



IFAU – INSTITUTET FÖR  
ARBETSMARKNADSPOLITISK  
UTVÄRDERING

# **Arbetsmarknadspolitisk översikt 2008**

**Kristina Sibbmark**

**RAPPORT 2009:21**

Institutet för arbetsmarknadspolitisk utvärdering (IFAU) är ett forskningsinstitut under Arbetsmarknadsdepartementet med säte i Uppsala. IFAU ska främja, stödja och genomföra vetenskapliga utvärderingar. Uppdraget omfattar: effekter av arbetsmarknadspolitik, arbetsmarknadens funktionssätt, arbetsmarknadseffekter av åtgärder inom utbildningsväsendet och arbetsmarknadseffekter av socialförsäkringen. IFAU ska även sprida sina resultat så att de blir tillgängliga för olika intressenter i Sverige och utomlands.

IFAU delar även ut forskningsbidrag till projekt som rör forskning inom dess verksamhetsområden. Forskningsbidragen delas ut en gång per år och sista dag för ansökan är den 1 oktober. Eftersom forskarna vid IFAU till övervägande del är nationalekonomer, ser vi gärna att forskare från andra discipliner ansöker om forskningsbidrag.

IFAU leds av en generaldirektör. Vid institutet finns ett vetenskapligt råd bestående av en ordförande, institutets chef och fem andra ledamöter. Det vetenskapliga rådet har bl.a. som uppgift att lämna förslag till beslut vid beviljandet av forskningsbidrag. Till institutet är även en referensgrupp knuten där arbetsgivar- och arbetstagersidan samt berörda departement och myndigheter finns representerade.

Rapporterna finns även i tryckt format. Du kan beställa de tryckta rapporterna via telefon eller mejl. Se nedanstående kontaktinformation.

Postadress: Box 513, 751 20 Uppsala

Besöksadress: Kyrkogårdsgatan 6, Uppsala

Telefon: 018-471 70 70

Fax: 018-471 70 71

ifau@ifau.uu.se

www.ifau.se

IFAU har som policy att en uppsats, innan den publiceras i rapportserien, ska seminariebehandlas vid IFAU och minst ett annat akademiskt forum samt granskas av en extern och en intern disputerad forskare. Uppsatsen behöver dock inte ha genomgått sedvanlig granskning inför publicering i vetenskaplig tidskrift. Syftet med rapportserien är att ge den ekonomiska politiken och den ekonomisk-politiska diskussionen ett kunskapsunderlag.

# Arbetsmarknadspolitisk översikt 2008

av

Kristina Sibbmark

2009-10-29<sup>^</sup>

---

<sup>^</sup> Institutet för arbetsmarknadspolitisk utvärdering (IFAU), Box 513, 751 20 Uppsala. E-post: kristina.sibbmark@ifau.uu.se, telefon 018-471 70 92. Tack till Fredrik Jansson Dahlén och alla andra vid Arbetsförmedlingen som faktagranskat innehållet i denna text.

## Innehållsförteckning

1	Inledning.....	4
2	Arbetsmarknadspolitikens uppgifter och mål.....	4
2.1	Mål för den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.....	5
2.1.1	2008 års budgetproposition.....	5
2.1.2	2008 års regleringsbrev.....	5
2.2	Arbetsförmedlingens organisation och verksamhet.....	6
2.3	Arbetsförmedlingens tjänster.....	7
2.3.1	Service till arbetssökande.....	8
2.3.2	De arbetssökandes skyldigheter.....	9
2.3.3	Service till arbetsgivare.....	10
2.3.4	Skyldigheter för arbetsgivare.....	11
3	Ekonomisk ersättning vid arbetslöshet.....	12
3.1	Arbetslöshetsförsäkring.....	12
3.2	Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen.....	16
4	Arbetsmarknadspolitiska program och stöd.....	16
4.1	Arbetsmarknadspolitiska program.....	17
4.1.1	Anställningsstöd.....	19
4.1.2	Arbetsmarknadsutbildning.....	21
4.1.3	Arbetsplatsintroduktion.....	21
4.1.4	Arbetspraktik.....	22
4.1.5	Förberedande insatser.....	23
4.1.6	Jobb- och utvecklingsgarantin.....	24
4.1.7	Projekt med arbetsmarknadspolitisk inriktning.....	26
4.1.8	Stöd till start av näringsverksamhet.....	26
4.1.9	Ungdomsinsatser.....	27
4.2	Övriga stöd och insatser.....	29
4.2.1	Flyttningsbidrag.....	29
4.2.2	Nystartsjobb.....	31
5	Särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga.....	32
5.1	Särskilda program och stöd.....	33
5.1.1	Lönebidrag.....	33
5.1.2	Skyddat arbete.....	35
5.1.3	Stöd till hjälpmedel på arbetsplatsen.....	37

5.1.4	Stöd till personligt biträde .....	38
5.1.5	Särskild stödperson för introduktion och uppföljning (SIUS).....	38
5.1.6	Särskilda insatser för syn- och hörselskadade .....	38
5.1.7	Särskilt stöd till start av näringsverksamhet .....	39
5.1.8	Trygghetsanställning .....	39
5.1.9	Utvecklingsanställning .....	40
6	Europeiska socialfonden.....	41
7	Viktiga förändringar under 2008 .....	42
7.1	Förändringar i arbetslöshetsförsäkringen .....	42
7.2	Förändringar i de arbetsmarknadspolitiska programmen .....	42
7.3	Förändringar i särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga .....	43
	Referenser .....	44

# 1 Inledning

Den här rapporten ger en översikt av den svenska arbetsmarknadspolitiken under 2008: dess organisation, verksamhet, mål och medel. Översikten ges ut årsvis vid Institutet för arbetsmarknadspolitisk utvärdering (IFAU).

Rapporten inleds med en beskrivning av Arbetsförmedlingens organisation, uppgifter och mål (*avsnitt 2*). Kapitlet redogör också för den service Arbetsförmedlingen kan erbjuda arbetssökande respektive arbetsgivare. Avsnitt 3–5 behandlar arbetslöshetsförsäkringen samt de arbetsmarknadspolitiska programmen och stöden. I *avsnitt 3* finns också en kortfattad beskrivning av Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen. *Avsnitt 6* beskriver hur medel från den Europeiska socialfonden användes under 2008 och avslutningsvis sammanfattas de viktiga förändringar som gjorts under året i *avsnitt 7*.

I rapporten beskrivs de regler och bestämmelser som gäller vid utgången av 2008. De arbetsmarknadspolitiska program som tagits bort under året beskrivs dock i sin helhet. Den som vill söka mer information kan studera de lagar och förordningar som refereras. Ytterligare information finns även i Arbetsförmedlingens allmänna råd om hur förordningarna bör tillämpas samt i Arbetsförmedlingens föreskrifter för respektive åtgärd.

I bilagorna presenteras Arbetsförmedlingens sökandekategorier (på både svenska och engelska), månadsvis statistik över antalet arbetslösa och deltagare i arbetsmarknadspolitiska program under år 2008 samt använda medel till arbetsmarknadspolitiska program och stöd under 2008.

## 2 Arbetsmarknadspolitikens uppgifter och mål

Arbetsförmedlingens uppgifter och mål sätt både för längre perioder och årsvis. I kapitlet presenteras först de grundläggande uppgifter som ska utföras och sedan för de mål som sattes upp för budgetåret 2008. Därefter presenteras Arbetsförmedlingens organisation och verksamhet.

## 2.1 Mål för den arbetsmarknadspolitiska verksamheten

Den arbetsmarknadspolitiska verksamheten bedrivs i form av platsförmedling, vägledning, arbetsmarknadspolitiska program, arbetsplatsintroduktion, arbetslivsinriktad rehabilitering samt verksamhet för unga med funktionshinder. Verksamheten omfattar även frågor om vissa anställningsfrämjande åtgärder, arbetstillstånd, arbetslöshetsförsäkringen och byggnadstillstånd m.m.<sup>1</sup> Arbetsförmedlingens verksamhet och service presenteras mer utförligt i *avsnitt 2.3*.

Varje år sätter regeringen upp mål för arbetsmarknadspolitiken i den budgetproposition som lämnas till riksdagen. Målen konkretiseras sedan i regeringens regleringsbrev till Arbetsförmedlingen.

### 2.1.1 2008 års budgetproposition

Det övergripande målet för arbetsmarknadspolitiken är att den ska bidra till en väl fungerande arbetsmarknad. Verksamheten ska även bidra till att nå målen i EU:s sysselsättningsstrategi. Regeringen framhåller tre områden som politiken syftar till att påverka: Det första är att stimulera arbetskraftsutbudet genom att säkerställa arbetslöshetsförsäkringens roll som omställningsförsäkring. Ersättningsnivåerna i försäkringen ska göra det mer lönsamt att arbeta och motverka överutnyttjande. Det andra området är att stimulera efterfrågan på arbetskraft som står långt från arbetsmarknaden. Detta sker genom insatser som minskar arbetsgivarens kostnader för att anställa personer som har svårt att ta sig in på arbetsmarknaden. De arbetsmarknadspolitiska programmen ska även i större utsträckning omfatta dem som står längst från arbetsmarknaden. Slutligen ska matchningen mellan arbetssökande och lediga arbeten effektiviseras. Resurserna ska inriktas mot att matcha arbetssökande med lediga jobb och minska utanförskap. Detta omfattar bl.a. dem som varit arbetslösa en lång tid, långtids-sjukskrivna och personer med sjuk- eller aktivitetsersättning.

### 2.1.2 2008 års regleringsbrev

I regleringsbrevet för Arbetsförmedlingen anges målen för myndighetens verksamhet. För 2008 anges ett verksamhetsområde, arbetsmarknadspolitisk verksamhet, och en verksamhetsgren, arbetsförmedling. Tre mål anges:

---

<sup>1</sup> Förordning (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.

- 1) Matchning på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen ska verka för att förbättra arbetsmarknadens funktionssätt genom att effektivt sammanföra dem som söker arbete med dem som söker arbetskraft.
- 2) Bryta utanförskapet. Arbetsförmedlingen ska verka för att förbättra arbetsmarknadens funktionssätt genom att prioritera dem som befinner sig långt från arbetsmarknaden.
- 3) Varaktigt öka sysselsättningen. Arbetsförmedlingen ska verka för att förbättra arbetsmarknadens funktionssätt genom att bidra till att varaktigt öka sysselsättningen.

Utöver detta tillkommer åiterrapporteringskrav och ett övrigt mål, att felaktiga utbetalningar inte ska förekomma.

## 2.2 Arbetsförmedlingens organisation och verksamhet<sup>2</sup>

2008 bildas den nya myndigheten Arbetsförmedlingen och Ams och länsarbetsnämnderna avvecklas. Arbetsförmedlingen ansvarar för den offentliga arbetsförmedlingen och dess arbetsmarknadspolitiska verksamhet. Verksamheten leds av en styrelse (med fullt ansvar) som utses av regeringen. I styrelsen ingår bl. a. generaldirektören, som är myndighetschef. Vid Arbetsförmedlingen finns ett huvudkontor, en central enhet för omprövning av beslut samt ett nationellt partsråd. Partsrådet är ett rådgivande organ där företrädare för arbetsgivare och arbetstagare finns representerade.

Organisationen är indelad i 68 geografiska arbetsmarknadsområden under vilka de lokala arbetsförmedlingarna inordnas. Arbetsmarknadsområdena är i sin tur samlade i fyra marknadsområden: syd, öst, väst och nord. Marknadsområdena är ansvariga för Arbetsförmedlingens kundtjänst och hemsida, två av förmedlingens servicevägar (se vidare *avsnitt 2.3*). Vid myndigheten finns även andra organisatoriska enheter som myndigheten behöver för att fullgöra sitt uppdrag.<sup>3</sup>

Arbetsförmedlingen ska utforma sin verksamhet så att den bedrivs på ett effektivt, enhetligt och rättssäkert sätt. Arbets sökande och arbetsgivare ska ha tillgång till en likvärdig service i hela landet och verksamheten ska vara anpassad till de skilda förutsättningar och behov som kan finnas på olika platser. Verk-

---

<sup>2</sup> Stycket bygger om inget annat anges på förordning (2007:1030) med instruktion för Arbetsförmedlingen.

<sup>3</sup> Arbetsförmedlingen (2008f).



samheten ska leda till geografisk och yrkesmässig rörlighet bland de arbetssökande och anpassas efter den enskildes förutsättningar. Den får inte snedvrída konkurrensförutsättningarna på arbetsmarknaden eller bidra till att arbetstillfällena trängs undan. Verksamheten ska även utformas så att den ökar mångfalden och motverkar diskriminering i arbetslivet.

Arbetsförmedlingen ska säkerställa att arbetslöshetsförsäkringen fungerar som en omställningsförsäkring. Myndigheten ska anlita kompletterande aktörer för att snabbt och effektivt få arbetssökande i arbete och aktivt inhämta information om lediga arbeten. Vidare ska man analysera, följa upp och utvärdera hur ens verksamhet och de arbetsmarknadspolitiska åtgärderna påverkar arbetsmarknadens funktionssätt och tillhandahålla beslutsunderlag för den framtida arbetsmarknadspolitiken. Arbetsförmedlingen ska också bistå myndigheter och andra som bedriver uppföljning och utvärdering inom myndighetens verksamhetsområde.

Arbetsförmedlingen har ett samlat ansvar, sektorsansvar, för handikappfrågor inom arbetsmarknadspolitiken. Arbetsförmedlingen har även ett särskilt ansvar för att nyanlända invandrare erbjuds insatser som främjar deras etablering på arbetsmarknaden. Myndigheten ska inom ramen för detta vara samlande, stödjande och pådrivande i förhållande till andra berörda parter inom de här områdena.

### **2.3 Arbetsförmedlingens tjänster**

Arbetsförmedlingens tjänster finns tillgängliga via internet (arbetsformedlingen.se), kundtjänst och den lokala Arbetsförmedlingen. På större orter finns särskilda förmedlingar som inriktar sig på att ge service till vissa yrkesgrupper. På en del orter finns också specialförmedlingarna *Kultur* och *Sjöfart*, även om deras verksamhet är rikstäckande. Utöver platsförmedlande verksamhet bedriver Arbetsförmedlingen vägledning, arbetslivsinriktad rehabilitering och anvisar till arbetsmarknadspolitiska program. I förmedlingens uppgifter ingår också att kontrollera att de som uppbär arbetslöshetsersättning står till arbetsmarknadens förfogande. Alla arbetssökande, inte enbart arbetslösa, kan vända sig till Arbetsförmedlingen för att få service och stöd i sitt arbetssökande. Arbetsförmedlingen erbjuder också service till arbetsgivare som behöver rekrytera personal.

### 2.3.1 Service till arbetssökande

På Arbetsförmedlingen kan personer som söker arbete få information om lediga platser genom ett antal olika kanaler. Lediga tjänster annonseras ut på Arbetsförmedlingens anslagstavla, i tidningen *Platsjournalen* samt i internettjänsten *Platsbanken*. I *Platsbanken* kan arbetssökande söka efter lediga platser kommunvis, yrkesvis, företagsvis eller genom att skapa en egen sökprofil. Det går även att söka efter sommarjobb och utlandsarbeten. Genom Arbetsförmedlingens hemsida kan arbetssökande också få råd och hjälp med hur de kan gå tillväga för att söka och hitta jobb.

I databasen *Mitt CV* kan personer som söker arbete presentera sin kompetens och sina meriter för arbetsgivare som söker personal. *Vikariepoolen* är motsvarande databas för personer som söker tillfälliga jobb. I *Kultur- och Nöjesbanken* kan kulturarbetare inom scen och ton presentera sin yrkesverksamhet. Ytterligare en databas där arbetssökande kan marknadsföra sig är *Bildbanken*, där uppdragssökande konstnärer har möjlighet att presentera referensbilder och meriter. Personer som är intresserade av att arbeta i något annat EU/EES-land kan lägga in sitt CV och söka efter arbete i de europeiska databaserna *Eures CV* respektive *Job-Search*.

Varje ny arbetssökande vid Arbetsförmedlingen ska i anslutning till inskrivningen erbjudas tid för ett individuellt samtal.<sup>4</sup> Vid inskrivningen kan den sökande specificera sina önskemål om arbete och en sökprofil läggs in i Arbetsförmedlingens informationssystem. De registrerade uppgifterna används sedan på förmedlingen när man matchar arbetssökande mot lediga arbeten. Senast trettio dagar från det att en arbetslös anmäler sig som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen ska en individuell handlingsplan upprättas, men för arbetslösa under 25 år bör handlingsplanen upprättas tidigare.<sup>5</sup> Handlingsplanen, vilken ska upprättas tillsammans med den arbetslöse, ska ange vilka aktiviteter som är aktuella för att den sökande så snabbt som möjligt ska få ett arbete. Den ska också beskriva ansvarsfördelningen mellan den sökande och förmedlingen. För sökande som uppbär arbetslöshetsersättning ska handlingsplanen också ge vägledning om vad som är att betrakta som lämpligt arbete. Handlingsplanen

---

<sup>4</sup> Arbetsmarknadsstyrelsens administrativa föreskrifter (AMSF 2005:4) om handläggning av arbetsförmedlingsärenden.

<sup>5</sup> Förordning (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.

ska alltid vara aktuell. En ny plan ska upprättas senast inom sex månader om den sökande fortfarande är aktuell hos förmedlingen.<sup>6</sup>

Arbetsförmedlingens tjänst Vägledning till arbete syftar till att hjälpa arbetssökande att, utifrån egna förutsättningar och arbetsmarknadens behov, göra ett övervägt val av arbete och utbildning. Tjänsten omfattar bland annat yrkes- och utbildningsinformation, studiebesök och vägledningssamtal. I vissa fall kan det även vara aktuellt med praktik eller förberedande utbildning för att underlätta yrkesvalet.<sup>7</sup> Information om olika yrken, utbildningar och arbetsmarknadspolitiska program finns tillgänglig på Arbetsförmedlingen och förmedlingens hemsida där den sökande själv kan göra exempelvis ett intressetest.

Arbetslivsinriktad rehabilitering är ett samlingsbegrepp för olika tjänster som riktar sig till arbetssökande som har nedsatt arbetsförmåga på grund av funktionsnedsättning eller ohälsa. Rehabiliteringen avser vanligen funktionsbedömning eller arbetsprövning för att bedöma den sökandes arbetsförmåga.<sup>8</sup> De specialisttjänster som kan erbjudas är exempelvis utredningar av arbetspsykologer, dövkonsulenter eller synpedagoger.<sup>9</sup>

De arbetsmarknadspolitiska program och stöd till arbetssökande som Arbetsförmedlingen förfogar över beskrivs i *avsnitt 4 och 5*. I nästa avsnitt och i *avsnitt 3* finns information om arbetslöshetsförsäkringen och vilka villkor som gäller för rätten till ersättning.

### **2.3.2 De arbetssökandes skyldigheter<sup>10</sup>**

Den platsinformation som publiceras är tillgänglig för alla arbetssökande, men för att få tillgång till Arbetsförmedlingens service i sin helhet krävs inskrivning. Inskrivning är t.ex. obligatorisk för den som önskar delta i någon form av arbetsmarknadspolitiskt program. Personer som får eller vill ansöka om arbetslöshetsersättning måste också vara inskrivna vid Arbetsförmedlingen.

---

<sup>6</sup> Arbetsförmedlingen (2009c) och Arbetsmarknadsstyrelsens föreskrifter (AMSFS 2004:11) om individuella handlingsplaner.

<sup>7</sup> Arbetsförmedlingen (2009d och e).

<sup>8</sup> Arbetsförmedlingen (2009g).

<sup>9</sup> Arbetsförmedlingen (2009f).

<sup>10</sup> Arbetsmarknadsverket (2005a), Arbetsmarknadsstyrelsens administrativa föreskrifter (AMSFS 2005:4) om handläggningen av arbetsförmedlingsärenden och Förordning (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.

Om en arbetssökande med arbetslöshetsersättning *anvisas* ett lämpligt arbete innebär detta att personen ska söka jobbet, annars riskerar han eller hon att få ersättningen nedsatt. Det samma gäller vid en anvisning till ett arbetsmarknadspolitiskt program. Anvisningsförfarandet måste dock uppfylla vissa formella krav på grund av de ekonomiska konsekvenser det kan medföra att avvisa en plats. Den sökande måste få klart för sig att det rör sig om en faktisk anvisning och inte om något allmänt förslag. Det är alltså inte tillräckligt att uppmärksamma den sökande på en annons eller lämna ut Platsjournalen. För att kunna ta ställning till erbjudandet ska den sökande få information om arbetsgivarens namn, arbetsuppgifter, anställningens varaktighet, arbetstider, kollektivavtal (om sådant finns) samt lön och andra anställningsförmåner. Sökande som begär det, ska ges skälig betänketid för att ta ställning till ett anvisat arbete eller program.

Om en sökande som får eller begär arbetslöshetsförsäkring avvisar en anvisning eller ett erbjudande om lämpligt arbete eller program, eller på något annat sätt vållar att en anställning inte kommer till stånd, ska Arbetsförmedlingen underrätta arbetslöshetskassan. Detsamma gäller om personen inte medverkar till att upprätta en handlingsplan eller om Arbetsförmedlingen bedömer att sökande i någon annan del inte uppfyller grundvillkoret i arbetslöshetsförsäkringen, d.v.s. om sökande inte bedöms vara arbetsför och oförhindrad att åta sig arbete, inte är beredd att ta lämpligt arbete eller inte är aktivt arbetssökande. Om det har blivit känt för förmedlingen att den sökande frivilligt och utan godtagbar anledning lämnat en anställning eller blivit avskedad på grund av otillbörligt uppförande, och arbetslöshetskassan inte på annat sätt kan antas ha fått kännedom om det, ska även det rapporteras. Likaså om personen uppträder så att det finns anledning för förmedlaren att förmoda att sökanden inte vill eller kan ta något arbete. De förhållanden som nämnts ovan ska hos arbetslöshetskassan föranleda en särskild prövning av sökandens rätt till ersättning.

Om en sökande inte kommer till Arbetsförmedlingen på avtalad tid ska en avmälan göras till arbetslöshetskassan.

### **2.3.3 Service till arbetsgivare**

Arbetsgivare kan genom Arbetsförmedlingen få lediga tjänster utannonserade på förmedlingens anslagstavlor, i tidningen *Platsjournalen* samt i internet-tjänsten *Platsbanken*. I Platsbanken finns även möjlighet att lägga in en pre-

sensation av arbetsplatsen. Med hjälp av tjänsten *Annonsera direkt* kan arbetsgivare publicera, ändra och ta bort sina annonser i Platsbanken. Arbetsförmedlingen Kundtjänst godkänner annonserna före publicering och kontrollerar bl. a. att de inte är diskriminerande eller oetiska.<sup>11</sup>

Arbetsgivare kan söka efter nya medarbetare i databasen *Sök CV*, där det finns presentationer av arbetssökande inom alla yrkesområden. Personer som söker arbete kan själva registrera sig i databasen och behöver därmed inte vara inskrivna som arbetssökande vid Arbetsförmedlingen. De arbetsgivare som behöver tillfällig personal kan söka i *Vikariepoolen*, vilken är uppbyggd i olika grupper för särskilda yrkeskategorier och geografiska områden. De arbetssökande som finns i Vikariepoolen måste aktualisera sin registrering en gång per dygn för att de garanterat ska kunna ta arbete direkt.<sup>12</sup> I *Bildbanken* kan den som är i behov av konstnärlig kompetens söka professionella utövare inom konst- och designområdet. Uppdragsgivare kan söka bland bild-, film- och ljudpresentationer. *Kultur- och Nöjesbanken* är en liknande databas med artister med olika kultur- och nöjesprogram. För arbetsgivare som vill rekrytera personal från andra EU/EES-länder finns möjlighet att söka efter personal i den gemensamma europeiska databasen *Eures CV-Search*.

Arbetsförmedlingen kan hjälpa arbetsgivare att bedöma förutsättningarna för en rekrytering utifrån tillgången på arbetskraft och vid behov ge förslag på lämpliga sökande och alternativa rekryteringslösningar. Inom branscher och yrkesområden där det råder brist på arbetskraft kan Arbetsförmedlingen ordna arbetsmarknadsutbildningar. Om arbetsgivaren vill anställa en person med nedsett arbetsförmåga finns möjligheter till vissa stöd (se *avsnitt 5*). Stöd kan i vissa fall också bli aktuellt vid anställning av individer som varit borta från arbetslivet under en längre tid (se *avsnitt 4*).

### **2.3.4 Skyldigheter för arbetsgivare**

En anmälan om ledig plats vid Arbetsförmedlingen ska innehålla uppgifter om arbetsgivarens namn, adress och telefonnummer, var arbetsplatsen ligger, arbetsuppgifter, kompetenskrav, löneförmåner och andra förmåner, arbetets varaktighet och omfattning (hel- eller deltid), tillträdestid och ansökningstid.

---

<sup>11</sup> Arbetsförmedlingen (2009h).

<sup>12</sup> Arbetsmarknadsverket (2005b).

Köns- och åldersangivelser samt krav på kunskaper i svenska språket får endast förekomma i särskilda fall.

När en plats som har anmälts till Arbetsförmedlingen har blivit tillsatt eller av annan anledning inte längre är aktuell, ska arbetsgivaren anmäla detta till förmedlingen.

### 3 Ekonomisk ersättning vid arbetslöshet

Ekonomisk ersättning vid arbetslöshet återfinns i stadsbudgeten under utgiftsområde 13, Arbetsmarknad, anslag 22:2 Bidrag till arbetslöshetsersättning och aktivitetsstöd. Anslaget för budgetåret 2008 uppgår till 28,8 miljarder kronor. Av detta belopp beräknas knappt 19,2 miljarder för bidrag till arbetslöshetsersättning, 7 miljarder för aktivitetsstöd och utvecklingsersättning och 2,6 miljarder till statliga ålderspensionsavgifter.<sup>13</sup>

I det här avsnittet beskrivs regelverket kring arbetslöshetsförsäkringen vid utgången av år 2008. Avsnittet innehåller också en kortfattad beskrivning av Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen.

#### 3.1 Arbetslöshetsförsäkring

*Lag (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring*

*Lag (1997:239) om arbetslöshetskassor*

*Förordning (1997:835) om arbetslöshetsförsäkring*

*Beskrivning:* Arbetslöshetsförsäkringen består av en grundförsäkring och en inkomstbortfallsförsäkring. *Grundförsäkringen* gäller den som uppfyllt arbetsvillkoret men som inte är medlem i någon arbetslöshetskassa eller som inte har varit medlem tillräckligt länge. *Inkomstbortfallsförsäkringen* gäller den som varit medlem i en arbetslöshetskassa under minst tolv månader och som uppfyllt ett arbetsvillkor under medlemstiden. Försäkringarna omfattar såväl arbetstagare som företagare. Beslut om arbetslöshetsersättning tas av arbetslöshetskassorna, vilka också betalar ut ersättningarna.

---

<sup>13</sup> Regeringens proposition 2007/08:1.

*Allmänna villkor:* Rätt till ersättning vid arbetslöshet har en arbetssökande som: (i) är arbetsför och som är oförhindrad att åta sig arbete för en arbetsgivares räkning minst 3 timmar varje dag och i genomsnitt minst 17 timmar i veckan, (ii) är beredd att anta erbjudet lämpligt arbete under tid för vilken de inte anmält hinder som kan godtas av arbetslöshetskassan, (iii) är anmäld som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen i den ordning som föreskrivs av regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer, (iv) medverkar till att en individuell handlingsplan upprättas, och (v) aktivt söker men inte kan få ett lämpligt arbete. Ersättning lämnas inte till personer i utbildning eller till dem som är permitterade eller tjänstlediga utan lön med undantag om det finns särskilda skäl. Ersättning enligt grundförsäkringen lämnas tidigast den dag den arbetslöse fyller 20 år. Den som avvisar en anvisning till jobbgarantin för ungdomar har inte rätt till ersättning vid fortsatt arbetslöshet.

En företagare anses vara arbetslös när hans eller hennes personliga verksamhet i rörelsen har upphört annat än tillfälligt. Ersättning kan även lämnas vid tillfälligt uppehåll om uppehållet inte är av säsongskaraktär och om ingen verksamhet bedrivs. Detta är dock endast möjligt en gång per rörelse.

Ett erbjudet arbete ska anses lämpligt om det inom ramen för tillgången på arbetstillfällen tagits skälig hänsyn till den sökandes förutsättningar för arbetet och andra personliga förhållanden. Anställningsförmåner och arbetsförhållandena ska också anses vara godtagbara.

*Villkor för medlemskap i arbetslöshetskassa:* Rätt att bli medlem i en arbetslöshetskassa har den som uppfyller arbetslöshetskassans stadgar om arbete inom kassans verksamhetsområde och som under en sammanhängande period av fem veckor har förvärvsarbetat i genomsnitt minst 17 timmar per vecka under minst fyra veckor och fortfarande arbetar i minst denna omfattning.

Rätt att bli medlem har dock inte den som fyllt 64 år eller sen som redan är medlem i en annan arbetslöshetskassa.

*Arbetsvillkor:* Rätt till ersättning har den som, under de senaste tolv månaderna före arbetslösheten (ramtid), arbetat minst 80 timmar per månad i minst sex månader, alternativt 480 timmar under sex sammanhängande månader och då minst 50 timmar per månad. Med arbete avses även tid då den sökande har haft

semester, avgångsvederlag eller varit ledig med helt eller delvis bibehållen lön av annan anledning än sjukdom, totalförsvarsplikt eller barns födelse. Totalförsvarsplikt och föräldraledighet kan i vissa fall jämställas med arbete om det behövs för att uppfylla arbetsvillkoret, dock under högst två månader tillsammans. Arbete som finansieras med särskilt anställningsstöd eller med stöd till start av näringsverksamhet räknas inte in i arbetsvillkoret. När ramtiden ska beräknas räknas inte den tid då den sökande varit hindrad att arbeta av ett antal skäl, som exempelvis sjukdom, viss utbildning, totalförsvarsplikt, vård av eget barn som inte har fyllt två år eller förvärvsarbete med stöd av särskilt anställningsstöd.

*Ersättningstid:* Arbetslöshetsförsäkring betalas ut under längst 300 dagar. Innan ersättningen betalas ut för första gången ska sju dagars karens fullgöras (*karensvillkor*). Föräldrar som dag 300 har barn under 18 år kan få ytterligare 150 ersättningsdagar. Även dagar med aktivitetsstöd räknas in i ersättningsperioden.

Om arbetslösheten upphör före ersättningsperiodens slut har den sökande rätt till ersättning under det återstående antalet dagar av perioden vid ny arbetslöshet, även om han eller hon då inte uppfyller arbets- och karensvillkoren. Sökande har dock inte rätt till ersättning om en sammanhängande tid av tolv månader har förflutit sedan ersättning senast lämnades ut. Tid då den sökande varit hindrad att arbeta på grund av exempelvis sjukdom eller totalförsvarsplikt räknas inte in i de tolv månaderna.

Om ersättningsperioden löpt ut med den sökande under perioden på nytt uppfyllt arbetsvillkoret lämnas ersättning ut under ytterligare en period. I detta fall måste karensvillkoret uppfyllas på nytt.

*Ersättningens storlek:* Ersättningen i grundförsäkringen är 320 kronor per dag för den som arbetat heltid. Ersättningen i inkomstbortfallsförsäkringen ges med 80 procent av den tidigare inkomsten under de 200 första ersättningsdagarna och med 70 procent till dag 300. Ersättningen får vara lägst 320 och högst 680 kronor per dag. För den som har arbetat deltid minskas beloppet proportionellt. Ersättning betalas ut under högst fem dagar per kalendervecka.



En sökande som under ersättningsperioden på nytt uppfyller arbetsvillkoret kan få en ny ersättningsperiod på 300 ersättningsdagar. Ersättningen beräknas då på den sökandes inkomst under de senaste tolv månaderna. Om det är fördelaktigt kan den sökande istället få en dagpenning på 65 procent av den dagsförtjänst som ersättningen var baserad på i den tidigare ersättningsperioden. Detta får ske under högst två ersättningsperioder efter varandra. En ny ersättningsperiod inleds alltid med sju dagars karenstid.

Om den sökande, på grund av arbetslösheten, får fortlöpande ersättning från annan än arbetslöshetskassan, får ersättning lämnas med högst skillnaden mellan det högsta belopp som får lämnas och den aktuella ersättningen. För den som arbetar deltid eller har pension gäller särskilda regler.

Den som lämnat jobb- och utvecklingsgarantin eller jobbgarantin för ungdomar kan, vid arbetslöshet som inträffat inom tolv månader, få arbetslöshetsersättning motsvarande det belopp som lämnats som aktivitetsstöd under tiden i garantin (om det är fördelaktigt). Detta får ske högst två gånger för en sökande.

*Nedsättning av ersättning:* Om en sökande avvisar ett lämpligt arbete utan godtagbart skäl, eller genom sitt uppträdande vålla att anställningen inte kommer till stånd, sätts ersättningen ned med 25 procent i 40 ersättningsdagar. Om detta inträffar en andra gång under ersättningsperioden sätts ersättningen ned med 50 procent i ytterligare 40 dagar och vid en tredje gång har sökande inte rätt till ersättning förrän han eller hon uppfyllt ett nytt arbetsvillkor. Den tid inom vilken nedsättningen ska göras får inte överstiga 180 kalenderdagar från den dag då nedsättningen inleddes. Samma regler gäller vid avvisande av ett arbetsmarknadspolitiskt program.

*Avstängning av ersättning:* En sökande som lämnat sitt arbete utan giltig anledning eller skiljts från arbetet på grund av otillbörligt uppförande, ska stängas av från rätten till ersättning. Om arbetet sannolikt skulle ha vart i högst fem dagar, mer än fem dagar men högst tio dagar eller mer än tio dagar ska den som lämnat arbetet utan giltig anledning stängas av i 10, 20 respektive 45 ersättningsdagar. Om den sökande skiljts från arbetet på grund av otillbörligt uppförande är avstängningstiden 20, 40 respektive 60 ersättningsdagar. Den totala avstängningstiden får dock inte överstiga 28, 56 respektive 112 kalenderdagar i det första fallet, och 56, 112 och 168 kalenderdagar i det senare. Om en sö-

kande stängs av från ersättning en tredje gång inom samma ersättningsperiod har han eller hon inte rätt till ersättning förrän ett nytt arbetsvillkor uppfyllts. Reglerna om avstängning gäller även arbetsmarknadspolitiska program.

### **3.2 Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen<sup>14</sup>**

Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen (IAF) har i uppgift att utöva tillsyn över arbetslöshetskassorna och se till så att arbetslöshetsförsäkringen fungerar bra. IAF ska kontrollera att arbetslöshetskassorna tillämpar ersättningsreglerna korrekt så att sökande behandlas rättssäkert och lika över hela landet. IAF utfärdar även föreskrifter som förtydligar tolkningen av lagarna om ersättningsreglerna och om arbetslöshetskassornas verksamhet och företräder staten i juridiska frågor som gäller arbetslöshetsförsäkringen. IAF ska också granska Arbetsförmedlingen, att den informerar om grundvillkoren i arbetslöshetsförsäkringen och kontrollerar att de som ansöker om ersättning uppfyller dessa villkor. Granskningen ska innebära tillsyn över rutiner och handläggning av ärenden hos Arbetsförmedlingen som har samband med arbetslöshetsförsäkringen samt granska handläggningen då anvisningar till arbetsmarknadspolitiska program återkallas. IAF för statens talan i domstol i mål som gäller arbetslöshetsförsäkringen. Myndigheten handlägger också skadeståndsanspråk från personer som anser att en arbetslöshetskassa vållat dem skada, t.ex. på grund av felaktig information eller handläggning.

## **4 Arbetsmarknadspolitiska program och stöd**

I stadsbudgeten finns anslagen för de arbetsmarknadspolitiska programmen under utgiftsområde 13, Arbetsmarknad, anslag 22:3 Köp av arbetsmarknadsutbildning och övriga kostnader. Bidrag till aktivitetsstöd, den ersättning som utgår till dem som deltar i program återfinns under anslag 22:2 Bidrag till arbetslöshetsersättning och aktivitetsstöd. Anslagen för de arbetsmarknadspolitiska programmen (exklusive aktivitetsstöd<sup>15</sup>) för budgetåret 2008 uppgår till 5,5 miljarder kronor. I detta avsnitt beskrivs regelverket för de arbetsmarknadspolitiska programmen och stöden vid utgången av 2008. Viktiga förändringar under året redovisas i *avsnitt 7.2*.

---

<sup>14</sup> Förordning (2007:906) med instruktion för Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen och IAF (2009).

<sup>15</sup> Anslaget för aktivitetsstöd uppgår till 7 miljarder, se *avsnitt 3*.

## 4.1 Arbetsmarknadspolitiska program

*Lag* (2000:625) om arbetsmarknadspolitiska program

*Förordning* (1996:1100) om aktivitetsstöd

*Förordning* (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten

*Förordning* (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program

### **Gemensamma regler**

*Syfte:* De arbetsmarknadspolitiska programmen syftar till att stärka den enskildes möjligheter att få eller behålla ett arbete.

*Målgrupp:* Programmen riktar sig till personer som är minst 25 år gamla och som är, eller riskerar att bli arbetslösa, och som söker arbete genom Arbetsförmedlingen. Särskilda villkor finns för prova-på-platser och stöd till start till näringsverksamhet (se respektive program). Unga med funktionshinder får anvisas även om de inte fyllt 25 år. Anvisning får även göras för personer som fyllt 20 år, om de uppfyller villkoren för instegsjobb eller anställningsstöd för långtidssjukskrivna.

*Villkor:* En anvisning<sup>16</sup> till ett program ska vara arbetsmarknadspolitiskt motiverad. Det betyder att en anvisning endast får göras om den framstår som lämplig både för den enskilde och ur ett övergripande arbetsmarknadspolitiskt perspektiv. Innan någon anvisas till program som är förlagt till en arbetsplats ska Arbetsförmedlingen samråda med arbetstagarparten på den aktuella arbetsplatsen.

*Tid i program:* En anvisning ska omfatta verksamhet på heltid under en bestämd tidsperiod som får vara i längst sex månader. Endast under vissa omständigheter kan verksamheten ske på deltid eller vara längre än sex månader. Andra regler gäller för prova-på-platser, arbetsmarknadsutbildning, stöd till start av näringsverksamhet och yrkeskompetensbedömning (se respektive program).

För den som inte inställer sig vid programmets början (utan att anmäla giltigt förhinder), inte kan tillgodogöra sig programmet på ett tillfredsställande sätt, missköter sig eller avvisar ett erbjudande om lämpligt arbete utan godtagbara

---

<sup>16</sup> En anvisning till ett program innebär att den som anvisas erbjuds ta del av programmet.

skäl, kan anvisningen återkallas. En anvisning kan också återkallas om det i övrigt finns särskilda skäl för detta.

*Ersättning till deltagare:* Ersättningen för dem som deltar i de arbetsmarknadspolitiska programmen kallas *aktivitetsstöd*. Den som är eller skulle ha varit berättigad till arbetslöshetsersättning får samma ersättning som vid arbetslöshet, dock lägst 320 kronor per dag. Det samma gäller för den som anvisats till jobb- och utvecklingsgarantin enligt punkt (2), se *avsnitt 4.1.6*. Den som är utförsäkrad får aktivitetsstöd med 65 procent av tidigare inkomst, dock lägst 320 kronor per dag. Deltagare som inte är berättigade till arbetslöshetsförsäkring får 223 kronor per dag. För deltagare i jobbgarantin för ungdomar gäller särskilda regler (se *avsnitt 4.1.9*). Till unga med funktionshinder som deltagit i program under minst tolv månader lämnas aktivitetsstöd med lägst 475 kronor per dag.

Aktivitetsstöd betalas för högst fem dagar per kalendervecka och kan reduceras med andra inkomster som lämnas för samma tid. Om programmet inte pågår på heltid ska stödet minskas i motsvarande utsträckning om det inte finns särskilda skäl mot det.

*Ersättning till deltagare vid resor m.m.:* Kostnader för resor, logi, dubbelt boende och vissa andra kostnader kan ersättas om de överstiger 50 kronor och är nödvändiga för att någon ska kunna ta del av ett arbetsmarknadspolitiskt program, delta i arbetslivsinriktad rehabilitering eller genomgå utredning inför en anvisning.

Kostnader för dagliga resor får ersättas om de överstiger 600 kronor per månad eller kostnaden för normal dagpendling på orten. Den som inte reser dagligen får ersättas med skälig kostnad för en resa till och från platsen där han eller hon tar del av programmet, rehabiliteringen eller utredningen, och en hem- och återresa per månad. Kostnader för resor med egen bil får ersättas om det är motiverat att en resa görs med bil. Om det behövs för att en person med funktionshinder ska kunna resa kan en närståendes kostnad för en hem- och återresa ersättas. Ersättning kan också vid behov lämnas för ledsagare. Den som har funktionshinder och tar del av ett program kan även få ersättning för resekostnader vid ett uppehåll i verksamheten som är längre än tio dagar samt för obligatoriska studieresor i Sverige eller till ett annat land inom Norden.

Kostnader för logi och merkostnader för dubbelt boende får ersättas med 110 kronor per dag, dock högst 2 400 kronor per månad, eller den faktiska kostnaden, om tiden på annan ort än hemorten är kortare än 30 dagar och kostnaden är skälig.

Kostnader för läkarundersökningar, sakkunnigutlåtanden, särskild utrustning samt utredning inför en anvisning får ersättas med den faktiska kostnaden.

#### **4.1.1 Anställningsstöd**

*Förordning (1997:1275) om anställningsstöd*

Anställningsstöd lämnas till arbetsgivare i syfte att stimulera anställningar av personer som har svårigheter att få ett reguljärt arbete. Anställningsstöd lämnas i form av särskilt anställningsstöd eller som särskilt anställningsstöd i form av instegsjobb. Fram till 1 juli 2008 fanns även ett anställningsstöd för långtids-sjukskrivna.

*Villkor:* Arbetsförmedlingen anvisar sökande. Anställningsstöd får endast lämnas om lön och andra anställningsförmåner följer kollektivavtal eller är likvärdiga med förmåner enligt kollektivavtal inom branschen. Stöd får inte lämnas om uppsägningar på grund av arbetsbrist skett på den aktuella driftsenheten under de senaste nio månaderna. Anställningsstöd får heller inte lämnas till arbetsgivare som får annat bidrag för samma insats.

Anställningsformen kan vara såväl tillsvidareanställning som provanställning och annan tidsbegränsad anställning. I branscher med säsongarbete lämnas stöd endast vid tillsvidareanställning eller vid anställning som varar längre än den normala säsongen. Personer som har anställts med anställningsstöd får inte permitteras av annan anledning än att arbetet inte kan bedrivas på grund av väderleksförhållanden eller liknande orsaker.

Den bidragsgrundande lönekostnaden, vilket stödet beräknas utifrån, består utav kontant bruttolön inklusive sjuklön och semesterlön samt lagstadgade sociala avgifter. Stöd lämnas endast för dagar som ingår i den normala veckoarbetstiden och för vilken arbetsgivaren betalar lön eller sjuklön. Vid deltidssar-

bete minskas stödet i förhållande till arbetstiden. Anställningsstödet lämnas till arbetsgivaren i form av bidrag.

### ***Särskilt anställningsstöd***

En person får anvisas en anställning med särskilt anställningsstöd om han eller hon har avslutat fas ett i jobb- och utvecklingsgarantin (se *avsnitt 4.1.6*). Stödet lämnas till 85 procent av lönekostnaden, dock med högst 750 kronor per dag. Stödet kan lämnas under längst 12 månader.

### ***Anställningsstöd för långtidssjukskrivna***

*Introduktionsdatum:* 1 mars 2004 (på vissa orter), nationellt från 2006.

*Upphör:* 1 juli 2008.

En person som är minst 20 år och som har en anställning kan anvisas en anställning med anställningsstöd om han eller hon har haft en sammanhängande sjukperiod<sup>17</sup> om minst 24 månader och inte bedöms kunna återgå till sitt arbete. Personen ska också ha en överenskommelse med sin arbetsgivare om ledighet från sin anställning för en anställning med anställningsstöd.

En anvisning får även göras av den som inte uppfyller kravet på en sjukperiod om minst 24 månader på grund av ett kortare avbrott i sjukperioden för reguljärt arbete under förutsättning att avbrottet inte stärkt personens ställning på arbetsmarknaden.

Anställningsstöd för långtidssjukskrivna lämnas med 85 procent av lönekostnaden, dock högst 750 kronor per dag. Stödet kan lämnas under längst sex månader och ska lämnas i enlighet med EU:s regler om statsstöd.

### ***Särskilt anställningsstöd i form av instegsjobb***

*Introduktionsdatum:* 2 juli 2007.

Stöd i form av instegsjobb kan lämnas för personer som är arbetslösa och anmälda som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen, och som beviljats uppehållstillstånd under de senaste 36 månaderna. Vid beräkning av 36-månaders-

---

<sup>17</sup> Enligt 3 kap. 4 § lagen (1962: 381) om allmän försäkring.

perioden bortses från tid som personen varit förhindrad att arbeta på grund av vård av barn under två år.

Anvisningen ska avse en anställning på del- eller heltid och inkludera inslag av handledning. Personen som anvisas ska studera, eller fått en utfästelse att studera sfi (svenska för invandrare). Studierna ska gå att kombinera med anställningen. Stödet lämnas med 75 procent av lönekostnaden, dock högst 750 kronor per dag.

En anvisning får göras för högst sex månader i taget och totalt pågå i högst 24 månader. Stöd för anställning som omfattar mer än halvtid får dock inte lämnas för längre tid än sex månader. Anvisningen kan förnyas inom 36-månadersperioden och individen kan få ta del av en ny anvisningsperiod utan att studera om han eller hon slutfört studierna till och med kurs D inom sfi. Vid beräkning av 36-månadersperioden bortses från tid som personen varit förhindrad att arbeta på grund av vård av barn under två år.

#### **4.1.2 Arbetsmarknadsutbildning**

*Introduktionsdatum:* Infördes ursprungligen 1916.

*Beskrivning:* Arbetsmarknadsutbildning innebär yrkesinriktad utbildning som upphandlas av Arbetsförmedlingen eller andra aktörer.

*Syfte:* Utbildningen syftar till att underlätta för den enskilde att få eller behålla ett arbete samt motverka att det uppstår brist på arbetskraft på arbetsmarknaden.

*Tid i programmet:* Deltagande i arbetsmarknadsutbildning kan fortgå till dess att målet med utbildningen uppnåtts.

#### **4.1.3 Arbetsplatsintroduktion**

*Förordning* (2003:623) om arbetsplatsintroduktion.

*Introduktionsdatum:* Försöksverksamhet i vissa kommuner från 1 september 2003, ordinarie verksamhet i 11 län från 2007. Kan användas i hela landet från 2008.

*Beskrivning:* En specialutbildad arbetsförmedlare fungerar som stödperson åt en arbetssökande som saknar, eller har begränsad erfarenhet av svenskt arbetsliv. Stödet kan ges inför en anställning, i inledningsskedet av en anställning eller under arbetspraktik som föregår en anställning och lämnas enligt en strukturerad arbetsmetodik i sex steg. Stöd kan vid behov även lämnas till arbetsgivaren.

*Målgrupp:* Arbetssökande som är minst 20 år och som deltar eller har deltagit i av kommunen anordnat introduktionsprogram, eller som är eller riskerar att bli långtidsinskrivna vid arbetsförmedlingen.

*Villkor:* Arbetsplatsintroduktion ska endast erbjudas om det framstår som lämpligt både för den enskilde och ur ett övergripande arbetsmarknadspolitiskt perspektiv.

*Tid i programmet:* Arbetsplatsintroduktion får lämnas under högst sex månader. Om det finns särskilda skäl får dock insatsen lämnas under längre tid. Stödet trappas successivt ned under stödperioden.<sup>18</sup>

*Ersättning till deltagare:* Under introduktionstiden ska deltagaren vara anställd och lön utgår från arbetsgivaren. Aktivitetsstöd (se *avsnitt 4.1*) utgår endast i de fall då anställningen inleds med en kortare praktikperiod.

#### **4.1.4 Arbetspraktik**

*Introduktionsdatum:* Arbetspraktik ersatte från och med den 1 januari 1999 arbetsintroduktion (API) och arbetslivsutveckling (ALU).

*Beskrivning:* Praktik på en arbetsplats. Praktiken kan pågå i maximalt sex månader.

*Villkor:* Arbetspraktik får anordnas av den som Arbetsförmedlingen ingår överenskommelse med. Vid överenskommelsen ska förmedlingen särskilt verka för att risken för att reguljära arbetstillfällen trängs undan blir så liten som möjligt. I branscher där arbetet är säsongbetonat får praktik endast genomföras om den är avsedd att omfatta en längre tidsperiod än den normala säsongen. Anordnaren ska utfärda ett intyg efter avslutad praktik.

---

<sup>18</sup> Arbetsförmedlingen (2009a).



### ***Prova-på-platser och yrkeskompetensbedömning***

Prova-på-platser är en form av praktik som riktar sig till personer med ingen eller begränsad erfarenhet av svenskt arbetsliv. Särskild uppmärksamhet bör riktas mot nyanlända invandrare som är nyinskrivna vid Arbetsförmedlingen. Insatsen kan pågå i högst tre månader.<sup>19</sup>

Yrkeskompetensbedömning syftar till att ge personer med ingen eller begränsad erfarenhet av svenskt arbetsliv möjlighet att visa upp sina kunskaper och få en bedömning av dessa. Längsta tiden för yrkesbedömningar är tre veckor men bedömningen kan också ske under endast ett par dagar.<sup>20</sup>

#### **4.1.5 Förberedande insatser**

*Introduktionsdatum:* 1 augusti 2000.<sup>21</sup>

*Beskrivning:* Individuellt anpassade arbetsmarknadspolitiska insatser av vägledande, rehabiliterande eller orienterande karaktär för den som särskilt behöver förbereda sig för ett annat program eller arbete.

Insatserna kan bestå av:

- Aktiviteter inom ramen för vägledning och platsförmedling.
- Fördjupad kartläggning och vägledning under längst tolv veckor.
- Aktiviteter inom ramen för arbetslivsinriktad rehabilitering.
- Upphandlad utbildning av förberedande eller orienterande karaktär.
- Utbildning i svenska för invandrare (sfi) som en kommun finansierar.
- Utbildning på grundskole- eller gymnasienivå inom det reguljära utbildningsväsendet för långtidsinskrivna invandrare eller den som har ett funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga. Utbildningen ska motsvara längst sex månaders heltidsstudier.

*Villkor:* Utbildning i svenska för invandrare får inte användas som förberedande insats för nyanlända invandrare under den tid de deltar i kommunens introduktionsprogram.

---

<sup>19</sup> Arbetsförmedlingen (2009b).

<sup>20</sup> Arbetsförmedlingen (2008a).

<sup>21</sup> De enskilda insatserna fanns dock tidigare.

*Tid i programmet:* För långtidsinskrivna invandrare eller personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga får utbildningstiden vara längre än sex månader om det finns särskilda skäl. För övriga insatser gäller vad som framgår av de gemensamma reglerna, se *avsnitt 4.1*.

#### **4.1.6 Jobb- och utvecklingsgarantin**

*Förordning (2007:414) om jobb- och utvecklingsgarantin*

*Introduktionsdatum:* 2 juli 2007.

*Syfte:* Programmets syfte är att erbjuda personer som varit arbetslösa under en lång tid individuellt utformade insatser för att de så snabbt som möjligt ska få ett arbete.

*Målgrupp:* En anvisning kan göras av personer som: (1) fått arbetslöshetsersättning och förbrukat 300 dagar av en ersättningsperiod och inte kvalificerat sig för en ny period med arbetslöshetsersättning, (2) har förbrukat 75 ersättningsdagar under veckor med deltidsarbete och är ensamstående med barn under 18 år helt eller delvis boende i hemmet, (3) inte fått arbetslöshetsersättning men som varit arbetslös och anmäld hos Arbetsförmedlingen eller deltagit i arbetsmarknadspolitiskt program under 18 sammanhängande månader, (4) har deltagit i jobbgarantin för ungdomar i 15 månader, om anvisningen sker direkt efter deltagandet i jobbgarantin, eller (5) har beviljats utslussningsåtgärder från fängelse eller är villkorligt frigiven men inte fullgjort prøvotiden samt är arbetslös och anmäld vid Arbetsförmedlingen.

*Villkor:* En anvisning får endast göras om anvisningen helt täcker den enskildes arbetsutbud. Om individen delvis arbetar, får en anvisning göras för den återstående delen av arbetsutbudet.

Arbetsförmedlingen ska kartlägga vilka insatser deltagaren i garantin behöver för att kunna stärka sin position på arbetsmarknaden och lämna det stöd som behövs för att uppfylla överenskommelsen i individens handlingsplan.

Programmet är uppdelat i tre faser. Den inledande fasen, som omfattar längst 150 dagar med aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning, ska i huvudsak omfatta kartläggning, jobsökaraktiviteter med coachning och förberedande insat-

ser. Fas två ska därutöver omfatta praktik och arbetsträning förlagda vid en arbetsplats. Om individen inte funnit ett arbete efter 450 dagar med aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning infaller fas tre, vilket innebär att personen anvisas till en varaktig samhällsnyttig sysselsättning.

*Tid i programmet:* Individer som anvisats till programmet får ta del av insatserna till dess de påbörjar en anställning med eller utan statligt stöd, eller påbörjar en utbildning som inte berättigar till aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning. Den påbörjade anställningen eller utbildningen måste pågå mer än en månad för att individen ska kunna lämna programmet.

För den som avvisar en insats inom programmet, en annan arbetsmarknadspolitisk åtgärd, ett lämpligt arbete, missköter sig eller inte redovisar sina jobbsökaraktiviteter kan anvisningen återkallas. En anvisning kan även återkallas om individen uppfyller ett nytt arbetsvillkor eller om det i övrigt finns skäl för återkallelse.

Om en anvisning till garantin har återkallats på grund av att deltagaren utan godtagbart skäl avvisat ett erbjudande om lämpligt arbete, insats eller annan åtgärd, eller inte har redovisat sina jobbsökaraktiviteter får en ny anvisning göras om personen på nytt anmält sig som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen inom 60 kalenderdagar efter återkallelsen. Detta kan ske om personen efter återkallelsen varit inskriven vid förmedlingen under 45 dagar för vilka aktivitetsstöd skulle ha lämnat som inte återkallelsen gjorts. I de 45 dagarna ska dagar då den enskilde arbetat räknas in.

*Ersättning till deltagare:* Deltagare får aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning. Den som har haft arbetslöshetsersättning får stöd motsvarande 65 procent av tidigare dagsförtjänst, maximalt 680 kronor per dag. Övriga får 223 kronor per dag per dag. Den som deltar i jobb- och utvecklingsgarantin direkt efter att ha deltagit i jobbgarantin för ungdomar, och som då hade utvecklingsersättning, får utvecklingsersättning istället för aktivitetsstöd fram till att deltagaren fyller 25 år. Därefter lämnas aktivitetsstöd till lägsta ersättningen.

Den som på nytt anvisas till jobb- och utvecklingsgarantin träder in i programmet på samma ersättningsdag som han eller hon lämnade det.

*Ersättning till anordnare:* Ekonomiskt stöd för merkostnader lämnas till den som anordnar arbetsträning eller förstärkt arbetsträning.

#### **4.1.7 Projekt med arbetsmarknadspolitisk inriktning**

*Introduktionsdatum:* 1 januari 2001.

*Beskrivning:* Insatser som sker i samverkan mellan Arbetsförmedlingen och andra aktörer på arbetsmarknaden och som inte anordnas inom ramen för övriga program, men som inte strider mot reglerna i andra program.

*Villkor:* Projektet ska vara förenligt med den arbetsmarknadspolitiska verksamhetens huvuduppgifter (se *avsnitt 2*). Arbetsförmedlingen ska ingå en överenskommelse med den som ska samverka om ett projekt. Av överenskommelsen ska det framgå vad som är projektets syfte, dess innehåll, omfattning och finansiering, formerna för Arbetsförmedlingens medverkan och avtalat projektstöd till den som i samverkan med Arbetsförmedlingen anordnar projektet. Det ska också framgå hur projektet ska följas upp och utvärderas. Medel som avsätts till projektet får inte användas till försörjning av deltagarna.

#### **4.1.8 Stöd till start av näringsverksamhet**

*Introduktionsdatum:* 1 juli 1984.

*Beskrivning:* Aktivitetsstöd betalas för en företagares försörjning under inledningskedet av näringsverksamheten.

*Målgrupp:* Stödet riktar sig till personer som är eller riskerar att bli arbetslösa och som bedöms ha goda förutsättningar att driva näringsverksamhet med tillfredställande lönsamhet och som genom verksamheten kan få varaktig sysselsättning. Personer bosatta i sådant stödområde A eller B som avses i 2 § i förordningen (1999:1382) om stödområden för vissa regionala företagsstöd får beviljas stöd utan att de är eller riskerar bli arbetslösa.

*Villkor:* Stöd till start av näringsverksamhet får inte lämnas till verksamheter inom jordbruk- och transportsektorn, undantag kan dock göras för taxiverksamhet. Stödet får inte snedvrída konkurrensförutsättningarna för annan verksamhet.<sup>22</sup>

---

<sup>22</sup> Arbetsförmedlingen (2008b).

Arbetsförmedlingen bör inhämta upplysningar om den enskilde och dennes förutsättningar att driva näringsverksamhet innan den beslutar om stöd.

*Tid i programmet:* Stöd lämnas normalt under högst sex månader men kan under vissa omständigheter förlängas. Stödet kan förlängas om det behövs p.g.a. sjukdom eller för att ett myndighetstillstånd som behövs för verksamheten försenats.

#### **4.1.9 Ungdomsinsatser**

##### ***Jobbgarantin för ungdomar***

*Förordning:* (2007:813) om jobbgaranti för ungdomar

*Introduktionsdatum:* 3 december 2007.

*Målgrupp:* Ungdomar som fyllt 16 men inte 25 år och som (1) under en period om tre sammanhängande månader har varit arbetslös och anmäld som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen, eller (2) beviljats utslussningsåtgärder från fängelse eller är villkorligt frigiven men inte fullgjort prövotiden samt är arbetslös och anmäld vid Arbetsförmedlingen. Även den som arbetar mindre än sitt arbetsutbud kan anvisas till garantin, under förutsättning att personen är berättigad till arbetslöshetsersättning.

*Syfte:* Särskilda arbetsmarknadspolitiska insatser på ett tidigt stadium för att ungdomar så snabbt som möjligt ska få ett arbete som motsvarar deras hela arbetsutbud, eller delta i en utbildning som inte berättigar till aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning.

Insatserna kan bestå utav:

- fördjupad kartläggning,
- studie- och yrkesvägledning,
- jobsökaktiviteter med coachning,
- arbetspraktik,
- utbildning.

Under praktik och utbildning ska fyra timmar per vecka ägnas åt jobsökaktiviteter. Utbildningen inom garantin kan bestå av kortare yrkesinriktad utbild-

ning eller en kortare teoretisk utbildning som syftar till att den enskilde kan påbörja en utbildning som inte berättigar till aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning.

*Tid i programmet:* Deltagaren kan ta del av aktiviteterna till dess individen (1) påbörjar en anställning med eller utan statligt stöd, (2) påbörjar en utbildning som inte berättigar till aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning, eller (3) har deltagit i garantin under sammanlagt 15 månader. Den påbörjade anställningen eller utbildningen måste pågå i mer än en månad för att den enskilde inte längre ska få delta i garantin. Arbetspraktik inom ramen för jobbgarantin för ungdomar får pågå i längst tre månader.

För den som missköter sig, avvisar en aktivitet inom garantin eller någon annan arbetsmarknadspolitisk åtgärd, avvisar ett lämpligt arbete eller inte redovisar sina jobbsökaraktiviteter kan anvisningen till jobbgarantin återkallas. Anvisningen kan också återkallas om individen uppfyller ett nytt arbetsvillkor eller om det finns särskilda skäl för återkallelse.

Om en anvisning till garantin har återkallats på grund av att deltagaren misskött sig, avvisat en aktivitet inom garantin eller någon annan arbetsmarknadspolitisk åtgärd, avvisat ett lämpligt arbete eller inte redovisat sina jobbsökaraktiviteter kan den unge på nytt anvisas till garantin. Det får ske om personen anmält sig som arbetssökande hos arbetsförmedlingen inom 60 dagar från återkallelsen och har varit inskriven vid arbetsförmedlingen under 45 dagar efter återkallelsen, för vilka aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning skulle ha lämnats om återkallelsen inte ägt rum. I de 45 dagarna räknas också dagar då individen arbetat.

*Ersättning till deltagare:* Den som är berättigad till arbetslöshetsersättning har rätt till aktivitetsstöd till motsvarande belopp, medan den som inte är berättigad till arbetslöshetsersättning får utvecklingsersättning. Den som har ett slutförlopp från ett nationellt eller specialutformat program i gymnasieskolan eller ett individuellt program med minst tre års studier inom gymnasieskolan får utvecklingsersättning motsvarande det studiebidrag inom studiemedlet som lämnas enligt studiestödslagen (1999:1395), delat med fem, vilket ger ca 129 kronor per dag. Övriga, som fyllt 18 år får, t.o.m. det första kalenderhalvåret då personen fyller 20 år, utvecklingsersättning som motsvarar studiehjälpen inom stu-

diemedlet delat med 22, vilket ger ca 48 kronor per dag.<sup>23</sup> Därefter lämnas utvecklingsersättning enligt ovan (d.v.s. med ca 129 kronor per dag).

## 4.2 Övriga stöd och insatser

### 4.2.1 Flyttningsbidrag

*Förordning 1999:594 om flyttningsbidrag*

*Beskrivning:* Bidrag till flyttning eller pendling som sker av arbetsmarknadspolitiska skäl. Bidrag lämnas i form av respennig och pendlingsstöd.

*Gemensamma villkor:* Bidrag får lämnas till den som fyllt 25 år. Flyttningsbidrag får inte lämnas om anställningen på den nya orten kan ses som en flyttning mellan arbetsplatser inom samma företag. Bidrag får heller inte lämnas om anställningen är arbetstagarens första anställning efter avslutad utbildning. Undantag kan göras om den avslutade utbildningen har varit arbetsmarknadsutbildning eller kommunal vuxenutbildning. Bidrag får endast lämnas vid anställningar i Sverige eller vid besök på ort i Sverige för att ansöka om anställning.<sup>24</sup>

#### ***Respenning***

*Målgrupp:* Respenning får lämnas till personer som är eller riskerar att bli arbetslösa, vilka söker ett arbete genom Arbetsförmedlingen och som inte bedöms kunna få ett arbete i eller nära hemorten. Bidrag kan även lämnas till den som har en kvalificerad yrkesutbildning och som fått anställning inom yrket vid ett stödberättigat företag inom ett sådant stödområde som avses i förordningen (1999:1382) om stödområden för vissa regionala företagsstöd, om arbetskraft med sådan utbildning inte finns att få tag i på orten. Detsamma gäller den som bor inom ett sådant sök område och har fått stadigvarande anställning på annan ort, om flyttningen förbättrar möjligheterna för någon annan arbetsökande som har svårt att byta bostadsort att få arbete inom stödområdet.

*Villkor:* Ansökan om bidrag ska göras före resan eller flyttningen. Ersättning för resa och logi (sökanderesa) kan även lämnas till den som fyllt 20 år.

---

<sup>23</sup> Försäkringskassan (2008).

<sup>24</sup> Arbetsförmedlingen (2008c).

*Ersättning till den arbets sökande:* Respenning kan lämnas för resa, logi och transport av bohag. Ersättning för resa och logi får lämnas för besök på annan ort, om besöket bedöms vara nödvändigt för att anställningen ska komma till stånd. Ersättning för transport av bohag får lämnas till den som fått en anställning som beräknas vara minst sex månader på annan ort, om bidragstagaren fått bostad på den orten eller i dess närhet.

Kostnader för resa och logi (sökanderesa) ersätts enligt billigaste färd sätt. Kostnader för resa med egen bil kan ersättas om det är motiverat att en resa görs med bil.

### ***Pendlingsstöd***

*Beskrivning:* Pendlingsstöd lämnas för dagpendling och veckopendling.

*Målgrupp:* Personer som är arbetslösa och söker arbete genom Arbetsförmedlingen och som inte bedöms kunna få ett arbete i eller nära hemorten men som fått anställning på en ort som ligger på ett sådant avstånd att resekostnaden överstiger kostnaden för en resa inom normalt pendlingsavstånd från hemorten.

*Villkor:* Bidrag lämnas inte om arbetstagaren i den nya anställningen får reseersättning för pendlingskostnaden eller om anställningen beräknas vara kortare än sex månader i fråga om dagpendling och tre månader när det gäller veckopendling. Bidrag för veckopendling får endast lämnas till den som bor på en ort där arbetslösheten i yrket är hög och som har fått arbete i en region där det finns brist på arbetskraft i yrket. Ansökan om bidrag ska göras innan anställningen tillträds.

*Ersättning till den arbets sökande:* Stöd för dagpendling lämnas för resekostnader som överstiger de kostnader som arbetstagaren skulle ha haft vid normalt pendlingsavstånd, dock med högst 2 000 kronor i månaden. Bidraget lämnas under högst tolv månader och endast en gång under en tvåårsperiod.

Pendlingsstöd för veckopendling lämnas för skäliga kostnader för en resa tur och retur mellan hemorten och arbetsorten varannan vecka, och därutöver med 1 200 kronor per månad om den enskilde har kostnader för dubbelt boende. Stödet får lämnas under högst tolv månader sammanlagt under en fyraårsperiod.



## 4.2.2 Nystartsjobb

*Förordning (2006:1481) om stöd för nystartsjobb*

*Introduktionsdatum:* 1 januari 2007.

Syftet med nystartsjobb är att stimulera till anställningar av personer som har svårigheter att få ett reguljärt arbete. Stödet riktar sig till alla arbetsgivare och motsvarar beloppet av den lagstadgade arbetsgivaravgiften.

Nystartsjobbet behöver inte förmedlas via Arbetsförmedlingen men arbetsgivaren måste ansöka om nystartsjobbet därifrån. Den arbetssökande ska själv visa att han eller hon kvalificerar sig för nystartsjobb. Stödet kan lämnas för tillsvidare-, prov- och tidsbegränsade anställningar. Det tillgodoförs arbetsgivaren genom kreditering på dennes skattekonto.

*Målgrupp:* Stöd kan lämnas vid anställning av personer som är 20 år, anmälda hos Arbetsförmedlingen, och som på heltid sedan minst ett år har:

- 1) varit arbetslös eller deltagit i ett arbetsmarknadspolitiskt program,
- 2) haft ett skyddat arbete hos Samhall,
- 3) varit arbetslös och fått ekonomiskt bistånd från socialtjänsten,
- 4) fått sjukpenning, rehabiliteringspenning eller sjuk- och aktivitetsersättning
- 5) omfattas av en kombination av förhållandena i (1)–(4).

Ungdomar mellan 20 och 24 som omfattas av förhållandena i (1)–(4) eller en kombination av sådana förhållanden, och som är arbetslösa och anmälda hos Arbetsförmedlingen, kan få nystartsjobb efter sex månader.

Nystartsjobb kan också lämnas till för den som är inskriven vid Arbetsförmedlingen och som beviljats uppehållstillstånd inom de senaste tre åren. Stödet beviljas också för den som är inskriven i jobb- och utvecklingsgarantin men som i övrigt inte uppfyller villkoren ovan. Även den som beviljats utslusningsåtgärder från fängelse eller är villkorligt frigiven men inte fullgjort prövotiden samt är arbetslös och anmäld vid Arbetsförmedlingen kan få nystartsjobb.

Nystartsjobb kan också lämnas till deltidsarbetslösa (enligt villkoren ovan) som: (1) sedan minst två år har varit arbetslös på deltid eller med kombination av deltid och heltid eller tid då personen deltagit i arbetsmarknadspolitiska program, och (2) är erbjuden en anställning motsvarande heltid eller vad som motsvarar personens arbetsutbud.

Den som har varit förhindrad att arbeta på grund av vård av eget barn under två år får räkna bort den tiden för att uppnå villkoren. Individerna får också räkna bort osubventionerat arbete som utförts under kortare tid än en månad.

*Villkor:* Stödet lämnas under förutsättning att lön och andra förmåner lämnas enligt kollektivavtal eller är likvärdiga med kollektivavtal inom branschen.

*Tid med stöd:* Stöd för nystartsjobb lämnas under lika lång tid som den som anställs har varit frånvarande från arbetslivet, dock längst under fem år. För personer över 55 år kan stödet lämnas under dubbelt så lång tid, dock längst i tio år och till månaden individen fyller 65 år. För ungdomar mellan 20 och 24 år, deltagare i jobb- och utvecklingsgarantin samt deltidsarbetslösa kan stödet lämnas i högst ett år. För nyanlända invandrare kan stöd lämnas i högst tre år från då de fick uppehållstillstånd. För den som beviljats utslussningsåtgärder från fängelse eller för den som är villkorligt frigiven kan stödet lämnas motsvarande den utdömda strafftiden, dock minst ett och högst fem år. Beslut om nystartsjobb fattas för ett år i taget.

## **5 Särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga**

I detta avsnitt beskrivs reglerna för de arbetsmarknadspolitiska insatser som riktas till funktionshindrade<sup>25</sup> vid utgången av 2008. Stöden finansieras från anslag 22:4 Lönebidrag och Samhall m.m. i utgiftsområde 13, Arbetsmarknad, i statsbudgeten. Syftet med stöden är att ge personer med funktionshinder samma möjligheter att delta i arbetslivet som personer utan funktionshinder.

---

<sup>25</sup> 2006 ersattes begreppet "arbetshandikappad" med "personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga". Av språkmässiga skäl används ibland in den kommande texten funktionshinder som en förkortning av begreppet "personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga".

För 2008 uppgår anslaget till knappt 14 miljarder kronor, varav 4,2 miljarder går till Samhall AB.

## **5.1 Särskilda program och stöd**

*Förordning (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga*

Programmen omfattar stöd och insatser som syftar till att kompensera den nedsättning av arbetsförmåga som finns hos personer med funktionshinder samt att stärka dessa personers möjligheter att få eller behålla ett arbete. Den som vill ta del av stöd ska samråda med Arbetsförmedlingen innan han eller hon vidtar den åtgärd som innebär en kostnad. Arbetsförmedlingen bedömer vilka stöd och insatser som är lämpligt i varje enskilt fall.

### **5.1.1 Lönebidrag**

*Introduktionsdatum:* Infördes ursprungligen 1980.

*Beskrivning:* Lönebidrag innebär ekonomiskt stöd till arbetsgivare vid anställning av en person med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga. Stöd kan lämnas vid nyanställning, när en anställd återgår till sitt arbete efter att ha haft hel tidsbegränsad sjukersättning eller hel aktivitetsersättning, samt när en arbetstagare som tidigare haft anställning med lönebidrag får sin arbetsförmåga försämrad inom tre år från det att lönebidraget senast lämnades. Lönebidrag får även lämnas för arbetstagare som övergår från skyddat arbete hos en offentlig arbetsgivare till en annan anställning hos arbetsgivaren.

Lönebidrag kan också lämnas till en arbetsgivare som i samråd med Arbetsförmedlingen anställer en person med funktionshinder när denne lämnar en annan anställning med lönebidrag. I sådana fall lämnas bidrag för den återstående tid som lönebidrag har beviljats. Bidrag får även lämnas i de fall en person med funktionshinder lämnar en anställning som inte finansierats med lönebidrag om den som anställs är långtidssjukskriven från sin anställning och arbetsgivaren har fullgjort sin rehabiliteringsskyldighet men arbetstagaren ändå inte bedöms kunna återgå till anställningen.

*Målgrupp:* Lönebidrag får lämnas till personer med ett funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga som inte bedöms kunna få eller behålla ett arbete om stödet inte lämnas.

*Villkor:* Arbetsförmedlingen anvisar arbetstagare. En anvisning får endast göras om arbetet bedöms lämpligt utformat efter den sökandes behov och kan bidra till att den anställde utvecklas och förbättrar sin arbetsförmåga, att arbetsmiljön är tillfredsställande och uppfyller arbetsmiljölagens krav samt om lön och andra anställningsförmåner följer kollektivavtal eller är likvärdiga med förmåner enligt kollektivavtal inom branschen.

Arbetsförmedlingen ska verka för att arbetstagaren övergår till en anställning utan lönebidrag. I samband med anvisningen ska en individuell handlingsplan upprättas för att underlätta en sådan övergång.

*Tid i programmet:* Lönebidrag får lämnas under längst fyra år. Stödet får endast förlängas utöver det fjärde året om det efter särskild prövning bedömts motiverat med hänsyn till arbetstagarens arbetsförmåga. En förlängning ska omprövas regelbundet. Ett första beslut om lönebidrag får omfatta högst ett år.<sup>26</sup>

*Ersättning till arbetsgivare:* Bidragets storlek fastställs med hänsyn till graden av nedsättning av arbetstagarens arbetsförmåga och hur stor del av arbetsgivarens lönekostnad som är bidragsgrundande. Den del av lönekostnaden som vid heltidsarbete överstiger en bruttolön om 16 700 kronor läggs inte till grund för bidrag. Om bidrag lämnas till en allmännyttig organisation med mer än 80 procent av den bidragsgrundande lönekostnaden lämnas även ersättning för merkostnader med 70 kronor per dag och person.

Bidragsgrundande lönekostnad är kontant bruttolön inklusive sjuklön och semesterlön, lagstadgade sociala avgifter och avgifter enligt lagen om allmän löneavgift samt premier för avtalsenliga arbetsmarknadsförsäkringar. Bidrag lämnas endast för dagar som ingår i den normala veckoarbetstiden och för vilka arbetsgivaren betalar lön eller sjuklön. Vid deltidsarbete minskas stödet i förhållande till arbetstiden.

---

<sup>26</sup> Ams föreskrifter (AMSFS 2000:6) om tillämpningen av förordningen (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga.

### 5.1.2 Skyddat arbete

*Beskrivning:* Skyddat arbete finns i två former: skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare och skyddat arbete hos Samhall.

*Målgrupp:* Funktionshindrade vars arbetsförmåga är så nedsatt att de inte kan få annat arbete och vars behov inte kan tillgodoses genom andra insatser.

*Gemensamma villkor:* Arbetsförmedlingen anvisar deltagare. En anvisning får endast göras om arbetet bedöms lämpligt utformat efter den sökandes behov och kan bidra till att den anställde utvecklas och förbättrar sin arbetsförmåga, att arbetsmiljön är tillfredsställande och uppfyller arbetsmiljölagens krav samt om lön och andra anställningsförmåner följer kollektivavtal eller är likvärdiga med förmåner enligt kollektivavtal inom branschen. Arbetsförmedlingen ska verka för att den som har skyddat arbete övergår till annan anställning.

#### ***Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare (OSA)***

*Introduktionsdatum:* 1 juli 1985.

*Beskrivning:* Ekonomiskt stöd till offentliga arbetsgivare som anordnar skyddat arbete för personer med funktionshinder.

*Målgrupp:* Arbetslösa som har ett socialmedicinskt funktionshinder, är berättigade till insatser enligt lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade eller personer som på grund av långvarig och svår psykisk sjukdom inte tidigare har haft kontakt med arbetslivet eller har varit borta från det en längre tid.

*Villkor:* Arbetsförmedlingen anvisar arbetstagare. En anvisning får inte göras om arbetet bedrivs inom konkurrensutsatt verksamhet eller sektor. Arbetsgivaren ska tillsammans med Arbetsförmedlingen, den anställde och en lokal facklig organisation underteckna en överenskommelse som anger insatser som ska utveckla och öka den anställdes arbetsförmåga och möjligheter att få ett arbete på den reguljära arbetsmarknaden.<sup>27</sup>

---

<sup>27</sup> Arbetsförmedlingen (2008d).

Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare får kombineras med stöd till hjälpmedel på arbetsplatsen och särskilda insatser för syn och hörselskadade enligt första punkten i *avsnitt 5.1.6*.

*Ersättningstid:* Ett första beslut om bidrag får omfatta högst ett år.<sup>28</sup>

*Ersättning till arbetsgivare:* Bidragets storlek fastställs med hänsyn till graden av nedsättning av arbetstagarens arbetsförmåga och hur stor del av arbetsgivarens lönekostnad som är bidragsgrundande. Den del av lönekostnaden som vid heltidsarbete som överstiger en bruttolön om 16 700 kronor läggs inte till grund för bidrag.

Bidragsgrundande lönekostnad är kontant bruttolön inklusive sjuklön och semesterlön, lagstadgade sociala avgifter och avgifter enligt lagen om allmän löneavgift samt premier för avtalsenliga arbetsmarknadsförsäkringar. Bidrag lämnas endast för dagar som ingår i den normala veckoarbetstiden och för vilka arbetsgivaren betalar lön eller sjuklön. Vid deltidsarbete minskas stödet i förhållande till arbetstiden.

### ***Skyddat arbete hos Samhall***<sup>29</sup>

*Introduktionsdatum:* Samhall bildades 1980.

*Beskrivning:* Samhall är ett statligt bolag som har till uppgift att ge arbete åt personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga. Bolaget bedriver affärsmässig verksamhet inom industriell verksamhet samt service- och tjänstesektor.

*Mål:* Samhall ska under 2008 ge arbete åt anställda med funktionshinder under minst 23,7 miljoner arbetstimmar. Minst 40 procent av dem som rekryteras till Samhall AB ska höra till de prioriterade grupperna: personer med psykiska funktionshinder, personer med generella inlärningssvårigheter samt personer med mer än en funktionsnedsättning. Minst 5 procent brutto av de tillsvidare-

---

<sup>28</sup> Ams föreskrifter (AMSFS 2000:6) om tillämpningen av förordningen (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga.

<sup>29</sup> Förutom förordning (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga baseras avsnittet på Arbetsförmedlingen (2008e) och Samhall (2009).

anställda med funktionshinder ska lämna Samhall för ett arbete på den reguljära arbetsmarkanden.

*Villkor:* Arbetsförmedlingen anvisar arbetstagare. Arbetsförmedlingen ska tillsammans med Samhall och den anställde upprätta en överenskommelse som anger syftet med anställningen, stödbehov, utvecklingsinsatser samt en tidsplan för en övergång till arbete på den reguljära arbetsmarknaden. Arbetet bör så långt som möjligt vara utformat så att det tillvaratar och utvecklar den anställdes kompetens, erfarenheter och intressen och stärker möjligheterna att på sikt få arbete på den reguljära arbetsmarknaden. Skyddat arbete hos Samhall får inte kombineras med någon annan insats.

*Tid inom Samhall:* Tillsvidareanställning eller anställning till dess övergång till reguljärt arbete sker.

*Ersättning till Samhall:* Staten ersätter Samhall för de merkostnader bolaget har.

### **5.1.3 Stöd till hjälpmedel på arbetsplatsen**

*Beskrivning:* Ekonomiskt stöd till arbetsgivare eller annan som har en kostnad för köp, hyra eller reparation av arbetshjälpmedel eller andra anordningar som en person med funktionshinder behöver som anställd, företagare, fri yrkesutövare eller för att kunna ta del av ett arbetsmarknadspolitiskt program, arbetslivsinriktad rehabilitering eller praktisk arbetslivsorientering. Stöd kan också lämnas för expertundersökningar för att klarlägga behovet av hjälpmedel.

*Villkor:* Stöd till hjälpmedel för en anställd lämnas för behov som framkommer under de första tolv månaderna av anställningen. För den som är anställd med lönebidrag, i skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare, i en trygghetsanställning eller utvecklingsanställning kan stödet lämnas så länge som lönebidraget lämnas eller anställningen varar. Stöd får inte lämnas för hjälpmedel som normalt behövs i verksamheten, som kan ersättas genom annat statligt stöd eller som enligt bestämmelserna ska utföras utan stöd.

*Ersättning:* Stöd till hjälpmedel på arbetsplatsen får lämnas med högst 50 000 kronor vardera till den som har funktionshindret och till arbetsgivaren. Om stödet gäller datorbaserade hjälpmedel eller om det finns synnerliga skäl kan ett

högre belopp lämnas. Om det inte finns särskilda skäl ska stöd till hjälpmedel som inte använts för avsett ändamål betalas tillbaka.

#### **5.1.4 Stöd till personligt biträde**

*Beskrivning:* Ekonomiskt stöd till arbetsgivare eller annan som har kostnader för ett personligt biträde åt en person med funktionshinder som behöver biträde som anställd (inte vid utvecklings- eller trygghetsanställning), företagare, fri yrkesutövare, för att kunna ta del av ett arbetsmarknadspolitiskt program, arbetslivsinriktad rehabilitering eller praktisk arbetslivsorientering.

*Ersättningstid:* Beslut om stöd till personligt biträde får omfatta högst två år. Stödets omfattning ska följas upp och bedömas inför omprövning av beslut.<sup>30</sup>

*Ersättning:* Stöd till personligt biträde lämnas med högst 50 000 kronor per år till arbetsgivare eller den som har kostnaden för biträdet. Företagare som funktionshinder som medför stora kommunikationssvårigheter kan få stöd om högst 100 000 kronor per år.

#### **5.1.5 Särskild stödperson för introduktion och uppföljning (SIUS)**

*Beskrivning:* Arbetsförmedlingen utser en särskild stödperson åt en person med funktionshinder vilken behöver extra stöd och träning i inledningsskedet av en anställning eller under arbetspraktik som föregår en anställning. Stödpersonerna kallas SIUS-konsulenter och de är anställda hos Arbetsförmedlingen.

*Ersättningstid:* Insatsen lämnas under högst sex månader under introduktion samt under uppföljningen av anställningen. Uppföljningsstöd får lämnas under högst ett år från anställningens början.<sup>31</sup>

#### **5.1.6 Särskilda insatser för syn- och hörselskadade**

*Beskrivning:* Ekonomiskt stöd till:

---

<sup>30</sup> Ams administrativa föreskrifter (AMSFS 2006:9) om tillämpningen av förordningen (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga.

<sup>31</sup> Ams administrativa föreskrifter (AMSFS 2006:9) om tillämpningen av förordningen (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga.



- 1) Tal- och punktskriftslitteratur som synskadade behöver för att ta del av arbetsmarknadsutbildning eller annan utbildning inom ramen för ett arbetsmarknadspolitiskt program.
- 2) Kostnader för tolk åt barndomsdöva, dövblinda, vuxendöva och hörselskadade som tar del av utbildning inom ett företag eller för inläsning på ljudmedier av facklitteratur till en synskadad som tar del av utbildning inom ett företag.

*Villkor:* Stödet avser inte insatser som landstinget ska svara för.

*Ersättning:* Vid utgifter enligt första punkten kan samtliga kostnader ersättas. Vid utgifter enligt andra punkten ersätts kostnader med högst 50 000 kronor per år.

### **5.1.7 Särskilt stöd till start av näringsverksamhet**

*Beskrivning:* Ekonomiskt stöd till arbetslösa personer med funktionshinder som har kostnader för att skaffa utrustning eller andra kostnader när de startar näringsverksamhet.

*Villkor:* Näringsverksamheten måste förväntas ge ett väsentligt tillskott till försörjningen. Stödet får kombineras med stöd till start av näringsverksamhet.

*Ersättning:* Stödet får lämnas med högst 60 000 kronor per person. Stödet ska betalas tillbaka om näringsverksamheten läggs ned eller säljs inom tre år efter det att stödet lämnades, om det inte finns särskilda skäl.

### **5.1.8 Trygghetsanställning**

*Beskrivning:* Anställning hos annan arbetsgivare än sådan som ingår i Samhall-koncernen för en person med funktionshinder och vars behov inte kan tillgodoses genom andra insatser.

*Villkor:* Vid rekrytering till trygghetsanställning ska minst lika stor andel tillhöra de prioriterade grupperna som gäller för rekrytering till Samhall AB (se 5.1.2).<sup>32</sup> Arbetsförmedlingen ska verka för att den som har en trygghetsanställning övergår i annan anställning, och åtminstone var fjärde år pröva att stödets storlek inte överstiger den nivå som behövs för att kompensera för arbetstaga-

---

<sup>32</sup> Regeringen (2008).

rens nedsättning i arbetsförmåga eller arbetsgivarens särskilda kostnader. En trygghetsanställning får inte kombineras med stöd till personligt biträde.

*Ersättning:* Ersättningens storlek fastställs med hänsyn till graden av nedsättning av arbetstagarens arbetsförmåga och hur stor del av arbetsgivarens lönekostnad som är bidragsgrundande. Den del av lönekostnaden vid heltidsarbete som överstiger en bruttolön om 16 700 kronor läggs inte till grund för bidrag.

Bidragsgrundande lönekostnad är kontant bruttolön inklusive sjuklön och semesterlön, lagstadgade sociala avgifter och avgifter enligt lagen om allmän löneavgift samt premier för avtalsenliga arbetsmarknadsförsäkringar. Bidrag lämnas endast för dagar som ingår i den normala veckoarbetstiden och för vilka arbetsgivaren betalar lön eller sjuklön. Vid deltidsarbete minskas stödet i förhållande till arbetstiden.

Arbetsgivaren kan därtill få ersättning (anordnarbidrag) för särskilda kostnader med högst 130 kronor per dag och person. Sådan ersättning lämnas dock inte om arbetsgivaren blir kompenserad för särskilda kostnader genom annat stöd.

### **5.1.9 Utvecklingsanställning**

*Beskrivning:* Anpassat arbete hos offentlig eller privat arbetsgivare för en person med funktionshinder för att denne ska kunna utveckla sin arbetsförmåga.

*Villkor:* Utvecklingsanställning får inte kombineras med stöd till personligt biträde eller särskild stödperson för introduktion och uppföljning (SIUS). En utvecklingsanställning omfattas inte av lagen om anställningsskydd.

*Tid i program:* Stöd lämnas under längst 12 månader. Anställningen kan förlängas i 12 månader om det finns särskilda skäl.

*Ersättning:* Ersättningens storlek fastställs med hänsyn till graden av nedsättning av arbetstagarens arbetsförmåga och hur stor del av arbetsgivarens lönekostnad som är bidragsgrundande. Den del av lönekostnaden vid heltidsarbete som överstiger en bruttolön om 16 700 kronor läggs inte till grund för bidrag.

Bidragsgrundande lönekostnad är kontant bruttolön inklusive sjuklön och semesterlön, lagstadgade sociala avgifter och avgifter enligt lagen om allmän

löneavgift samt premier för avtalsenliga arbetsmarknadsförsäkringar. Bidrag lämnas endast för dagar som ingår i den normala veckoarbetstiden och för vilka arbetsgivaren betalar lön eller sjuklön. Vid deltidsarbete minskas stödet i förhållande till arbetstiden.

Arbetsgivaren kan därtill få ersättning (anordnarbidrag) för särskilda kostnader med högst 130 kronor per dag och person. Sådan ersättning lämnas dock inte om arbetsgivaren blir kompenserad för särskilda kostnader genom annat stöd.

## 6 Europeiska socialfonden

Genom medlemskapet i Europeiska unionen har Sverige möjlighet att delta i olika gemensamma europeiska utvecklingsprogram, bland annat genom Europeiska socialfonden. Socialfonden är den ena av EU:s två strukturfonder, vilka är viktiga instrument i genomförandet av den s.k. Lissabonstrategin och den Europeiska sysselsättningsstrategin. Syftet med strukturfonderna är att minska skillnaderna i utvecklingsnivå mellan olika regioner och länder inom unionen. Socialfonden ska främja integrering på arbetsmarknaden av arbetslösa och andra mindre gynnade grupper, främst genom stöd till utbildningsåtgärder.<sup>33</sup>

Under programperioden 2007–13 är socialfonden i Sverige uppdelad i två områden: *kompetensförsörjning* och *ökat arbetskraftsutbud*. Projekt inom området kompetensförsörjning ska rikta sig till personer som har sysselsättning och ska: underlätta för människor att utvecklas i takt med arbetslivets krav, öka kunskaperna kring diskriminering och främjandet av likabehandling samt öka kunskapen kring hur långtidssjukskrivningar kan förebyggas. Inom området ökat arbetskraftsutbud riktar sig projekten till personer som har varit borta från arbetslivet eller som ännu inte etablerat sig på arbetsmarknaden. Projekten där ska: underlätta för personer som står långt från arbetsmarknaden att etablera sig samt öka deras möjligheter att arbeta utifrån sina förutsättningar; underlätta etableringen i arbetslivet för ungdomar och motverka att de hamnar i utanförskap; underlätta etableringen i arbetslivet för personer med utländsk bakgrund samt underlätta för personer som är eller har varit långtidssjukskrivna att komma tillbaka till arbetslivet.<sup>34</sup>

---

<sup>33</sup> Svenska ESF-rådet (2009).

<sup>34</sup> Svenska ESF-rådet (2008).

För programperioden 2007–13 har Sverige tilldelats 6,2 miljarder kronor från Europeiska socialfonden. Utbetalningar från socialfonden redovisas i statsbudgeten under utgiftsområde 13, anslag 22:7. Utbetalningarna avser delfinansiering av det nationella strukturfondsprogrammet för regional konkurrenskraft och sysselsättning. Anslaget bekostar även den statliga medfinansieringen av insatser inom programmet för kompetensutveckling. För 2008 uppgår anslaget till 970 miljoner kronor. Svenska ESF-rådet är utbetalande myndighet. 2008 är även sista året för utbetalningar enligt den förra programperioden och ur anslag 22:6 Europeiska socialfonden m.m. för perioden 2000–2006 utbetalas drygt 461 miljoner kronor under 2008. Utbetalningarna avser delfinansiering av insatser inom de dåvarande strukturfondsmålen 1, 2 och 3 samt gemenskapsinitiativet Equal. Från anslaget utbetalas också den statliga medfinansieringen av en satsning på kompetensutveckling inom mål 1 och 3. Ams är utbetalande myndighet för mål 3 och Equal, medan fem länsstyrelser ansvarar för utbetalningar inom målen 1 och 2, vilka också delfinansieras av andra strukturfonder.<sup>35</sup>

## **7 Viktiga förändringar under 2008**

### **7.1 Förändringar i arbetslöshetsförsäkringen**

2008-07-07 Karenstiden innan ersättning lämnas ut utökas från fem till sju dagar.<sup>36</sup>

### **7.2 Förändringar i de arbetsmarknadspolitiska programmen**

#### ***Anställningsstöd***

2008-07-01 Anställningsstöd för långtidssjukskrivna upphör.

2008-06-01 Instegsjobb kan lämnas till personer som beviljats uppehållstillstånd de senaste 36 månaderna, jämfört med tidigare 18 månader. Stödet lämnas med 75 procent av lönekostnaden för både offentliga och privata arbetsgivare. Tidigare lämnades stödet med 50 procent av lönekostnaden för offentliga arbetsgivare.<sup>37</sup>

---

<sup>35</sup> Regeringens proposition 2007/08:1.

<sup>36</sup> Lag om ändring i lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring (SFS 2008:412).

<sup>37</sup> Förordning om ändring i förordningen (1997:1275) om anställningsstöd (SFS 2008:144).

### ***Jobb- och utvecklingsgarantin***

2008-04-07 Ensamstående deltidsarbetslösa med barn som förbrukat 75 ersättningsdagar under veckor med deltidsarbete kan anvisas till jobb- och utvecklingsgarantin.<sup>38</sup>

2008-07-01 Den som beviljats utslussningsåtgärder från fängelse eller är villkorligt frigiven kan anvisas till jobb- och utvecklingsgarantin.<sup>39</sup>

### ***Jobbgarantin för ungdomar***

2008-07-01 Även ungdomar som beviljats utslussningsåtgärder från fängelse eller är villkorligt frigivna kan anvisas till jobbgarantin för ungdomar.<sup>40</sup>

### ***Nystartsjobb***

2008-07-01 Även den som beviljats utslussningsåtgärder från fängelse eller villkorligt frigiven men inte fullgjort prøvotiden samt är arbetslös och anmäld vid Arbetsförmedlingen kan få nystartsjobb.<sup>41</sup>

## **7.3 Förändringar i särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga**

### ***Trygghetsanställning***

2008-01-01 Anordnarbidraget till arbetsgivare höjs från 100 till 130 kronor.<sup>42</sup>

---

<sup>38</sup> Förordning om ändring i förordningen (2007:414) om jobb- och utvecklingsgarantin (SFS 2008:60).

<sup>39</sup> Förordning om ändring i förordningen (2007:414) om jobb- och utvecklingsgarantin (SFS 2008:273).

<sup>40</sup> Förordning om ändring i förordningen (2007:813) om jobbgarantin för ungdomar (SFS 2008:274).

<sup>41</sup> Förordning om ändring i förordningen (2006:1481) om stöd för nystartsjobb (SFS 2008:272).

<sup>42</sup> Förordning om ändring i förordningen (2007:924) om ändring i förordningen (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga (SFS 2007:1362).

## Referenser

Ams administrativa föreskrifter (AMSFS 2006:9) om tillämpningen av förordningen (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga.

Ams föreskrifter (AMSFS 2000:6) om tillämpningen av förordningen (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga

Arbetsmarknadsverket (2005a) ”Lathund för Arbetsförmedlingens kontrollfunktion i arbetslöshetsförsäkringen”. Hämtat från <https://prod.vis.ams.se>. Publicerat 14 april 2005. Hämtat 14 juni 2005.

Arbetsmarknadsverket (2005b) ”Vikariepoolen – Rekrytera”. Hämtat från <https://prod.vis.ams.se>. Publicerat 23 maj 2005. Hämtat 23 augusti 2006.

Arbetsförmedlingen (2008a) ”Yrkeskompetensbedömning” (faktablad). Hämtat från <http://www.arbetsformedlingen.se>. Hämtat 8 juli 2008.

Arbetsförmedlingen (2008b) ”Stöd till start av näringsverksamhet” (faktablad). Hämtat från <http://www.arbetsformedlingen.se>. Hämtat 8 juli 2008.

Arbetsförmedlingen (2008c) ”Flyttningsbidrag/respenning” (faktablad). Hämtat från <http://www.arbetsformedlingen.se>. Publicerat i juni 2008. Hämtat 26 juni 2009.

Arbetsförmedlingen (2008d) ”Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare (OSA)” (faktablad). Hämtat från <http://www.arbetsformedlingen.se>. Publicerat i december 2008. Hämtat 8 juli 2009.

Arbetsförmedlingen (2008e) ”Anställning hos Samhall” (faktablad). Hämtat från <http://www.arbetsformedlingen.se>. Publicerat i november 2008. Hämtat 8 juli 2009.

Arbetsförmedlingen (2008f) ”Kort om Arbetsförmedlingen”. Hämtat från <http://www.arbetsformedlingen.se>. Hämtat 27 juni 2008.

Arbetsförmedlingen (2009a) ”Arbetsplatsintroduktion” (faktablad). Hämtat från [www.arbetsformedlingen.se](http://www.arbetsformedlingen.se). Hämtat 15 juni 2009.

Arbetsförmedlingen (2009b) ”Prova på-platser”. Hämtat från <https://prod.vis.ams.se>. Publicerat 29 maj 2009. Hämtat 15 juli 2009.

Arbetsförmedlingen (2009c) ”Handläggarsöd för handlingsplan”. Hämtat från <https://prod.vis.ams.se>. Publicerat 27 augusti 2009. Hämtat 21 september 2009.

Arbetsförmedlingen (2009d) ”Vägledning till arbete”. Hämtat från <https://prod.vis.ams.se>. Publicerat 28 februari 2008. Hämtat 22 september 2009.

Arbetsförmedlingen (2009e) ”Arbetsförmedlingens tjänster – Vägledning till arbete”. Hämtat från <http://www.arbetsformedlingen.se>. Publicerat 30 maj 2008. Hämtat 22 september 2009.

Arbetsförmedlingen (2009f) ”Avdelningen Rehabilitering till arbete”. Hämtat från <https://prod.vis.ams.se>. Publicerat 20 maj 2008. Hämtat 22 september 2009.

Arbetsförmedlingen (2009g) ”Arbetslivsinriktad rehabilitering”. Hämtat från <https://prod.vis.ams.se>. Publicerat 4 oktober 2006. Hämtat 22 september 2009.

Arbetsförmedlingen (2009h) ”Annonsera direkt – Rekrytera”. Hämtat från <https://prod.vis.ams.se>. Publicerat 24 februari 2009. Hämtat 24 september 2009.

Arbetsmarknadsstyrelsens administrativa föreskrifter (AMSFS 2005:4) om handläggning av arbetsförmedlingsärenden.

Arbetsmarknadsstyrelsens föreskrifter (AMSFS 2004:11) om individuella handlingsplaner.

Förordning (1996:1100) om aktivitetsstöd.

Förordning (1999:594) om flyttningsbidrag.

Förordning (1999:835) om arbetslöshetsförsäkring.

Förordning (1999:1382) om stödområden för vissa regionala företagsstöd.

Förordning (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.

Förordning (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga.

Förordning (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program.

Förordning (2003:623) om arbetsplatsintroduktion.

Förordning (2006:1481) om stöd för nystartsjobb.

Förordning (2007:414) om jobb- och utvecklingsgarantin.

Förordning (2007:813) om jobbgaranti för ungdomar.

Förordning (2007:906) med instruktion för Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen.

Förordning (2007:1030) med instruktion för Arbetsförmedlingen.

Förordning om ändring i förordningen (1997:1275) om anställningsstöd (SFS 2008:144).

Förordning om ändring i förordningen (2006:1481) om stöd för nystartsjobb (SFS 2008:272).

Förordning om ändring i förordningen (2007:414) om jobb- och utvecklingsgarantin (SFS 2008:60).

Förordning om ändring i förordningen (2007:414) om jobb- och utvecklingsgarantin (SFS 2008:273).

Förordning om ändring i förordningen (2007:813) om jobbgarantin för ungdomar (SFS 2008:274).

Förordning om ändring i förordningen (2007:924) om ändring i förordningen (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga (SFS 2007:1362).

Försäkringskassan (2008) ”Jobbgaranti för ungdomar” (faktablad). Hämtat från [www.forsakringskassan.se](http://www.forsakringskassan.se). Uppdaterad 2008-07-01.

Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen (2009) ”Om IAF”. Hämtat från <http://www.iaf.se>, 4 juni 2009.

Lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade.

Lag (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring.

Lag (1997:239) om arbetslöshetskassor.

Lag (2000:625) om arbetsmarknadspolitiska program.

Lag om ändring i lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring (SFS 2008:412).

Regeringen (2008) ”Regleringsbrev för budgetåret 2008 avseende Arbetsförmedlingen och anslag inom utgiftsområde 13 Arbetsmarknad”.



Regeringens proposition 2007/08:1

Samhall (2009) *Samhall. Års- och hållbarhetsredovisning 2008*.

Studiestödslag (1999:1395).

Svenska ESF-rådet (2008) "Socialfonden". Hämtat från <http://www.esf.se>.  
Uppdaterad 2008-05-27. Hämtad 2009-07-13.

Svenska ESF-rådet (2009) "Strukturfonderna". Hämtat från <http://www.esf.se>.  
Uppdaterad 2009-06-10. Hämtad 2009-07-13.

## Bilaga 1 Arbetsförmedlingens sökandekategorier

Kod	Sökandekategorier (skat)	Categories
11	Arbetslösa, platsförmedlingsservice	Unemployed, Placement Service
96-98	Arbetslösa (tillfälliga koder)	Unemployed (temporary codes)
14	Arbets sökande med förhinder	Jobseekers presently prevented
21	Deltidsarbetslösa	Part-time unemployment
22	Timanställda	Employed by the hour
23	Yrkesfiskare	Fisherman by trade
31	Tillfälligt arbete	Temporary employed
33	Nystartsjobb	New start jobs
34	EU/EES-sökande	EU/EES-appliant
35	Ombytessökande Samhall	Job-changers from Samhall
36	Särskilt nystartsjobb	Special sew start jobs
37	Nystartsjobb för deltidsarbetslösa	New start jobs for part-time unemployed
38	Utvecklingsanställning	Development Employment
39	Trygghetsanställning	Security Employment
41	Ombytessökande	Job-changers
42	Lönebidrag	Wage Subsidy (disabled persons)
43	Offentligt skyddat arbete	Sheltered Public Employment
46	Start av näringsverksamhet	Start-up Grants
49	Särskilt anställningsstöd	Special Recruitment Incentive
54	Arbetspraktik	Work Experience
59	Prova på-plats	Trial Opportunity
65	Kommunala ungdomsprogram	Municipal Youth Programme
66	Ungdomsgaranti	Youth Guarantee
69	Jobbgaranti för ungdomar	Youth Job Programme
70	Jobb- och utvecklingsgarantin	Job and Development Programme
71	Arbetslivsinriktad rehabilitering	Employability Rehabilitation Programme
73	Aktiviteter inom vägledning och platsförmedling	Activities within Counseling Guidance and Placement Service
75	Projekt med arbetsmarknadspolitisk inriktning	Projects with Employment Policy Orientation
76	Fördjupad kartläggning och vägledning	In-depth Assessment and Counseling Guidance

Kod	Sökandekategorier (skat)	Categories
77	Anställningsstöd för långtidssjuk-skrivna	Recruitment Incentive for Long-term Sicklisted
78	Instegsjobb	Entry Recruitment Incentive
81	Arbetsmarknadsutbildning	Employment Training
83	Förberedande utbildning	Preparatory Training Courses
85	Lärlingsplatser	Apprentice Jobs

## Bilaga 2 Antal arbetslösa och deltagare i arbetsmarknadspolitiska program 2008-01–2008-12

Kvarstående sökande	08-01	08-02	08-03	08-04	08-05	08-06	08-07	08-08	08-09	08-10	08-11	08-12
Arbetslösa	162 717	154 024	143 688	130 050	118 730	131 389	140 932	146 426	147 934	153 164	161 900	185 410
Arbetsökande med förhinder	56 658	56 908	57 146	57 861	59 340	57 748	57 687	55 154	53 541	53 031	53 171	53 262
Deltidsarbetslösa	49 811	48 793	47 794	46 173	44 250	42 719	41 300	41 500	40 430	40 034	39 575	38 655
Timanställda	72 573	70 874	69 296	66 436	62 775	58 076	56 337	57 103	58 351	59 055	60 139	60 954
Yrkesfiskare	992	992	983	976	948	946	935	933	931	931	923	927
Tillfälligt arbete	17 934	17 632	17 013	17 058	18 978	27 981	29 943	24 181	19 310	18 534	19 817	19 230
Nystartsjobb	13 169	13 600	14 227	15 066	15 630	16 107	15 845	15 764	15 714	15 705	15 377	14 658
EES/EU-sökande	102	100	101	105	92	87	96	88	93	96	85	71
Ombytessökande Samhall	1 964	1 967	1 992	2 041	2 020	2 319	2 386	2 336	2 157	2 192	2 247	2 252
Särskilt nystartsjobb	29	105	220	358	509	664	735	850	996	1 149	1 276	1 313
Nystartsjobb, deltids- och timanställda	12	35	69	106	131	149	158	187	241	285	291	318
Utvecklingsanställning	2 875	2 852	2 817	2 710	2 612	2 601	2 493	2 485	2 386	2 261	2 148	2 047
Trygghetsanställning	4 378	4 677	4 946	5 316	5 678	6 005	6 247	6 404	6 646	7 028	7 324	7 581
Ombytessökande	16 709	16 666	16 740	17 158	17 750	17 295	16 956	17 221	17 216	17 275	17 740	17 753
Lönebidrag	57 102	56 963	57 452	57 852	58 181	58 287	57 619	57 651	57 213	56 547	55 750	54 882
Offentligt skyddat arbete	4 742	4 778	4 774	4 773	4 767	4 810	4 728	4 716	4 726	4 686	4 670	4 649
Start av näringsverksamhet	2 744	2 954	3 080	3 217	3 142	2 799	2 283	1 886	1 543	1 113	751	637
Förstärkt anställningsstöd (2-årsinskr)	1 148	789	462	169	52	7	3	1	0	0	0	0
Särskilt anställningsstöd (inom aktgar)	5 049	5 118	5 554	5 847	6 183	6 405	6 286	6 340	6 238	6 087	5 886	5 760
Plusjobb	14 880	13 803	12 114	10 218	8 356	6 951	6 364	5 152	3 863	831	187	2
Arbetspraktik	2 285	2 363	2 417	2 529	1 741	616	337	279	386	524	532	453

<b>Kvarstående sökande</b>	<b>08-01</b>	<b>08-02</b>	<b>08-03</b>	<b>08-04</b>	<b>08-05</b>	<b>08-06</b>	<b>08-07</b>	<b>08-08</b>	<b>08-09</b>	<b>08-10</b>	<b>08-11</b>	<b>08-12</b>
Prova-på-plats	365	412	419	454	302	90	44	39	82	127	164	122
Kommunalt ungdomsprogram	83	48	14	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Ungdomsgaranti	132	91	33	2	0	0	0	0	0	0	0	0
Jobbgarantin för ungdomar	3 469	5 860	7 855	9 445	11 599	10 308	10 358	10 237	12 193	14 215	16 748	20 264
Jobb- och utvecklingsgarantin	34 379	35 757	36 722	37 837	38 723	39 422	40 894	42 463	44 181	46 557	48 067	50 092
Arbetslivsinriktad rehabilitering	8 649	9 054	9 219	9 364	8 671	6 802	5 851	5 936	6 359	7 041	7 689	7 355
Aktiviteter inom vägledning o platsförm.	490	478	517	465	361	249	236	212	188	201	203	215
Projekt m arbetsmarknadspol. inr.	102	128	124	141	128	74	42	66	79	99	99	76
Fördjupad kartläggning och vägledning	139	135	144	111	78	48	38	48	76	94	88	93
Anställningsstöd för långtidssjukskrivna	10	13	14	15	15	17	13	9	5	3	2	1
Instegsjobb	448	533	585	703	760	1 147	1 274	1 393	1 570	1 748	1 948	1 929
Arbetsmarknadsutbildning	6 468	6 374	6 300	6 009	5 419	4 259	3 849	3 718	3 540	3 362	3 251	3 090
Förberedande utbildning	3 448	3 183	3 020	3 345	2 570	1 409	977	992	1 381	1 511	1 458	1 107
Lärlingsplatser	34	28	31	39	29	23	15	8	5	3	2	2
Arbetslös felregistrering av beslut	58	55	59	57	40	43	42	48	41	41	52	43
Arbetslös avbrott/återkallande av beslut	415	437	471	491	504	602	473	484	520	578	543	520
Arbetslös slutförd beslutsperiod	15	1 842	1 991	1 522	3 042	1 853	1 651	1 746	1 297	1 484	1 688	1 920
Samhall (1 månads eftersläpning)	19 253	19 179	19 138	19 119	19 161	19 728	19 741	19 512	19 306	19 331	19 398	19 383

### Bilaga 3a Arbetsmarknadspolitiska program och stöd, använda medel 2008

Anslag 22:2	08-01	08-01	08-03	08-04	08-05	08-06	08-07	08-08	08-09	08-10	08-11	08-12	Summa Tkr
Arbetsmarknadsutbildning	57 077	51 623	53 125	54 141	47 514	41 159	39 809	28 065	28 223	27 846	20 048	24 439	<b>473 070</b>
Arbetslivsinriktad rehabilitering	24 302	22 010	24 340	26 602	25 474	22 591	16 554	6 369	5 940	7 046	9 259	13 931	<b>204 418</b>
Aktiviteter in vägledn o platsförm	27 773	5 825	3 138	3 019	2 833	2 171	1 176	470	261	386	527	274	<b>47 854</b>
Förberedande utbildning,	26 915	18 236	17 256	16 203	17 630	16 220	10 113	4 037	3 728	4 169	4 541	6 001	<b>145 049</b>
Arbetspraktik	22 019	15 659	16 886	17 373	17 349	15 455	8 838	2 906	2 451	2 406	2 464	3 705	<b>127 510</b>
Start av näringsverksamhet	25 922	27 365	32 296	35 542	34 462	32 554	35 732	26 300	23 495	19 805	12 351	10 796	<b>316 618</b>
Ungdomsgarantin	2 023	883	338	230	105	58	9	5	1	12	-7	0	<b>3 658</b>
Jobbgaranti för ungdomar	2 898	9 372	19 651	30 265	34 773	36 073	47 437	37 647	43 898	50 875	47 011	74 822	<b>434 722</b>
Datortek	-21	9	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>-4</b>
Projekt m arbetsmarknadspol inr	1 444	479	591	774	742	684	585	238	284	436	482	508	<b>7 248</b>
Friår	179	20	-141	-145	0	-37	0	0	0	0	0	0	<b>-124</b>
Prova på platser	2 720	2 517	2 890	3 061	3 043	2 771	1 446	354	323	439	636	977	<b>21 179</b>
Jobb- och utvecklingsgarantin	309 856	336 914	368 595	399 241	375 572	369 535	444 562	392 417	450 800	480 167	428 516	562 047	<b>4 918 221</b>
Lärlingsplatser	337	301	153	164	137	235	167	96	101	53	16	5	<b>1 764</b>
Kartläggning o vägledning	363	350	306	405	361	189	123	49	18	115	133	139	<b>2 551</b>
Avgiftsinkomster finansieringsbidrag	-22	-22	-12	-11	-18	-30	-6	-36	-8	-24	-4	-12	<b>-205</b>
<i>Aktivitetsstöd</i>	<i>503 785</i>	<i>491 540</i>	<i>539 423</i>	<i>586 864</i>	<i>559 976</i>	<i>539 629</i>	<i>606 545</i>	<i>498 917</i>	<i>559 516</i>	<i>593 731</i>	<i>525 973</i>	<i>697 631</i>	<b><i>6 703 528</i></b>

<b>Anslag 22:3</b>	<b>08-01</b>	<b>08-02</b>	<b>08-03</b>	<b>08-04</b>	<b>08-05</b>	<b>08-06</b>	<b>08-07</b>	<b>08-08</b>	<b>08-09</b>	<b>08-10</b>	<b>08-11</b>	<b>08-12</b>	<b>Summa Tkr</b>
Upphandlad arbetsmarknadsutb	8 995	96 685	88 320	84 487	83 154	148 674	35 671	62 332	58 383	59 909	58 811	105 195	<b>890 615</b>
Arbetspraktik, kringkostnader	935	588	919	417	425	467	191	103	81	120	126	133	<b>4 506</b>
Respenning	1 818	2 702	1 835	2 774	1 575	3 791	1 280	1 688	1 992	3 425	1 698	3 541	<b>28 119</b>
Upphandlad förberedande utbild	11 373	31 605	34 096	29 174	22 716	43 707	7 349	8 897	10 287	11 338	14 095	28 493	<b>253 131</b>
Start av näringsverksamhet,expertk	334	1 925	1 434	2 037	1 553	3 151	1 058	786	1 154	1 102	1 173	1 657	<b>17 365</b>
Bidrag till kommuner ungd 20-24 år	5 798	1 826	714	385	13	19	10	1	9	-1	0	-86	<b>8 689</b>
Bidrag till merkostnader plusjobb	-19	50	0	30	-8	23	-15	6	-1	-36	2	0	<b>34</b>
Projekt med arbetsmarknadspol inr	2 511	1 286	1 176	1 323	1 990	3 141	2 262	1 030	1 708	1 214	1 281	2 353	<b>21 276</b>
Investeringsbidrag	1 323	1 668	860	332	148	-7	0	12	12	-3	1 643	1 055	<b>7 043</b>
Pendlingsstöd	2 908	3 392	3 153	3 283	3 454	3 881	3 086	2 354	3 894	3 545	3 715	3 849	<b>40 513</b>
Bidrag samverkanspartner	4 547	375	18	18	-15	34	0	3	0	0	0	-28	<b>4 952</b>
Bryt-projekt	0	33	167	148	49	67	3	0	0	0	0	0	<b>466</b>
Tolk- och utredningskostnader	1 487	3 000	2 930	4 070	2 525	4 901	1 360	1 658	1 839	2 953	3 014	4 601	<b>34 338</b>
Kompletterande aktörer	537	45	247	762	156	2 205	16 137	13 855	20 808	20 720	18 879	17 292	<b>111 642</b>
Särskilt anställningsstöd JOB	125 086	69 271	66 379	81 460	84 959	93 431	80 337	97 198	96 525	95 738	91 093	88 978	<b>1 070 455</b>
Anställningsstöd långtidssjukskrivna	98	135	78	142	78	200	118	183	92	79	33	27	<b>1 262</b>
Merkostnadsbidrag,anställningsstöd	6 441	5 388	5 167	6 251	6 722	7 272	5 753	7 233	6 883	7 197	6 736	6 258	<b>77 301</b>
Jobb- och utvecklingsgarantin	5 029	10 250	15 068	16 921	23 964	44 558	18 948	24 840	30 192	37 095	38 727	71 774	<b>337 365</b>
Jobbgaranti för ungdomar	0	521	1 416	2 455	4 108	14 126	4 108	8 325	7 917	11 155	11 351	24 774	<b>90 255</b>

Jobbcoaching egen regi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24 500	<b>24 500</b>
Försäkringsskydd	4 045	8 921	9 993	9 419	8 498	17 431	151	4 216	259	20 949	11 451	17 485	<b>112 818</b>
Instegsjobb	4 377	4 756	5 050	6 899	7 010	9 399	10 594	15 347	15 966	19 418	19 588	22 543	<b>140 949</b>
Ungdomsprogram	4 664	986	231	128	40	5	0	0	2	7	0	-33	<b>6 029</b>
Försöksverksamhet, invandrare	340	2 492	3 259	1 411	4 566	4 345	2 404	836	642	-1 944	-324	-26	<b>1 800</b>
Övrigt	427	479	482	635	517	518	230	148	207	11	341	-984	<b>3 111</b>
<b><i>Köp av arbetsmarknadsutbildning</i></b>	<b><i>193 054</i></b>	<b><i>248 379</i></b>	<b><i>242 993</i></b>	<b><i>254 961</i></b>	<b><i>258 197</i></b>	<b><i>405 341</i></b>	<b><i>191 034</i></b>	<b><i>251 053</i></b>	<b><i>258 848</i></b>	<b><i>294 091</i></b>	<b><i>283 433</i></b>	<b><i>423 351</i></b>	<b><i>3 304 734</i></b>



### Bilaga 3b Särskilda program och stöd för funktionshindrade, använda medel 2008

<b>Insats</b>	<b>08-01</b>	<b>08-02</b>	<b>08-03</b>	<b>08-04</b>	<b>08-05</b>	<b>08-06</b>	<b>08-07</b>	<b>08-08</b>	<b>08-09</b>	<b>08-10</b>	<b>08-11</b>	<b>08-12</b>	<b>Summa Tkr</b>
Arbetshjälpmedel, expert undersökning	6 633	5 987	5 177	7 172	5 048	6 384	7 135	2 657	5 443	5 666	5 711	7 809	<b>70 822</b>
Stöd personligt biträde	15 888	13 545	11 916	16 025	13 924	15 428	13 073	13 340	14 777	14 131	13 772	15 321	<b>171 139</b>
Särskilt stöd vid start av näringsverksamhet	1 523	2 383	2 609	2 784	2 775	2 179	1 283	937	2 001	2 413	1 886	1 762	<b>24 535</b>
Projekt med arbetsmarknads politisk inriktning	255	75	128	103	361	21	212	237	110	280	336	465	<b>2 583</b>
Lönebidrag	628 184	530 655	521 182	630 962	587 001	629 096	523 861	632 996	629 453	621 839	545 900	621 430	<b>7 102 558</b>
Offentligt skyddat arbete	111 960	44 034	52 289	64 864	68 075	66 052	57 788	59 620	69 006	58 952	54 077	71 619	<b>778 336</b>
Utvecklingsanställning	44 641	38 879	38 554	43 246	39 863	39 189	33 651	37 016	37 463	36 733	31 909	33 044	<b>454 188</b>
Trygghetsanställning	56 487	54 543	56 910	71 659	72 734	79 853	72 885	88 855	92 627	93 718	89 128	103 998	<b>933 397</b>
Särskilt introduktions- och uppföljningsstöd	10 390	10 245	9 911	10 913	11 088	27 623	11 701	11 288	18 635	12 498	19 032	16 478	<b>169 803</b>
Övrigt	0	-2	-84	29	568	72	19	3	69	367	41	-5	<b>1 078</b>
<i>Summa</i>	<i>875 962</i>	<i>700 344</i>	<i>698 591</i>	<i>847 758</i>	<i>801 437</i>	<i>865 898</i>	<i>721 608</i>	<i>846 948</i>	<i>869 582</i>	<i>846 596</i>	<i>761 793</i>	<i>871 921</i>	<b><i>9 708 439</i></b>

## IFAU:s publikationsserier – senast utgivna

### Rapporter

- 2009:1** Hartman Laura, Per Johansson, Staffan Khan och Erica Lindahl, "Uppföljning och utvärdering av Sjukvårdsmiljarden"
- 2009:2** Chirico Gabriella och Martin Nilsson "Samverkan för att minska sjukskrivningar – en studie av åtgärder inom Sjukvårdsmiljarden"
- 2009:3** Rantakeisu Ulla "Klass, kön och platsanvisning. Om ungdomars och arbetsförmedlares möte på arbetsförmedlingen"
- 2009:4** Dahlberg Matz, Karin Edmark, Jörgen Hansen och Eva Mörk "Fattigdom i folkhemmet – från socialbidrag till självförsörjning"
- 2009:5** Pettersson-Lidbom Per och Peter Skogman Thoursie "Kan täta födelseintervaller mellan syskon försämra deras chanser till utbildning?"
- 2009:6** Grönqvist Hans "Effekter av att subventionera p-piller för tonåringar på barnafödande, utbildning och arbetsmarknad"
- 2009:7** Hall Caroline "Förlängningen av yrkesutbildningarna på gymnasiet: effekter på utbildningsavhopp, utbildningsnivå och inkomster"
- 2009:8** Gartell Marie "Har arbetslöshet i samband med examen från högskolan långsiktiga effekter?"
- 2009:9** Kennerberg Louise "Hur försörjer sig nyanlända invandrare som inte deltar i sfi?"
- 2009:10** Lindvall Lars "Bostadsområde, ekonomiska incitament och gymnasieval"
- 2009:11** Vikström Johan "Hur påverkade arbetsgivaransvaret i sjukförsäkringen lönebildningen?"
- 2009:12** Liu Qian och Oskar Nordström Skans "Föräldradighetens effekter på barnens skolresultat"
- 2009:13** Engström Per, Hans Goine, Per Johansson och Edward Palmer "Påverkas sjukskrivning och sjukfrånvaro av information om förstärkt granskning av läkarnas sjukskrivning?"
- 2009:14** Goine Hans, Elsy Söderberg, Per Engström och Edward Palmer "Effekter av information om förstärkt granskning av medicinska underlag"
- 2009:15** Hägglund Pathric "Effekter av intensifierade förmedlingsinsatser vid Arbetsförmedlingen – erfarenheter från randomiserade experiment"
- 2009:16** van den Berg Gerard J. och Johan Vikström "Hur påverkas de arbetslösa av sanktioner i arbetslöshetsförsäkringen?"

- 2009:17** Gartell Marie "Val av högskola och inkomster – hur stabil är rangordningen? En metodstudie"
- 2009:18** Edin Per-Anders, Peter Fredriksson, Hans Grönqvist och Olof Åslund "Bostadssegregationens effekter på flyktingbarns skolresultat"
- 2009:19** Blomskog Stig och Johan Bring "Hur bör en arbetsvärderingsmodell specificeras? – en analys baserad på mångdimensionell beslutsteori"
- 2009:20** Böhlmark Anders, Oskar Nordström Skans och Olof Åslund "Invandringsålderns betydelse för social och ekonomisk integration"
- 2009:21** Sibbmark Kristina "Arbetsmarknadspolitisk översikt 2008"

### **Working papers**

- 2009:1** Crépon Bruno, Marc Ferracci, Grégory Jolivet och Gerard J. van den Berg "Active labor market policy effects in a dynamic setting"
- 2009:2** Hesselius Patrik, Per Johansson och Peter Nilsson "Sick of your colleagues' absence?"
- 2009:3** Engström Per, Patrik Hesselius och Bertil Holmlund "Vacancy referrals, job search and the duration of unemployment: a randomized experiment"
- 2009:4** Horny Guillaume, Rute Mendes och Gerard J. van den Berg "Job durations with worker and firm specific effects: MCMC estimation with longitudinal employer-employee data"
- 2009:5** Bergemann Annette och Regina T. Riphahn "Female labor supply and parental leave benefits – the causal effect of paying higher transfers for a shorter period of time"
- 2009:6** Pekkarinen Tuomas, Roope Uusitalo och Sari Kerr "School tracking and development of cognitive skills"
- 2009:7** Pettersson-Lidbom Per och Peter Skogman Thoursie "Does child spacing affect childrens' outcomes? Evidence from a Swedish reform"
- 2009:8** Grönqvist Hans "Putting teenagers on the pill: the consequences of subsidized contraception"
- 2009:9** Hall Caroline "Does making upper secondary school more comprehensive affect dropout rates, educational attainment and earnings? Evidence from a Swedish pilot scheme"
- 2009:10** Gartell Marie "Unemployment and subsequent earnings for Swedish college graduates: a study of scarring effects"
- 2009:11** Lindvall Lars "Neighbourhoods, economic incentives and post compulsory education choices"

- 2009:12** de Luna Xavier och Mathias Lundin “Sensitivity analysis of the unconfoundedness assumption in observational studies”
- 2009:13** Vikström Johan “The effect of employer incentives in social insurance on individual wages”
- 2009:14** Liu Qian och Oskar Nordström Skans ”The duration of paid parental leave and children’s scholastic performance”
- 2009:15** Vikström Johan “Cluster sample inference using sensitivity analysis: the case with few groups”
- 2009:16** Hägglund Pathric “Experimental evidence from intensified placement efforts among unemployed in Sweden”
- 2009:17** Andersson Christian och Per Johansson “Social stratification and out-of-school learning”
- 2009:18** van den Berg Gerard J. och Johan Vikström ”Monitoring job offer decisions, punishments, exit to work, and job quality”
- 2009:19** Gartell Marie “Stability of college rankings – a study of relative earnings estimates applying different methods and models on Swedish data”
- 2009:20** Åslund Olof, Per-Anders Edin, Peter Fredriksson och Hans Grönqvist “Peers, neighborhoods and immigrant student achievement – evidence from a placement policy”
- 2009:21** Åslund Olof, Anders Böhlmark och Oskar Nordström Skans “Age at migration and social integration”
- 2009:22** Arni Patrick, Rafael Lalive och Jan C. van Ours ”How effective are unemployment benefit sanctions? Looking beyond unemployment exit”

### **Dissertation series**

- 2009:1** Lindahl Erica “Empirical studies of public policies within the primary school and the sickness insurance”
- 2009:2** Grönqvist Hans “Essays in labor and demographic economics”