



IFAU – INSTITUTET FÖR  
ARBETSMARKNADSPOLITISK  
UTVÄRDERING

# **Arbetsmarknadspolitisk översikt 2010**

**Kristina Sibbmark**

**RAPPORT 2011:24**

Institutet för arbetsmarknadspolitisk utvärdering (IFAU) är ett forskningsinstitut under Arbetsmarknadsdepartementet med säte i Uppsala. IFAU ska främja, stödja och genomföra vetenskapliga utvärderingar. Uppdraget omfattar: effekter av arbetsmarknadspolitik, arbetsmarknadens funktionssätt, arbetsmarknadseffekter av åtgärder inom utbildningsväsendet och arbetsmarknadseffekter av socialförsäkringen. IFAU ska även sprida sina resultat så att de blir tillgängliga för olika intressenter i Sverige och utomlands.

IFAU delar även ut forskningsbidrag till projekt som rör forskning inom dess verksamhetsområden. Forskningsbidragen delas ut en gång per år och sista dag för ansökan är den 1 oktober. Eftersom forskarna vid IFAU till övervägande del är nationalekonomer, ser vi gärna att forskare från andra discipliner ansöker om forskningsbidrag.

IFAU leds av en generaldirektör. Vid institutet finns ett vetenskapligt råd bestående av en ordförande, institutets chef och fem andra ledamöter. Det vetenskapliga rådet har bl.a. som uppgift att lämna förslag till beslut vid beviljandet av forskningsbidrag. Till institutet är även en referensgrupp knuten där arbetsgivar- och arbetstagersidan samt berörda departement och myndigheter finns representerade.

Rapporterna finns även i tryckt format. Du kan beställa de tryckta rapporterna via telefon eller mejl. Se nedanstående kontaktinformation.

Postadress: Box 513, 751 20 Uppsala  
Besöksadress: Kyrkogårdsgatan 6, Uppsala  
Telefon: 018-471 70 70  
Fax: 018-471 70 71  
ifau@ifau.uu.se  
www.ifau.se

IFAU har som policy att en uppsats, innan den publiceras i rapportserien, ska seminariebehandlas vid IFAU och minst ett annat akademiskt forum samt granskas av en extern och en intern disputerad forskare. Uppsatsen behöver dock inte ha genomgått sedvanlig granskning inför publicering i vetenskaplig tidskrift. Syftet med rapportserien är att ge den ekonomiska politiken och den ekonomisk-politiska diskussionen ett kunskapsunderlag.

# Arbetsmarknadspolitisk översikt 2010

av

Kristina Sibbmark\*

2011-11-16

---

\* Institutet för arbetsmarknadspolitisk utvärdering (IFAU), Box 513, 751 20 Uppsala. E-post: kristina.sibbmark@ifau.uu.se, telefon 018-471 70 92. Tack till Anders Forslund och Martin Lundin samt Maria Lycke och övriga på Arbetförmedlingen som faktagranskat innehållet i denna text.

## Innehållsförteckning

1	Inledning.....	3
2	Arbetsmarknadspolitikens uppgifter och mål.....	3
2.1	Arbetsmarknadspolitikens mål.....	4
2.2	Arbetsförmedlingens organisation och verksamhet.....	4
2.3	Arbetsförmedlingens tjänster.....	6
3	Ekonomisk ersättning vid arbetslöshet.....	10
3.1	Arbetslöshetsförsäkring.....	11
3.2	Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen.....	14
4	Arbetsmarknadspolitiska program och stöd.....	15
4.1	Arbetsmarknadspolitiska program.....	15
4.2	Övriga stöd och insatser.....	29
5	Särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga.....	34
5.1	Särskilda program och stöd.....	34
6	Europeiska socialfonden.....	43
7	Viktiga förändringar under 2010.....	44
7.1	Förändringar i arbetslöshetsförsäkringen.....	44
7.2	Förändringar i de arbetsmarknadspolitiska programmen och stöden.....	44
	Referenser.....	45
	Tabellbilaga.....	49

# 1 Inledning

Den här rapporten ger en översikt av den svenska arbetsmarknadspolitiken under 2010: dess organisation, verksamhet, mål och medel. Översikten ges ut årsvis vid Institutet för arbetsmarknadspolitisk utvärdering (IFAU) sedan 1997.

Rapporten inleds med en beskrivning av arbetsmarknadspolitikens mål och Arbetsförmedlingens organisation och verksamhet (avsnitt 2). Avsnittet redogör också för den service Arbetsförmedlingen kan erbjuda arbetssökande respektive arbetsgivare. Avsnitt 3, 4 och 5 behandlar arbetslöshetsförsäkringen samt de arbetsmarknadspolitiska programmen och stöden. I avsnitt 3 finns även en kort beskrivning av Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen. Avsnitt 6 beskriver kortfattat projekt som finansieras via Europeiska socialfonden och avslutningsvis sammanfattas de viktiga förändringar som gjorts under året i avsnitt 7.

I rapporten beskrivs de regler och bestämmelser som gäller vid utgången av 2010. Den som vill söka mer information kan studera de lagar och förordningar som refereras. Ytterligare information finns även i Arbetsförmedlingens föreskrifter om hur förordningarna bör tillämpas. Mer information om de arbetsmarknadspolitiska programmen och dess deltagare finns också i Arbetsförmedlingens årsrapport.<sup>1</sup>

I bilagorna presenteras Arbetsförmedlingens sökandekategorier (på både svenska och engelska), månadsvis statistik över antalet arbetslösa och deltagare i arbetsmarknadspolitiska program under 2010 samt använda medel till arbetsmarknadspolitiska program och stöd under 2010.

## 2 Arbetsmarknadspolitikens uppgifter och mål

Arbetsförmedlingens uppgifter och mål sätts både för längre perioder och årsvis. I kapitlet presenteras både de grundläggande uppgifter som ska utföras och målen för budgetåret 2010. Därefter presenteras Arbetsförmedlingens organisation och verksamhet.

---

<sup>1</sup> Arbetsförmedlingen (2011d).

## 2.1 Arbetsmarknadspolitikens mål

Det övergripande målet för arbetsmarknadspolitikerna är att insatserna ska bidra till en väl fungerande arbetsmarknad. I budgetpropositionen för 2010 skriver regeringen att arbetsmarknadspolitikerna ska verka för att:

- förbättra matchningen mellan dem som söker arbete och dem som söker arbetskraft
- stadigvarande öka sysselsättningen på lång sikt
- säkerställa att arbetslöshetsförsäkringen fungerar som en omställningsförsäkring

Resurserna ska riktas mot matchningen mellan arbetssökande och lediga jobb samt mot dem som står allra längst från arbetsmarknaden. Den arbetsmarknadspolitiska verksamheten ska utföras effektivt, och berörda myndigheter ska prioritera uppföljning och utvärdering.<sup>2</sup>

Den arbetsmarknadspolitiska verksamheten bedrivs i form av platsförmedling, vägledning, arbetsmarknadspolitiska program, arbetsplatsintroduktion, arbetslivsinriktad rehabilitering, verksamhet för unga med funktionshinder samt insatser för vissa nyanlända invandrare. Verksamheten omfattar även frågor om vissa anställningsfrämjande åtgärder, arbetstillstånd, arbetslöshetsförsäkringen och byggnadstillstånd m.m.<sup>3</sup>

## 2.2 Arbetsförmedlingens organisation och verksamhet<sup>4</sup>

Arbetsförmedlingen svarar för den offentliga arbetsförmedlingen och dess arbetsmarknadspolitiska verksamhet. Myndigheten leds av en styrelse (med fullt ansvar) som utses av regeringen. I styrelsen ingår bl.a. generaldirektören, som är myndighetschef. Vid Arbetsförmedlingen finns ett huvudkontor, en central enhet för omprövning av beslut samt ett nationellt partsråd. Partsrådet är ett rådgivande organ där företrädare för arbetsgivare och arbetstagare finns representerade.

Organisationen är indelad i drygt 60 arbetsmarknadsområden under vilka de lokala arbetsförmedlingarna inordnas. Arbetsmarknadsområdena är i sin tur

---

<sup>2</sup> Regeringens proposition 2009/10:1.

<sup>3</sup> Förordning (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.

<sup>4</sup> Stycket bygger om inget annat anges på Förordning (2007:1030) med instruktion för Arbetsförmedlingen.

samlade i elva marknadsområden inklusive Arbetsförmedlingens Kundtjänst. Vid myndigheten finns även andra organisatoriska enheter som myndigheten behöver för att fullgöra sitt uppdrag.<sup>5</sup>

Arbetsförmedlingen ska utforma sin verksamhet så att de bedrivs på ett effektivt, enhetligt och rättssäkert sätt. Arbetsökande och arbetsgivare ska ha tillgång till en likvärdig service i hela landet och verksamheten ska vara anpassad till de skilda förutsättningar och behov som kan finnas på olika platser. Verksamheten ska leda till geografisk och yrkesmässig rörlighet bland de arbetsökande och anpassas efter den enskildes förutsättningar. Den får inte snedvrída konkurrensförutsättningarna på arbetsmarknaden eller bidra till att arbetstillfällena trängs undan. Verksamheten ska även utformas så att den ökar mångfalden och motverkar diskriminering i arbetslivet.

Arbetsförmedlingen ska säkerställa att arbetslöshetsförsäkringen fungerar som en omställningsförsäkring. Myndigheten ska anlita kompletterande aktörer för att snabbt och effektivt få arbetsökande i arbete och aktivt inhämta information om lediga arbeten. Vidare ska man analysera, följa upp och utvärdera hur ens verksamhet och de arbetsmarknadspolitiska åtgärderna påverkar arbetsmarknadens funktionssätt och tillhandahålla beslutsunderlag för den framtida arbetsmarknadspolitiken. Arbetsförmedlingen ska också bistå myndigheter och andra som bedriver uppföljning och utvärdering inom myndighetens verksamhetsområde. Myndigheten ska också motverka bidragsbrott och säkerställa att det inte görs felaktiga utbetalningar.

Arbetsförmedlingen har ett samlat ansvar, sektorsansvar, för handikappfrågor inom arbetsmarknadspolitiken. Arbetsförmedlingen har även ett särskilt ansvar för att nyanlända invandrare erbjuds insatser som främjar deras etablering på arbetsmarknaden. För vissa nyanlända invandrare har Arbetsförmedlingen ett särskilt ansvar (enligt lagen (2010:197) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare). Arbetsförmedlingen ska samordna etableringsinsatser som syftar till att underlätta och påskynda dessa personers etablering i arbets- och samhällslivet. Man ska även beräkna och besluta om etableringsersättning samt vid behov anvisa plats för bosättning. Arbetsförmedlingen ska vara samlande, stödjande och pådrivande i förhållande till andra berörda parter inom de här områdena.

---

<sup>5</sup> Arbetsförmedlingen (2011a).

## 2.3 Arbetsförmedlingens tjänster

Arbetsförmedlingen arbetar utifrån nio tjänster varav sju vänder sig till arbets-sökande och två till arbetsgivare. Kopplat till varje tjänst finns ett antal kvali-tetssäkrade metoder. Tjänsterna levereras via förmedlingens tre servicevägar: den lokala Arbetsförmedlingen, kundtjänst och via internet på arbetsformed-lingen.se. Det finns också specialförmedlingar, exempelvis *Kultur Media* och *Sjöfart*, som inriktar sig på att ge service till vissa yrkesgrupper. Utöver plats-förmedlande verksamhet bedriver Arbetsförmedlingen vägledning, arbetslivsin-riktad rehabilitering och anvisar till arbetsmarknadspolitiska program. I förmedlingens uppgifter ingår också att kontrollera de som får arbetslöshetsersättning står till arbetsmarknadens förfogande. Alla arbetssökande, inte enbart arbetslösa, kan vända sig till Arbetsförmedlingen för att få service och stöd i sitt arbetssökande. Arbetsförmedlingen erbjuder också service till arbetsgivare som behöver rekrytera ny personal.

### 2.3.1 Service till arbetssökande

På Arbetsförmedlingen kan personer som söker arbete få information om lediga platser genom ett antal olika kanaler. Lediga tjänster annonseras ut på Arbets-förmedlingens anslagstavla, i tidningen *Platsjournalen* samt i internettjänsten *Platsbanken*. I Platsbanken kan arbetssökande söka efter lediga platser kom-munvis, yrkesvis, företagsvis eller genom att skapa en egen sökprofil. Det går även att söka efter sommarjobb och utlandsarbeten. Genom Arbetsförmedling-ens hemsida kan arbetssökande också få råd och hjälp med hur de kan gå till-väga för att söka och hitta jobb. Den som är inskriven vid Arbetsförmedlingen kan också få hjälp i sitt arbetssökande av en jobbcoach.

I databasen *Mitt CV* kan personer som söker arbete presentera sin kompetens och sina meriter för arbetsgivare som söker personal. *Vikariepoolen* är motsva-rande databas för personer som söker tillfälliga jobb. I *Kultur- och nöjesbanken* kan kulturarbetare inom scen och ton presentera sin yrkesverksamhet. Ytterli-gare en databas där arbetssökande kan marknadsföra sig är *Bildbanken*, där uppdragssökande inom bild- och formområdet kan presentera sina arbeten. Personer som är intresserade av att arbeta i något annat EU/EES-land kan lägga in sitt CV och söka efter arbete i de europeiska databaserna *Eures CV* respektive *Job-Search*.



Varje ny arbetssökande vid Arbetsförmedlingen ska i anslutning till inskrivningen erbjudas tid för ett individuellt samtal.<sup>6</sup> Vid inskrivningen kan den sökande specificera sina önskemål om arbete och en sökprofil läggs in i Arbetsförmedlingens informationssystem. De registrerade uppgifterna används sedan på förmedlingen när man matchar arbetssökande mot lediga arbeten. Senast 30 dagar från det att en arbetslös anmäler sig som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen ska en individuell handlingsplan upprättas, men för arbetslösa som är under 25 år bör handlingsplanen upprättas tidigare. Vissa nyanlända invandrare ska i stället få en etableringsplan.<sup>7</sup> Handlingsplanen, vilken upprättas tillsammans med den arbetslöse, ska ange vilka aktiviteter som är aktuella för att den sökande så snabbt som möjligt ska få ett arbete. Den ska också beskriva ansvarsfördelningen mellan den sökande och förmedlingen. För sökande som får arbetslöshetsersättning ska handlingsplanen också ge vägledning om vad som är att betrakta som ett lämpligt arbete. Handlingsplanen ska alltid vara aktuell. En ny plan ska upprättas senast inom sex månader om den sökande fortfarande är aktuell vid förmedlingen.<sup>8</sup>

Arbetsförmedlingens tjänst Vägledning till arbete syftar till att hjälpa arbetssökande att utifrån egna förutsättningar och arbetsmarknadens behov, göra ett övervägt val av arbete och utbildning. Tjänsten omfattar bland annat yrkes- och utbildningsinformation och vägledningssamtal.<sup>9</sup> Information om olika yrken, utbildningar och arbetsmarknadspolitiska program finns tillgängliga på Arbetsförmedlingen och förmedlingens hemsida, där den sökande själv kan göra exempelvis ett intressetest.

Arbetslivsinriktad rehabilitering är ett samlingsbegrepp för olika tjänster som riktar sig till arbetssökande som har nedsatt arbetsförmåga på grund av funktionsnedsättning eller ohälsa eller personer som är sjukskrivna. Den som är i behov av särskilt stöd kan erbjudas utredande, vägledande, rehabiliterande eller arbetsförberedande insatser. Rehabiliteringen avser insatser för att utveckla den arbetssökandes resurser och möjligheter till arbete genom att bedöma individens behov, arbetsförutsättningar, kompetens och prestationsförmåga. De spe-

---

<sup>6</sup> Arbetsmarknadsstyrelsens administrativa föreskrifter (AMSFS 2005:4) om handläggning av arbetsförmedlingsärenden.

<sup>7</sup> Förordning (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.

<sup>8</sup> Arbetsmarknadsstyrelsens föreskrifter (AMSFS 2004:11) om individuella handlingsplaner.

<sup>9</sup> Arbetsförmedlingen (2008a).

cialisttjänster som kan erbjudas är exempelvis utredningar av psykologer, arbetsterapeuter, dövkonsulenter eller synpedagoger.<sup>10</sup>

De arbetsmarknadspolitiska program och stöd till arbetssökande som Arbetsförmedlingen förfogar över beskrivs i avsnitt 4 och 5. I nästa avsnitt och i avsnitt 3.1 finns information om arbetslöshetsförsäkringen och vilka villkor som gäller för rätten till ersättning.

### **2.3.2 Den arbetssökandes skyldigheter<sup>11</sup>**

Den platsinformation som publiceras är tillgänglig för alla arbetssökande, men för att få tillgång till Arbetsförmedlingens service i sin helhet krävs inskrivning. Inskrivning är t.ex. obligatorisk för den som önskar delta i ett arbetsmarknadspolitiskt program. Personer som får eller vill ansöka om arbetslöshetsersättning måste också vara inskrivna vid Arbetsförmedlingen. Om en arbetssökande med arbetslöshetsersättning anvisas ett lämpligt arbete innebär detta personen ska söka jobbet, annars riskerar han eller hon att få ersättningen nedsatt.<sup>12</sup> Det samma gäller vid anvisning till ett arbetsmarknadspolitiskt program. Anvisningsförfarandet måste dock uppfylla vissa formella krav på grund av de ekonomiska konsekvenser det kan medföra att avvisa en plats. Anvisningen ska lämnas i god tid så att den arbetssökande har möjlighet att söka arbetet. Anvisningen kan lämnas muntligt eller skriftligt till den arbetssökande vid ett personligt besök, på telefon, per post eller e-post. Om anvisningen har lämnats muntligt ska den följas av en skriftlig bekräftelse. För att kunna ta ställning till erbjudandet ska den sökande få information om arbetsgivarens namn, arbetsuppgifter, anställningens varaktighet, arbetstider och kollektivavtal (om sådant finns).

Om en sökande som får eller begär arbetslöshetsersättning avvisar an anvisning eller ett erbjudande om lämpligt arbete eller program, eller på något annat sätt vållar att en anställning inte kommer till stånd, ska Arbetsförmedlingen underätta arbetslöshetskassan. Det samma gäller om personen inte medverkar till att upprätta en handlingsplan eller om Arbetsförmedlingen bedömer att sökande i någon annan del inte uppfyller grundvillkoret i arbetslöshetsförsäkringen, d.v.s.

---

<sup>10</sup> Arbetsförmedlingen (2011b).

<sup>11</sup> Arbetsförmedlingen (2010a), Arbetsmarknadsstyrelsens administrativa föreskrifter (AMSF 2005:4) om handläggning av arbetsförmedlingsärenden.

<sup>12</sup> Beslut om och utbetalning av arbetslöshetsersättning sker hos den enskilda arbetslöshetskassan.

om sökande inte bedöms vara arbetsför och oförhindrat att åta sig arbete, inte är beredd att ta lämpligt arbete eller inte är aktivt arbetssökande. Om det blir känt för förmedlingen att den sökande frivilligt och utan godtagbar anledning lämnat en anställning eller blivit avskedad på grund av otillbörligt uppförande, och arbetslöshetskassan inte på annat sätt kan antas ha fått kännedom om det, ska även det rapporteras. Likaså om personen uppträder så att det finns anledning för förmedlaren att förmoda att sökanden inte vill eller kan ta något arbete. De förhållanden som nämnts ovan ska föranleda arbetslöshetskassan att genomföra en särskild prövning av sökandens rätt till ersättning.

Om en sökande inte kommer till, eller tar kontakt med Arbetsförmedlingen på avtalad tid ska en avanmälan göras till arbetslöshetskassan.

### 2.3.3 Service till arbetsgivare

Arbetsgivare kan genom Arbetsförmedlingen få lediga tjänster utannonserade på förmedlingens anslagstavlor, i tidningen *Platsbanken* samt i internettjänsten *Platsbanken*. I *Platsbanken* finns även möjlighet att lägga in en presentation av arbetsplatsen. Med hjälp av tjänsten *Annonsera direkt* kan arbetsgivaren publicera, ändra och ta bort sina annonser i *Platsbanken*. Arbetsförmedlingen Kundtjänst godkänner annonserna före publicering och kontrollerar bl.a. att de inte är diskriminerande eller oetiska.<sup>13</sup>

Arbetsgivare kan söka nya medarbetare i databasen *Sök CV*, där det finns presentationer av arbetssökande inom alla yrkesområden. Personer som söker arbete kan själva registrera sig i databasen och behöver därmed inte vara inskrivna som arbetssökande vid Arbetsförmedlingen. De arbetsgivare som behöver tillfällig personal kan söka i *Vikariepoolen*, både utifrån yrkeskategorier och geografiskt område eller mer specificerade kriterier. De arbetssökande som finns i *Vikariepoolen* måste aktualisera sin registrering en gång per dygn för att de garanterat ska kunna ta arbete direkt.<sup>14</sup> I *Bildbanken* kan den som är i behov av konstnärlig kompetens söka professionella utövare inom konst- och designområdet. Uppdragsgivare kan söka bland bild-, film- och ljudpresentationer. *Kultur- och Nöjesbanken* är en liknande databas med artister med olika kultur- och nöjesprogram. För arbetsgivare som vill rekrytera personal från

---

<sup>13</sup> Arbetsförmedlingen (2009a).

<sup>14</sup> Arbetsmarknadsverket (2005).

andra EU/EES-länder finns möjlighet att söka efter personal i den gemensamma databasen *Eures CV-search*.

Arbetsförmedlingen kan hjälpa arbetsgivare att bedöma förutsättningarna för en rekrytering utifrån tillgången på arbetskraft och vid behov ge förslag på lämpliga sökande och alternativa rekryteringslösningar. Inom branscher och yrkesområden där det råder brist på arbetskraft kan Arbetsförmedlingen ordna arbetsmarknadsutbildningar. Arbetsförmedlingen genomför också rekryteringsträffar, rikstäckande jobbjakter och har ytterligare arbetsgivarkontakter. Om arbetsgivaren vill anställa en person med nedsatt arbetsförmåga finns möjligheter till vissa stöd (se avsnitt 5). Stöd kan i vissa fall också bli aktuellt vid anställning av individer som varit borta från arbetslivet under en längre tid (se avsnitt 4).

### **2.3.4 Skyldigheter för arbetsgivare**

En anmälan om ledig plats vid Arbetsförmedlingen ska innehålla uppgifter om arbetsgivarens namn, adress och telefonnummer, var arbetsplatsen ligger, arbetsuppgifter, kompetenskrav, löneförmåner, arbetets varaktighet, tillträdestid och ansökningstid. Köns- och åldersangivelser samt krav på kunskaper i svenska språket får endast förekomma i särskilda fall.

När en plats som har anmälts till Arbetsförmedlingen blivit tillsatt eller av annan anledning inte längre är aktuell ska arbetsgivaren anmäla detta till förmedlingen.

## **3 Ekonomisk ersättning vid arbetslöshet**

Ekonomisk ersättning vid arbetslöshet återfinns i statsbudgeten under utgiftsområde 14, Arbetsmarknad och arbetsliv, anslag 1:2 Bidrag till arbetslöshetsersättning och aktivitetsstöd. Anslaget för budgetåret 2010 uppgår till 53,7 miljarder kronor. Av detta belopp beräknas 29,6 miljarder för bidrag till arbetslöshetsersättningen, 20,3 miljarder för aktivitetsstöd och utvecklingsersättning och 3,8 miljarder för statliga ålderspensionsavgifter.<sup>15</sup>

---

<sup>15</sup> Regeringens proposition 2009/10:1.

I det här avsnittet beskrivs regelverket kring arbetslöshetsförsäkringen vid utgången av 2010. Avsnittet innehåller också en kortfattad beskrivning av Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen.

### **3.1 Arbetslöshetsförsäkring**

*Lag* (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring

*Lag* (1997:239) om arbetslöshetskassor

*Förordning* (1997:835) om arbetslöshetsförsäkring

*Beskrivning:* Arbetslöshetsförsäkringen består av en grundförsäkring och en inkomstbortfallsförsäkring. *Grundförsäkringen* gäller den som uppfyllt arbetsvillkoret men som inte är medlem i någon arbetslöshetskassa eller som inte har varit medlem tillräckligt länge. *Inkomstbortfallsförsäkringen* gäller den som varit medlem i en arbetslöshetskassa i minst tolv månader och som uppfyllt ett arbetsvillkor under medlemstiden. Försäkringarna omfattar såväl arbetstagare som företagare. Beslut om arbetslöshetsersättning tas av arbetslöshetskassorna, vilka också betalar ut ersättningarna.

*Allmänna villkor:* Rätt till ersättning vid arbetslöshet har en arbetssökande som: (1) är arbetsför och som är oförhindrat att åta sig arbete för en arbetsgivares räkning minst 3 timmar varje dag och i genomsnitt minst 17 timmar i veckan, (2) är beredd att anta erbjudet lämpligt arbete under tid för vilken de inte anmält hinder som kan godtas av arbetslöshetskassan, (3) är anmäld som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen i den ordning som föreskrivs av regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer, (4) medverkar till att en individuell handlingsplan upprättas vid Arbetsförmedlingen, och (5) aktivt söker men inte kan få ett lämpligt arbete. Ersättning lämnas inte till personer som går en utbildning eller till dem som är permitterade eller tjänstlediga utan lön med undantag om det finns särskilda skäl. Ersättningen enligt grundförsäkringen lämnas tidigast den dag den arbetslöse fyller 20 år. Den som avvisar en anvisning till jobbgarantin för ungdomar har inte rätt till ersättning vid fortsatt arbetslöshet.

En företagare anses vara arbetslös när han eller hon upphör att bedriva näringsverksamhet och då det inte vidtas några åtgärder inom näringsverksamheten, eller då näringsverksamheten vid en samlad bedömning upphört definitivt.

Ett erbjudet arbete ska anses lämpligt om det inom ramen för tillgången på arbetstillfällen tagit skälig hänsyn till den sökandes förutsättningar för arbetet och andra personliga förhållanden. Anställningsförmåner och arbetsförhållanden ska också anses vara godtagbara.

*Villkor för medlemskap i arbetslöshetskassa:* Rätt att bli medlem i en arbetslöshetskassa har den som förvärvsarbetar vid ansökningstillfället och uppfyller kassans stadgar om arbete inom kassans verksamhetsområde. Även den som inte arbetar vid ansökningstillfället har rätt att bli medlem om han eller hon uppfyllde villkoren när han eller hon senast arbetade. Den som har fyllt 64 år eller redan är medlem i en annan arbetslöshetskassa har inte rätt till medlemskap.

*Arbetsvillkor:* Rätt till ersättning har den som, under de senaste tolv månaderna före arbetslösheten (ramtid), arbetat minst 80 timmar per månad i minst sex månader, alternativt 480 timmar under sex sammanhängande månader och då minst 50 timmar per månad. Med arbete avses även tid då den sökande har haft semester, avgångsvederlag eller varit ledig med helt eller delvis bibehållen lön av annan anledning än sjukdom, totalförsvarsplikt eller barns födelse. Totalförsvarsplikt och föräldraledighet kan i vissa fall jämställas med arbete om det behövs för att uppfylla arbetsvillkoret, dock under högst två månader tillsammans. Arbete som finansieras med särskilt anställningsstöd eller med stöd till start av näringsverksamhet räknas inte in i arbetsvillkoret. När ramtiden ska bestämmas räknas inte den tid då den sökande varit hindrad att arbeta av ett antal skäl, som exempelvis sjukdom, viss utbildning, totalförsvarsplikt, vård av eget barn som inte fyllt två år eller förvärvsarbetet med stöd av särskilt anställningsstöd.

*Ersättningstid:* Arbetslöshetsförsäkring betalas ut under längst 300 dagar. Innan ersättningen betalas ut för första gången ska sju dagars karens fullgöras (*karensvillkor*). Föräldrar som dag 300 har barn under 18 år kan få ytterligare 150 ersättningsdagar. Även dagar med aktivitetsstöd räknas in i ersättningsperioden.

Om arbetslösheten upphör före ersättningsperiodens slut har den sökande rätt till ersättning under det återstående antal dagar av perioden vid ny arbetslöshet, även om han eller hon då inte uppfyller arbets- och karensvillkoren. Sökande

har dock inte rätt till ersättning om en sammanhängande tid av tolv månader har förflutit sedan sökande senast fick dagpenning eller aktivitetsstöd. Tid då den sökande varit hindrad att arbeta på grund av exempelvis sjukdom eller totalförsvarsplikt räknas inte in i de tolv månaderna.

Om ersättningsperioden löpt ut men den sökande under perioden på nytt uppfyllt arbetsvillkoret lämnas ersättning ut under ytterligare en period. I detta fall måste karensvillkoret uppfyllas på nytt.

*Ersättningens storlek:* Ersättningen in grundförsäkringen är 320 kronor per dag för den som arbetar heltid. Ersättningen i inkomstbortfallsförsäkringen ges med 80 procent av den tidigare inkomsten under de 200 första ersättningsdagarna och med 70 procent under resten av ersättningsperioden. Ersättningen får vara lägst 320 och högst 680 kronor per dag. För den som har arbetat deltid minskas beloppet proportionellt. Ersättning betalas ut under högst fem dagar per kalendervecka.

En sökande som under ersättningsperioden på nytt uppfyller arbetsvillkoret kan få en ny ersättningsperiod på 300 ersättningsdagar. Ersättningen beräknas då på den sökandes inkomst under de senaste tolv månaderna. Om det är fördelaktigt kan den sökande istället få en dagpenning på 65 procent av den dagsförtjänst som ersättningen var baserad på i den tidigare ersättningsperioden. Detta får ske under högst två ersättningsperioder efter varandra. En ny ersättningsperiod inleds alltid med sju dagars karens.

Om den sökande, på grund av arbetslösheten, får fortlöpande ersättning från annan än arbetslöshetskassan, för ersättning lämnas med högst skillnaden mellan det högsta belopp som får lämnas och den aktuella ersättningen. För den som arbetar deltid eller har pension gäller särskilda regler.

Den som lämnat jobb- och utvecklingsgarantin eller jobbgarantin för ungdomar kan, vid arbetslöshet som inträffar inom tolv månader, få arbetslöshetsersättning som motsvarar 65 procent av den dagsförtjänst som låg till grund för den senast lämnade arbetslöshetsersättningen (om det är fördelaktigt). Detta får ske högst två gånger för en sökande.

*Nedsättning av ersättning:* Om en sökande avvisar ett lämpligt arbete utan godtagbart skäl, eller genom sitt uppträdande vållar att anställningen inte kommer till stånd, sätts ersättningen ned med 25 procent under 40 ersättningsdagar. Om detta inträffar en andra gång under ersättningsperioden sätts ersättningen ned med 50 procent i ytterligare 40 dagar, och vid en tredje gång har sökande inte rätt till ersättning förrän han eller hon uppfyllt ett nytt arbetsvillkor. Den tid inom vilken nedsättningen kan göras får inte överstiga 180 kalenderdagar från den dag då nedsättningen inleddes. Samma regler gäller vid avvisandet av ett arbetsmarknadspolitiskt program.

*Avstängning av ersättning:* En sökande som lämnat sitt arbete utan giltig anledning eller som skiljts från arbetet på grund av otillbörligt uppförande, ska stängas av från rätten till ersättning. Om arbetet sannolikt skulle ha varat i högst fem dagar, mer än fem dagar men högst tio dagar eller mer än tio dagar ska den som lämnat arbetet utan giltig anledning stängas av i 10, 20 respektive 45 ersättningsdagar. Om den sökande skiljts från arbetet på grund av otillbörligt uppförande är avstängningstiden 20, 40 respektive 60 ersättningsdagar. Den totala avstängningstiden får dock inte överstiga 28, 56 respektive 112 kalenderdagar i det första fallet, och 56, 112 och 168 dagar i det senare. Om en sökande stängs av från ersättning en tredje gång under samma ersättningsperiod har han eller hon inte rätt till ersättning förrän ett nytt arbetsvillkor uppfyllts. Reglerna om avstängning gäller även arbetsmarknadspolitiska program.

### **3.2 Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen<sup>16</sup>**

Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen (IAF) har i uppgift att utöva tillsyn över arbetslöshetsförsäkringen, arbetslöshetskassorna och se till så att arbetslöshetsförsäkringen fungerar bra. IAF ska kontrollera att arbetslöshetskassorna tillämpar ersättningsreglerna korrekt så att sökande behandlas rättssäkert och lika över hela landet. IAF ska också verka för att ersättningen endast betalas ut till dem som är berättigade till det.

IAF utfärdar föreskrifter som förtydligar tolkningen av lagarna om ersättningsreglerna och om arbetslöshetskassornas verksamhet. Myndigheten ska också granska Arbetsförmedlingen, att den informerar om grundvillkoren i arbetslöshetsförsäkringen och kontrollerar att de som ansöker om ersättning uppfyller

---

<sup>16</sup> Förordning (2007:906) med instruktion för Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen och Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen (2009).



dessas villkor. Granskningen ska också innebära tillsyn över rutiner och handläggning av ärenden hos Arbetsförmedlingen som har samband med arbetslöshetsförsäkringen samt en granskning av handläggningen då anvisningen till arbetsmarknadspolitiska program återkallas. IAF företräder staten i juridiska frågor som gäller arbetslöshetsförsäkringen. Myndigheten handlägger också skadeståndsanspråk från personer som anser att en arbetslöshetskassa vållat dem skada, t.ex. på grund av felaktig information eller handläggning.

## 4 Arbetsmarknadspolitiska program och stöd

I stadsbudgeten finns anslagen för de arbetsmarknadspolitiska programmen under utgiftsområde 14, Arbetsmarknad och arbetsliv, anslag 1:3 Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program och insatser. Anslaget för de arbetsmarknadspolitiska programmen (exklusive aktivitetsstöd<sup>17</sup>) för budgetåret 2010 uppgår till 8 miljarder kronor. I det här avsnittet beskrivs regelverket för de arbetsmarknadspolitiska programmen och stöden vid utgången av 2010. Viktiga förändringar under året redovisas i avsnitt 7.2.

### 4.1 Arbetsmarknadspolitiska program

*Lag* (2000:625) om arbetsmarknadspolitiska program

*Förordning* (1996:1100) om aktivitetsstöd

*Förordning* (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten

*Förordning* (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program

#### *Gemensamma regler*

*Syfte:* De arbetsmarknadspolitiska programmen syftar till att stärka den enskildes möjligheter att få eller behålla ett arbete.

*Målgrupp:* Programmen riktar sig till personer som är minst 25 år gamla och som är eller riskerar att bli arbetslösa och som söker arbete genom Arbetsförmedlingen. Särskilda villkor finns för prova-på-platser, praktisk kompetensutveckling, stöd till start av näringsverksamhet och arbetslivsintroduktion (se respektive program). Unga med funktionshinder och personer som uppfyller villkoren för att delta i arbetslivsintroduktion eller etableringsinsatser för vissa

---

<sup>17</sup> Anslaget för aktivitetsstöd uppgår till 20,3 miljarder, se avsnitt 3.

invandrare får anvisas även om de inte har fyllt 25 år. Anvisning får även göras av personer som fyllt 20 år om de uppfyller villkoren för instegsjobb.

*Villkor:* En anvisning<sup>18</sup> till ett program ska vara arbetsmarknadspolitiskt motiverad. Det betyder att en anvisning endast får göras om den framstår som lämplig både för den enskilde och ur ett övergripande arbetsmarknadspolitiskt perspektiv. Innan någon anvisas till program som är förlagt till en arbetsplats ska Arbetsförmedlingen samråda med arbetstagarparten på den aktuella arbetsplatsen.

*Tid i program:* En anvisning ska omfatta verksamhet på heltid under bestämd tidsperiod som får vara i längst sex månader. Under vissa omständigheter kan verksamheten ske på deltid eller vara längre än sex månader. Andra regler gäller för prova-på-platser, praktisk kompetensutveckling, lyft, arbetslivsintroduktion, arbetsmarknadsutbildning, yrkeskompetensbedömning och stöd till start av näringsverksamhet (se respektive program).

För den som inte inställer sig vid programmets början (utan att anmäla giltigt förhinder), inte kan tillgodogöra sig programmet på ett tillfredsställande sätt, missköter sig eller avvisar ett erbjudande om lämpligt arbete utan godtagbara skäl, kan anvisningen återkallas. En anvisning kan också återkallas om det i övrigt finns särskilda skäl för detta.

*Ersättning till deltagare:* Ersättningen till dem som deltar i de arbetsmarknadspolitiska programmen kallas *aktivitetsstöd*. Den som är eller skulle ha varit berättigad till arbetslöshetsersättning får samma ersättning som vid arbetslöshet, dock lägst 320 kronor per dag. Det samma gäller för den som anvisats till jobb- och utvecklingsgarantin enligt punkt (2), se avsnitt 4.1.8. Den som är utförsäkrad får aktivitetsstöd med 65 procent av tidigare inkomst, dock lägst 320 kronor per dag. Deltagare som inte är berättigade till arbetslöshetsförsäkring får 223 kronor per dag. För deltagare i jobbgarantin för ungdomar gäller särskilda regler, se avsnitt 4.1.7. Till unga med funktionshinder som deltagit i program under minst 12 månader lämnas aktivitetsstöd med lägst 475 kronor per dag.

---

<sup>18</sup> En anvisning till ett program innebär att den som anvisas erbjuds ta del av programmet.

Aktivitetsstöd lämnas för högst fem dagar per kalendervecka och kan reduceras med andra inkomster som lämnas för samma tid. Om programmet inte pågår på heltid ska stödet minskas i motsvarande utsträckning om det inte finns särskilda skäl mot det.

*Ersättning till deltagare vid resor m.m.:* Kostnader för resor, logi, dubbelt boende och vissa andra kostnader kan ersättas om de överstiger 50 kronor och är nödvändiga för att någon ska kunna ta del av ett arbetsmarknadspolitiskt program, delta i arbetslivsinriktad rehabilitering eller genomgå en utredning inför en anvisning.

Kostnader för dagliga resor får ersättas om de överstiger 600 kronor per månad eller kostnaden för normal dagpendling på orten. Den som inte reser dagligen får ersättas med skälig kostnad för en resa till och från platsen där han eller hon tar del av programmet, rehabiliteringen eller utredningen, och en hem- och återresa per månad. Kostnader för resor med egen bil får ersättas om det är motiverat att en resa görs med bil. Om det behövs för att en person med funktionshinder ska kunna resa kan en närståendes kostnad för en hem- och återresa ersättas. Ersättning kan också vid behov lämnas för ledsagare. Den som har ett funktionshinder och tar del av ett program kan även få ersättning för resekostnader vid ett uppehåll i verksamheten som är längre än tio dagar samt för obliatoriska studieresor i Sverige eller annat land inom Norden.

Kostnader för logi och merkostnader för dubbelt boende får ersättas med 110 kronor per dag, dock högst 2 400 kronor per månad, eller den faktiska kostnaden, om tiden på annan ort är hemorten är kortare än 30 dagar och kostnaden är skälig.

Kostnader för läkarundersökningar, sakkunnigutlåtanden, särskild utrustning samt utredning inför en anvisning får ersättas med den faktiska kostnaden.

#### **4.1.1 Anställningsstöd**

*Förordning (1997:1275) om anställningsstöd*

Anställningsstöd lämnas till arbetsgivare i syfte att stimulera anställningar av personer som har svårigheter att få ett reguljärt arbete. Anställningsstöd lämnas i form av särskilt anställningsstöd eller som särskilt anställningsstöd i form av instegsjobb.

*Villkor:* Arbetsförmedlingen anvisar sökande. Anställningsstöd får endast lämnas om lön och andra anställningsförmåner följer kollektivavtal inom branschen. Stöd får inte lämnas om uppsägningar på grund av arbetsbrist skett på den aktuella driftsenheten under de senaste nio månaderna. Anställningsstöd får heller inte lämnas till arbetsgivare som får annat bidrag för samma insats.

Anställningsformen kan vara såväl tillsvidareanställning som provanställning eller annan tidsbegränsad anställning. I branscher med säsongarbete lämnas endast stöd vid tillsvidareanställning eller vid anställning som varar längre än den normala säsongen. Personer som har anställts med anställningsstöd får inte permitteras av annan anledning än att arbetet inte kan bedrivas på grund av väderleksförhållanden eller liknande orsaker.

Den bidragsgrundande lönekostnaden, vilket stödet beräknas utifrån, består av kontant bruttolön, inklusive sjuklön och semesterlön samt lagstadgade sociala avgifter. Stöd lämnas endast för dagar som ingår i den normala veckoarbetstiden för vilken arbetsgivaren betalar lön eller sjuklön. Vid deltidsarbete minskas stödet i förhållande till arbetstiden. Anställningsstödet lämnas till arbetsgivaren i form av bidrag.

### ***Särskilt anställningsstöd***

*Introduktionsdatum:* Särskilt anställningsstöd infördes ursprungligen 1 augusti 2000.

En person kan anvisas till en anställning med särskilt anställningsstöd om han eller hon avslutat fas ett i jobb- och utvecklingsgarantin (se avsnitt 4.1.8). Stödet lämnas till 85 procent av lönekostnaden, dock med högst 750 kronor per dag. Stödet kan lämnas under längst 12 månader.

### ***Särskilt anställningsstöd i form av instegsjobb***

*Introduktionsdatum:* 2 juli 2007.

Stöd i form av instegsjobb kan lämnas för personer som är arbetslösa och anmälda som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen, och som beviljats uppehållstillstånd under de senaste 36 månaderna. Vid beräkning av 36-månadersperioden bortses från tid som personen varit förhindrad att arbeta på grund av vård av barn under två år.

Anvisningen ska avse en anställning på del- eller heltid och inkludera inslag av handledning. Personer som anvisas ska studera, eller fått en utfästelse att studera sfi (svenska för invandrare). Studierna ska gå att kombinera med anställningen. Stödet lämnas med 75 procent av lönekostnaden, dock högst 750 kronor per dag.

En anvisning får göras för högst sex månader i taget och pågå i högst 24 månader. Stöd för anställning som omfattar mer än halvtid får dock inte lämnas för längre tid än sex månader. Anvisningen kan förnyas inom 36-månadersperioden och individen kan få ta del av en ny anvisningsperiod utan att studera om han eller hon slutfört studierna till och med kurs D inom sfi. Vid beräkning av 36-månadersperioden bortses från tid som personen varit förhindrad att arbeta på grund av vård av barn under två år.

#### **4.1.2 Arbetslivsintroduktion**

*Introduktionsdatum:* 1 januari 2010.

*Beskrivning:* Arbetslivsintroduktion avser individuellt anpassade arbetsmarknadspolitiska insatser av utredande, vägledande eller orienterande karaktär för den som efter långvarig sjukdom behöver förbereda sig för ett arbete eller för ett annat arbetsmarknadspolitiskt program.

*Målgrupp:* Personer vilkas dagar med sjukpenning eller sjukersättning har tagit slut. Anvisningen ska göras så att arbetslivsintroduktionen kan påbörjas i direkt anslutning till att sjukpenningen eller sjukersättningen upphör. En anvisning kan göras i förtid för den som bedöms komma att förbruka sina dagar.

*Tid i program:* Arbetslivsintroduktion kan pågå i högst tre månader.<sup>19</sup> Om arbetsprövning anordnas inom ramen för arbetslivsintroduktion får den pågå i högst tre veckor.

*Ersättning till deltagare:* Deltagarna får aktivitetsstöd (se avsnitt 4.1). Personer mellan 18 och 25 år som inte är berättigade till arbetslöshetsersättning får utvecklingsersättning. Den som har ett slutbetyg från ett nationellt eller specialutformat program i gymnasieskolan eller ett individuellt program med minst tre års studier inom gymnasieskolan får utvecklingsersättning motsvarande det

---

<sup>19</sup> Arbetsförmedlingen 2011c.

studiebidrag inom studiemedlet som lämnas enligt studiestödslagen (1999:1395), delat med fem, vilket ger 135 kronor per dag. Övriga, som fyllt 18 år, får t.o.m. det första kalenderhalvåret då personen fyller 20 år, utvecklingsersättning som motsvarar studiehjälpen inom studiemedlet delat med 22, vilket ger 48 kronor per dag.<sup>20</sup> Därefter lämnas utvecklingsersättning enligt ovan (d.v.s. med 135 kronor per dag).

### **4.1.3 Arbetsmarknadsutbildning**

*Introduktionsdatum:* Infördes ursprungligen 1916.

*Beskrivning:* Arbetsmarknadsutbildning avser yrkesinriktad utbildning som upphandlas av Arbetsförmedlingen eller andra aktörer.

*Syfte:* Utbildningen syftar till att underlätta för den enskilde att få eller behålla ett arbete samt att motverka att det uppstår brist på arbetskraft på arbetsmarknaden.

*Tid i programmet:* Deltagande i arbetsmarknadsutbildning kan fortgå till dess att målet med utbildningen uppnåtts.

### **4.1.4 Arbetsplatsintroduktion**

*Förordning* (2003:623) om arbetsplatsintroduktion

*Introduktionsdatum:* Arbetsplatsintroduktion genomfördes som försöksverksamhet i vissa kommuner från 1 september 2003 och som ordinarie verksamhet i 11 län från 2007. Det kan användas i hela landet från 2008.

*Beskrivning:* En specialutbildad arbetsförmedlare fungerar som stödperson åt en arbetssökande som saknar, eller har begränsad erfarenhet av svenskt arbetsliv. Stödet kan ges inför en anställning, i inledningsskedet av en anställning eller under arbetspraktik som föregår en anställning och lämnas enligt en strukturerad arbetsmetodik i sex steg. Stöd kan vid behov även lämnas till arbetsgivaren.

---

<sup>20</sup> Försäkringskassan (2010).

*Målgrupp:* Arbetssökande som är minst 20 år och som deltar eller har deltagit i av kommunen anordnat introduktionsprogram, eller som är eller riskerar att bli långtidsinskrivna vid Arbetsförmedlingen.

*Villkor:* Arbetsplatsintroduktion ska endast erbjudas om det framstår som lämpligt både för den enskilde och ur ett övergripande arbetsmarknadspolitiskt perspektiv.

*Tid i programmet:* Arbetsplatsintroduktion får lämnas under högst sex månader. Om det finns särskilda skäl får dock insatsen lämnas under längre tid. Stödet trappas successivt ned under stödperioden.<sup>21</sup>

*Ersättning till deltagare:* Under introduktionstiden ska deltagaren vara anställd och lön utgår från arbetsgivaren. Aktivitetsstöd (se avsnitt 4.1) utgår endast i de fall då anställningen inleds med en kortare praktikperiod.

#### **4.1.5 Arbetspraktik**

*Introduktion:* Arbetspraktik ersatte från och med den 1 januari 1999 arbetsplatsintroduktion (API) och arbetslivsutveckling (ALU).

*Beskrivning:* Praktik på en arbetsplats. Praktiken kan pågå i högst sex månader.

*Villkor:* Arbetspraktik får anordnas av den som Arbetsförmedlingen ingår överenskommelse med. Vid överenskommelsen ska förmedlingen särskilt verka för att risken för att reguljära arbetstillfällen trängs undan blir så liten som möjligt. I branscher där arbetet är säsongsbetonat får praktik endast genomföras om den är avsedd att omfatta en längre tidsperiod än den normala säsongen. Anordnaren ska utfärda ett intyg efter avslutad praktik.

#### ***Prova-på-platser och yrkeskompetensbedömning***

Prova-på-platser är en form av praktik som riktar sig till personer med ingen eller begränsad erfarenhet av svenskt arbetsliv. Den som anvisas en prova-på-plats ska få visa upp sin kunskap och kompetens inom ett yrke eller på arbetsplats där personen kan komma i fråga för en anställning. Särskild uppmärk-

---

<sup>21</sup> Arbetsförmedlingen (2009b).

samhet bör riktas mot nyanlända invandrare som är nyinskrivna vid Arbetsförmedlingen. Insatsen kan pågå i högst tre månader.<sup>22</sup>

Yrkeskompetensbedömning syftar till att ge personer med ingen eller begränsad erfarenhet av svenskt arbetsliv möjlighet att visa upp sina kunskaper och få en bedömning av dessa. Yrkeskompetensbedömning kan pågå i högst tre veckor.

### ***Praktisk kompetensutveckling***

Praktisk kompetensutveckling är en form av praktik som riktar sig till arbetssökande som har tidigare arbetslivserfarenhet. Syftet med insatsen är att ge den arbetssökande möjligheten att behålla kontakten med arbetslivet inom områden han eller hon har erfarenhet eller utbildning från. Målgruppen för praktisk kompetensutveckling är arbetssökande som nyligen blivit, eller som riskerar att bli, arbetslös. Praktiken kan pågå i upp till tre månader.<sup>23</sup>

### ***Lyft***

Lyft är aktiveringsplatser som syftar till att deltagarna ska upprätthålla kontakten med arbetslivet. Lyft får anordnas av den som Arbetsförmedlingen träffar en överenskommelse med. Detta kan vara arbetsgivare inom stat, landsting eller kommuner, eller av dem ägda bolag. Lyftplatser kan även anordnas av privata bolag, ideella föreningar, stiftelser eller församlingar och kyrkliga sällskaper inom områdena miljö, skogsvård, kulturarv, omsorg eller skola. Praktiken kan pågå i högst tre månader. Jobsökaraktiviteter ska täcka 25 procent av deltagarens arbetsutbud inom programmet, och deltagaren ska regelbundet redovisa sina jobsökaraktiviteter.

#### **4.1.6 Förberedande insatser**

*Introduktionsdatum:* 1 augusti 2000. De enskilda insatserna fanns dock tidigare.

*Beskrivning:* Individuellt anpassade arbetsmarknadspolitiska insatser av vägledande, rehabiliterande eller orienterande karaktär för den som särskilt behöver förbereda sig för ett annat program eller arbete.

---

<sup>22</sup> Arbetsförmedlingen (2009c).

<sup>23</sup> Arbetsförmedlingen (2009d).



Insatserna kan bestå av:

- aktiviteter inom ramen för vägledning och platsförmedling
- fördjupad kartläggning och vägledning under längst tolv veckor
- aktiviteter inom ramen för arbetslivsinriktad rehabilitering
- upphandlad utbildning av förberedande eller orienterande karaktär
- utbildning i svenska för invandrare (sfi) eller motsvarande
- utbildning på grundskole- eller gymnasienivå inom det reguljära utbildningsväsendet för långtidsinskrivna invandrare eller den som har ett funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga. Utbildningen ska motsvara längst sex månaders heltidsstudier.

*Villkor:* Utbildning i svenska för invandrare får inte användas som förberedande insats för nyanlända invandrare under den tid de deltar i kommunens introduktionsprogram.

*Tid i programmet:* För långtidsinskrivna invandrare eller personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga får utbildningstiden vara längre än sex månader om det finns särskilda skäl. För övriga insatser gäller vad som framgår av de gemensamma reglerna, se avsnitt 4.1.

#### **4.1.7 Jobbgarantin för ungdomar**

*Förordning* (2007:813) om jobbgaranti för ungdomar

*Introduktionsdatum:* 3 december 2007.

*Målgrupp:* Ungdomar som fyllt 16 men inte 25 år och som under en period av tre sammanhängande månader har varit arbetslösa och inskrivna vid Arbetsförmedlingen. En anvisning kan även göras av personer som, inom åldersspannet, är arbetslös och inskriven vid Arbetsförmedlingen och som (1) deltagit i programmet Arbetslivsintroduktion, eller (2) beviljats utslussningsåtgärder från fängelse eller är villkorligt frigiven men inte fullgjort prövotiden.

En anvisning ska avse verksamhet på heltid. En anvisning får ske på deltid om den enskildes arbetsutbud understiger heltid om det beror på (1) sjukdom eller funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, (2) föräldraledighet, eller (3) annat hinder som anmälts och godtagits av Arbetsförmedlingen. Anvisningen ska då göras för den tid som motsvarar arbetsutbudet. Den som har

ett nedsatt arbetsutbud på grund av sjukdom eller funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, och som inte kan få sjukpenning samtidigt som han eller hon är inskriven i programmet, ska anvisas på heltid även om personen har ett lägre arbetsutbud.

En anvisning kan även göras på deltid i en omfattning som understiger arbetsutbudet om den enskilde samtidigt (1) arbetar och personen är berättigad till arbetslöshetsförsäkring, eller (2) studerar sfi eller motsvarande eller är över 20 år och studerar på komvux, i en omfattning som tillsammans med tiden i garantin motsvarar individens arbetsutbud.

*Syfte:* Jobbgarantin ska erbjuda ungdomar särskilda arbetsmarknadspolitiska insatser på ett tidigt stadium för att de så snabbt som möjligt ska få ett arbete som motsvarar deras hela arbetsutbud, eller delta i en utbildning som inte berättigar till aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning.

Insatserna kan bestå utav:

- fördjupad kartläggning
- studie- och yrkesvägledning
- jobbsökaraktiviteter med coachning
- arbetspraktik
- lyft
- utbildning
- stöd till start av näringsverksamhet
- arbetslivsinriktad rehabilitering

Under praktik, utbildning och arbetslivsinriktad rehabilitering ska minst fyra timmar per vecka användas åt jobbsökaraktiviteter. Utbildningen inom garantin kan bestå av kortare yrkesinriktad utbildning eller en kortare teoretisk utbildning som syftar till att den enskilde kan påbörja eller återgå till en utbildning som inte berättigar till aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning.

*Tid i programmet:* Deltagarna kan ta del av aktiviteterna till dess individen (1) påbörjar ett arbete på heltid, med eller utan statligt stöd, (2) påbörjar en utbildning som inte berättigar till aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning, (3) påbörjar föräldraledighet, (4) påbörjar en period med sjukfrånvaro på heltid, eller (5) har deltagit i garantin under sammanlagt 15 månader. Arbetet, utbildningen,

föräldraledigheten eller sjukfrånvaron måste pågå i mer än en månad för att den enskilde ska skrivas ut ur garantin. Utskrivning enligt punkt (2) gäller inte den som studerar på sfi eller komvux på deltid.

För den som missköter sig, avvisar en aktivitet inom garantin eller någon annan arbetsmarknadspolitisk åtgärd, avvisar ett lämpligt arbete eller inte redovisar sina jobbsökaraktiviteter kan anvisningen till jobbgarantin återkallas. Anvisningen kan också återkallas om deltagaren uppfyller ett nytt arbetsvillkor eller om det finns särskilda skäl för återkallelse.

Om en anvisning till garantin har återkallats på grund av att deltagaren misskött sig, avvisat en aktivitet inom garantin eller någon annan arbetsmarknadspolitisk åtgärd, avvisat ett lämpligt arbete eller inte redovisat sina jobbsökaraktiviteter kan den unge på nytt anvisas till garantin. Det får ske om personen anmält sig som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen inom 60 dagar från återkallelsen och har varit inskriven vid Arbetsförmedlingen under 45 dagar efter återkallelsen, för vilka aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning skulle ha lämnats ut om återkallelsen inte ägt rum. I de 45 dagarna räknas också dagar då individen arbetat.

*Ersättning till deltagare:* Den som är berättigad till arbetslöshetsersättning har rätt till aktivitetsstöd till motsvarande belopp, medan den som inte är berättigad till arbetslöshetsförsäkring får utvecklingsersättning. Aktivitetsstödet lämnas med olika procentsatser under ersättningsperioden. Under de 100 första ersättningsdagarna lämnas aktivitetsstöd till 80 procent av den dagsförtjänst som skulle ha legat till grund för arbetslöshetsersättningen. Under de därpå följande 100 ersättningsdagarna lämnas aktivitetsstöd till 70 procent och därefter till 65 procent. För deltagare med barn trappas ersättningen ned enligt arbetslöshetsförsäkringens regler (se avsnitt 3.1).

Den som har ett slutbetyg från ett nationellt eller specialutformat program i gymnasieskolan eller ett individuellt program med minst tre års studier inom gymnasieskolan får utvecklingsersättning motsvarande det studiebidrag inom studiemedlet som lämnas enligt studiestödslagen (1999:1395), delat med fem, vilket ger 135 kronor per dag. Övriga, som fyllt 18 år, får t.o.m. det första kalenderhalvåret då personen fyller 20 år, utvecklingsersättning som motsvarar

studiehjälpen inom studiemedlet delat med 22, vilket ger 48 kronor per dag.<sup>24</sup> Därefter lämnas utvecklingsersättning enligt ovan (d.v.s. med 135 kronor per dag).

#### **4.1.8 Jobb- och utvecklingsgarantin**

*Förordning (2007:414) om jobb- och utvecklingsgarantin*

*Introduktionsdatum: 2 juli 2007.*

*Syfte:* Programmets syfte är att erbjuda personer som varit arbetslösa under en lång tid individuellt utformade insatser för att de så snabbt som möjligt ska få ett arbete.

*Målgrupp:* Den som är arbetslös och anmäld som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen kan anvisas till jobb- och utvecklingsgarantin när personen: (1) fått arbetslöshetsersättning och förbrukat 300 dagar av en ersättningsperiod och inte kvalificerat sig för en ny period med arbetslöshetsersättning, (2) har förbrukat 75 ersättningsdagar under veckor med deltidsarbete och är ensamstående med barn under 18 år helt eller delvis boende i hemmet, (3) inte fått arbetslöshetsersättning men som varit arbetslös och anmäld hos Arbetsförmedlingen eller deltagit i arbetsmarknadspolitiska program under 18 sammanhängande månader, (4) har deltagit i jobbgarantin för ungdomar i 15 månader, om anvisningen sker direkt efter deltagandet i jobbgarantin, (5) har beviljats utslussningsåtgärder från fängelse eller är villkorligt frigiven men inte fullgjort prövotiden, eller (6) är över 25 år och har deltagit i programmet arbetslivsintroduktion.

En anvisning ska avse verksamhet på heltid. En anvisning får ske på deltid om den enskildes arbetsutbud understiger heltid om det beror på (1) sjukdom eller funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, (2) föräldraledighet, eller (3) annat hinder som anmälts och godtagits av Arbetsförmedlingen. Anvisningen ska då göras för den tid som motsvarar arbetsutbudet. Den som har ett nedsatt arbetsutbud på grund av sjukdom eller funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, och som inte kan få sjukpenning samtidigt som han eller hon är inskriven i programmet, ska anvisas på heltid även om perso-

---

<sup>24</sup> Försäkringskassan (2010).

nen har ett lägre arbetsutbud. En anvisning kan även göras på deltid i en omfattning som understiger arbetsutbudet om den enskilde samtidigt arbetar.

Arbetsförmedlingen ska kartlägga vilka insatser deltagaren i garantin behöver för att kunna stärka sin position på arbetsmarknaden och lämna det stöd som behövs för att uppfylla överenskommelsen i individens handlingsplan.

Programmet är uppdelat i tre faser. Den inledande fasen, som omfattar längst 150 dagar med aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning, ska i huvudsak innehålla kartläggning, jobbsökaraktiviteter med coachning och förberedande insatser. Fas två ska därutöver omfatta praktik, lyft och arbetsträning förlagd vid en arbetsplats. Om individen inte funnit ett arbete efter 450 dagar med aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning infaller fas tre, då personen ska få en sysselsättning hos en anordnare förmedlat av Arbetsförmedlingen. Varje sysselsättningsperiod i fas tre får pågå i högst två år. Under tiden ska deltagaren få fortsatt stöd av en arbetsförmedlare.

*Tid i programmet:* Personer som anvisats till programmet får ta del av insatsen till dess de påbörjar en anställning med eller utan statligt stöd, påbörjar en utbildning som inte berättigar till aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning, påbörjar föräldraledighet eller en period med sjukfrånvaro på heltid. Anställningen, utbildningen, föräldraledigheten eller sjukfrånvaron måste pågå mer än en månad för att individen ska skrivas ut från programmet.

För den som avvisar en insats inom programmet, en annan arbetsmarknadspolitisk åtgärd, ett lämpligt arbete, missköter sig, inte redovisar sina jobbsökaraktiviteter eller inte har regelbunden kontakt med en arbetsförmedlare, kan anvisningen återkallas. En anvisning kan även återkallas om individen uppfyller ett nytt arbetsvillkor eller om det i övrigt finns skäl för återkallelse.

Om en anvisning till garantin har återkallats på grund av att deltagaren utan godtagbart skäl avvisat ett erbjudande om lämpligt arbete, insats eller annan åtgärd, inte har redovisat sina jobbsökaraktiviteter eller har haft regelbunden kontakt med en arbetsförmedlare får en ny anvisning göras om personen på nytt anmält sig som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen inom 60 kalenderdagar efter återkallelsen. Detta kan ske om personen efter återkallelsen varit inskriven vid förmedlingen under 45 dagar för vilka aktivitetsstöd skulle ha lämnats om

inte återkallelsen gjorts. I de 45 dagarna ska dagar då den enskilde arbetat räknas in.

*Ersättning till deltagare:* Deltagarna får aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning. Den som har haft arbetslöshetsersättning får stöd motsvarande 65 procent av tidigare dagsförtjänst, lägst 320 och högst 680 kronor per dag. Övriga får 223 kronor per dag. Den som deltar i jobb- och utvecklingsgarantin direkt efter att ha deltagit i jobbgarantin för ungdomar, och som då hade utvecklingsersättning, får utvecklingsersättning istället för aktivitetsstöd fram till att deltagaren fyller 25 år. Därefter lämnas aktivitetsstöd till lägsta ersättningen.

Den som på nytt anvisas till jobb- och utvecklingsgarantin träder in i programmet dagen efter den ersättningsdag som där han eller hon lämnade det.

*Ersättning till anordnare:* Ekonomiskt stöd lämnas till den som anordnar praktik, praktisk kompetensutveckling, lyft, arbetsträning, förstärkt arbetsträning eller sysselsättning i fas tre.

#### **4.1.9 Projekt med arbetsmarknadspolitisk inriktning**

*Introduktionsdatum:* 1 januari 2001.

*Beskrivning:* Insatser som sker i samverkan mellan Arbetsförmedlingen och andra aktörer på arbetsmarknaden och som inte anordnas inom ramen för övriga program, men som inte strider mot reglerna i andra program.

*Villkor:* Projektet ska vara förenligt med den arbetsmarknadspolitiska verksamhetens huvuduppgifter (se avsnitt 2). Arbetsförmedlingen ska ingå en överenskommelse med den som ska samverka om ett projekt. Av överenskommelsen ska det framgå vad som är projektets syfte, dess innehåll, omfattning och finansiering, formerna för Arbetsförmedlingens medverkan och avtalat projektstöd till den som i samverkan med Arbetsförmedlingen anordnar projektet. Det ska också framgå hur projektet ska följas upp och utvärderas. Medel som avsätts till projektet får inte användas till försörjning av deltagarna.

#### **4.1.10 Stöd till start av näringsverksamhet**

*Introduktionsdatum:* 1 juli 1984.

*Beskrivning:* Aktivitetsstöd lämnas för en företagares försörjning under inledningskedet av näringsverksamheten.

*Målgrupp:* Stödet riktar sig till personer som är eller riskerar att bli arbetslösa och som bedöms ha goda förutsättningar att driva näringsverksamhet med tillfredsställande lönsamhet och som genom verksamheten kan få varaktig sysselsättning. Personer bosatta i sådant stödområde A eller B som avses i 2 § i förordningen (1999:1382) om stödområden för vissa regionala företagsstöd får beviljas stöd utan att de är eller riskerar att bli arbetslösa.

*Villkor:* Stöd till start av näringsverksamhet får inte lämnas till verksamheter inom jordbruk- och transportsektorn, undantag kan dock göras för taxiverksamhet. Stödet får inte snedvrida konkurrensförutsättningarna för annan verksamhet.<sup>25</sup>

Arbetsförmedlingen bör inhämta upplysningar om den enskilde och dennes förutsättningar att driva näringsverksamhet innan den beslutar om stöd.

*Tid i programmet:* Stöd lämnas normalt under högst sex månader men kan under vissa omständigheter förlängas, exempelvis om det behövs p.g.a. sjukdom eller för att ett myndighetstillstånd som behövs för verksamheten försenats.

## **4.2 Övriga stöd och insatser**

### **4.2.1 Etableringssamtal**

*Lag* (2010:197) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare  
*Förordning* (2010:409) om etableringssamtal och etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare

*Introduktionsdatum:* Försöksverksamhet på vissa orter under 2009–2010. Permanent från december 2010.

*Målgrupp:* Personer, mellan 20–65 år, som fått uppehållstillstånd som flykting i Sverige, eller anhöriga till flyktingar som fått uppehållstillstånd inom två år från att den anhörige fick uppehållstillstånd. Även flyktingar mellan 18–20 år kan tillhöra målgruppen om de inte har föräldrar i Sverige.

---

<sup>25</sup> Arbetsförmedlingen (2010b).

Arbetsförmedlingen ska genomföra etableringssamtal med en nyanländ snarast möjligt efter att han eller hon beviljats uppehållstillstånd. Etableringssamtalet ska inbegripa frågor om boende, framtida arbete och etableringsplan.

Arbetsförmedlingen ska upprätta en etableringsplan för den nyanlände inom två månader från att personen fick uppehållstillstånd, eller för den som hade uppehållstillstånd vid inresa i landet, från dagen för inresa eller första etableringssamtalet. Etableringsplanen kan upprättas senare om det finns särskilda skäl, dock senast inom ett år från att personen folkbokförts i en kommun. Etableringsplanen ska ha utgångspunkt i en kartläggning av den nyanländes utbildningsbakgrund, tidigare arbetslivserfarenhet och behov av utbildning och andra insatser. Etableringsplanen ska omfatta aktiviteter på heltid. Endast i vissa fall kan etableringsplanen omfatta aktiviteter på deltid.

Etableringsplanen ska omfatta högst 24 månader och minst innehålla utbildning i svenska för invandrare (sfi) eller motsvarande, samhällsorientering och aktiviteter för att underlätta och påskynda den nyanländes etablering i arbetslivet. Etableringsplanen upphör att gälla när (1) tiden för etableringsplanen har löpt ut, (2) den nyanlände har förvärvsarbetat på heltid i minst sex månader, eller (3) den nyanlände påbörjar en utbildning på högskolenivå för vilken studiemedel lämnas.

Den nyanlände kan även få hjälp av en etableringslots. Lotsens uppdrag är att stödja den nyanlände i sina kontakter med samhället och arbetsmarknaden genom lotsens personliga kontakter, språkkunskaper och kunskaper om svenskt samhälle och arbetsliv. Den nyanlände har rätt till en lots under den tid som etableringsplanen gäller. Den nyanlände och lotsen ska träffas minst tre timmar i månaden.<sup>26</sup>

*Ersättning till deltagare:* En nyanländ som deltar i aktiviteter enligt etableringsplan har rätt till etableringsersättning. Den som medverkar till upprättandet av en etableringsplan får dagersättning om 231 kronor fem dagar per kalendervecka. Etableringsersättning vid deltagande i aktiviteter enligt etableringsplanen lämnas med 308 kronor per dag, fem dagar per kalendervecka. Vid deltagande på deltid minskas beloppet. Om den nyanlände har ett arbete som omfattas av etableringsplanen lämnas ersättning endast i den omfattning som

---

<sup>26</sup> Arbetsförmedlingen (2010c).



personen inte arbetar. Etableringsersättning lämnas inte om personen får andra ersättningar från socialförsäkringssystemet.

#### **4.2.2 Flyttningsbidrag**

*Förordning (1999:594) om flyttningsbidrag*

*Beskrivning:* Bidrag till flyttning eller pendling som sker av arbetsmarknads- politiska skäl. Bidrag lämnas i form av respenning och pendlingsstöd.

*Gemensamma villkor:* Bidrag får lämnas till den som fyllt 25 år. Flyttningsbidrag får inte lämnas om anställningen på den nya orten kan ses som en flyttning mellan arbetsplatser inom samma företag. Bidrag får heller inte lämnas om anställningen är arbetstagarens första anställning efter avslutad utbildning. Undantag kan göras om den avslutade utbildningen har varit arbetsmarknadsutbildning eller kommunal vuxenutbildning. Bidrag får endast lämnas vid anställningar i Sverige.<sup>27</sup>

#### ***Respenning***

*Målgrupp:* Respenning får lämnas till personer som är eller riskerar att bli arbetslösa, vilka söker ett arbete genom Arbetsförmedlingen och som inte bedöms kunna få ett arbete i eller nära hemorten. Bidrag kan även lämnas till den som har en yrkeshögskoleutbildning och som fått anställning inom yrket vid ett stödberättigat företag inom ett sådant stödområde som avses i förordningen (1999:1382) om stödområden för vissa regionala företagsstöd, om arbetskraft med sådan utbildning inte finns att få tag i på orten. Detsamma gäller den som bor inom ett sådant sök område och har fått stadigvarande anställning på annan ort, om flyttningen förbättrar möjligheterna för någon annan arbetssökande som har svårt att byta bostadsort att få arbete inom stödområdet.

*Villkor:* Ansökan om bidrag ska göras före resan eller flyttningen. Ersättning för resa och logi (sökanderesan) kan även lämnas till den som fyllt 20 år.

*Ersättning till den arbetssökande:* Respenning kan lämnas för resa, logi och transport av bohag. Ersättning för resa och logi får lämnas för besök på annan ort, om besöket bedöms vara nödvändigt för att anställningen ska komma till stånd. Ersättning för transport av bohag får lämnas till den som fått en anställ-

---

<sup>27</sup> Arbetsförmedlingen (2010d).

ning som beräknas vara minst sex månader på annan ort, om bidragstagaren fått bostad på den orten eller i dess närhet.

### ***Pendlingsstöd***

*Beskrivning:* Pendlingsstöd lämnas för dagpendling och veckopendling.

*Målgrupp:* Personer som är arbetslösa och söker arbete genom Arbetsförmedlingen och som inte bedöms kunna få ett arbete i eller nära hemorten men som fått anställning på en ort som ligger på ett sådant avstånd att resekostnaden överstiger kostnaden för en resa inom normalt pendlingsavstånd från hemorten.

*Villkor:* Bidrag lämnas inte om arbetstagaren i den nya anställningen får reseersättning för pendlingskostnaden eller om anställningen beräknas vara kortare än sex månader i fråga om dagpendling och tre månader när det gäller veckopendling. Bidrag för veckopendling får endast lämnas till den som bor på en ort där arbetslösheten i yrket är hög och som har fått arbete i en region där det finns brist på arbetskraft i yrket. Ansökan om bidrag ska göras innan anställningen tillträds.

*Ersättning till den arbetssökande:* Stöd för dagpendling lämnas för resekostnader som överstiger de kostnader som arbetstagaren skulle ha haft vid normalt pendlingsavstånd, dock med högst 2 000 kronor i månaden. Bidraget lämnas under högst tolv månader och endast en gång under en tvåårsperiod.

Pendlingsstöd för veckopendling lämnas för skäliga kostnader för en resa tur och retur mellan hemorten och arbetsorten varannan vecka, och därutöver med 1 200 kronor per månad om den enskilde har kostnader för dubbelt boende. Stödet får lämnas under högst tolv månader sammanlagt under en fyraårsperiod.

#### **4.2.3 Nystartsjobb**

*Förordning (2006:1481) om stöd för nystartsjobb*

*Introduktionsdatum:* 1 januari 2007.

Syftet med nystartsjobb är att stimulera arbetsgivare att anställa personer som varit utan arbete under en längre tid. Stödet riktar sig till alla arbetsgivare och

motsvarar den lagstadgade arbetsgivaravgiften. För ungdomar som varit sjuk-skrivna lämnas ytterligare stöd motsvarande arbetsgivaravgiften för ungdomar (särskilt nystartsjobb) Stödet motsvarar dubbla arbetsgivaravgiften om arbets-tagaren är över 26 år gammal.

Nystartsjobbet behöver inte förmedlas från Arbetsförmedlingen men arbetsgi-varen måste ansöka om stödet därifrån. Den arbetssökande ska själv visa att han eller hon kvalificerar sig för nystartsjobb. Stödet kan lämnas för tillsvidare-, prov- och tidsbegränsade anställningar. Det tillgodoförs arbetsgivaren genom kreditering på dennes skattekonto.

*Målgrupp:* Stöd kan lämnas vid anställning av personer mellan 26 och 55 år gamla, som är arbetslösa och anmälda hos Arbetsförmedlingen, och som (under en ramtid på 15 månader) på heltid under minst ett år har:

1. varit arbetslös eller deltagit i ett arbetsmarknadspolitiskt program,
2. haft ett skyddat arbete hos Samhall,
3. varit arbetslös och fått ekonomiskt bistånd från socialtjänsten,
4. fått sjukpenning, rehabiliteringspenning, sjuk- eller aktivitetsersättning,
5. omfattas av en kombination av förhållandena i 1–4.

Ungdomar mellan 20 och 26 år, och personer över 55 år, som är arbetslösa och anmälda hos Arbetsförmedlingen och som omfattas av förhållandena enligt punkterna ovan, kan få nystartsjobb efter sex månader (beräknas på en ramtid på nio månader).

Nystartsjobb kan också lämnas till den som är inskriven vid Arbetsförmed-lingen och som beviljats uppehållstillstånd (på vissa grunder) inom de senaste tre åren, eller för den som har uppehållstillstånd som familjemedlem till en EES-medborgare. Stödet beviljas också för den som är inskriven i jobb- och utvecklingsgarantin men som inte kvalificerar sig för nystartsjobb på någon annan grund. Även den som beviljats utslussningsåtgärder från fängelse eller är villkorligt frigiven men inte fullgjort prøvotiden samt är arbetslös och anmäld vid Arbetsförmedlingen kan få nystartsjobb. Nystartsjobb som lämnas på de här grunderna kan lämnas för en person som vid årets ingång fyllt 20 år.

Nystartsjobb kan även lämnas för deltidsarbetslösa. Den som varit förhindrad att arbeta på grund av vård av eget barn under två år får räkna bort den tiden för att uppnå villkoren.

*Villkor:* Stödet lämnas under förutsättning att lön lämnas enligt kollektivavtal eller är likvärdig med kollektivavtal inom branschen.

*Tid med stöd:* Stöd för nystartsjobb lämnas under lika lång tid som den som anställs har varit frånvarande från arbetslivet, dock längst under fem år. För personer över 55 år kan stödet lämnas under dubbelt så lång tid, dock längst i tio år eller till årets utgång det år han eller hon fyller 65 år. För ungdomar mellan 20 och 26 år lämnas stöd i längst ett år. För deltagare i jobb- och utvecklingsgarantin lämnas stöd under ett år. För nyanlända invandrare kan stöd lämnas i högst tre år från det att de fick uppehållstillstånd. För den som beviljats utslusningsåtgärder från fängelse eller för den som är villkorligt frigiven kan stödet lämnas motsvarande den utdömda strafftiden, dock minst ett och högst fem år. Beslut om nystartsjobb fattas för ett år i taget.

## **5 Särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga**

I detta avsnittet beskrivs reglerna för de arbetsmarknadspolitiska insatser som riktas till funktionshindrade<sup>28</sup> vid utgången av 2010. Stöden finansieras från anslag 1:4 Lönebidrag och Samhall m.m. i utgiftsområde 14, Arbetsmarknad och arbetsliv i statsbudgeten. För 2010 uppgår anslaget till 15,2 miljarder, varav 4,4 miljarder går till Samhall AB.

### **5.1 Särskilda program och stöd**

*Förordning (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga*

---

<sup>28</sup> 2006 ersattes begreppet "arbetshandikappad" med "personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga". Av språkmässiga skäl används ibland i den kommande texten funktionshinder som en förkortning av begreppet "personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga".

Programmen omfattar stöd och insatser som syftar till att kompensera den nedsättning av arbetsförmåga som finns hos personer med funktionshinder samt att stärka dessa personers möjligheter att få eller behålla ett arbete. Den som vill ta del av stöd ska samråda med Arbetsförmedlingen innan han eller hon vidtar en åtgärd som innebär en kostnad. Arbetsförmedlingen bedömer vilka stöd och insatser som är lämpliga i varje enskilt fall.

### **5.1.1 Lönebidrag**

*Introduktionsdatum:* Infördes ursprungligen 1980.

*Beskrivning:* Lönebidrag innebär ekonomiskt stöd till arbetsgivare vid anställning av en person med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga. Stöd kan lämnas vid nyanställning, när en anställd återgår till sitt arbete efter att ha haft hel tidsbegränsad sjukersättning eller hel aktivitetsersättning, samt när en arbetstagare som tidigare haft anställning med lönebidrag får sin arbetsförmåga försämrad inom tre år från det att lönebidraget senast lämnades. Lönebidrag får även lämnas för arbetstagare som övergår från skyddat arbete hos en offentlig arbetsgivare till en annan anställning hos arbetsgivaren.

Lönebidrag kan också lämnas till en arbetsgivare som i samråd med Arbetsförmedlingen anställer en person med funktionshinder när denne lämnar en annan anställning med lönebidrag. I sådana fall lämnas bidrag för den återstående tid som lönebidrag har beviljats. Bidrag får även lämnas i de fall en person med funktionshinder lämnar en anställning som inte finansierats med lönebidrag om den som anställs är långtidssjukskriven från sin anställning och arbetsgivaren har fullgjort sin rehabiliteringsskyldighet men arbetstagaren ändå inte bedöms kunna återgå till anställningen.

*Målgrupp:* Lönebidrag får lämnas till personer med ett funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga som inte bedöms kunna få eller behålla ett arbete om stödet inte lämnas.

*Villkor:* Arbetsförmedlingen anvisar arbetstagare. En anvisning får endast göras om arbetet bedöms lämpligt utformat efter den sökandes behov och kan bidra till att den anställde utvecklas och förbättrar sin arbetsförmåga, då arbetsmiljön är tillfredsställande och uppfyller arbetsmiljölagens krav samt om

lön och andra anställningsförmåner följer kollektivavtal eller är likvärdiga med förmåner enligt kollektivavtal inom branschen.

Arbetsförmedlingen ska verka för att arbetstagaren övergår till en anställning utan lönebidrag. I samband med anvisningen ska en individuell handlingsplan upprättas för att underlätta en sådan övergång.

*Tid i programmet:* Lönebidrag får lämnas under längst fyra år. Stödet får endast förlängas utöver det fjärde året om det efter en särskild prövning bedömts motiverat med hänsyn till arbetstagarens arbetsförmåga. En förlängning ska omprövas regelbundet. Ett första beslut om lönebidrag får omfatta högst ett år.<sup>29</sup>

*Ersättning till arbetsgivare:* Bidraget storlek fastställs med hänsyn till graden av nedsättning av arbetstagarens arbetsförmåga och hur stor del av arbetsgivarens lönekostnad som är bidragsgrundande. Den del av lönekostnaden som vid heltidsarbete överstiger en bruttolön om 16 700 kronor per månad läggs inte till grund för bidrag. Om bidrag lämnas till en allmännyttig organisation med mer än 80 procent av den bidragsgrundande lönekostnaden lämnas även ersättning för merkostnader med 70 kronor per dag och person.

Bidragsgrundande lönekostnad är kontant bruttolön inklusive sjuklön och semesterlön, lagstadgade sociala avgifter och avgifter enligt lagen om allmän löneavgift samt premier för avtalsenliga arbetsmarknadsförsäkringar. Bidrag lämnas endast för dagar som ingår i den normala veckoarbetstiden och för vilka arbetsgivaren betalar lön eller sjuklön. Vid deltidsarbete minskas stödet i förhållande till arbetstiden.

### **5.1.2 Skyddat arbete**

*Beskrivning:* Skyddat arbete finns i två former: skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare och skyddat arbete hos Samhall.

*Målgrupp:* Funktionshindrade vars arbetsförmåga är så nedsatt att de inte kan få annat arbete och vars behov inte kan tillgodoses genom andra insatser.

---

<sup>29</sup> Ams föreskrifter (AMSF 2000:6) om tillämpningen av förordningen (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga.

*Gemensamma villkor:* Arbetsförmedlingen anvisar deltagare. En anvisning får endast göras om arbetet bedöms lämpligt utformat efter den sökandes behov och kan bidra till att den anställde utvecklas och förbättrar sin arbetsförmåga, då arbetsmiljön är tillfredsställande och uppfyller arbetsmiljölagens krav samt om lön och andra anställningsförmåner följer kollektivavtal eller är likvärdiga med förmåner enligt kollektivavtal inom branschen. Arbetsförmedlingen ska verka för att den som har skyddat arbete övergår till annan anställning.

### ***Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare (OSA)***

*Introduktionsdatum:* 1 juli 1985.

*Beskrivning:* Ekonomiskt stöd till offentliga arbetsgivare som anordnar skyddat arbete för personer med funktionshinder.

*Målgrupp:* Arbetslösa som har ett socialmedicinskt funktionshinder, är berättigade till insatser enligt lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade eller personer som på grund av långvarig och svår psykisk sjukdom inte tidigare har haft kontakt med arbetslivet eller har varit borta från det en längre tid.

*Villkor:* En anvisning får inte göras om arbetet bedrivs inom konkurrensutsatt verksamhet eller sektor. Arbetsgivaren ska tillsammans med Arbetsförmedlingen, den anställde och en lokal facklig organisation underteckna en överenskommelse som anger insatser som ska utveckla och öka den anställdes arbetsförmåga och möjligheter att få ett arbete på den reguljära arbetsmarknaden.<sup>30</sup>

Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare får kombineras med stöd till hjälpmedel på arbetsplatsen och särskilda insatser för syn- och hörselskadade enligt första punkten i avsnitt 5.1.6.

*Ersättningstid:* Ett första beslut om bidrag får omfatta högst ett år.<sup>31</sup>

*Ersättning till arbetsgivare:* Bidraget storlek fastställs med hänsyn till graden av nedsättning av arbetstagarens arbetsförmåga och hur stor del av arbetsgiva-

---

<sup>30</sup> Arbetsförmedlingen (2008b).

<sup>31</sup> Ams föreskrifter (AMSFS 2000:6) om tillämpningen av förordningen (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga.

rens lönekostnad som är bidragsgrundande. Den del av lönekostnaden som vid heltidsarbete överstiger en bruttolön om 16 700 kronor per månad läggs inte till grund för bidrag.

Bidragsgrundande lönekostnad är kontant bruttolön inklusive sjuklön och semesterlön, lagstadgade sociala avgifter och avgifter enligt lagen om allmän löneavgift samt premier för avtalsenliga arbetsmarknadsförsäkringar. Bidrag lämnas endast för dagar som ingår i den normala veckoarbetstiden och för vilka arbetsgivaren betalar lön eller sjuklön. Vid deltidarbete minskas stödet i förhållande till arbetstiden.

### ***Skyddat arbete hos Samhall***<sup>32</sup>

*Introduktionsdatum:* Samhall bildades 1980.

*Beskrivning:* Samhall är ett statligt bolag som har till uppgift att ge arbete åt personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga. Bolaget bedriver affärsmässig verksamhet inom industriell verksamhet samt service- och tjänstesektor.

*Mål:* Samhall ska under 2010 ge arbete åt anställda med funktionshinder under minst 24,4 miljoner arbetstimmar. Minst 40 procent av dem som rekryteras till Samhall ska höra till de prioriterade grupperna: personer med psykiska funktionshinder, personer med generella inlärningssvårigheter samt personer med mer än en funktionsnedsättning. Minst 5 procent brutto av de tillsvidareanställda med funktionshinder ska lämna Samhall för ett arbete på den reguljära arbetsmarknaden.

*Villkor:* Arbetsförmedlingen anvisar arbetstagare. Arbetsförmedlingen ska tillsammans med Samhall och den anställde upprätta en överenskommelse som anger syftet med anställningen, stödbehov, utvecklingsinsatser samt en tidsplan för en eventuell övergång till arbete på den reguljära arbetsmarknaden. Arbetet bör så långt som möjligt vara utformat så att det tillvaratar och utvecklar den anställdes kompetens och intressen och stärker möjligheterna att på sikt få ett

---

<sup>32</sup> Förutom förordning (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga baseras avsnittet på Arbetsförmedlingen (2008c) och Samhall (2011).



arbete på den reguljära arbetsmarknaden. Skyddat arbete hos Samhall får inte kombineras med någon annan insats.

*Tid inom Samhall:* Tillsvidareanställning eller anställning till dess övergång till reguljärt arbete sker.

*Ersättning till Samhall:* Staten ersätter Samhall för de merkostnader som bolaget har.

### **5.1.3 Stöd till hjälpmedel på arbetsplatsen**

*Beskrivning:* Ekonomiskt stöd till arbetsgivare eller annan som har en kostnad för köp, hyra eller reparation av arbetshjälpmedel eller andra anordningar som en person med funktionshinder behöver som anställd, företagare, fri yrkesutövare eller för att kunna ta del av ett arbetsmarknadspolitiskt program, arbetslivsinriktad rehabilitering eller praktisk arbetslivsorientering. Stöd kan också lämnas för expertundersökningar för att klargöra behovet av hjälpmedel.

*Villkor:* Stöd till hjälpmedel för en anställd lämnas för behov som framkommer under de första tolv månaderna av anställningen. För den som är anställd med lönebidrag, i skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare, i en trygghetsanställning eller utvecklingsanställning kan stödet lämnas så länge som lönebidraget lämnas eller anställningen varar. Stöd får inte lämnas för hjälpmedel som normalt behövs i verksamheten, som kan ersättas genom annat statligt stöd eller som enligt bestämmelserna ska utföras utan stöd.

*Ersättning:* Stöd till hjälpmedel på arbetsplatsen får lämnas med högst 100 000 kronor vardera till den som har funktionshindret och till arbetsgivaren. Om stödet gäller datorbaserade hjälpmedel eller om det finns synnerliga skäl kan ett högre belopp lämnas. Om det inte finns särskilda skäl ska stöd till hjälpmedel som inte använts för avsett ändamål betalas tillbaka.

### **5.1.4 Stöd till personligt biträde**

*Beskrivning:* Ekonomiskt stöd till arbetsgivare eller annan som har kostnader för ett personligt biträde åt en person med funktionshinder som behöver biträde som anställd (inte vid utvecklings- eller trygghetsanställning), företagare, fri yrkesutövare, för att kunna ta del av ett arbetsmarknadspolitiskt program, arbetslivsinriktad rehabilitering eller praktisk arbetslivsorientering.

*Ersättningstid:* Beslut om stöd till personligt biträde får omfatta högst två år. Stödet omfattning ska följas upp och bedömas inför omprövning av beslut.<sup>33</sup>

*Ersättning:* Stöd till personligt biträde lämnas med högst 60 000 kronor per år till arbetsgivaren eller den som har kostnaden för biträdet. Företagare som har funktionshinder som medför stora kommunikationssvårigheter kan få stöd om högst 120 000 kronor per år.

### **5.1.5 Särskild stödperson för introduktion och uppföljning**

*Beskrivning:* Arbetsförmedlingen utser en särskild stödperson åt en person med funktionshinder vilken behöver extra stöd och träning i inledningsskedet av en anställning eller under arbetspraktik som föregår en anställning. Stödpersonerna kallas SIUS-konsulenter och de är anställda hos Arbetsförmedlingen.

*Ersättningstid:* Insatsen lämnas under högst sex månader under introduktionen samt under uppföljning av anställningen. Uppföljningsstöd får lämnas under högst ett år från anställningens början.<sup>34</sup>

### **5.1.6 Särskilda insatser för syn- och hörselskadade**

*Beskrivning:* Ekonomiskt stöd till:

- 1) tal och punktskriftslitteratur som synskadade behöver för att ta del av arbetsmarknadsutbildning eller annan utbildning inom ramen för ett arbetsmarknadspolitiskt program
- 2) kostnader för tolk åt barndomsdöva, dövblinda, vuxendöva och hörselskadade som tar del av utbildning inom ett företag eller för inläsning på ljudmedier av facklitteratur till en synskadad som tar del av utbildning inom ett företag

*Villkor:* Stödet avser inte insatser som landstinget ska svara för.

---

<sup>33</sup> Ams administrativa föreskrifter (AMSF 2006:9) om tillämpningen av förordningen (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga.

<sup>34</sup> Ams administrativa föreskrifter (AMSF 2006:9) om tillämpningen av förordningen (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga.

*Ersättning:* Vid utgifter enligt första punkten kan samtliga kostnader ersättas. Vid utgifter enligt andra punkten ersätts kostnader med högst 50 000 kronor per år.

### **5.1.7 Särskilt stöd till start av näringsverksamhet**

*Beskrivning:* Ekonomiskt stöd till arbetslösa personer med funktionshinder som har kostnader för att skaffa utrustning eller andra kostnader när de startar näringsverksamhet.

*Villkor:* Näringsverksamheten måste förväntas ge ett väsentligt tillskott till försörjningen. Stödet får kombineras med stöd till start av näringsverksamhet.

*Ersättning:* Stödet får lämnas med högst 60 000 kronor per person. Stödet ska betalas tillbaka om näringsverksamheten läggs ned eller säljs inom tre år efter det att stödet lämnades, om det inte finns särskilda skäl.

### **5.1.8 Trygghetsanställning**

*Beskrivning:* Anställning hos annan arbetsgivare än sådan som ingår i Samhall-koncernen för en person med funktionshinder och vars behov inte kan tillgodoses genom andra insatser.

*Villkor:* Arbetsförmedlingen ska verka för att den som har en trygghetsanställning övergår i annan anställning, och åtminstone var fjärde år pröva att stödets storlek inte överstiger den nivå som behövs för att kompensera för arbetstagarens nedsättning i arbetsförmåga eller arbetsgivarens särskilda kostnader. En trygghetsanställning får inte kombineras med stöd till personligt biträde.

*Ersättning:* Ersättningens storlek fastställs med hänsyn till graden av nedsättning av arbetstagarens arbetsförmåga och hur stor del av arbetsgivarens lönekostnad som är bidragsgrundande. Den del av lönekostnaden som vid heltidsarbete överstiger en bruttolön om 16 700 kronor per månad läggs inte till grund för bidrag.

Bidragsgrundande lönekostnad är kontant bruttolön inklusive sjuklön och semesterlön, lagstadgade sociala avgifter och avgifter enligt lagen om allmän löneavgift samt premier för avtalsenliga arbetsmarknadsförsäkringar. Bidrag lämnas endast för dagar som ingår i den normala veckoarbetstiden och för vilka

arbetsgivaren betalar lön eller sjuklön. Vid deltidsarbete minskas stödet i förhållande till arbetstiden.

Arbetsgivaren kan därtill få ersättning (anordnarbidrag) för särskilda kostnader med högst 130 kronor per dag och person. Sådan ersättning lämnas dock inte om arbetsgivaren blir kompenserad för särskilda kostnader genom annat stöd.

### **5.1.9 Utvecklingsanställning**

*Beskrivning:* Anpassat arbete hos en offentlig eller privat arbetsgivare för en person med funktionshinder för att denne ska kunna utveckla sin arbetsförmåga.

*Villkor:* Utvecklingsanställning får inte kombineras med stöd till personligt biträde eller särskild stödperson för introduktion och uppföljning (SIUS). En utvecklingsanställning omfattas inte av lagen om anställningsskydd.

*Tid i program:* Stöd lämnas under längst 12 månader. Anställningen kan förlängas i längst 12 månader om det finns särskilda skäl.

*Ersättning:* Ersättningens storlek fastställs med hänsyn till graden av nedsättning av arbetstagarens arbetsförmåga och hur stor del av arbetsgivarens lönekostnad som är bidragsgrundande. Den del av lönekostnaden som vid heltidsarbete överstiger en bruttolön om 16 700 kronor per månad läggs inte till grund för bidrag.

Bidragsgrundande lönekostnad är kontant bruttolön inklusive sjuklön och semesterlön, lagstadgade sociala avgifter och avgifter enligt lagen om allmän löneavgift samt premier för avtalsenliga arbetsmarknadsförsäkringar. Bidrag lämnas endast för dagar som ingår i den normala veckoarbetstiden och för vilka arbetsgivaren betalar lön eller sjuklön. Vid deltidsarbete minskas stödet i förhållande till arbetstiden.

Arbetsgivaren kan därtill få ersättning (anordnarbidrag) för särskilda kostnader med högst 130 kronor per dag och person. Sådan ersättning lämnas dock inte om arbetsgivaren blir kompenserad för särskilda kostnader genom annat stöd.

## 6 Europeiska socialfonden

Genom medlemskapet i Europeiska unionen har Sverige möjlighet att delta i olika gemensamma europeiska utvecklingsprogram, bland annat genom Europeiska socialfonden som är en av EU:s två strukturfonder. Syftet med strukturfonderna är att minska skillnaderna i utvecklingsnivå mellan olika regioner och länder inom unionen. Socialfonden ska främja integrering på arbetsmarknaden av arbetslösa och andra mindre gynnade grupper, främst genom stöd till utbildningsåtgärder.<sup>35</sup>

Under programperioden 2007–13 är socialfonden i Sverige uppdelad i två områden: *kompetensförsörjning* och *ökat arbetskraftsutbud*. Projekt inom området kompetensförsörjning ska rikta sig till personer som har sysselsättning. Stöd lämnas till projekt som syftar till att: underlätta för människor att utvecklas i takt med arbetslivets krav, öka kunskaperna om hur man motverkar diskriminering och främjar likabehandling, samt öka kunskapen om hur långtidssjukskrivningar kan förebyggas.<sup>36</sup> Inom området ökat arbetskraftsutbud stöds projekt som bidrar till ökad social sammanhållning och ett inkluderande arbetsliv, med fokus på personer som står långt från arbetsmarknaden. Projekten ska ge deltagarna ökade möjligheter att komma in och stanna kvar på arbetsmarknaden. En viktig målgrupp är personer som är eller har varit långtidssjukskrivna. Projekt som underlättar för unga och personer med utländsk bakgrund att etablera sig på arbetsmarknaden är särskilt prioriterade.<sup>37</sup>

För programperioden 2007–13 har Sverige tilldelats 6,2 miljarder kronor från Europeiska socialfonden. Av medlen fördelas 30 procent för projekt inom kompetensförsörjning och 70 procent för projekt inom ökat arbetskraftsutbud.<sup>38</sup> Utbetalningarna från socialfonden redovisas i statsbudgeten under utgiftsområde 14, anslag 1:6. Utbetalningarna avser delfinansiering av det nationella strukturfondsprogrammet för regional konkurrenskraft och sysselsättning. Anslaget bekostar även den statliga medfinansieringen av insatser inom programmet för kompetensutveckling. För 2010 uppgår anslaget till knappt 1,1 miljarder kronor. Svenska ESF-rådet är utbetalande myndighet.

---

<sup>35</sup> Svenska ESF-rådet (2009a)

<sup>36</sup> Svenska ESF-rådet (2009b)

<sup>37</sup> Svenska ESF-rådet (2009c)

<sup>38</sup> Regeringens prop. 2009/10:1

## 7 Viktiga förändringar under 2010

### 7.1 Förändringar i arbetslöshetsförsäkringen

2010-07-05 Ett antal regler gällande företagares ersättningsrätt förändras. Förändringarna innebär bland annat att företagarbegreppet i försäkringen kopplas till inkomstskattelagen (1999:1229) och att det ges utökade möjligheter till tillfälligt uppehåll i näringsverksamheten.<sup>39</sup>

### 7.2 Förändringar i de arbetsmarknadspolitiska programmen och stöden

#### *Nystartsjobb*

2010-07-01 För personer över 55 år sänks kvalificeringstiden i arbetslöshet för nystartsjobb från ett år till sex månader.<sup>40</sup>

---

<sup>39</sup> Lag om ändring i lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring (SFS 2010:445) och Unionen (2010).

<sup>40</sup> Förordning om ändring i förordningen (2006:1481) om stöd för nystartsjobb (SFS 2010:396).

## Referenser

Ams administrativa föreskrifter (AMSFS 2006:9) om tillämpningen av förordningen (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga

Ams föreskrifter (AMSFS 2000:6) om tillämpningen av förordningen (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga

Arbetsförmedlingen (2008a) ”Vägledning till arbete”. Hämtat från <https://prod.vis.ams.se>. Publicerat 28 februari 2008. Hämtat 22 september 2009.

Arbetsförmedlingen (2008b) ”Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare (OSA)” (faktablad) Hämtat från [www.arbetsformedlingen.se](http://www.arbetsformedlingen.se). Publicerat i december 2008. Hämtat 20 september 2011.

Arbetsförmedlingen (2008c) ”Anställning hos Samhall” (faktablad) Hämtat från [www.arbetsformedlingen.se](http://www.arbetsformedlingen.se). Publicerat i november 2008. Hämtat 20 september 2011.

Arbetsförmedlingen (2009a) ”Annonsera direkt – Rekrytera”. Hämtat från <https://prod.vis.ams.se>. Publicerat 24 februari 2009. Hämtat 24 september 2009.

Arbetsförmedlingen (2009b) ”Arbetsplatsintroduktion” (faktablad). Hämtat från [www.arbetsformedlingen.se](http://www.arbetsformedlingen.se). Publicerat i september 2009. Hämtat 6 juli 2010.

Arbetsförmedlingen (2009c) ”Prova-på-platser”. Hämtat från <https://prod.vis.ams.se>. Publicerat 29 maj 2009. Hämtat 7 juli 2010.

Arbetsförmedlingen (2009d) ”Praktisk kompetensutveckling”. Hämtat från <https://prod.vis.ams.se>. Publicerat 4 mars 2009. Hämtat 7 juli 2010.

Arbetsförmedlingen (2010a) ”Riktlinjer för anvisningar till lämpligt arbete eller arbetsmarknadspolitiska program”. Hämtat från <https://prod.vis.ams.se>. Publicerat 9 oktober 2010. Hämtat 14 juli 2011.

Arbetsförmedlingen (2010b) ”Stöd vid start av näringsverksamhet” (faktablad). Hämtat från [www.arbetsformedlingen.se](http://www.arbetsformedlingen.se). Publicerat i december 2010. Hämtat 13 september 2011.

Arbetsförmedlingen (2010c) ”Etableringslots till nyanlända” (faktablad). Hämtat från [www.arbetsformedlingen.se](http://www.arbetsformedlingen.se). Publicerat 26 november 2010. Hämtat 14 september 2011.

Arbetsförmedlingen (2010d) ”Flyttningsstöd/Pendlingsstöd” (faktablad). Hämtat från [www.arbetsformedlingen.se](http://www.arbetsformedlingen.se). Publicerat i januari 2010. Hämtat 12 juli 2010.

Arbetsförmedlingen (2011a) *Arbetsförmedlingens årsredovisning 2010*.

Arbetsförmedlingen (2011b) ”Arbetslivsinriktad rehabilitering”. Hämtat från <https://intranet.arbetsformedlingen.se>. Publicerat 25 maj 2011. Hämtat 14 juli 2011.

Arbetsförmedlingen (2011c) ”Arbetslivsintroduktion” Hämtat från <https://intranet.arbetsformedlingen.se>. Publicerat 12 maj 2010. Hämtat 30 augusti 2011.

Arbetsförmedlingen (2011d) *Arbetsmarknadspolitiska program. Årsrapport 2010*.

Arbetsmarknadsstyrelsens föreskrifter (AMSFS 2004:11) om individuella handlingsplaner.

Arbetsmarknadsstyrelsens administrativa föreskrifter (AMSFS 2005:4) om handläggning av arbetsförmedlingsärenden.

Arbetsmarknadsverket (2005) ”Vikariepoolen – Rekrytera”. Hämtat från <https://prod.vis.ams.se>. Publicerat 23 maj 2005. Hämtat 23 augusti 2006.

Förordning (1996:1100) om aktivitetsstöd

Förordning (1997:835) om arbetslöshetsförsäkring.

Förordning (1999:594) om flyttningsbidrag.

Förordning (1999:1382) om stödområden för vissa regionala företagsstöd.

Förordning (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.

Förordning (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga.

Förordning (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program.

Förordning (2003:623) om arbetsplatsintroduktion.



Förordning (2006:1481) om stöd för nystartsjobb.

Förordning (2007:414) om jobb- och utvecklingsgarantin.

Förordning (2007:813) om jobbgaranti för ungdomar.

Förordning (2007:906) med instruktion för Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen.

Förordning (2007:1030) med instruktion för Arbetsförmedlingen.

Förordning (2010:409) om etableringssamtal och etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare

Förordning om ändring i förordningen (2006:1481) om stöd för nystartsjobb (SFS 2010:396).

Försäkringskassan (2010) ”Jobbgaranti för ungdomar” (faktablad). Uppdaterad 15 april 2010.

Inkomstskattelag (1999:1229).

Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen (2009) ”Om IAF”. Hämtat från <http://www.iaf.se>, 4 juni 2009.

Lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade

Lag (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring

Lag (1997:239) om arbetslöshetskassor

Lag (2000:625) om arbetsmarknadspolitiska program

Lag (2010:197) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare.

Lag om ändring i lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring (SFS 2010:445).

Regeringens proposition 2009/10:1. Utgiftsområde 14 Arbetsmarknad och arbetsliv.

Samhall (2011) *Samhall. Års- och hållbarhetsredovisning 2010*.

Studiestödslag (1999:1395)

Svenska ESF-rådet (2009a). ”Strukturfonderna” Hämtat från <http://www.esf.se>. Uppdaterat 10 juni 2009. Hämtat 13 juli 2009.

Svenska ESF-rådet (2009b). "Programområde 1 Kompetensförsörjning" Hämtat från <http://www.esf.se>. Uppdaterat 22 december 2009. Hämtat 26 september 2011.

Svenska ESF-rådet (2009c). "Programområde 2 Ökat arbetskraftsutbud" Hämtat från <http://www.esf.se>. Uppdaterat 21 december 2009. Hämtat 26 september 2011.

Unionen (2010) "Förändringar 2010". Hämtat från <http://www.unionensakassa.se>. Publicerat 18 november 2010. Hämtat 10 augusti 2011.

# Tabellbilaga

Tabell 1 Arbetsförmedlingens sökandekategorier

Kod	Sökandekategorier (skat)	Categories
11	Arbetslösa, platsförmedlingsservice	Unemployed, Placement Service
96-98	Arbetslösa (tillfälliga koder)	Unemployed temporary
14	Arbetssökande med förhinder	Jobseekers presently prevented
21	Deltidsarbetslösa	Part-time unemployed
22	Timanställda	Employed by the hour
23	Yrkesfiskare	Fisherman by trade
31	Tillfälligt arbete	Temporary employed
33	Nystartsjobb	New start jobs
34	EU/EES-sökande	EU/EES-appliant
35	Ombytessökande Samhall	Job-changers Samhall
36	Särskilt nystartsjobb	Special new start jobs
37	Nystartsjobb för deltidsarbetslösa	New start jobs for part-time unemployed
38	Utvecklingsanställning	Development Employment
39	Trygghetsanställning	Security Employment
41	Ombytessökande	Job-changers
42	Lönebidrag	Wage Subsidy (disabled persons)
43	Offentligt skyddat arbete	Sheltered Public Employment
46	Start av näringsverksamhet	Start-up Grants
49	Särskilt anställningsstöd	Special Recruitment Incentive
54	Arbetspraktik	Work Experience
55	Lyft	Lift
59	Prova på-plats	Trial Opportunity
67	Praktisk kompetensutveckling	Skill development
69	Jobbgaranti för ungdomar	Youth Job Programme
70	Jobb- och utvecklingsgarantin	Job and Development Programme

Kod	Sökandekategorier (skat)	Categories
71	Arbetslivsinriktad rehabilitering	Employability Rehabilitation Programme
72	Arbetslivsintroduktion	Work Life Introduction
73	Aktiviteter inom vägledning och platsförmedling	Activities within Counseling Guidance and Placement Service
75	Projekt med arbetsmarknadspolitisk inriktning	Projects with Employment Policy Orientation
76	Fördjupad kartläggning och vägledning	In-depth Assessment and Counseling Guidance
78	Instegsjobb	Entry Recruitment Incentive
79	Jobb- och utvecklingsgarantin fas 3	Job and Development Programme, phase 3
81	Arbetsmarknadsutbildning	Employment Training
83	Förberedande utbildning	Preparatory Training Courses
85	Lärlingsplatser	Apprentice Jobs

Tabell 2 Antal arbetslösa och deltagare i arbetsmarknadspolitiska program 2010, månadsvis

Sökandekategorier	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	Totalt	Års-medeltal
Arbetslösa	260 876	251 235	237 547	219 997	205 328	224 247	235 551	236 508	220 351	210 859	203 389	211 169	2 717 057	<b>226 421</b>
Arbetsökande med förhinder	46 734	47 317	47 914	52 083	54 034	53 395	53 006	50 185	49 819	49 924	50 458	51 114	605 983	<b>50 499</b>
Deltidsarbetslösa	36 988	36 784	36 387	35 868	35 249	35 127	34 659	34 575	33 855	33 456	32 981	32 009	417 938	<b>34 828</b>
Timanställda	61 725	61 147	60 152	58 660	57 468	56 007	55 591	56 070	56 028	55 369	55 397	55 613	689 227	<b>57 436</b>
Yrkesfiskarna	873	871	870	867	861	851	844	840	838	833	840	836	10 224	<b>852</b>
Tillfälligt arbete	20 708	21 219	22 020	22 673	25 541	38 921	42 214	34 084	28 811	27 321	26 461	24 376	334 349	<b>27 862</b>
Nystartsjobb	21 475	22 760	24 696	27 157	30 551	33 910	34 649	35 993	37 491	38 481	39 294	39 366	385 823	<b>32 152</b>
EU/EES-sökande	100	98	104	97	80	75	82	82	95	93	93	86	1 085	<b>90</b>
Ombytessökande Samhall	2 446	2 487	2 468	2 492	2 466	2 720	2 773	2 597	2 418	2 413	2 463	2 517	30 260	<b>2 522</b>
Särskilt nystartsjobb	1 577	1 532	1 489	1 444	1 387	1 347	1 283	1 245	1 195	1 127	1 075	1 023	15 724	<b>1 310</b>
Nystartsjobb, deltids- och timanställda	2	1											3	<b>0</b>
Utvecklingsanställning	1 942	1 971	2 105	2 234	2 363	2 516	2 561	2 635	2 727	2 768	2 830	2 907	29 559	<b>2 463</b>
Trygghetsanställning	12 149	12 397	12 773	13 151	13 484	13 846	14 189	14 342	14 601	14 997	15 379	15 585	166 893	<b>13 908</b>
Ombytessökande	18 165	18 555	19 136	20 142	21 192	21 194	20 705	21 631	21 839	21 924	21 724	20 905	247 112	<b>20 593</b>
Lönebidrag	46 363	46 343	46 365	46 798	47 291	47 563	47 169	47 257	47 124	46 596	46 148	45 836	560 853	<b>46 738</b>

Sökandekategorier	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	Totalt	Årsmedeltal
Offentligt skyddat arbete	4 351	4 391	4 440	4 431	4 458	4 497	4 422	4 443	4 464	4 470	4 497	4 493	53 357	<b>4 446</b>
Start av näringsverksamhet	4 157	4 321	4 407	4 636	4 686	4 881	4 604	4 577	4 607	4 392	4 245	3 976	53 489	<b>4 457</b>
Särskilt anställningstöd	2 868	2 816	2 807	2 827	2 942	3 011	2 987	2 987	3 042	3 087	3 065	3 055	35 494	<b>2 958</b>
Arbetspraktik	14 876	16 125	16 868	16 942	16 096	12 601	9 577	9 761	11 241	12 303	13 195	10 731	160 316	<b>13 360</b>
Lyft	20	197	622	1094	1767	1938	1590	1585	2212	2909	2991	2087	19012	<b>1 584</b>
Prova-på-plats	821	879	1026	1079	991	795	586	598	692	780	794	557	9598	<b>800</b>
Praktisk kompetensutveckling	2 696	2 823	2 857	2 786	2 474	1 790	1 349	1 466	1 661	1 753	1 817	1 463	24 935	<b>2 078</b>
Jobbgaranti för ungdomar	51728	53395	53907	53063	49810	42724	39460	35924	41558	43353	46301	48452	559675	<b>46 640</b>
Jobb- och utvecklingsgarantin	54 390	54 928	56 398	57 499	57 639	57 233	58 210	58 894	59 529	60 107	60 954	63 599	699 380	<b>58 282</b>
Arbetslivsinriktad rehabilitering	8 130	8 328	8 752	11 156	11 126	11 437	10 723	11 460	12 084	12 629	13 361	12 758	131 944	<b>10 995</b>
Arbetslivsintroduktion	12 776	13 739	14 694	5 198	6 083	6 048	6 425	6 159	6 162	5 834	6 127	6 503	95 748	<b>7 979</b>
Aktiviteter inom vägledning och platsför	768	828	801	1 118	1 115	1 459	1 666	1 806	1 866	1 983	2 020	2 170	17 600	<b>1 467</b>
Projekt med arbetsmarknadspolitisk inrik	117	142	234	409	398	370	363	456	510	563	538	428	4 528	<b>377</b>
Fördjupad kartläggning och vägledning	127	121	320	3 791	3 244	1 864	2 270	2 472	2 322	2 486	2 394	2 449	23 860	<b>1 988</b>

Sökandekategorier	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	Totalt	Års- medeltal
Instegsjobb	2 414	2 493	2 600	2 666	2 724	2 922	2 860	2 854	2 868	2 875	2 844	2 638	32 758	<b>2 730</b>
Jobb- och utvecklingsgarantin fas 3	13 237	14 620	16 243	17 307	18 358	19 275	20 376	21 322	22 403	23 211	24 070	24 842	235 264	<b>19 605</b>
Arbetsmarknadsutbildning	5 752	5 895	6 256	6 058	5 762	5 168	4 476	4 853	5 456	5 599	5 822	5 318	66 415	<b>5 535</b>
Förberedande utbildning	3030	3700	4419	5296	4839	4250	3617	4409	4997	5283	6357	5271	55468	<b>4 622</b>
Arbetslösa, felregistrering av beslut	146	104	112	135	143	131	88	96	96	82	95	81	1 309	<b>109</b>
Arbetslösa, avbrott/återkallande av besl	1 142	1 172	1 103	1 210	1 390	1 608	1 422	1 565	1 292	1 512	1 329	1 289	16 034	<b>1 336</b>
Arbetslösa, slutförd beslutsperiod	3 346	3 436	2 960	3 045	4 196	3 519	4 053	3 595	2 907	3 663	2 906	3 729	41 355	<b>3 446</b>
<b>Totalt</b>	<b>719 015</b>	<b>719 170</b>	<b>715 852</b>	<b>705 409</b>	<b>697 536</b>	<b>719 240</b>	<b>726 400</b>	<b>719 326</b>	<b>709 161</b>	<b>705 035</b>	<b>704 254</b>	<b>709 231</b>	<b>8 549 629</b>	<b>712 469</b>

Tabell 3 Bidrag till arbetslöshetsersättning och aktivitetsstöd, använda medel 2010 (anslag 1:2)

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	S:a
Upphandlad arbetsmarknadsutbildning	48 836	48 330	64 246	54 710	51 519	51 034	48 407	40 695	39 076	41 092	46 319	49 338	<b>583 602</b>
Arbetspraktik	106 816	107 083	146 085	126 352	129 518	129 310	113 449	84 340	75 385	77 097	88 671	100 853	<b>1 284 959</b>
Start av närings-verksamhet	39 333	41 467	56 395	47 310	49 817	53 761	55 862	55 627	52 788	49 816	50 708	52 445	<b>605 329</b>
Aktivitet inom vägledning och platsförm.	1 171	1 003	1 397	1 956	3 770	4 622	7 978	10 605	12 811	12 766	13 775	15 679	<b>87 533</b>
Arbetslivsinr. rehab.	15 455	16 370	21 810	26 310	36 964	41 384	51 428	51 386	55 763	58 421	65 870	77 676	<b>518 838</b>
Förberedande utbildning	14 098	15 413	25 388	26 542	29 265	32 303	29 507	22 615	24 027	28 657	33 728	40 666	<b>322 209</b>
Projekt m arbetsmarkn. politisk inriktning	735	624	803	1 474	3 185	3 970	4 087	3 725	4 060	4 865	5 201	5 768	<b>38 499</b>
Prova-på plats	8 215	7 323	9 155	7 896	8 478	8 684	7 234	5 062	4 687	4 726	5 792	7 038	<b>84 290</b>
Fördjupad kartläggning och vägledning	126	205	194	13 389	28 947	31 083	32 259	24 402	26 342	25 167	26 244	26 190	<b>234 549</b>
Jobb- och utvecklingsgarantin	602 834	592 435	784 811	686 311	682 683	751 683	779 076	771 065	791 284	759 913	824 324	877 021	<b>8 903 440</b>
Jobbgaranti för ungdomar	193 728	197 968	267 038	211 196	207 362	191 435	176 616	152 529	139 895	132 476	146 354	163 558	<b>2 180 154</b>
Praktisk kompetensutveckling	22 101	22 183	27 871	23 260	24 127	21 812	18 453	12 748	11 511	12 331	14 005	15 182	<b>225 583</b>
Lyft		68	916	2 903	5 717	11 194	15 367	13 195	12 800	14 692	21 069	24 751	<b>122 673</b>
Arbetslivsintroduktion	73 123	143 873	162 455	80 780	62 590	68 086	62 761	67 924	64 871	57 227	63 531	59 642	<b>966 864</b>
Övrigt	-12	1	1	4	17	16	23	8	24	-19	8	-88	<b>-16</b>
<b>Summa</b>	<b>1 126 557</b>	<b>1 194 345</b>	<b>1 568 563</b>	<b>1 310 396</b>	<b>1 323 960</b>	<b>1 400 378</b>	<b>1 402 507</b>	<b>1 315 925</b>	<b>1 315 325</b>	<b>1 279 229</b>	<b>1 405 599</b>	<b>1 515 722</b>	<b>16 158 506</b>



Tabell 4 Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program och insatser, använda medel 2010 (anslag 1:3)

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	Summa
Upphandlad arbetsmarknadsutbildning	14 595	86 126	98 006	88 161	93 456	203 546	18 790	51 222	66 554	71 745	96 840	198 608	<b>1 087 649</b>
Arbetspraktik	2 400	2 576	3 304	3 335	3 089	2 924	2 598	1 765	1 905	2 005	2 059	2 176	<b>30 137</b>
Start av näringsverksamhet	1 562	2 550	2 830	2 964	4 740	7 904	1 236	3 023	1 631	3 629	4 593	5 294	<b>41 956</b>
Aktivitet inom vägledning och platsförm.	5	14	2	7	7	13	15	8	21	28	9	16	<b>145</b>
Arbetslivsinriktad rehabilitering	406	475	605	720	790	850	479	471	548	657	571	788	<b>7 360</b>
Förberedande utbildning	13 670	25 041	65 808	61 938	56 393	105 524	12 417	28 978	46 262	45 776	49 293	83 735	<b>594 835</b>
Projekt m arb.markn.politisk inriktning	1 379	466	3 396	1 788	1 212	7 642	3 884	845	4 255	6 571	6 829	10 258	<b>48 522</b>
Särskilt anställningsstöd	69 006	63 936	78 042	66 172	66 413	80 553	57 779	78 211	82 514	80 876	91 448	84 553	<b>899 504</b>
Prova-på plats			17	40	76	71	81	40	40	66	51	79	<b>563</b>
Fördjupad kartläggning och vägledning		3	12	8	44	45	27	36	108	38	40	33	<b>394</b>
Jobb- och utvecklingsgarantin	81 282	100 580	124 421	140 057	133 719	191 302	107 478	146 511	169 591	176 958	196 752	259 957	<b>1 828 608</b>
Jobbgaranti för ungdomar	24 723	38 015	46 954	56 028	56 231	89 131	30 901	28 731	40 920	59 287	62 962	89 946	<b>623 829</b>
Praktisk kompetensutveckling	306	293	308	317	335	329	328	178	167	189	193	215	<b>3 157</b>
Lyft			14	26	1 944	6 289	5 840	7 812	13 039	13 439	14 169	15 061	<b>77 633</b>
Arbetslivsintroduktion	219	740	1 988	2 640	1 874	5 274	1 101	1 168	2 096	3 045	1 647	1 917	<b>23 707</b>
Respenning	1 608	2 858	2 877	2 662	2 619	5 672	2 716	2 417	2 435	3 168	3 710	5 392	<b>38 135</b>
Pendlingsstöd	2 814	3 387	4 096	4 141	4 444	5 170	4 256	4 287	4 919	4 652	5 037	5 468	<b>52 671</b>
Tolk- och utredningskostnader	1 825	2 830	3 821	5 008	7 020	8 942	913	3 807	3 709	5 935	4 416	10 456	<b>58 684</b>

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	Summa
Sommarjobb										71 509	21 073	3 369	<b>95 951</b>
Försäkringsskydd	115	6 966	11 201	13 679	13 846	23 875	752	5 209	17 871	15 857	11 387	28 982	<b>149 740</b>
Merkostnadsbidrag anställningsstöd	338	69	18	2	3	207							<b>637</b>
Ersättning kompletterande aktörer	373	542	436	215	79	110	38	12	66	63	37	73	<b>2 042</b>
Jobbcoaching	24 665	27 573	28 002	31 502	32 342	34 727	36 551	36 384	34 304	32 509	24 393	107 755	<b>450 707</b>
Ersättning kompletterande aktörer personlig coachning	52 166	54 908	73 357	72 702	45 420	62 078	60 567	71 427	67 210	83 331	96 038	91 648	<b>830 849</b>
Ersättning kompletterande aktörer nyanlända	3 550	3 360	2 915	5 395	3 750	5 186	3 195	2 060	3 299	3 273	3 660	2 320	<b>41 964</b>
Övrigt	-36 553	39	-16	-5	1 803	95 866	-95 877	-13	-3	-1	-351	112 713	<b>77 601</b>
<b>Summa</b>	<b>260 455</b>	<b>423 348</b>	<b>552 414</b>	<b>559 502</b>	<b>531 648</b>	<b>943 230</b>	<b>256 064</b>	<b>474 586</b>	<b>563 461</b>	<b>684 606</b>	<b>696 855</b>	<b>1 120 814</b>	<b>7 066 983</b>

Tabell 5 Särskilda program och stöd för funktionshindrade, använda medel 2010 (anslag 1:4)

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	Summa
Projekt m arb.markn.politisk inriktning	13	295	1 081	528	282	1 186	1 319	339	776	1 014	899	1 406	<b>9 138</b>
Arbets tekniska hjälpmedel	7 357	6 794	6 847	6 498	7 516	12 663	2 529	4 370	4 725	6 138	8 411	13 146	<b>86 995</b>
Stöd till personligt biträde	16 069	17 117	21 574	17 023	18 349	24 518	16 747	20 298	23 050	22 874	27 258	26 185	<b>251 063</b>
Särskilt introduktions- och uppföljningsstöd	20 445	20 912	21 182	22 749	23 163	24 430	25 121	24 899	26 594	25 861	20 481	31 031	<b>286 870</b>
Särskilt stöd vid start av näringsverksamhet	1 977	2 559	2 941	2 808	3 723	4 194	2 682	3 077	3 675	2 509	3 159	2 887	<b>36 191</b>
Lönebidrag	443 565	459 234	590 180	454 979	466 025	578 040	403 633	502 512	560 594	529 650	593 742	540 002	<b>6 122 156</b>
Offentligt skyddat arbete	50 981	57 006	67 481	56 042	57 022	66 940	47 439	70 286	65 187	60 992	64 545	71 543	<b>735 464</b>
Utvecklingsanställning	25 288	26 904	34 961	28 582	30 632	40 706	28 856	37 841	41 584	42 026	49 538	45 389	<b>432 306</b>
Trygghetsanställning	132 646	143 622	193 950	149 558	155 795	203 514	142 345	178 761	200 620	196 253	221 997	213 049	<b>2 132 111</b>
Övrigt	3	62	9	-74	80	2 145	-2 224	6	1	-8	0	2 438	<b>2 438</b>
<b>Summa</b>	<b>698 345</b>	<b>734 504</b>	<b>940 206</b>	<b>738 695</b>	<b>762 587</b>	<b>958 336</b>	<b>668 447</b>	<b>842 389</b>	<b>926 807</b>	<b>887 310</b>	<b>990 031</b>	<b>947 076</b>	<b>10 094 732</b>

## IFAU:s publikationsserier – senast utgivna

### Rapporter

- 2011:1** Hall Caroline och Linus Liljeberg ”En jobbgaranti för ungdomar? Om Arbetsförmedlingens ungdomsinsatser”
- 2011:2** Angelov Nikolay, Per Johansson, Erika Lindahl och Elly-Ann Lindström ”Kvinnors och mäns sjukskrivningar”
- 2011:3** Eliason Marcus ”Undersköterskor och sjukvårdsbiträden i kristider: inkomst- och sysselsättningseffekter av friställningar inom den offentliga sektorn under 1990-talet”
- 2011:4** Brandén Maria och Sara Ström ”För vems skull flyttar par? Kön, karriärmöjligheter och pars regionala rörlighet i Sverige”
- 2011:5** Sjögren Anna och Helena Svaleryd ”Nitlott i barndomen – familjebakgrund, hälsa, utbildning och socialbidragstagande bland unga vuxna”
- 2011:6** Mörk Eva ”Från försörjningsstöd till arbete – Hur kan vägen underlättas?”
- 2011:7** Forslund Anders och Johan Vikström ”Arbetsmarknadspolitiken effekter på sysselsättning och arbetslöshet – en översikt”
- 2011:8** Eliason Marcus, Petter Lundborg och Johan Vikström ”Massuppsägningar, arbetslöshet och sjuklighet”
- 2011:9** Lundin Daniela och Martin Lundin ”Arbetsförmedlingens service och arbetsmetoder: om processtyrning i en målstyrd myndighet”
- 2011:10** Lagerström Jonas ”Vilken betydelse har arbetsförmedlare för arbetslösas framtida sysselsättning och arbetsinkomst?”
- 2011:11** Lundborg Petter, Martin Nilsson och Johan Vikström ”Hur påverkar socioekonomisk status och ålder arbetsmarknadseffekterna av olika hälso-problem?”
- 2011:12** Hanspers Kajsa och Lena Hensvik ”Konkurrens och sysselsättning – en empirisk studie av fem marknader”
- 2011:13** Lundin Martin ”Marknaden för arbetsmarknadspolitik: om privata komplet- ment till Arbetsförmedlingen”
- 2011:14** Avdic Daniel och Marie Gartell ”Studietakten för högskolestudenter före och efter studiemedelsreformen 2001”
- 2011:15** Brösamle Klaus och Oskar Nordström Skans ”Rörlighet och karriärer inom statlig förvaltning”
- 2011:16** Boschini Anne, Christina Håkanson, Åsa Rosén och Anna Sjögren ”Måste man välja? Barn och inkomst mitt i karriären för kvinnor och män födda 1945–1962”

- 2011:17** Mörk Eva och Linus Liljeberg "Fattig sjuk och arbetslös – en beskrivning av personer i kläm mellan stat och kommun"
- 2011:18** Hallberg Daniel, Thomas Lindh och Jovan Žamac "Studieresultat för studenter med barn"
- 2011:19** Ahnlund Petra och Stina Johansson "Omvårdnadsprogrammet: genomströmning, etableringsgrad och utbildningens relevans"
- 2011:20** Persson Anna "Inkomster och fattigdom hos före detta socialbidragstagare"
- 2011:21** Nordström Skans Oskar och Francis Kramarz "Sociala kontakter och ungdomars inträde på arbetsmarknaden"
- 2011:22** Calmfors Lars, Girts Dimdins, Marie Gustafsson Sendén, Henry Montgomery och Ulrika Stavlöt "Uppfattas tjänstehandel som mindre rättvis än varuhandel? En studie av attityder till låglönekonkurrens i utrikeshandel"
- 2011:23** Persson Malin "Överströmning mellan tillfällig föräldrapenning och sjuk-skrivning – effekter av utökad kontroll av den tillfälliga föräldrapenningen"
- 2011:24** Sibbmark Kristina "Arbetsmarknadspolitisk översikt 2010"

### **Working papers**

- 2011:1** Eliason Marcus "Assistant and auxiliary nurses in crisis times: earnings and employment following public sector job loss in the 1990s"
- 2011:2** Forslund Anders, Peter Fredriksson och Johan Vikström "What active labor market policy works in a recession?"
- 2011:3** Brandén Maria och Sara Ström "For whose sake do couples relocate? Gender, career opportunities and couples' internal migration in Sweden"
- 2011:4** Bergemann Annette, Marco Caliendo, Gerard J. van den Berg och Klaus F. Zimmermann "The threat effect of participation in active labor market programs on job search behavior of migrants in Germany"
- 2011:5** van den Berg Gerard J., Petter Lundborg, Paul Nystedt och Dan-Olof Rooth "Critical periods during childhood and adolescence: a study of adult height among immigrant siblings"
- 2011:6** Ridder Geert och Johan Vikström "Bounds on treatment effects on transitions"
- 2011:7** Vikström Johan, Michael Rosholm och Michael Svarer "The relative efficiency of active labour market policies: evidence from a social experiment and non-parametric methods"
- 2011:8** Carlsson Mikael och Oskar Nordström Skans "Evaluating microfoundations for aggregate price rigidities: evidence from matched firm-level data on product prices and unit labor cost"
- 2011:9** Carlsson Mikael, Julián Messina och Oskar Nordström Skans "Wage adjustment and productivity shocks"

- 2011:10** Lagerström Jonas “How important are caseworkers – and why? New evidence from Swedish employment offices”
- 2011:11** Lundborg Petter, Martin Nilsson och Johan Vikström ”Socioeconomic heterogeneity in the effect of health shocks on earnings: evidence from population-wide data on Swedish workers”
- 2011:12** Avdic Daniel och Marie Gartell “The study pace among college students before and after a student aid reform: some Swedish results”
- 2011:13** Brösamle Klaus och Oskar Nordström Skans “Paths to higher office: evidence from the Swedish Civil Service”
- 2011:14** Doblhammer Gabriele, Gerard J. van den Berg och Thomas Fritze “Economic conditions at the time of birth and cognitive abilities late in life: evidence from eleven European countries”
- 2011:15** Boschini Anne, Christina Håkanson, Åsa Rosén och Anna Sjögren ”Trading off or having it all? Completed fertility and mid-career earnings of Swedish men and women”
- 2011:16** Hallberg Daniel, Thomas Lindh och Jovan Žamac ”Study achievement for students with kids”
- 2011:17** Persson Anna “Earnings, income and poverty among welfare leavers in Sweden”
- 2011:18** Kramarz Francis och Oskar Nordström Skans “When strong ties are strong – networks and youth labor market entry”
- 2011:19** Persson Malin “Substitution between temporary parental leave and sickness absence”

### **Dissertation series**

- 2010:1** Johansson Elly-Ann “Essays on schooling, gender, and parental leave”
- 2010:2** Hall Caroline “Empirical essays on education and social insurance policies”
- 2011:1** Hensvik Lena “The effects of markets, managers and peers on worker outcomes”