

Appendix

Inkomsttrygghetens nya mosaik

Kompletterande ersättningar vid inkomstbortfall i Sverige

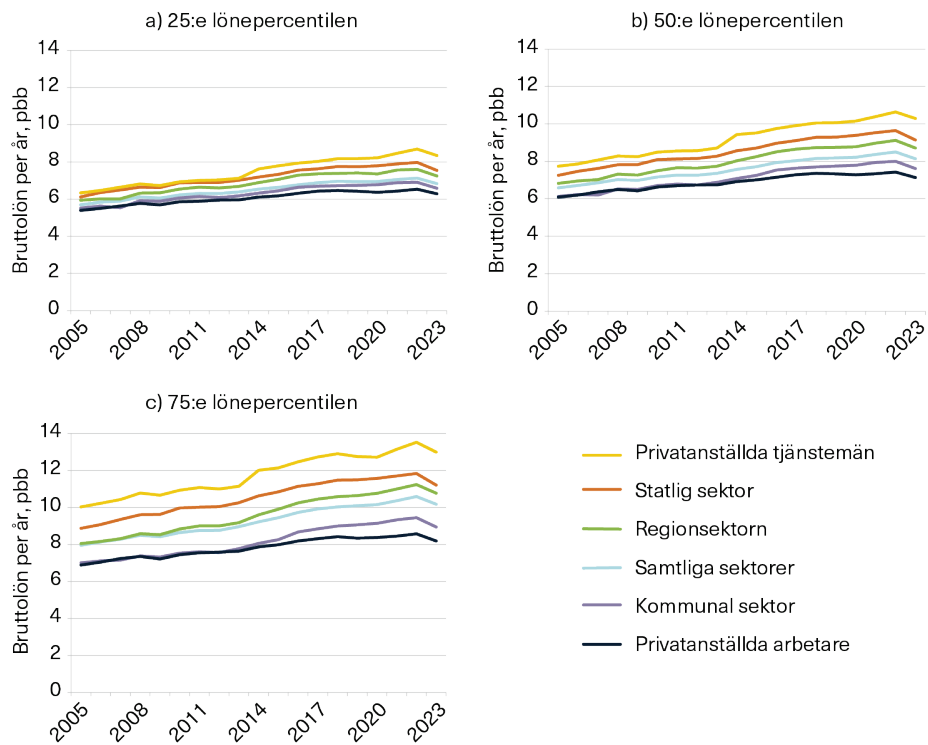
av

Axel Cronert, Klara Eklund, Lisa Laun och Karin Meiton

Innehållsförteckning

Bilaga A – Löneutveckling	3
Bilaga B – Pension.....	4
Bilaga C – Sjukfrånvaro	8
Bilaga D – Föräldraledighet.....	10
Bilaga E – Arbetslöshet	11
Bilaga F – Finansiering.....	17
Bilaga G – Utbetalningar av kompletterande ersättningar.....	18

Bilaga A – Löneutveckling



Figur A 1 Bruttolön per år i prisbelopp för den 25:e, 50:e och 75:e percentilen i fem sektorer, 2005–2023

Källa: SCB, Lönestrukturstatistiken.

Bilaga B – Pension

Tabell B 1 Kvalifikationsvillkor för kollektivavtalad ålderspension (tjänstepension)

	Typ av tjänste- pension	Pensionsålder	Tidigaste uttagsålder	Intjänandeperiod*	Förmåns- bestämd pension beräknas på**	Övrigt
Tjänstemän, privat sektor						
ITP 2 (2007–), tidigare ITP (1960–2006)	Förmåns- bestämd (1960–) med avgiftsbestämd del, ITPK (1977–)	60 för kvinnor, 65 för män (1960–1966) 62 för kvinnor, 65 för män (1967–1970) 65 för alla (1971–)	55 år	Intjänande från 25 år för män, 30 år för kvinnor till pensionsålder (1960–1966). Intjänande från 28 år till pensionsålder för alla (1967–). 30 år (360 månader) för full pension.	Slutlönen	Endast fackligt ansluten (1960–1973). Deltidsanställda: genomsnittlig ordinarie arbetstid minst 18 timmar/vecka (1967–1973), 16 timmar/vecka (1974–juni 2003), 8 timmar/vecka (juli 2003–). Vikarier, tillfälligt anställda: omfattades inte (1960–1966), omfattas efter viss tid sedan 1967 (3 månader sedan början på 2000- talet, dessförinnan 12 månader men tjänade in ålderspension retroaktivt från 6 månader). Fram till 1977 omfattades också provanställda först efter viss tid. Ej nyanställd med mindre än 36 månader (3 år) kvar till pensions- åldern, som inte tjänat in pensionsrätt tidigare (1967–). Ej företagsledning, delägare och liknande (1974–). Sedan 2007 omfattas endast födda 1978 och tidigare av ITP 2.
ITP 1 (2007–)	Avgiftsbestämd	65 (2007–2022) 66 (2023–)	55 år	Intjänande från 25 år till 66 år (65 år före 2024).		Omfattar födda 1979 och senare, men äldre arbetstagare kan anslutas i vissa fall.

	Typ av tjänste- pension	Pensionsålder	Tidigaste uttagsålder	Intjänandeperiod*	Förmåns- bestämd pension beräknas på**	Övrigt
Arbetare, privat sektor						
STP (1973–1995)	Förmåns- bestämd (1973-) med avgiftsbestämd del STP-P (1991-)	65 år (kallades nedre gräns för pensions- uttag före juni 1976)	65 år	Intjänande från kalenderåret arbetstagaren fyllde 28 t.o.m. kalenderåret arbetstagaren fyllde 64 år (63 år för STP-P). 30 STP-år (ett STP år = arbetat 832 h/år) för full pension. Som lägst tillgodoräknades 0,25 STP-år per år (motsvarande 208 timmar). För att ha rätt till STP krävdes dessutom pensionsgrundande tjänstetid i form av: - minst 3 STP-år under kalenderåren arbetstagaren fyllde 55–64 år (59–64 år före 1 juli 1976), eller - minst 0,25 STP-år vart och ett av kalenderåren arbetstagaren fyllde 63 och 64 år.	De tre åren med högst årsinkomst (ATP-poäng) under femårsperioden 55–59 år (från juni 1976, innan dess 59–63 år).	I vissa branscher fick arbetad tid från olika arbetsgivare inom samma bransch läggas samman. Arbetat minst 208 timmar per år (gäller både förmånsbestämd STP och STP-P).
Avtalspension SAF-LO (1996–)	Avgiftsbestämd	65 år	55 år	Från nedan angiven ålder till pensionsåldern: 28 år (1996–2000) 22 år (2001) 21 år (2002–2007) 25 år (2008–2020) 24 år (2021) 23 år (2022) 22 år (2023)		
Statligt anställda						
PA-SPR (1974–1991)	Förmåns- bestämd	Vanligen 60–63, 63–65 eller 65–66	Fem år innan pensionsåldern eller pensionerings- pensionens nedre gräns	Intjänande från 20 år till pensionsåldern. 30 år för full pension.	Slutlönen eller genomsnitt av de fem sista års- lönerna (om man bytt s.k. lönegrad).	Deltidsanställd med en tjänst motsvarande 40 procent av heltid (minst halvtidstjänstgöring). Minst 6 månaders arbete under de 36 senaste månaderna.

	Typ av tjänste- pension	Pensionsålder	Tidigaste uttagsålder	Intjänandeperiod*	Förmåns- bestämd pension beräknas på**	Övrigt
PA-91 (1992–2015)	Förmåns- bestämd med avgiftsbestämd del	65 år	60 år	30 år för full pension. Intjänande 28–65 år.	Pensions- grundande lön för fem kalenderår före avgångsåret.	Anställd minst 40 procent av heltidstjänstgöring. Minst 6 månaders anställningstid om tidsbegränsat anställd.
PA 03 (2003–2015)	Avgiftsbestämd med förmåns- bestämd del	65 år	61 år	Intjänande (förmånsbestämd del): 28–65 år 30 år för full pension. Intjänande (avgiftsbestämd del): 23 år till pensionsålder (för kompletterande ålderspension gällde 28 år till pensionsåldern före 2008).	Pensions- grundande lön för fem kalenderår före avgångsåret.	Anställd minst 20 procent av heltidstjänstgöring.
PA 16 (2016–) Avdelning 1	Avgiftsbestämd	Ingen pensionsålder men automatisk utbetalning vid 72 år om uttag inte påbörjats (före 2024: tre år efter LAS-åldern).	61 år eller den högre ålder från vilken allmän ålderspension tidigast kan betalas ut (2016– 2023). 63 år avseende ålderspension flex, annars från den ålder som allmän ålders- pension tidigast kan betalas ut (2024–).	Från anställningens början till 69 år (före 2024: LAS-åldern).		Födda 1988 eller senare, men kan omfatta födda tidigare.
PA 16 (2016–) Avdelning 2	Avgiftsbestämd del och förmåns- bestämd del (tidigare PA-91 och PA03)	65 år (sedan 2024: ålder för beräkning av målpension för förmånsbestämd pension)	61 år (2016–2023, gäller fortfarande födda före 1966 för alla delar utom Flex) 63 år (2024–)	Avgiftsbestämd: från 23 till 65 år (2016–2023), från 23 till 69 år (2024–) Förmånsbestämd: från 28 till 65 år 30 år för full pension.	Pensions- grundande lön för fem kalenderår före avgångsåret.	Födda före 1988.
Kommun- och regionanställda						
PAK och LPAK (1978–1984)	Förmåns- bestämd	Olika beroende på yrke, kön och ibland kommun – generellt 63 år för kvinnor och 65 år för män.	57–60 beroende på pensionsålder.	Intjänande från 28 år, 30 år för full pension.	Pensions- grundande lön för fem år före avgången (inklusive avgångsåret).	Minst fem år kvar till pensionen när anställningen påbörjas. Minst 40 procent av heltid.

	Typ av tjänste- pension	Pensionsålder	Tidigaste uttagsålder	Intjänandeperiod*	Förmåns- bestämd pension beräknas på**	Övrigt
PA-KL (1985–1997)	Förmåns- bestämd	Olika: 65, 63–65, 63 eller 60.	I regel pensionsålder eller pensionerings- periodens nedre gräns.	Intjänande från 28 år till pensionsålder eller pensionsperiodens nedre gräns (även vid förtida/uppskjutet uttag fr.o.m. 1990) 30 år för full pension	Fem år med högst pensions- grundande lön av sju år före avgången (annan beräkning före 1991).	Minst ett år kvar till pensionsålder när anställning påbörjas. Minst 40 procent av heltid (men till skillnad från tidigare kunde flera deltidsanställningar hos samma arbetsgivare sammanräknas).
PFA98 och PFA01 (1998 – 2005)	Avgiftsbestämd, förmåns- bestämd för lönedelar >7,5 ibb	Förmånsbestämd pension minskar vid uttag före 65 års ålder.	61 år.	Förmånsbestämd: 28–65 år. 30 år för full pension. Avgiftsbestämd: Intjänande från 28 år. Från 2004 betalas avgifter in från 21 års ålder för lönedelar under 7,5 ibb.	Fem år med högst pensions- grundande lön av sju år före avgången.	Minst 40 procent av heltid/16 timmar per vecka och tre månaders anställning/tjänstgöring (före 2004 men berodde på vilket avtal som gällde för arbetstagaren).
KAP-KL (2006–2022)	Avgiftsbestämd, förmåns- bestämd för lönedelar >7,5 ibb.	Förmånsbestämd pension minskar vid uttag före 65 års ålder.	Avgiftsbestämd: i de flesta fall: 55 år. Förmånsbestämd: 61 år.	Förmånsbestämd: oförändrad. Avgiftsbestämd: Från 21 år.	Fem år med högst pensions- grundande lön av sju år före avgången.	Från 2014 endast födda 1985 eller tidigare. Gäller sedan 2023 huvudsakligen de som är födda 1958 eller tidigare och som innan 2023 redan var anställda i sektorn.
AKAP-KL (2014–2022) och AKAP-KR (2023–)	Avgiftsbestämd	Ingen pensionsålder, men automatisk utbetalning 12 månader efter LAS- åldern om uttag inte påbörjats (2018–juni 2020: automatiskt från 67 år)	60 år sedan 2023 (2018–2022: 55 år)	Intjänande från anställningens början till LAS-ålder.		AKAP-KL gällde huvudsakligen födda 1986 eller senare. AKAP-KR gäller fr.o.m. 2023 alla nyanställda oavsett ålder.

Not: Tabellen ger en generell beskrivning av kvalifikationsvillkor. Fler bestämmelser finns i avtalen. Särskilda regler förekommer för vissa yrken eller andra grupper av anställda, samt enligt övergångsbestämmelser.

* Här anges också den tjänstetid som krävs för full förmånsbestämd pension vid pensionsåldern. Vanligen reduceras förmånsbestämd pension vid uttag innan pensionsåldern.

** För begränsningar av vilka lönedelar som inkluderas se beskrivning av respektive avtal i kapitel 4. För vilka inkomster (t.ex. lön, tillägg och ersättningar) som är pensionsgrundande, se respektive avtal.

Källor: Folksam:s sociala råd (1977), Hammar m.fl (1983), PTK (1988b, 2001), ISF (2018b), Ståhlberg (1995), Westbratt (1995) samt avtal.

.

Bilaga C – Sjukfrånvaro

Tabell C 1 Kvalifikationsvillkor för ersättning vid sjukfrånvaro

	Åldersgränser	Arbetsvillkor och anställningsformer	Övrigt
Tjänstemän, privat sektor			
Sjuklön (kan skilja sig mellan avtal)	Minst 21 år för att få sjuklön i tre månader (ca 1960- och 1970-talet). Kan gälla efter pensions-åldern beroende på avtal och/eller enligt överens-kommelse.	Kvalifikationstid: 1 års anställningstid för sjuklön t.o.m. dag 90, annars sjuklön t.o.m. dag 45 (före 1991 gällde insjuknandemånaden plus en eller tre månader). På 1960-talet var vissa grupper undantagna (som vikarier, praktikanter, korttidsanställda, formellt sett oorganiserade). Sedan åtminstone omkring slutet av 1970-talet omfattas i princip alla.	
Sjukpension (ITP) (1962–)	21–65 år (1962–1973, eller den lägre pensions-ålder som gällde för kvinnor fram till 1969) 18–65 år (1974–2022) 18–66 år (2023) ITP 1: Även efter 66 års ålder, men då är antalet dagar med sjukpension lägre (180 dagar).	För ITP 2, se villkor för deltidсанställda och vissa andra anställningsformer i tabell B 1. För att få hel sjukpension skulle pensionsgrundande anställningstid beräknas uppgå till 30 år fram till pensionsåldern (360 månader, 1962–1991). <i>Efterskydd vid arbetslöshet</i> : tre månader (ITP 1 och ITP 2).	Arbetsoförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall 50 % (1962–1990). Arbetsoförmåga 25 % vid sjukpenning men 50 vid förtidspension (1991–1993). Arbetsoförmåga 25 % (1994–). <i>Karenstid</i> : Minst 90 dagar. <i>Karenstid vid upprepade sjukdomsperioder under 12 månader</i> : 90 dagar varav minst 30 dagar per period (1962–okt 1991), 105 dagar sammanlagt (nov 1991–). Karenstid omfattar endast sjukdomstid under vilken arbetstagaren täcks av ITP-planen.
Arbetare, privat sektor			
AGS (1972–)	18–67 år (1972–1974), fram till 67 år (1975–juni 1976), fram till 65 år (juli 1976–2022), fram till 66 år (2023–).	<i>Kvalifikationstid</i> : Arbetat 208 timmar under föregående kvartal (1972–1984), som huvudregel – undantag fanns vid förtidspension och i vissa branscher. Anställd 180 dagar (1985–1990). Anställd 90 dagar (1991–). <i>Efterskydd vid arbetslöshet</i> : Två till högst fyra kalenderkvartal (1972–1984), 180 dagar upp till högst 2 år (1985–2003), 720 dagar (2004–).	Arbetsoförmåga 50 % (1972–1990). Arbetsoförmåga 25 % vid sjukpenning men 50 % vid förtidspension (1991). Arbetsoförmåga 25 % (1994–).
Statligt anställda			
Sjuklön		Anställningstid minst 6 månader (slutet av 1970-talet), senare 3 månader (slutet av 1980-talet) på minst 40 %. Båda villkoren togs senare bort.	

	Aldersgränser	Arbetsvillkor och anställningsformer	Övrigt
Sjukpension i PA-SPR (1974–1991)		Minst 6 månaders arbete under de 36 senaste månaderna. Deltidsanställd med en tjänst motsvarande 40 % av heltid (minst halvtidstjänstgöring).	Till statligt anställd som lämnade sin tjänst på grund av nedsatt arbetsförmåga.
Sjukpension i PA-91 (1992–2015)	Från 18 år t.o.m. som längst när arbetstagaren får ålderspension.	Anställd minst 40 % av heltidstjänstgöring. Minst 6 månaders anställningstid om tidsbegränsat anställd.	Till arbetstagare som beviljats hel förtidspension samt entledigats från sin anställning. Från och med slutet av 1990-talet kunde även tillfällig sjukpension ges när arbetsförmågan var nedsatt p.g.a. sjukdom och arbetstagaren beviljats förtidspension eller sjukbidrag, och i sådana fall lämnades den som längst t.o.m. anställningens avslut.
Sjukpension i PA 03 (2003–2015)	Från 18 år t.o.m. som längst när arbetstagaren får ålderspension.		Sjukpension till arbetstagare som beviljats hel sjukersättning, utan tidsbegränsning, och som entledigats från sin anställning. Tillfällig sjukpension till arbetstagare som beviljats tidsbegränsad sjukersättning, partiell sjukersättning eller aktivitetsersättning.
Sjukpension i PA 16 (2016–)	Som längst t.o.m. månaden innan den anställda kan ta ut garantipension.		Vid entledigande när den anställda beviljats hel sjukersättning. Om arbetstagaren beviljats partiell sjukersättning eller aktivitetsersättning lämnas i stället tillfällig sjukpension.
Kommun- och regionanställda			
Sjuklön		Endast grupp 1 fram till 2001* (grupp 2 kunde omfattas i vissa fall). Grupp 1 omfattade heltidsanställda och deltidsanställda med minst 40 % sysselsättningsgrad om anställningen är längre än 3 månader. Gäller sedan dess från anställningens början oavsett sysselsättningsgrad.	Beviljad sjukpenning. Fram till 2000 fanns särskild förmån vid indragen sjukpenning (senare särskild AGS-KL-förmån).
AGS-KL (1974–)	Från 16 år (1974–1976) fram till avtalad pensionsålder som varierade med yrke, men längst fram till: 67 år (1974-juni 1976), 65 år (juli 1976–2022), 66 år (2023–).	<i>Kvalifikationstid:</i> arbetat 208 timmar (1972–1984) anställd 180 dagar (1985–1990) anställd 90 dagar (1991–). <i>Efterskydd vid arbetslöshet:</i> Två till högst fyra kalenderkvartal (1974–1984), 180 dagar upp till högst 2 år (1985–2003), 720 dagar (2004–)	Beviljad sjukpenning/sjukersättning. Under perioden år 2000–2018 fanns särskild förmån vid indragen sjukpenning (särskild AGS-KL-förmån). Arbetsförmåga 50 % (1974–1990). Arbetsförmåga 25 % vid sjukpenning men 50 vid förtidspension (1991). Arbetsförmåga 25 % (1994–).

* Vi har inte kunnat fastställa exakt tidsperiod.

Not: Tabellen ger en generell beskrivning av kvalifikationsvillkoren för kollektivavtalade ersättningar när arbetstagaren får sjukpenning eller sjuk- och aktivitetsersättning (tidigare förtidspension/sjukbidrag).

Källor: Folksam sociala råd (1977), Näsholm (1987), Svenska arbetsgivareföreningen (1965), handböcker från PTK och Avtalet samt avtal.

Bilaga D – Föräldraledighet

Tabell D 1 Kvalifikationsvillkor för ersättning vid föräldraledighet under 2000-talet

	Arbetsvillkor	Krav om fortsatt anställning	Övrigt
Tjänstemän, privat sektor			
Branschvisa avtal*	Ofta anställningstid minst 1 år men kan variera.	Tidigare vanligt med krav på tre månader efter ledigheten.	Rätt till föräldrapenning/föräldraledig med föräldrapenning (varierar).
Arbetare, privat sektor			
Branschvisa avtal (före 2014)*	Ofta anställningstid minst 1 år men kan variera.	Ja.	Rätt till föräldrapenning/föräldraledig med föräldrapenning (varierar).
FPT (2014–)	Anställningstid minst ett år under ramtid på fyra år.	Nej.	Föräldrapenning på sjukpenningnivå.
Statligt anställda			
ALFA (–2013) Villkorsavtalet (2013–)	Anställningstid 90 dagar (t.o.m. september 2007), därefter från anställningens början.	Nej.	Föräldrapenning över garantinivån/grundnivån.
Kommun- och regionanställda			
Föräldrapenningtillägg i Allmänna bestämmelser	Tidigare endast grupp 1 (eventuellt fram till 2001). Grupp 1 omfattade heltidsanställda och deltidanställda med minst 40 % sysselsättningsgrad och en anställning längre än 3 månader. Anställningstid 180 dagar innan ledighet (före 1 januari 2022 gällde 365 dagar).	Fram till april 2005: halva ersättningen betalades innan och hälften tre månader efter återgång i anställning.	Föräldrapenning över grund- eller lägstannivån (tidigare garantinivån). En period per födsel fram till 2008, därefter en period per förälder.
Föräldralön (ersätter lön över tak) i Allmänna bestämmelser	Anställningstid 180 dagar innan ledighet.	Nej.	Föräldrapenning över grund- eller lägstannivån (tidigare garantinivån).

* Villkoren kan skilja sig mellan avtal. För en mer utförlig beskrivning av villkor i olika branschavtal, se ISF (2018b).

Not: Tabellen ger en generell beskrivning av kvalifikationsvillkoren för kollektivavtalade ersättningar vid föräldrapenning, dock inte tillfällig föräldrapenning.

Källa: ISF (2018b) samt avtal.

Bilaga E – Arbetslöshet

Tabell E 1 Kvalifikationsvillkor för avgångsersättningar vid arbetslöshet enligt trygghets- och omställningsavtal

	Aldersgräns	Arbetsvillkor	Uppsägningsorsak	Övrigt
Tjänstemän, privat sektor				
AGE (1969–)	Minst 40 år.	Arbetat minst 5 h/vecka i 5 år i företaget innan uppsägningen. Tid i annat företag som är anslutet till avtalet kan tillgodoräknas om anställningen upphörde på grund av arbetsbrist.	Uppsägning på grund av arbetsbrist (1969–), även sjukdom (2019–).	Kan ges som schablonersättning till de som redan mottar full ersättning från arbetslöshetsförsäkringen (fram till 2005). Krävs att arbetstagaren mottar inkomstrelaterad ersättning eller grundersättning från arbetslöshetsförsäkringen eller aktivitetsstöd från Försäkringskassan.
Arbetare, privat sektor				
AGB (1967–2004)	1967–1975: 50 år eller summan av anställningstid och ålder minst 65 år (1967–1968), 60 år (1969–1972), 50 år (1973–1975). 1976–1984: minst 40 år (50 år vid hälsoskäl, 60 år före 1978) 1985–2004: Minst 28 år plus kvalifikationstid (50 år vid hälsoskäl).	1967–1984: Anställningstid på minst 10 år (1967–1968), 5 år (1969–1984). Under 50 års ålder gällde även att summan av anställningstid uppgick till visst antal år (1967–1975, se kolumnen till vänster). Från 1973: Anställningstiden räknas efter antal anställningsår i AGB-försäkrat företag i stället för i ett och samma företag. 1985–2004: Om minst 40 års ålder: Arbetat 40 % sysselsättningsgrad i minst 3 år under de 5 senaste kalenderåren. Under 40 år: arbetat 40 % sysselsättningsgrad senaste 7 åren från 28 års ålder.	Uppsagd p.g.a. arbetsbrist (företagsfallet) eller arbetslös minst 6 mån i bransch där tidsbegränsade anställningar är vanliga, t.ex. bygg- eller måleribranschen (branschfallet).	A-belopp: Inget krav om att uppsägning eller arbetsbrist leder till arbetslöshet, inget krav om annan ersättning. B-belopp: arbetssökande hos arbetsförmedlingen. B-belopp vid hälsoskäl: Avslutad anställning på inrådan från läkare, arbetssökande hos arbetsförmedlingen.
AGB (2005–)	Minst 40 år.	Anställd minst 50 månader (ca 4 år) inom 5 år i ett AGB-försäkrat företag.	Uppsagd på grund av arbetsbrist. Även uppsagd p.g.a. sjukdom och tidsbegränsad anställning i vissa fall från oktober 2022.	Inget krav om att uppsägning eller arbetsbrist leder till arbetslöshet, inget krav om annan ersättning.

	Aldersgräns	Arbetsvillkor	Uppsägningsorsak	Övrigt
Statligt anställda				
TrA-S (1984–1990)	Årlig ersättning: minst 45 år Periodisk ersättning: minst 25 år.	Årlig ersättning: 17,5 års anställningstid i statlig sektor. Krav om anställningstid minskar ju äldre arbetstagaren är. Periodisk ersättning: Tillsvidareanställd med 40 % sysselsättning de tre senaste åren.	Uppsagd p.g.a. arbetsbrist.	
Trygghetsavtalet (1990–2015)	Högst 60 år (fram till 2005), därefter högst 65 år.	Tillsvidareanställd: 1 års anställningstid (från 2005, innan dess ej specificerat). Tidsbegränsat anställda: en eller flera anställningar under 5 års tid (3 års tid från 2005 och i 3 år inom en 4-årsperiod från 2007.) Inget specificerat för tillsvidareanställda.	Arbetsbrist eller uppsägning, inklusive egen uppsägning, vid omlokalisering.	Krävs att arbetstagaren mottar inkomstrelaterad ersättning eller grundersättning från arbetslöshetsförsäkringen.
Avtal om omställning (2015–)	Högst 65 år (66 år fr.o.m. 2023.)	Tillsvidareanställda: 1 års anställning. Tidsbegränsat anställda: minst 2 år (3 år före oktober 2022). Vid 6 års anställning inom en 7-årsperiod blir ersättningsperioden längre	Oförändrad	Krävs att arbetstagaren mottar inkomstrelaterad ersättning eller grundersättning från arbetslöshetsförsäkringen.
Kommun- och regionanställda				
AGF-KL (1984–2012)	Engångsbelopp: minst 25 år. Periodisk ersättning: minst 45 år.	Engångsbelopp: 3 års anställning. Periodisk ersättning: tillsvidareanställning i minst 17,5 år. Kravet om anställningstid minskade med ålder.	Uppsagd p.g.a omorganisering, omlokalisering eller verksamhetsövergångar.	
KOM-KL och KOM-KR (2012–)	–	Tillsvidareanställning med 40 % sysselsättning i 5 år. Från oktober 2022 gäller att de senaste 4 åren ska vara en tillsvidareanställning, för övrig tid kan flera tidsbegränsade anställningar inom sektorn tillgodoräknas.	Uppsägning p.g.a. arbetsbrist. Från 2022 även uppsägning genom överenskommelse med arbetsgivaren.	Krävs att arbetstagaren mottar inkomstrelaterad ersättning eller grundersättning från arbetslöshetsförsäkringen eller aktivitetsstöd från Försäkringskassan (fram till maj 2020), därefter endast vid inkomstrelaterad ersättning från arbetslöshetsförsäkringen. Atminstone från 2024 – gäller även vid inkomstrelaterat aktivitetsstöd från Försäkringskassan.

Tabell E 2 Fackliga inkomstförsäkringar vid arbetslöshet, december 2023

Förbund	Inkomstförsäkring	Tilläggsförsäkring			Infördes	Försäkrings- givare
	Kvalifikationskrav	Inkomsttak	Dagar			
LO						
Byggnadsarbetareförbundet (slogs samman med tidigare Mälareförbundet 2024)	Inkomstförsäkring ingår inte i medlemskapet, fanns tidigare				2008 men togs bort 2010 (Byggnads) 2009–2010 (Mälareförbundet)	
Elektrikerförbundet	12 månaders medlemskap*	Ingen gräns	100	Ja, förlänger med ytterligare 200 dagar.	2008	Folksam
Fastighetsanställdas förbund	Inkomstförsäkring ingår inte i medlemskapet					
GS-facket	12 månaders medlemskap*	35 000 kr	200		2011	Folksam
Handelsanställdas förbund	12 månaders medlemskap*	Ingen gräns	100	Ja, förlänger med ytterligare 200 dagar.	2007	Folksam
Hotell- och restaurangfacket	12 månaders medlemskap*	50 000 kr	100	Ja, förlänger med ytterligare 200 dagar.	2020	Folksam
Kommunalarbetareförbundet	12 månaders medlemskap*	45 000 kr	100	Ja, förlänger med ytterligare 200 dagar.	2008	Folksam
If Metall	12 månaders medlemskap*, ofrivilligt arbetslös	50 000 kr	100	Ja, förlänger med ytterligare 100 dagar och höjer taket.	2019	Folksam
Livsmedelsarbetareförbundet	12 månaders medlemskap	Ingen gräns	200		2007	Folksam
Musikerförbundet	Inkomstförsäkring ingår inte i medlemskapet					
Pappersindustriarbetare-förbundet	12 månaders medlemskap*	50 000 kr	300	Ja, höjer taket över 50 000 kr.	1 juli 2020	Folksam
Seko, Service- och kommunikationsfacket	12 månaders medlemskap*	Ingen gräns	100		2007	Folksam
Transportarbetareförbundet	12 månaders medlemskap*	Ingen gräns	100	Ja, förlänger med ytterligare 200 dagar.	2007	Folksam

Förbund	Inkomstförsäkring	Tilläggsförsäkring			Infördes	Försäkrings- givare
	Kvalifikationskrav	Inkomsttak	Dagar			
TCO						
Fackförbundet ST	12 månaders medlemskap som yrkesverksam, ofrivilligt arbetslös	80 000 kr	150	Ja, förlänger med ytterligare 150 dagar.	2005 för bolagsanställda (2010 för samtliga medlemmar)	Folksam
Finansförbundet	12 månaders medlemskap*	80 000 kr	120	Ja, förlänger med ytterligare 180 dagar och kan höja taket till 120 000 kr.	2007	Bliwa
Polisförbundet	Inkomstförsäkring ingår inte i medlemskapet					
Forena (tidigare FTF)	12 månaders medlemskap*	60 000 kr	120	Ja, förlänger med 180 dagar.	2005	Bliwa
Försvarsförbundet	Inkomstförsäkring ingår inte i medlemskapet					
Journalistförbundet	12 månaders medlemskap*	60 000 kr	150 (120 innan 1 juni)	Ja, förlänger med 120 dagar.	2008	Bliwa
Scen och Film	Inkomstförsäkring ingår inte i medlemskapet					
Sveriges yrkesmusikerförbund	Inkomstförsäkring ingår inte i medlemskapet					
TULL-KUST	Inkomstförsäkring ingår inte i medlemskapet					
Unionen	12 månaders medlemskap som yrkesverksam, gäller även vid egen uppsägning	60 000 kr	150	Ja, förlänger till 200 dagar, eller förlänger till 200 dagar och höjer taket till 150 000 kr.	Bildades 2008, infördes i SiF 2002 och HTF 2006	Unionens medlemsförsäkring
Vision	12 månaders medlemskap som yrkesverksam, gäller även vid egen uppsägning	100 000 kr	160	Ja, förlänger med ytterligare 100 dagar.	2005	Bliwa
Vårdförbundet	12 månaders medlemskap*	60 000 kr	200		2008	Folksam

Förbund	Inkomstförsäkring	Tilläggsförsäkring		Infördes	Försäkrings- givare	
	Kvalifikationskrav	Inkomsttak	Dagar			
Saco						
Akademikerförbundet SSR	18 månaders medlemskap som yrkesverksam eller student, gäller även vid egen uppsägning	100 000 kr	140	Ja, förlänger med ytterligare 160 dagar eller höjer inkomstaket till 160 000 kr.	2005	Folksam
Akavia	12 månaders medlemskap som yrkesverksam, ofrivilligt arbetslös	100 000 kr	120	Ja, förlänger med ytterligare 180 dagar, eller höjer inkomstaket till 160 000 kr.	Bildades 2020, infördes i Jusek 2005 och Civilekonomerna 2004	Folksam
DIK	12 månaders medlemskap som yrkesverksam, ofrivilligt arbetslös	100 000 kr	120	Ja, förlänger med ytterligare 180 dagar eller höjer inkomstaket till 160 000 kr.	2007	Folksam
Fysioterapeuterna	12 månaders medlemskap som yrkesverksam, ofrivilligt arbetslös	50 000 kr	120	Ja, förlänger med ytterligare 180 dagar eller höjer inkomstaket till 110 000 kr.	2010	Folksam
Kyrkans Akademikerförbund	12 månaders medlemskap*, ofrivilligt arbetslös	Ingen gräns	200		2007	Folksam
Naturvetarna	12 månaders medlemskap som yrkesverksam, ofrivilligt arbetslös	100 000 kr	150	Ja, förlänger med ytterligare 180 dagar eller höjer inkomstaket till 160 000 kr.	Bildades 2009, infördes i Agrifack och Naturvetare-förbundet 2004	Folksam
Officersförbundet	Inkomstförsäkring ingår inte i medlemskapet					
Reservofficerarna	Inkomstförsäkring ingår inte i medlemskapet					
Sjöbefälsföreningen	Inkomstförsäkring ingår inte i medlemskapet					
SRAT	12 månaders medlemskap som yrkesverksam eller arbetslös, ofrivilligt arbetslös	100 000 kr	150	Ja, förlänger med ytterligare 180 dagar, eller höjer inkomstaket till 160 000 kr.	2007 (2003 i Trafik och järnväg)	Folksam
Sveriges Arbetsterapeuter	12 månaders medlemskap som ordinarie medlem, ofrivilligt arbetslös	50 000 kr	120	Ja, förlänger med ytterligare 180 dagar, eller höjer inkomstaket till 110 000 kr.	2009	Folksam
Sveriges Arkitekter	12 månaders medlemskap som yrkesverksam (eller minst 6 mån om tidigare studentmedlem), ofrivilligt arbetslös	100 000 kr	120	Ja, förlänger med ytterligare 180 dagar eller höjer inkomstaket till 160 000 kr.	2009	Folksam

Förbund	Inkomstförsäkring		Tilläggsförsäkring		Infördes	Försäkringsgivare
	Kvalifikationskrav	Inkomsttak	Dagar			
Sveriges Farmaceuter	12 månaders medlemskap*, ofrivilligt arbetslös	80 000 kr	120	Ja, förlänger med ytterligare 180 dagar eller höjer inkomsttaket till 140 000 kr.	2004	Folksam
Sveriges Ingenjörer	12 månaders medlemskap som yrkesverksam (även studenter kan tillgodoräkna sig tid om de arbetat och uppdaterar sin medlemsstatus), ofrivilligt arbetslös	100 000 kr	150	Ja, förlänger med ytterligare 180 dagar eller höjer inkomsttaket till 160 000kr.	Bildades 2007, infördes i Civilingenjörsförbundet 2003 och i Ingenjörsförbundet 2006	Folksam
Sveriges läkarförbund	12 månaders medlemskap som yrkesverksam, ofrivilligt arbetslös	100 000 kr	120	Ja, förlänger med ytterligare 180 dagar eller höjer inkomsttaket till 160 000 kr.	2012	Folksam
Sveriges Lärare	12 månaders medlemskap*	100 000 kr	200		Bildades 2023, infördes i Lärarnas Riksförbund och Lärarförbundet 2009	Lärarförsäkringar, Folksam
Sveriges Psykologförbund	12 månaders medlemskap som yrkesverksam, ofrivilligt arbetslös	80 000 kr	120	Ja, förlänger med ytterligare 180 dagar eller höjer inkomsttaket till 140 000 kr.	2011	Folksam
Sveriges Skolledare	12 månaders medlemskap som yrkesverksam, gäller även vid egen uppsägning	100 000 kr	200		Bildades 2023, infördes i Sveriges Skolledarförbund och Lärarförbundet 2009	Folksam
Sveriges Tandläkarförbund (Tjänstetandläkarna)	12 månaders medlemskap som yrkesverksam, ofrivilligt arbetslös	80 000 kr	120	Ja, förlänger med ytterligare 180 dagar eller höjer inkomsttaket till 140 000 kr.	2015	Folksam
Sveriges universitetslärare och forskare, SULF	12 månaders medlemskap som yrkesverksam, ofrivilligt arbetslös	80 000 kr	150	Ja, förlänger med ytterligare 150 dagar	2015	Folksam
Sveriges Veterinärförbund	12 månaders medlemskap som ordinarie medlem, ofrivilligt arbetslös	60 000 kr	120	Ja, förlänger med ytterligare 180 dagar eller höjer inkomsttaket till 160 000 kr.	2016	Folksam

* Vi saknar information om särskilda villkor för typ av medlemskap (t.ex. yrkesverksam/student) och/eller form av uppsägning för att kvalificera sig för försäkringen.

Källor: Sjögren Lindquist och Wadensjö (2011b), Rasmussen (2014), fackförbundens hemsidor, fackliga tidskrifter och personlig kommunikation.

Bilaga F – Finansiering

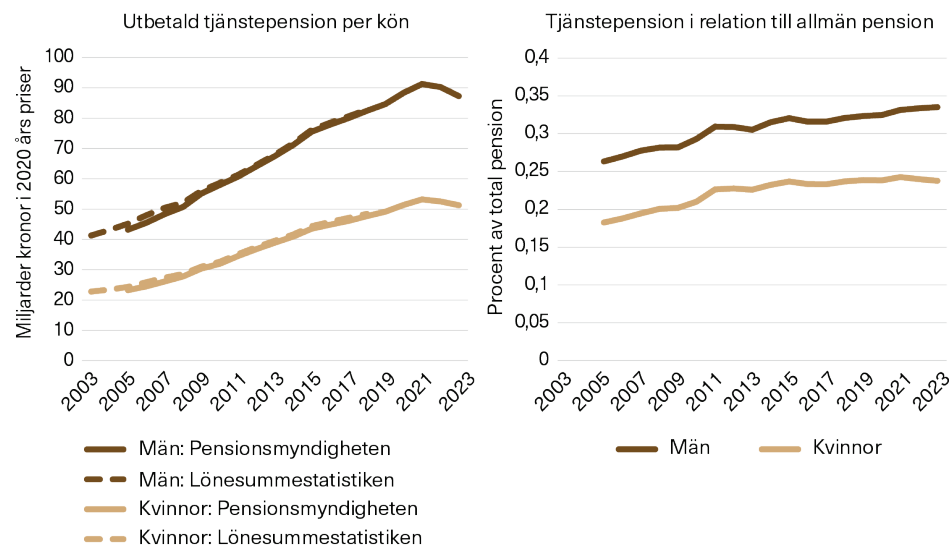


Figur F 1 Premier till avtalsförsäkringar 1960–2024, exklusive särskild löneskatt på pensionskostnader

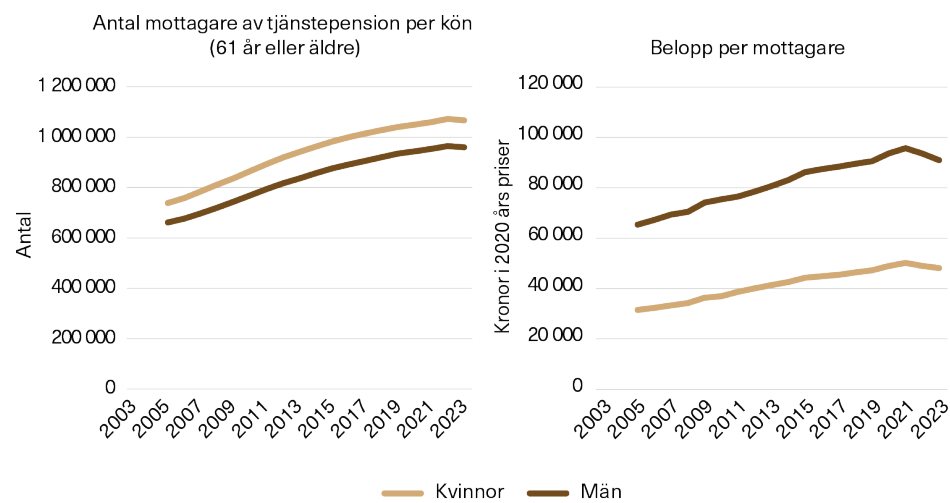
Not: Från och med 2008 redovisas för arbetare den premie som gäller för lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp och för tjänstemän den genomsnittliga premien enligt ITP 2 (för 2024 är denna premie prognosticerad).

Källa: Svenskt Näringsliv (2024).

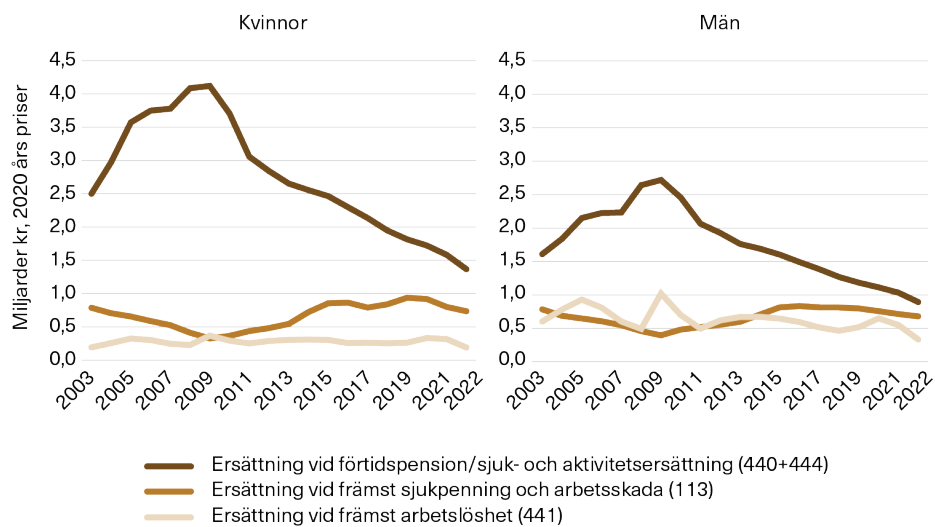
Bilaga G – Utbetalningar av kompletterande ersättningar



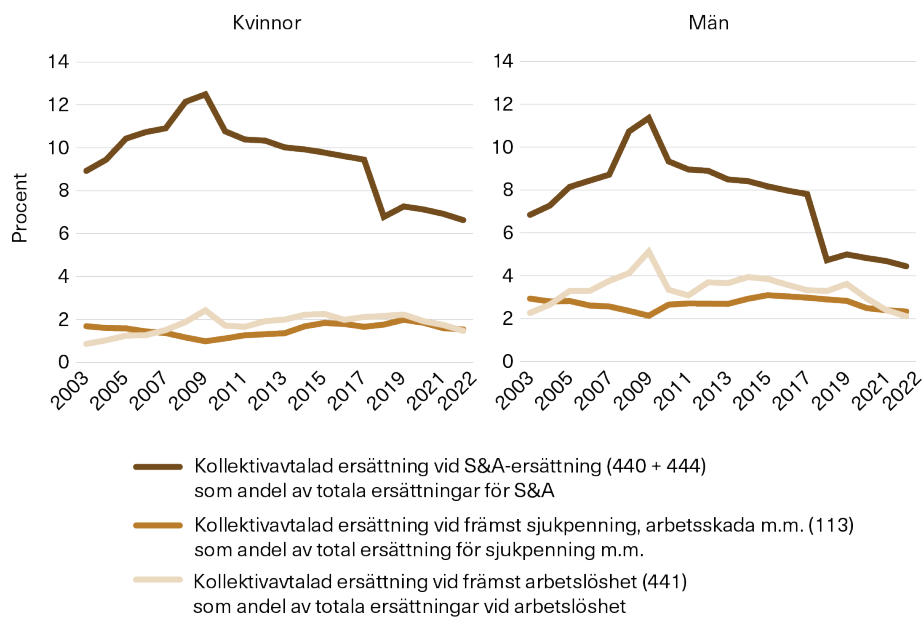
Figur G 1 Utbetald tjänstepension för kvinnor och män



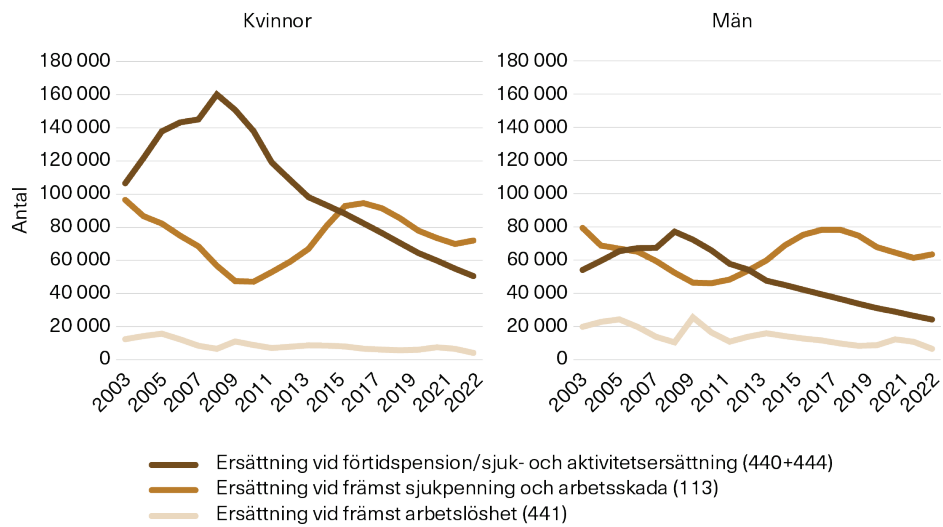
Figur G 2 Antal mottagare av tjänstepension och belopp per mottagare för kvinnor och män



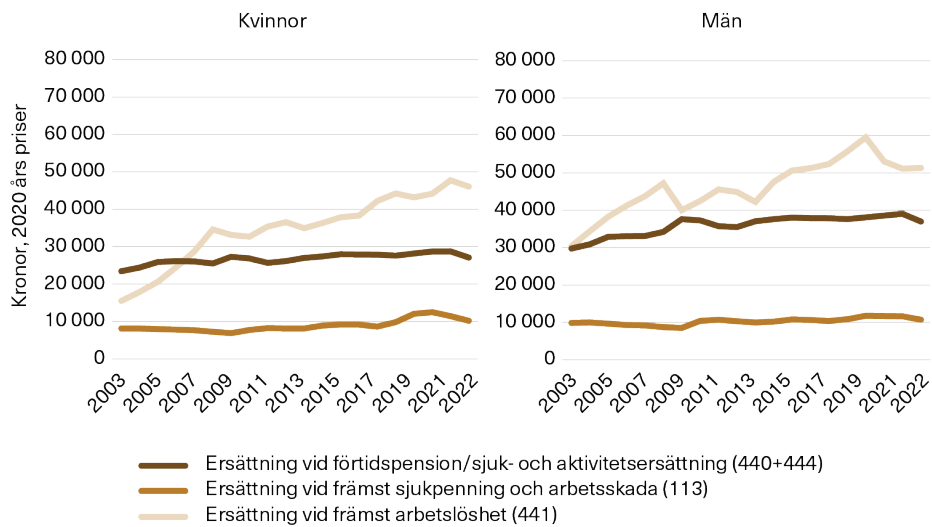
Figur G 3 Utfallande belopp från vissa avtalsbaserade ersättningar för kvinnor och män



Figur G 4 Utbetalningar från kollektivavtalade ersättningar som andel av totala utbetalningar per försäkringsområde för kvinnor och män



Figur G 5 Antal mottagare av vissa kompletterande ersättningar för kvinnor och män



Figur G 6 Genomsnittlig ersättning per mottagare för kvinnor och män