	2 401	2 231	2 158	2 193	2 392	2 433	2 329	2 157	2 107	2 074	1 988
Utvecklingsanställning	1 467	1 615	1 871	2 178	2 494	2 742	2 833	2 907	2 883	2 938	2 988	2 963
Trygghetsanställning	811	1 037	1 341	1 773	2 180	2 570	2 840	2 994	3 214	3 509	3 746	3 957
Ombytessökande	21 229	21 127	21 258	21 496	21 847	20 962	19 902	19 717	19 138	18 522	17 954	17 234
Lönebidrag	59 995	60 184	60 132	60 203	60 417	60 317	59 479	59 489	59 135	58 629	58 312	58 005
Offentligt skyddat arbete	4 931	4 943	4 980	4 985	4 991	4 983	4 889	4 881	4 922	4 942	4 948	4 934
Akademikerpraktik	3	3	1									
Start av näringsverksamhet	4 751	4 428	4 003	3 677	3 236	2 786	2 394	2 127	2 007	1 968	2 147	2 386
Allmänt anställningsstöd	3 143	2 254	1 376	435	121	13	3	3				
Förstärkt anställningsstöd (2-årsinskr)	8 385	7 525	6 573	5 655	4 844	4 122	3 427	2 997	2 547	2 133	1 728	1 402
Särskilt anställningsstöd (inom aktgar)	7 309	7 089	6 837	6 596	6 451	5 885	5 516	5 314	5 213	5 226	5 199	5 076
Plusjobb	20 027	19 822	19 564	19 236	18 962	18 572	18 194	17 803	17 371	17 042	16 801	16 535
Utbildningsvikariat	1 395	1 086	553	178	18	3						

<b>Kvarstående sökande</b>	<b>07-01</b>	<b>07-02</b>	<b>07-03</b>	<b>07-04</b>	<b>07-05</b>	<b>07-06</b>	<b>07-07</b>	<b>07-08</b>	<b>07-09</b>	<b>07-10</b>	<b>07-11</b>	<b>07-12</b>
Arbetspraktik	3 834	4 257	4 540	4 917	3 710	2 751	2 278	2 263	2 533	3 488	4 321	2 545
Prova-på-plats	123	190	243	323	207	102	102	114	225	417	498	330
Interpraktik	36	22	3									
Datortek	42	15	5									
Kommunala program för ungdomar	1 510	1 705	1 612	1 498	905	284	127	461	1 527	2 639	2 682	687
Ungdomsgaranti för ungdomar	968	1 241	1 591	1 786	1 042	326	144	352	908	1 764	1 943	677
Jobbgarantin för ungdomar												1 179
Jobb- och utvecklingsgarantin							4 698	9 980	16 163	22 107	25 974	29 959
Arbetslivsinriktad rehabilitering	8 276	8 743	9 049	9 334	8 110	6 855	6 282	6 708	7 383	8 450	9 028	8 096
Aktiviteter inom vägledning o platsförm.	20 957	20 366	19 823	19 859	18 913	19 721	17 912	15 353	11 349	7 650	5 366	2 918
Projekt m arbetsmarknadspol. inr.	463	478	454	377	350	222	123	174	223	300	329	231
Fördjupad kartläggning och vägledning	112	180	221	190	144	84	55	104	154	200	187	133
Anställningsstöd för långtidssjukskrivna								1	4	5	6	5
Instegsjobb							28	79	163	221	310	374
Arbetsmarknadsutbildning	10 968	10 513	9 827	9 213	8 439	6 259	5 521	5 655	5 751	6 367	6 984	6 731
Förberedande utbildning	6 082	6 913	6 599	6 982	6 021	4 665	3 901	3 987	4 404	5 841	6 088	3 749
Lärlingsplatser	436	326	228	145	123	89	70	54	46	59	55	61
Friårslediga	9 211	8 082	7 015	6 112	5 370	4 556	4 100	2 305	1 347	650	247	18
Arbetslös felregistrering av beslut	54	41	43	51	41	46	27	25	44	81	67	47
Arbetslös avbrott/återkallande av beslut	395	396	410	412	441	349	268	378	415	479	441	411
Arbetslös slutförd beslutsperiod	2 664	1 933	3 662	2 633	1 734	2 434	1 435	1 230	2 112	1 397	1 214	2 727
<b>Samhall (1 månads eftersläpning)</b>	<b>21 219</b>	<b>20 640</b>	<b>20 455</b>	<b>20 229</b>	<b>20 081</b>	<b>20 104</b>	<b>20 505</b>	<b>20 489</b>	<b>20 229</b>	<b>19 821</b>	<b>19 701</b>	<b>19 544</b>

### Bilaga 3a Arbetsmarknadspolitiska program och stöd, använda medel 2007

<b>Anslag 22:2</b>	<b>07-01</b>	<b>07-01</b>	<b>07-03</b>	<b>07-04</b>	<b>07-05</b>	<b>07-06</b>	<b>07-07</b>	<b>07-08</b>	<b>07-09</b>	<b>07-10</b>	<b>07-11</b>	<b>07-12</b>	<b>Summa Tkr</b>
Arbetsmarknadsutbildning	124 365	111 423	105 006	88 427	92 334	82 526	68 723	55 294	42 040	52 066	46 843	74 138	<b>943 185</b>
Arbetslivsinriktad rehabilitering	37 670	31 132	32 120	30 388	34 822	26 997	17 316	14 025	12 145	17 010	20 128	33 119	<b>306 872</b>
Aktiviteter in vägledn o platsförm	237 249	240 778	221 172	187 921	199 821	191 414	202 311	194 625	129 780	128 679	76 182	79 121	<b>2 089 053</b>
Förberedande utbildning,	75 481	55 175	59 716	53 967	57 271	51 332	44 383	35 052	24 868	31 049	31 079	48 242	<b>567 615</b>
Arbetspraktik	57 948	42 206	42 208	40 953	45 934	38 701	31 585	24 424	17 991	20 835	20 622	34 827	<b>418 234</b>
Start av näringsverksamhet	61 144	56 251	53 303	44 517	42 458	39 137	36 138	30 100	21 459	22 886	20 386	28 708	<b>456 487</b>
Ungdomsinsatser	9 823	4 393	4 486	4 880	6 146	4 494	1 782	444	464	1 547	3 044	5 248	<b>46 751</b>
Datortek	7 389	987	406	121	54	32	46	2	-107	3	2	8	<b>8 943</b>
Projekt m arbetsmarknadspol inr	6 614	3735	4 803	4 088	3 110	2 824	1 652	798	770	1 258	1 414	2 377	<b>33 443</b>
Friår	133 127	102 238	80 608	78 874	63 430	59 681	51 996	40 314	22 194	11 627	5 153	2 170	<b>651 412</b>
Prova på platser	2 506	1 274	1 510	1 813	2 379	1 965	1 126	889	630	1 371	2 103	4 299	<b>21 865</b>
Jobb- och utvecklingsgarantin	0	0	0	0	0	0	3 541	39 903	64 969	142 360	176 471	327 843	<b>755 087</b>
Lärlingsplatser	4 233	3 013	2 347	1 430	1 227	822	695	484	330	311	292	529	<b>15 713</b>
Kartläggning o vägledning	664	673	954	1 254	1 458	969	476	259	284	417	550	827	<b>8 785</b>
Avgiftsinkomster finansieringsbidrag	-948	-480	-136	-84	-166	-201	-16	-127	-334	-783	-20	-27	<b>-3 322</b>
Övrigt	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-3 259	<b>-3 254</b>
<i>Aktivitetsstöd</i>	<i>757 270</i>	<i>652 798</i>	<i>608 503</i>	<i>538 549</i>	<i>550 278</i>	<i>500 693</i>	<i>461 754</i>	<i>436 486</i>	<i>337 483</i>	<i>430 636</i>	<i>404 249</i>	<i>638 170</i>	<i>6 316 869</i>

<b>Anslag 22:3</b>	<b>07-01</b>	<b>07-02</b>	<b>07-03</b>	<b>07-04</b>	<b>07-05</b>	<b>07-06</b>	<b>07-07</b>	<b>07-08</b>	<b>07-09</b>	<b>07-10</b>	<b>07-11</b>	<b>07-12</b>	<b>Summa Tkr</b>
Upphandlad arbetsmarknadsutb	35 037	120 531	112 970	138 527	110 420	167 963	26 717	48 755	69 136	78 046	80 587	184 837	<b>1 173 526</b>
Arbetspraktik, kringkostnader	3 464	1 021	1 399	1 554	2 588	964	577	399	674	641	914	781	<b>14 976</b>
Respenning	1 063	2 752	2 062	2 874	2 620	3 798	1 823	1 874	1 374	2 466	1 975	2 594	<b>27 275</b>
Upphandlad förberedande utbild	9 909	28 831	65 862	35 279	27 920	72 747	70 830	10 650	18 645	54 521	62 796	89 681	<b>547 671</b>
Start av näringsverksamhet,expertk	536	1 932	1 975	1 844	1 848	2 478	535	757	1 263	1 474	2 204	4 182	<b>21 028</b>
Kommunalt ungdomsprogram	12 463	6 521	4 560	3 916	4 692	5 716	1 932	638	395	2 356	4 606	8 058	<b>55 853</b>
Bidrag till kommuner ungd 20-24 år	14 361	5 697	5 026	4 188	6 476	6 107	3 076	1 186	759	2 575	4 987	7 831	<b>62 269</b>
Bidrag till merkostnader plusjobb	60 798	64 592	66 977	36 986	14 740	1 507	377	58	175	46	44	19	<b>246 319</b>
Projekt med arbetsmarknadspol inr	9 638	4 360	2 486	2 999	3 675	5 149	1 550	2 962	4 103	1 838	5 360	5 077	<b>49 197</b>
Investeringsbidrag	39 007	22 991	20 342	13 734	18 684	15 383	8 725	7 638	3 800	-167	3 050	3 041	<b>156 228</b>
Pendlingsstöd	3 787	3 520	3 567	3 467	3 603	3 344	2 919	3 021	3 325	3 285	3 258	3 134	<b>40 230</b>
Bidrag samverkanspartner	15 030	11 250	13 427	13 150	12 222	10 993	9 466	11 810	16 653	12 374	10 347	6 700	<b>143 422</b>
Bryt-projekt	1 925	1 675	35	-76	426	1 064	189	345	764	457	455	687	<b>7 946</b>
Datortek, kommunbidrag	13 336	5 342	1 961	2 111	946	328	187	34	0	0	0	0	<b>24 245</b>
Tolk- och utredningskostnader	1 821	2 420	3 489	3 652	3 205	3 563	1 408	1 746	1 622	3 628	8 302	7 292	<b>42 148</b>
Kompletterand aktörer	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2 415	2 193	996	<b>5 604</b>
Merkostnadsbidrag,anställningsstöd	9 890	9 177	9 446	7 235	9 047	8 418	6 387	7 965	5 683	7 193	5 509	6 012	<b>91 962</b>
Jobb- o utvecklingsgarantin	0	0	0	0	0	0	2	9	319	866	2 375	5 105	<b>8 676</b>
Försäkringsskydd	2 181	10 235	11 900	17 305	9 451	25 116	126	6 780	8 803	11 840	10 091	20 116	<b>133 944</b>

Försöksverksamhet, invandrare	50	81	322	705	671	2 033	791	1 010	1 435	2 793	3 091	5 881	<b>18 863</b>
Instegsjobb	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 110	2 449	3 284	<b>6 843</b>
Övrigt	4 039	-1 758	871	904	687	-1 402	546	219	400	342	284	2 352	<b>7 484</b>
<b>Köp av arbetsmarknadsutbildning</b>	<b>238 335</b>	<b>301 170</b>	<b>328 677</b>	<b>290 354</b>	<b>233 921</b>	<b>335 269</b>	<b>138 163</b>	<b>107 856</b>	<b>139 328</b>	<b>190 099</b>	<b>214 877</b>	<b>367 660</b>	<b>2 885 709</b>

**Bilaga 3b Särskilda program och stöd för funktionshindrade, använda medel 2007**

<b>Insats</b>	<b>07-01</b>	<b>07-02</b>	<b>07-03</b>	<b>07-04</b>	<b>07-05</b>	<b>07-06</b>	<b>07-07</b>	<b>07-08</b>	<b>07-09</b>	<b>07-10</b>	<b>07-11</b>	<b>07-12</b>	<b>Summa Tkr</b>
Arbetshjälpmedel, expertundersökning	6 337	4 497	5 747	6 433	7 656	6 206	7 258	3 195	4 007	6 945	6 183	8 012	<b>72 476</b>
Stöd personligt biträde	16 131	15 053	15 583	13 571	14 471	14 394	13 734	12 830	13 566	16 088	14 003	12 685	<b>172 109</b>
Särskilt stöd vid start av näringsverksamhet	1 417	1 941	2 172	1 525	2 301	1 907	1 418	898	1 173	1 722	1 745	2 010	<b>20 229</b>
Projekt med arbetsmarknadspolitisk inriktning	897	48	228	429	1 160	878	397	870	2 446	1 430	1 209	2 430	<b>12 422</b>
Lönebidrag	546 868	571 114	625 910	540 012	654 628	615 940	579 541	604 549	541 120	667 642	572 181	603 086	<b>7 122 591</b>
Särskilt introduktions- och uppföljningsstöd	11 240	13 323	14 288	13 222	13 185	14 438	13 137	13 086	13 367	13 677	13 571	16 520	<b>163 054</b>
Övrigt	5	7	2	0	3	11	19	6	33	81	-65	15	<b>117</b>
<i>Summa</i>	<i>582 895</i>	<i>605 983</i>	<i>663 930</i>	<i>575 192</i>	<i>693 404</i>	<i>653 774</i>	<i>615 504</i>	<i>635 434</i>	<i>575 712</i>	<i>707 585</i>	<i>608 827</i>	<i>644 758</i>	<b><i>7 562 998</i></b>



## IFAU:s publikationsserier – senast utgivna

### Rapporter

- 2008:1** de Luna Xavier, Anders Forslund och Linus Liljeberg ”Effekter av yrkesinriktad arbetsmarknadsutbildning för deltagare under perioden 2002–04”
- 2008:2** Johansson Per och Sophie Langenskiöld ”Ett alternativt program för äldre långtidsarbetslösa – utvärdering av Arbetstorget för erfarna”
- 2008:3** Hallberg Daniel ”Hur påverkar konjunktursvängningar förtida tjänstepensionering?”
- 2008:4** Dahlberg Matz och Eva Mörk ”Valår och den kommunala politiken”
- 2008:5** Engström Per, Patrik Hesselius, Bertil Holmlund och Patric Tirmén ”Hur fungerar arbetsförmedlingens anvisningar av lediga platser?”
- 2008:6** Nilsson J. Peter ”De långsiktiga konsekvenserna av alkoholkonsumtion under graviditeten”
- 2008:7** Alexius Annika och Bertil Holmlund ”Penningpolitiken och den svenska arbetslösheten”
- 2008:8** Anderzén Ingrid, Ingrid Demmelmaier, Ann-Sophie Hansson, Per Johansson, Erica Lindahl och Ulrika Winblad ”Samverkan i Resursteam: effekter på organisation, hälsa och sjukskrivning”
- 2008:9** Lundin Daniela och Linus Liljeberg ”Arbetsförmedlingens arbete med nystartsjobben”
- 2008:10** Hytti Helka och Laura Hartman ”Integration vs kompensation – välfärdsstrategier kring arbetsoförmåga i Sverige och Finland”
- 2008:11** Hesselius Patrik, Per Johansson och Johan Vikström ”Påverkas individen av omgivningens sjukfrånvaro?”
- 2008:12** Fredriksson Peter och Martin Söderström ”Vilken effekt har arbetslöshetsersättningen på regional arbetslöshet?”
- 2008:13** Lundin Martin ”Kommunerna och arbetsmarknadspolitiken”
- 2008:14** Dahlberg Matz, Heléne Lundqvist och Eva Mörk ”Hur fördelas ökade generella statsbidrag mellan personal i olika kommunala sektorer?”
- 2008:15** Hall Caroline ”Påverkades arbetslöshetstiden av sänkningen av de arbetslösas sjukpenning?”
- 2008:16** Bennmarker Helge, Erik Mellander och Björn Öckert ”Är sänkta arbetsgivaravgifter ett effektivt sätt att öka sysselsättningen?”
- 2008:17** Forslund Anders ”Den svenska jämviktsarbetslösheten – en översikt”

- 2008:18** Westregård Annamaria J. "Arbetsgivarens ökade ansvar för sjuklön och rehabilitering kontra arbetstagarnas integritet – Går det att förena?"
- 2008:19** Svensson Lars "Hemmens modernisering och svenska hushålls tidsanvändning 1920–90"
- 2008:20** Johansson Elly-Ann och Erica Lindahl "Åldersintegrerade klasser – bra eller dåligt för elevernas studieresultat?"
- 2008:21** Sibbmark Kristina "Arbetsmarknadspolitisk översikt 2007"

### **Working papers**

- 2008:1** Albrecht James, Gerard van den Berg och Susan Vroman "The aggregate labor market effects of the Swedish knowledge lift programme"
- 2008:2** Hallberg Daniel "Economic fluctuations and retirement of older employees"
- 2008:3** Dahlberg Matz och Eva Mörk "Is there an election cycle in public employment? Separating time effects from election year effects"
- 2006:4** Nilsson Peter "Does a pint a day affect your child's pay? The effect of prenatal alcohol exposure on adult outcomes"
- 2008:5** Alexius Annika och Bertil Holmlund "Monetary policy and Swedish unemployment fluctuations"
- 2008:6** Costa Dias Monica, Hidehiko Ichimura och Gerard van den Berg "The matching method for treatment evaluation with selective participation and ineligibles"
- 2008:7** Richardson Katarina och Gerard J. van den Berg "Duration dependence versus unobserved heterogeneity in treatment effects: Swedish labor market training and the transition rate to employment"
- 2008:8** Hesselius Patrik, Per Johansson och Johan Vikström "Monitoring and norms in sickness insurance: empirical evidence from a natural experiment"
- 2008:9** Verho Jouko, "Scars of recession: the long-term costs of the Finnish economic crisis"
- 2008:10** Andersen Torben M. och Lars Haagen Pedersen "Distribution and labour market incentives in the welfare state – Danish experiences"
- 2008:11** Waldfogel Jane "Welfare reforms and child well-being in the US and UK"
- 2008:12** Brewer Mike "Welfare reform in the UK: 1997–2007"
- 2008:13** Moffitt Robert "Welfare reform: the US experience"
- 2008:14** Meyer Bruce D. "The US earned income tax credit, its effects, and possible reforms"

- 2008:15** Fredriksson Peter och Martin Söderström “Do unemployment benefits increase unemployment? New evidence on an old question?”
- 2008:16** van den Berg Gerard J., Gabriele Doblhammer-Reiter och Kaare Christensen ”Being born under adverse economic conditions leads to a higher cardiovascular mortality rate later in life – evidence based on individuals born at different stages of the business cycle”
- 2008:17** Dahlberg Matz, Heléne Lundqvist och Eva Mörk “Intergovernmental grants and bureaucratic power”
- 2008:18** Hall Caroline “Do interactions between unemployment insurance och sickness insurance affect transitions to employment?”
- 2008:19** Bennmarker Helge, Erik Mellander och Björn Öckert “Do regional payroll tax reductions boost employment?”
- 2008:20** Svensson Lars “Technology, institutions and allocation of time in Swedish households 1920–1990”
- 2008:21** Johansson Elly-Ann och Erica Lindahl “The effects of mixed-age classes in Sweden”
- 2008:22** Mellander Erik och Sofia Sandgren-Massih “Proxying ability by family background in returns to schooling estimations is generally a bad idea”

#### **Dissertation series**

- 2007:1** Lundin Martin “The conditions for multi-level governance: implementation, politics, and cooperation in Swedish active labor market policy”
- 2007:2** Edmark Karin “Interactions among Swedish local governments”
- 2008:1** Andersson Christian “Teachers and student outcomes: evidence using Swedish data”